

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2023/47032]

**15 SEPTEMBER 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 3, 9°, en artikel 40*duodevicies*, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 5, 11°, en artikel 36*novies*/8, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023;
- het decreet van 28 april 1993 betreffende het onderwijs – IV, artikel 98, § 1;
- het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, artikel 130, § 2, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 130*bis*, § 1, derde en vierde lid en artikel 130*bis*, § 2, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 139*septiesdecies*, § 4, ingevoegd bij het decreet van 15 maart 2019 en vervangen bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 139*undevicies*, § 6, ingevoegd bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 141, § 4, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 153*sexies*, § 1, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003, vervangen bij het decreet van 4 juli 2008 en gewijzigd bij het decreet van 25 februari 2022, en § 2, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003, artikel 153*viciessexies*, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, en artikel 163, § 4, ingevoegd bij het decreet van 10 juli 2003;
- het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, artikel 85, § 3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 mei 2009 en vervangen bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 98, § 3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 30 april 2009 en vervangen bij het decreet van 14 juli 2023 en artikel 98*bis*, § 1, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023;
- het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, artikel 90*bis*, § 1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023;
- de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, artikel 22/15, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 22/16, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 22/20, ingevoegd bij het decreet van 15 maart 2019 en vervangen bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 22/21, § 2, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 25 februari 2022, artikel 209, § 2, gewijzigd bij het decreet van 9 juli 2021, artikel 211, § 3, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 17 juni 2016 en vervangen bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 211, § 4, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 211/1, § 1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 308/3, vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022, artikel 308/4, § 1, derde en vierde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 308/5, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, artikel 314/9, § 3, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 5 april 2019 en gewijzigd bij het decreet van 25 februari 2022 en artikel 357/27, ingevoegd bij het decreet van 30 maart 2018 en gewijzigd bij het decreet van 14 juli 2023;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2 en artikel V.4, gewijzigd bij het decreet van 5 april 2019, artikel V.47, gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2017, en artikel V.48 en V.53, tweede lid;
- het decreet van 9 maart 2018 betreffende het deeltijds kunstonderwijs, artikel 73, § 3, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 26 juni 2023.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 239 gesloten op 7 juli 2023.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. 136 gesloten op 7 juli 2023.
- De Gegevensbeschermingsautoriteit heeft binnen de wettelijke termijn van zestig dagen geen advies gegeven op de aanvraag van 3 juli 2023. In toepassing van artikel 26, § 2, van de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit, is aan deze vereiste voldaan.
- De Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies 2023/080 gegeven op 18 juli 2023.
- De Raad van State heeft advies 74.213/1/V gegeven op 30 augustus 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.  
Na beraadslaging,

## DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Aanwenden van lesuren voor een gastleraar in het buitengewoon secundair onderwijs**Afdeling 1. — Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Dit hoofdstuk is van toepassing op de scholen voor buitengewoon secundair onderwijs en hun schoolbesturen die door de Vlaamse Gemeenschap worden gefinancierd of gesubsidieerd.

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder school: een school voor buitengewoon secundair onderwijs als vermeld in het eerste lid.

*Afdeling 2. — Aanwenden van lesuren voor de aanwerving van een gastleraar*

**Art. 2.** Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 lesuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, tweede lid, of artikel 308/5 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, conform de volgende voorwaarden:

1° de school kan gastleraren inzetten in een vacante betrekking conform artikel 308/5 van de voormelde codex of in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16 van de voormelde codex;

2° als de school wekelijkse lesuren aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 308/5 van de voormelde codex, meldt de school het aantal lesuren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als de school de lesuren van een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, meldt de school het aantal lesuren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;

3° de lesuren die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 61,41 euro per omgezet lesuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;

5° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°.

*Afdeling 3. — Aanwenden van lesuren voor de aanwerving van een gastleraar via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie*

**Art. 3.** Een school kan lesuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, tweede lid, of artikel 308/4 van de Codex Secundair Onderwijs, conform de volgende voorwaarden:

1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 308/4 van de Codex Secundair Onderwijs, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;

2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als de school wekelijkse lesuren aanwendt voor een gastleraar in een niet-vacante betrekking als vermeld in artikel 308/4 van de voormelde codex, meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lesuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst. Als de school de lesuren van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lesuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de lesuren die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 61,41 euro per omgezet lesuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan de onderneming of organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.

**HOOFDSTUK 2.** — *Wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan*

**Art. 4.** In artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 63 van 20 juli 1982 houdende wijziging van de bezoldigingsregels van toepassing op het onderwijzend en daarmee gelijkgesteld personeel van het onderwijs met volledig leerplan en van het onderwijs voor sociale promotie of met beperkt leerplan, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 oktober 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3, tweede lid, wordt punt 4° opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“4° voor de prestaties die zijn geleverd tijdens de maanden juli en augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130<sup>quater</sup> van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs.”;

2° aan paragraaf 4, eerste lid, wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° voor de tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn tijdens de maanden juli of augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130<sup>quater</sup> van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, gelden de bepalingen van paragraaf 5.”;

3° in paragraaf 4, tweede lid wordt de zinsnede “punt 1° en 2°” vervangen door de zinsnede “punt 1°, 2° en 3°”;

4° er wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 5. Voor de tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn tijdens de maanden juli of augustus in het zomeraanbod van het volwassenenonderwijs, vermeld in artikel 130<sup>quater</sup> van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, zijn de volgende dagen betaalbaar:

1° alle dagen, gerekend van het begin tot het einde van de tijdelijke aanstelling, met inbegrip, voor zover ze geheel of gedeeltelijk in de duur van de tijdelijke aanstelling begrepen zijn, van:

a) de wettelijke feestdagen,

b) de weekends,

c) de afwezigheden waarvoor het tijdelijke personeelslid, op grond van een reglementaire bepaling, recht heeft op salaris of salaristoelage vanwege de Vlaamse Gemeenschap;

2° de wettelijke feestdagen en de weekends tussen twee tijdelijke aanstellingen, voor zover die dag, die periode of de dagen binnen die periode aansluiten op een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld of op de laatste dag van de tijdelijke aanstelling en die dag, die periode of de dagen binnen die periode aansluiten op de eerste dag van de erop volgende tijdelijke aanstelling of op een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld.

Het totale aantal te betalen dagen mag aldus voor een schooljaar maximaal 360 dagen bedragen.

Voor de dag, de periode of de dagen binnen die periode, bedoeld in 2°, behoudt het tijdelijke personeelslid de bezoldiging die wordt toegekend overeenkomstig de prestaties, verstrekt op de vooravond van de te bezoldigen dag, periode of dagen binnen deze periode of op de vooravond van een periode die met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld en dat tot op de vooravond van een nieuwe tijdelijke aanstelling. De toepassing van deze bezoldigingsregel mag echter niet tot gevolg hebben dat een tijdelijk personeelslid niet wordt bezoldigd voor dagen waarvoor het personeelslid ook effectief is aangesteld.

Als een personeelslid een aanstelling heeft voor een volledig schooljaar en daarnaast een tijdelijke aanstelling voor een deel van hetzelfde schooljaar, geldt punt 2° voor de tijdelijke aanstelling voor het deel van het schooljaar, voor zover de gestelde voorwaarden vervuld zijn.”.

**HOOFDSTUK 3.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs*

**Art. 5.** In artikel 15<sup>bis</sup> van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2004, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2018 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt de datum “1 maart 2022” vervangen door de datum “1 september 2023”.

**Art. 6.** Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

**HOOFDSTUK 4.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs*

**Art. 7.** Aan artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2019, wordt een paragraaf 4 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 4. Met ingang van het schooljaar 2023-2024 kan het personeelslid dat op basis van een bekwaamheidsbewijs van de categorie ‘andere’ aangesteld is in het ambt van kleuteronderwijzer ASV of in het ambt van onderwijzer ASV, een hogere salarisschaal toegekend krijgen als het personeelslid dat aangesteld is in het ambt van kleuteronderwijzer ASV de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs volgt en het personeelslid dat aangesteld is in het ambt van onderwijzer ASV de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs volgt.

De toekenning van de hogere salarisschaal, vermeld in het eerste lid, geldt uitsluitend tijdens de periode van maximaal vijf opeenvolgende kalenderjaren die begint op de eerste dag van de maand waarin het personeelslid de opleiding, vermeld in het eerste lid, effectief volgt en geldt voor alle opdrachten die het personeelslid in het ambt in kwestie vervult.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, levert bij de start van de opleiding, vermeld in het eerste lid, en bij elke nieuwe aanstelling aan het schoolbestuur het bewijs van inschrijving aan de lerarenopleiding, levert gedurende die opleiding alle nuttige informatie om de studievoortgang te kunnen opvolgen en meldt een eventueel stopzetten van de voormelde opleiding vóór de termijn van vijf jaren, vermeld in het tweede lid, is verstreken.

Vanaf de volgende momenten heeft het personeelslid, vermeld in het eerste lid, niet langer recht op de verhoogde salarisschaal, vermeld in het eerste lid:

1° het personeelslid beëindigt de lerarenopleiding zonder het vereiste bekwaamheidsbewijs te behalen binnen de periode van vijf jaar, vermeld in het tweede lid;

2° de termijn van vijf jaar, vermeld in het tweede lid, loopt af.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, wordt na het verlies van het recht op de verhoogde salarisschaal bezoldigd in de laagste salarisschaal die verbonden is aan de categorie “andere” bekwaamheidsbewijzen.

Het schoolbestuur brengt het Agentschap voor Onderwijsdiensten zo snel mogelijk op de hoogte van de ontvangst van de melding door het personeelslid dat het gestart is met de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs of educatieve bachelor in het lager onderwijs of dat het die opleiding heeft stopgezet.”.

**Art. 8.** In artikel 19*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 november 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2018 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt de datum “1 maart 2022” vervangen door de datum “1 september 2023”.

**Art. 9.** In de bijlage bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt het deel “bekwaamheidsbewijzen buitengewoon basisonderwijs” vervangen door het deel dat is opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd.

**HOOFDSTUK 5. — Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket “uren-leraar” in het voltijds secundair onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen**

**Art. 10.** In artikel 7*bis*, 2), van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket “uren-leraar” in het voltijds secundair onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2012, wordt het woord “voordrachtgever” vervangen door het woord “gastleraar”.

**Art. 11.** Artikel 13*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 september 2012 en 12 november 2021, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13*bis*. Een school kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten conform de volgende voorwaarden:

1° een school kan een of meer gastleraren inzetten in een vacante betrekking in alle structuuronderdelen van de school, vermeld in artikel 211, § 3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 of tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 in een vacante betrekking, vermeld in artikel 211, § 3*bis* van de voormelde codex of in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16 van de voormelde codex;

2° als de school wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 211, § 3 of § 3*bis*, van de voormelde codex, meldt de school het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als de school de uren-leraar van een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16 van de voormelde codex, meldt de school het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;

3° de uren-leraar die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;

5° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°.”.

**Art. 12.** Artikel 14 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 14. Met toepassing van artikel 22/15, eerste lid, en artikel 211, § 4, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, kan een school uren-leraar op de volgende wijze omzetten in punten voor aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22

uren-leraar	punten
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26

uren-leraar	punten
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	punten
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33



uren-leraar	punten
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

”.

**Art. 13.** Artikel 15 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juli 1993, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 15. Een school kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, of artikel 211/1 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 conform de volgende voorwaarden:

1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 211/1 van de voormelde codex, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, om de dienstverleningsovereenkomst te sluiten;

2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als de school wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 211/1 van de voormelde codex meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst. Als de school de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de voormelde codex, meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de uren-leraar die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1.

In het eerste lid wordt verstaan onder

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

**Art. 14.** Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage 5 toegevoegd, die als bijlage 4 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 6. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs*

**Art. 15.** In artikel 20<sup>quater</sup> van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4sexies” vervangen door de zinsnede “, 4sexies en 4novies”.

**Art. 16.** In artikel 20*sexies*, § 4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4*sexies*” vervangen door de zinsnede “, 4*sexies* en 4*novies*”.

**Art. 17.** In artikel 20*septies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet,” vervangen door de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de vacante lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet, en ter uitvoering van artikel 153*viciessexies*, vierde lid, van het decreet kunnen de niet-vacante lestijden, vermeld in artikel 153*viciessexies*, eerste lid, van het decreet,”;

2° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

3° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4*sexies*” vervangen door de zinsnede “, 4*sexies* en 4*novies*”.

**Art. 18.** In hoofdstuk III van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2023, wordt een afdeling B/1 ingevoegd, die bestaat uit artikel 23*undecies* en 23*duodecies*, en die luidt als volgt:

“Afdeling B/1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten

Onderafdeling 1. — Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, § 4, van het decreet

Art. 23*undecies*. Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, § 4, van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

1° als de school lestijden aanwendt om een gastleraar in te zetten, bezorgt de school de volgende gegevens aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten:

a) het aantal lestijden van de wekelijkse lesopdracht waarvoor ze de voormelde lestijden wil aanwenden;

b) de periode van aanwending van de voormelde lestijden;

2° de lestijden, vermeld in punt 1°, a), worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 54,31 euro per omgezette lestijd van de wekelijkse lesopdracht. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

3° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 2°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;

4° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 3°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 1°. ”.

Onderafdeling 2. — Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie als vermeld in artikel 130*bis* van het decreet

Art. 23*duodecies*. Een school kan lestijden aanwenden om een of meer gastleraren in te zetten als vermeld in artikel 130*bis* van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 130*bis* van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;

2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als de school lestijden aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 130*bis* van het decreet, meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lestijden en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de lestijden die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 54,31 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.



**Art. 19.** In artikel 27*duodecies*, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt de zinsnede “puntenwaarde 0,28152” vervangen door de zinsnede “puntenwaarde 0,31219”.

**Art. 20.** In artikel 27*quaterdecies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden “en beleidsondersteuner” vervangen door de zinsnede “, beleidsondersteuner en adjunct-directeur”.

**Art. 21.** In artikel 27*quindecies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt een punt 2°ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2°ter als een betrekking wordt ingericht die de weddeschaal 413 genereert, worden voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;”;

3° in paragraaf 2 wordt de tabel vervangen door de volgende tabel:

“

punten- waarde	63	82	85	100	120	126
aantal uren	punten	punten	punten	punten	punten	punten
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53
16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77
23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

”.

**Art. 22.** Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage 2 toegevoegd, die als bijlage 5 bij dit besluit is gevoegd.

**HOOFDSTUK 7.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs*

**Art. 23.** In artikel 13<sup>quater</sup>, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4<sup>sexies</sup>” vervangen door de zinsnede “, 4<sup>sexies</sup> en 4<sup>novies</sup>”.

**Art. 24.** In artikel 13<sup>septies</sup>, § 3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4<sup>sexies</sup>” vervangen door de zinsnede “, 4<sup>sexies</sup> en 4<sup>novies</sup>”.

**Art. 25.** In artikel 13<sup>octies</sup>, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet,” vervangen door de zinsnede “Ter uitvoering van artikel 130, § 2, vijfde lid, van het decreet kunnen de vacante lestijden, vermeld in artikel 130, § 2, tweede lid, van het decreet en ter uitvoering van artikel 153<sup>viciessexies</sup>, vierde lid, van het decreet kunnen de niet-vacante lestijden, vermeld in artikel 153<sup>viciessexies</sup>, eerste lid, van het decreet,”;

2° aan het tweede lid wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° vanaf 1 september 2023 het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”;

3° in het derde lid wordt de zinsnede “en 4<sup>sexies</sup>” vervangen door de zinsnede “, 4<sup>sexies</sup> en 4<sup>novies</sup>”.

**Art. 26.** In hoofdstuk 3 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een afdeling B/1 ingevoegd, die bestaat uit artikel 14<sup>quinquies</sup> en 14<sup>sexies</sup>, die luidt als volgt:

“Afdeling B/1. Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten

Onderafdeling 1. — Aanwending van lestijden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, § 4, van het decreet

Art. 14<sup>quinquies</sup>. Een school kan tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 vacante lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 141, § 4, van het decreet, conform de volgende voorwaarden:

1° als de school vacante lestijden aanwendt om een gastleraar in te zetten, meldt de school het aantal lestijden en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;

2° de lestijden die conform punt 1° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 59,36 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

3° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 2°, toe aan de school in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;

4° de school kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 3°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 1°.

Onderafdeling 2. — Aanwending van lestijden om gastleraren in te zetten via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie als vermeld in artikel 130<sup>bis</sup> van het decreet

Art. 14<sup>sexies</sup>. § 1. Een school kan vacante of niet-vacante lestijden aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 130<sup>bis</sup> van het decreet conform de volgende voorwaarden:

1° het schoolbestuur van de school sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 130<sup>bis</sup> van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het schoolbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;

2° het schoolbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als de school lestijden aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 130<sup>bis</sup> van het decreet, meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee ze een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt de school aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal lestijden en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de lestijden die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 59,36 euro per omgezette lestijd. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

**Art. 27.** In artikel 25<sup>ter</sup>, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt het de zinsnede “puntenwaarde 0,39272” vervangen door de zinsnede “puntenwaarde 0,42338”.

**Art. 28.** In artikel 25<sup>quinquies</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden “en beleidsondersteuner” vervangen door de zinsnede “, beleidsondersteuner en adjunct-directeur”.

**Art. 29.** In artikel 25<sup>sexies</sup> van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt een punt 2°<sup>ter</sup> ingevoegd, dat luidt als volgt:

“2°<sup>ter</sup> als een betrekking wordt ingericht die de weddeschaal 413 genereert, worden voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;”;

3° in paragraaf 2 wordt de tabel vervangen door de volgende tabel:

“

punten- waarde	63	82	85	100	120	126
aantal uren	punten	punten	punten	punten	punten	punten
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53
16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77
23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116

punten- waarde	63	82	85	100	120	126
aantal uren	punten	punten	punten	punten	punten	punten
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

”.

**Art. 30.** Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 mei 2023, wordt een bijlage 4 toegevoegd, die als bijlage 6 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 8. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs*

**Art. 31.** In artikel 3, 11°, van het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, worden de woorden “en beleidsondersteuner” vervangen door de zinsnede “, beleidsondersteuner en adjunct-directeur”.

HOOFDSTUK 9. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 betreffende de organisatie van het voltijds secundair onderwijs*

**Art. 32.** In artikel 3, § 2, derde lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 19 juli 2002 betreffende de organisatie van het voltijds secundair onderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013, wordt het woord “voordrachtgever” telkens vervangen door het woord “gastleraar”.

**Art. 33.** In artikel 4, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013, wordt het woord “voordrachtgever” telkens vervangen door het woord “gastleraar”.

**Art. 34.** In artikel 5, § 2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013, wordt het woord “voordrachtgever” telkens vervangen door het woord “gastleraar”.

**Art. 35.** In artikel 31, § 3, derde lid, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 september 2012, wordt het woord “voordrachtgever” vervangen door het woord “gastleraar”.

HOOFDSTUK 10. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs*

**Art. 36.** In artikel 7bis, 2°, van het besluit van de Vlaamse regering van 24 januari 2003 tot vaststelling en indeling van de ambten in het buitengewoon onderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, wordt het woord “nihil” vervangen door het woord “adjunct-directeur”.

HOOFDSTUK 11. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal voor de houders van het getuigschrift grondige kennis verplichte tweede taal Frans*

**Art. 37.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal voor de houders van het getuigschrift grondige kennis verplichte tweede taal Frans, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007, worden de woorden “en ICT-coördinator” vervangen door de zinsnede “, ICT-coördinator en beleidsondersteuner”.

HOOFDSTUK 12. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de puntenenveloppen voor de scholengemeenschappen basisonderwijs*

**Art. 38.** Aan artikel 4ter, § 1, van het besluit van de Vlaamse regering van 5 maart 2004 betreffende de puntenenveloppen voor de scholengemeenschappen basisonderwijs, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° het ambt van adjunct-directeur uit de categorie beleids- en ondersteunend personeel.”.

**Art. 39.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022, wordt een artikel 4novies ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 4novies. § 1. Punten worden op de volgende wijze omgerekend naar de gefinancierde of gesubsidieerde voltijdse betrekkingen in het ambt van adjunct-directeur:

1° als een betrekking wordt ingericht die de weddenschaal 413 genereert, wordt voor een voltijdse betrekking 100 punten in rekening gebracht;

2° de som van het aantal punten van de betrekkingen die per opleidingsniveau en ambt worden ingericht, bedraagt nooit meer dan het aantal punten dat vereist is voor een betrekking die bestaat uit de som van de uren die in het ambt en opleidingsniveau in kwestie worden ingericht.

Voor de aanwending in uren wordt de toegekende puntenenveloppe omgezet conform de volgende tabel:

puntenwaarde	100
aantal uren	punten
1	3
2	6
3	8
4	11
5	14

puntenwaarde	100
aantal uren	punten
6	17
7	19
8	22
9	25
10	28
11	31
12	33
13	36
14	39
15	42
16	44
17	47
18	50
19	53
20	56
21	58
22	61
23	64
24	67
25	69
26	72
27	75
28	78
29	81
30	83
31	86
32	89
33	92
34	94
35	97
36	100

”.

HOOFDSTUK 13. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs*

**Art. 40.** In artikel 3, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2004 tot vaststelling en indeling van de ambten in de instellingen van het gewoon basisonderwijs wordt het woord “nihil” vervangen door het woord “adjunct-directeur”.

HOOFDSTUK 14. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs*

**Art. 41.** In artikel 2, § 2, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005, worden de woorden “en de zorgcoördinator” vervangen door de zinsnede “, de zorgcoördinator en de beleidsondersteuner”.

**Art. 42.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 mei 2023, wordt een artikel 2<sup>quater</sup> ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 2<sup>quater</sup>. De niet-verworven salarisschaal 895 wordt toegekend aan de tijdelijke of vastbenoemde personeelsleden die aangesteld of geaffecteerd zijn in een betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basisonderwijs en in secundair onderwijs en die in dat ambt belast worden met het mandaat van leraar-specialist, vermeld in artikel 40<sup>sexies</sup> decies van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991 of artikel 36<sup>novies</sup>/6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De niet-verworven salarisschaal, vermeld in het eerste lid, wordt toegekend voor het volume van de opdracht en voor de periode waarvoor het personeelslid belast is met het mandaat van leraar-specialist, vermeld in het eerste lid.”.



**HOOFDSTUK 15.** — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs*

**Art. 43.** In artikel 1, § 3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 september 2005 betreffende de toekenning van een niet-verworven salarisschaal aan personeelsleden die houder zijn van een getuigschrift of diploma buitengewoon onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 juli 2006, worden tussen de woorden “aan de zorgcoördinator” en de woorden “in het gewoon” de woorden “en de beleidsondersteuner” ingevoegd.

**HOOFDSTUK 16.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs*

**Art. 44.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk IIIbis vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk IIIbis. De aanwending van leraarsuren voor de aanwerving van een gastleraar”.

**Art. 45.** In artikel 6bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2019 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015 en 9 november 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “maximaal 5 procent van het beschikbare pakket” opgeheven;

2° in paragraaf 2 wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“Het krediet voor gastleraren wordt vastgesteld op 76,68 euro per leraarsuur.”;

3° in paragraaf 2, tweede lid wordt de zinsnede “vanaf 1 januari 1990 aan de spilindex 138,01” vervangen door de zinsnede “vanaf 1 januari 2023 aan de spilindex 123,14”;

4° paragraaf 3 en paragraaf 4 worden vervangen door wat volgt:

“§ 3. Het centrum meldt het aantal leraarsuren dat het zal aanwenden voor gastleraren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen. Het voormelde agentschap zet de voormelde leraarsuren om in een krediet conform paragraaf 2.

§ 4. Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in paragraaf 3, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt. Het centrum kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform paragraaf 3.”.

**Art. 46.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk IIIter vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk IIIter. De aanwending van leraarsuren voor de aanwerving van een gastleraar via een dienstverleningsovereenkomst met een onderneming of een organisatie”.

**Art. 47.** Artikel 6ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2009 en opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 6ter. Een centrum kan vacante of niet-vacante leraarsuren aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 98bis van het decreet conform de volgende voorwaarden:

1° het centrumbestuur van het centrum sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 98bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het centrumbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst te sluiten;

2° het centrumbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als het centrum leraarsuren aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 98bis van het decreet, meldt het centrum aan het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee het een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt het centrum aan het voormelde agentschap het aantal leraarsuren en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de leraarsuren die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 76,78 euro per omgezet leraarsuur. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.

**Art. 48.** De bijlage bij hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 9 november 2018, wordt hersteld met de bijlage die als bijlage 7 bij dit besluit is gevoegd.

**HOOFDSTUK 17.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Basiseducatie ter uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs*

**Art. 49.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2007 tot regeling van een aantal aangelegenheden voor de Centra voor Basiseducatie ter uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2019, wordt het opschrift van hoofdstuk III *quinquies* vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk III *quinquies*. De aanwending van VTE voor de aanwerving van gastleraren”.

**Art. 50.** In artikel 6 *novies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 oktober 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt de zinsnede “maximaal 5 procent van het beschikbare pakket” opgeheven;

2° in paragraaf 1 en paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “voordrachtgevers” vervangen door het woord “gastleraren”;

3° paragraaf 3 en paragraaf 4 worden vervangen door wat volgt:

“§ 3. Het centrum meldt het aantal VTE dat het zal aanwenden voor gastleraren en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen. Het voormelde agentschap zet de voormelde VTE om in een krediet conform paragraaf 2.

§ 4. Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in paragraaf 3, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt. Het centrum kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform paragraaf 3.”.

**HOOFDSTUK 18.** — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap*

**Art. 51.** In artikel 18 van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 oktober 2009 en 16 juli 2021, wordt paragraaf 1, vervangen door wat volgt:

“§ 1. Een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten conform de volgende voorwaarden:

1° het centrum kan een of meer gastleraren inzetten in een vacante betrekking als vermeld in artikel 90, § 1, 3°, van het decreet of tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025 in een niet-vacante betrekking conform artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010;

2° als het centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 90, § 1, 3°, van het decreet, meldt het centrum het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten. Als het centrum de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, meldt het centrum het aantal uren-leraar en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten;

3° de uren-leraar die conform punt 2° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

4° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 3°, toe aan het centrum in de vorm van een voorschot van 25% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 75% in de loop van de maand juni die daarop volgt;

5° het centrum kan het krediet dat door het Agentschap voor Onderwijsdiensten toegekend wordt, vermeld in punt 4°, alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform punt 2°.”.

**Art. 52.** Artikel 18 *bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 18 *bis*. Met toepassing van artikel 90, § 2, van het decreet en artikel 22/15, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een centrum voor deeltijds beroepssecundair onderwijs uren-leraar op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16

uren-leraar	punten
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18

uren-leraar	punten
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	punten
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

6° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	Punten
1	5
2	11
3	16
4	22

uren-leraar	Punten
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

”.

**Art. 53.** Aan hoofdstuk XI van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een artikel 18ter toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 18ter. Een centrum kan uren-leraar aanwenden om een gastleraar in te zetten als vermeld in artikel 90bis van het decreet of artikel 22/16, eerste lid van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 conform de volgende voorwaarden:

1° het centrumbestuur van het centrum sluit met een onderneming of een organisatie een dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 90bis van het decreet, met daarin de afspraken over de terbeschikkingstelling van een werknemer van de onderneming of de organisatie als gastleraar voor een welbepaalde opdracht en periode. Het centrumbestuur gebruikt het model dat is opgenomen in bijlage XXII, die bij dit besluit is gevoegd, om de voormelde dienstverleningsovereenkomst af te sluiten;

2° het centrumbestuur en de onderneming of de organisatie leggen op basis van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°, de individuele lesopdracht van de werknemer vast in een deelovereenkomst conform het model van deelovereenkomst dat is opgenomen in het model van de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°;

3° als het centrum wekelijkse uren-leraar aanwendt voor een vacante betrekking van gastleraar als vermeld in artikel 90bis van het decreet, meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee het een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten, en meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst. Als het centrum de uren-leraar van een niet-vacante betrekking in een wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel die in aanmerking komt voor een reguliere vervanging, aanwendt voor een gastleraar als vermeld in artikel 22/16, eerste lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten de gegevens van het bedrijf of de organisatie waarmee het een dienstverleningsovereenkomst heeft afgesloten en meldt het centrum aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten het aantal uren-leraar en de periode van aanwending die zijn vastgelegd in de voormelde overeenkomst;

4° de uren-leraar die conform punt 3° worden gemeld, worden door het Agentschap voor Onderwijsdiensten omgezet in een krediet dat wordt vastgesteld op 68,93 euro per omgezet uur-leraar. Het voormelde krediet wordt gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het voormelde krediet wordt vanaf 1 januari 2023 gekoppeld aan de spilindex 123,14. De indexaanpassingen die na 1 oktober van het schooljaar worden doorgevoerd, hebben evenwel pas uitwerking met ingang van het daaropvolgende schooljaar;

5° het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in punt 4°, toe aan het bedrijf of de organisatie, zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst, vermeld in punt 1°.

In het eerste lid wordt verstaan onder

1° onderneming: een onderneming uit de publieke of private profit- of non-profitsector;

2° organisatie: een organisatie uit de publieke of private profit- of non-profitsector.”.



**Art. 54.** Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt een bijlage XXII toegevoegd, die als bijlage 8 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 19. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs*

**Art. 55.** In hoofdstuk 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, wordt het opschrift van afdeling 2 vervangen door wat volgt:

“Afdeling 2. Aanwerven van gastleraren”.

**Art. 56.** Artikel 41 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, 25 september 2009 en 2 september 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 41. Een academie kan lestijden aanwenden om een of meer gastleraren in te zetten als vermeld in artikel 73, § 3, van het decreet van 9 maart 2018. De academie meldt daarvoor het aantal lestijden en de periode van aanwending aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten, dat de lestijden omzet in een krediet.

Het krediet voor gastleraren, vermeld in het eerste lid, wordt vastgesteld door het aantal gemelde lestijden te vermenigvuldigen met 73,61 euro. Het resultaat van de voormelde vermenigvuldiging wordt vermenigvuldigd met de aanpassingscoëfficiënt A, die voor een schooljaar (X, X+1) berekend wordt met de volgende formule:  $A = (Cx-1/Cx-2)$ , waarbij:

1° Cx-1: de gezondheidsindex van de maand januari van het begrotingsjaar x-1;

2° Cx-2: de gezondheidsindex van de maand januari van het begrotingsjaar x-2.

De A-coëfficiënt, vermeld in het tweede lid, wordt voor 100% in rekening gebracht.

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten kent het totale geïndexeerde krediet voor de aanwending van gastleraren, vermeld in het tweede en derde lid, toe aan de academie in de vorm van een voorschot van 60% van het krediet in de loop van de maand november van het schooljaar in kwestie en het resterende saldo van 40% in de loop van de maand februari die daarop volgt. De academie kan dit krediet alleen aanwenden voor het inzetten van gastleraren conform het eerste lid. Maximaal de helft van de middelen kunnen worden overgedragen naar het krediet van het volgende schooljaar.”.

**Art. 57.** In artikel 42, eerste lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “voordrachtgever” vervangen door het woord “gastleraar”.

HOOFDSTUK 20. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende het duaal leren en de aanloopfase en diverse andere maatregelen*

**Art. 58.** In artikel 10, § 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018 houdende uitvoeringsmaatregelen betreffende het duaal leren en de aanloopfase en diverse andere maatregelen wordt het woord “voordrachtgevers” vervangen door het woord “gastleraren”.

HOOFDSTUK 21. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs*

**Art. 59.** De bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt vervangen door de bijlage die als bijlage 9 bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 22. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022*

**Art. 60.** In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 april 2022 tot uitvoering van maatregelen uit cao V voor de basiseducatie, cao VI voor het hoger onderwijs en cao XII voor de andere onderwijsniveaus die uitwerking hebben op 1 september 2021 en 1 januari 2022 wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§ 2. Met toepassing van artikel 22/20 en 22/21, § 2, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het voltijds gewoon secundair onderwijs en een centrum in het deeltijds beroepssecundair onderwijs uren-leraar op de volgende wijze omzetten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

uren-leraar	Punten
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37

uren-leraar	Punten
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60
22	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

uren-leraar	Punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63
18	67
19	71
20	75
21	78
22	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

uren-leraar	Punten
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54

uren-leraar	Punten
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73
20	77
21	81
22	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

uren-leraar	Punten
1	6
2	12
3	18
4	24
5	30
6	36
7	42
8	48
9	54
10	60
11	66
12	72
13	78
14	84
15	90
16	96
17	102
18	108
19	114
20	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

uren-leraar	Punten
1	6
2	13
3	19
4	25
5	32
6	38
7	44
8	50
9	57
10	63
11	69
12	76
13	82
14	88
15	95
16	101
17	107

uren-leraar	Punten
18	113
19	120
20	126

Met toepassing van artikel 22/20, 22/21, § 2, en artikel 314/9, § 3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

lesuren	punten
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60
22	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63
18	67

lesuren	punten
19	71
20	75
21	78
22	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

lesuren	punten
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73
20	77
21	81
22	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

lesuren	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	65
13	71
14	76
15	82
16	87
17	93
18	98
19	104



lesuren	punten
20	109
21	115
22	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

lesuren	punten
1	6
2	11
3	17
4	23
5	29
6	34
7	40
8	46
9	52
10	57
11	63
12	69
13	74
14	80
15	86
16	92
17	97
18	103
19	109
20	115
21	120
22	126

Met toepassing van artikel 22/20, 22/21, §2, en artikel 314/9, §3, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in uren voor de aanwending in wervingsambten van het medisch, paramedisch, orthopedagogisch, psychologisch of sociaal personeel:

1° voor arts, orthopedagoog en psycholoog:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27

lesuren	uren
19	28
20	29
21	31
22	32
23	34
24	35
25	37
26	38
27	40

2° voor ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, maatschappelijk werker en verpleger:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	29
21	31
22	32

3° voor logopedist:

lesuren	uren
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21

lesuren	uren
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	30

”.

**Art. 61.** In artikel 2/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“Met toepassing van artikel 22/15, tweede lid, en artikel 308/3 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010 kan een school in het buitengewoon secundair onderwijs lesuren op de volgende wijze omzetten in punten voor de aanwending in wervingsambten van het ondersteunend personeel:

1° voor een betrekking met puntenwaarde 63:

lesuren	punten
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° voor een betrekking met puntenwaarde 82:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39

lesuren	punten
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° voor een betrekking met puntenwaarde 85:

lesuren	punten
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° voor een betrekking met puntenwaarde 120:

lesuren	punten
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52

lesuren	punten
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° voor een betrekking met puntenwaarde 126:

lesuren	punten
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

”.

HOOFDSTUK 23. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen betreft*

**Art. 62.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 over de organisatie van het secundair onderwijs, wat leerlingen betreft wordt punt 18° vervangen door wat volgt:

“18° gastleraar: de gastleraar, vermeld in artikel 211, § 3, en in artikel 308/5 van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010;”.

**Art. 63.** In artikel 4, 2°, e), van hetzelfde besluit wordt het woord “voordrachtgevers” vervangen door het woord “gastleraren”.

**Art. 64.** In artikel 6, § 2, van hetzelfde besluit wordt het woord “voordrachtgever” telkens vervangen door het woord “gastleraar”.

**Art. 65.** In artikel 8, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit wordt het woord “voordrachtgever” vervangen door het woord “gastleraar”.



**Art. 66.** In artikel 46, derde lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “voordrachtgever” vervangen door het woord “gastleraar”.

HOOFDSTUK 24. — *Slotbepalingen*

**Art. 67.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

**Art. 68.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.  
Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

B. WEYTS

---

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 3

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

### **WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT**

#### **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

## **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

## **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het buitengewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 61,41 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijks basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling

en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

## **Artikel 9. Welzijn op het werk**

**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet



de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

## **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

## **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen. De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

[NAAM EN RECHTSVORM]

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT****Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX of in de specialiteit XXXXXXXX uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;

- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 61,41 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer



## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever

onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023 .

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage I bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 juni 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldigingsregeling in het gewoon basisonderwijs

<p><b>Bijlage I - Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het gewoon basisonderwijs</b></p>
---

**geldig vanaf 1.9.2023**

2

**Adjunct-directeur**salaris-  
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

413

**Administratief medewerker****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO	202
Ten minste master	542

4

**Beleidsondersteuner****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor

148

Ten minste master

501

**Directeur****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor + BPB

879

**Andere**

Ten minste bachelor

148

**ICT-coördinator****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor met puntengewicht 85	148
Ten minste HSO met puntengewicht 63	202
Ten minste master met puntengewicht 126	501



**Kinderverzorger in het gewoon kleuteronderwijs**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kinderezorg	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kinderezorg	143
HSBO: kinderezorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO: verpleegaspirant + kwalificatiegetuigschrift van het 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kinderverzorging	143
<b>Voldoend geachte</b>	
ASBS: brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: verzorgende	143
HSBO: verzorging	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: internaatswerking	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143

	8
HSTO: leefgroepenwerking	143
HSTO: verpleegaspirant	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
<b>Andere</b>	
Ten minste HSO	229

**Kleuteronderwijzer**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	141
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Kleuteronderwijzer	141
Onderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	141
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GVSO - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Onderwijzer	141
Ten minste master + BPB	141
<b>Andere</b>	
ASBS: brevet verpleging	143
ASBS: brevet verpleging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Brevet van kinderverzorger	143
Brevet van kinderverzorger + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis)	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 6, 56bis) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding kinderezorg	143

Certificaat van de opleiding kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van verzorgende	143
Certificaat van verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: gezinsverzorgster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderbegeleider duaal + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kinderverzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderopvang	143
HSBO: kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderopvang/ begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderopvang/ begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: sanitaire opleiding + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: verzorgende	143

HSBO: verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: verzorging	143
HSBO: verzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: internaatswerking	143
HSTO: internaatswerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: leefgroepenwerking	143
HSTO: leefgroepenwerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: verpleegaspirant	143
HSTO: verpleegaspirant + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Ten minste bachelor	143
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

**Leermeester lichamelijke opvoeding**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - bewegingsrecreatie	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - biologie	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding, studierichting lichamelijke opvoeding - biologie	148
GVS0 - groep 1, lichamelijke opvoeding	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke de diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit + getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij KB van 5-5-1958, gewijzigd bij KB van 3-11-1960	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij het KB van 5-5-1958, gewijzigd bij het KB van 3-11-1960	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van t/m 2 j HOKT(VL), aangevuld met het getuigschrift van bijz. leermeester in de lichamelijke opv. Aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijz. excom., bep. Bij het kb van 5 mei 1958, gewijzigd bij het kb van 3 nov 1960	148
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve master vakdidactiek lichamelijke opvoeding	148

HOKT -kinesitherapie + BPB	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst voldaan is	147
Licentiaat - lichamelijke opleiding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opleiding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - motorische revalidatie en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat - revalidatiewetenschappen en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat in de kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie + BPB	148
Master in de bewegings- en sportwetenschappen + BPB	148
Master in de kinesitherapie + BPB	148
Master in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen + BPB	148
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie + BPB	148
Master of Adapted Physical Activity + BPB	148
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy + BPB	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst is voldaan	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148
<b>Andere</b>	
Ten minste bachelor	121

**Leermeester niet-confessionele zedenleer**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Onderwijzer (keuzevak: NCZ)	148
Onderwijzer met bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Onderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, NCZ	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, NCZ	148
GHSO, GLSO of GVO, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148



	15
GLSO: algemene vakken (keuzevak: NCZ)	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
GVS0 - groep 1, NCZ	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Ten minste bachelor + BPB + attest voldoende geacht bekwaamheidsbewijs leermeester NCZ	148
Ten minste bachelor + BPB + diploma van voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Ten minste bachelor + BPB, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
<b>Andere</b>	
Ten minste bachelor + attest andere voor NCZ	121

**Onderwijzer****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde voldaan is	147
Onderwijzer, uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148

**Voldoend geachte**

Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	148
GLSO	148
GVS0 - groep 1	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst voldaan is	147
Ten minste master + BPB	148

**Andere**

Ten minste bachelor	121
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs	300

18

**Zorgcoördinator**salaris-  
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

148

Ten minste master

501

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 3 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

<p><b>Bijlage I bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het buitengewoon onderwijs vanaf 1 september 2023</b></p>
---

**geldig vanaf 1.9.2023**

**Bekwaamheidsbewijzen buitengewoon basisonderwijs****geldig vanaf 1.9.2023**

3

**Adjunct-directeur**salaris-  
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

413



**Administratief medewerker****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO	202
Ten minste master	542

**Arts****salaris-  
schaal****Vereiste**

Diploma van arts	501
Diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde	501
Master in de geneeskunde	501

**Beleidsondersteuner**salaris-  
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

148

Ten minste master

501

**Directeur**

7

**salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor + BPB

879

**Andere**

Ten minste bachelor

148

**Ergotherapeut****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT ergotherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337

**Voldoend geachte**

HOKT fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Licentiaat motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337

**ICT-coördinator****salaris-  
schaal****Vereiste**

Ten minste bachelor met puntengewicht 85	148
Ten minste HSO met puntengewicht 63	202
Ten minste master met puntengewicht 126	501

**Kinderverzorger**salaris-  
schaal**Vereiste**

Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kinderezorg	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kinderezorg	143
HSBO: kinderezorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO: verpleegaspirant + kwalificatiegetuigschrift 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kinderverzorging	143

**Voldoend geachte**

ASBS brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: verzorgende	143
HSBO: verzorging	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: internaatswerking	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143

	11
HSTO: leefgroepenwerking	143
HSTO: verpleegaspirant	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
<b>Andere</b>	
Ten minste HSO	229



**Kinesitherapeut****salaris-  
schaal****Vereiste**

Gegradueerde in de kinesitherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT - kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat in de motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337

**Voldoend geachte**

Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT - ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting arbeidstherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337

**Kleuteronderwijzer ASV**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	141
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
Kleuteronderwijzer	141
Onderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs	141
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	141
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	141
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GLSO + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
GVSO-groep 1 + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	141
Onderwijzer	141
Ten minste master + BPB	141
<b>Andere</b>	
ASBS brevet verpleging	143
ASBS brevet verpleging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Brevet van kinderverzorger	143
Brevet van kinderverzorger + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding kinderezorg	143
Certificaat van de opleiding kinderezorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Certificaat van verzorgende	143
Certificaat van verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Diploma van secundair onderwijs, uitgereikt door de examencommissie van de Vlaamse gemeenschap voor het voltijds secundair onderwijs, over programma van de studierichting kinderverzorging samen met de studierichting personenzorg (specialisatiejaar)	143
Diploma van secundair onderwijs, uitgereikt door de examencommissie van de Vlaamse gemeenschap voor het voltijds secundair onderwijs, over programma van de studierichting kinderverzorging samen met de studierichting personenzorg (specialisatiejaar) + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: gezinsverzorgster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderbegeleider duaal + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kinderverzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderezorg	143
HSBO: kinderezorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: kinderezorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderezorg/ begeleider in de kinderopvang + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire helpster + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

	15
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: sanitaire opleiding + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: verzorgende	143
HSBO: verzorgende + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSBO: verzorging	143
HSBO: verzorging + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: internaatswerking	143
HSTO: internaatswerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: leefgroepenwerking	143
HSTO: leefgroepenwerking + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
HSTO: verpleegaspirant	143
HSTO: verpleegaspirant + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300
Ten minste bachelor	143
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	300

**Leermeester ASV, compensatietechniek braille in type 6**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Zie art.3 § 2 van het besluit d.d. 31-07-1990	148
<b>Voldoend geachte</b>	
Zie art.3 § 2 van het besluit d.d. 31-07-1990	148
<b>Andere</b>	
Zie art.3 § 2 van het besluit d.d. 31-07-1990	148

**Leermeester ASV, specialiteit lichamelijke opvoeding**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, lichamelijke opvoeding	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - bewegingsrecreatie	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding - biologie	148
GLSO: afdeling lichamelijke opvoeding, studierichting lichamelijke opvoeding - biologie	148
GVSO - groep 1, lichamelijke opvoeding	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van leermeester lichamelijke opvoeding van de voortgezette lerarenopleiding lichamelijke opvoeding	148
Onderwijzer, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lichamelijke opvoeding aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie bepaald bij KB van 05-05-1958, gewijzigd bij KB van 03-11-1960	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is, aangevuld met het getuigschrift van bijzonder leermeester in de lich. opv. aan de lagere scholen, uitgereikt door de bijzondere examencommissie, bepaald bij het KB van 5-5-1958, gewijzigd bij het KB van 3-11-1960	147
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve master vakdidactiek lichamelijke opvoeding	148
HOKT-kinesitherapie + BPB	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148

Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
Licentiaat - lichamelijke opleiding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opleiding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding + BPB	148
Licentiaat - lichamelijke opvoeding en sportgeneeskunde + BPB	148
Licentiaat - motorische revalidatie en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat - revalidatiewetenschappen en kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat in de kinesitherapie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie + BPB	148
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie + BPB	148
Master in de bewegings- en sportwetenschappen + BPB	148
Master in de kinesitherapie + BPB	148
Master in de lichamelijke opvoeding en de bewegingswetenschappen + BPB	148
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie + BPB	148
Master of Adapted Physical Activity + BPB	148
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy + BPB	148
Onderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand die volgt op de datum waarop aan de voorwaarde van de 12 maanden dienst is voldaan	147
<b>Andere</b>	
Ten minste bachelor	121

**Leermeester niet-confessionele zedenleer**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Onderwijzer (keuzevak: NCZ)	148
Onderwijzer met bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
Onderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Onderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, NCZ	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, NCZ	148
GHSO, GLSO of GVO, aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GLSO, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GLSO, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148



	20
GLSO: algemene vakken (keuzevak: NCZ)	148
GVS0 - groep 1 uitgereikt door een NC-onderwijsinstelling aangevuld met een kandidatuur moraalwetenschappen	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
GVS0 - groep 1, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
GVS0 - groep 1, met een bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor NCZ	148
GVS0 - groep 1, NCZ	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
Ten minste bachelor + BPB + attest voldoende geacht bekwaamheidsbewijs leermeester NCZ	148
Ten minste bachelor + BPB + diploma van voortgezette lerarenopleiding NCZ voor het lager onderwijs	148
Ten minste bachelor + BPB, aangevuld met het postgraduaatgetuigschrift niet-confessionele zedenleer	148
<b>Andere</b>	
Ten minste bachelor + attest 'andere' voor NCZ	121

**Logopedist****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor (PBA) logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie	337
HOKT - logopedie en audiologie, optie logopedie	337
Licentiaat in de logopedie	337
Licentiaat in de logopedie en audiologie	337
Licentiaat in de neurolinguïstiek	337
Master in de logopedische en audiologische wetenschappen	337

**Maatschappelijk werker****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor (PBA) sociaal werk	337
Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie maatschappelijk werk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie maatschappelijke advisering	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie personeelswerk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie sociaal-cultureel werk	337
Diploma van maatschappelijk assistent, optie syndicaal werk	337
HOKT - maatschappelijk assistent	337
HOKT - maatschappelijk assistent: afdeling maatschappelijk assistent	337
HOKT - maatschappelijk assistent: afdeling maatschappelijk dienstbetoon	337
HOKT - sociaal werk	337
HOKT - verpleegkunde: sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleging: sociale verpleging	337
Master in het sociaal werk	337
Master in het sociaal werk en het sociaal beleid	337

**Voldoend geachte**

Gegradueerde maatschappelijk werk van het hoger beroepsonderwijs	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT(SP) maatschappelijk werk	337

**Onderwijzer ASV**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs, aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleidng lager onderwijs	148
GLSO aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
GVS0 - groep 1 aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Kleuteronderwijzer aangevuld met het diploma van de voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs	148
Onderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Onderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	148
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs	148
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	148
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	148
GLSO	148
GVS0 - groep 1	148
Kleuteronderwijzer niet uitgereikt na een cyclus van ten minste 2 jaar HOKT(VL), aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, ongeacht de leeftijd vanaf dewelke die diensten werden verstrekt. De 12 maanden dienst in het onderwijs worden niet meegeteld voor de vaststelling van de weddeanciënniteit	148
Kleuteronderwijzer uitgereikt na een cyclus van ten minste twee jaar HOKT(VL)	148
Kleuteronderwijzer, niet uitgereikt na een cyclus van 2 jaar HOKT(VL), niet aangevuld met 12 maanden dienst in het onderwijs, tot op de 1e dag van de maand volgend op de datum waarop aan de voorwaarden inzake de 12 maanden dienst voldaan is	147
Ten minste master + BPB	148

**Andere**

Ten minste bachelor	121
Ten minste bachelor + volgen van de opleiding educatieve bachelor in het lager onderwijs	300

**Orthopedagoog**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Licentiaat: opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat: opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542
Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501

**Psycholoog****salaris-  
schaal****Vereiste**

Licentiaat: bedrijfs- en experimentele psychologie	542
Licentiaat: bedrijfs- en experimentele psychologie + BPB	501
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat: klinische psychologie	542
Licentiaat: klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat: psychologie	542
Licentiaat: psychologie + BPB	501
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat: sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat: toegepaste psychologie	542
Licentiaat: toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501

**Voldoend geachte**

Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	337
HOKT(VL) assistent in de psychologie	337
HOKT(VL) assistent inzake de beroepskeuze	337

**Andere**

Gegradueerde assistent in de psychologie van het hoger beroepsonderwijs	300
Gegradueerde assistent inzake de beroepskeuze van het hoger beroepsonderwijs	300
HOKT(SP) assistent in de psychologie	300

HOKT(SP) assistent inzake de beroepskeuze

---

300



**Semi-internaten: ergotherapeut**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
Gegradueerde in de ergotherapie	337
Gegradueerde in de fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
Gegradueerde in de fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie arbeidstherapie	337
HOKT fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337
<b>Voldoend geachte</b>	
HOKT fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Licentiaat motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337

**Semi-internaten: hoofdopvoeder**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	329
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	329
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs	329
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	329
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	329
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	329
GLSO	329
GVS0 - groep 1	329
Kleuteronderwijzer	329
Onderwijzer	329
<b>Voldoend geachte</b>	
Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO + kwalificatiegetuigschrift bijzondere jeugdzorg + 6 jaar NE	143

**Semi-internaten: kinderverzorger**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Brevet van kinderverzorger	143
Certificaat van begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
Certificaat van begeleider in de kinderopvang	143
Certificaat van de opleiding kinderezorg	143
Diploma secundair onderwijs kinderbegeleider schoolgaande kinderen	143
HSBO: begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang	143
HSBO: begeleider in de kinderopvang	143
HSBO: kinderbegeleider duaal	143
HSBO: kinderverzorging	143
HSBO: kinderezorg	143
HSBO: kinderezorg/ begeleider in de kinderopvang	143
HSTO: verpleegaspirant + kwalificatiegetuigschrift van het 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs, onderverdeling kinderverzorging	143
<b>Voldoend geachte</b>	
ASBS brevet verpleging	143
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	143
Certificaat van de opleiding verzorgende	143
Certificaat van de opleiding zorgkundige	143
Certificaat van verzorgende	143
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	143
HSBO: gezins- en sanitaire helpster	143
HSBO: gezins- en sanitaire hulp	143
HSBO: gezinsverzorgster	143
HSBO: sanitaire helpster	143
HSBO: sanitaire opleiding	143
HSBO: verzorgende	143
HSBO: verzorging	143
HSTO: bijzondere jeugdzorg	143
HSTO: gezondheids- en welzijnswetenschappen	143
HSTO: internaatswerking	143
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	143

	31
HSTO: leefgroepenwerking	143
HSTO: verpleegaspirant	143
Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4de graad BSO	143
Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4de graad BSO	143
<b>Andere</b>	
Ten minste HSO	229

**Semi-internaten: kinesitherapeut**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Gegradueerde in de kinesitherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting kinesitherapie	337
HOKT - kinesitherapie	337
Licentiaat in de kinesitherapie	337
Licentiaat in de motorische revalidatie en kinesitherapie	337
Licentiaat in de revalidatiewetenschappen en kinesitherapie	337
Licentiaat kinesitherapie, de fysiotechniek en de rehabilitatie	337
Licentiaat kinesitherapie, fysiotechniek en motorische revalidatie	337
Master in de kinesitherapie	337
Master in de revalidatiewetenschappen en de kinesitherapie	337
Master of Adapted Physical Activity	337
Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy	337
<b>Voldoend geachte</b>	
Bachelor (PBA) ergotherapie	337
HOKT - ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, optie ergotherapie	337
HOKT - fysische behandelingen, richting arbeidstherapie	337
Master in de ergotherapeutische wetenschap	337

**Semi-internaten: logopedist****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor (PBA) logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie	337
HOKT - logopedie en audiologie	337
HOKT - logopedie en audiologie, optie logopedie	337
Licentiaat in de logopedie	337
Licentiaat in de logopedie en audiologie	337
Licentiaat in de neurolinguïstiek	337
Master in de logopedische en audiologische wetenschappen	337

**Semi-internaten: opvoeder**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs	329
Bachelor in het onderwijs: lager onderwijs	329
Bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs	329
Educatieve bachelor in het kleuteronderwijs	329
Educatieve bachelor in het lager onderwijs	329
Educatieve bachelor in het secundair onderwijs	329
GLSO	329
GVS0 - groep 1	329
Kleuteronderwijzer	329
Onderwijzer	329
<b>Voldoend geachte</b>	
Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg (volwassenenonderwijs) (artikel 7, 56bis)	125
Diploma secundair onderwijs jeugd- en gehandicaptenzorg	125
HSTO: bijzondere jeugdzorg	125
HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg	125
HSTO: leefgroepenwerking	125
Ten minste bachelor	158
Ten minste HSO + kwalificatiegetuigschrift bijzondere jeugdzorg	125
<b>Andere</b>	
Ten minste HSO	125

**Semi-internaten: orthopedagoog**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat: klinische psychologie	542
Licentiaat: klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat: opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat: opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologie	542
Licentiaat: psychologie + BPB	501
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat: sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat: toegepaste psychologie	542
Licentiaat: toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542



Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501
<b>Voldoend geachte</b>	
Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

**Semi-internaten: pedagoog**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat: klinische psychologie	542
Licentiaat: klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat: opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat: opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologie	542
Licentiaat: psychologie + BPB	501
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat: sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat: toegepaste psychologie	542
Licentiaat: toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de educatieve studies	542
Master in de educatieve studies + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542

Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
Master of Educational Studies	542
Master of Educational Studies + BPB	501
<b>Voldoend geachte</b>	
Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

**Semi-internaten: psycholoog**

	<b>salaris- schaal</b>
<b>Vereiste</b>	
Licentiaat: bedrijfs- en experimentele psychologie	542
Licentiaat: bedrijfs- en experimentele psychologie + BPB	501
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie	542
Licentiaat: beroepsopleiding en selectie + BPB	501
Licentiaat: klinische psychologie	542
Licentiaat: klinische psychologie + BPB	501
Licentiaat: opvoedingswetenschappen	542
Licentiaat: opvoedingswetenschappen + BPB	501
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen	542
Licentiaat: opvoedkundige wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: orthopedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologie	542
Licentiaat: psychologie + BPB	501
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische en pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psychologische wetenschappen	542
Licentiaat: psychologische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen	542
Licentiaat: psycho-pedagogische wetenschappen + BPB	501
Licentiaat: sociale en culturele agogiek	542
Licentiaat: sociale en culturele agogiek + BPB	501
Licentiaat: toegepaste psychologie	542
Licentiaat: toegepaste psychologie + BPB	501
Master in de agogische wetenschappen	542
Master in de agogische wetenschappen + BPB	501
Master in de onderwijskunde	542
Master in de onderwijskunde + BPB	501
Master in de pedagogische wetenschappen	542

Master in de pedagogische wetenschappen + BPB	501
Master in de psychologie	542
Master in de psychologie + BPB	501
Master of Educational Sciences	542
Master of Educational Sciences + BPB	501
<b>Voldoend geachte</b>	
Assistent in de beroepskeuze	346
Assistent in de psychologie	346
Bachelor (PBA) orthopedagogie	346
Bachelor (PBA) toegepaste psychologie	346
HOKT - agogische bijscholing orthopedagogie	346
HOKT - assistent in de psychologie	346
HOKT - orthopedagogie	346

**Semi-internaten: verpleger**

	salaris- schaal
<b>Vereiste</b>	
Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Bachelor (PBA) vroedkunde	337
Diploma van vroedvrouw-sociaal hygiënist, behaald overeenkomstig het KB van 6-12-1954	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT - verpleegkunde: geriatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: kinderverpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: psychiatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: ziekenhuisverpleegkunde	337
HOKT - verpleging: kinderverpleging	337
HOKT - verpleging: psychiatrische verpleging	337
HOKT - verpleging: sociale verpleging	337
HOKT - verpleging: vroedvrouw	337
HOKT - verpleging: ziekenhuisverpleging	337
HOKT vroedkunde	337
Verpleger, krankzinnigenverpleger, verpleger voor sociale hygiëne, uitgereikt overeenkomstig het besluit van de Regent van 11-07-1945	337
Verpleger, uitgereikt overeenkomstig artikel 25 van het KB van 17-08-1957	337
<b>Voldoend geachte</b>	
Brevet van aanvullende secundaire beroepsschool, afdeling verpleging, specialiteit ziekenhuisverpleger of psychiatrische verpleger	337
Diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs)	337

**Verpleger****salaris-  
schaal****Vereiste**

Bachelor (PBA) verpleegkunde	337
Bachelor (PBA) vroedkunde	337
Diploma van vroedvrouw-sociaal hygiënist, behaald overeenkomstig het KB van 6-12-1954	337
Gegradueerde verpleegkunde van het hoger beroepsonderwijs	337
HOKT - verpleegkunde: geriatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: kinderverpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: psychiatrische verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: sociale verpleegkunde	337
HOKT - verpleegkunde: ziekenhuisverpleegkunde	337
HOKT - verpleging: kinderverpleging	337
HOKT - verpleging: psychiatrische verpleging	337
HOKT - verpleging: sociale verpleging	337
HOKT - verpleging: vroedvrouw	337
HOKT - verpleging: ziekenhuisverpleging	337
HOKT vroedkunde	337
Verpleger, krankzinnigenverpleger, verpleger voor sociale hygiëne, uitgereikt overeenkomstig het besluit van de Regent van 11-07-1945	337
Verpleger, uitgereikt overeenkomstig artikel 25 van het KB van 17-08-1957	337

**Voldoend geachte**

Brevet van aanvullende secundaire beroepsschool, afdeling verpleging, specialiteit ziekenhuisverpleger of psychiatrische verpleger	337
Diploma in de psychiatrische verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de verpleegkunde (secundair onderwijs)	337
Diploma in de ziekenhuisverpleegkunde (secundair onderwijs)	337

43

**Zorgcoördinator**salaris-  
schaal**Vereiste**

Ten minste bachelor

148

Ten minste master

501



Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 tot vastlegging van het pakket "uren-leraar" in het voltijds secundair onderwijs en betreffende de aanvangsbegeleiding in (semi-)internaten en tehuizen

Bijlage 5. Model van dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 15

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

### **WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT**

## **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

## **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

## **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 68,93 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijks basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

## **Artikel 9. Welzijn op het werk**



**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

## **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

## **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.



De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT****Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 68,93 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever



onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het gewoon basisonderwijs

Bijlage 2. Model van dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 23duodecies

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

### **WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT**

## **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

## **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

## **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon basisonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 54,31euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

## **Artikel 9. Welzijn op het werk**



**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

## **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

## **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.



De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT****Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 54,31 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever



onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 6 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse regering van 17 juni 1997 betreffende de personeelsformatie in het buitengewoon basisonderwijs

Bijlage 4. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 14sexies

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen de school [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES SCHOOL] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

### **WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT**

## **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

## **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

## **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst van de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het buitengewoon basisonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 59,36 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van de school van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

## **Artikel 9. Welzijn op het werk**



**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

## **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

## **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.



De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]**

**TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT**

**Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES SCHOOL].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 59,36 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever



onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 7 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 tot regeling van een aantal gelegenheden voor de Centra voor Volwassenenonderwijs in uitvoering van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs

Bijlage. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 6ter

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen het centrum [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES CENTRUM] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

### **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een opleiding of module, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen cursistenbegeleiding;
- de evaluatie van de cursisten;
- het overleg en de samenwerking met directie en collega's.

### **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in een centrum voor volwassenenonderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is

bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 76,68 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van

persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een cursist of personeel van het centrum van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

## **Artikel 9. Welzijn op het werk**



**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

## **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

## **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].

**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen.



De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT****Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] in de opleiding/module XXXXX uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;

- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES CENTRUM].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 76,68 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handwijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever



onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 8 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage XXII bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2008 houdende uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap

Bijlage XXII. Model van Dienstverleningsovereenkomst als vermeld in artikel 18ter

## **DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST**

### **TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

### **EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen

### **OVERWEGENDE DAT**

De Opdrachtgever voor een welbepaalde opdracht binnen het centrum [NAAM, INSTELLINGSNUMMER EN ADRES CENTRUM] snel een oplossing zoekt;

De Opdrachtgever daarvoor bijstand nodig heeft van iemand met ervaring en deskundigheid en hij niet beschikt over de mogelijkheid om de opdracht met het eigen personeelsbestand onmiddellijk in te vullen en daarom een beroep wenst te doen op de Opdrachtnemer voor de levering van bepaalde diensten;

De Partijen bereid zijn om voor een concrete opdracht samen te werken;

De Partijen de levering van deze diensten onderworpen hebben aan de bepalingen en voorwaarden zoals opgenomen in deze overeenkomst van dienstverlening (hierna "de Dienstverleningsovereenkomst"), de Deelovereenkomst over de specifieke modaliteiten van de dienstverlening (hierna de "Deelovereenkomst") en haar eventuele bijlage(n);

De Dienstverleningsovereenkomst, de Deelovereenkomst en haar bijlagen samen de "Overeenkomst" tussen de Partijen vormen

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

**1.1.** De Dienstverleningsovereenkomst heeft als voorwerp het leveren van bepaalde diensten tot uitvoering van een bepaalde opdracht, zoals beschreven in artikel 2, die in de Deelovereenkomst wordt geïndividualiseerd.

Deze Dienstverleningsovereenkomst bevat de algemene voorwaarden waaronder de Opdrachtnemer voor rekening van de Opdrachtgever diensten zal leveren die nodig zijn om de Opdracht uit te voeren.

**1.2.** De bepalingen van deze Dienstverleningsovereenkomst regelen de rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer. Bij tegenstrijdigheid of afwijking hebben de bepalingen van de Deelovereenkomst voorrang op die van de Dienstverleningsovereenkomst. Bovendien hebben de bepalingen van een recentere Deelovereenkomst steeds voorrang op die van een vorige Deelovereenkomst.

### **Artikel 2. De Opdracht**

De Opdrachtgever bepaalt de opdracht die aan de Opdrachtnemer wordt toegewezen. Het betreft steeds een wekelijkse lesopdracht in een vak, die de volgende elementen omvat:

- de planning en voorbereiding van lessen;
- het lesgeven zelf;
- de klaseigen leerlingenbegeleiding;
- de evaluatie van de leerlingen;
- het overleg en de samenwerking met directie, collega's, CLB, leersteuncentrum en ouders.

### **Artikel 3. Uitvoering van de opdracht**

**3.1.** De Partijen komen overeen en erkennen dat de rechtsverhouding die tussen hen tot stand wordt gebracht, een overeenkomst van dienstverlening is. Elke arbeidsovereenkomst tussen Partijen met toepassing van deze Overeenkomst is definitief uitgesloten. Evenmin kan er gedurende de uitvoering van de Opdracht een arbeidsovereenkomst ontstaan tussen de individuele werknemers van de Opdrachtnemer enerzijds en de Opdrachtgever anderzijds.

**3.2.** De Opdrachtnemer duidt volledig autonoom en volgens eigen inzichten en bevindingen een of meer werknemers aan die hij de Opdracht laat uitoefenen. Die werknemers voldoen in elk geval aan voorwaarden die vermeld zijn in artikel 4.

**3.3.** De Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de diensten gebruikelijk worden gepresteerd.

De Opdrachtnemer kan op elk moment een beroep doen op de infrastructuur van de Opdrachtgever, zoals handboeken, lesmateriaal, ICT-voorzieningen en internettoegang. Deze opsomming is niet beperkend.

De Partijen kunnen daarover zo nodig specifieke afspraken maken in de Deelovereenkomst bij deze Dienstverleningsovereenkomst.

**3.4.** De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om de toevertrouwde Opdracht naar best vermogen uit te (laten) voeren.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe alle tijd die nodig is voor de vervulling van de Opdracht aan de uitvoering ervan te laten besteden. De effectief te presteren dagen per week die nodig zijn voor de correcte uitvoering van de Opdracht worden in de Deelovereenkomst opgenomen.

**3.5.** De Opdrachtgever kan aan de Opdrachtnemer richtlijnen geven over de uitvoering van de Opdracht. Die hebben betrekking op de effectieve uitvoering van contractuele afspraken, zonder in te grijpen op de wijze van uitvoering van de Overeenkomst, aangezien de Opdrachtnemer daarover autonoom beslist.

**3.6.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe dat de werknemers tijdens de uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht recht hebben op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning, net zoals dat het geval is voor zijn andere personeelsleden.

#### **Artikel 4. Personeel van de opdrachtnemer**

**4.1.** De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de in artikel 2 bedoelde Opdracht en de in de Deelovereenkomst opgesomde diensten en activiteiten ter uitvoering ervan. Dat houdt in dat hij volledig instaat voor het inzetten van de noodzakelijke arbeidskrachten, voor wier handelingen hij de volledige verantwoordelijkheid draagt.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om voor de uitvoering van de Opdracht vakbekwame werknemers in te zetten die voorafgaandelijk aan de Opdrachtgever moeten worden voorgesteld om de vereiste vakbekwaamheid, ervaring en knowhow te kunnen verifiëren. Daarbij zorgt de Opdrachtnemer ervoor dat de door hem aangeduide werknemers in elk geval aan de volgende voorwaarden voldoen om de Opdracht uit te voeren:

- ze zijn minstens drie jaren in dienst bij de Opdrachtnemer;
- ze zijn van onberispelijk gedrag, zoals blijkt uit een uittreksel uit het strafregister dat niet langer dan een maand tevoren is afgegeven. Het uittreksel strafregister vermeldt de volgende finaliteit: 596.2 – model bestemd voor contacten met minderjarigen;
- ze hebben de vereiste kennis van het Nederlands als onderwijstaal. Ze beheersen het Nederlands op het niveau C1 van het Europees Referentiekader voor Talen;
- ze zijn in het bezit van een diploma dat minstens een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs is voor het wervingsambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel in het gewoon secundair onderwijs waarvoor de Opdracht wordt afgesloten.

**4.2.** De werknemers blijven in alle omstandigheden onder de exclusieve leiding en het hiërarchisch gezag van de Opdrachtnemer en alleen de Opdrachtnemer is bevoegd om hun richtlijnen en instructies te geven, tenzij anders is bepaald in de Deelovereenkomst.

**4.3.** Op geen enkel ogenblik kunnen werknemers van de Opdrachtnemer als werknemer of aangestelde van de Opdrachtgever beschouwd worden. Evenmin kunnen werknemers van de Opdrachtgever als werknemer of aangestelde van de Opdrachtnemer beschouwd worden.

**4.4.** Geen enkele bepaling van de Overeenkomst kan zo worden uitgelegd dat de Opdrachtnemer werknemers aan de Opdrachtgever op een verboden wijze ter beschikking stelt in de zin van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers. De Opdrachtgever onthoudt er zich van om ook maar enig gedeelte van het gezag over het personeel van de Opdrachtnemer uit te oefenen.

Gelden niet als uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag:

- het naleven door de Opdrachtgever van de verplichtingen die op hem rusten in verband met het welzijn op het werk die gelden voor de plaats waar de opdracht wordt uitgeoefend;
- de instructies zoals bepaald in de Deelovereenkomst die de Opdrachtgever geeft voor de goede uitvoering van de Opdracht onder de Overeenkomst.

**4.5.** Als een werknemer van de Opdrachtnemer vroeger werknemer is geweest bij de Opdrachtgever, meldt de Opdrachtnemer dat voordat hij die werknemer inzet voor de uitvoering van de Opdracht.

## **Artikel 5. Financiële en sociale verplichtingen**

**5.1.** De Opdrachtnemer leeft alle wettelijke sociale, fiscale en handelsverplichtingen na die gelden voor de werknemers die hij ter beschikking stelt. De werknemers behouden hun salaris en alle daaraan verbonden financiële voordelen tijdens de terbeschikkingstelling.

**5.2.** Als tegenprestatie voor de geleverde diensten betaalt de Opdrachtgever aan de Opdrachtnemer een vergoeding voor de prestaties van de werknemers zoals bepaald in de Deelovereenkomst. Die vergoeding bedraagt 68,93 euro per gepresteerd lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

De Opdrachtnemer maakt op maandelijkse basis een factuur op. De Opdrachtgever betaalt die factuur uiterlijk de laatste dag van de daaropvolgende maand.

**5.3.** De modaliteiten over de normale werkings- en verplaatsingskosten eigen aan de uitvoering van de Overeenkomst worden opgenomen in de Deelovereenkomst. Die kosten worden gedragen door de Opdrachtnemer.

## **Artikel 6. Vertrouwelijkheid**

**6.1.** Zowel tijdens de duur van de Overeenkomst als na afloop ervan verbindt de Opdrachtnemer zich ertoe aan niemand enige informatie te geven van persoonlijke of vertrouwelijke aard over de Opdrachtgever, een leerling of personeel van het centrum van tewerkstelling, ongeacht het belang van die informatie of de omstandigheden waarin de Opdrachtnemer ze heeft verkregen.

Hetzelfde geldt voor alle – zelfs niet vertrouwelijke – interne informatie, uitgezonderd de publieke informatie.

De Opdrachtnemer maakt zich sterk dat ook zijn werknemers die voor de Opdracht worden ingezet, de hierboven vermelde verbintenis nakomen ten aanzien van de Opdrachtgever.

**6.2.** Iedere inbreuk op deze verplichting tot vertrouwelijkheid tijdens de duur van de Overeenkomst, hoe gering ook, is een reden om de Overeenkomst te beëindigen, conform artikel 11, onverminderd het recht van de Opdrachtgever om schadevergoeding te eisen.

Eveneens geeft iedere schending van deze verplichting tot vertrouwelijkheid aan de Opdrachtgever het recht de betaling van de schadevergoeding voor geleden schade te eisen.

Alle door de Opdrachtnemer verwezenlijkte of hem toevertrouwde documenten met betrekking tot de prestaties omschreven in de Overeenkomst, zijn en blijven exclusieve eigendom van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer mag alleen een kopie van die documenten maken voor de doeleinden die omschreven zijn in de Overeenkomst.

De Opdrachtgever kan op elk ogenblik de teruggave van de documenten en gegevens eisen. De documenten en gegevens worden in ieder geval aan de Opdrachtgever teruggegeven bij het einde van de Overeenkomst, ongeacht de reden van de beëindiging.

## **Artikel 7. Intellectuele eigendom**

**7.1.** De Opdrachtnemer verklaart exclusief, automatisch en van rechtswege aan de Opdrachtgever alle wettelijk overdraagbare auteurs- of andere intellectuele rechten op alle geheel of ten dele in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst gecreëerde werken en uitgevoerde prestaties aan de Opdrachtgever over te dragen.

De Overeenkomst slaat op alle werken, creaties en prestaties, uitvoeringen en dergelijke meer die door de Opdrachtnemer worden ontworpen of verwezenlijkt of waaraan hij heeft meegewerkt tijdens de duur van de Overeenkomst of in uitvoering ervan, met middelen of vanuit projecten van de Opdrachtgever, ongeacht of die creaties gerealiseerd werden door de Opdrachtnemer alleen of samen met andere personen.

**7.2.** Al deze werken, creaties en prestaties worden zonder uitzondering onweerlegbaar vermoed te zijn gedaan door de Opdrachtnemer ingevolge de

Opdracht van de Opdrachtgever. De Opdrachtnemer erkent en aanvaardt dat de Opdrachtgever wordt geacht automatisch en van rechtswege verkrijger te zijn van de hierboven gespecificeerde rechten.

**7.3.** De exclusief overgedragen auteursrechten en andere intellectuele rechten omvatten het recht op reproductie. Dat omvat het recht op aanpassing, vertaling en distributie, het recht op publieke bekendmaking, het recht op ondergeschikt en afgeleid gebruik, zonder enige beperking.

**7.4.** De hiervoor gedefinieerde overdracht wordt toegestaan aan de Opdrachtgever voor de volledige duur van de literaire en artistieke eigendom en voor elke ondersteuner en exploitatiewijze.

**7.5.** De Opdrachtgever en Opdrachtnemer kunnen afspraken maken over het gebruik van in 7.2 bekomen werken, creaties of prestaties door de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer verbindt er zich in dat geval uitdrukkelijk toe dat hij deze werken, creaties of prestaties niet zal commercialiseren of verspreiden.

## **Artikel 8. Aansprakelijkheid**

**8.1.** De Opdrachtnemer verzekert op zijn uitsluitende verantwoordelijkheid de goede uitvoering van de overeengekomen Opdracht. Mogelijke fouten of tekortkomingen in de geleverde diensten die de Opdrachtnemer heeft gemaakt in het kader van, of met betrekking tot de uitvoering van de aanvaarde Opdracht kunnen alleen leiden tot aansprakelijkheid als wordt aangetoond dat ze het gevolg zijn van een grove nalatigheid, opzet of gebrek aan de normale deskundigheid die vereist is voor de dienst in kwestie.

**8.2.** Als de Opdrachtnemer de diensten en activiteiten vermeld in de Deelovereenkomst niet kan uitvoeren door afwezigheid wegens ziekte of ongeval van de werknemer van de Opdrachtnemer, brengt de Opdrachtnemer de Opdrachtgever daarvan zo snel mogelijk op de hoogte.

**8.3.** Als de Opdrachtnemer de hem toevertrouwde Opdracht niet kan voortzetten, brengt hij onmiddellijk de Opdrachtgever op de hoogte, zodat die laatste de nodige maatregelen kan nemen.

**8.4.** De Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijk worden gesteld voor bedrog of een zware fout gepleegd door hemzelf of door een van zijn werknemers. In dat laatste geval beperkt zijn aansprakelijkheid zich tot de herstelling van voorzienbare, directe, persoonlijke en zekere schade die de Opdrachtgever heeft geleden.

**8.5.** De Opdrachtgever kan op grond van de Overeenkomst alleen aansprakelijk worden gesteld voor opzet of grove nalatigheid. Die beperking geldt niet voor lichamelijke schade.

De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de werknemers van de Opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de Opdracht verzekerd zijn via de verzekering



burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand die ook voor zijn andere personeelsleden geldt.

### **Artikel 9. Welzijn op het werk**

**9.1.** Ter uitvoering van artikel 8 tot 10 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ziet de Opdrachtgever erop toe dat de werknemers van de Opdrachtnemer op de hoogte worden gesteld van alle bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 over het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (Welzijnswet), haar uitvoeringsbesluiten en de bepalingen van het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming (ARAB) die van toepassing zijn op de uitoefening van de Opdracht bij de Opdrachtgever.

**9.2.** De Opdrachtnemer zet voor het uitvoeren van de Opdracht alleen werknemers in die goed geïnstrueerd en opgeleid zijn op het vlak van de te nemen preventie- en beschermingsmaatregelen.

**9.3.** De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer en zijn werknemers over:

- de beroepsrisico's bij de Opdrachtgever;
- de beschermings- en preventiemiddelen bij de Opdrachtgever;
- de organisatie van de eerste hulp bij de Opdrachtgever;
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen bij binnenwerken bij de Opdrachtgever.

Hij doet dat zoals bepaald in de Welzijnswet en haar uitvoeringsbesluiten.

**9.4.** De Opdrachtgever verbindt zich ertoe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, die eigen zijn aan de inrichting waarin zijn werknemers werkzaamheden komen uitvoeren, na te leven.

**9.5.** Als de Opdrachtgever de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtnemer in alle gevallen zelf de nodige maatregelen treffen, op kosten van de Opdrachtgever.

### **Artikel 10. Contactpersonen en volmachten**

**10.1.** De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.2.** De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Overeenkomst betreft de volgende persoon aan: [NAAM], [FUNCTIE].

**10.3.** De Opdrachtgever geeft volmacht aan de Opdrachtnemer om in zijn naam de handelingen te stellen die zijn opgenomen in de Deelovereenkomst.

### **Artikel 11. Duurtijd van de Dienstverleningsovereenkomst**

**11.1.** Deze Dienstverleningsovereenkomst is gesloten voor [PERIODE OPNEMEN].



**11.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij moet een opzeggingstermijn van één maand in acht worden genomen. De aangetekende brief moet op straffe van nietigheid verstuurd worden uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval moet ze aan de andere Partij een bedrag betalen dat gelijk is aan een maand vergoeding, berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of betaald zou moeten hebben.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Overeenkomst, vermeld in artikel 12, te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van deze Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na de officiële kennisgeving.

Deze opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

**11.3.** De Overeenkomst, vermeld in artikel 12, wordt van rechtswege en zonder ingebrekestelling, zonder enige vergoeding, als beëindigd beschouwd als een van de Partijen haar activiteiten stopzet, na liquidatie of faillissement.

## **Artikel 12. Overeenkomst**

De volledige Overeenkomst tussen Partijen bestaat slechts uit deze Dienstverleningsovereenkomst, aangevuld door de Deelovereenkomst(en) en eventueel andere bijlagen. De andere algemene voorwaarden van de Partijen zijn niet van toepassing.

## **Artikel 13. Bevoegdheid en toepasselijk recht**

**13.1.** De Overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

**13.2.** Partijen komen overeen dat eventuele vorderingen en geschillen over het bestaan, de interpretatie of de uitvoering van de Overeenkomst en de bijlagen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechtbank.

Gedaan te [PLAATS] op [DATUM] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

[NAAM EN RECHTSVORM]

[NAAM EN RECHTSVORM]

**DEELOVEREENKOMST BIJ DE DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST VAN  
[DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen zijn overeengekomen de gedetailleerde omschrijving van de Opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening vast te leggen in een afzonderlijke Deelovereenkomst.

**WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT****Artikel 1. Opdracht**

De Opdrachtnemer verleent de diensten / voert de activiteiten uit (hierna de "Diensten"/de "Activiteiten") die vereist zijn om een wekelijkse lesopdracht van XX/YY [uren/prestatienoemer] in het vak XXXXX uit te oefenen, die de taken omvat die vermeld zijn in artikel 2 van de Dienstverleningsovereenkomst.

**Artikel 2. Contactpersoon en vertegenwoordiger**

De Opdrachtgever wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE ].

De Opdrachtnemer wijst als zijn contactpersoon en vertegenwoordiger voor wat de uitvoering van de Opdracht betreft de volgende persoon aan: [NAAM en FUNCTIE].

Die contactpersonen zijn verantwoordelijk voor de opvolging en de coördinatie van de Opdracht zoals geregeld door deze Deelovereenkomst.

De communicatie tussen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer over de uitvoering van de Overeenkomst wordt in principe uitsluitend tussen de contactpersonen gevoerd, zonder afbreuk te doen aan het recht van de Opdrachtgever om richtlijnen en instructies aan het personeel van de Opdrachtnemer te geven zoals omschreven in de bijlage bij de Deelovereenkomst. Daarover zal echter voorafgaandelijk overleg worden gevoerd tussen de contactpersonen.

### **Artikel 3. Duurtijd van de Opdracht**

**3.1.** De Deelovereenkomst wordt van kracht op [DATUM] en wordt gesloten voor een periode van [AANVULLEN] OF loopt af op [DATUM].

De Partijen bepalen één maand voor de vervaldag in gemeenschappelijk overleg of hun samenwerking wordt verlengd. Bij verlenging wordt een nieuwe Deelovereenkomst opgemaakt. Als er geen akkoord is op dat vlak, eindigt de Deelovereenkomst op de overeengekomen vervaldag.

**3.2.** Elk van de Partijen kan een einde aan de Deelovereenkomst stellen door middel van een opzegging via een per post aangetekende brief. Daarbij wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen. De aangetekende brief wordt op straffe van nietigheid verstuurd uiterlijk zeven kalenderdagen voor het verstrijken van de maand. De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van verzending.

Als de opdracht een vacature betreft van een afwezige titularis en deze titularis komt terug vroegtijdig uit zijn afwezigheid, gaan de Partijen in overleg over de verdere uitvoering van de Deelovereenkomst. Als de Partijen besluiten de Deelovereenkomst omwille van de terugkomst van de titularis vroegtijdig te beëindigen, bepalen ze in overleg of er een opzeggingstermijn en vergoeding zal worden gehanteerd.

Elke Partij heeft bovendien het recht om de Deelovereenkomst, op gelijk welk ogenblik met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder een opzeggingstermijn na te leven. In dat geval betaalt ze aan de andere Partij een bedrag dat gelijk is aan een maand vergoeding, die wordt berekend op basis van de gemiddelde vergoeding die de Opdrachtgever ter uitvoering van deze Overeenkomst voor één maand heeft betaald of zou hebben moeten betalen.

Elke Partij heeft bovendien het recht de Deelovereenkomst te beëindigen zonder opzegging noch vergoeding, als een ernstige tekortkoming van de andere Partij de verdere professionele samenwerking tussen Partijen definitief onmogelijk maakt en als uitzonderlijke omstandigheden de verdere uitvoering van de Overeenkomst definitief onmogelijk maken.

Onder meer de volgende feiten worden als een ernstige tekortkoming beschouwd:

- een inbreuk op het artikel 6 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een inbreuk op het artikel 9 van de Dienstverleningsovereenkomst;
- een schending van de contractuele verplichtingen, als die niet wordt hersteld binnen tien kalenderdagen na officiële kennisgeving.

Die opsomming is niet limitatief.

De beëindiging zonder opzegging noch vergoeding wordt aan de andere Partij betekend via een per post aangetekende brief binnen tien kalenderdagen te rekenen vanaf de dag waarop de Partij die de beëindiging inroept, kennis heeft van de feiten die aan de grondslag liggen van de beëindiging.

#### **Artikel 4. Prestatie-uren**

De Opdrachtnemer is beschikbaar voor de uitvoering van de Diensten en Activiteiten die nodig zijn voor de Opdracht gedurende de tijd nodig om te voldoen aan de verplichtingen die voor hem uit de Overeenkomst voortvloeien. Partijen komen overeen dat de prestaties die de Opdrachtnemer voor de Opdrachtgever zal leveren, ongeveer [AANTAL] uren per week zullen belopen.

De prestaties vinden plaats op [DAG van de week].

#### **Artikel 5. Plaats van uitvoering**

Partijen bepalen in overleg en naargelang van de behoeften van de Opdracht de plaats waar de Diensten gebruikelijk worden gepresteerd. Bij deze Opdracht zullen de werkzaamheden worden uitgevoerd te [NAAM, INSTELLINGSNUMMER en ADRES CENTRUM].

De Opdrachtnemer kan gebruik maken van de infrastructuur en documentatie van de Opdrachtgever om de Diensten te leveren en de Activiteiten te organiseren.

De Opdrachtnemer heeft recht op aanvangsbegeleiding, coaching en ondersteuning door de Opdrachtgever tijdens de uitvoering van de Opdracht.

De Opdrachtnemer verbindt zich ertoe om alle instructies over veiligheid en gezondheid die gelden binnen de gebouwen waar personeel van de Opdrachtgever werkzaam is, na te leven. Als de Opdrachtnemer die verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan de Opdrachtgever zelf alle nodige maatregelen treffen in naam van de Opdrachtnemer en op zijn kosten.

#### **Artikel 6. Tarief en facturatie**

**6.1.** De forfaitaire prestatievergoeding bedraagt 68,93 euro per lesuur van de overeengekomen wekelijkse lesopdracht.

**6.2.** Elke factuur van de Opdrachtnemer wordt opgesteld conform de gemaakte afspraken in artikel 5 van de Dienstverleningsovereenkomst.

Alle toevoegingen of aanpassingen aan deze Deelovereenkomst zijn alleen geldig als ze schriftelijk zijn overeengekomen en rechtsgeldig ondertekend door beide Partijen.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer

De Opdrachtgever

Voor [naam en rechtsvorm]

Voor [naam en rechtsvorm]

**BIJLAGE AAN DE DEELOVEREENKOMST VAN [DD/MM/YYYY]****TUSSEN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtgever" te noemen, enerzijds;

**EN**

De [NAAM EN RECHTSVORM], met maatschappelijke zetel te [PLAATS], ondernemingsnummer [NUMMER], ingeschreven in het rechtspersonenregister te [PLAATS], rechtsgeldig vertegenwoordigd door [NAAM] in de hoedanigheid van [FUNCTIE], hierna "de Opdrachtnemer" te noemen, anderzijds;

Hierna eveneens apart, "de Partij" en gezamenlijk, "de Partijen" te noemen.

**OVERWEGENDE DAT**

De Partijen een Dienstverleningsovereenkomst hebben gesloten;

De Partijen de gedetailleerde omschrijving van de opdracht en de specifieke modaliteiten van de dienstverlening hebben vastgelegd in een afzonderlijke Deelovereenkomst;

Artikel 31, §1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt in dienst genomen werknemers ter beschikking te stellen van derden die deze werknemers gebruiken en over hen enig gedeelte van het gezag uitoefenen dat normaal aan de werkgever toekomt;

Artikel 31, §1, alinea 3, van deze wet bepaalt dat de instructies die de derde geeft aan de werknemers van de werkgever ter uitvoering van een geschreven overeenkomst tussen de derde en de werkgever, niet gelden als de uitoefening van enig gedeelte van het werkgeversgezag door de derde, op voorwaarde dat:

- in deze geschreven overeenkomst uitdrukkelijk en gedetailleerd is bepaald welke instructies precies door de derde kunnen worden gegeven aan de werknemers van de werkgever;
- dit instructierecht van de derde het werkgeversgezag van de werkgever op geen enkele wijze uitholt;
- de feitelijke uitvoering van deze overeenkomst tussen de derde en de werkgever volledig overeenstemt met de uitdrukkelijke bepalingen van de voormelde geschreven overeenkomst;

De Partijen in deze Bijlage de instructies wensen op te lijsten die door de Opdrachtgever kunnen worden gegeven aan de werknemers van de Opdrachtnemer

## WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT

### **Artikel 1. Toegelaten instructies**

**1.1.** De Opdrachtgever kan aan de werknemers van de Opdrachtnemer in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst onder meer instructies geven over: [AAN TE PASSEN IFV DE CONCRETE LESOPDRACHT]:

- de naleving van de planning van de uit te voeren opdracht;
- het regelen van de toegang tot de locaties en/of de faciliteiten van de Opdrachtgever die noodzakelijk zijn voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld badges, registratiesysteem);
- het respecteren van de omstandigheden, de procedures en de handswijzen van de Opdrachtgever waarmee rekening moet gehouden worden voor het vervullen van de Opdracht (bijvoorbeeld bestaande veiligheidsvoorschriften, procedures in functie van het welzijn op het werk, vertrouwelijkheidsvereisten, principes van het pedagogisch project, afspraken betreffende deelname aan overleg en vergaderingen, ...);
- tussentijdse wijzigingen waarmee rekening gehouden moet worden bij de uitvoering van de opdracht (bijvoorbeeld aanpassing van planning, aanpassing uitvoeringsmodaliteiten).

**1.2.** De Partijen komen overeen dat de bovenstaande instructies geenszins het werkgeversgezag van de Opdrachtnemer uithollen.

### **Artikel 2. Verboden instructies**

De volgende elementen komen in elk geval toe aan de Opdrachtnemer als werkgever ten aanzien van zijn werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, en kunnen in geen geval deel uitmaken van het instructierecht van de Opdrachtgever, vermeld in artikel 1:

- aanwervingsbeleid (processen, interviews, selectie- en aanwervingscriteria);
- beleid met betrekking tot loons- en arbeidsvoorwaarden;
- beleid inzake training, vorming en opleiding, uitgezonderd het beleid dat noodzakelijk is voor het vervullen van de opdracht en dat specifiek is aan de Opdrachtgever;
- controle van de arbeidstijd en het bepalen van eventuele overuren, rustpauzes of inhaalrustdagen;
- toelating en rechtvaardiging van afwezigheden (ziekte, klein verlet, vakantie ...);
- beleid inzake disciplinaire sancties en ontslag;
- evaluatie- en functioneringsgesprekken;
- functiebepalingen.

### **Artikel 3. Kennisgeving aan de ondernemingsraad van de Opdrachtgever**

**3.1.** Met toepassing van artikel 31, §1, laatste alinea, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers brengt de Opdrachtgever



onverwijld zijn ondernemingsraad op de hoogte van het bestaan van de Overeenkomst.

**3.2.** De Opdrachtgever bezorgt aan de leden van zijn ondernemingsraad die daarom verzoeken een afschrift van deze Bijlage waarin de instructies zijn bepaald die door de Opdrachtgever aan de werknemers van de Opdrachtnemer kunnen worden gegeven.

Gedaan te [PLAATS] op [dd/mm/yyyy] in zoveel exemplaren als er Partijen zijn.

De Opdrachtnemer  
Voor [naam en rechtsvorm]

De Opdrachtgever  
Voor [naam en rechtsvorm]

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Brussel, 15 september 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

Bijlage 9 bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 oktober 2018 houdende de salarisschalen van bepaalde personeelsleden van het onderwijs

Bijlage. Tabel salarisschalen als vermeld in artikel 2

De bijlage bevat:

- Overzicht van de salarisschalen
- Overzicht van de niet-verworven salarisschalen

### **LEESWIJZER**

De salarisschalen geven de volgende informatie:

- het kengetal van de salarisschaal
- het niet-geïndexeerde minimum- en maximumbedrag in euro
- de minimumleeftijd die van toepassing is (klasse van de salarisschaal)
- in voorkomend geval: het aantal en de aard van de periodieke verhogingen en het daarmee corresponderende bedrag in euro

**1. OVERZICHT SALARISSCHALEN**

<b>042</b>
GESCO-LICENTIAAT BIJ DEP ONDERW VANAF 1 7 94 A111
€ 22.530,00 - € 34.780,00 (24 jaar) 2 / 01 * 750,00 1 / 01 * 700,00 1 / 03 * 1.550,00 2 / 03 * 1.500,00 1 / 03 * 1.450,00 1 / 03 * 1.550,00 2 / 03 * 1.250,00
<b>048</b>
WEDDE MET MINIMUM = MAXIMUM IN KUNSTOND (77/11)
€ 22.528,31 - € 22.528,31 (24 jaar) / *
<b>050</b>
€ 11.413,35 - € 14.166,00 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 11 / 02 * 183,51 1 / 11 * 183,51
<b>051</b>
HULPKOK (- 9J DIENST)
€ 13.295,96 - € 15.249,11 (18 jaar) 3 / 01 * 170,21 11 / 02 * 120,21 1 / 11 * 120,21
<b>052</b>
€ 11.596,83 - € 14.349,48 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 11 / 02 * 183,51 1 / 11 * 183,51
<b>053</b>
BUREAUBODE (41/1)
€ 12.540,45 - € 14.467,54 (18 jaar) 3 / 01 * 116,43 4 / 02 * 158,67 7 / 02 * 117,89 1 / 11 * 117,89
<b>054</b>
€ 11.780,44 - € 14.533,09 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 11 / 02 * 183,51 1 / 11 * 183,51

<b>055</b>
€ 11.780,44 - € 14.533,09 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 11 / 02 * 183,51 1 / 11 * 183,51
<b>056</b>
€ 12.774,07 - € 15.104,51 (18 jaar) 3 / 01 * 116,43 2 / 02 * 117,89 10 / 02 * 158,67 1 / 09 * 158,67
<b>057</b>
BUREAUBODE (42/1) € 12.774,07 - € 15.104,51 (18 jaar) 3 / 01 * 116,43 2 / 02 * 117,89 10 / 02 * 158,67 1 / 09 * 158,67
<b>058</b>
VERPLEEGASSISTENT MET 9 JAAR ANC. € 17.117,71 - € 22.944,41 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 10 / 02 * 367,01 1 / 05 * 367,01
<b>059</b>
€ 12.193,38 - € 15.129,54 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 12 / 02 * 183,51 1 / 09 * 183,51
<b>060</b>
€ 12.881,49 - € 15.817,65 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 12 / 02 * 183,51 1 / 09 * 183,51
<b>061</b>
ZEEVISSERIJONDERWIJS: KOK NA 4 J FUNCTIE € 13.552,55 - € 16.083,60 (18 jaar) 3 / 01 * 170,18 2 / 02 * 120,19 10 / 02 * 161,83 1 / 09 * 161,83

<b>062</b>
ZEEVISSERIJONDERWIJS : OPPERKOK NA 4 J FUNCTIE
€ 14.123,15 - € 16.869,48 (18 jaar) 3/01 *170,18 7/02 *161,83 5/02 *183,83 1/09 *183,83
<b>063</b>
€ 14.781,61 - € 20.303,72 (18 jaar) 3 / 01 * 158,67 5 / 02 * 284,09 8 / 02 * 402,85 1 / 07 * 402,85
<b>064</b>
€ 13.019,12 - € 15.955,28 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 12 / 02 * 183,51 1 / 09 * 183,51
<b>065</b>
€ 13.477,90 - € 16.414,06 (18 jaar) 3 / 01 * 183,51 12 / 02 * 183,51 1 / 09 * 183,51
<b>066</b>
MAGAZIJNBEDIENDE
€ 15.902,24 - € 19.594,85 (18 jaar) 3 / 01 * 118,72 12 / 02 * 256,65 1 / 09 * 256,65
<b>067</b>
REKENPLICHTIGE CORRESPONDENT
€ 14.791,35 - € 28.755,38 (20 jaar) 1/01 *289,15 1/01 *288,14 1 / 01 *403,62 1 / 01 *114,48 1 / 01 *619,13 1 / 02 * 802,82 1 / 02 * 2.348,94 1 / 04 * 839,69 1 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,49 2 / 02 * 917,57 1 / 02 * 917,58 3 / 02 * 917,57 1 / 07 * 917,57

**068**

## EERSTE REKENPLICHTIGE CORRESPONDENT

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

**069**

€ 13.202,69 - € 18.662,38

(18 jaar)

3 / 01 \* 229,41

4 / 02 \* 275,34

9 / 02 \* 367,01

1 / 07 \* 367,01

**070**

€ 12.331,01 - € 17.790,70

(18 jaar)

3 / 01 \* 229,41

4 / 02 \* 275,34

9 / 02 \* 367,01

1 / 07 \* 367,01

**071**

€ 12.560,38 - € 18.020,07

(18 jaar)

3 / 01 \* 229,41

4 / 02 \* 275,34

9 / 02 \* 367,01

1 / 07 \* 367,01

**073**

€ 12.789,79 - € 18.249,48

(18 jaar)

3 / 01 \* 229,41

4 / 02 \* 275,34

9 / 02 \* 367,01

1 / 07 \* 367,01

**074**

€ 12.927,38 - € 18.387,07

(18 jaar)

3 / 01 \*229,41

4 / 02 \*275,34

9 / 02 \*367,01

1 / 07 \*367,01

<b>075</b>
€ 12.927,38 - € 18.387,07 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 9 / 02 *367,01 1/07*367,01
<b>076</b>
€ 15.087,92 - € 20.808,13 (18 jaar) 3 / 01 *158,67 5 / 02 *323,71 8 / 02 *402,85 1 / 07 *402,85
<b>078</b>
€ 16.368,32 - € 22.777,38 (18 jaar) 3 / 01 *252,39 4 / 02 *302,77 10/02 *403,71 1/05 *403,71
<b>080</b>
€ 16.368,32 - € 22.195,02 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10/02 *367,01 1/05 *367,01
<b>081</b>
€ 17.010,63 - € 22.837,33 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10/02 *367,01 1/05 *367,01
<b>082</b>
€ 18.605,71 - € 25.014,77 (18 jaar) 3 / 01 *252,39 4 / 02 *302,77 10/02 *403,71 1/05 *403,71
<b>083</b>
(GESCH.HULP)ONDERHOUDSWERKMAN, HULPKOK, NACHTWAKER € 12.691,47 - € 14.633,91 (18 jaar) 3 / 01 *169,40 11/02 *119,52 1 / 11 *119,52



**084**

(GESCH.HULP)ONDERHOUDSWERKMAN, HULPKOK, NACHTWAKER

€ 12.691,47 - € 14.633,91

(18 jaar)

3 / 01 \*169,40

11/02 \*119,52

1 / 11 \*119,52

**085**

€ 11.596,83 - € 14.349,48

(18 jaar)

3 / 01 \*183,51

11/02 \*183,51

1 / 11 \*183,51

**086**

GESCHOOLD ONDERHOUDSWERKMAN EN KOK

€ 13.632,57 - € 16.163,75

(18 jaar)

3 / 01 \*170,21

2 / 02 \*120,21

10 / 02 \*161,83

1 / 09 \*161,83

**087**

GESCHOOLD WERKMAN EN AMANUENSIS

€ 14.308,82 - € 16.678,17

(18 jaar)

3 / 01 \*170,21

2 / 02 \*120,21

9 / 02 \*161,83

1 / 11 \*161,83

**088**

EERSTE GESCHOOLDE ONDERHOUDSWERKMAN EN EERSTE KOK

€ 14.100,00 - € 17.535,89

(18 jaar)

3 / 01 \*170,21

12 / 02 \*225,02

1 / 09 \*225,02

**089**

EERSTE GESCHOOLDE WERKMAN

€ 14.608,28 - € 18.252,95

(18 jaar)

3 / 01 \*170,21

12 / 02 \*241,08

1 / 09 \*241,08

**090**

EERSTE GESCH.ONDERHOUDSWERKMAN EN -KOK - PLOEGBAAS

€ 14.742,27 - € 18.417,96

(18 jaar)

3 / 01 \*118,15

12 / 02 \*255,48

1 / 09 \*255,48

<b>091</b>
KLERK TYPIST(E)
€ 14.791,35 - € 22.873,74 (18 jaar)
1 / 01 * 289,15
1 / 01 * 288,14
1 / 01 * 403,62
1 / 01 * 114,48
1 / 01 * 452,05
1 / 02 * 543,59
1 / 02 * 584,39
1 / 04 * 127,92
1 / 02 * 561,94
1 / 02 * 561,60
3 / 02 * 561,53
1 / 02 * 749,86
1 / 02 * 573,68
1 / 02 * 573,69
1 / 07 * 573,69
<b>092</b>
EERSTE GESCH WERKMAN-PLOEGBAAS EN MAGAZIJNBEDIENDE
€ 15.832,77 - € 19.508,46 (18 jaar)
3 / 01 * 118,15
12 / 02 * 255,48
1 / 09 * 255,48
<b>093</b>
(G.H.)ONDERHOUDSWERKMAN,HULPKOK,NACHTWAKER +9 JAAR
€ 12.948,85 - € 15.466,87 (18 jaar)
3 / 01 * 169,40
2 / 02 * 119,52
10 / 02 * 160,98
1 / 09 * 160,98
<b>096</b>
ONDERHOUDSWERKMAN-STOKER OF -CHAUFFEUR(-9J DIENST)
€ 13.295,96 - € 15.249,11 (18 jaar)
3 / 01 * 170,21
11 / 02 * 120,21
1 / 11 * 120,21
<b>097</b>
NACHTWAKER (- 9J DIENST)
€ 12.691,47 - € 14.633,91 (18 jaar)
3 / 01 * 169,40
11 / 02 * 119,52
1 / 11 * 119,52
<b>098</b>
€ 13.707,33 - € 19.167,02 (18 jaar)
3 / 01 * 229,41
4 / 02 * 275,34
9 / 02 * 367,01
1 / 07 * 367,01

<b>100</b>	
STUDIEM-OPVOEDER - SECRET -HUISMEESTER	
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>101</b>	
ONDERWIJZER VOOR 1-9-73/LEERM /MONITOR/STUDIEM-OPV	
€ 15.588,41 - € 26.966,56 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12/02 * 734,07 1/08 * 734,07	
<b>102</b>	
LERAAR	SOLG - HOHG
€ 16.597,75 - € 27.975,90 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12/02 * 734,07 1/08 * 734,07	
<b>103</b>	
LERAAR RIJKSMUZIEK ACADEMIE	
€ 17.240,04 - € 28.618,19 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1/08 * 734,07	
<b>104</b>	
STUDIEMEESTER-OPVOEDER IN EEN INTERNAAT	
€ 17.538,24 - € 31.485,23 (21 jaar) 1 / 01 *367,01 3 / 01 *458,81 1/02 *917,55 11 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50	
<b>105</b>	
LERAAR SOHG/SOLG - ONDERWIJZER	LOS
€ 18.341,14 - € 29.719,29 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07	
<b>106</b>	
OPVOEDER - HUISMEESTER / DIRECTIESEKRETARIS	
€ 17.538,24 - € 31.485,23 (21 jaar) 1 / 01 *367,01 3 / 01 *458,81 1/02 *917,55 11 / 02 * 940,50 1 / 08 * 940,50	

<b>107</b>
DIRECTEUR,A / HOOFDONDERWIJZER,A
€ 18.157,60 - € 29.535,75 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
<b>108</b>
DIRECTEUR,B / HOOFDONDERWIJZER,B
€ 19.006,35 - € 30.384,50 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
<b>109</b>
DIRECTEUR,C / HOOFDONDERWIJZER,C
€ 19.855,15 - € 31.233,30 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
<b>110</b>
DIRECTEUR,D / HOOFDONDERWIJZER,D
€ 20.703,82 - € 32.081,97 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
<b>111</b>
BAREMA 208 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 15.060,74 - € 26.438,89 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07
<b>115</b>
STUDIEM OPV INTERNAAT = 125 ZONDER CAO IV
€ 16.106,88 - € 28.617,94 (20 jaar) 3 / 01 * 321,11 2 / 02 * 596,46 1 / 02 * 2.027,81 10 / 02 * 757,00 1 / 07 * 757,00
<b>116</b>
ONDERDIRECTEUR LSTL
€ 17.974,10 - € 29.352,25 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 * 734,07 1 / 08 * 734,07

## 121

## KLEUTERONDERWIJZERES (RICHTGRAAD)

€ 15.372,73 - € 28.617,79

(21 jaar)

3 / 01 \* 550,49

2 / 02 \* 757,00

1 / 02 \* 1.752,59

1 / 01 \* 757,00

9 / 02 \* 757,00

1 / 08 \* 757,00

## 122

## STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

## 123

## STUDIEMEESTER OPVOEDER

€ 16.597,75 - € 30.544,66

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

## 124

## KLEUTERONDERWIJZER-OEFENSCHOOL

€ 17.574,21 - € 31.485,17

(22 jaar)

1 / 01 \* 555,47

1 / 01 \* 555,49

1 / 01 \* 573,47

1 / 01 \* 170,90

1 / 01 \* 769,60

1 / 02 \* 940,50

1 / 01 \* 782,46

1 / 01 \* 757,91

3 / 02 \* 757,91

1 / 02 \* 888,43

5 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

## 125

## STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT

€ 16.597,75 - € 30.544,66

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

<b>126</b>
STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT
€ 17.538,24 - € 31.485,36 (21 jaar) 1 / 01 *344,08 2 / 01 *435,88 1 / 01 *504,71 1 / 02 *940,50 1 / 02 *770,86 1 / 01 *169,71 1 / 01 *940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 08 *940,50
<b>131</b>
Startbaan onderhoudswerkman (Vlaams)
€ 13.503,42 - € 13.503,42 (14 jaar) / *
<b>133</b>
€ 9.683,47 - € 16.429,87 (21 jaar) 14 / 02 *449,76 1 / 08 *449,76
<b>134</b>
€ 15.794,83 - € 25.704,80 (21 jaar) 1 / 02 *183,51 2 / 01 *458,81 11 / 02 *734,07 1 / 10 *734,07
<b>135</b>
ONDERDIRECTEUR LSTL
€ 16.964,78 - € 28.342,93 (21 jaar) 4 / 01 *458,81 12 / 02 *734,07 1 / 08 *734,07
<b>136</b>
€ 16.765,99 - € 30.805,07 (21 jaar) 4 / 01 *665,29 11 / 02 *948,16 1 / 10 *948,16
<b>141</b>
KLEUTERONDERWIJZER(ES) (= 121) CAO 93-94
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 *940,50 1 / 09 *940,50

<b>143</b>	
=122 zonder verhoging (CAO5 kindv)	
€ 14.455,24 - € 26.828,78 (20 jaar)	
3 / 01 * 321,11	
2 / 02 * 596,46	
1 / 02 * 2.142,52	
10 / 02 * 734,07	
1 / 07 * 734,07	
<b>145</b>	
ASSISTENT/D	SECTOR PMS
€ 15.716,93 - € 31.485,40 (20 jaar)	
3 / 01 * 351,73	
2 / 02 * 649,97	
1 / 02 * 1.626,49	
1 / 02 * 1.624,87	
1 / 02 * 1.697,48	
8 / 02 * 940,50	
1 / 07 * 940,50	
<b>146</b>	
€ 15.614,28 - € 26.912,30 (21 jaar)	
1 / 02 * 733,64	
1 / 02 * 1.711,70	
2 / 02 * 733,64	
9 / 02 * 611,45	
1 / 02 * 870,33	
1 / 02 * 506,01	
1 / 06 * 506,01	
<b>147</b>	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO OUD SYSTEEM
€ 16.574,78 - € 28.617,74 (21 jaar)	
4 / 01 * 550,49	
12 / 02 * 757,00	
1 / 08 * 757,00	
<b>148</b>	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO NIEUW STELSEL
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	
<b>149</b>	
ONDERWIJZER LAG. OEFENSCHOLEN	
€ 18.226,45 - € 30.269,41 (21 jaar)	
4 / 01 * 550,49	
12 / 02 * 757,00	
1 / 08 * 757,00	

<b>150</b>	
ONDERWIJZER/LEERMEESTER	LO LOS
€ 18.776,99 - € 31.485,19 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 6 / 02 * 757,00 1 / 02 * 871,73 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>151</b>	
KINDERVERZORGSTER	PARAMED. PERS.
€ 13.707,33 - € 20.635,19 (20 jaar) 3 / 01 * 321,11 12 / 02 * 458,81 1 / 09 * 458,81	
<b>152</b>	
KINESIST/LOGOPEDIST/VERPLEGER	
€ 16.765,99 - € 30.805,07 (21 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 948,16 1 / 10 * 948,16	
<b>153</b>	
STUDIEM OPVOED/SECR BIBLIOTH = 158 ZONDER CAO IV	
€ 15.992,17 - € 28.618,10 (21 jaar) 4 / 01 * 458,81 2 / 02 * 734,07 1 / 01 * 995,55 1 / 01 * 757,00 9 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
<b>156</b>	
€ 21.690,29 - € 33.733,25 (21 jaar) 4 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 08 * 757,00	
<b>157</b>	
€ 22.240,89 - € 33.733,36 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
<b>158</b>	
STUDIEMEESTER-OPVOEDER / SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS	
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	



## 159

## STUDIEMEESTER-OPVOEDER-INTERNAAT

€ 17.538,24 - € 31.485,23

(21 jaar)

1 / 01 \* 22,96  
 1 / 01 \* 550,52  
 2 / 01 \* 573,47  
 1 / 02 \* 940,50  
 1 / 02 \* 747,91  
 1 / 01 \* 192,66  
 1 / 01 \* 940,50  
 9 / 02 \* 940,50  
 1 / 08 \* 940,50

## 160

## LEERMEESTER GODSD. L. OEFENSCH. B,D

€ 16.505,93 - € 27.884,08

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 12 / 02 \* 734,07  
 1 / 08 \* 734,07

## 161

## DIRECTEUR M.P.I./DIRECTEUR INTERN

€ 20.703,82 - € 32.081,97

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 12 / 02 \* 734,07  
 1 / 08 \* 734,07

## 162

## DIRECTEUR M.P.I./DIRECTEUR A,B INTERN

€ 22.355,55 - € 33.733,70

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 12 / 02 \* 734,07  
 1 / 08 \* 734,07

## 163

## SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS

€ 16.611,48 - € 31.485,31

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 2 / 02 \* 734,07  
 1 / 01 \* 1.224,95  
 1 / 01 \* 940,50  
 9 / 02 \* 940,50  
 1 / 08 \* 940,50

## 164

## SECRETARIS-BIBLIOTHECARIS

€ 16.955,58 - € 31.485,29

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 2 / 02 \* 734,07  
 1 / 01 \* 880,83  
 1 / 01 \* 940,50  
 9 / 02 \* 940,50  
 1 / 08 \* 940,50

<b>165</b>
BEHEERDER
€ 21.520,60 - € 36.600,79 (22 jaar) 3 / 01 * 481,80 1 / 02 * 917,56 1 / 02 * 917,57 1 / 01 * 1.454,16 1 / 01 * 940,50 9 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>166</b>
INSPECTIE
€ 25.934,15 - € 43.712,83 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 5 / 02 * 1.101,14 1 / 02 * 2.087,52 1 / 01 * 1.101,14 5 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14
<b>167</b>
INSPECTIE LO - ZEDENLEER / KANT. INSPECTEUR
€ 24.067,91 - € 41.697,26 (21 jaar) 3 / 01 * 573,47 1 / 01 * 223,59 1 / 01 * 716,91 1 / 01 * 590,58 1 / 01 * 349,93 1 / 01 * 957,63 1 / 02 * 289,19 1 / 01 * 634,19 1 / 01 * 650,46 1 / 01 * 290,05 1 / 01 * 994,60 1 / 02 * 3.628,31 1 / 01 * 940,50 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>168</b>
INSPECTRICE VROUW HANDWERK
€ 22.126,12 - € 38.918,42 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14
<b>169</b>
INSPECTRICE KLEUTEROND.
€ 21.667,36 - € 38.459,66 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14
<b>171</b>

€ 23.341,92 - € 35.384,88

(21 jaar)

4 / 01 \*550,49

12 / 02 \*757,00

1 / 08 \*757,00

<b>172</b>
<p>€ 23.892,52 - € 35.384,99  (22 jaar)  3 / 01 *550,49  12 / 02 *757,00  1 / 09 *757,00</p>
<b>179</b>
<p>HOOFDONDERWIJZER MEER 10 KLASSEN</p> <p>€ 22.653,78 - € 36.600,69  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 *940,50  1 / 09 * 940,50</p>
<b>184</b>
<p>ONDERWIJZER F / LEERMEESTER GODSD. ZEDENL.</p> <p>€ 15.817,81 - € 27.860,77  (21 jaar)  4 / 01 *550,49  12 / 02 *757,00  1 / 08 *757,00</p>
<b>190</b>
<p>LERAAR MUZIEK - KUNSTONDERWIJS</p> <p>€ 15.789,37 - € 29.975,17  (21 jaar)  1 / 02 *1.256,04  1 / 02 *2.359,32  7 / 02 *1.256,04  1 / 02 *889,08  1 / 16 *889,08</p>
<b>191</b>
<p>DIRECTIESECRETARIS HOGER ONDERWIJS</p> <p>€ 14.991,97 - € 24.351,38  (20 jaar)  3 / 01 *275,34  1 / 02 *275,34  1 / 02 *367,01  2 / 02 *734,07  9 / 02 *642,29  1 / 07 *642,29</p>
<b>192</b>
<p>MONITOR - KUNSTONDERWIJS</p> <p>€ 14.892,55 - € 14.892,55  (21 jaar)  / *</p>
<b>194</b>
<p>€ 22.493,19 - € 34.536,15  (21 jaar)  4 / 01 *550,49  12 / 02 *757,00  1 / 08 *757,00</p>
<b>195</b>

ASSISTENT HOGER KUNSTOND. ANDER BEKWAAMHEIDSBEW.

€ 16.242,83 - € 16.242,83

(21 jaar)

/ \*

## 197

€ 23.341,92 - € 35.384,88  
 (21 jaar)  
 4 / 01 \* 550,49  
 12 / 02 \* 757,00  
 1 / 08 \* 757,00

## 198

DIRECTEUR A,B, / HOOFDONDERWIJZER OHP

€ 23.892,52 - € 36.600,73  
 (22 jaar)  
 3 / 01 \* 550,49  
 6 / 02 \* 757,00  
 1 / 02 \* 871,74  
 5 / 02 \* 940,50  
 1 / 09 \* 940,50

## 199

€ 16.964,78 - € 29.007,74  
 (21 jaar)  
 4 / 01 \* 550,49  
 12 / 02 \* 757,00  
 1 / 08 \* 757,00

## 200

KLERK EN KLERK-TYPIST(E)

€ 14.791,35 - € 22.873,74  
 (18 jaar)  
 1 / 01 \* 289,15  
 1 / 01 \* 288,14  
 1 / 01 \* 403,62  
 1 / 01 \* 114,48  
 1 / 01 \* 452,05  
 1 / 02 \* 543,59  
 1 / 02 \* 584,39  
 1 / 04 \* 127,92  
 1 / 02 \* 561,94  
 1 / 02 \* 561,60  
 3 / 02 \* 561,53  
 1 / 02 \* 749,86  
 1 / 02 \* 573,68  
 1 / 02 \* 573,69  
 1 / 07 \* 573,69

## 201

## EERSTE KLERK EN EERSTE KLERK-TYPIST(E)

€ 14.791,35 - € 22.873,74

(18 jaar)

1 / 01 \* 289,15  
1 / 01 \* 288,14  
1 / 01 \* 403,62  
1 / 01 \* 114,48  
1 / 01 \* 452,05  
1 / 02 \* 543,59  
1 / 02 \* 584,39  
1 / 04 \* 127,92  
1 / 02 \* 561,94  
1 / 02 \* 561,60  
3 / 02 \* 561,53  
1 / 02 \* 749,86  
1 / 02 \* 573,68  
1 / 02 \* 573,69  
1 / 07 \* 573,69

**202**

## OPSTELLER

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15  
 1 / 01 \* 288,14  
 1 / 01 \* 403,62  
 1 / 01 \* 114,48  
 1 / 01 \* 619,13  
 1 / 02 \* 802,82  
 1 / 02 \* 2.348,94  
 1 / 04 \* 839,69  
 1 / 02 \* 917,57  
 1 / 02 \* 917,49  
 2 / 02 \* 917,57  
 1 / 02 \* 917,58  
 3 / 02 \* 917,57  
 1 / 07 \* 917,57

**203**

## EERSTE OPSTELLER

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15  
 1 / 01 \* 288,14  
 1 / 01 \* 403,62  
 1 / 01 \* 114,48  
 1 / 01 \* 619,13  
 1 / 02 \* 802,82  
 1 / 02 \* 2.348,94  
 1 / 04 \* 839,69  
 1 / 02 \* 917,57  
 1 / 02 \* 917,49  
 2 / 02 \* 917,57  
 1 / 02 \* 917,58  
 3 / 02 \* 917,57  
 1 / 07 \* 917,57

**204**

## OPVOEDEND HULPPERS. INTERNAAT STUDIEMEESTER L.O.

€ 16.368,32 - € 27.746,47

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 12 / 02 \* 734,07  
 1 / 08 \* 734,07

**205**

## BAREMA 102 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 15.863,62 - € 27.241,77

(21 jaar)

4 / 01 \* 458,81  
 12 / 02 \* 734,07  
 1 / 08 \* 734,07

**206**

## BAREMA 199 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 16.207,75 - € 28.250,71

(21 jaar)

4 / 01 \* 550,49  
 12 / 02 \* 757,00  
 1 / 08 \* 757,00



<b>207</b>	
OPSTELLER (BIJZONDERE SCHAAL ) 21/1	
€ 14.716,67 - € 24.076,08 (20 jaar)	
3 / 01 * 275,34	
1 / 02 * 275,34	
1 / 02 * 367,01	
2 / 02 * 734,07	
9 / 02 * 642,29	
1 / 07 * 642,29	
<b>208</b>	
STUDIEM-OPVOEDER	OHP
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	
<b>209</b>	
EERSTE OPSTELLER	
€ 14.991,97 - € 24.351,38 (20 jaar)	
3 / 01 * 275,34	
1 / 02 * 275,34	
1 / 02 * 367,01	
2 / 02 * 734,07	
9 / 02 * 642,29	
1 / 07 * 642,29	
<b>210</b>	
HOOFDINSPECTEUR KB 15.09.36	
€ 26.920,52 - € 43.712,82 (21 jaar)	
4 / 01 * 619,37	
12 / 02 * 1.101,14	
1 / 08 * 1.101,14	
<b>215</b>	
SECRETARIS REKENPLICHTIGE	
€ 15.125,85 - € 20.070,25 (20 jaar)	
3 / 01 * 288,70	
2 / 02 * 337,07	
8 / 02 * 378,24	
1 / 13 * 378,24	
<b>216</b>	
BEHEERDER-SECRETARIS	
€ 19.963,94 - € 30.451,04 (20 jaar)	
3 / 01 * 288,70	
14 / 02 * 641,40	
1 / 05 * 641,40	
<b>217</b>	
BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST	
€ 13.090,76 - € 15.098,84 (18 jaar)	
3 / 01 * 175,04	
11 / 02 * 123,58	
1 / 11 * 123,58	

<b>218</b>
EERSTE HOOFDKLERK
€ 15.939,05 - € 22.048,48 (18 jaar) 3 / 01 *240,51 13 / 02 *384,85 1 / 07 *384,85
<b>219</b>
ASSISTENT-BIBLIOTHECARIS
€ 16.676,64 - € 26.522,34 (20 jaar) 3 / 01 *288,70 13 / 02 *641,40 1 / 07 *641,40
<b>220</b>
KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 13.744,00 - € 17.171,64 (18 jaar) 3 / 01 *151,30 10 / 02 *270,34 1 / 13 *270,34
<b>221</b>
EERSTE SECRETARIS REKENPLICHTIGE
€ 16.837,01 - € 24.437,95 (20 jaar) 3 / 01 *288,70 13 / 02 *481,06 1 / 07 *481,06
<b>222</b>
EERSTE KLERK-STENOTYPIST(E)
€ 14.009,26 - € 19.195,86 (18 jaar) 3 / 01 *151,30 13 / 02 *338,05 1 / 07 *338,05
<b>223</b>
SUPPOOST-KOPIIST EN HOOFDSUPPOOST
€ 13.356,84 - € 15.959,52 (18 jaar) 3 / 01 *175,04 2 / 02 *123,58 10 / 02 *166,40 1 / 09 *166,40
<b>224</b>
ZEEVISSERIJONDERWIJS : SEKRETARESSE (INDIENSTTRED)
€ 14.002,22 - € 23.066,68 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 2 / 02 *265,48 11 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
<b>229</b>

=200/091 zonder verhoging CA05

€ 13.503,42 - € 16.931,06

(18 jaar)

3 / 01 \*151,30

10 / 02 \*270,34

1 / 13 \*270,34

**230**

KOK (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 14.574,51 - € 17.092,37

(18 jaar)

3 / 01 \*115,27

7 / 02 \*157,19

5 / 02 \*178,62

1 / 09 \*178,62

**231**

CHEFKOK (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 14.217,74 - € 19.624,75

(18 jaar)

3 / 01 \*227,19

4 / 02 \*272,71

9 / 02 \*363,46

1 / 07 \*363,46

**232**

KOK- OF STEWARD-ONDERRICHTER (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 14.594,33 - € 21.338,53

(18 jaar)

3 / 01 \*229,41

2 / 02 \*734,03

5 / 02 \*367,01

5 / 02 \*458,81

1 / 09 \*458,81

**233**

OPPERKOK-ONDERRICHTER (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 15.389,54 - € 25.482,70

(18 jaar)

3 / 01 \*458,81

4 / 02 \*734,03

8 / 02 \*642,29

1 / 09 \*642,29

**234**

HULPVAKMAN VOOR SCHEEPSWERK (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 12.657,41 - € 15.115,81

(18 jaar)

3 / 01 \*165,27

2 / 02 \*116,75

10 / 02 \*157,19

1 / 09 \*157,19

**235**

HULPVAKMAN B VOOR SCHEEPSWERK (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 13.338,90 - € 15.797,30

(18 jaar)

3 / 01 \*165,27

2 / 02 \*116,75

10 / 02 \*157,19

1 / 09 \*157,19

**236**

## HOOFDKAMERBEWAARDER (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 13.741,56 - € 16.409,42

(18 jaar)

3 / 01 \*165,27

7 / 02 \*157,19

5 / 02 \*178,62

1 / 09 \*178,62

**237**

KLERK-STENOTYPISTE (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 13.243,61 - € 18.215,47

(18 jaar)

3 / 01 \*142,85

5 / 02 \*255,73

8 / 02 \*362,74

1 / 07 \*362,74

**238**

SPECIAAL ADJUNCT-CONTROLEUR (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 15.580,77 - € 21.351,24

(18 jaar)

3 / 01 \*227,19

4 / 02 \*272,71

10 / 02 \*363,46

1 / 05 \*363,46

**239**

CONTRACTUEEL HULPARBEIDER (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 12.406,09 - € 14.302,90

(18 jaar)

3 / 01 \*165,27

11 / 02 \*116,75

1 / 11 \*116,75

**240**

BAREMA 302 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 17.538,24 - € 31.485,15

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \*940,50

1 / 09 \*940,50

**241**

BAREMA 346 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 19.694,53 - € 33.641,44

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \*940,50

1 / 09 \*940,50

**242**

BAREMA 347 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 19.503,37 - € 35.744,45

(23 jaar)

4 / 01 \*665,29

11 / 02 \*1.131,66

1 / 10 \*1.131,66

**243**

€ 20.268,08 - € 33.274,49

(22 jaar)

1 / 02 \*206,44

1 / 01 \*573,47

12 / 02 \*940,50

1 / 09 \*940,50

## 244

€ 20.268,08 - € 32.333,99  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 206,44  
 1 / 01 \* 573,47  
 11 / 02 \* 940,50  
 1 / 11 \* 940,50

## 245

€ 22.745,51 - € 35.751,92  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 206,44  
 1 / 01 \* 573,47  
 12 / 02 \* 940,50  
 1 / 09 \* 940,50

## 246

€ 22.745,51 - € 34.811,42  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 206,44  
 1 / 01 \* 573,47  
 11 / 02 \* 940,50  
 1 / 11 \* 940,50

## 247

€ 20.635,09 - € 33.641,50  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 206,44  
 1 / 01 \* 573,47  
 12 / 02 \* 940,50  
 1 / 09 \* 940,50

## 248

€ 20.635,09 - € 32.701,00  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 206,44  
 1 / 01 \* 573,47  
 11 / 02 \* 940,50  
 1 / 11 \* 940,50

## 249

€ 23.663,12 - € 37.633,76  
 (22 jaar)  
 1 / 02 \* 137,59  
 1 / 01 \* 619,37  
 11 / 02 \* 1.101,14  
 1 / 11 \* 1.101,14

## 250

BAREMA 311 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)

€ 19.327,50 - € 33.274,41  
 (22 jaar)  
 3 / 01 \* 573,47  
 12 / 02 \* 940,50  
 1 / 09 \* 940,50

<b>251</b>	
BAREMA 315 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)	
€ 20.237,48 - € 35.745,36 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.070,56 1 / 10 * 1.070,56	
<b>252</b>	
=202/968 zonder verhoging CAO5	
€ 14.644,68 - € 19.589,08 (20 jaar) 3 / 01 * 288,70 2 / 02 * 337,07 8 / 02 * 378,24 1 / 13 * 378,24	
<b>253</b>	
LEERMEESTER GODSD. L OEFENSCHOLEN	
€ 18.020,00 - € 29.512,47 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
<b>254</b>	
BAREMA 384 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)	
€ 16.758,31 - € 28.250,78 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
<b>255</b>	
ONDERWIJZER	LOS
€ 19.878,10 - € 31.370,57 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
<b>256</b>	
BAREMA 105 - OVERGANGSTELSEL -	
€ 19.878,10 - € 31.370,57 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00	
<b>257</b>	
WERKMEESTER HSO EN HO	PROTOCOL DD 28.11.85
€ 20.130,42 - € 34.077,33 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>258</b>	



## WERKPLAATSLEIDER HSO EN HO PROTOCOL DD 28.11.85

€ 21.208,58 - € 35.155,49

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

<b>259</b>
LEERMEESTER
€ 16.597,74 - € 30.544,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>260</b>
SOC.PROMOTIE
€ 18.891,65 - € 30.384,12 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
<b>261</b>
NIEUWE WEDDESCHAAL SOC.PROMOTIE
€ 18.501,66 - € 29.994,13 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
<b>262</b>
BAREMA 300 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 16.368,32 - € 27.860,79 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
<b>263</b>
BAREMA 316 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 21.805,02 - € 35.751,93 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>264</b>
Leermeester prot godsd LO (vroeger 259)
€ 16.368,32 - € 27.860,79 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
<b>270</b>
BOOTSMAN (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 16.460,05 - € 25.819,46 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29

## 271

## ADMINISTRATIEF ADJUNCT 2E KLASSE (ZEEVAARTONDERW)

€ 14.853,80 - € 24.122,60

(20 jaar)

3 / 01 \* 272,71

1 / 02 \* 272,71

1 / 02 \* 363,46

2 / 02 \* 726,95

9 / 02 \* 636,06

1 / 07 \* 636,06

## 272

## ADMINISTRATIEF ADJUNCT (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 20.215,01 - € 30.119,87

(20 jaar)

3 / 01 \* 272,71

1 / 02 \* 272,71

1 / 02 \* 363,46

2 / 02 \* 726,95

10 / 02 \* 636,06

1 / 05 \* 636,06

## 274

## best bez. medewerker CLB (overgang 20/1)

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

## 275

## best bez. medewerker CLB (overgang 21/1)

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

## 276

arts CLB(overgang MST)

€ 26.578,92 - € 40.901,04

(24 jaar)

3 / 01 \* 643,54

10 / 02 \* 1.126,50

1 / 13 \* 1.126,50

## 277

param werker CLB(overgang MST)

€ 15.175,85 - € 24.464,84

(20 jaar)

3 / 01 \* 273,08

1 / 02 \* 273,08

1 / 02 \* 364,19

2 / 02 \* 728,59

9 / 02 \* 637,53

1 / 07 \* 637,53

## 278

medewerker CLB (overgang MST 20/1)

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

## 279

medewerker CLB (overgang MST 21/1)

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 619,13

1 / 02 \* 802,82

1 / 02 \* 2.348,94

1 / 04 \* 839,69

1 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,49

2 / 02 \* 917,57

1 / 02 \* 917,58

3 / 02 \* 917,57

1 / 07 \* 917,57

## 280

## STUURMAN (ZEEVAARTONDERWIJS)

€ 18.371,71 - € 26.675,39

(24 jaar)

3 / 01 \* 321,09

3 / 02 \* 734,03

7 / 02 \* 642,29

1 / 13 \* 642,29

<b>281</b>
EERSTE STUURMAN (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 22.149,00 - € 31.874,80 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 10 / 02 * 734,03 1 / 13 *734,03
<b>282</b>
KAPITEIN OPLEIDINGSSCHIP (ZEEVAARTONDERWIJS)
€ 23.143,09 - € 32.868,89 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 10 / 02 * 734,03 1 / 13 *734,03
<b>283</b>
Leervergoeding OAO Competentie 1
€ 3.249,86 - € 3.249,86 (14 jaar) / *
<b>284</b>
Leervergoeding OAO Competentie 2
€ 3.586,21 - € 3.586,21 (14 jaar) / *
<b>285</b>
Leervergoeding OAO Competentie 3
€ 3.866,05 - € 3.866,05 (14 jaar) / *
<b>300</b>
LERAAR SOLG - SOHG
€ 17.125,34 - € 28.617,81 (22 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 * 757,00 1 / 09 * 757,00
<b>301</b>
LERAAR-REGENT (RICHTGRAAD)
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>302</b>
€ 18.478,71 - € 32.425,62 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50

<b>303</b>	
LERAAR SOLG - SOHG	
€ 17.538,24 - € 30.544,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 11 / 02 * 940,50 1 / 11 * 940,50	
<b>304</b>	
ASSISTENT/WERKPLAATSLEIDER	HOKT
€ 20.268,08 - € 34.214,99 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>305</b>	
WERKMEESTER	SOLG - SOHG
€ 19.189,87 - € 33.136,78 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>306</b>	
LERAAR	
€ 19.189,87 - € 33.136,78 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>307</b>	
€ 16.846,62 - € 29.218,44 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.594,88 4 / 02 * 637,93 1 / 02 * 744,28 1 / 02 * 757,05 2 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66	
<b>308</b>	
ASSISTENT	HOKT - HOLT
€ 20.635,09 - € 36.876,17 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66	
<b>309</b>	
ZEEVISSERIJONDERWIJS : DIRECTEUR	
€ 21.216,21 - € 37.992,36 (22 jaar) 3 / 01 * 688,19 12 / 02 * 1.131,66 1 / 09 * 1.131,66	

<b>310</b>	
ADV-DIRECTEUR C /ADV-DIRECTEUR WERKLEIDER PMS	
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>311</b>	
LERAAR / WERKPLAATSLEIDER	
€ 20.268,08 - € 34.214,99 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>312</b>	
DIRECTEUR C,G / ONDERDIRECTEUR F,G	
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	
<b>313</b>	
€ 18.760,47 - € 31.170,58 (23 jaar) 1 / 02 * 637,93 1 / 02 * 1.594,88 2 / 02 * 637,93 1 / 02 * 646,46 1 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66	
<b>314</b>	
LERAAR AV/B LERAAR TV+BP B	
€ 21.713,20 - € 33.779,11 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 10 / 02 * 940,50 1 / 13 * 940,50	
<b>315</b>	
LERAAR AV/B AV/I TV/B TV/E ZEDENLEER	
€ 21.307,95 - € 36.815,83 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.070,56 1 / 10 * 1.070,56	
<b>316</b>	
LERAAR	HOKT
€ 22.745,51 - € 36.692,42 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50	



<b>317</b>	
WERKLEIDER VORMINGSCENTRUM	
€ 21.849,35 - € 37.495,89 (23 jaar)	
2 / 01 * 665,29	
1 / 01 * 620,86	
1 / 01 * 709,69	
2 / 02 * 1.070,56	
1 / 01 * 215,49	
1 / 01 * 1.062,88	
8 / 02 * 1.062,88	
1 / 10 * 1.062,88	
<b>318</b>	
LERAAR / HOOFD STUDIEB. / WERKLEIDER	HOKT
€ 23.112,56 - € 39.353,64 (23 jaar)	
4 / 01 * 665,29	
11 / 02 * 1.131,66	
1 / 10 * 1.131,66	
<b>319</b>	
OMVORMING 384 (CAO IV 1999) ONDERW BUSO	
€ 17.538,24 - € 31.485,15 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	
<b>320</b>	
€ 18.532,27 - € 32.479,18 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	
<b>321</b>	
STUDIEMEESTER-OPVOEDER	
€ 22.103,21 - € 36.050,12 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	
<b>322</b>	
€ 17.538,24 - € 29.604,15 (22 jaar)	
1 / 02 * 206,44	
1 / 01 * 573,47	
11 / 02 * 940,50	
1 / 11 * 940,50	
<b>323</b>	
ONDERDIRECTEUR LSTL	
€ 18.914,60 - € 32.861,51 (22 jaar)	
3 / 01 * 573,47	
12 / 02 * 940,50	
1 / 09 * 940,50	

<b>324</b>
<p>€ 16.527,65 - € 28.561,49  (23 jaar)  1 / 02 * 637,93  1 / 02 * 1.488,56  2 / 02 * 637,93  4 / 02 * 531,62  1 / 02 * 540,09  4 / 02 * 542,28  5 / 02 * 759,16</p>
<b>325</b>
<p>ONDERDIRECTEUR LSTI</p> <p>€ 19.908,62 - € 33.855,53  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 * 940,50  1 / 09 * 940,50</p>
<b>326</b>
<p>LERAAR AV,E / LERAAR TV,E                      SOHG</p> <p>€ 20.421,01 - € 35.928,89  (23 jaar)  4 / 01 * 665,29  11 / 02 * 1.070,56  1 / 10 * 1.070,56</p>
<b>327</b>
<p>DIRECTEUR,F / ONDERDIRECT.,D,E</p> <p>€ 23.112,56 - € 37.059,47  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 * 940,50  1 / 09 * 940,50</p>
<b>328</b>
<p>ONDERDIRECTEUR H.T.L.</p> <p>€ 21.644,46 - € 35.591,37  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 * 940,50  1 / 09 * 940,50</p>
<b>329</b>
<p>(Hoofd)opvoeder semi-internaat CAO5</p> <p>€ 16.597,75 - € 30.544,66  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 * 940,50  1 / 09 * 940,50</p>
<b>330</b>
<p>REPETITOR / ASSISTENT / WERKLEIDER</p> <p>€ 18.065,80 - € 32.012,71  (22 jaar)  3 / 01 * 573,47  12 / 02 * 940,50  1 / 09 * 940,50</p>



ASSIST-PMS/KINESIST/LOGOPED /MAATS-ASSIST/VERPLEG

€ 17.538,24 - € 31.485,15

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

## 338

INSP.AV / INSP.BV / INSP. TV+BP / INSP. SCHR. OND.

€ 27.539,90 - € 43.712,83

(22 jaar)

3 / 01 \* 619,37

12 / 02 \* 1.101,14

1 / 09 \* 1.101,14

## 339

LERAAR PLASTISCHE KUNSTEN - KUNSTONDERWIJS

€ 20.016,08 - € 33.265,53

(23 jaar)

1 / 02 \* 733,64

1 / 02 \* 1.833,94

4 / 02 \* 733,64

4 / 02 \* 873,02

3 / 02 \* 997,85

1 / 02 \* 630,84

1 / 08 \* 630,84

## 340

DIRECTEUR KUNSTONDERWIJS

€ 19.625,77 - € 33.572,68

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

## 341

€ 16.385,43 - € 16.385,43

(23 jaar)

/ \*

## 342

MONITOR - KUNSTONDERWIJS

€ 19.294,37 - € 19.294,37

(23 jaar)

/ \*

## 343

DIRECTEUR KUNSTOND. MUZIEK - BEPERKT LEERPL.

€ 20.279,49 - € 32.625,53

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.100,45

1 / 02 \* 2.086,34

7 / 02 \* 1.100,45

1 / 02 \* 728,05

1 / 16 \* 728,05

## 344

DIRECTEUR KUNSTOND. MUZIEK - BEPERKT LEERPL.

€ 21.776,25 - € 34.808,81

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.162,74

1 / 02 \* 2.148,84

7 / 02 \* 1.162,74

1 / 02 \* 790,90

1 / 16 \* 790,90

<b>345</b>
BAREMA 301 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)
€ 16.597,75 - € 30.544,66 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>346</b>
€ 20.635,09 - € 34.582,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>347</b>
LERAAR AV,A,D / LERAAR BV / LERAAR TV      SOHG
€ 20.635,09 - € 36.876,17 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66
<b>348</b>
DIRECTEUR A,B SOLG / DIRECTEUR E      HOKT
€ 23.663,12 - € 39.836,05 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14
<b>349</b>
ONDERDIRECTEUR ,D      HOKT
€ 25.590,01 - € 41.831,09 (23 jaar) 4 / 01 * 665,29 11 / 02 * 1.131,66 1 / 10 * 1.131,66
<b>350</b>
INSPECTEUR - KUNSTONDERWIJS
€ 27.410,98 - € 40.749,25 (23 jaar) 1 / 02 * 748,36 1 / 02 * 1.848,70 4 / 02 * 748,36 4 / 02 * 873,02 3 / 02 * 997,85 1 / 02 * 631,07 1 / 08 * 631,07
<b>351</b>
INSPECTEUR - KUNSTONDERWIJS
€ 23.195,32 - € 33.141,36 (23 jaar) 1 / 02 * 855,92 1 / 02 * 1.966,10 7 / 02 * 873,02 1 / 02 * 506,44 1 / 16 * 506,44

**352**

DIRECTEUR BEPERKT LEERPLAN KUNSTONDERWIJS

€ 22.737,82 - € 36.684,73

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

**354**

INSPECTEUR SO - AANGEPASTE 338 CAO8

€ 27.539,90 - € 43.955,45

(22 jaar)

3 / 01 \* 619,37

6 / 02 \* 1.101,14

1 / 02 \* 2.307,60

5 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

**355**

=333 zonder verhogingen CAO 5

€ 17.307,39 - € 31.485,33

(23 jaar)

2 / 01 \* 665,29

1 / 01 \* 620,86

1 / 01 \* 709,69

2 / 02 \* 948,16

1 / 01 \* 215,49

1 / 01 \* 940,50

8 / 02 \* 940,50

1 / 10 \* 940,50

**356**

=337 zonder verhogingen CAO5

€ 16.765,99 - € 30.805,07

(23 jaar)

4 / 01 \* 665,29

11 / 02 \* 948,16

1 / 10 \* 948,16

**384**

€ 17.515,29 - € 29.007,76

(22 jaar)

3 / 01 \* 550,49

12 / 02 \* 757,00

1 / 09 \* 757,00

**385**

ASSISTENT ANDERE BEKW. - KUNSTONDERWIJS

€ 15.187,70 - € 15.187,70

(22 jaar)

/ \*

**386**

ASSISTENT DIPL. HOG. OND - KUNSTONDERWIJS

€ 17.481,62 - € 17.481,62

(22 jaar)

/ \*

**387**

ASSISTENT - KUNSTONDERWIJS

€ 14.684,18 - € 14.684,18

(23 jaar)

/ \*



**388**

BEGELEIDER H.I.D.K. KUNSTONDERWIJS

€ 20.920,92 - € 32.448,33

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.091,34

1 / 02 \* 2.467,01

3 / 02 \* 1.091,34

4 / 02 \* 935,29

1 / 02 \* 476,94

1 / 16 \* 476,94

**389**

WERKLEIDER - KUNSTONDERWIJS

€ 30.312,46 - € 30.312,46

(23 jaar)

/ \*

**390**

DIRECTEUR BEPERKT LEERPL KUNSTONDERWIJS

€ 26.114,52 - € 40.692,25

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.291,92

1 / 02 \* 2.392,55

7 / 02 \* 1.291,92

1 / 02 \* 924,91

1 / 16 \* 924,91

**391**

DIRECTEUR BEPERKT LEERPL KUNSTONDERWIJS

€ 23.994,41 - € 37.699,47

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.291,87

1 / 02 \* 2.392,55

2 / 02 \* 1.291,92

5 / 02 \* 1.167,16

1 / 02 \* 800,50

1 / 16 \* 800,50

**392**

LERAAR MUZIEK BEP. LEERPL KUNSTONDERWIJS

€ 19.979,91 - € 38.778,53

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.675,65

1 / 02 \* 2.775,98

7 / 02 \* 1.675,65

1 / 02 \* 1.308,72

1 / 16 \* 1.308,72

**393**

LERAAR MUZIEK BEP. LEERPL KUNSTONDERWIJS

€ 17.585,31 - € 33.740,36

(23 jaar)

1 / 02 \* 1.437,95

1 / 02 \* 2.538,39

7 / 02 \* 1.437,95

1 / 02 \* 1.056,53

1 / 16 \* 1.056,53

<b>394</b>
LERAAR N.H.I.B.S      KUNSTONDERWIJS
€ 15.002,98 - € 22.706,01 (23 jaar) 1 / 02 * 733,57 1 / 02 * 1.834,26 6 / 02 * 733,57 1 / 02 * 366,89 1 / 18 * 366,89
<b>395</b>
LERAAR R.O. PLASTISCHE KUNSTEN
€ 17.815,17 - € 25.518,20 (23 jaar) 1 / 02 * 733,57 1 / 02 * 1.834,26 6 / 02 * 733,57 1 / 02 * 366,89 1 / 18 * 366,89
<b>396</b>
LERAAR R.O. ARCHITECTUUR EN PLAST. KUNSTEN
€ 21.238,78 - € 29.024,75 (23 jaar) 1 / 02 * 733,64 1 / 02 * 1.833,94 2 / 02 * 733,64 1 / 02 * 743,37 3 / 02 * 748,36 1 / 02 * 381,33 1 / 18 * 381,33
<b>397</b>
LERAAR DAG EN AVOND BIJ N.H.I.B.S.
€ 28.408,91 - € 36.258,91 (23 jaar) 1 / 02 * 748,28 1 / 02 * 1.848,84 6 / 02 * 748,28 1 / 02 * 381,60 1 / 18 * 381,60
<b>399</b>
LERAAR-CORRECTOR (SCHRIFTELIJK ONDERWIJS)
€ 29.280,00 - € 29.280,00 (22 jaar) / *
<b>412</b>
COORDINATOR DBSO - AANGEPASTE 312 CAO8
€ 21.646,09 - € 35.593,00 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>413</b>

ADJ.-DIRECTEUR SO - AANGEPASTE 312 CAO8

€ 21.073,20 - € 35.020,11

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

<b>464</b>
DIRECTIE SO - AANGEPASTE 348 CAO8
€ 26.131,74 - € 40.078,65 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>479</b>
DIRECTIE BO TBSOB NIET REA/WTW (CAO6)
€ 22.895,65 - € 36.842,56 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>498</b>
DIRECTIE BO OEF TBSOB NIET REA/WTW(CAO6)
€ 24.134,39 - € 36.842,60 (22 jaar) 3 / 01 * 550,49 6 / 02 * 757,00 1 / 02 * 871,74 5 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>500</b>
assistent dipl. H. kunst. - kunstond
€ 19.671,62 - € 19.671,62 (24 jaar) / *
<b>501</b>
LERAAR-LICENTIAAT GEAGGREGEERDE (RICHTGRAAD)
€ 21.965,54 - € 40.064,60 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>502</b>
€ 24.443,03 - € 42.542,09 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>503</b>
€ 21.312,18 - € 33.773,39 (23 jaar) 1 / 02 * 646,46 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 4 / 02 * 867,58 1 / 02 * 548,66 1 / 06 * 548,66

## 504

€ 21.958,73 - € 34.424,18  
 (23 jaar)  
 1 / 02 \* 650,70  
 1 / 02 \* 1.607,67  
 4 / 02 \* 650,70  
 4 / 02 \* 759,16  
 4 / 02 \* 867,58  
 1 / 02 \* 548,66  
 1 / 06 \* 548,66

## 505

INSPECTEUR-COORDINATOR SECUNDAIR ONDERWIJS

€ 31.300,79 - € 51.746,69  
 (24 jaar)  
 14 / 02 \* 1.363,06  
 1 / 08 \* 1.363,06

## 506

€ 25.268,87 - € 44.056,55  
 (24 jaar)  
 3 / 01 \* 757,00  
 11 / 02 \* 1.376,39  
 1 / 11 \* 1.376,39

## 507

INSPECTIE SOHG+HUBO / INSPECTIE ZEDENL

€ 27.723,38 - € 46.511,06  
 (24 jaar)  
 3 / 01 \* 757,00  
 11 / 02 \* 1.376,39  
 1 / 11 \* 1.376,39

## 508

BIJZ SALARISSCHAAL ASSISTENT

€ 18.497,11 - € 32.144,62  
 (24 jaar)  
 3 / 01 \* 536,21  
 11 / 02 \* 1.003,24  
 1 / 11 \* 1.003,24

## 509

ONDERDIRECTEUR A,B,C

HOKT

€ 26.989,28 - € 45.088,34  
 (24 jaar)  
 3 / 01 \* 711,10  
 11 / 02 \* 1.330,48  
 1 / 11 \* 1.330,48

## 510

BIJZ SALARISSCHAAL VOOR WERKLEIDER OF DOC ASSIST

€ 20.416,92 - € 34.064,43  
 (24 jaar)  
 3 / 01 \* 536,21  
 11 / 02 \* 1.003,24  
 1 / 11 \* 1.003,24

<b>511</b>	
ADV-DIRECT PMS / DIRECTEUR SOHG / STUDIEPR. KA	
€ 28.870,34 - € 47.658,02 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11/02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>512</b>	
BIJZONDERE SALARISSCHAAL VOOR DOCENT	
€ 22.599,39 - € 36.673,65 (24 jaar) 3 / 01 * 552,94 11/02 * 1.034,62 1 / 11 * 1.034,62	
<b>513</b>	
BIJZ SALARISSCHAAL VOOR HOOFDDOCCENT	
€ 24.369,02 - € 39.320,78 (24 jaar) 3 / 01 * 656,48 11/02 * 1.081,86 1 / 11 * 1.081,86	
<b>514</b>	
INSPECTEUR	
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11/02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>515</b>	
DIRECTEUR ,A,F	-HOKT
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>516</b>	
INSPECT. GENERAAL	
€ 38.352,02 - € 57.139,70 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>517</b>	
LERAAR AV,D / BV / TV / ZEDENLEER,C	SOHG
€ 21.078,60 - € 39.177,66 (24 jaar) : / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>518</b>	
€ 21.965,54 - € 37.403,72 (24 jaar) 1 / 02 * 91,80 1 / 01 * 711,10	

10 / 02 * 1.330,48
1 / 13 * 1.330,48

<b>519</b>
BIJZ SALARISSCHAAL HOOGLERAAR
€ 28.146,92 - € 42.221,18 (24 jaar) 3 / 01 * 552,94 11 / 02 * 1.034,62 1 / 11 * 1.034,62
<b>520</b>
GEWOON HOOGLERAAR
€ 46.781,53 - € 73.446,43 (24 jaar) 3 / 01 * 982,82 11 / 02 * 1.976,37 1 / 11 * 1.976,37
<b>521</b>
BIJZ SALARISSCHAAL GEWOON HOOGLERAAR
€ 36.437,91 - € 57.171,72 (24 jaar) 3 / 01 * 764,23 11 / 02 * 1.536,76 1 / 11 * 1.536,76
<b>522</b>
€ 21.958,73 - € 33.339,78 (23 jaar) 1 / 02 * 0,00 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 3 / 02 * 867,58 1 / 02 * 765,60 1 / 08 * 765,60
<b>523</b>
€ 22.067,15 - € 35.400,06 (23 jaar) 1 / 02 * 650,70 1 / 02 * 1.607,67 4 / 02 * 650,70 4 / 02 * 759,16 6 / 02 * 867,58 2 / 02 * 114,81
<b>524</b>
€ 25.268,87 - € 41.303,75 (24 jaar) 1 / 02 * 137,59 1 / 01 * 757,00 10 / 02 * 1.376,39 1 / 13 * 1.376,39
<b>525</b>



## DIRECTIE SO - AANGEPASTE 511 CAO8

€ 30.559,04 - € 48.658,10

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

<b>526</b>	
COORDINATOR DBSO - AANGEPASTE 502 CAO8	
€ 26.073,39 - € 44.172,45 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>527</b>	
DIRECTEUR D,E SOHG / DIRECTEUR D	HOKT
€ 23.800,75 - € 42.588,43 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>528</b>	
DOCENT ,A,B / WERKLEIDER A	HOLT
€ 28.985,02 - € 47.084,08 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>529</b>	
DOCENT ,EL	HOLT
€ 33.779,41 - € 47.084,21 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48	
<b>530</b>	
ASSISTENT DIPL. H. KUNST. - KUNSTONDERWIJS	
€ 21.610,80 - € 21.610,80 (24 jaar) / *	
<b>531</b>	
INSP-GEN BAS+SEC OND EN DIR DVO	
€ 43.514,78 - € 62.302,46 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>532</b>	
COÖRD INSPECT -GENERAAL	
€ 46.096,17 - € 64.883,85 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>533</b>	
€ 28.801,51 - € 46.900,57 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	

<b>534</b>	
€ 32.265,37 - € 46.900,65 (24 jaar) 1/01 *1.330,48 9/02 *1.330,48 1/17 * 1.330,48	
<b>535</b>	
€ 35.652,79 - € 53.751,85 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11/02 *1.330,48 1/ 11 * 1.330,48	
<b>536</b>	
€ 39.116,67 - € 53.751,95 (24 jaar) 1/01 *1.330,48 9/02 *1.330,48 1/17 * 1.330,48	
<b>537</b>	
DIRECTEUR ,A,B	HOLT
€ 36.899,22 - € 55.686,90 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11/02 *1.376,39 1/ 11 * 1.376,39	
<b>538</b>	
TECHN.-ADVI.-COORD.- AANGEPASTE 501 CAO8	
€ 23.987,54 - € 42.086,60 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11/02 *1.330,48 1/ 11 * 1.330,48	
<b>539</b>	
ADJ-DIRECTEUR	HOLT
€ 36.623,93 - € 54.722,99 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11/02 *1.330,48 1/ 11 * 1.330,48	
<b>540</b>	
ADJ.-DIRECTEUR SO - AANGEPASTE 502 CAO8	
€ 25.500,50 - € 43.599,56 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11/02 *1.330,48 1/ 11 * 1.330,48	
<b>541</b>	

## INSPECTEUR SO - AANGEPASTE 514 CAO8

€ 31.164,37 - € 50.952,13

(24 jaar)

3 / 01 \* 757,00

6 / 02 \* 1.376,39

1 / 02 \* 2.606,02

4 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

<b>542</b>
BAREMA 501 - (1STE TWEEJAARL VERHOGING)
€ 20.635,09 - € 38.734,15 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>543</b>
INSPECTIE BV/B SOLG+NUHO
€ 28.488,06 - € 47.275,74 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
<b>544</b>
HOOGLERAAR
€ 36.119,26 - € 54.218,32 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>545</b>
HOOGLERAAR
€ 40.913,58 - € 54.218,38 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48
<b>546</b>
DIRECTEUR GESUB. KUNSTONDERWIJS CAO XII
€ 27.031,96 - € 48.307,84 (24 jaar) 4 / 01 * 871,53 11 / 02 * 1482,48 1 / 10 * 1482,48
<b>547</b>
DIRECTEUR HOGER KUNSTONDERWIJS
€ 38.017,08 - € 53.745,50 (25 jaar) 10 / 02 * 1.371,90 1 / 02 * 1.004,71 1 / 14 * 1.004,71
<b>548</b>
DIRECTEUR HOGER KUNSTONDERWIJS < 6 JAAR ANC.
€ 42.132,94 - € 53.745,66 (25 jaar) 7 / 02 * 1.371,90 1 / 02 * 1.004,71 1 / 20 * 1.004,71
<b>549</b>

## ADJUNCT - CONSERVATOR KUNSTONDERWIJS

€ 24.014,83 - € 42.113,89

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

<b>552</b>	
INSPECTIE PMS	
€ 28.388,63 - € 44.561,56 (23 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14	
<b>553</b>	
ASSISTENT C	HOLT
€ 22.730,19 - € 40.829,25 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>554</b>	
€ 21.965,54 - € 38.734,20 (24 jaar) 1 / 02 * 91,80 1 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>555</b>	
€ 24.443,03 - € 41.211,69 (24 jaar) 1 / 02 * 91,80 1 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>556</b>	
ADJ. DIRECTEUR C,D	HOLT
€ 34.911,11 - € 53.010,17 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>557</b>	
ASSISTENT MET DIPLOMA LICENT OF GELIJKW DIPL	
€ 21.938,85 - € 40.200,30 (24 jaar) 3 / 01 * 717,51 11 / 02 * 1.342,41 1 / 11 * 1.342,41	
<b>560</b>	
BAREMA 502 - (1STE TWEEJAARL. VERHOGING)	
€ 23.112,56 - € 41.211,62 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>561</b>	
DIRECTEUR C,D	HOLT
€ 35.140,52 - € 53.928,20 (24 jaar)	

3 / 01 * 757,00
11 / 02 * 1.376,39
1 / 11 * 1.376,39



<b>565</b>	
DIRECTEUR CVO Decreet VWO	
€ 33.036,53 - € 51.135,59 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>567</b>	
WERKLEIDER B /DOCENT C,D	HOLT
€ 27.272,24 - € 45.371,30 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>568</b>	
DOCENT E3	HOLT
€ 32.066,59 - € 45.371,39 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48	
<b>569</b>	
HOGLERAAR D	HOLT
€ 34.406,47 - € 52.505,53 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48	
<b>570</b>	
HOGLERAAR E	HOLT
€ 39.200,81 - € 52.505,61 (24 jaar) 9 / 02 * 1.330,48 1 / 18 * 1.330,48	
<b>571</b>	
BAREMA HOBUE11	
€ 13.178,02 - € 15.290,44 (18 jaar) 3 / 01 * 182,54 11 / 02 * 130,40 1 / 11 * 130,40	
<b>572</b>	
BAREMA HOBUE12	
€ 13.438,74 - € 15.989,04 (18 jaar) 3 / 01 * 182,54 11 / 02 * 166,89 1 / 11 * 166,89	
<b>573</b>	

## BAREMA HOBUE 13

€ 14.078,48 - € 16.681,16

(18 jaar)

3 / 01 \* 175,04

2 / 02 \* 123,58

10 / 02 \* 166,40

1 / 09 \* 166,40

<b>574</b>
BAREMA HOBU D11
€ 13.744,00 - € 17.171,64 (18 jaar) 3 / 01 * 151,30 10 / 02 * 270,34 1 / 13 * 270,34
<b>575</b>
BAREMA HOBU D12
€ 14.009,26 - € 19.195,86 (18 jaar) 3 / 01 * 151,30 13 / 02 * 338,05 1 / 07 * 338,05
<b>576</b>
BAREMA HOBU D21
€ 15.939,05 - € 22.048,48 (18 jaar) 3 / 01 * 240,51 13 / 02 * 384,85 1 / 07 * 384,85
<b>577</b>
BAREMA HOBU C11
€ 14.644,68 - € 19.589,08 (20 jaar) 3 / 01 * 288,70 2 / 02 * 337,07 8 / 02 * 378,24 1 / 13 * 378,24
<b>578</b>
BAREMA HOBU C12
€ 16.019,25 - € 23.620,19 (20 jaar) 3 / 01 * 288,70 13 / 02 * 481,06 1 / 07 * 481,06
<b>579</b>
BAREMA HOBU C21
€ 16.495,68 - € 25.740,72 (20 jaar) 3 / 01 * 393,26 13 / 02 * 576,09 1 / 07 * 576,09
<b>580</b>
BAREMA HOBU C22
€ 18.353,33 - € 27.859,07 (20 jaar) 3 / 01 * 418,00 13 / 02 * 589,41 1 / 07 * 589,41
<b>581</b>

## BAREMA HOBU B11

€ 16.384,86 - € 24.610,56

(22 jaar)

3 / 01 \*312,85

12 / 02 \*560,55

1 / 09 \*560,55

**582**

BAREMA HOBU B12

€ 18.105,65 - € 26.526,83

(22 jaar)

3 / 01 \* 312,85

10 / 02 \* 560,55

2 / 02 \* 625,71

1 / 09 \* 625,71

**583**

BAREMA HOBU B21

€ 19.963,94 - € 30.451,04

(20 jaar)

3 / 01 \* 288,70

14 / 02 \* 641,40

1 / 05 \* 641,40

**584**

BAREMA HOBU B22

€ 22.316,26 - € 31.976,17

(22 jaar)

3 / 01 \* 495,38

7 / 03 \* 743,07

2 / 03 \* 990,76

1 / 06 \* 990,76

**585**

BAREMA HOBU A11

€ 22.068,57 - € 35.443,80

(24 jaar)

3 / 01 \* 743,07

5 / 03 \* 1.486,14

2 / 03 \* 1.238,44

1 / 12 \* 1.238,44

**586**

BAREMA HOBU A12

€ 24.297,77 - € 37.673,00

(24 jaar)

3 / 01 \* 743,07

5 / 03 \* 1.486,14

2 / 03 \* 1.238,44

1 / 12 \* 1.238,44

**587**

BAREMA HOBU A21

€ 24.443,03 - € 42.542,09

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

**588**

BAREMA HOBU A22

€ 26.989,28 - € 45.088,34

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

<b>589</b>
BAREMA HOBU A31
€ 28.632,25 - € 46.465,85 (24 jaar) 3 / 01 *990,76 4 / 03 *1.981,51 3 / 03 *1.733,82 1 / 12 *1.733,82
<b>590</b>
BAREMA HOBU A32
€ 30.118,31 - € 48.818,88 (24 jaar) 3 / 01 *1.114,62 4 / 03 *1.981,51 2 / 03 *2.476,89 1 / 15 *2.476,89
<b>591</b>
BAREMA HOBU A41
€ 39.693,32 - € 57.526,48 (24 jaar) 1 / 03 * 1.407,87 5 / 03 * 1.877,17 2 / 03 * 2.346,48 1 / 12 * 2.346,48
<b>592</b>
GELIJK AAN BAR 583 MET MIN LEEFTIJD = 22J
€ 19.963,94 - € 30.451,04 (22 jaar) 3 / 01 * 288,70 14 / 02 * 641,40 1 / 05 * 641,40
<b>593</b>
BAREMA HOBU D22
€ 16.204,29 - € 23.261,66 (18 jaar) 3 / 01 *240,51 13 / 02 *452,56 1 / 07 * 452,56
<b>594</b>
BAREMA HOBU B31
€ 22.745,51 - € 36.692,42 (22 jaar) 3 / 01 * 573,47 12 / 02 * 940,50 1 / 09 * 940,50
<b>595</b>
BAREMA HOBU B32
€ 23.663,12 - € 39.836,05 (22 jaar) 3 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 09 * 1.101,14

<b>596</b>
BAREMA HOBU A33
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11/02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
<b>597</b>
BAREMA HOBU A34
€ 36.119,26 - € 54.218,32 (24 jaar) 3 / 01 * 711,10 11/02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>598</b>
BAREMA HOBU D21Z
€ 14.217,74 - € 19.624,75 (18 jaar) 3 / 01 * 227,19 4 / 02 * 272,71 9 / 02 * 363,46 1 / 07 * 363,46
<b>599</b>
CLB - Directeur
€ 32.328,97 - € 51.116,65 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11/02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39
<b>604</b>
Inspecteur-adviseur coördinator (MASTER)
€ 33.030,61 - € 52.818,37 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 6 / 02 * 1.376,39 1 / 02 * 2.606,02 4 / 02 * 1.330,48 1 / 11 * 1.330,48
<b>609</b>
Barema HOBU A5
€ 46.781,53 - € 73.446,43 (24 jaar) 3 / 01 * 982,82 11/02 * 1.976,37 1 / 11 * 1.976,37

**709**

DIRECTEUR SO aangepaste 509 cao XII

€ 27.031,96 – 48.307,84

(24 jaar)

4 / 01 \*871,53

11/02 \* 1482,48

1 / 10 \*1482,48

**711**

DIRECTEUR SO aangepaste 511 cao XII

€ 28.870,34 – € 52.484,63

(24 jaar)

1 / 01 \* 836,05

2/01 \*931,54

11 / 02 \*1742,93

1 / 11 \*1742,93

**725**

Directeur SO aangepaste 525 cao XII

€ 30.559,04 – € 52.484,63

(24 jaar)

3 / 01 \*711,10

2 / 02 \* 1330,48

1 / 02 \*1444,96

8 / 02 \*1742,93

1 / 11 \*1742,93

**748**

DIRECTIE SO aangepaste 348 cao XII

€ 23.663,12 - 41.245,59

(22 jaar)

3 / 01 \*619,37

2 / 02 \*1101,14

1 / 02 \*1201,48

9 / 02 \*1232,06

1 / 09 \* 1232,06

**764**

DIRECTIE SO aangepaste 464 cao XII

€ 26.131,74 - € 41.245,59

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

8 / 02 \*940,50

1 / 02 \*941,20

3 / 02 \* 1232,06

1 / 09 \*1232,06

**765**

Directeur CVO aangepaste 565 cao XII

€ 33.036,53 – € 52.484,63

(24 jaar)

3 / 1 \*711,10

8 / 2 \*1330,48

1 / 02 \*1442,17

2 / 02 \*1742,93

1 / 11 \*1742,93



--

798
DIRECTIE BASIS OEFENSCHOOL CAT C
€ 24.295,64 - € 37.003,85
(22 jaar)
3 / 01 *550,49
6 / 02 *757,00
1 / 02 *871,74
5 / 02 *940,50
1 / 09 *940,50

**808**

TOELAGE BETER BEZ.OPDR.BO.CAT A NA CAOXII

€ 8.593,50 - € 9.760,44

(22 jaar)

1/21 \*0,70

3 / 02 \*291,56

1/09 \*291,56

**854**

Coördinerend inspecteur - bachelor

€ 36.638,90 - € 53.054,45

(22 jaar)

3 / 01 \* 619,37

6 / 02 \* 1.101,14

1 / 02 \* 2.307,60

5 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

**859**

Coördinerend inspecteur - master

€ 40.263,37 - € 60.051,13

(24 jaar)

3 / 01 \* 757,00

6 / 02 \* 1.376,39

1 / 02 \* 2.606,02

4 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

**862**

Coördinerend inspecteur - Doctor

€ 45.218,26 - € 63.317,32

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

**864**

Inspecteur generaal - bachelor

€ 41.188,40 - € 57.603,95

(22 jaar)

3 / 01 \* 619,37

6 / 02 \* 1.101,14

1 / 02 \* 2.307,60

5 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

**869**

Inspecteur generaal - master

€ 44.812,87 - € 64.600,63

(24 jaar)

3 / 01 \* 757,00

6 / 02 \* 1.376,39

1 / 02 \* 2.606,02

4 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

**872**

Inspecteur generaal - Doctor

€ 49.767,76 - € 67.866,82

(24 jaar)

3 / 01 \* 711,10

11 / 02 \* 1.330,48

1 / 11 \* 1.330,48

**879**

DIRECTIE BASISONDERWIJS CAT A CAO XII

€ 26.131,74 - € 41.245,59

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

08 / 02 \* 940,50

1 / 02 \* 941,20

3/02 \* 1232,06

1 / 09 \* 1232,06

**898**

DIRECTIE BASIS OEFENSCHOOL CAT A CAO8

€ 26.131,74 - € 40.078,65

(22 jaar)

3 / 01 \* 573,47

12 / 02 \* 940,50

1 / 09 \* 940,50

**900**

NACHTWAKER (+ 9J DIENST)

€ 12.948,85 - € 15.466,87

(18 jaar)

3 / 01 \* 169,40

2 / 02 \* 119,52

10 / 02 \* 160,98

1 / 09 \* 160,98

**901**

€ 13.707,33 - € 23.066,74

(20 jaar)

3 / 01 \* 275,34

1 / 02 \* 275,34

1 / 02 \* 367,01

2 / 02 \* 734,07

9 / 02 \* 642,29

1 / 07 \* 642,29

**902**

€ 14.166,14 - € 23.525,55

(20 jaar)

3 / 01 \* 275,34

1 / 02 \* 275,34

1 / 02 \* 367,01

2 / 02 \* 734,07

9 / 02 \* 642,29

1 / 07 \* 642,29

**903**

€ 14.074,36 - € 17.010,52

(18 jaar)

3 / 01 \* 183,51

12 / 02 \* 183,51

1 / 09 \* 183,51

**904**

## EERSTE KLERK-STENOTYPISTE

€ 13.366,02 - € 18.386,21

(18 jaar)

3 / 01 \*144,29

5 / 02 \*258,25

8 / 02 \*366,23

1 / 07 \*366,23

<b>905</b>
ADJUNCT DIRECTEUR
€ 27.012,25 - € 40.775,92 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 11 / 02 *986,40 1 / 11 *986,40
<b>906</b>
€ 16.001,31 - € 25.360,72 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
<b>907</b>
€ 18.983,45 - € 28.985,15 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 10 / 02 *642,29 1 / 05 *642,29
<b>908</b>
€ 17.607,07 - € 26.966,48 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
<b>909</b>
€ 19.258,72 - € 29.260,42 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 10 / 02 *642,29 1 / 05 *642,29
<b>910</b>
€ 46.587,31 - € 71.821,42 (24 jaar) 10 / 02 *2.294,01 1 / 16 *2.294,01

<b>911</b>
€ 22.730,19 - € 33.756,86 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 9 / 02 * 909,98 1 / 15 *909,98
<b>912</b>
€ 24.014,83 - € 34.819,30 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 8 / 02 * 986,40 1 / 17 * 986,40
<b>913</b>
€ 13.202,69 - € 18.600,66 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 13/02 *336,41 1/07 * 336,41
<b>914</b>
€ 12.560,38 - € 16.445,21 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 10 / 02 * 290,60 1 / 13 * 290,60
<b>915</b>
€ 12.331,01 - € 16.215,84 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 10 / 02 * 290,60 1 / 13 * 290,60
<b>916</b>
€ 11.596,83 - € 14.349,48 (18 jaar) 3 / 01 *183,51 11/02 *183,51 1 / 11 * 183,51
<b>917</b>
EERSTE OPERATEUR-TECHNICUS  € 15.482,84 - € 21.765,83 (18 jaar) 3 / 01 *232,68 14/02 *372,33 1/05 * 372,33

<b>918</b>
CAMERAMAN
€ 15.175,52 - € 24.534,93 (20 jaar) 3 / 01 *275,34 1 / 02 *275,34 1 / 02 *367,01 2 / 02 *734,07 9 / 02 *642,29 1 / 07 *642,29
<b>919</b>
REGISEUR
€ 19.365,75 - € 30.560,13 (20 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *734,07 1 / 09 *734,07
<b>920</b>
WETENSCHAPPELIJK BIBIO = BAREMA 101
€ 21.965,54 - € 34.742,81 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 10 / 02 *986,40 1 / 13 *986,40
<b>921</b>
€ 27.012,25 - € 41.303,23 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 10 / 02 *1.124,01 1 / 13 *1.124,01
<b>922</b>
HOOFDTEKENAAR
€ 19.717,51 - € 25.544,21 (18 jaar) 3 / 01 *229,41 4 / 02 *275,34 10 / 02 *367,01 1 / 05 *367,01
<b>923</b>
EERSTE CONDUCTEUR
€ 22.057,34 - € 33.251,72 (24 jaar) 3 / 01 *550,49 12 / 02 *734,07 1 / 09 *734,07
<b>924</b>
€ 30.223,76 - € 43.390,73 (24 jaar) 3 / 01 *642,29 9 / 02 *1.124,01 1 / 15 *1.124,01



<b>925</b>
€ 29.214,41 - € 45.731,09 (24 jaar) 11/02 * 1.376,39 1/14 * 1.376,39
<b>926</b>
HOOFDCONDUCTEUR/DIRECTRICE 2DE KL.  € 23.800,75 - € 37.564,42 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 11/02 * 986,40 1 / 11 * 986,40
<b>927</b>
EERSTE ADVISEUR  € 31.600,20 - € 52.246,05 (24 jaar) 14/02 * 1.376,39 1/08 * 1.376,39
<b>928</b>
DIRECTEUR 2DE KL.  € 23.311,38 - € 33.680,37 (23 jaar) 1 / 01 * 321,11 2 / 01 * 550,49 14/02 * 596,46 1/05 * 596,46
<b>929</b>
DIRECTEUR 1STE KL.  € 24.076,02 - € 34.445,01 (23 jaar) 1 / 01 * 321,11 2 / 01 * 550,49 14/02 * 596,46 1/05 * 596,46
<b>930</b>
DIRECTEUR NURSING  € 23.800,75 - € 37.564,42 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 11/02 * 986,40 1 / 11 * 986,40
<b>931</b>
MEESTERKNECHT 1 STE KL.  € 14.349,64 - € 19.809,33 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 9 / 02 * 367,01 1/07 * 367,01
<b>932</b>

## EERSTE AMANUENSIS-PLOEGBAAS

€ 15.726,01 - € 21.919,39

(18 jaar)

3 / 01 \*229,41

14 / 02 \*367,01

1 / 05 \*367,01

## 933

## LERAAR 1STE REEKS KUNSTONDERWIJS RO

€ 18.431,51 - € 25.533,23

(23 jaar)

1 / 02 \* 748,28

1 / 02 \* 1.848,84

5 / 02 \* 748,28

1 / 02 \* 381,60

1 / 20 \* 381,60

## 934

## LERAAR 2 DE REEKS KUNSTONDERWIJS RO

€ 15.819,92 - € 25.899,84

(23 jaar)

1 / 02 \* 748,28

1 / 02 \* 1.848,84

9 / 02 \* 748,28

1 / 14 \* 748,28

## 935

## ADJUNCT LERAAR 1 STE REEKS KUNSTOND. R.O.

€ 12.192,98 - € 17.365,07

(21 jaar)

1 / 02 \* 623,68

1 / 02 \* 1.540,49

4 / 02 \* 623,68

1 / 02 \* 256,60

1 / 22 \* 256,60

## 936

## ADJUNCT LERAAR 2 DE REEKS KUNSTOND. R.O.

€ 10.322,10 - € 17.365,23

(21 jaar)

1 / 02 \* 623,68

1 / 02 \* 1.540,49

7 / 02 \* 623,68

1 / 02 \* 256,60

1 / 16 \* 256,60

## 937

## BEGELEIDER (MUZIEK) KUNSTONDERWIJS

€ 17.184,19 - € 26.406,05

(23 jaar)

1 / 02 \* 873,09

1 / 02 \* 1.973,58

3 / 02 \* 873,09

4 / 02 \* 748,28

1 / 02 \* 381,40

1 / 16 \* 381,40

## 938

€ 22.730,19 - € 35.507,46

(24 jaar)

3 / 01 \* 642,29

10 / 02 \* 986,40

1 / 13 \* 986,40

<b>939</b>	
€ 20.886,93 - € 30.977,30 (25 jaar) 1/02 *967,61 8/02 *976,05 1/02 *657,18 1/16 *657,18	
<b>941</b>	
€ 22.744,66 - € 35.521,93 (24 jaar) 3/01 *642,29 10/02 *986,40 1/13 *986,40	
<b>942</b>	
DIOCESAAN INSPECTEUR	GLO
€ 23.043,68 - € 36.853,78 (21 jaar) 4/01 *619,37 12/02 *871,74 1/08 *871,74	
<b>943</b>	
DIOCESAAN-HOOFDINSPECTEUR	GLO
€ 23.043,68 - € 39.835,98 (21 jaar) 4/01 *619,37 12/02 *1.101,14 1/08 *1.101,14	
<b>944</b>	
HOOFD VAN EEN INRICHTING	
€ 46.587,31 - € 74.114,65 (24 jaar) 5/03 *4.587,89 1/21 *4.587,89	
<b>945</b>	
HOOFD VAN EEN DEPARTEMENT	
€ 41.617,09 - € 65.703,53 (24 jaar) 6/03 *3.440,92 1/18 *3.440,92	
<b>946</b>	
HOOFD VAN EEN AFDELING	
€ 35.576,35 - € 58.286,95 (24 jaar) 8/03 *2.523,40 1/12 *2.523,40	
<b>947</b>	

€ 18.983,45 - € 28.342,86

(20 jaar)

3 / 01 \*275,34

1 / 02 \*275,34

1 / 02 \*367,01

2 / 02 \*734,07

9 / 02 \*642,29

1 / 07 \*642,29

<b>948</b>	
€ 17.652,94 - € 23.479,64 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 10 / 02 * 367,01 1 / 05 * 367,01	
<b>949</b>	
INSPECTEUR GODSDIENST	LO
€ 23.043,68 - € 39.835,98 (21 jaar) 4 / 01 * 619,37 12 / 02 * 1.101,14 1 / 08 * 1.101,14	
<b>950</b>	
INSPECTEUR GODSDIENST	SO+HUBO
€ 31.164,37 - € 49.952,05 (24 jaar) 3 / 01 * 757,00 11 / 02 * 1.376,39 1 / 11 * 1.376,39	
<b>951</b>	
EERSTE HERSTELLER VAN MUZIEKINSTRUMENTEN	
€ 16.766,21 - € 22.676,87 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 13 / 02 * 372,33 1 / 07 * 372,33	
<b>952</b>	
HERSTELLER VAN MUZIEKINSTRUMENTEN	
€ 15.602,51 - € 21.513,17 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 13 / 02 * 372,33 1 / 07 * 372,33	
<b>953</b>	
EERSTE KUNSTBOEKBINDER EN EERSTE HANDZETTER	
€ 15.594,71 - € 20.327,17 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 12 / 02 * 310,34 1 / 09 * 310,34	
<b>954</b>	
€ 27.012,25 - € 39.055,21 (24 jaar) 3 / 01 * 642,29 8 / 02 * 1.124,01 1 / 17 * 1.124,01	
<b>955</b>	

## EERSTE VORMER

€ 14.138,67 - € 19.374,07

(18 jaar)

3 / 01 \*146,38

13 / 02 \*342,59

1 / 07 \* 342,59

<b>956</b>
OPERATEUR-TECHNICUS
€ 14.202,68 - € 19.244,68 (18 jaar) 3 / 01 * 147,06 13 / 02 * 328,63 1 / 07 * 328,63
<b>957</b>
VORMER
€ 14.009,80 - € 16.366,84 (18 jaar) 3 / 01 * 169,40 2 / 02 * 119,52 9 / 02 * 160,98 1 / 11 * 160,98
<b>958</b>
KUNSTBOEKBINDER EN HANDZETTER
€ 13.828,39 - € 18.412,65 (18 jaar) 3 / 01 * 146,38 13 / 02 * 296,08 1 / 07 * 296,08
<b>959</b>
EERSTE AMANUENSIS
€ 14.438,32 - € 19.480,32 (18 jaar) 3 / 01 * 147,06 13 / 02 * 328,63 1 / 07 * 328,63
<b>960</b>
EERSTE AMANUENSIS-PLOEGBAAS
€ 15.943,82 - € 22.226,81 (18 jaar) 3 / 01 * 232,68 14 / 02 * 372,33 1 / 05 * 372,33
<b>961</b>
(G.H.)ONDERHOUDSWERKMAN,HULPKOK,NACHTWAKER +9 JAAR
€ 13.356,84 - € 15.959,52 (18 jaar) 3 / 01 * 175,04 2 / 02 * 123,58 10 / 02 * 166,40 1 / 09 * 166,40
<b>962</b>
EERSTE HOOFDSUPPOOST
€ 14.078,48 - € 16.681,16 (18 jaar) 3 / 01 * 175,04 2 / 02 * 123,58 10 / 02 * 166,40 1 / 09 * 166,40



## 963

EERSTE KLERK EN EERSTE KLERK-TYPIST(E)

€ 14.791,35 - € 22.873,74

(18 jaar)

1 / 01 \* 289,15

1 / 01 \* 288,14

1 / 01 \* 403,62

1 / 01 \* 114,48

1 / 01 \* 452,05

1 / 02 \* 543,59

1 / 02 \* 584,39

1 / 04 \* 127,92

1 / 02 \* 561,94

1 / 02 \* 561,60

3 / 02 \* 561,53

1 / 02 \* 749,86

1 / 02 \* 573,68

1 / 02 \* 573,69

1 / 07 \* 573,69

## 964

BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST

€ 14.399,83 - € 16.608,73

(18 jaar)

3 / 01 \* 192,54

11 / 02 \* 135,94

1 / 11 \* 135,94

## 965

KLERK-STENOTYPIST(E)

€ 13.744,00 - € 17.171,64

(18 jaar)

3 / 01 \* 151,30

10 / 02 \* 270,34

1 / 13 \* 270,34

## 966

EERSTE KLERK-STENOTYPIST(E)

€ 14.009,26 - € 19.195,86

(18 jaar)

3 / 01 \* 151,30

13 / 02 \* 338,05

1 / 07 \* 338,05

## 967

EERSTE HOOFDKLERK

€ 15.939,05 - € 22.048,48

(18 jaar)

3 / 01 \* 240,51

13 / 02 \* 384,85

1 / 07 \* 384,85

## 968

## OPSTELLER

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15  
1 / 01 \* 288,14  
1 / 01 \* 403,62  
1 / 01 \* 114,48  
1 / 01 \* 619,13  
1 / 02 \* 802,82  
1 / 02 \* 2.348,94  
1 / 04 \* 839,69  
1 / 02 \* 917,57  
1 / 02 \* 917,49  
2 / 02 \* 917,57  
1 / 02 \* 917,58  
3 / 02 \* 917,57  
1 / 07 \* 917,57

## 969

## EERSTE OPSTELLER

€ 14.791,35 - € 28.755,38

(20 jaar)

1 / 01 \* 289,15  
1 / 01 \* 288,14  
1 / 01 \* 403,62  
1 / 01 \* 114,48  
1 / 01 \* 619,13  
1 / 02 \* 802,82  
1 / 02 \* 2.348,94  
1 / 04 \* 839,69  
1 / 02 \* 917,57  
1 / 02 \* 917,49  
2 / 02 \* 917,57  
1 / 02 \* 917,58  
3 / 02 \* 917,57  
1 / 07 \* 917,57

## 970

€ 16.676,64 - € 26.522,34

(20 jaar)

3 / 01 \* 288,70  
13 / 02 \* 641,40  
1 / 07 \* 641,40

## 971

## SECRETARIS-REKENPLICHTIGE

€ 16.799,79 - € 23.590,35

(20 jaar)

2 / 01 \* 317,58  
1 / 01 \* 443,70  
1 / 01 \* 126,12  
1 / 01 \* 496,90  
1 / 02 \* 597,77  
1 / 02 \* 643,14  
1 / 04 \* 140,76  
1 / 02 \* 617,91  
1 / 02 \* 617,74  
3 / 02 \* 617,84  
1 / 13 \* 617,84

## 972

## EERSTE SECRETARIS-REKENPLICHTIGE

€ 18.682,15 - € 29.001,28

(20 jaar)

2 / 01 \*317,58

1 / 01 \*443,70

1 / 01 \*126,12

1 / 01 \*655,39

1 / 02 \*756,25

1 / 02 \*744,88

1 / 04 \*378,51

1 / 02 \*731,02

1 / 02 \*730,94

2 / 02 \*731,02

1 / 02 \*731,04

3 / 02 \*731,02

1 / 07 \*731,02

## 973

€ 19.963,94 - € 30.451,04

(20 jaar)

3 / 01 \*288,70

14 / 02 \*641,40

1 / 05 \*641,40

## 981

€ 22.240,89 - € 32.242,59

(20 jaar)

3 / 01 \*275,34

1 / 02 \*275,34

1 / 02 \*367,01

2 / 02 \*734,07

10 / 02 \*642,29

1 / 05 \*642,29

## 982

€ 14.617,99 - € 19.806,27

(20 jaar)

3 / 01 \*275,34

2 / 02 \*265,48

10 / 02 \*348,30

1 / 09 \*348,30

## 984

€ 19.717,51 - € 30.361,50

(20 jaar)

3 / 01 \*275,34

1 / 02 \*275,34

1 / 02 \*367,01

2 / 02 \*734,07

11 / 02 \*642,29

1 / 03 \*642,29

## 985

## ADJ. CONTROLEUR WERKEN

€ 14.461,05 - € 23.525,51

(20 jaar)

3 / 01 \*275,34

2 / 02 \* 265,48

11 / 02 \*642,29

1 / 07 \* 642,29

<b>989</b>
€ 31.095,55 - € 47.061,31 (24 jaar) 11 / 02 * 1.330,48 1 / 14 * 1.330,48
<b>991</b>
BODE-KAMERBEWAARDER EN SUPPOOST € 12.520,25 - € 14.435,84 (18 jaar) 3 / 01 * 166,97 11 / 02 * 117,89 1 / 11 * 117,89
<b>992</b>
€ 16.460,05 - € 25.819,46 (20 jaar) 3 / 01 * 275,34 1 / 02 * 275,34 1 / 02 * 367,01 2 / 02 * 734,07 9 / 02 * 642,29 1 / 07 * 642,29
<b>993</b>
€ 31.095,55 - € 51.052,75 (24 jaar) 14 / 02 * 1.330,48 1 / 08 * 1.330,48
<b>994</b>
€ 34.811,75 - € 55.457,60 (24 jaar) 14 / 02 * 1.376,39 1 / 08 * 1.376,39
<b>995</b>
HOOFDKLERK-STENOTYPIST € 15.726,01 - € 21.552,71 (18 jaar) 3 / 01 * 229,41 4 / 02 * 275,34 10 / 02 * 367,01 1 / 05 * 367,01
<b>996</b>
GESCHOOLD HULPONDERHOUDSWERKMAN (+ 9J DIENST) € 12.948,85 - € 15.466,87 (18 jaar) 3 / 01 * 169,40 2 / 02 * 119,52 10 / 02 * 160,98 1 / 09 * 160,98

997
HULPKOK (+ 9J DIENST)
€ 13.554,66 - € 16.085,84
(18 jaar)
3/01 *170,21
2/02 *120,21
10/02 *161,83
1/09 *161,83

  

998
ONDERHOUDSWERKMAN-STOKER OF -CHAUFFEUR(+9J DIENST)
€ 13.554,66 - € 16.085,84
(18 jaar)
3/01 *170,21
2/02 *120,21
10/02 *161,83
1 /09 *161,83

## 2. Overzicht NVS-salarisschalen

<b>030</b>
NVS : houder getuigschr. buitengew. ond. € 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
<b>031</b>
NVS : houder GHOS-diploma € 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
<b>032</b>
NVS : houder DHOS-diploma € 433,00 - € 433,00 (21 jaar)
<b>033</b>
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma € 541,22 - € 541,22 (22 jaar)
<b>034</b>
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma € 649,52 - € 649,52 (22 jaar)
<b>035</b>
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma € 757,78 - € 757,78 (22 jaar)
<b>036</b>
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma € 866,07 - € 866,07 (22 jaar)
<b>037</b>
NVS : houder getuigs. of bijz. diploma € 974,29 - € 974,29 (22 jaar)
<b>045</b>
NVS : Brussel-rand-taalgrens / Frans € 433,00 - € 433,00 (21 jaar)
<b>047</b>
NVS : zorgverbreding (CAO 8) € 324,71 - € 324,71 (21 jaar)
<b>268</b>
NVS : coördinatievergoeding CLB € 3.433,50 - € 3.433,50 (18 jaar)

<b>796</b>
NVS : ALDI gesubsidiëerd onderw. (CAO 5)
€ 5.012,42 - € 5.012,42 (22 jaar)



<b>797</b>
NVS : CODI gesubsidiëerd onderw. (CAO 5)
€ 7.017,37 - € 7.017,37 (22 jaar)
<b>895</b>
NVS : mandaat leraar-specialist
€ 2.500,13 - € 2.500,13
<b>896</b>
NVS : CODI gemeenschapsonderwijs (CAO 5)
€ 5.012,42 - € 5.012,42 (22 jaar)
<b>897</b>
NVS : ALDI gemeenschapsonderwijs (CAO 5)
€ 7.017,37 - € 7.017,37 (22 jaar)
<b>899</b>
NVS : coördinator LOP
€ 4.600,82 - € 4.600,82 (22 jaar)

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van maatregelen over het lerarenambt.

Brussel, 15 september 2023 .

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C - 2023/47032]

**15 SEPTEMBRE 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand  
portant exécution de mesures relatives à la fonction d'enseignant****Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, article 3, 9°, et article 40*duodevicies*, inséré par le décret du 14 juillet 2023 ;
- le décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné, article 5, 11°, et article 36*novies*/8, inséré par le décret du 14 juillet 2023 ;
- le décret du 28 avril 1993 relatif à l'enseignement IV, article 98, § 1<sup>er</sup> ;
- le décret du 25 février 1997 relatif à l'enseignement fondamental, article 130, § 2, alinéa 5, inséré par le décret du 8 juillet 2022, article 130*bis*, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4, et article 130*bis*, § 2, alinéas 3 et 4, insérés par le décret du 14 juillet 2023, article 139*septiesdecies*, § 4, inséré par le décret du 15 mars 2019 et remplacé par le décret du 25 février 2022, article 139*undevicies*, § 6, inséré par le décret du 25 février 2022, article 141, § 4, alinéa 4, inséré par le décret du 14 juillet 2023, article 153*sexies*, § 1<sup>er</sup>, inséré par le décret du 10 juillet 2003, remplacé par le décret du 4 juillet 2008 et modifié par le décret du 25 février 2022, et § 2, inséré par le décret du 10 juillet 2003, article 153*viciessexies*, alinéa 4, inséré par le décret du 14 juillet 2023, et article 163, § 4, inséré par le décret du 10 juillet 2003 ;
- le décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, article 85, § 3, alinéa 4, inséré par le décret du 8 mai 2009 et remplacé par le décret du 14 juillet 2023, article 98, § 3, alinéa 4, inséré par le décret du 30 avril 2009 et remplacé par le décret du 14 juillet 2023 et article 98*bis*, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, inséré par le décret du 14 juillet 2023 ;
- le décret du 10 juillet 2008 relatif au système d'apprentissage et de travail en Communauté flamande, article 90*bis*, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4, insérés par le décret du 14 juillet 2023 ;
- le Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, sanctionné par le décret du 27 mai 2011, article 22/15, alinéa 5, inséré par le décret du 14 juillet 2023, article 22/16, alinéa 5, inséré par le décret du 14 juillet 2023, article 22/20, inséré par le décret du 15 mars 2019 et remplacé par le décret du 25 février 2022, article 22/21, § 2, alinéa 3, inséré par le décret du 25 février 2022, article 209, § 2, modifié par le décret du 9 juillet 2021, article 211, § 3, alinéa 5, inséré par le décret du 17 juin 2016 et remplacé par le décret du 14 juillet 2023, article 211, § 4, alinéa 4, inséré par le décret du 8 juillet 2022, article 211/1, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4, insérés par le décret du 14 juillet 2023, article 308/3, alinéa 4, inséré par le décret du 8 juillet 2022, article 308/4, § 1<sup>er</sup>, alinéas 3 et 4, insérés par le décret du 14 juillet 2023, article 308/5, inséré par le décret du 14 juillet 2023, article 314/9, § 3, alinéa 3, inséré par le décret du 5 avril 2019 et modifié par le décret du 25 février 2022 et article 357/27, inséré par le décret du 30 mars 2018 et modifié par le décret du 14 juillet 2023 ;
- la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, articles V.2 et V.4, modifiés par le décret du 5 avril 2019, article V.47, modifié par le décret du 16 juin 2017, et articles V.48 et V.53, alinéa 2 ;
- le décret du 9 mars 2018 relatif à l'enseignement artistique à temps partiel, article 73, § 3, alinéa 5, inséré par le décret du 14 juillet 2023.

**Formalités**

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand qui a la politique budgétaire dans ses attributions a donné son accord le 26 juin 2023.
- La réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné, a conclu le protocole n° 239 le 7 juillet 2023.
- Le Comité flamand de négociation de l'éducation de base, visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le Centre flamand d'Aide à l'Éducation des Adultes (« Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenonderwijs »), a conclu le protocole n° 136 le 7 juillet 2023.
- L'Autorité de protection des données n'a pas rendu d'avis dans le délai légal de soixante jours, quant à la demande du 3 juillet 2023. En application de l'article 26, § 2, de la loi du 3 décembre 2017 portant création de l'Autorité de protection des données, cette condition est remplie.
- La Commission de contrôle flamande du traitement des données à caractère personnel a rendu l'avis 2023/080 le 18 juillet 2023.
- Le Conseil d'État a rendu l'avis 74.213/1/V le 30 août 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

**Initiateur**

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Affectation d'heures de cours pour un enseignant invité dans l'enseignement secondaire spécial*

*Section 1<sup>re</sup>. — Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent chapitre s'applique aux écoles de l'enseignement secondaire spécial et leurs autorités scolaires qui sont financées ou subventionnées par la Communauté flamande.

Dans le présent chapitre, on entend par école : une école de l'enseignement secondaire spécial, telle que visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Section 2. — Affectation d'heures de cours pour le recrutement d'un enseignant invité

**Art. 2.** Pendant les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025, une école peut affecter des heures de cours pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 2, ou à l'article 308/5 du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, conformément aux conditions suivantes :

1° l'école peut engager des enseignants invités dans un emploi vacant conformément à l'article 308/5 du code précité ou dans un emploi non vacant conformément à l'article 22/16 du code précité ;

2° si l'école affecte des heures de cours hebdomadaires pour un enseignant invité tel que visé à l'article 308/5 du code précité, l'école communique le nombre d'heures de cours et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement. Si l'école affecte les heures de cours d'un emploi dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16 du code précité, l'école communique le nombre d'heures de cours et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement ;

3° les heures de cours communiquées conformément au point 2° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 61,41 euros par heure de cours convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

4° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 3°, à l'école sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant ;

5° l'école ne peut affecter le crédit accordé par l'Agence de Services d'Enseignement, visé au point 4°, qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au point 2°.

Section 3. — Affectation d'heures de cours pour le recrutement d'un enseignant invité par le biais d'un contrat de services avec une entreprise ou une organisation

**Art. 3.** Une école peut affecter des heures de cours pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 2, ou à l'article 308/4 du Code de l'Enseignement secondaire, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité scolaire de l'école conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 308/4 du Code de l'Enseignement secondaire, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité scolaire utilise le modèle repris en annexe 1, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services précité ;

2° l'autorité scolaire et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si l'école affecte des heures de cours hebdomadaires pour un enseignant invité dans un emploi non vacant tel que visé à l'article 308/4 du code précité, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre d'heures de cours et la période d'affectation établis dans le contrat précité. Si l'école affecte les heures de cours d'un emploi non vacant dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16 du code précité, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre d'heures de cours et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les heures de cours communiquées conformément au point 3° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 61,41 euros par heure de cours convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif.

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit*

**Art. 4.** À l'article 7 de l'arrêté royal n° 63 du 20 juillet 1982 modifiant les dispositions des statuts pécuniaires applicables au personnel enseignant et assimilé de l'enseignement de plein exercice et de l'enseignement de promotion sociale ou à horaire réduit, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 octobre 2004 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 3, alinéa 2, le point 4° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 4° pour les prestations fournies pendant les mois de juillet et août dans l'offre d'été de l'éducation des adultes, visée à l'article 130<sup>quater</sup> du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes. » ;

2° le paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, est complété par un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° pour les membres du personnel temporaires désignés pendant les mois de juillet ou août dans l'offre d'été de l'éducation des adultes, visée à l'article 130<sup>quater</sup> du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, les dispositions du paragraphe 5 s'appliquent. » ;

3° au paragraphe 4, alinéa 2, le membre de phrase « points 1° et 2° » est remplacé par le membre de phrase « points 1°, 2° et 3° » ;

4° il est ajouté un paragraphe 5, rédigé comme suit :

« § 5. Pour les membres du personnel temporaires désignés pendant les mois de juillet ou août dans l'offre d'été de l'éducation des adultes, visée à l'article 130<sup>quater</sup> du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, les jours suivants sont payables :

1° tous les jours, comptés du début à la fin de la désignation temporaire, y compris, dans la mesure où ils sont inclus en tout ou en partie dans la durée de la désignation temporaire :

a) les jours fériés,

b) les week-ends,

c) les absences pour lesquelles le membre du personnel temporaire a droit à un traitement ou à une subvention-traitement de la Communauté flamande en vertu d'une disposition réglementaire ;

2° les jours fériés et les week-ends compris entre deux désignations temporaires, dans la mesure où ce jour, cette période ou les jours compris dans cette période font suite à une période assimilée à une activité de service ou au dernier jour de la désignation temporaire et que ce jour, cette période ou les jours compris dans cette période font suite au premier jour de la désignation temporaire suivante ou à une période assimilée à une activité de service.

Le nombre total de jours payables ne peut donc pas dépasser 360 jours pour une année scolaire.

Pour le jour, la période ou les jours compris dans la période visée au 2°, le membre du personnel temporaire conserve la rémunération accordée conformément aux prestations fournies à la veille du jour, de la période ou des jours à rémunérer dans cette période ou à la veille d'une période assimilée à une activité de service jusqu'à la veille d'une nouvelle désignation temporaire. Toutefois, l'application de cette règle de rémunération ne doit pas conduire à ce qu'un membre du personnel temporaire ne soit pas rémunéré pour les jours pour lesquels il a été effectivement désigné.

Si un membre du personnel a une désignation pour une année scolaire complète et, en outre, une désignation temporaire pour une partie de la même année scolaire, le point 2° s'applique à la désignation temporaire pour la partie de l'année scolaire, pour autant que les conditions stipulées soient remplies. ».

CHAPITRE 3. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 juin 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement fondamental ordinaire*

**Art. 5.** Dans l'article 15<sup>bis</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 juin 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement fondamental ordinaire, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juillet 2004, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2018 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, la date « 1<sup>er</sup> mars 2022 » est remplacée par la date « 1<sup>er</sup> septembre 2023 ».

**Art. 6.** L'annexe I au même arrêté, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est remplacée par l'annexe 2, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial*

**Art. 7.** L'article 12 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 relatif aux titres, aux échelles de traitement et au statut pécuniaire dans l'enseignement spécial, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 mars 2019, est complété par un paragraphe 4, rédigé comme suit :

« § 4. À partir de l'année scolaire 2023-2024, le membre du personnel désigné dans une fonction d'instituteur maternel formation générale et sociale ou dans la fonction d'enseignant formation générale et sociale sur la base d'un titre de la catégorie « autres », peut bénéficier d'une échelle de traitement plus élevée si le membre du personnel désigné dans la fonction d'instituteur maternel formation générale et sociale suit la formation de bachelier éducatif en enseignement maternel et si le membre du personnel désigné dans la fonction d'instituteur formation générale et sociale suit la formation de bachelier éducatif en enseignement primaire.

L'octroi de l'échelle de traitement supérieure, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, ne s'applique que pendant une période maximale de cinq années civiles consécutives commençant le premier jour du mois au cours duquel le membre du personnel suit effectivement la formation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, et s'applique à toutes les missions que le membre du personnel accomplit dans la fonction concernée.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> fournit à l'autorité scolaire, au début de la formation, visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, et lors de chaque nouvelle désignation, une preuve d'inscription à la formation des enseignants, il fournit toute information utile au cours de cette formation afin de pouvoir suivre la progression des études et signale toute interruption de la formation précitée avant l'expiration de la période de cinq ans visée à l'alinéa 2.

À partir des moments suivants, le membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> n'a plus droit à l'échelle de traitement majorée, visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> :

1° le membre du personnel termine la formation des enseignants sans avoir obtenu le titre requis dans la période de cinq ans, visée à l'alinéa 2 ;

2° la période de cinq ans, visée à l'alinéa 2, expire.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, après avoir perdu le droit à l'échelle de traitement majorée, est rémunéré dans l'échelle de traitement la plus basse liée à la catégorie de titres « autres ».

L'autorité scolaire informe l'Agence de Services d'Enseignement dans les plus brefs délais de la réception de la notification par le membre du personnel qu'il a commencé ou arrêté la formation de bachelier éducatif en enseignement maternel ou de bachelier éducatif en enseignement primaire. ».

**Art. 8.** Dans l'article 19<sup>bis</sup> du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 novembre 2003, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2018 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, la date « 1<sup>er</sup> mars 2022 » est remplacée par la date « 1<sup>er</sup> septembre 2023 ».

**Art. 9.** Dans l'annexe au même arrêté, insérée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 septembre 2006, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juillet 2020 et modifiée en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, la partie « titres de l'enseignement fondamental spécial » est remplacée par la partie reprise en annexe 3, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 5. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 fixant le capital « périodes-professeur » dans l'enseignement secondaire à temps plein et relatif à l'encadrement initial dans les (semi-)internats et homes d'accueil*

**Art. 10.** Dans l'article 7bis, 2), de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 juillet 1990 fixant le capital « périodes-professeur » dans l'enseignement secondaire à temps plein et relatif à l'encadrement initial dans les (semi-)internats et homes d'accueil, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2012, le mot « conférencier » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

**Art. 11.** L'article 13bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 octobre 2009 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 7 septembre 2012 et 12 novembre 2021, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13bis. Une école peut affecter des périodes-professeur pour engager un enseignant invité conformément aux conditions suivantes :

1° une école peut engager un ou plusieurs enseignants invités dans un emploi vacant dans toutes les subdivisions structurelles de l'école, visées à l'article 211, § 3, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010 ou pendant les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025 dans un emploi vacant, visé à l'article 211, § 3bis du code précité, ou dans un emploi non vacant conformément à l'article 22/16 du code précité ;

2° si l'école affecte des périodes-professeur hebdomadaires pour un enseignant invité tel que visé à l'article 211, § 3 ou § 3bis, du code précité, l'école communique le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement. Si l'école affecte les périodes-professeur d'un emploi dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16 du code précité, l'école communique le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement ;

3° les périodes-professeur communiquées conformément au point 2° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 68,93 euros par période-professeur convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

4° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 3°, à l'école sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant ;

5° l'école ne peut affecter le crédit accordé par l'Agence de Services d'Enseignement, visé au point 4°, qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au point 2°. ».

**Art. 12.** L'article 14 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 14. En application de l'article 22/15, alinéa 1<sup>er</sup>, et l'article 211, § 4, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, une école peut convertir des périodes-professeur en points à affecter dans des fonctions de recrutement du personnel d'appui, de la manière suivante :

1° pour un emploi avec valeur en points 63 :

périodes-professeur	points
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° pour un emploi avec valeur en points 82 :

périodes-professeur	points
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° pour un emploi avec valeur en points 85 :

périodes-professeur	points
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° pour un emploi avec valeur en points 120 :

périodes-professeur	points
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° pour un emploi avec valeur en points 126 :

périodes-professeur	points
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

».



**Art. 13.** L'article 15 du même arrêté, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 juillet 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 15. Une école peut affecter des périodes-professeur pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, ou à l'article 211/1 du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité scolaire de l'école conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 211/1 du code précité, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité scolaire utilise le modèle repris en annexe 5, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services ;

2° l'autorité scolaire et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si l'école affecte des périodes-professeur hebdomadaires pour un emploi vacant d'enseignant invité tel que visé à l'article 211/1 du code précité, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation établis dans le contrat précité. Si l'école affecte les périodes-professeur d'un emploi non vacant dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, du code précité, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les périodes-professeur communiquées conformément au point 3° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 68,93 euros par période-professeur convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif. ».

**Art. 14.** Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est complété par une annexe 5, jointe en annexe 4 au présent arrêté.

#### CHAPITRE 6. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif au cadre organique dans l'enseignement fondamental ordinaire*

**Art. 15.** À l'article 20<sup>quater</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif au cadre organique dans l'enseignement fondamental ordinaire, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

2° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4<sup>sexies</sup> » est remplacé par le membre de phrase « , 4<sup>sexies</sup> et 4<sup>novies</sup> ».

**Art. 16.** À l'article 20<sup>sexies</sup>, § 4, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

4° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4<sup>sexies</sup> » est remplacé par le membre de phrase « , 4<sup>sexies</sup> et 4<sup>novies</sup> ».

**Art. 17.** À l'article 20<sup>septies</sup> du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le membre de phrase « En application de l'article 130, § 2, alinéa 5, du décret, les périodes de cours visées à l'article 130, § 2, alinéa 2, du décret » est remplacé par le membre de phrase « En application de l'article 130, § 2, alinéa 5, du décret, les périodes de cours vacantes visées à l'article 130, § 2, alinéa 2, du décret, et en application de l'article 153<sup>viciessexies</sup>, alinéa 4, du décret, les périodes de cours non vacantes visées à l'article 153<sup>viciessexies</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret, » ;

2° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

3° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4<sup>sexies</sup> » est remplacé par le membre de phrase « , 4<sup>sexies</sup> et 4<sup>novies</sup> ».

**Art. 18.** Au chapitre III du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 février 2023, il est inséré une section B/1, comprenant les articles 23<sup>undecies</sup> et 23<sup>duodecies</sup>, rédigée comme suit :

« Section B/1. Affectation de périodes de cours pour engager un enseignant invité



Sous-section 1<sup>re</sup>. — Affectation de périodes de cours  
pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 141, § 4, du décret

Art. 23undecies. Pendant les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025, une école peut affecter des périodes de cours pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 141, § 4, du décret, conformément aux conditions suivantes :

1° si l'école affecte des périodes de cours pour engager un enseignant invité, elle communique les données suivantes à l'Agence de Services d'Enseignement :

a) le nombre de périodes de cours de la mission d'enseignement hebdomadaire pour laquelle elle souhaite affecter les périodes de cours précitées ;

b) la période d'affectation des périodes de cours précitées ;

2° les périodes de cours, visées au point 1°, a), sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 54,31 euros par période de cours convertie de la mission d'enseignement hebdomadaire. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

3° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 2°, à l'école sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant ;

4° l'école ne peut affecter le crédit accordé par l'Agence de Services d'Enseignement, visé au point 3°, qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au point 1°. ».

Sous-section 2. — Affectation de périodes de cours pour engager un enseignant invité par le biais d'un contrat de services avec une entreprise ou une organisation tel que visé à l'article 130bis du décret

Art 23duodecies. Une école peut affecter des périodes de cours pour engager un ou plusieurs enseignants invités tels que visés à l'article 130bis du décret, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité scolaire de l'école conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 130bis du décret, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité scolaire utilise le modèle repris en annexe 2, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services précité ;

2° l'autorité scolaire et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si l'école affecte des périodes de cours pour un enseignant invité tel que visé à l'article 130bis du décret, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes de cours et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les périodes de cours communiquées conformément au point 3° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 54,31 euros par période de cours convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent toutefois leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif. ».

Art. 19. Dans l'article 27duodecies, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, le membre de phrase « valeur de points 0,28152 » est remplacé par le membre de phrase « valeur en points 0,31219 ».

Art. 20. Dans l'article 27quaterdecies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les mots « et de collaborateur à la politique » sont remplacés par le membre de phrase « , de collaborateur à la politique et de directeur adjoint ».

Art. 21. À l'article 27quindecies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, il est inséré un point 2<sup>o</sup>ter, rédigé comme suit :

« 2<sup>o</sup>ter en cas de création d'un emploi générant l'échelle de traitement 413, 100 points sont portés en compte pour un emploi à temps plein ; » ;

3° dans le paragraphe 2, le tableau est remplacé par le tableau suivant :

«

valeur en points	63	82	85	100	120	126
nombre d'heures	points	points	points	points	points	points
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14

valeur en points	63	82	85	100	120	126
nombre d'heures	points	points	points	points	points	points
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53
16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77
23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

».

**Art. 22.** Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est complété par une annexe 2, jointe en annexe 5 au présent arrêté.

CHAPITRE 7. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif au cadre organique dans l'enseignement fondamental spécial*

**Art. 23.** À l'article 13<sup>quater</sup>, alinéa 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif au cadre organique dans l'enseignement fondamental spécial, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

2° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4<sup>sexies</sup> » est remplacé par le membre de phrase « , 4<sup>sexies</sup> et 4<sup>novies</sup> ».

**Art. 24.** À l'article 13<sup>septies</sup>, § 3, alinéa 2, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

2° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4<sup>sexies</sup> » est remplacé par le membre de phrase « , 4<sup>sexies</sup> et 4<sup>novies</sup> ».

**Art. 25.** À l'article 13*octies*, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le membre de phrase « En application de l'article 130, § 2, alinéa 5, du décret, les périodes de cours visées à l'article 130, § 2, alinéa 2, du décret » est remplacé par le membre de phrase « En application de l'article 130, § 2, alinéa 5, du décret, les périodes de cours vacantes visées à l'article 130, § 2, alinéa 2, du décret, et en application de l'article 153*viciessexies*, alinéa 4, du décret, les périodes de cours non vacantes visées à l'article 153*viciessexies*, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret, » ;

2° l'alinéa 2 est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2023, la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. » ;

3° dans l'alinéa 3, le membre de phrase « et 4*sexies* » est remplacé par le membre de phrase « , 4*sexies* et 4*novies* ».

**Art. 26.** Au chapitre 3 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, il est inséré une section B/1, comprenant les articles 14*quinquies* et 14*sexies*, rédigée comme suit :

« Section B/1. Affectation de périodes de cours pour engager un enseignant invité

Sous-section 1<sup>re</sup>. — Affectation de périodes de cours pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 141, § 4, du décret

Art 14*quinquies*. Pendant les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025, une école peut affecter des périodes de cours vacantes pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 141, § 4, du décret, conformément aux conditions suivantes :

1° si l'école affecte des périodes de cours vacantes pour engager un enseignant invité, elle communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes de cours et la période d'affectation ;

2° les périodes de cours communiquées conformément au point 1° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 59,36 euros par période de cours convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

3° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 2°, à l'école sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant ;

4° l'école ne peut affecter le crédit accordé par l'Agence de Services d'Enseignement, visé au point 3°, qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au point 1°.

Sous-section 2. — Affectation de périodes de cours pour engager des enseignants invités par le biais d'un contrat de services avec une entreprise ou une organisation tel que visé à l'article 130*bis* du décret

Art. 14*sexies*. § 1<sup>er</sup>. Une école peut affecter des périodes de cours vacantes ou non vacantes pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 130*bis* du décret, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité scolaire de l'école conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 130*bis* du décret, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité scolaire utilise le modèle repris en annexe 4, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services précité ;

2° l'autorité scolaire et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si l'école affecte des périodes de cours pour un enseignant invité tel que visé à l'article 130*bis* du décret, l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle elle a conclu un contrat de services et l'école communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes de cours et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les périodes de cours communiquées conformément au point 3° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 59,36 euros par période de cours convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent toutefois leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif. ».

**Art. 27.** Dans l'article 25*ter*, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, le membre de phrase « valeur de points 0,39272 » est remplacé par le membre de phrase « valeur en points 0,42338 ».

**Art. 28.** Dans l'article 25*quinquies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les mots « et de collaborateur à la politique » sont remplacés par le membre de phrase « , de collaborateur à la politique et de directeur-adjoint ».

**Art. 29.** À l'article 25*sexies* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, il est inséré un point 2°*ter*, rédigé comme suit :

« 2°*ter* en cas de création d'un emploi générant l'échelle de traitement 413, 100 points sont portés en compte pour un emploi à temps plein ; » ;

3° dans le paragraphe 2, le tableau est remplacé par le tableau suivant :

«

valeur en points	63	82	85	100	120	126
nombre d'heures	points	points	points	points	points	points
1	2	2	2	3	3	4
2	4	5	5	6	7	7
3	5	7	7	8	10	11
4	7	9	9	11	13	14
5	9	11	12	14	17	18
6	11	14	14	17	20	21
7	12	16	17	19	23	25
8	14	18	19	22	27	28
9	16	21	21	25	30	32
10	18	23	24	28	33	35
11	19	25	26	31	37	39
12	21	27	28	33	40	42
13	23	30	31	36	43	46
14	25	32	33	39	47	49
15	26	34	35	42	50	53
16	28	36	38	44	53	56
17	30	39	40	47	57	60
18	32	41	42	50	60	63
19	33	43	45	53	63	67
20	35	46	47	56	67	70
21	37	48	50	58	70	74
22	39	50	52	61	73	77
23	40	52	54	64	77	81
24	42	55	57	67	80	84
25	44	57	59	69	83	88
26	46	59	61	72	87	91
27	47	62	64	75	90	95
28	49	64	66	78	93	98
29	51	66	68	81	97	102
30	53	68	71	83	100	105
31	54	71	73	86	103	109
32	56	73	76	89	107	112
33	58	75	78	92	110	116
34	60	77	80	94	113	119
35	61	80	83	97	117	123
36	63	82	85	100	120	126

».

**Art. 30.** Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mai 2023, est complété par une annexe 4, jointe en annexe 6 au présent arrêté.

CHAPITRE 8. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif à la charge du personnel dans l'enseignement fondamental*

**Art. 31.** Dans l'article 3, 11°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juin 1997 relatif à la charge du personnel dans l'enseignement fondamental, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, les mots « et de collaborateur à la politique » sont remplacés par le membre de phrase « , de collaborateur à la politique et de directeur-adjoint ».

CHAPITRE 9. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2002 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire à temps plein*

**Art. 32.** Dans l'article 3, § 2, alinéa 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2002 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire à temps plein, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 septembre 2013, les mots « et qui enseignent » sont remplacés par les mots « et qui sont enseignant invité », et le mot « enseignant » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

**Art. 33.** Dans l'article 4, § 2, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 septembre 2013, les mots « et qui enseignent » sont remplacés par les mots « et qui sont enseignant invité », et le mot « enseignant » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

**Art. 34.** Dans l'article 5, § 2, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 septembre 2013, les mots « et qui enseignent » sont remplacés par les mots « et qui sont enseignant invité », et le mot « enseignant » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

**Art. 35.** Dans l'article 31, § 3, alinéa 3, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 septembre 2012, le mot « conférenciers » est remplacé par les mots « enseignants invités ».

CHAPITRE 10. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 janvier 2003 déterminant et classant les fonctions dans l'enseignement spécial*

**Art. 36.** Dans l'article 7bis, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 janvier 2003 déterminant et classant les fonctions dans l'enseignement spécial, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003, le mot « néant » est remplacé par le membre de phrase « directeur adjoint. ».

CHAPITRE 11. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 accordant une échelle de traitement non acquise aux porteurs d'un certificat de connaissance approfondie du français comme deuxième langue obligatoire*

**Art. 37.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 accordant une échelle de traitement non acquise aux porteurs d'un certificat de connaissance approfondie du français comme deuxième langue obligatoire, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 septembre 2007, les mots « et de coordinateur TIC » sont remplacés par les mots « , de coordinateur TIC et de collaborateur à la politique ».

CHAPITRE 12. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 relatif aux enveloppes de points pour les centres d'enseignement de l'enseignement fondamental*

**Art. 38.** L'article 4ter, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mars 2004 relatif aux enveloppes de points pour les centres d'enseignement de l'enseignement fondamental, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, est complété par un point 5°, rédigé comme suit :

« 5° la fonction de directeur adjoint de la catégorie du personnel de gestion et d'appui. ».

**Art. 39.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022, il est inséré un article 4novies, rédigé comme suit :

« Art. 4novies. § 1<sup>er</sup>. La conversion de points vers les emplois à temps plein financés ou subventionnés dans la fonction de directeur adjoint se fait comme suit :

1° si un emploi est créé qui génère l'échelle de traitement 413, 100 points sont portés en compte pour un emploi à temps plein ;

2° la somme du nombre de points des emplois qui sont créés par niveau de formation et par fonction, n'excède jamais le nombre de points requis pour un emploi qui consiste en la somme des heures organisées dans la fonction et le niveau de formation concernés.

Pour l'affectation en heures, l'enveloppe de points attribuée est convertie conformément au tableau suivant :

valeur en points	100
nombre d'heures	points
1	3
2	6
3	8
4	11
5	14
6	17
7	19
8	22
9	25
10	28
11	31
12	33
13	36
14	39
15	42
16	44
17	47

valeur en points	100
nombre d'heures	points
18	50
19	53
20	56
21	58
22	61
23	64
24	67
25	69
26	72
27	75
28	78
29	81
30	83
31	86
32	89
33	92
34	94
35	97
36	100

».

CHAPITRE 13. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 juin 2004 déterminant et classant les fonctions dans l'enseignement fondamental ordinaire*

**Art. 40.** Dans l'article 3, 2°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 25 juin 2004 déterminant et classant les fonctions dans l'enseignement fondamental ordinaire, le mot « néant » est remplacé par le membre de phrase « directeur adjoint. ».

CHAPITRE 14. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 avril 2005 accordant une échelle de traitement non acquise à certains membres du personnel de l'enseignement*

**Art. 41.** Dans l'article 2, § 2, 3°, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 avril 2005 accordant une échelle de traitement non acquise à certains membres du personnel de l'enseignement, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005, les mots « et le coordinateur de soins » sont remplacés par le membre de phrase « , le coordinateur de soins et le collaborateur à la politique ».

**Art. 42.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 mai 2023, il est inséré un article 2<sup>quater</sup>, rédigé comme suit :

« Art. 2<sup>quater</sup>. L'échelle de traitement 895 non acquise est accordée aux membres du personnel temporaires ou nommés à titre définitif qui sont désignés ou affectés à un emploi dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant dans l'enseignement fondamental et l'enseignement secondaire et qui sont chargés, dans cette fonction, du mandat d'enseignant-spécialiste, visé à l'article 40<sup>sexies</sup> decies du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire ou à l'article 36<sup>novies</sup>/6 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné.

L'échelle de traitement non acquise, visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est accordée pour le volume de la charge et pour la période pour laquelle le membre du personnel est chargé du mandat d'enseignant-spécialiste, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>. ».

CHAPITRE 15. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 relatif à l'octroi d'une échelle de traitement non acquise aux membres du personnel qui sont porteurs d'un certificat ou diplôme de l'enseignement spécial*

**Art. 43.** Dans l'article 1<sup>er</sup>, § 3, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 septembre 2005 relatif à l'octroi d'une échelle de traitement non acquise aux membres du personnel qui sont porteurs d'un certificat ou diplôme de l'enseignement spécial, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 20 juillet 2006, les mots « et au collaborateur à la politique » sont insérés entre les mots « au coordinateur des soins » et les mots « dans l'enseignement ordinaire ».

CHAPITRE 16. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 septembre 2007 réglant certaines matières pour les centres d'éducation des adultes, en application du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes*

**Art. 44.** Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 septembre 2007 réglant certaines matières pour les centres d'éducation des adultes, en application du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2018, l'intitulé du chapitre IIIbis est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre IIIbis. L'affectation d'heures d'enseignant pour le recrutement d'un enseignant invité ».

**Art. 45.** À l'article 6<sup>bis</sup> du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 octobre 2019 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 3 juillet 2015 et 9 novembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1<sup>er</sup>, le membre de phrase « au maximum 5 pour cent du capital périodes/enseignant disponible » est remplacé par les mots « des heures d'enseignant » ;



2° dans le paragraphe 2, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Le crédit pour les enseignants invités est fixé à 76,68 euros par heure d'enseignant. » ;

3° dans le paragraphe 2, la phrase « A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1990, ce crédit est lié à l'indice-pivot 138,01. » est remplacée par la phrase « À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, ce crédit est lié à l'indice-pivot 123,14. » ;

4° les paragraphes 3 et 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 3. Le centre communique le nombre d'heures d'enseignant qu'il affectera pour des enseignants invités ainsi que la période d'affectation à l'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études. L'agence précitée convertit les heures d'enseignant précitées en un crédit conformément au paragraphe 2.

§ 4. L'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au paragraphe 3, au centre sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant. Le centre ne peut affecter ce crédit qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au paragraphe 3. ».

**Art. 46.** Dans le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2018, l'intitulé du chapitre IIIter est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre IIIter. Affectation d'heures d'enseignant pour le recrutement d'un enseignant invité par le biais d'un contrat de services avec une entreprise ou une organisation ».

**Art. 47.** L'article 6ter du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 octobre 2009 et abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2018, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 6ter. Un centre peut affecter des heures d'enseignant vacantes ou non vacantes pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 98bis du décret, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité du centre conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 98bis du décret, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité du centre utilise le modèle repris en l'annexe, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services précité ;

2° l'autorité du centre et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si le centre affecte des heures d'enseignant pour un enseignant invité tel que visé à l'article 98bis du décret, le centre communique à l'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle il a conclu un contrat de services et le centre communique à l'agence précitée le nombre d'heures d'enseignant et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les heures d'enseignant communiquées conformément au point 3°, sont converties par l'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études en un crédit, établi à 76,78 euros par heure d'enseignant convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif. ».

**Art. 48.** L'annexe au même arrêté, abrogée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 2018, est rétablie par l'annexe jointe en annexe 7 au présent arrêté.

CHAPITRE 17. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglant certaines matières pour les centres d'éducation de base, en application du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes*

**Art. 49.** Dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 octobre 2007 réglant certaines matières pour les centres d'éducation de base, en application du décret du 15 juin 2007 relatif à l'éducation des adultes, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 19 juillet 2019, l'intitulé du chapitre IIIquinquies est remplacé par ce qui suit :

« Chapitre IIIquinquies. L'affectation d'ETP pour le recrutement d'enseignants invités ».

**Art. 50.** À l'article 6novies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 octobre 2009, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1<sup>er</sup>, le membre de phrase « 5 pour cent au maximum des ETP disponibles » est remplacé par les mots « des ETP » ;

2° dans les paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « conférenciers » est remplacé par les mots « enseignants invités » ;

3° les paragraphes 3 et 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 3. Le centre communique le nombre d'ETP qu'il affectera pour des enseignants invités ainsi que la période d'affectation à l'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études. L'agence précitée convertit les ETP précités en un crédit conformément au paragraphe 2.

§ 4. L'Agence de l'Enseignement supérieur, de l'Éducation des Adultes, des Qualifications et des Allocations d'Études accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au paragraphe 3, au centre sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant. Le centre ne peut affecter ce crédit qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au paragraphe 3. ».

CHAPITRE 18. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2008 portant exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif au système d'apprentissage et de travail en Communauté flamande*

**Art. 51.** Dans l'article 18 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2008 portant exécution du décret du 10 juillet 2008 relatif au système d'apprentissage et de travail en Communauté flamande, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 9 octobre 2009 et 16 juillet 2021, les modifications suivantes sont apportées :

« § 1<sup>er</sup>. Un centre d'enseignement secondaire professionnel à temps partiel peut affecter des périodes-professeur pour engager un enseignant invité conformément aux conditions suivantes :

1° le centre peut engager un ou plusieurs enseignants invités dans un emploi vacant tel que visé à l'article 90, § 1<sup>er</sup>, 3°, du décret ou pendant les années scolaires 2023-2024 et 2024-2025 dans un emploi non vacant conformément à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010 ;

2° si le centre d'enseignement secondaire professionnel à temps partiel affecte des périodes-professeur hebdomadaires à un emploi vacant d'enseignant invité tel que visé à l'article 90, § 1<sup>er</sup>, 3°, du décret, le centre communique le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement. Si le centre affecte les périodes-professeur d'un emploi non vacant dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, le centre communique le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement ;

3° les périodes-professeur communiquées conformément au point 2° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 68,93 euros par période-professeur convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent toutefois leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

4° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 3°, au centre sous forme d'une avance de 25 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 75 % au cours du mois de juin suivant ;

5° le centre ne peut affecter le crédit accordé par l'Agence de Services d'Enseignement, visé au point 4°, qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément au point 2°. ».

**Art. 52.** L'article 18*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 18*bis*. En application de l'article 90, § 2, du décret, et l'article 22/15, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, un centre d'enseignement secondaire professionnel à temps partiel peut convertir des périodes-professeur en points à affecter dans des fonctions de recrutement du personnel d'appui, de la manière suivante :

1° pour un emploi avec valeur en points 63 :

périodes-professeur	points
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63



2° pour un emploi avec valeur en points 82 :

périodes-professeur	points
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° pour un emploi avec valeur en points 85 :

périodes-professeur	points
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° pour un emploi avec valeur en points 120 :

périodes-professeur	points
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

6° pour un emploi avec valeur en points 126 :

périodes-professeur	Points
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

».

**Art. 53.** Le chapitre XI du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est complété par un article 18ter, rédigé comme suit :

« Art. 18ter. Un centre peut affecter des périodes-professeur pour engager un enseignant invité tel que visé à l'article 90bis du décret ou à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, conformément aux conditions suivantes :

1° l'autorité du centre conclut avec une entreprise ou une organisation un contrat de services tel que visé à l'article 90bis du décret, qui reprend les accords concernant la mise à disposition d'un employé de l'entreprise ou de l'organisation en tant qu'enseignant invité pour une mission et une période déterminées. L'autorité du centre utilise le modèle repris en l'annexe XXII, jointe au présent arrêté, pour conclure le contrat de services précité ;

2° l'autorité du centre et l'entreprise ou l'organisation établissent, sur la base du contrat de services visé au point 1°, la mission d'enseignement individuelle de l'employé dans une sous-convention conformément au modèle de sous-convention repris au modèle du contrat de services, visé au point 1° ;

3° si le centre affecte des périodes-professeur hebdomadaires pour un emploi vacant d'enseignant invité tel que visé à l'article 90bis du décret, le centre communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle il a conclu un contrat de services et le centre communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation établis dans le contrat précité. Si le centre affecte les périodes-professeur d'un emploi non vacant dans une fonction de recrutement du personnel directeur et enseignant éligible à un remplacement régulier, pour un enseignant invité tel que visé à l'article 22/16, alinéa 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, le centre communique à l'Agence de Services d'Enseignement les données de l'entreprise ou de l'organisation avec laquelle il a conclu un contrat de services et le centre communique à l'Agence de Services d'Enseignement le nombre de périodes-professeur et la période d'affectation établis dans le contrat précité ;

4° les périodes-professeur communiquées conformément au point 3° sont converties par l'Agence de Services d'Enseignement en un crédit, établi à 68,93 euros par période-professeur convertie. Le crédit précité est lié aux fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément à la loi du 1<sup>er</sup> mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, le crédit précité est lié à l'indice-pivot 123,14. Les adaptations à l'indice effectuées après le 1<sup>er</sup> octobre de l'année scolaire ne produisent toutefois leurs effets qu'à partir de l'année scolaire suivante ;

5° l'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé au point 4°, à l'entreprise ou à l'organisation, telle que reprise dans le contrat de services visé au point 1°.

Dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

1° entreprise : une entreprise ou une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif ;

2° organisation : une organisation du secteur public ou privé à but lucratif ou non lucratif. ».

**Art. 54.** Le même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est complété par une annexe XXII, jointe comme annexe 8 au présent arrêté.

CHAPITRE 19. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mai 2018 relatif à l'offre de formation, à l'organisation, au cadre du personnel, à la perception des droits d'inscription et à la certification de l'enseignement artistique à temps partiel*

**Art. 55.** Au chapitre 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 mai 2018 relatif à l'offre de formation, à l'organisation, au cadre du personnel, à la perception des droits d'inscription et à la certification de l'enseignement artistique à temps partiel, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, l'intitulé de la section 2 est remplacé par ce qui suit :

« Section 2. Recrutement d'enseignants invités ».

**Art. 56.** L'article 41 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 mai 2019, 25 septembre 2009 et 2 septembre 2022, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 41. Une académie peut affecter des périodes de cours pour engager un ou plusieurs enseignants invités tel que visé à l'article 73, § 3, du décret du 9 mars 2018. L'académie communique à cet effet le nombre de périodes de cours et la période d'affectation à l'Agence de Services d'Enseignement, qui convertit les périodes de cours en un crédit.

Le crédit pour des enseignants invités, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est établi en multipliant le nombre de périodes de cours communiqué par 73,61 euros. Le résultat de la multiplication précitée est multiplié par le coefficient d'adaptation A, qui est calculé à l'aide de la formule suivante pour une année scolaire (X, X+1) :  $A = (Cx-1/Cx-2)$ , où :

1° Cx-1 : l'indice de santé du mois de janvier de l'année budgétaire x-1 ;

2° Cx-2 : l'indice de santé du mois de janvier de l'année budgétaire x-2.

Le coefficient A, visé à l'alinéa 2, est pris en compte à 100 %.

L'Agence de Services d'Enseignement accorde le crédit total indexé pour l'affectation d'enseignants invités, visé aux alinéas 2 et 3, à l'académie sous forme d'une avance de 60 % du crédit au cours du mois de novembre de l'année scolaire en question et le solde restant de 40 % au cours du mois de février suivant. L'académie ne peut affecter ce crédit qu'à l'engagement d'enseignants invités conformément à l'alinéa 1<sup>er</sup>. Un maximum de la moitié des moyens peut être transféré au crédit de l'année scolaire suivante. ».

**Art. 57.** Dans l'article 42, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le mot « conférencier » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

CHAPITRE 20. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 septembre 2018 fixant des mesures d'exécution concernant la formation duale et la phase de démarrage et diverses autres mesures*

**Art. 58.** Dans l'article 10 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 septembre 2018 fixant des mesures d'exécution concernant la formation duale et la phase de démarrage et diverses autres mesures, le mot « conférenciers » est remplacé par les mots « enseignants invités ».

CHAPITRE 21. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2018 portant les échelles de traitement de certains membres du personnel de l'enseignement*

**Art. 59.** L'annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2018 portant les échelles de traitement de certains membres du personnel de l'enseignement, remplacée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, est remplacée par l'annexe jointe en annexe 9 au présent arrêté.

CHAPITRE 22. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022 portant exécution de mesures de la CCT V pour l'éducation de base, la CCT VI pour l'enseignement supérieur et la CCT XII pour les autres niveaux d'éducation qui produisent leurs effets les 1<sup>er</sup> septembre 2021 et 1<sup>er</sup> janvier 2022*

**Art. 60.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté du Gouvernement flamand du 22 avril 2022 portant exécution de mesures de la CCT V pour l'éducation de base, la CCT VI pour l'enseignement supérieur et la CCT XII pour les autres niveaux d'éducation qui produisent leurs effets les 1<sup>er</sup> septembre 2021 et 1<sup>er</sup> janvier 2022, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. En application des articles 22/20 et 22/21, § 1<sup>er</sup>, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, une école dans l'enseignement secondaire ordinaire à temps plein et un centre dans l'enseignement secondaire professionnel à temps partiel peut convertir des périodes-professeur pour l'affectation dans des fonctions de recrutement du personnel d'appui, de la manière suivante :

1° pour un emploi avec valeur en points 63 :

périodes-professeur	Points
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60
22	63

2° pour un emploi avec valeur en points 82 :

périodes-professeur	Points
1	4
2	7
3	11
4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63

périodes-professeur	Points
18	67
19	71
20	75
21	78
22	82

3° pour un emploi avec valeur en points 85 :

périodes-professeur	Points
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73
20	77
21	81
22	85

4° pour un emploi avec valeur en points 120 :

périodes-professeur	Points
1	6
2	12
3	18
4	24
5	30
6	36
7	42
8	48
9	54
10	60
11	66
12	72
13	78
14	84
15	90
16	96
17	102
18	108

périodes-professeur	Points
19	114
20	120

5° pour un emploi avec valeur en points 126 :

périodes-professeur	Points
1	6
2	13
3	19
4	25
5	32
6	38
7	44
8	50
9	57
10	63
11	69
12	76
13	82
14	88
15	95
16	101
17	107
18	113
19	120
20	126

En application des articles 22/20, 22/21, § 2, et l'article 314/9, § 3, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, une école dans l'enseignement secondaire spécial peut convertir des heures de cours en points à affecter dans des fonctions de recrutement du personnel d'appui, de la manière suivante :

1° pour un emploi avec valeur en points 63 :

heures de cours	points
1	3
2	6
3	9
4	11
5	14
6	17
7	20
8	23
9	26
10	29
11	31,5
12	34
13	37
14	40
15	43
16	46
17	49
18	52
19	54
20	57
21	60

heures de cours	points
22	63

2° pour un emploi avec valeur en points 82 :

heures de cours	points
1	4
2	7
3	11
4	15
5	19
6	22
7	26
8	30
9	34
10	37
11	41
12	45
13	48
14	52
15	56
16	60
17	63
18	67
19	71
20	75
21	78
22	82

3° pour un emploi avec valeur en points 85 :

heures de cours	points
1	4
2	8
3	12
4	15
5	19
6	23
7	27
8	31
9	35
10	39
11	43
12	46
13	50
14	54
15	58
16	62
17	66
18	70
19	73
20	77
21	81
22	85

4° pour un emploi avec valeur en points 120 :

heures de cours	points
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	65
13	71
14	76
15	82
16	87
17	93
18	98
19	104
20	109
21	115
22	120

5° pour un emploi avec valeur en points 126 :

heures de cours	points
1	6
2	11
3	17
4	23
5	29
6	34
7	40
8	46
9	52
10	57
11	63
12	69
13	74
14	80
15	86
16	92
17	97
18	103
19	109
20	115
21	120
22	126



En application des articles 22/20, 22/21, § 2, et l'article 314/9, § 3, du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, une école dans l'enseignement secondaire spécial peut convertir des heures de cours en heures à affecter dans des fonctions de recrutement du personnel médical, paramédical, orthopédagogique, psychologique ou social, de la manière suivante :

1° pour médecin, orthopédagogue et psychologue :

heures de cours	heures
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	29
21	31
22	32
23	34
24	35
25	37
26	38
27	40

2° pour ergothérapeute, puériculteur, kinésithérapeute, assistant social et infirmier :

heures de cours	heures
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25

heures de cours	heures
18	27
19	28
20	29
21	31
22	32

3° pour logopède :

heures de cours	heures
1	1
2	3
3	4
4	6
5	7
6	9
7	10
8	12
9	13
10	15
11	16
12	18
13	19
14	21
15	22
16	24
17	25
18	27
19	28
20	30

».

**Art. 61.** Dans l'article 2/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2022, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« En application de l'article 22/15, alinéa 2, et l'article 308/3 du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010, une école dans l'enseignement secondaire spécial peut convertir des heures de cours en points à affecter dans des fonctions de recrutement du personnel d'appui, de la manière suivante :

1° pour un emploi avec valeur en points 63 :

heures de cours	points
1	3
2	5
3	8
4	11
5	14
6	16
7	19
8	22
9	25
10	27
11	30
12	31,5
13	36
14	38
15	41

heures de cours	points
16	44
17	47
18	49
19	52
20	55
21	58
22	60
23	63

2° pour un emploi avec valeur en points 82 :

heures de cours	points
1	4
2	7
3	11
4	14
5	18
6	21
7	25
8	29
9	32
10	36
11	39
12	43
13	46
14	50
15	53
16	57
17	61
18	64
19	68
20	71
21	75
22	78
23	82

3° pour un emploi avec valeur en points 85 :

heures de cours	points
1	4
2	7
3	11
4	15
5	18
6	22
7	26
8	30
9	33
10	37
11	41
12	44
13	48
14	52

heures de cours	points
15	55
16	59
17	63
18	67
19	70
20	74
21	78
22	81
23	85

4° pour un emploi avec valeur en points 120 :

heures de cours	points
1	5
2	10
3	16
4	21
5	26
6	31
7	37
8	42
9	47
10	52
11	57
12	63
13	68
14	73
15	78
16	83
17	89
18	94
19	99
20	104
21	110
22	115
23	120

5° pour un emploi avec valeur en points 126 :

heures de cours	points
1	5
2	11
3	16
4	22
5	27
6	33
7	38
8	44
9	49
10	55
11	60
12	66
13	71

heures de cours	points
14	77
15	82
16	88
17	93
18	99
19	104
20	110
21	115
22	121
23	126

».

CHAPITRE 23. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2022 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire, en ce qui concerne les élèves*

**Art. 62.** Dans l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 juillet 2022 relatif à l'organisation de l'enseignement secondaire, en ce qui concerne les élèves, le point 18° est remplacé par ce qui suit :

« 18° enseignant invité : l'enseignant invité, visé à l'article 211, § 3, et à l'article 308/5 du Code de l'Enseignement secondaire du 17 décembre 2010 ; ».

**Art. 63.** Dans l'article 4, 2°, e), du même arrêté, le mot « conférenciers » est remplacé par les mots « enseignants invités ».

**Art. 64.** Dans l'article 6, § 2 du même arrêté, les mots « le conférencier » sont chaque fois remplacés par les mots « l'enseignant invité ».

**Art. 65.** Dans l'article 8, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, du même arrêté, le mot « conférencier » est remplacé par les mots « enseignant invité ».

**Art. 66.** Dans l'article 46, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, le mot « conférenciers » est remplacé par les mots « enseignants invités ».

CHAPITRE 24. — *Dispositions finales*

**Art. 67.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**Art. 68.** Le ministre flamand qui a l'enseignement et la formation dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 15 septembre 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,  
J. JAMBON

Le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des animaux et du Vlaamse Rand,  
B. WEYTS