

Art. 3. Le présent décret entre en vigueur le 30 novembre 2023.
Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.
Bruxelles, le 22 décembre 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La ministre flamande de la Justice et du Maintien, de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire,
de l'Énergie et du Tourisme,
Z. DEMIR

—————
Note

(1) *Session* 2023-2024

Documents : - Proposition de décret : **1894** – N° 1

- Texte adopté en séance plénière : **1894** – N° 2

Annales - Discussion et adoption : Sessions du 20 décembre 2023.

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2024/000149]

15 DECEMBER 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, wat betreft de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider en de vergoeding voor de gemandateerde onderneming

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 19 december 2003 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2004, artikel 102.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- Het advies van de Raad van Bestuur van de VDAB van 19 april 2023 en 17 mei 2023;
- Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 19 juni 2023;
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 14 juli 2023;
- De SERV heeft advies gegeven op 4 september 2023;
- De VLIR heeft advies gegeven op 21 september 2023;
- De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft advies gegeven op 29 september 2023;
- De VLHORA heeft advies gegeven op 12 oktober 2023;
- De Raad van State heeft advies 74.673/1 gegeven op 23 november 2023 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:

- Om de kwaliteit van de loopbaanbegeleiding via de VDAB-loopbaancheques te vrijwaren, wordt het hebben van een beroepskwalificatie 'Loopbaanbegeleider' (VKS-niveau 6) (zoals goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 29/01/2021) een bijkomende mandaatvoorwaarde voor een loopbaanbegeleider.
- Als gevolg van een nieuwe kostprijsanalyse op de vergoeding voor de loopbaanbegeleiding wordt de vergoeding aangepast aan marktconforme prijzen.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2021 tot erkenning van de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2017, 17 mei 2019, 24 mei 2019 en 31 augustus 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, tweede lid, 5°, *a)*, worden de woorden "en beschikken over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider" toegevoegd;

2° aan paragraaf 1, tweede lid, 5°, wordt een punt *d)* toegevoegd, dat luidt als volgt:

"*d)* de eigen personeelsleden, de personeelsleden van onderaannemers en de zelfstandig ondernemers die de dienstverlening uitvoeren, beschikken over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider;"

Art. 2. In artikel 8 van hetzelfde besluit, wordt het bedrag "veertig euro" vervangen door het bedrag "vijfenveertig euro".

Art. 3. In artikel 11, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 december 2019, wordt het bedrag "140,25 euro" vervangen door het bedrag "150,07 euro".

Art. 4. § 1. De onderneming waaraan vanaf 1 januari 2024 een mandaat loopbaanbegeleiding wordt verleend, krijgt achttien maanden om te voldoen aan de voorwaarden, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 5°, *a)*, en 5°, *d)*, van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, zoals van kracht vanaf 1 januari 2024. De voormelde termijn van achttien maanden begint zodra er een voldoende opleidingsaanbod of een

EVC-traject voor loopbaanbegeleider is. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, beslist na advies van de raad van bestuur van de VDAB of er een voldoende opleidingsaanbod is.

In het eerste lid wordt verstaan onder EVC-traject: het EVC-traject, vermeld in artikel 1, 7°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2019 betreffende de uitvoering van het decreet van 26 april 2019 betreffende een geïntegreerd beleid voor de erkenning van verworven competenties.

Uiterlijk op 31 december 2029 beschikken de zaakvoerder, exploitant of verantwoordelijke van de onderneming of de aangestelden of lasthebbers ervan bij de aanvraag van het mandaat over een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider.

§ 2. De onderneming die op 31 december 2023 een mandaat heeft, voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 5, § 1, tweede lid, 5°, a), en 5°, d), van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, zoals van kracht vanaf 1 januari 2024, als ze aantoonde dat de loopbaanbegeleiders voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

1° tachtig loopbaancheques uitgevoerd hebben vanaf 1 juli 2013;

2° houder zijn van een diploma van een bachelor- of masteropleiding dat voorkomt op een door de ministers bevoegd voor Werk en Onderwijs, vastgestelde lijst die gelijkgesteld kunnen worden aan de beroepskwalificatie loopbaanbegeleider;

3° houder zijn van een diploma van bachelor- of masteropleiding dat niet voorkomt op de onder punt 2° vermelde lijst en vijftig loopbaancheques uitgevoerd hebben vanaf 1 juli 2013;

4° beroepservaring hebben van ten minste drie jaar in de sector van loopbaanbegeleiding, loopbaanoriëntatie of -coaching, outplacement of werkzoekendenbegeleiding.

De VDAB bevestigt of voldeaan is aan de voorwaarden.

De loopbaanbegeleiders behouden hun gelijkstelling ook na 31 december 2029 indien ze voor 1 januari 2024 verbonden waren aan:

1° een gemandateerde onderneming;

2° een erkend centrum voor loopbaandienstverlening zoals vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 27 augustus 2004 betreffende de erkenning en subsidiëring van centra voor loopbaandienstverlening.

Loopbaanbegeleiders die niet voldoen aan een van de gelijkstellingsvoorwaarden, vermeld in het eerste lid, behalen uiterlijk op 31 december 2029 een beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider. De loopbaanbegeleiders die de beroepskwalificatie van loopbaanbegeleider niet hebben behaald mogen geen loopbaanbegeleiding meer aanbieden. Het mandaat van de onderneming kan worden geschorst of ingetrokken op basis van artikel 18 van het besluit.

De zaakvoerders die op 31 december 2023 een mandaat hebben of hebben gehad, worden gelijkgesteld op basis van § 2, 4°. De zaakvoerders behouden hun gelijkstelling na 31 december 2029.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, kan na advies van de raad van bestuur van de VDAB de termijn van achttien maanden, vermeld in artikel 4, § 1, eerste lid, en de datum van 31 december 2029, vermeld in artikel 4, § 1 derde lid, en § 2, tweede lid, wijzigen, als aan een van de volgende voorwaarden is voldaan:

1° de meeste opleidingen die leiden tot een beroepsbekwaamheid duren langer dan 18 maanden;

2° er zijn onvoldoende mogelijkheden om de beroepskwalificatie te behalen.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2024.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 15 december 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,
J. BROUNS

—————
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2024/000149]

15 DECEMBRE 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, en ce qui concerne la qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière et l'indemnité pour l'entreprise mandatée

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 19 décembre 2003 contenant diverses mesures d'accompagnement du budget 2004, article 102.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- L'avis du conseil d'administration du VDAB, rendu les 19 avril 2023 et 17 mai 2023 ;

- L'avis de l'Inspection des Finances a été rendu le 19 juin 2023 ;

- Le ministre flamand qui a la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 14 juillet 2023 ;

- Le SERV a rendu un avis le 4 septembre 2023 ;

- Le VLIR a rendu un avis le 21 septembre 2023 ;

- L'Autorité de protection des données a rendu un avis le 29 septembre 2023 ;
- Le VLHORA a rendu un avis le 12 octobre 2023 ;
- Le Conseil d'État a rendu l'avis 74.673/1 le 23 novembre 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur les motifs suivants :

- Afin de garantir la qualité de l'accompagnement de carrière par le biais des chèques-carrière du VDAB, la détention d'une qualification professionnelle « Accompagnateur de carrière » (niveau VKS 6) (telle qu'approuvée par le Gouvernement flamand le 29/01/2021) devient une condition de mandat supplémentaire pour un centre de carrière.
- À la suite d'une nouvelle analyse du coût de l'indemnité pour l'accompagnement de carrière, l'indemnité sera adaptée aux prix conformes au marché.

Cadre juridique

Le présent arrêté fait suite à la réglementation suivante :

- l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 janvier 2021 portant reconnaissance de la qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. À l'article 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 13 octobre 2017, 17 mai 2019, 24 mai 2019 et 31 août 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1^o le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 5^o, *a*), est complété par les mots « et disposent d'une qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière » ;

2^o le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 5^o, est complété par un point *d*), rédigé comme suit :

« *d*) les propres membres du personnel, les membres du personnel de sous-traitants et les entrepreneurs indépendants qui effectuent les services, disposent d'une qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière ; ».

Art. 2. Dans l'article 8 du même arrêté, le montant « quarante euros » est remplacé par le montant « quarante-cinq euros ».

Art. 3. Dans l'article 11, alinéa 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 décembre 2019, le montant « 140,25 euros » est remplacé par le montant « 150,07 euros ».

Art. 4. § 1^{er}. L'entreprise à laquelle un mandat d'accompagnement de carrière est accordé à partir du 1^{er} janvier 2024, dispose d'un délai de dix-huit mois pour remplir les conditions visées à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 2, 5^o, *a*), et 5^o, *d*), de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, tel qu'en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2024. Le délai précité de dix-huit mois commence dès qu'il y a une offre de formation suffisante ou un parcours EVC pour accompagnateur de carrière. Le ministre flamand chargé de l'emploi décide, après l'avis du conseil d'administration du VDAB s'il y a une offre de formation suffisante.

Dans l'alinéa 1^{er}, on entend par parcours EVC : le parcours EVC visé à l'article 1^{er}, 7^o, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2019 portant exécution du décret du 26 avril 2019 relatif à une politique intégrée de reconnaissance des compétences acquises.

Au plus tard le 31 décembre 2029, le gérant, l'exploitant ou le responsable de l'entreprise, ou ses préposés ou mandataires disposent d'une qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière lors de la demande du mandat.

§ 2. L'entreprise qui dispose d'un mandat le 31 décembre 2023 répond aux conditions visées à l'article 5, § 1^{er}, alinéa 2, 5^o, *a*), et 5^o, *d*), de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'accompagnement de carrière, tel qu'en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2024, si elle démontre que les accompagnateurs de carrière répondent à l'une des conditions suivantes :

- 1^o avoir effectué quatre-vingts chèques-carrière à partir du 1^{er} juillet 2013 ;
- 2^o être titulaire d'un diplôme d'une formation de bachelier ou de master, figurant sur une liste établie par les ministres chargés de l'Emploi et de l'Enseignement, qui peuvent être assimilés à la qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière ;
- 3^o être titulaire d'un diplôme d'une formation de bachelier ou de master, qui ne figure pas sur la liste visée au point 2^o, et avoir effectué cinquante chèques-carrière à partir du 1^{er} juillet 2013 ;

4° avoir une expérience professionnelle d'au moins trois ans dans le secteur de l'accompagnement de carrière, de l'orientation ou du coaching de carrière, de l'outplacement ou de l'accompagnement des demandeurs d'emploi.

Le VDAB confirme si les conditions sont remplies.

Les accompagnateurs de carrière maintiennent leur assimilation également après le 31 décembre 2029 si, avant le 1^{er} janvier 2024, ils étaient liés à :

1° une entreprise mandatée ;

2° un centre de services carrière agréé, tel que visé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 août 2004 relatif à l'agrément et au subventionnement de centres de services carrière.

Les accompagnateurs de carrière qui ne répondent pas à l'une des conditions d'assimilation visées à l'alinéa 1^{er}, obtiennent une qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière au plus tard le 31 décembre 2029. Les accompagnateurs de carrière qui n'ont pas obtenu la qualification professionnelle d'accompagnateur de carrière ne peuvent plus offrir l'accompagnement de carrière. Le mandat de l'entreprise peut être suspendu ou retiré sur la base de l'article 18 de l'arrêté.

Les gérants qui ont ou ont eu un mandat le 31 décembre 2023, sont assimilés sur la base du § 2, 4°. Les gérants maintiennent leur assimilation après le 31 décembre 2029.

Art. 5. Le ministre flamand chargé de l'emploi peut, après l'avis du conseil d'administration du VDAB, modifier le délai de dix-huit mois, visé à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, et la date du 31 décembre 2029, visée à l'article 4, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 2, si une des conditions suivantes est remplie :

1° la plupart des formations conduisant à une qualification professionnelle ont une durée supérieure à 18 mois ;

2° il y a insuffisamment de possibilités pour obtenir la qualification professionnelle.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Art. 7. Le ministre flamand qui a l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 15 décembre 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
J. BROUNS

COMMUNAUTE FRANÇAISE — FRANSE GEMEENSCHAP

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

[C – 2023/45022]

24 AOUT 2023. — Arrêté du Gouvernement de la Communauté française modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 19 avril 2017 définissant la liste des compétences particulières pris en exécution de l'article 35 du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et les fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française

Le Gouvernement de la Communauté française,

Vu le décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et les fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française, notamment l'article 35, alinéa 3 ;

Vu le décret du 7 février 2019 visant à l'accueil, la scolarisation et l'accompagnement des élèves qui ne maîtrisent pas la langue de l'enseignement dans l'enseignement organisé ou subventionné par la Communauté française, notamment son article 22, § 4, et son article 23, tels que modifiés par le décret du 6 juillet 2023 relatif aux conditions préalables à l'emploi dans un dispositif d'accompagnement FLA ou un DASPA ;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 19 avril 2017 définissant la liste des compétences particulières pris en exécution de l'article 35 du décret du 11 avril 2014 réglementant les titres et fonctions dans l'enseignement fondamental et secondaire organisé et subventionné par la Communauté française, notamment son annexe ;

Vu la proposition du 28 avril 2023 du Conseil général pour l'enseignement fondamental repris au Chapitre V du décret du 14 mars 1995 relatif à la promotion d'une école de la réussite dans l'enseignement fondamental ;

Vu la proposition du 28 avril 2023 du Conseil général de concertation pour l'enseignement secondaire prévu au décret du 27 octobre 1994 organisant la concertation pour l'enseignement secondaire ;

Vu le test " genre » du 28 mars 2023 établi en application de l'article 4, alinéa 2, 1°, du décret du 7 janvier 2016 relatif à l'intégration de la dimension de genre dans l'ensemble des politiques de la Communauté française ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 30 mars 2023 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 6 avril 2023 ;

Vu le protocole de négociation du 24 avril 2023 du Comité de secteur IX, du Comité des Services publics provinciaux et locaux, section II, et du Comité de négociation pour les statuts des personnels de l'enseignement libre subventionné ;