

§ 6. Le conseil d'administration du "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins" fixe les modalités pratiques concernant l'exécution de la présente convention.

§ 7. Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire est calculée sur la base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et sur la base des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps, d'un congé thématique ou avant un emploi de fin de carrière.

§ 8. Les travailleurs qui entrent dans le régime du chômage avec complément d'entreprise doivent être remplacés conformément au chapitre V de l'arrêté royal du 3 mai 2007 mentionné ci-dessus. Les sanctions qui découlent du non-respect par l'employeur des obligations légales en matière de chômage avec complément d'entreprise restent entièrement à charge des employeurs individuels.

§ 9. Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

§ 10. Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

§ 11. Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du "Fonds social pour l'implantation et l'entretien de parcs et jardins" en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 6. Dispositions finales

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

§ 6. De raad van beheer van het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" stelt de praktische modaliteiten vast met betrekking tot de uitvoering deze overeenkomst.

§ 7. Voor de werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties genieten tot een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheids-uitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege vóór de aanvang van het tijdskrediet, thematisch verlof of landingsbaan.

§ 8. De werknemers die gebruik maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage dienen vervangen te worden overeenkomstig hoofdstuk V van bovenvermeld koninklijk besluit van 3 mei 2007. De sancties die voortvloeien uit het niet eerbiedigen door de werkgevers van de wettelijke verplichtingen inzake werkloosheid met bedrijfstoelage, vallen geheel ten laste van de individuele werkgevers.

§ 9. De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

§ 10. De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 11. Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van het "Sociaal Fonds voor de inplanting en het onderhoud van parken en tuinen" in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoelage

Indien de werkloze met bedrijfstoelage op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Art. 6. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 oktober 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2023/44833]

31 JUILLET 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à Votre signature modifie l'article 7, § 2, et l'article 7bis de l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002.

Les modifications de l'arrêté d'exécution ont pour but d'améliorer le statut des tuteurs de mineurs non accompagnés.

Le nombre actuel de tuteurs employés est insuffisant pour assurer rapidement la tutelle de mineurs dans une situation très vulnérable et complexe. C'est pourquoi il est nécessaire de revaloriser le système de financement des tuteurs employés. Dans la réglementation actuelle, les associations reçoivent 28 000 euros par an (32 806 euros indexés) pour un tuteur travaillant à temps plein. Le service des Tutelles a conclu un protocole d'accord avec Rode Kruis-Vlaanderen, le centre d'aide sociale Brabantia – antenne Caritas International et Seso et SETM pour le recrutement de tuteurs employés. Les associations occupent ensemble 26 tuteurs, dont certains à temps partiel. Pour leurs tuteurs employés, les associations ont recours à leurs propres moyens et aux moyens qu'elles reçoivent d'autres autorités, comme les Maribel sociaux. Les associations Exil, Vzw De Grens et l'asbl Aide aux Personnes Déplacées ont par le passé mis un terme au protocole d'accord en raison d'un manque de financement. Les Maribel sociaux ne sont pas octroyés à tous les tuteurs.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2023/44833]

31 JULI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de programmawet van 24 december 2002

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het koninklijk besluit dat ik U ter ondertekening voorleg wijzigt artikel 7§ 2 en artikel 7bis van het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de Programmawet van 24 december 2002.

Met de wijzigingen van het uitvoeringsbesluit wil ik de positie van voogden van niet-begeleide minderjarigen verbeteren.

Er zijn op dit moment onvoldoende werknemer-voogden om snel voogdijen van minderjarigen in een erg kwetsbare en complexe situatie op te nemen. Het is daarom noodzakelijk om het financieringssysteem van de werknemer-voogden te herwaarderen. In de huidige regeling ontvangen de verenigingen 28 000 Euro per jaar (geïndexeerd 32 806 Euro) voor een voogd die voltijds werkt. De dienst Voogdij heeft een Protocolakkoord met Rode Kruis-Vlaanderen, CAW Brabantia-antenne Caritas International en SESO en SETM voor het tewerkstellen van werknemer-voogden. Bij de verenigingen werken samen 26 voogden, waarvan sommigen deeltijds. De verenigingen zetten voor hun werknemer-voogden eigen middelen in en middelen die zij van andere overheden ontvangen, zoals de sociale maribels. De verenigingen Exil, Vzw De Grens en de Asbl Aide aux Personnes Déplacées beëindigden in het verleden het protocolakkoord wegens een gebrek aan financiering. Sociale maribels worden niet aan alle voogden toegekend.

La revalorisation du système de financement permet aux associations d'occuper des tuteurs supplémentaires. Cette revalorisation accroît la proportion de tuteurs employés et permet par ailleurs aux tuteurs employés de prendre en charge les tutelles les plus complexes (formes graves de trafic et de traite des êtres humains, abus, psychiatrie, infractions graves, etc.). En outre, cela incite aussi de nouvelles associations à conclure des protocoles d'accord. Des négociations avec l'organisation faitière des centres d'aide sociale (CAW) ont été entamées et dès que le nouvel article du présent arrêté royal aura été pris, elles recruteront neuf nouveaux tuteurs à temps plein.

Durant les périodes de crise avec un afflux important de mineurs étrangers non accompagnés, une allocation plus élevée était temporairement octroyée pour le recrutement de tuteurs employés supplémentaires. Cela a permis aux associations de quand même recruter des tuteurs supplémentaires pour répondre à cet important afflux. Ensemble, les associations ont recruté durant l'automne 2022 quatre tuteurs employés et ont reçu pour ce faire une subvention temporaire et exceptionnelle par le biais des crédits interdépartementaux pour l'Ukraine. L'indemnité reçue équivalait au coût réel des tuteurs employés (en ce compris les frais de personnel, de déplacement et de fonctionnement). Le Conseil des ministres du 31 mars 2023 a décidé de prévoir des moyens supplémentaires pour le recrutement de nouveaux tuteurs employés afin que le service des Tutelles puisse raccourcir la liste de mineurs étrangers non accompagnés en attente d'un tuteur. Les tuteurs employés qui sont entrés en service avant le 12 juillet 2022 (et donc avant l'arrêté portant attribution d'une subvention temporaire et exceptionnelle) sont actifs depuis des années. Ils sont financés par l'indemnité du SPF Justice, les Maribel sociaux et des moyens propres. Pour eux, l'ancienne réglementation en matière d'indemnités (article 7bis) reste d'application. Il s'agit donc de l'indemnité de base de 28 000 euros (32 806 euros indexés) par an et par tuteur qui prend en charge simultanément 25 tutelles.

Une nouvelle réglementation avec l'indemnité plus élevée s'applique aux tuteurs recrutés après le 12 juillet 2022. Les tuteurs recrutés à l'aide de la subvention temporaire et exceptionnelle exercent tous des tutelles et doivent rester en service. Pour ces tuteurs, les coûts réels ont été financés par une provision Ukraine et aucun autre financement n'a été prévu par les associations. C'est pourquoi la nouvelle réglementation leur sera applicable ainsi qu'aux nouveaux tuteurs pour lesquels le Conseil des ministres a mis des moyens supplémentaires à disposition le 31 mars 2023. L'adaptation des protocoles d'accord comprendra une disposition engageant les associations à demander une intervention du Fonds Maribel Social pour des tuteurs employés supplémentaires si nécessaire lorsqu'il y a un appel spécifique au sein de la commission paritaire concernée.

Les associations reçoivent toutefois pour tous leurs tuteurs, qu'ils soient « anciens » ou « nouveaux », un complément d'ancienneté de 5000 à 9000 euros.

Dans son avis 74.053/2/V du 17 juillet 2023, le Conseil d'Etat précise que les différences de traitement entre les associations doivent être motivées. En fonction du nombre de tuteurs entrés en service ou non avant le 12 juillet 2022, la rémunération qu'ils reçoivent du SPF Justice sera différente. Tout d'abord, il est urgent que les associations puissent recruter de nouveaux tuteurs. En effet, 1.400 mineurs sont actuellement en attente de la désignation d'un tuteur, ce qui entraîne des retards dans les procédures d'asile. Afin de ne pas rendre les recrutements dépendants d'autres ressources financières, l'indemnité plus élevée s'appliquera aux tuteurs recrutés depuis le 12 juillet 2022. Toutefois, les associations disposent de Maribel sociaux pour certains tuteurs recrutés avant le 12 juillet 2022. Le montant qu'elles reçoivent du gouvernement pour l'emploi de ces tuteurs, à savoir les Maribel sociaux et l'indemnité moins élevée du SPF Justice, correspond à l'indemnité plus élevée prévue pour les tuteurs employés après le 12 juillet 2022. Si l'association a déployé peu de Maribel sociaux, le SPF Justice la soutiendra dans l'introduction de la demande.

À terme, l'ancienne réglementation disparaîtra. La distinction entre les indemnités en fonction de l'entrée en service disparaît, car les tuteurs employés qui remplacent ceux qui démissionnent bénéficient de la nouvelle réglementation. Naturellement, le service des Tutelles en assurera le monitoring et un remplacement n'aura lieu que s'il existe une marge budgétaire suffisante.

Après la publication de l'arrêté royal, le SPF Justice révisera les protocoles d'accord avec les associations sur base des changements inclus dans cet arrêté royal. Lors de l'agrément de tuteurs employés supplémentaires, le SPF Justice tiendra compte des possibilités budgétaires, d'une éventuelle pénurie de tuteurs dans certaines régions et des fonds que l'association peut obtenir auprès d'autres autorités pour l'emploi du tuteur employé supplémentaire et qui peuvent donc être pris en compte dans l'indemnité.

En opwaardering van het financieringssysteem laat de verenigingen toe om extra voogden tewerk te stellen. Met deze opwaardering vergroot het aandeel werknemer-voogden op duurzame wijze en bovendien kunnen werknemer-voogden de meest complexe voogdijen (zware mensensmokkel – en handel, misbruik, psychiatrie, zware misdrijven, etc.) opnemen. Ten overvloede worden zo ook nieuwe verenigingen aangetrokken om protocolakkoorden af te sluiten. Onderhandelings met de koepel van de Centra Algemeen Welzijnswerk (CAW) werden opgestart en van zodra het nieuwe artikel van huidig koninklijk besluit is genomen werven ze negen nieuwe voltijdse voogden aan.

In crisisperiodes met een hoge instroom van niet-begeleide minderjarigen, keerde de FOD Justitie tijdelijk een hogere toelage voor het tewerkstellen van extra werknemer-voogden uit. Op die manier konden de verenigingen toch bijkomende voogden aanwerven om de hoge instroom het hoofd te beiden. De verenigingen hebben in het najaar van 2022 samen vier werknemer-voogden aangeworven en ontvingen hiervoor een tijdelijke en uitzonderlijk subsidie via de interdepartementale kredieten Oekraïne. De vergoeding die zij ontvingen was gelijk aan de reële kostprijs van de werknemer-voogden (inclusief personeels-, verplaatsings- en werkingskosten). De ministerraad van 31 maart 2023 heeft beslist om extra middelen te voorzien voor het aanwerven van bijkomende werknemer-voogden zodat de dienst Voogdij de lijst van niet-begeleide minderjarige vreemdelingen die wachten op een voogd kan verkleinen. De werknemer-voogden die voor 12 juli 2022 in dienst zijn getreden (en dus voor het subsidiebesluit houdende de toekenning van een tijdelijke en uitzonderlijke subsidie) zijn al jaren aan het werk. Zij worden gefinancierd door de vergoeding van de FOD Justitie, sociale maribels en de inzet van eigen middelen. Voor hen blijft de oude vergoedingsregeling van artikel 7bis van toepassing. Dit is dus de basisvergoeding van 28 000 Euro (geïndexeerd 32 806 Euro) per voogd per jaar die gelijktijdig 25 voogdijen opneemt.

Een nieuwe regeling met de hogere vergoeding is van toepassing op de voogden die na 12 juli 2022 werden aangeworven. De voogden die aangeworven werden onder de tijdelijke en uitzonderlijke subsidie oefenen allen voogdijen uit en moeten in dienst blijven. Voor hen werden de reële kosten gefinancierd door een provisie Oekraïne en werd er door de verenigingen geen andere financiering voorzien. De nieuwe regeling zal daarom op hen en ook op de nieuwe voogden waarvoor de ministerraad op 31 maart 2023 extra middelen ter beschikking heeft gesteld van toepassing zijn. In de aanpassing van de protocolakkoorden zal een bepaling worden opgenomen waarin de verenigingen zich engageren om indien nodig sociale maribels aan te vragen voor extra werknemer-voogden wanneer er een specifieke oproep is binnen het betreffende paritair comité.

De verenigingen ontvangen voor alle voogden, de "oude" en "nieuwe", een anciënniteitstoelage tussen de 5 000 Euro en 9 000 Euro.

De Raad van State stelt in zijn advies 74.053/2/V van 17 juli 2023 dat men gegronde redenen moet geven voor eventuele verschillen in behandeling van de verenigingen. Afhankelijk van het aantal voogden die al dan niet voor 12 juli 2022 in dienst zijn getreden zal de vergoeding die zij ontvangen van de FOD Justitie verschillen. Vooreerst moeten de verenigingen dringend nieuwe voogden kunnen aanwerven. Momenteel wachten er immers 1.400 minderjarigen op de aanstelling van een voogd, wat tot vertragingen in de asielprocedures leidt. Om de aanwervingen niet afhankelijk te maken van andere financieringsmiddelen zal voor de voogden aangeworven sinds 12 juli 2022 aldus de hogere vergoeding gelden. Wel is het zo dat verenigingen voor een deel van de voogden aangeworven voor 12 juli 2022 over sociale maribels beschikken. Het bedrag dat zij voor deze voogden van de overheid ontvangen voor de tewerkstelling van de voogd, dus de sociale maribel en de lagere vergoeding van de FOD Justitie, komt overeen met de hogere vergoeding voorzien voor de voogden die in dienst zijn getreden na 12 juli 2022. Wanneer de vereniging weinig sociale maribels heeft ingezet, zal de FOD Justitie hen ondersteunen met de indiening van de aanvraag.

Op termijn zal de vorige regeling uitdoven. Het onderscheid tussen de vergoedingen naargelang de indiensttreding verdwijnt omdat werknemer-voogden die ontslag nemen en vervangen worden van de nieuwe regeling zullen genieten. Uiteraard wordt dit door de dienst Voogdij gemonitord en kan een vervanging slechts gebeuren mits er voldoende budgettaire marge is.

Na de publicatie van het koninklijk besluit zal de FOD Justitie de protocolakkoorden met de verenigingen herzien op basis van de wijzigingen opgenomen in dit koninklijk besluit. De FOD Justitie zal bij het erkennen van extra werknemer-voogden rekening houden met budgettaire mogelijkheden, eventuele tekorten aan voogden in specifieke regio's en de middelen die de vereniging van andere overheden kan verkrijgen voor de tewerkstelling van de extra werknemer-voogd en die dus in de vergoeding verrekend kan worden.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

À l'article 1^{er}, il est prévu que les tuteurs volontaires et indépendants puissent opter pour une somme forfaitaire par tutelle et par an pour les frais de déplacement. Dans la réglementation actuelle, les tuteurs peuvent uniquement percevoir le remboursement de leurs frais de déplacement réels. De nombreux tuteurs considèrent ce système de créances comme une charge administrative. La possibilité de remboursement des frais de déplacement réels reste toutefois maintenue.

Article 2

Le second article augmente les indemnités des associations avec lesquelles le service des Tutelles a conclu un protocole d'accord.

La nouvelle indemnité plus élevée par tuteur employé qui exerce 25 tutelles simultanées s'élève à 74 900 euros. L'indemnité inclut les frais de personnel, de transport et de fonctionnement (7 % de frais généraux). L'indemnité est appliquée aux tuteurs entrés en service à partir du 12 juillet 2022. Pour les tuteurs qui sont entrés en service avant le 12 juillet 2022, une indemnité de 28 000 euros s'applique.

Le complément d'ancienneté s'applique à tous les tuteurs. L'ancienneté prise en considération concerne toutes les expériences professionnelles pertinentes, comme l'expérience en matière d'accompagnement d'enfants et de jeunes ou de personnes issues de l'immigration.

Pour un coordinateur ayant commencé avant le 12 juillet 2022, une indemnité de 28 000 euros par an s'applique. Pour les coordinateurs qui sont entrés en service à partir du 12 juillet 2022, l'indemnité s'élève à 49 220 euros pour un coordinateur à mi-temps qui coordonne au moins quatre tutelles et à 98 440 euros pour un coordinateur à temps plein qui coordonne au moins huit tutelles. Le coordinateur doit avoir au moins dix ans d'ancienneté pertinente.

L'alinéa 2 prévoit que le montant de l'indemnité est diminué du montant que l'association reçoit éventuellement d'une autre autorité pour les frais salariaux et de fonctionnement de ses tuteurs. Les associations reçoivent un Maribel social pour certains de leurs tuteurs. Les associations sont encouragées à conserver leurs Maribel existants et à en demander de nouveaux. La déduction du Maribel ou d'autre subventions ne s'applique qu'au financement des tuteurs employés qui relèvent de la nouvelle réglementation ; le montant de l'indemnité dans la réglementation actuelle est en effet trop faible pour déduire le Maribel.

L'alinéa 3 prévoit que les associations transmettent chaque année les pièces justificatives des frais réellement engagés au service des Tutelles. Il s'agit de tous les frais exposés, donc les salaires, le transport, la téléphonie, l'éventuelle location du bâtiment, l'électricité, le chauffage, etc. Lorsque le coût réel du tuteur ou du coordinateur est inférieur de plus de 10 % à l'indemnité, le ministre peut décider de baisser le montant de l'indemnité l'année suivante jusqu'au coût réel du tuteur ou coordinateur.

Article 3

L'article 3 dispose que l'arrêté entre en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2023 afin que les quatre tuteurs employés qui ont commencé après le 12 juillet 2022 et pour lesquels les associations ont reçu une indemnité au coût réel soient totalement financés. L'article 1^{er} de l'arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024. Pour des raisons pratiques, il n'est pas possible d'appliquer le forfait pour les frais de déplacement en 2023. Le service des Tutelles a en effet déjà payé des créances aux coûts réels pour le premier trimestre de 2023.

Article 4

L'article 4 prévoit que l'exécution du présent arrêté est confiée au Ministre de la Justice.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,
Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

Artikelsgewijze commentaar

Artikel 1

In artikel 1 wordt in de mogelijkheid voorzien om vrijwillige en zelfstandige voogden voor een forfait voor verplaatsingskosten per voogdij per jaar te kiezen. In de huidige regeling kunnen de voogden slechts een terugbetaling ontvangen van hun werkelijk gemaakte verplaatsingskosten. Vele voogden aanzien dit systeem met schuldvorderingen echter als een administratieve last. De mogelijkheid om een terugbetaling van de werkelijk gemaakte verplaatsingskosten te ontvangen blijft wel behouden.

Artikel 2

Het tweede artikel voorziet de bedragen van de vergoedingen aan de verenigingen waarmee de dienst Voogdij een protocolakkoord heeft afgesloten.

De nieuwe hogere vergoeding per werknemer-voogd die gelijktijdig 25 voogdijen uitoefent bedraagt 74 900 Euro. In de vergoeding zijn de personeels-, transport -, en werkingskosten (7% overheadskosten) inbegrepen. De vergoeding wordt toegepast op de voogden die vanaf 12 juli 2022 in dienst zijn getreden. Voor de voogden die voor 12 juli 2022 in dienst zijn getreden geldt een vergoeding van 28 000 Euro.

De anciënniteitstoeslag wordt toegepast op alle voogden. De anciënniteit die in rekening wordt gebracht betreft alle relevante beroepservaring, zoals ervaring met de begeleiding van kinderen en jongeren of personen met een migratieachtergrond.

Voor een coördinator die gestart is voor 12 juli 2022 is een vergoeding van 28 000 Euro per jaar van toepassing. Voor de coördinatoren die vanaf 12 juli 2022 in dienst treden bedraagt de vergoeding 49 220 euro voor een halftijdse coördinator die minstens vier voogden coördineert en 98 440 per jaar voor een voltijdse coördinator die minstens acht voogdijen coördineert. De coördinator moet minstens tien jaar relevante anciënniteit hebben.

Het tweede lid bepaalt dat het bedrag van de vergoeding verminderd wordt met het bedrag dat de vereniging in voorkomend geval ontvangt van een andere overheid voor de loon - en werkingskosten van haar voogd. De verenigingen ontvangen voor een aantal van hun voogden een sociale maribel. De verenigingen worden aangespoord om hun bestaande maribels te behouden en nieuwe maribels aan te vragen. De verrekening van de maribel of andere subsidies is enkel van toepassing voor de financiering van de werknemer-voogden die onder de nieuwe regeling vallen, het bedrag van de vergoeding onder de huidige regeling is immers te laag om de maribel te verrekenen.

Het derde lid bepaalt dat de verenigingen elk jaar de rechtvaardigingsstukken van de werkelijk gemaakte kosten aan de dienst Voogdij overmaken. Het betreft alle gemaakte kosten, dus lonen, transport, telefonie, eventuele huur van gebouw, elektriciteit, verwarming, Wanneer de werkelijke kost van de voogd of coördinator meer dan 10% lager ligt dan de vergoeding, kan de minister beslissen om het bedrag van de vergoeding het jaar volgend op het controlejaar te verlagen tot de werkelijke kost van de voogd of coördinator.

Artikel 3

Artikel 3 bepaalt dat het artikel 2 van het besluit retroactief in werking treedt op 1 januari 2023, zodat de vier werknemer-voogden die gestart zijn na 12 juli 2022 en waarvoor de verenigingen een vergoeding ontvingen aan de reële kostprijs, verder volledig gefinancierd worden. Artikel 1 van het besluit treedt in werking op 1 januari 2024. Omwille van praktische redenen is het niet mogelijk om het forfait voor verplaatsingskosten in 2023 toe te passen. De dienst Voogdij heeft in het eerste kwartaal van 2023 immers al schuldvorderingen aan de reële kosten uitbetaald.

Artikel 4

Artikel 4 bepaalt dat de verdere uitvoering van het voorliggend besluit is opgedragen aan de Minister van Justitie.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,
De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

31 JUILLET 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 24 décembre 2002, Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés », l'article 3, § 3, alinéa 5 ;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 février 2023 et le 6 juin 2023 ;

Vu l'accord du Secrétaire d'État au Budget, donné le 28 juin 2023 ;

Vu l'urgence motivée par le fait que cet arrêté royal peut avoir un impact sur la longue liste d'attente qui existe actuellement pour la désignation d'un tuteur pour les mineurs étrangers non accompagnés. L'afflux de mineurs ukrainiens non accompagnés (en raison de la guerre en Ukraine) et de demandeurs de protection internationale, fait qu'actuellement 1 400 jeunes attendent la désignation d'un tuteur. Il en résulte que ces jeunes doivent attendre en moyenne entre 4 et 7 mois avant de se voir attribuer un tuteur. De plus, le traitement de la procédure d'asile accuse du retard car le tuteur doit être présent pendant le traitement de la procédure d'asile. Plusieurs associations (existantes et nouvelles) qui emploient des tuteurs employés sont disposées à recruter et à former des tuteurs employés supplémentaires ce qui permettrait de réduire fortement cette liste d'attente. Une analyse du SPF Justice montre également que les arrivées de réfugiés aux frontières extérieures de l'Europe ont fortement augmenté au cours des premiers mois de 2023, ce qui laisse supposer que la Belgique connaîtra une nouvelle augmentation du nombre d'arrivées de mineurs étrangers non accompagnés en 2023 ;

Vu l'avis 74.053/2/V du Conseil d'État, donné le 17 juillet 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Considérant que les associations avec lesquelles un protocole d'accord a été conclu occupent depuis 2016 différents tuteurs qui donnent droit à l'indemnité en exécution de l'article 7bis de l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002 ;

Sur la proposition du Ministre de la Justice et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 7 de l'arrêté royal du 22 décembre 2003 portant exécution du Titre XIII, Chapitre 6 « Tutelle des mineurs étrangers non accompagnés » de la loi-programme du 24 décembre 2002, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Pour les frais de déplacement sur le territoire national, le tuteur perçoit un forfait de 250 euros par tutelle par an. À la demande du tuteur, le service des Tutelles peut rembourser les frais de déplacement réels, déduction faite du forfait de 250 euros. Le paiement des frais de déplacement réels est effectué conformément aux articles 2, alinéa 4, 13 et 15 de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours. ».

Art. 2. Dans l'article 7bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 9 janvier 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 décembre 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1^o le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, est remplacé par ce qui suit :

« Le montant de base de l'indemnité par an pour un tuteur qui exerce simultanément au moins 25 tutelles s'élève à :

- 28 000 euros pour un tuteur entré en service au sein de l'association en tant que tuteur avant le 12 juillet 2022 ;

- 74 900 euros pour un tuteur entré en service au sein de l'association en tant que tuteur après le 12 juillet 2022 » ;

31 JULI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de programmawet van 24 december 2002

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Programmawet van 24 december 2002, Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen", artikel 3, § 3, eerste en vijfde lid ;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de programmawet van 24 december 2002 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 13 februari 2023 en 6 juni 2023 ;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 28 juni 2023 ;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de wijziging van dit Koninklijk besluit een impact kan hebben op de lange wachtlijst die er momenteel is tot het aanstellen van een voogd voor een niet-begeleide minderjarige vreemdeling. Door de instroom van zowel niet-begeleide minderjarige Oekraïners (omwille van de oorlog in Oekraïne) als verzoekers internationale bescherming wachten momenteel 1.400 jongeren op de aanstelling van een voogd. Het gevolg hiervan is dat jongeren gemiddeld tussen de 4 tot 7 maanden moeten wachten tot zij een voogd aangesteld krijgen. Daarnaast loopt de behandeling van de asielprocedure vertraging op omdat bij de behandeling van de asielprocedure de voogd aanwezig moet zijn. Verschillende verenigingen (zowel bestaande als nieuwe) die werknemer-voogden tewerkstellen zijn bereid om extra werknemer-voogden aan te werven en op te leiden zodat de wachtlijst sterk vermindert. Uit een analyse van de FOD Justitie blijkt daarnaast ook dat de aankomsten van vluchtelingen aan de Europese buitengrenzen in de eerste maanden van 2023 sterk gestegen zijn wat doet vermoeden dat België in 2023 opnieuw een stijging van het aantal aankomende niet-begeleide minderjarige vreemdelingen zal kennen ;

Gelet op het advies 74.053/2/V van de Raad van State, gegeven op 17 juli 2023, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973 ;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging ;

Overwegende dat de verenigingen waarmee een protocolovereenkomst werd afgesloten, sinds 2016 verschillende voogden in dienst hebben die recht geven op de vergoeding in uitvoering van artikel 7bis van het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van voornoemde programmawet ;

Op de voordracht van de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 7 van het koninklijk besluit van 22 december 2003 tot uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk 6 "Voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen" van de Programmawet van 24 december 2002, wordt paragraaf 2 vervangen als volgt :

« § 2. Voor de binnenlandse verplaatsingskosten ontvangt de voogd een forfait van 250 euro per voogdij per jaar. Op vraag van de voogd kan de dienst Voogdij de reële verplaatsingskosten uitbetalen, vermindert met het forfait van 250 euro. De betaling van de reële verplaatsingskosten gebeurt overeenkomstig de artikelen 2, vierde lid, 13 en 15 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten. ».

Art. 2. In artikel 7bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij koninklijk besluit van 9 januari 2005 en laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 6 december 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o paragraaf 2, eerste lid, wordt vervangen als volgt :

« Het basisbedrag van de vergoeding per jaar voor een voogd die gelijktijdig minstens 25 voogdijen uitoefent bedraagt :

- 28 000 euro voor een voogd die voor 12 juli 2022 bij de vereniging als voogd in dienst is getreden ;

- 74 900 euro voor een voogd die na 12 juli 2022 bij de vereniging als voogd in dienst is getreden. » ;

2° dans le paragraphe 2, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« Le complément d'ancienneté s'élève à 5000 euros pour un tuteur ayant au moins 5 ans d'expérience pertinente et à 9000 euros pour un tuteur ayant au moins 10 ans d'expérience pertinente. Le service des Tutelles détermine le nombre d'années d'ancienneté qui est pris en considération.

Le montant de l'indemnité pour un coordinateur qui a au moins dix ans d'ancienneté et qui coordonne le travail d'au moins quatre tuteurs au sein de l'association s'élève à :

- 14 000 euros par an, lorsque le coordinateur est entré en service au sein de l'association en tant que coordinateur avant le 12 juillet 2022 ;

- 49 220 euros par an, lorsque le coordinateur est entré en service au sein de l'association en tant que coordinateur après le 12 juillet 2022.

Les montants sont doublés lorsqu'il s'agit d'un coordinateur ayant au moins 10 ans d'ancienneté et qui coordonne le travail d'au moins huit tuteurs au sein de l'association concernée. » ;

3° le paragraphe 2 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'association qui reçoit des subventions d'une autre autorité pour les frais salariaux et de fonctionnement de son ou ses tuteurs en informe le service des Tutelles. Lorsque l'indemnité visée à l'alinéa 1^{er} 74 900 euros par année ou plus, l'indemnité est alors diminuée du montant de la subvention que l'association reçoit de l'autre autorité. » ;

4° l'article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. Au mois de janvier, l'association communique les pièces justificatives qui concernent les frais réellement exposés pour l'occupation des tuteurs l'année précédente. Le ministre peut revoir a posteriori le montant de l'indemnité visée au paragraphe 2 lorsque les frais réellement exposés sont inférieurs de plus de 10 % à l'indemnité visée au paragraphe 2. L'indemnité revue s'applique à l'année qui suit l'année de contrôle. ».

Art. 3. L'article 1^{er} du présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

L'article 2 du présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Art. 4. Le ministre qui a la Justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril, le 31 juillet 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

2° in paragraaf 2, worden tussen het eerste en het tweede lid, twee leden ingevoegd, luidende:

“De anciënniteitstoeslag bedraagt 5 000 euro voor een voogd met minstens 5 jaar relevante ervaring en 9 000 euro voor een voogd met minstens 10 jaar relevante ervaring. De dienst Voogdij bepaalt het aantal jaren anciënniteit die in rekening wordt gebracht.

Het bedrag van de vergoeding voor een coördinator met minstens tien jaar anciënniteit en die het werk van ten minste vier voogden binnen de betrokken vereniging coördineert bedraagt:

- 14 000 euro per jaar voor een coördinator die in dienst is getreden als coördinator bij de vereniging voor 12 juli 2022;

- 49 220 euro per jaar voor een coördinator die in dienst is getreden als coördinator bij de vereniging na 12 juli 2022.

De bedragen worden verdubbeld voor een coördinator met minstens tien jaar anciënniteit en die het werk van ten minste acht voogden binnen de betrokken vereniging coördineert.”;

3° Paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De vereniging die van een andere overheid toelagen ontvangt voor de loon – en werkingskosten van haar voogd(en), licht de dienst Voogdij daarvan in. Wanneer de vergoeding bedoeld in het eerste lid 74 900 euro per jaar of meer bedraagt, dan wordt de vergoeding verminderd met het bedrag van de toelage die de vereniging van de andere overheid ontvangt.”;

4° Het artikel wordt aangevuld met een paragraaf vier, luidende:

“§ 4. In de maand januari maakt de vereniging de rechtvaardigingsstukken over die de werkelijk gemaakte kosten voor het tewerkstellen van de voogden van het voorafgaand jaar betreffen. De minister kan het bedrag van de vergoeding bedoeld in paragraaf 2 a posteriori herzien wanneer de werkelijk gemaakte kosten meer dan 10% lager liggen dan de vergoeding bedoeld in paragraaf 2. De herziene vergoeding is van toepassing op het jaar dat volgt op het controlejaar.”.

Art. 3. Artikel 1 van dit besluit treedt in werking op 1 januari 2024.

Artikel 2 van dit besluit treedt in werking op 1 januari 2023.

Art. 4. De minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril, 31 juli 2023.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2023/45584]

4 SEPTEMBRE 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 23 mars 2007 relatif au remboursement par le Service public fédéral Justice des frais exposés dans le cadre de l'exécution de la peine de travail et du travail d'intérêt général

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108 ;

Vu le Code pénal, les articles 37quinquies à 37septies, insérés par la loi du 7 février 2014 ;

Vu le Code d'instruction criminelle, l'article 216ter, § 1^{er}, alinéa 5, 2°, inséré par la loi du 18 mars 2018 ;

Vu la loi du 6 décembre 2005 relative à la répartition d'une partie des recettes fédérales en matière de sécurité routière, l'article 4, alinéa 1^{er}, 1°, modifié par la loi du 25 décembre 2016, et l'article 6, modifié par les lois des 25 décembre 2016 et 28 avril 2019 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances n° IF-2023/0534, donné le 4 avril 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat du Budget, donné le 12 juillet 2023;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2023/45584]

4 SEPTEMBER 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 23 maart 2007 betreffende de terugbetaling door de Federale Overheidsdienst Justitie van de kosten in het kader van de uitvoering van de werkstraf en de dienstverlening

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op het Strafwetboek, de artikelen 37quinquies tot 37septies, ingevoegd bij de wet van 7 februari 2014;

Gelet op het Wetboek van Strafvordering, artikel 216ter, § 1, vijfde lid, 2°, ingevoegd bij de wet van 18 maart 2018;

Gelet op de wet van 6 december 2005 betreffende de verdeling van een deel van de federale ontvangsten inzake verkeersveiligheid, artikel 4, eerste lid, 1°, gewijzigd bij de wet van 25 december 2016, en artikel 6, gewijzigd bij de wetten van 25 december 2016 en 28 april 2019;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën nr. IF-2023/0534, gegeven op 4 april 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 12 juli 2023;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;