

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/42410]

**31 MAART 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de wijziging van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren****Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 12 oktober 2018 betreffende de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren, artikel 9, tweede lid, 7°.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- de algemene vergadering van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren heeft het vernieuwde personeelsstatuut van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren goedgekeurd op 15 maart 2023;

- de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 12 juli 2022;

- de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 8 september 2022;

- het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest heeft protocol nr. 412.1300 gesloten op 21 oktober 2022.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- Het personeelsstatuut wordt gewijzigd om aan te sluiten aan bij de evolutie van de werking van de organisatie.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management.

Na beraadslaging,

## DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** De wijziging van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren, die werd aangenomen door de algemene vergadering van Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren op 15 maart 2023 en die als bijlage bij dit besluit is gevoegd, wordt goedgekeurd.

**Art. 2.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letteren Letterkunde, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 27 februari 2015 en 28 april 2017, wordt opgeheven.

**Art. 3.** De Vlaams minister, bevoegd voor de cultuur, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 31 maart 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,  
J. JAMBON

---

Bijlage bij het besluit van de Vlaamse Regering tot goedkeuring van de wijziging van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren.

### Collectieve arbeidsovereenkomst Koninklijke Academie voor Taal en Letteren

Tussen de werkgever:

Naam onderneming: Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren (KANTL)

- Adres: Koningstraat 18, 9000 Gent
- Vertegenwoordigd door Van Dijck, Leen, voorzitter
- E-mail: leenvandijck@gmail.com
- KBO-nummer: BE0210 012 621 (ondernemingsnummer)

En de werknemersorganisatie(s)

1. ACV Puls (Algemeen Christelijk Vakverbond)

- Adres: Poel 7, 9000 Gent, België
- Vertegenwoordigd door de heer Stef Doise, vakbondssecretaris
- E-mail: Stef.Doise@acv-csc.be

2. BBTK (ABVV openbare diensten, sector overheidsdiensten)

- Adres: Bagattenstraat 158, 9000 Gent, België
- Vertegenwoordigd door de heer Evert Persoon, vakbondssecretaris
- E-mail: EPersoon@bbtk-abvv.be

3. ACLVB

- Adres: Bibliotheekstraat 9/0001, 9000 Gent, België
- Vertegenwoordigd door de mevrouw Elke Goeminne, vakbondssecretaris
- E-mail: elke.goeminne@aclvb.be

### **Werd overeengekomen wat volgt:**

#### **Artikel 1: toepassingsgebied**

Deze overeenkomst is van toepassing op alle werknemers tewerkgesteld door de werkgever op datum van 31 januari 2022, ongeacht hun statuut (arbeider of bediende) en omvang van arbeidsvolume (voltijds of deeltijds).

#### **Artikel 2: nieuwe regeling**

Voor de werknemers van de KANTL die vallen onder het toepassingsgebied zoals dat wordt omschreven in artikel 1, wordt grotendeels de overstap gemaakt naar PC 329.01 (socioculturele sector). Dit betekent dat voor hen het Vlaams personeelsstatuut zoals geregeld door het 'Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde [sic]' van 17 mei 2013 niet langer van toepassing blijft, maar de werknemers vanaf inwerkingtreding van huidige CAO onderworpen zijn aan de sectorale bepalingen van PC 329.01.

Voor deze medewerkers wordt evenwel voorzien in bijzondere overgangsmodaliteiten, die zullen blijven gelden gedurende het verdere bestaan van hun arbeidsrelatie, behoudens andersluidende toekomstige afspraken:

1. Voor de KANTL wordt een collectieve verlofperiode vastgelegd. De vervanging van de feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen, worden collectief vastgelegd tijdens de periode tussen Kerstmis en Nieuwjaar (26 – 31 december). Indien er onvoldoende vervangende feestdagen voorhanden zijn om het collectief

*verlof te overbruggen, moeten de werknemers voor de resterende dag(en) vakantiedagen opnemen.*

2. *De KANTL sluit een tweede pensioenpijler af voor de werknemers, het gaat concreet om 100% werkgeversbijdrage aan 3% van het salaris, in verhouding tot de prestaties.*
3. *Er worden maaltijdcheques toegekend voor een bedrag van 4 euro per gewerkte dag, waarvan 1,09 euro door de werknemer wordt bijgedragen.*
4. *4. De werknemers worden ingeschaald in de barema's van het PC 329.01, met inachtneming van de in PC 329.01 geldende barema-anciënniteit. Er wordt gewaarborgd dat de werknemers – berekend op het bruto jaarsalaris (incl. eventuele futo's / toeslagen) geen noemenswaardig loonverlies lijden tussen 1/02/2022 en het einde van de loopbaan. Bij die werknemers die door de transitie toch loonverlies zouden lijden, wordt een toeslag op maat toegekend, in de vorm van een percentage op het toepasselijke barema binnen PC 329.01. Deze bijpassing zal deel uitmaken van een individuele overeenkomst met de eventueel betrokken werknemers.*
5. *Voor de betrokken werknemers wordt voorzien in volgende vakantierechten, in combinatie met de arbeidsvrijstellingsdagen die op vlak van de sector 329.01 bestaan:*
  - *Werknemers -35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen.*
  - *Werknemers +35 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 15 extralegale vakantiedagen*
  - *Werknemers +45 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 12 arbeidsvrijstellingsdagen + 3 extralegale vakantiedagen*
  - *Werknemers +50 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 24 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen*
  - *Werknemers +55 jaar: 20 wettelijke vakantiedagen + 36 dagen vrijstelling van arbeidsprestatiedagen.*

*Deze vakantierechten gelden steeds naar rato van de tewerkstellingsbreuk.*

### **Artikel 3: geldigheidsduur**

*Deze cao is geldig voor onbepaalde duur vanaf 1 februari 2022. Deze cao kan opgezegd worden via aangetekend schrijven mits het naleven van een opzegtermijn van 3 maanden.*

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2023 tot goedkeuring van de wijziging van de regeling van de rechtspositie van het personeel van de Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren.

Brussel, 31 maart 2023

De minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,

Jan JAMBON

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C - 2023/42410]

**31 MARS 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand portant approbation de la modification du règlement du statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise****Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- le décret du 12 octobre 2018 relatif à la « Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal en Letteren », article 9, alinéa 2, 7°.

**Formalités**

Les formalités suivantes ont été remplies :

- l'assemblée générale de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise a approuvé le renouvellement du statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise le 15 mars 2023 ;  
- le ministre flamand ayant le budget dans ses attributions a donné son accord le 12 juillet 2022 ;  
- le ministre flamand ayant la gouvernance publique dans ses attributions a donné son accord le 8 septembre 2022 ;  
- le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande a conclu le protocole n° 412.1300 le 21 octobre 2022.

**Motivation**

Le présent arrêté est fondé sur le motif suivant :

- le statut du personnel est modifié afin de refléter l'évolution du fonctionnement de l'organisation.

**Initiateur**

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire.

Après délibération,

## LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

**Article 1<sup>er</sup>.** La modification du règlement du statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise, adoptée par l'assemblée générale de l'Académie royale de Langue et de Littérature néerlandaise le 15 mars 2023 et annexée au présent arrêté, est approuvée.

**Art. 2.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 réglant le statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 27 février 2015 et 28 avril 2017, est abrogé.

**Art. 3.** Le ministre flamand ayant la culture dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 31 mars 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,  
ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire,  
J. JAMBON

---

Annexe à l'arrêté du Gouvernement flamand portant approbation de la modification du règlement du statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise.

### Convention collective de travail Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise

*Entre l'employeur :*

*Nom de l'entreprise : Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise*

- Adresse : Koningstraat 18, 9000 Gand*
- Représenté par Van Dijck, Leen, présidente*
- E-mail : leenvandijck@gmail.com*
- Numéro BCE : BE0210 012 621 (numéro d'entreprise)*

*Et la ou les organisation(s) de travailleurs*

*1. ACV Puls (Confédération des Syndicats Chrétiens)*

- Adresse : Poel 7, 9000 Gand, Belgique*
- Représentée par M. Stef Doise, secrétaire syndical*
- E-mail : Stef.Doise@acv-csc.be*

*2. SETCA (FGTB services publics, secteur des services publics)*

- Adresse : Bagattenstraat 158, 9000 Gand, Belgique*
- Représenté par M. Evert Persoon, secrétaire syndical*
- E-mail : EPersoon@bbtk-abvv.be*

*3. CGSLB*

- Adresse : Bibliotheekstraat 9/0001, 9000 Gand, Belgique*
- Représentée par Mme Elke Goeminne, secrétaire syndical*
- E-mail : elke.goeminne@aclvb.be*

**A été convenu ce qui suit :**

#### **Article 1er : champ d'application**

*La présente convention s'applique à tous les travailleurs employés par l'employeur à la date du 31 janvier 2022, indépendamment de leur statut (ouvrier ou employé) et de leur volume de travail (temps plein ou temps partiel).*

#### **Article 2 : nouvelle réglementation**

*Pour les employés de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise relevant du champ d'application défini à l'article 1er, le passage se fait en grande partie vers le CP 329.01 (secteur socioculturel). Cela signifie que pour eux, le statut du personnel flamand tel que réglementé par « l'Arrêté du Gouvernement flamand réglant le statut du personnel de la « Koninklijke Academie voor Nederlandse Taal- en Letterkunde [sic] » » du 17 mai 2013 ne sera plus d'application, mais que les employés seront soumis aux dispositions sectorielles du CP 329.01 dès l'entrée en vigueur de la CCT actuelle.*

*Toutefois, des modalités transitoires spéciales sont prévues pour ces collaborateurs, qui continueront à s'appliquer pendant la durée de leur relation de travail, à moins qu'il n'en soit convenu autrement à l'avenir :*

- 1. Une période de congé collectif est fixée pour l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise. Le remplacement des jours fériés qui coïncident avec un dimanche ou un jour d'inactivité ordinaire sera fixé collectivement pendant la période entre Noël et le Nouvel An (26 - 31 décembre). Si le nombre de jours fériés de remplacement est*

*insuffisant pour couvrir les congés collectifs, les employés doivent prendre des jours de congé pour le(s) jour(s) restant(s).*

2. *L'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise souscrit un deuxième pilier de pension pour les employés, il s'agit en particulier d'une contribution de l'employeur de 100 % à hauteur de 3 % du traitement, proportionnellement aux prestations.*
3. *Les chèques-repas sont accordés pour un montant de 4 euros par jour travaillé, dont 1,09 euros sont pris en charge par l'employé.*
4. *Les employés seront classés dans les barèmes du CP 329.01, en tenant compte de l'ancienneté du barème applicable dans le CP 329.01. Il est assuré que les employés ne subiront pas de perte de revenus significative - calculée sur la base du traitement annuel brut (y compris toute prime de fonctionnement / suppléments) - entre le 1/02/2022 et la fin de la carrière. Dans le cas des employés qui subiraient encore une perte de revenus en raison de la transition, un supplément sur mesure sera accordé, sous la forme d'un pourcentage sur le barème applicable au sein du CP 329.01. Cet ajustement fera partie d'une convention individuelle avec les employés éventuellement concernés.*
5. *Les employés concernés ont droit aux congés suivants, auxquels s'ajoutent les jours d'exemption de prestation de travail qui existent au niveau du secteur 329.01 :*
  - *employés -35 ans : 20 jours de vacances légales + 15 jours de vacances extralégales.*
  - *employés +35 ans : 20 jours de vacances légales + 15 jours de vacances extralégales*
  - *employés +45 ans : 20 jours de vacances légales + 12 jours d'exemption du travail + 3 jours de vacances extralégales*
  - *employés +50 ans : 20 jours de vacances légales + 24 jours de dispense de prestation de travail*
  - *employés +55 ans : 20 jours de vacances légales + 36 jours de dispense de prestation de travail.*

*Ces droits à congés s'appliquent toujours proportionnellement à la fraction d'occupation.*

### **Article 3 : durée de validité**

*La présente CCT est valable pour une durée indéterminée à partir du 1er février 2022. La présente convention collective peut être résiliée par lettre recommandée moyennant le respect d'un délai de préavis de 3 mois.*

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 mars 2023 portant approbation de la modification du règlement du statut du personnel de l'Académie Royale de Langue et de Littérature néerlandaise.

Bruxelles, le 31 mars 2023

Le ministre-président du Gouvernement flamand, ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire,

Jan JAMBON