

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting, gegeven op 20 april 2023;
Op de voordracht van de Minister-President;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 4 van het besluit van de Waalse Regering van 18 november 2022 betreffende de delegaties van bevoegdheden aan het "Secrétariat pour l'Aide à la gestion et au Contrôle interne des Cabinets ministériels (SePAC)" (Secretariaat voor steun aan het beheer en de interne controle van ministeriële kabinetten) wordt het eerste streepje vervangen door hetgeen volgt:

"- de vakdomeinen van de basisallocaties van de groepen 11 en 12 van de programma's 02.004, 02.005, 02.006, 02.007, 02.008, 02.009, 02.010, 02.011, 09.014 (met uitzondering, voor de bovenvermelde programma's, van de terugbetalingen van bij het lid van de Regering gedetacheerd personeel), 09.014 en 09.016;"

Art. 2. De Minister-President is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 20 april 2023.

Voor de Regering:

De Minister-President,

E. DI RUPO

De Minister van Economie, Buitenlandse Handel, Onderzoek, Innovatie, Digitale Technologieën, Ruimtelijke Ordening, Landbouw, het "IFAPME", en de Vaardigheidscentra,

W. BORSUS

De Minister van Klimaat, Energie, Mobiliteit en Infrastructuren,

P. HENRY

De Minister van Werk, Vorming, Gezondheid, Sociale Actie en Sociale Economie, Gelijke Kansen en Vrouwenrechten,

C. MORREALE

De Minister van Ambtenarenzaken, Informatica, Administratieve Vereenvoudiging, belast met Kinderbijslag, Toerisme, Erfgoed en Verkeersveiligheid,

V. DE BUE

De Minister van Huisvesting, Plaatselijke Besturen, en Stedenbeleid,

C. COLLIGNON

De Minister van Begroting en Financiën, Luchthavens en Sportinfrastructuren,

A. DOLIMONT

De Minister van Leefmilieu, Natuur, Bossen, Landelijke Aangelegenheden en Dierenwelzijn,

C. TELLIER

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2023/31467]

6 JUILLET 2023. — Ordonnance portant sur la création d'un Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme en Région de Bruxelles-Capitale

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. Pour l'application de la présente ordonnance, on entend par :

1° Gouvernement : le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

2° Critères protégés dits raciaux : la prétendue race, la couleur de peau, la nationalité, l'ascendance et l'origine nationale ou ethnique ;

3° Les discriminations dites raciales : il s'agit de toute distinction, exclusion, restriction ou préférence fondée sur la prétendue race, la couleur, l'ascendance ou l'origine nationale ou ethnique, qui a pour but ou pour effet de détruire ou de compromettre la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice, dans des conditions d'égalité, des droits humains et des libertés fondamentales dans les domaines politique, économique, social et culturel ou dans tout autre domaine de la vie publique ;

4° Le Conseil : le Conseil bruxellois pour l'élimination du racisme créé par cette ordonnance.

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2023/31467]

6 JULI 2023. — Ordonnantie betreffende de oprichting van een Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het Brussels Hoofdstedelijke Parlement heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen, hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van deze ordonnantie wordt verstaan onder:

1° Regering: de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

2° Beschermd zogenaamd raciale criteria: zogenaamd ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afstamming;

3° Zogenaamd raciale discriminatie: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming die tot doel of tot gevolg heeft dat, onder gelijke voorwaarden, de erkenning, het genot of de uitoefening van de mensenrechten en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel gebied of op enig ander gebied van het openbare leven teniet worden gedaan of aangetast;

4° De Raad: de bij deze ordonnantie opgerichte Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme.

Art. 3. Le Gouvernement intègre l'égalité des chances dans l'ensemble des politiques, programmes, mesures et actions qu'il met en œuvre, d'un point de vue stratégique et opérationnel, en vue d'éviter ou de corriger d'éventuelles inégalités fondées sur les critères dits raciaux.

CHAPITRE 2. — *Le Conseil bruxellois pour l'élimination du racisme*

Art. 4. § 1^{er}. Un Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme en Région de Bruxelles-Capitale est institué en Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Le Conseil contribue efficacement à l'élimination de toute discrimination directe ou indirecte vis-à-vis des personnes en raison de leur prétendue race, couleur de peau, nationalité, ascendance et origine nationale ou ethnique.

CHAPITRE 3. — *Missions*

Art. 5. Le Conseil a pour missions de :

1° formuler des avis, en matière de lutte contre le racisme et les discriminations dites raciales, de sa propre initiative ou à la demande d'un ministre ou Secrétaire d'État du Gouvernement régional, dans la mesure où cette demande relève de ses compétences ;

2° formuler un avis au début de la législature et en fin de législature en ce qui concerne les objectifs du Gouvernement repris dans la Déclaration de politique régionale ;

3° suivre la thématique, également à d'autres niveaux de pouvoir, pour autant que cela ait un impact sur la Région de Bruxelles-Capitale ;

4° favoriser la concertation et la collaboration entre tous les acteurs concernés et les autres conseils consultatifs thématiques existants.

Art. 6. § 1^{er}. Les avis sont communiqués dans les deux mois après l'introduction de la demande. Ce délai de deux mois peut être ramené à un mois sur requête motivée du membre du Gouvernement ayant demandé l'avis. Si l'avis n'est pas communiqué dans les délais précités, il peut être passé outre.

§ 2. Le Conseil adresse tous ses avis au Gouvernement régional.

§ 3. Le Conseil publie, sur son site web, tous les avis et recommandations sur saisine ou d'initiative.

Art. 7. Le Conseil remet un rapport annuel au Gouvernement concernant les activités réalisées et la dépense de ses ressources financières.

CHAPITRE 4. — *Composition*

Art. 8. § 1^{er}. Le Conseil est composé de 22 membres effectifs et 22 membres suppléants, à savoir :

1° 1 membre effectif et 1 membre suppléant proposé par Unia sont invités à faire partie du Conseil ;

2° 6 membres effectifs et 6 membres suppléants proposés par Brupartners, dont la moitié représente les organisations représentatives des travailleurs et l'autre moitié les organisations représentatives des employeurs, ou des classes moyennes et des employeurs du non-marchand ;

3° 11 membres effectifs et 11 membres suppléants provenant d'organisations pertinentes de la société civile anti-raciste proposés par le ou la Ministre ou Secrétaire d'État en charge de l'Égalité des Chances suite à un appel à candidatures. La sélection veille à la représentativité des divers mouvements anti-racistes actifs en Région Bruxelles-Capitale ;

4° 2 membres effectifs et 2 membres suppléants provenant du corps académique d'établissements universitaires bruxellois, proposés par le ou la ministre ou secrétaire d'État en charge de l'Égalité des Chances, sont invités à faire partie du Conseil ;

5° la personne assurant la présidence ou une personne déléguée du Conseil bruxellois pour l'Égalité entre les Femmes et les Hommes ;

Art. 3. De Regering integreert gelijke kansen in alle beleidslijnen, programma's, maatregelen en acties die zij uitvoert, vanuit strategisch en operationeel oogpunt, om mogelijke ongelijkheden op grond van zogenaamd raciale criteria te vermijden of recht te zetten.

HOOFDSTUK 2. — *De Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme*

Art. 4. § 1. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt een Brusselse Raad voor de uitbanning van racisme in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest opgericht.

§ 2. De Raad draagt effectief bij tot de uitbanning van elke vorm van directe of indirecte discriminatie van personen op grond van hun zogenaamd ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afstamming.

HOOFDSTUK 3. — *Opgdrachten*

Art. 5. De Raad heeft de volgende opdrachten:

1° adviezen verstrekken inzake de bestrijding van racisme en zogenaamd raciale discriminatie, op eigen initiatief of op verzoek van een minister of staatssecretaris van de gewestregering, voor zover dit verzoek onder zijn bevoegdheden valt;

2° aan het begin en aan het einde van de legislatuur een advies formuleren over de doelstellingen van de regering die zijn opgenomen in de Gewestelijke Beleidsverklaring;

3° de thematiek opvolgen, ook op andere beleidsniveaus, voor zover er een impact is op het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

4° het overleg en de samenwerking tussen alle betrokken actoren en de andere bestaande thematische adviesraden bevorderen.

Art. 6. § 1. De adviezen worden meegedeeld binnen een termijn van twee maanden na de indiening van het verzoek. Deze termijn van twee maanden kan op gemotiveerd verzoek van het lid van de regering dat om het advies verzoekt, worden ingekort tot een maand. Indien het advies niet binnen bovengenoemde termijn wordt meegedeeld, kan eraan worden voorbijgegaan.

§ 2. De Raad bezorgt al zijn adviezen aan de gewestregering.

§ 3. De Raad publiceert op zijn website alle adviezen en aanbevelingen op verzoek of op eigen initiatief.

Art. 7. De Raad legt jaarlijks aan de regering een verslag voor over de verrichte werkzaamheden en de besteding van zijn financiële middelen.

HOOFDSTUK 4. — *Samenstelling*

Art. 8. § 1. De Raad is samengesteld uit 22 effectieve leden en 22 plaatsvervangende leden:

1° 1 effectief lid en 1 plaatsvervangend lid voorgedragen door Unia, worden verzocht om deel uit te maken van de Raad;

2° 6 effectieve leden en 6 plaatsvervangende leden voorgedragen door Brupartners, van wie de ene helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werknemers en de andere helft vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van de werkgevers, de middenstand en de werkgevers van de non-profitsector;

3° 11 effectieve leden en 11 plaatsvervangende leden afkomstig uit relevante antiracistische middenveldorganisaties voorgedragen door de minister of staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen na een oproep tot kandidaatstelling. Tijdens de selectie wordt toegezien op de representativiteit van de verschillende antiracistische bewegingen die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest actief zijn;

4° 2 effectieve leden en 2 plaatsvervangende leden afkomstig uit het academisch corps van Brusselse universiteiten voorgedragen door de minister of staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen, worden verzocht om deel uit te maken van de Raad;

5° de voorzitter of een afgevaardigde van de Brusselse Raad voor Gelijke Kansen tussen Vrouwen en Mannen;

6° la personne assurant la présidence ou une personne déléguée du Conseil bruxellois à la personne handicapée.

§ 2. Les candidatures des membres visés au § 1^{er}, 1° à 4°, sont présentées au moyen d'une liste double proposant un homme et une femme pour chaque mandat à pourvoir.

§ 3. Les membres visés au § 1^{er}, 1° à 4°, sont désignés par le Gouvernement sur proposition du ou de la ministre ou du ou de la secrétaire d'État en charge de l'Égalité des Chances.

§ 4. Tous les membres sont mandatés par l'organisation qu'ils représentent.

§ 5. Les membres sont désignés pour un mandat de 5 ans renouvelable.

§ 6. La proportion de chaque groupe linguistique ne peut être inférieure à un tiers du nombre total de membres.

§ 7. La proportion des membres de chaque sexe est paritaire.

§ 8. Est réputé démissionnaire, le membre condamné pour avoir commis une discrimination fondée sur un des critères protégés par la législation antidiscrimination.

§ 9. Lorsqu'un membre doit être remplacé au cours de son mandat, le Gouvernement procède, sur proposition de l'organisation dont il provient, à la désignation d'un nouveau membre. Le membre nouvellement désigné reprend le mandat en cours.

§ 10. La qualité de membre du Conseil est incompatible avec l'exercice de tout mandat électif communal, provincial, régional, fédéral et européen ou de membre d'un cabinet ministériel.

CHAPITRE 5. — *Fonctionnement*

Art. 9. Le Conseil élit un président et deux vice-présidents parmi ses membres effectifs, dans le respect d'une représentativité de chaque sexe et de chaque rôle linguistique.

Leur désignation est soumise à l'approbation du Gouvernement.

Art. 10. Le Conseil élit en son sein un Bureau de quatre membres minimum et 8 membres maximum, dont le président et les vice-présidents sont membres de plein droit. La composition du Bureau devra respecter les dispositions prévues à l'article 8, §§ 6 et 7.

Art. 11. § 1^{er}. Le Conseil se réunit de sa propre initiative ou à la demande d'un Ministre ou Secrétaire d'État.

§ 2. Le Conseil peut faire appel à des experts et mettre en place des groupes de travail, et ce dans les conditions fixées dans le règlement d'ordre intérieur.

Art. 12. § 1^{er}. Les membres du Conseil reçoivent des jetons de présence à chaque fois qu'ils assistent à une réunion d'au moins deux heures, soit du Conseil, soit d'un des groupes de travail, en présentiel ou via vidéoconférence.

§ 2. Le montant des jetons de présence est fixé à 40 euros pour le président et le vice-président, et à 20 euros pour les autres membres.

Art. 13. Le Conseil établit, par consensus, un règlement d'ordre intérieur qui prévoit obligatoirement :

- le mode de fonctionnement du Conseil ;
- les tâches du président et des vice-présidents ;
- la participation d'experts aux travaux du Conseil ;
- la création des groupes de travail, ainsi que leur rôle, leur champ d'activité et leur mode de fonctionnement ;
- les procédures du traitement des avis et recommandations ;
- le rôle du secrétariat.

6° de voorzitter of een afgevaardigde van de Brusselse Raad voor personen met een handicap.

§ 2. De kandidaturen van de leden bedoeld in § 1, 1° tot en met 4°, worden voorgesteld door middel van een dubbele lijst waarbij voor elk te vervullen mandaat een vrouw en een man worden voorgedragen.

§ 3. De leden bedoeld in § 1, 1° tot en met 4°, worden aangesteld door de Regering op voordracht van de minister of de staatssecretaris bevoegd voor Gelijke Kansen.

§ 4. Alle leden worden gemandateerd door de organisatie die zij vertegenwoordigen.

§ 5. De leden worden voor een hernieuwbaar mandaat van 5 jaar aangesteld.

§ 6. Het aandeel van elke taalgroep bedraagt ten minste een derde van het totale aantal leden.

§ 7. Er is een gelijk aantal leden van elk geslacht.

§ 8. Een lid dat is veroordeeld wegens discriminatie op grond van een van de door de antidiscriminatiewetgeving beschermde criteria, wordt als ontslagnemend beschouwd.

§ 9. Wanneer een lid tijdens zijn mandaat moet worden vervangen, stelt de regering een nieuw lid aan, op voordracht van de organisatie waaruit hij afkomstig is. Het nieuw aangestelde lid neemt het lopende mandaat over.

§ 10. Een lid van de Raad mag niet tegelijk een gemeentelijk, provinciaal, gewestelijk, Europees offederaal kiesmandaat uitoefenen of lid zijn van een ministerieel kabinet.

HOOFDSTUK 5. — *Werking*

Art. 9. De Raad kiest uit zijn effectieve leden een voorzitter en twee ondervoorzitters, met inachtneming van de representativiteit van elk geslacht en elke taalrol.

Hun aanstelling wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de regering.

Art. 10. De Raad kiest uit zijn leden een Bureau met minimaal vier leden en maximaal 8 leden, waarvan de voorzitter en de ondervoorzitters van rechtswege lid zijn. De samenstelling van het Bureau moet voldoen aan de bepalingen van artikel 8, §§ 6 en 7.

Art. 11. § 1. De Raad komt bijeen op eigen initiatief of op verzoek van een minister of een staatssecretaris.

§ 2. De Raad kan een beroep doen op deskundigen en werkgroepen oprichten, onder de voorwaarden die in het huishoudelijk reglement zijn vastgelegd.

Art. 12. § 1. De leden van de Raad ontvangen presentiegeld voor elke vergadering van ten minste twee uur hetzij van de Raad, hetzij van een van de werkgroepen, die ze fysiek of per videoconferentie bijwonen.

§ 2. Het bedrag van het presentiegeld wordt vastgesteld op 40 euro voor de voorzitter en de ondervoorzitter en op 20 euro voor de andere leden.

Art. 13. De Raad stelt bij consensus een huishoudelijk reglement vast dat voorziet in:

- de werkingswijze van de Raad;
- de opdrachten van de voorzitter en de ondervoorzitter;
- de deelname van deskundigen aan de werkzaamheden van de Raad;
- de oprichting van werkgroepen en hun rol, actieterrein en werkwijze;
- de procedures voor de behandeling van adviezen en aanbevelingen;
- de rol van het secretariaat.

Art. 14. § 1^{er}. La coordination et le fonctionnement administratif et logistique du secrétariat du Conseil sont assurés, sans implication sur son indépendance, par le secrétariat de Brupartners.

§ 2. Le Gouvernement octroie une dotation annuelle spécifique à Brupartners, pour le fonctionnement du Conseil.

Les moyens pris en compte sont :

1° les frais de personnel, d'investissement et de fonctionnement du secrétariat du Conseil, en ce compris la participation du secrétariat du Conseil aux frais généraux de Brupartners leur revenant ;

2° la rémunération d'experts externes auxquels le Conseil a recours ;

3° les jetons de présence des membres du Conseil ;

4° les frais spécifiques du Conseil, tels que les frais couvrant des événements et des études.

Promulguons la présente ordonnance, ordonnons qu'elle soit publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 6 juillet 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

R. VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

E. VAN den BRANDT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

A. MARON

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

S. GATZ

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux,

B. CLERFAYT

—
Note

Documents du Parlement:

Session ordinaire 2022-2023

A-712/1 Projet d'ordonnance

A-712/2 Rapport

A-712/3 Amendements après rapport

Compte rendu intégral:

Discussion et adoption: séance du vendredi 30 juin 2023

Art. 14. § 1. De coördinatie en de administratieve en logistieke werking van het secretariaat van de Raad worden verzekerd door het secretariaat van Brupartners, zonder dat dit gevolgen heeft voor de onafhankelijkheid van de Raad.

§ 2. De Regering kent Brupartners een specifieke jaarlijkse dotatie toe voor de werking van de Raad.

De middelen die in aanmerking komen, zijn:

1° de personeels-, investerings- en werkskosten van het secretariaat van de Raad, met inbegrip van de verschuldigde bijdrage van het secretariaat aan de algemene kosten van Brupartners;

2° de vergoeding van de externe deskundigen waarop de Raad een beroep doet;

3° de presentiegelden van de leden van de Raad;

4° de specifieke kosten van de Raad, zoals kosten voor evenementen en onderzoeken.

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 6 juli 2023.

De Minister-Président van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de promotie van het Imago van Brussel en Biculturele zaken van gewestelijk belang,

R. VERVOORT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

E. VAN den BRANDT

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

A. MARON

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

S. GATZ

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering en de Plaatselijke Besturen,

B. CLERFAYT

—
Nota

Documenten van het Parlement:

Gewone zitting 2022-2023

A-712/1 Ontwerp van ordonnantie

A-712/2 Verslag

A-712/3 Amendementen na verslag

Integraal verslag:

Bespreking en aanneming: vergadering van vrijdag 30 juni 2023

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2023/15386]

4 MAI 2023. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le plan de personnel pour l'année 2023 de Bruxelles Environnement

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 40, § 1^{er}, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises et l'article 87 de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles Environnement;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, et notamment les articles 18 et 19;

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2023/15386]

4 MEI 2023. — Besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ter bepaling van het personeelsplan voor het jaar 2023 voor Leefmilieu Brussel

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op artikel 40, § 1, van de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brusselse instellingen en op artikel 87 van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 betreffende de institutionele hervormingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en meer bepaald de artikelen 18 en 19;