

Art. 14. À l'article 10 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le membre de phrase « d'un praticien de l'art infirmier, » est inséré entre les mots « L'agrément » et les mots « d'un titre professionnel particulier » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, le membre de phrase « l'article 88 » est remplacé par le membre de phrase « les articles 45, 46 et 88 » ;

3° dans le paragraphe 3, les mots « par lequel le praticien de l'art infirmier est agréé comme porteur d'un titre professionnel particulier ou autorisé à se prévaloir d'une qualification professionnelle particulière » sont remplacés par les mots « du praticien de l'art infirmier, d'agrément du titre professionnel particulier ou de la qualification professionnelle particulière » ;

4° dans le paragraphe 4, les mots « comme praticien de l'art infirmier ou » sont insérés entre les mots « un agrément » et les mots « comme porteur d'un titre professionnel particulier ».

Art. 15. Dans l'article 14, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 mai 2023, le membre de phrase « du praticien de l'art infirmier, » est inséré entre les mots « l'agrément » et les mots « du titre professionnel particulier ».

CHAPITRE 3. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017 relatif à l'agrément des médecins spécialistes ou généralistes*

Art. 16. À l'article 13 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 février 2017 relatif à l'agrément des médecins spécialistes ou généralistes, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 29 mars 2019 et 13 janvier 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 2, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 13 janvier 2023, est rétabli comme suit :

« § 2. Si la commission d'agrément compétente estime au cours ou à la fin de la période de stage, que le candidat n'est pas apte à exercer la discipline choisie, elle le notifie par écrit au candidat ainsi qu'à l'agence, en précisant les motifs de son jugement.

La commission d'agrément entend le candidat et le maître de stage.

Si la commission d'agrément maintient son jugement, elle peut charger une commission d'enquête, composée d'au moins 2 de ses membres, d'une enquête sur place.

En cas d'une enquête sur place, un membre du personnel de l'agence assiste à l'enquête sur place.

En cas d'une enquête sur place, la commission d'enquête fournit un rapport à la commission d'agrément.

La commission d'agrément conseille soit de mettre un terme au stage, soit de le faire poursuivre. Dans ce dernier cas, la commission d'agrément recommande que le candidat cherche un nouveau maître de stage et elle émet un avis sur la mesure dans laquelle le stage suivi auprès du premier maître de stage sera pris en compte pour le calcul de la durée totale du stage. Le candidat soumet une modification du plan de stage à l'approbation de l'agence.

Si le second maître de stage donne lui-aussi une évaluation défavorable après exécution du plan de stage modifié, la commission d'agrément peut recommander l'arrêt du stage dans la discipline en question.

L'agence transmet sa décision définitive, après l'avis de la commission d'agrément tel que visé aux alinéas 6 et 7, au candidat, au maître de stage et au maître de stage coordinateur. » ;

2° le paragraphe 3 est abrogé.

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

Art. 17. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2023, à l'exception de l'article 16 qui produit ses effets le 31 mai 2023.

Art. 18. Le ministre flamand qui a les soins de santé et les soins résidentiels dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 août 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La ministre flamande du Bien-Être, de la Santé publique et de la Famille,

H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/45612]

31 AUGUSTUS 2023. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving over het politiek verlof, over de afwezigheid voor verminderde prestaties, over het opvangverlof en over de herindiensttreding voor de personeelsleden van het onderwijs**

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid, en artikel 80, eerste lid, d), ingevoegd bij het decreet van 28 april 1993;

- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid, en artikel 54, derde lid, ingevoegd bij het decreet van 28 april 1993;

- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;

- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, eerste lid, en artikel 144, eerste lid, 4°;

- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.2, V.84 en V.88, 3°;

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.31, vervangen bij het decreet van 21 december 2018;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17 en 20, eerste lid, 1°, en tweede lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 3 mei 2023.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 236 gesloten op 23 juni 2023.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. 135 gesloten op 23 juni 2023.
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. 134 gesloten op 23 juni 2023.
- De Raad van State heeft advies 74.018/1/V gegeven op 28 juli 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand. Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties*

Artikel 1. Aan artikel 10 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, worden een derde en vierde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“In afwijking van het eerste lid heeft het personeelslid per kalenderjaar recht op vijf dagen afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden. De afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden is de afwezigheid voor verminderde prestaties om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

In het derde lid wordt verstaan onder:

- 1° gezinslid: elke persoon die samenwoont met het personeelslid;
- 2° familielid: de echtgenoot van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid wettelijk samenwoont, en de bloedverwanten tot de eerste graad van het personeelslid;
- 3° een ernstige medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun: een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, waarbij er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun;
- 4° zorg of steun: elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging.”.

Art. 2. In artikel 12 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid wordt de afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden, vermeld in artikel 10, derde lid, opgenomen in volledige dagen.”.

Art. 3. Aan artikel 13, § 2, van hetzelfde besluit, hersteld bij het besluit van de Vlaamse Regering van 30 augustus 2016, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 10, derde lid, van dit besluit.”.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij*

Art. 4. Aan artikel 3, achtste lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 9 november 1994 betreffende het opvangverlof voor de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding met het oog op adoptie en pleegvoogdij, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019, wordt de zinsnede “of die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de gezinsbijslag” toegevoegd.

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap*

Art. 5. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 1998 tot vaststelling van de regeling omtrent de afwezigheden, de tucht, de administratieve standen, het verlof, de mandaatsbeëindiging, het onderzoek van de lichamelijke geschiktheid en het geneeskundig toezicht voor het academisch personeel bij de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 26 februari 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, tweede lid wordt tussen het woord “vakantie” en het woord “en” de zinsnede “, het zorgverlof” ingevoegd.;

2° aan paragraaf 2, vierde lid, wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt:

“Het universiteitsbestuur kan regels vastleggen omtrent de duur van het verlof om dwingende redenen en hetgeen daarop betrekking heeft.”.

3° er wordt een paragraaf 2/1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“§ 2/1. Het academisch personeelslid heeft ieder jaar recht op vijf dagen zorgverlof. Het universiteitsbestuur neemt hiertoe de nodige uitvoeringsmaatregelen.

Het in het eerste lid vermelde zorgverlof is een verlof voor het personeelslid om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een persoon die met het personeelslid samenwoont, aan de echtgenoot van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid wettelijk samenwoont of aan een bloedverwant van het personeelslid in de eerste graad die om een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.”.

HOOFDSTUK 4. — *Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool*

Art. 6. Aan artikel 8/3, achtste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2011 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2019, wordt de zinsnede “of die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de gezinsbijslag” toegevoegd.

Art. 7. Aan artikel 19, § 1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden een tweede en een derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“In afwijking van het eerste lid heeft het personeelslid per kalenderjaar recht op vijf dagen afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden. De afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden is de afwezigheid voor verminderde prestaties om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezinslid of een familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun.

In het tweede lid wordt verstaan onder:

1° gezinslid: elke persoon die samenwoont met het personeelslid;

2° familielid: de echtgenoot van het personeelslid of de persoon met wie het personeelslid wettelijk samenwoont, en de bloedverwanten tot de eerste graad van het personeelslid;

3° een ernstige medische reden als gevolg waarvan men behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun: een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, waarbij er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun;

4° zorg of steun: elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging.”.

Art. 8. Aan artikel 20, derde lid, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, wordt de zinsnede “of als het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 19, § 1, tweede lid” toegevoegd.

Art. 9. In artikel 20/1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid hoeft geen overeenkomst gesloten te worden over het volume, de aanvangsdatum en de duur van de afwezigheid voor verminderde prestaties als het personeelslid het recht laat gelden op een afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden als vermeld in artikel 19, § 1, tweede lid. De afwezigheid voor verminderde prestaties voor zorgdoeleinden, vermeld in artikel 19, § 1, tweede lid, wordt opgenomen in volledige dagen.”.

HOOFDSTUK 5. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 april 2007 betreffende de toekenning van een politiek verlof op verzoek van het personeelslid*

Art. 10. Aan artikel 7, § 2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 april 2007 betreffende de toekenning van een politiek verlof op verzoek van het personeelslid wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Op voorwaarde dat de inrichtende macht of het schoolbestuur ermee instemt, kan het politiek verlof voltijds of deeltijds worden opgeschort als het personeelslid tijdelijk een opdracht in het onderwijs wil opnemen in het kader van het lerarentekort. De opdracht in het onderwijs mag niet uitgeoefend worden bij een inrichtende macht of schoolbestuur waar het personeelslid zelf in het kader van het politiek verlof de bevoegdheid van bestuurder opneemt. De opschorting is niet mogelijk op of na 30 juni van het schooljaar.”.

HOOFDSTUK 6. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd*

Art. 11. Aan artikel 11, § 3, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 betreffende bepaalde aspecten van de administratieve en geldelijke toestand van bepaalde personeelsleden van het onderwijs die opnieuw in actieve dienst treden of prestaties leveren die als overwerk of bijbetrekking worden beschouwd wordt de volgende zin toegevoegd:

“De opschorting van een verlof voor verminderde prestaties om een andere betrekking op te nemen is beperkt tot maximaal drie opeenvolgende schooljaren.”.

HOOFDSTUK 7. — *Slotbepalingen*

Art. 12. Het besluit van de Vlaamse Regering van 3 december 2021 over een tijdelijke uitbreiding van het verlof wegens overmacht voor de personeelsleden van het onderwijs wordt opgeheven.

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

Artikel 4 en 6 hebben uitwerking met ingang van 1 maart 2019.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 augustus 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

B. WEYTS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/45612]

31 AOÛT 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant la réglementation sur le congé politique, sur l'absence de prestations réduites, sur le congé d'accueil et sur le retour en service pour les membres du personnel de l'enseignement**Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire du 27 mars 1991, article 77, alinéa 1^{er} et article 80, alinéa 1^{er}, d), insérés par le décret du 28 avril 1993 ;
- le décret relatif au statut des membres du personnel de l'enseignement subventionné du 27 mars 1991, article 51, alinéa 1^{er}, et article 54, alinéa 3 insérés par le décret du 28 avril 1993 ;
- le décret du 1^{er} décembre 1993, article 21, relatif à l'inspection et à l'encadrement des cours de philosophie, remplacé par le décret du 8 mai 2009 ;
- le décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement, article 142, alinéa 1^{er} et article 144, alinéa 1^{er}, 4^o ;
- le Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, sanctionné par le décret du 20 décembre 2013, articles V.2, V.84 et V.88, 3^o ;
- la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, article V.31, remplacé par le décret du 21 décembre 2018 ;
- le décret relatif au statut des membres du personnel de l'éducation de base du 7 juillet 2017, articles 17 et 20, alinéa 1^{er}, 1^o et alinéa 2.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- L'Inspection des Finances a rendu un avis le 3 mai 2023.
- La réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné, a conclu le protocole n° 236 le 23 juin 2023.
- Le Comité flamand de négociation de l'éducation de base, visé au décret du 23 janvier 2009 portant création de comités de négociation pour l'éducation de base et pour le Centre flamand d'Aide à l'Éducation des Adultes (« Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs »), a conclu le protocole n° 135 le 23 juin 2023.
- Le Comité flamand de négociation pour l'enseignement supérieur et l'hôpital universitaire de Gand, visé au Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013, a conclu le protocole n° 134 le 23 juin 2023.
- Le Conseil d'État a rendu l'avis n° 74.018/1/V le 28 juillet 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 avril 1990 relatif aux congés et aux absences pour prestations réduites*

Article 1^{er}. Dans l'article 10 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 avril 1990 relatif aux congés et aux absences pour prestations réduites, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016, des alinéas 3 et 4 sont ajoutés, rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel a droit à cinq jours d'absence pour prestations réduites à des fins de soins par année civile. L'absence pour prestations réduites à des fins de soins est l'absence pour prestations réduites en vue de fournir des soins ou une aide personnels à un membre du ménage ou de la famille qui nécessite des soins ou une aide importants pour une raison médicale grave.

Dans l'alinéa 3, on entend par :

- 1^o membre du ménage : toute personne qui cohabite avec le membre du personnel ;
- 2^o membre de la famille : le conjoint du membre du personnel ou la personne avec qui le membre du personnel cohabite légalement, et les ascendants en ligne directe du membre du personnel ;
- 3^o une raison médicale grave qui nécessite des soins ou une aide importants : un état de santé résultant ou non d'une maladie ou d'une intervention médicale, nécessitant des soins ou une aide importants ;
- 4^o soins ou aide : toute forme d'assistance ou de soins sociaux, familiaux ou émotionnels. ».

Art. 2. Dans l'article 12 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016, il est inséré un alinéa entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, l'absence pour prestations réduites à des fins de soins, visée à l'article 10, alinéa 3, est incluse dans les jours complets. ».

Art. 3. Dans l'article 13, § 2, du même arrêté, rétabli par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 août 2016, il est ajouté un point 5^o, rédigé comme suit :

« 5^o le membre du personnel a droit à une absence pour prestations réduites à des fins de soins comme mentionnée à l'article 10, alinéa 3, du présent arrêté. ».

CHAPITRE 2. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves*

Art. 4. Dans l'article 3, alinéa 8, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 novembre 1994 relatif au congé d'accueil en vue d'une adoption ou d'une tutelle officieuse, accordé aux membres du personnel de l'enseignement et des centres d'encadrement des élèves, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019, le membre de

phrase « ou qui donne lieu à l'octroi d'au moins 9 points dans les trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation sur les allocations familiales » a été ajoutée.

CHAPITRE 3. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 1998 fixant, pour le personnel académique auprès des universités en Communauté flamande, la réglementation des absences, de la discipline, des positions administratives, des congés, de la fin du mandat, de l'examen de l'aptitude physique et du contrôle médical*

Art. 5. À l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} décembre 1998 fixant, pour le personnel académique auprès des universités en Communauté flamande, la réglementation des absences, de la discipline, des positions administratives, des congés, de la fin du mandat, de l'examen de l'aptitude physique et du contrôle médical, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 février 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, alinéa 2, le membre de phrase « , le congé pour soins » est ajouté entre le mot « annuelles » et le mot « et ».

2° au paragraphe 2, alinéa 4, il est ajouté une phrase, rédigée comme suit :

« Les autorités universitaires peuvent fixer des règles relatives à la durée du congé pour des raisons impératives, ainsi qu'aux matières y afférentes. ».

3° un paragraphe 2/1 rédigé comme suit est inséré :

« § 2/1. Le membre du personnel académique a droit chaque année à cinq jours de congés pour soins. Les autorités universitaires prennent les mesures d'exécution nécessaires à cet effet.

Le congé pour soins mentionné à l'alinéa 1^{er} est un congé permettant au membre du personnel d'apporter des soins ou une aide personnels à une personne vivant avec le membre du personnel, au conjoint du membre du personnel ou à la personne avec laquelle le membre du personnel cohabite légalement, ou à un ascendant en ligne directe du membre du personnel qui, en raison d'un état de santé résultant ou non d'une maladie ou d'une intervention médicale, a besoin de soins ou d'une aide substantiels.

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006 réglant certains congés pour les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de l'École supérieure de navigation (« Hogere Zeevaartschool »)*

Art. 6. Dans l'article 8/3, alinéa 8, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2006 réglant certains congés pour les membres du personnel des instituts supérieurs en Communauté flamande et de l'École supérieure de navigation, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 septembre 2011 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2019, le membre de phrase « ou qui donne lieu à l'octroi d'au moins 9 points dans les trois piliers de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation sur les allocations familiales » a été ajoutée.

Art. 7. À l'article 19, § 1^{er} du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 2017, il est ajouté un alinéa 2 et un alinéa 3, rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le membre du personnel a droit à cinq jours d'absence pour prestations réduites à des fins de soins par année civile. L'absence pour prestations réduites à des fins de soins est l'absence pour prestations réduites en vue de fournir des soins ou une aide personnels à un membre du ménage ou de la famille qui nécessite des soins ou une aide importants pour une raison médicale grave.

À l'alinéa 2, on entend par :

1° membre du ménage : toute personne qui cohabite avec le membre du personnel ;

2° membre de la famille : le conjoint du membre du personnel ou la personne avec qui le membre du personnel cohabite légalement, et les ascendants en ligne directe du membre du personnel ;

3° une raison médicale grave qui nécessite des soins ou une aide importants : un état de santé résultant ou non d'une maladie ou d'une intervention médicale, nécessitant des soins ou une aide importants ;

4° soins ou aide : toute forme d'assistance ou de soins sociaux, familiaux ou émotionnels. ».

Art. 8. Dans l'article 20, alinéa 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 2017, le membre de phrase « ou si le membre du personnel a droit à une absence pour prestations réduites à des fins de soins comme mentionnée à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2 » est ajoutée.

Art. 9. À l'article 20/1 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 avril 2017, il est ajouté entre l'alinéa 1^{er} et l'alinéa 2 un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, il n'y a pas lieu de conclure un accord sur le volume, la date de début et la durée de l'absence pour prestations réduites si le membre du personnel fait valoir le droit à une absence pour prestations réduites à des fins de soins telle que mentionnée à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2. L'absence pour prestations réduites à des fins de soins, visée à l'article 19, § 1^{er}, alinéa 2, est incluse dans les jours complets. ».

CHAPITRE 5. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 avril 2007 relatif à l'octroi d'un congé politique à la demande du membre du personnel*

Art. 10. Dans l'article 7, § 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 avril 2007 relatif à l'octroi d'un congé politique à la demande du membre du personnel, il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Sous réserve de l'accord du pouvoir organisateur ou de l'autorité scolaire, le congé politique à temps plein ou à temps partiel peut être suspendu si le membre du personnel souhaite accepter temporairement une mission dans l'enseignement dans le cadre de la pénurie d'enseignants. La mission dans l'enseignement ne peut être exercée auprès d'un pouvoir organisateur ou d'une autorité scolaire lorsque le membre du personnel assume lui-même la compétence d'administrateur dans le cadre du congé politique. La suspension n'est pas possible à partir du 30 juin de l'année scolaire. ».

CHAPITRE 6. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 septembre 2009 relatif à certains aspects des statuts administratif et pécuniaire de certains membres du personnel de l'enseignement qui rentrent en service actif ou fournissent des prestations considérées comme travail supplémentaire ou fonction accessoire*

Art. 11. Dans l'article 11, § 3, alinéa 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 septembre 2009 relatif à certains aspects des statuts administratif et pécuniaire de certains membres du personnel de l'enseignement qui rentrent en service actif ou fournissent des prestations considérées comme travail supplémentaire ou fonction accessoire, la phrase suivante est ajoutée :

« La suspension d'un congé pour prestations réduites pour occuper un autre emploi est limitée à un maximum de trois années scolaires successives. ».

CHAPITRE 7. — *Dispositions finales*

Art. 12. L'arrêté du Gouvernement flamand du 3 décembre 2021 relatif à une extension temporaire du congé pour cause de force majeure des membres du personnel de l'enseignement est abrogé.

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2023.

Les articles 4 et 6 produisent leurs effets le 1^{er} mars 2019.

Art. 14. Le ministre flamand qui a l'Enseignement et la Formation dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 août 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des animaux et du Vlaamse Rand,

B. WEYTS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/45789]

31 AUGUSTUS 2023. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning van de beroepskwalificatie installateur energiemanagementsystemen**

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur, artikel 12, vervangen bij het decreet van 1 juli 2011.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen heeft advies gegeven op 29 juni 2023.

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 30 juni 2023.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. De beroepskwalificatie van installateur energiemanagementsystemen, ingeschaald op niveau 4 van de Vlaamse kwalificatiestructuur, waarvan de beschrijving is opgenomen in de bijlage die bij dit besluit is gevoegd, wordt erkend.

Art. 2. De Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand en de Vlaamse minister, bevoegd voor Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 augustus 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

B. WEYTS

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

J. BROUNS