

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2023/46239]

Appel aux candidatures à la fonction de greffier adjoint/greffière adjointe NL (directeur général/directrice générale) (h/f/x)

Le Parlement de la Région de Bruxelles Capitale procède à un appel aux candidatures à la fonction de greffier adjoint/greffière adjointe (directeur général/directrice générale) (M/F/X).

La procédure, la description de la fonction, les conditions d'admission spécifiques et le profil requis pour la fonction, y compris les compétences techniques et comportementales nécessaires peuvent être consultés sur le site du Parlement (www.parlement.brussels).

Les candidats doivent notamment avoir la nationalité belge, appartenir au rôle linguistique néerlandais, être bilingues et être titulaires d'un diplôme universitaire au niveau de master ou d'un diplôme équivalent et disposer d'une expérience professionnelle utile et pertinente d'au moins dix ans dans le secteur public, dont au moins cinq ans dans une fonction de direction, comme précisé dans les conditions d'admission.

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leur candidature motivée, avec les annexes requises, au Président du Parlement soit par dépôt contre récépissé au plus tard le lundi 13 novembre 2023 à 12 heures, soit par lettre recommandée expédiée au plus tard le jeudi 9 novembre 2023, le cachet de la poste faisant foi, à l'adresse des services du greffe, 22, rue du Chêne à 1000 Bruxelles.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2023/46239]

Oproep tot kandidaatstelling voor het ambt van adjunct-griffier NL (directeur-generaal) (m/v/x)

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement gaat over tot een oproep tot kandidaatstelling voor het ambt van adjunct-griffier (directeur-generaal) (M/V/X).

De procedure, de functieomschrijving en de voor het ambt vereiste specifieke toelatingsvoorwaarden, profiel met de vereiste technische en gedragsgerichte competenties kunnen geraadpleegd worden op de website van het Parlement (www.parlement.brussels).

De kandidaten moeten onder meer de Belgische nationaliteit bezitten, behoren tot de Nederlandse taalrol, tweetalig zijn en houder zijn van een masterdiploma van het universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld diploma. Zij moeten beschikken over een nuttige en relevante beroepservaring van minstens tien jaar in de openbare sector, waarvan minstens vijf jaar in een leidende functie, zoals bepaald in de toelatingsvoorwaarden.

Gedagiden worden uitgenodigd om hun gemotiveerde kandidaatstelling, samen met de voorgeschreven bijlagen, te richten aan de Voorzitter van het Parlement ofwel door afgifte tegen ontvangstbewijs uiterlijk op maandag 13 november 2023 om 12 uur, ofwel per aangetekend schrijven af te geven uiterlijk op donderdag 9 november 2023 (de poststempel geldt als bewijs), aan het adres van de diensten van de griffie, Eikstraat 22 te 1000 Brussel.

SERVICE PUBLIC REGIONAL BRUXELLES
FONCTION PUBLIQUE

[C – 2023/45583]

Circulaire Ministérielle du 12 septembre 2023 relative au point de départ du délai pour introduire un recours devant la Chambre de recours régionale à l'encontre d'un rapport final de fin de stage

Aux services du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale soumis à l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ainsi qu'aux organismes soumis à l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, et aux autres institutions dont le statut, arrêté par le Gouvernement, contient une disposition identique aux articles mentionnés ci-dessous.

Mesdames et Messieurs les fonctionnaires dirigeants,

L'objectif poursuivi

Le Ministre de la Fonction publique désire, par cette circulaire, rappeler le moment à dater duquel le délai de recours pour saisir la Chambre de recours régionale débute, et ce afin d'éviter toute mauvaise interprétation ou application des règles en la matière tant par les membres du personnel des Services publics et Organismes d'intérêt public régionaux, que par les institutions elles-mêmes.

Article 1^{er}. Problématique :

§ 1^{er} Il a été constaté la nécessité de clarifier l'interprétation des règles contenues dans les Statuts SPR et OIP de 2018 en matière de prise de cours du délai pour introduire un recours devant la Chambre de recours régionale.

Il apparaît en effet que la date de prise de cours du délai de recours peut donner lieu à l'interprétation erronée selon laquelle la prise de cours du délai ne commencerait à courir qu'à partir du moment où le stagiaire aurait été notifié, dans le cas d'un rapport final défavorable, de la proposition de décision du Directeur général.

GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL
OPENBAAR AMBT

[C – 2023/45583]

Ministeriële omzendbrief van 12 september 2023 betreffende het beginpunt van de beroepstermijn bij de Gewestelijke Kamer van Beroep tegen een eindrapport van een stage

Aan de diensten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering die vallen onder het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, alsook aan de instellingen die vallen onder het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en aan de andere instellingen waarvan het statuut, bepaald door de Regering, een bepaling bevat die identiek is aan de hierna vermelde artikelen.

Dames en Heren leidende ambtenaren,

Nagestreefde doelstelling

Met deze omzendbrief wil de minister van Openbaar Ambt aangeven wanneer de beroepstermijn bij de gewestelijke Kamer van Beroep begint te lopen, om te voorkomen dat de regels op dit gebied verkeerd worden geïnterpreteerd of toegepast, zowel door personeelsleden van openbare diensten en gewestelijke instellingen van openbaar nut als door de instellingen zelf.

Artikel 1. Problematiek:

§ 1 Er is opgemerkt dat er behoefte is aan een verduidelijking van de regels in de statuten van de gewestelijke overheidsdiensten en de instellingen van openbaar nut van 2018 met betrekking tot het beginpunt van de beroepstermijn bij de Gewestelijke Kamer van Beroep.

Het lijkt erop dat de datum waarop beroepstermijn begint te lopen fout geïnterpreteerd kan worden, waarbij de termijn pas zou beginnen lopen vanaf het moment waarop de stagiair in kennis wordt gesteld van het beslissingsvoorstel van de directeur-generaal in het geval van een ongunstig eindrapport.

Cette interprétation, non conforme au prescrit légal, a pour conséquence qu'un membre du personnel pourrait, sur base de cette interprétation erronée, voir la Chambre de recours régionale déclarer son recours irrecevable car tardif.

Les conséquences de pareille décision de la Chambre de recours régionale sont multiples.

En effet, le membre du personnel concerné se verrait tout d'abord privé d'une chance de défendre sa cause.

Ensuite, le fait de ne pas introduire un recours – ou d'introduire un recours tardif – lorsqu'une procédure de recours organisée en interne est prévue par un texte réglementaire, comme c'est le cas ici, entraînera l'irrecevabilité du recours ultérieur visant la même cause devant le Conseil d'État.

Finalement, les avis et décisions de la Chambre de recours régionale peuvent avoir des conséquences importantes sur la carrière d'un membre du personnel, de sorte qu'il est impératif que tout agent puisse correctement la saisir si nécessaire.

Il convient donc de s'assurer que les règles relatives à la saisine de la Chambre de recours régionale soient bien comprises de tous et appliquées uniformément.

Pour la bonne compréhension de la présente circulaire, il convient d'entendre le "Statut SPR" comme étant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles et, le "Statut OIP" comme étant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la région de Bruxelles-Capitale.

Concernant la problématique évoquée supra, il convient de noter qu'une modification des Statuts est en cours de préparation afin de modifier la procédure concernée, notamment en clarifiant le point de départ du délai de recours ouvert au membre du personnel.

§ 2 Conformément aux articles 2/1 des Statut SPR et OIP :

a) la prise de connaissance ou la notification d'une décision contestée consiste :

- Soit en la remise contre accusé de réception daté et signé ;
- Soit en un envoi par lettre recommandée ;
- Soit en un envoi par lettre recommandée avec accusé de réception.

En matière de congés, d'absences ou de disponibilité, il s'agit du fait d'être "avisé" de la décision, lequel peut avoir lieu par quelque moyen que ce soit (notamment oralement) et prouvé par toute voie de droit.

b) le délai de recours prend cours :

- Quand la prise de connaissance consiste en la remise contre accusé de réception daté et signé, à partir du lendemain de la remise et ce jour est compris dans le délai ;
- Quand la prise de connaissance consiste en un envoi par lettre recommandée, à partir du troisième jour ouvrable qui suit l'envoi du pli et ce jour est compris dans le délai ;
- Quand la prise de connaissance consiste en un envoi par lettre recommandée avec accusé de réception, à partir du premier jour qui suit le jour de la réception du pli et ce premier jour est compris dans le délai.

La date de la poste fait foi tant pour l'envoi que pour la réception ou pour le refus.

c) le délai de recours :

- contient tous les jours de la semaine, y compris le samedi, le dimanche et les jours fériés, lorsque les statuts SPR et OIP expriment le délai en « jours » ;
- comprend tous les jours de la semaine autres qu'un samedi, un dimanche et les jours fériés, lorsque les statuts SPR et OIP expriment le délai en « jours ouvrables » ;

Het gevolg van een dergelijke interpretatie, die niet in overeenstemming is met de wettelijke vereisten, is dat een beroep van een personeelslid niet-ontvankelijk kan worden verklaard door de Gewestelijke Kamer van Beroep omdat het te laat is.

De gevolgen van een dergelijke beslissing van de Gewestelijke Kamer van Beroep zijn velerlei.

Ten eerste zou het betrokken personeelslid geen kans krijgen om zijn of haar zaak te verdedigen.

Ten tweede zou het niet of te laat aantekenen van beroep, wanneer een intern georganiseerde beroepsprocedure is voorzien in een regelgevende tekst, zoals hier het geval is, leiden tot de niet-ontvankelijkheid van een later beroep bij de Raad van State met betrekking tot dezelfde kwestie.

Tot slot kunnen de adviezen en beslissingen van de Gewestelijke Kamer van Beroep een grote impact hebben op de carrière van een personeelslid, dus het is absoluut noodzakelijk dat elk personeelslid beroep kan aantekenen als dat nodig is.

Het is daarom belangrijk om ervoor te zorgen dat de regels voor beroep bij de Gewestelijke Kamer van Beroep door iedereen duidelijk worden begrepen en uniform worden toegepast.

Voor een goed begrip van deze omzendbrief, is het belangrijk om het 'GOB-Statuut' te beschouwen als het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, en het ION-*statuut* te beschouwen als het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij bovengenoemd probleem moet worden opgemerkt dat er momenteel een wijziging van de Statuten wordt voorbereid om de betreffende procedure te wijzigen, met name door het beginpunt van de beroepstermijn voor personeelsleden te verduidelijken

§ 2 In overeenstemming met artikels 2/1 van de GOB- en ION-Statuten:

a) de kennisneming of kennisgeving van een betwiste beslissing gebeurt:

- hetzij middels de afgifte tegen een gedateerd en getekend ontvangstbewijs;
- hetzij middels aangetekende zending;
- hetzij middels aangetekende zending met ontvangstbewijs.

Bij verlof, afwezigheid of beschikbaarheid, betekent dit dat de beslissing "meegedeeld" moet worden, wat op elke manier kan gebeuren (ook mondeling) en bewezen moet kunnen worden met alle rechtsmiddelen.

b) de beroepstermijn begint te lopen:

- wanneer de kennisgeving is gebeurd bij afgifte tegen een getekend en gedateerd ontvangstbewijs, vanaf de dag volgend op de afgifte, en deze dag is inbegrepen in de termijn;
- wanneer de kennisgeving is gebeurd bij aangetekende zending, vanaf de derde werkdag die volgt op de verzending van de brief, en is die dag inbegrepen in de termijn;
- wanneer de kennisgeving is gebeurd bij aangetekende zending met ontvangstbewijs, vanaf de eerste dag die volgt op de dag van ontvangst van de brief, en deze eerste dag is inbegrepen in de termijn.

De datum van de poststempel geldt als bewijs van verzending, ontvangst of weigering.

c) de beroepstermijn:

- omvat alle dagen van de week, inclusief zaterdagen, zondagen en feestdagen, wanneer de GOB- en ION-*statuten* de termijn uitdrukken in "dagen";
- omvat alle dagen van de week, behalve zaterdagen, zondagen en feestdagen, wanneer de GOB- en ION-*statuten* de termijn uitdrukken in "werkdagen";

-comprend, dans les deux cas précités, le jour de son échéance. Toutefois, lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié, le jour de l'échéance est reporté au prochain jour ouvrable. Lorsque ce jour tombe entre le 25 décembre et le 1^{er} janvier, il est reporté au premier jour ouvrable après le 1^{er} janvier.

Art. 2. Applications :

Cas numéro 1 : Recours contre un rapport de fin de stage final défavorable

Conformément à l'article 67 du Statut SPR et 60 du Statut OIP, le stagiaire dispose d'un délai de 15 jours à dater de sa prise de connaissance du rapport final ou du rapport défavorable pour introduire un recours.

Ce délai de 15 jours débute à dater de la communication du rapport final défavorable au stagiaire par son accompagnateur de stage, effectuée conformément à l'article 62, al. 2 du Statut SPR et 55, al. 2 du Statut OIP.

Il convient de préciser que ce délai est concomitant au délai de 15 jours laissé au stagiaire pour faire ses éventuelles remarques.

Cas numéro 2 : Recours contre un licenciement pour faute grave d'un stagiaire

Conformément à l'article 67 du Statut SPR et 60 du Statut OIP, le stagiaire licencié pour faute grave dispose d'un délai de 15 jours à dater de sa prise de connaissance du rapport final ou du rapport défavorable.

Le rapport ici visé est celui rédigé, conformément à l'article 66, al. 4 du Statut SPR et 59, al. 4 du Statut OIP, par l'accompagnateur de stage à l'issue de l'audition du stagiaire. Le délai de recours débutera à dater du moment où le rapport aura été notifié au stagiaire.

Cas numéro 3 : Recours contre une mention "insuffisant" ou "avec réserve" attribuée à l'issue d'un entretien d'évaluation

Conformément à l'article 148 du Statut SPR et 141 du Statut OIP, le membre du personnel ayant eu une mention "insuffisant" ou "avec réserve" dispose d'un délai de 20 jours à dater de sa prise de connaissance de l'évaluation contestée.

La prise de connaissance est la date à laquelle, conformément à l'article 143 du Statut SPR et 136 du Statut OIP, l'agent vise pour réception le rapport d'évaluation, en y joignant le cas échéant ses commentaires.

Si l'agent refuse de viser le rapport, celui-ci lui est envoyé par recommandé et la date de prise de connaissance est calculée conformément aux dispositions de l'article 2/1 des Statuts SPR et OIP

Cas numéro 4 : Recours en matière de congés, d'absences et de disponibilité

Conformément à l'article 272 du Statut SPR et 265 du Statut OIP, le membre du personnel qui souhaite contester un refus de demande de congés, d'absences ou de disponibilité dispose d'un délai de 10 jours à dater de la date à laquelle il a été avisé de la décision de refus de sa demande.

Cas numéro 5 : Recours en matière disciplinaire

Conformément à l'article 300 du Statut SPR et 293 du Statut OIP, le membre du personnel à l'encontre duquel une sanction disciplinaire est proposée dispose d'un délai de 20 jours à dater de la notification de la proposition de sanction.

Cas numéro 6 : recours en matière de suspension dans l'intérêt du service.

Conformément à l'article 319 du Statut SPR et 312 du Statut OIP, le membre du personnel suspendu dans l'intérêt du service dispose d'un délai de 8 jours à dater de la notification de la décision de le suspendre dans l'intérêt du service pour introduire son recours.

Bruxelles, le 13 septembre 2023.

Le Ministre de la Fonction Publique,
S. GATZ

- omvat in beide bovengenoemde gevallen de vervalddag. Wanneer de vervalddag evenwel een zaterdag, een zondag of een feestdag is, wordt de vervalddag verplaatst naar de eerstvolgende werkdag. Als deze dag valt tussen 25 december en 1 januari, wordt hij verplaatst naar de eerstvolgende werkdag na 1 januari.

Art. 2. Toepassingen:

Geval nr. 1: beroep tegen een ongunstig eindrapport van een stage

Overeenkomstig artikel 67 van het GOB-statuut en artikel 60 van het ION-statuut hebben stagiairs 15 dagen de tijd, gerekend vanaf de datum waarop zij het eindrapport of het ongunstig rapport hebben ontvangen, om beroep aan te tekenen.

Deze termijn van 15 dagen gaat in op de datum waarop de stagiair door zijn stagebegeleider in kennis is gesteld van het ongunstige eindrapport, overeenkomstig artikel 62, tweede lid, van het GOB-Statuut en artikel 55, tweede lid, van het ION-Statuut.

Er moet worden opgemerkt dat deze termijn samenvalt met de periode van 15 dagen die de stagiair krijgt om eventuele opmerkingen te maken.

Geval nr. 2: beroep tegen ontslag van een stagiair wegens zware fout

Overeenkomstig artikel 67 van het GOB-statuut en artikel 60 van het ION-statuut hebben stagiairs die ontslag krijgen wegens zware fout 15 dagen de tijd, gerekend vanaf de datum waarop zij het eindrapport of het ongunstig rapport hebben ontvangen, om beroep aan te tekenen.

Hiermee wordt het rapport bedoeld dat overeenkomstig artikel 66, vierde lid, van het GOB-Statuut en artikel 59, vierde lid, van het ION-Statuut door de stagebegeleider wordt opgesteld na afloop van het gesprek met de stagiair. De beroepstermijn gaat in op het moment dat de stagiair op de hoogte wordt gesteld van het rapport.

Geval nr. 3: beroep tegen een beoordeling van het type "onvoldoende" of "onder voorbehoud" na een evaluatiegesprek

Overeenkomstig artikel 148 van het GOB-Statuut en artikel 141 van het ION-Statuut beschikt een personeelslid dat een beoordeling van het type "onvoldoende" of "onder voorbehoud" heeft ontvangen over een termijn van 20 dagen vanaf de datum waarop hij of zij kennis heeft genomen van de betwiste beoordeling.

Die kennisname is de datum waarop het personeelslid, in overeenstemming met artikel 143 van het GOB-Statuut en artikel 136 van het ION-Statuut, bevestigt het beoordelingsrapport te hebben ontvangen, waarbij hij of zij er eventuele opmerkingen aan toevoegt.

Als het personeelslid het rapport weigert te bevestigen, wordt het hem of haar aangetekend toegestuurd en wordt de datum van ontvangst berekend overeenkomstig de bepalingen van artikels 2/1 van de GOB- en ION-Statuten.

Geval nr.4: beroep inzake verlof, afwezigheid en beschikbaarheid

Overeenkomstig artikel 272 van het GOB-Statuut en artikel 265 van het ION-Statuut beschikt een personeelslid dat beroep wil aantekenen tegen een afwijzing van een aanvraag van verlof, afwezigheid of beschikbaarheid over een termijn van 10 dagen vanaf de datum waarop hij of zij in kennis is gesteld van de weigeringsbeslissing van zijn of haar verzoek.

Geval nr. 5: beroep inzake tuchtaangelegenheden

Overeenkomstig artikel 300 van het GOB-Statuut en artikel 293 van het ION-Statuut beschikt een personeelslid tegen wie een tuchtmaatregel is voorgesteld over een termijn van 20 dagen vanaf de datum van kennisgeving van de voorgestelde straf.

Geval nr. 6: beroep tegen schorsing in het belang van de dienst

Overeenkomstig artikel 319 van het GOB-Statuut en artikel 312 van het ION-Statuut heeft een personeelslid dat wordt geschorst in het belang van de dienst acht dagen de tijd om beroep aan te tekenen vanaf de kennisgeving van de beslissing tot schorsing in het belang van de dienst.

Brussel, 13 september 2023.

De Minister van Openbaar Ambt,
S. GATZ