

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/44769]

**14 JULI 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft de onderwijsinternaten en de leersteuncentra**

**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.74, § 1, artikel V.75, § 1, gewijzigd bij het decreet van 6 juli 2018, en § 3, artikel V.77, V.79, § 2, en artikel V.80.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 6 maart 2023.

- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. 230 gesloten op 21 april 2023.

- De Raad van State heeft advies 73.814/1 gegeven op 6 juli 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand. Na beraadslaging,

## DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, 2°, worden een punt 7 en een punt 8 toegevoegd, die luiden als volgt:

“7. de onderwijsinternaten;

8. de leersteuncentra.”;

2° aan paragraaf 2 worden een punt 18° en een punt 19° toegevoegd, die luiden als volgt:

“18° leersteuncentrum: een leersteuncentrum als vermeld in artikel 20, § 1, van het decreet van 5 mei 2023 over leersteun;

19° leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school: een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school voor buitengewoon basisonderwijs of voor buitengewoon secundair onderwijs als vermeld in artikel 20, § 2, van het decreet van 5 mei 2023 over leersteun.”;

3° paragraaf 6*bis* wordt vervangen door wat volgt:

“§ 6*bis*. Voor de toepassing van dit besluit mag een inrichtende macht in het basisonderwijs een personeelslid dat vastbenoemd is als administratief medewerker in een betrekking die is opgericht met punten van de puntenenveloppe voor administratieve en beleidsondersteuning, niet ter beschikking stellen wegens ontstentenis van betrekking om met die punten een personeelslid aan te stellen in een betrekking in het ambt van adjunct-directeur of beleidsondersteuner, behalve als de inrichtende macht bij een daling van de puntenenveloppe paragraaf 14*bis* toepast.

Voor de toepassing van dit besluit mag een inrichtende macht in het basisonderwijs een personeelslid dat vastbenoemd is als adjunct-directeur in een betrekking die is opgericht met punten van de puntenenveloppe voor administratieve en beleidsondersteuning, niet ter beschikking stellen wegens ontstentenis van betrekking om met die punten een personeelslid aan te stellen in een betrekking van administratief medewerker of beleidsondersteuner, behalve als de inrichtende macht bij een daling van de puntenenveloppe paragraaf 14*bis* toepast.

Voor de toepassing van dit besluit mag een inrichtende macht in het basisonderwijs een personeelslid dat vastbenoemd is als beleidsondersteuner in een betrekking die is opgericht met punten van de puntenenveloppe voor administratieve en beleidsondersteuning, niet ter beschikking stellen wegens ontstentenis van betrekking om met die punten een personeelslid aan te stellen in een betrekking van adjunct-directeur of administratief medewerker, behalve als de inrichtende macht bij een daling van de puntenenveloppe paragraaf 14*bis* toepast.”;

4° paragraaf 8 wordt opgeheven;

5° er worden een paragraaf 14*quater* en een paragraaf 14*quinquies* ingevoegd, die luiden als volgt:

“§ 14*quater*. Voor de toepassing van dit besluit beslist de inrichtende macht van een onderwijsinternaat bij een vermindering van het aantal omkaderingsrekeneenheden op basis van criteria waarover wordt onderhandeld in het lokaal comité, in welke personeelscategorie of personeelscategorieën en in welke ambten binnen die personeelscategorie of personeelscategorieën ze die vermindering in het onderwijsinternaat zal toepassen.

§ 14*quinquies*. In deze paragraaf wordt verstaan onder:

1° punten voor het organiseren van leersteun: de punten voor de aanwending voor leerondersteuners in een leersteuncentrum, vermeld in hoofdstuk 3, afdeling 5, van het decreet van 5 mei 2023 over leersteun;

2° punten voor secundaire processen: de punten voor de aanwending voor directie, administratie en coördinatie in een leersteuncentrum, vermeld in artikel 50 van het voormelde decreet.

Voor de toepassing van dit besluit beslist de inrichtende macht van een leersteuncentrum of van een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, bij een vermindering van het aantal punten voor het organiseren van leersteun op basis van criteria waarover wordt onderhandeld in het lokaal comité, in welke betrekking of betrekkingen in wervingsambten van het leerondersteunend personeel ze die vermindering in het leersteuncentrum zal toepassen.

Voor de toepassing van dit besluit beslist de inrichtende macht van een leersteuncentrum of van een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, bij een vermindering van het aantal punten voor secundaire processen op basis van criteria waarover wordt onderhandeld in het lokaal comité, in welke personeelscategorie of personeelscategorieën en in welke ambten binnen die personeelscategorie of personeelscategorieën ze die vermindering in het leersteuncentrum zal toepassen.”.

**Art. 2.** In artikel 6, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, 5 december 2003, 23 september 2005 en 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1 worden de woorden “het beleids- en ondersteunend personeel” vervangen door de zinsnede “het beleids- en ondersteunend personeel, het leerondersteunend personeel”;

2° er wordt een punt 6 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“6. Voor de leden van het leerondersteunend personeel moet voor de toepassing van “hetzelfde ambt” het ambt hetzelfde puntengewicht en dezelfde salarisschaal opleveren.”.

**Art. 3.** In artikel 7, § 1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1 worden de woorden “ondersteunend personeel” vervangen door de zinsnede “ondersteunend personeel, leerondersteunend personeel”;

2° er wordt een punt 9 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“9. Voor de leden van het leerondersteunend personeel moet voor de toepassing van “hetzelfde ambt” het ambt hetzelfde puntengewicht en dezelfde salarisschaal opleveren.”.

**Art. 4.** Aan titel I, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, worden een afdeling 9, die bestaat uit artikel 10<sup>ter</sup>, en een afdeling 10, die bestaat uit artikel 10<sup>quater</sup>, toegevoegd, die luiden als volgt:

“Afdeling 9. De onderwijsinternaten

Art. 10<sup>ter</sup>. Voor de onderwijsinternaten wordt “hetzelfde ambt” als volgt gedefinieerd:

1° het ambt zoals opgenomen in de reglementering tot rangschikking en indeling van de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel en het ondersteunend personeel;

2° als het gaat om een ambt van het ondersteunend personeel, moet het ambt dezelfde omkaderingsrekeneenheid en dezelfde salarisschaal opleveren.

Afdeling 10. — De leersteuncentra

Art. 10<sup>quater</sup>. Voor de leersteuncentra wordt “hetzelfde ambt” als volgt gedefinieerd:

1° het ambt zoals opgenomen in de reglementering tot rangschikking en indeling van de ambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, het leerondersteunend personeel en het ondersteunend personeel;

2° als het gaat om een ambt van het ondersteunend personeel en van het leerondersteunend personeel, moet het ambt hetzelfde aantal punten en dezelfde salarisschaal opleveren.”.

**Art. 5.** In artikel 11 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor de toepassing van deze paragraaf wordt voor “hetzelfde ambt” voor de leden van het leerondersteunend personeel geen onderscheid gemaakt tussen het buitengewoon basisonderwijs, het buitengewoon secundair onderwijs en de leersteuncentra.”;

2° in paragraaf 2 wordt de tabel

“

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
alle personeelsleden, ter beschikking gesteld in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel	wervingsambten van het: - bestuurs- en onderwijzend personeel - opvoedend hulppersoneel - administratief personeel - psychologisch personeel - paramedisch personeel - sociaal personeel - orthopedagogisch personeel - medisch personeel - technisch personeel

”

vervangen door de volgende tabellen:

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
alle personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> <li>- bestuurs- en onderwijzend personeel</li> <li>- psychologisch personeel</li> <li>- paramedisch personeel</li> <li>- sociaal personeel</li> <li>- orthopedagogisch personeel</li> <li>- medisch personeel</li> <li>- technisch personeel</li> </ul>

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in het basisonderwijs in het ambt van directeur	het ambt van: adjunct-directeur coördinator in een leersteuncentrum

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden, ter beschikking gesteld in de leersteuncentra in het ambt van directeur	het ambt van coördinator in een leersteuncentrum

”;

3° in paragraaf 2 wordt de volgende tabel toegevoegd:

TERBESCHIKKINGSTELLING	WEDERTEWERKSTELLING
de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in de categorie van het leerondersteunend personeel	wervingsambten van het: <ul style="list-style-type: none"> <li>- leerondersteunend personeel</li> <li>- bestuurs- en onderwijzend personeel</li> <li>- paramedisch personeel</li> <li>- medisch personeel</li> <li>- psychologisch personeel</li> <li>- sociaal personeel</li> <li>- orthopedagogisch personeel</li> <li>- technisch personeel</li> </ul>

”.

**Art. 6.** In artikel 12, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 5° worden de woorden “en het volwassenenonderwijs” vervangen door de zinsnede “, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra en het volwassenenonderwijs”;

2° er wordt een punt 9° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“9° 21 jaar voor de leden van het leerondersteunend personeel van het basisonderwijs, van het secundair onderwijs en van de leersteuncentra.”.

**Art. 7.** In artikel 12ter, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 17 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er worden een punt 5°bis en een punt 5°ter ingevoegd, die luiden als volgt:

“5°bis in de reëctatiecommissie van de scholengroep wordt eerst afzonderlijk gereëctieerd voor de onderwijsinternaten. In tweede instantie worden de wedertewerkstellingen binnen dezelfde categorie gereëctieerd;

5°ter in de reëctatiecommissie van de scholengroep wordt eerst afzonderlijk gereëctieerd voor de leersteuncentra. In tweede instantie worden de wedertewerkstellingen binnen dezelfde categorie gereëctieerd. De voormelde bepalingen gelden ook voor de leersteuncentra die deel uitmaken van een school;”;

2° in punt 6° wordt de zinsnede “vermeld in 1° tot en met 5°” vervangen door de zinsnede “vermeld in punt 1° tot en met punt 5°ter”.

**Art. 8.** In artikel 18 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§ 1. Bij het begin van het schooljaar verdeelt de inrichtende macht de betrekkingen over de vastbenoemde personeelsleden op de volgende wijze:

1° de inrichtende macht wijst per instelling en in “hetzelfde ambt” de betrekkingen toe aan de vastbenoemde personeelsleden voor hetzelfde gepondereerde volume van de opdracht waarvan de betrokken personeelsleden vastbenoemde titularis waren op het einde van het voorafgaande schooljaar of ter beschikking waren gesteld wegens ontstentenis van betrekking, rekening houdend met het begrip “hetzelfde ambt”;

2° de inrichtende macht is verplicht een dreigende terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking ten laste te laten komen van de vastbenoemde titularis in “hetzelfde ambt” met de kleinste dienstanciënniteit. Als het om een personeelslid van het ondersteunend personeel in het secundair onderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 10. Als door de voormelde terbeschikkingstelling het aantal opvoeders onder de 50% van het aantal personeelsleden van het ondersteunend personeel van de instelling daalt, wordt de vastbenoemde titularis met de kleinste dienstanciënniteit in het ambt van administratief medewerker ter beschikking gesteld. Als het om een

personeelslid in het volwassenenonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 12. Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14. Als het om een personeelslid van het beleids- en ondersteunend personeel in het basisonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14bis. Als het om een personeelslid van een scholengemeenschapsinstelling in het basisonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14ter. Als het om een personeelslid van de onderwijsinternaten gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quater. Als het gaat om een personeelslid van een leersteuncentrum of van een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quinquies;

3° als voor een van de vastbenoemde titularissen een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking dreigt, neemt de inrichtende macht voor ze de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking uitspreekt, de maatregelen, vermeld in artikel 20. Als het in het secundair onderwijs om een personeelslid gaat dat titularis is van een betrekking die is opgericht met punten van de globale puntenenveloppe, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 9. Als het om een personeelslid van het volwassenenonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 12. Als het om een personeelslid van de centra gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14. Als het om een personeelslid van het beleids- en ondersteunend personeel in het basisonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14bis. Als het om een personeelslid van een scholengemeenschapsinstelling in het basisonderwijs gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14ter. Als het om een personeelslid van een onderwijsinternaat gaat, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quater. Als het gaat om een personeelslid van een leersteuncentrum of van een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quinquies.”.

**Art. 9.** Aan artikel 20, § 1, tweede lid, 3°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, worden de volgende zinnen toegevoegd:

“In de onderwijsinternaten moet hierbij rekening worden gehouden met artikel 2, § 14quater. In een leersteuncentrum of in een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school moet hierbij rekening worden gehouden met artikel 2, § 14quinquies.”.

**Art. 10.** In artikel 22, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt 2° wordt de volgende zin toegevoegd:

“Bij de terbeschikkingstelling in een ambt van het leerondersteunend personeel of van het ondersteunend personeel in een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quinquies;”;

2° aan punt 5° wordt de volgende zin toegevoegd:

“Bij de terbeschikkingstelling in een ambt van het leerondersteunend personeel of van het beleids- en ondersteunend personeel in een leersteuncentrum dat deel uitmaakt van een school, houdt de inrichtende macht rekening met artikel 2, § 14quinquies;”;

3° er worden een punt 8° en een punt 9° toegevoegd, die luiden als volgt:

“8° In de onderwijsinternaten wordt in het onderwijsinternaat en in het ambt waar de vermindering van prestaties zich voordoet, de persoon ter beschikking gesteld die de kleinste dienstanciënniteit heeft, rekening houdend met artikel 2, § 14quater;

9° In de leersteuncentra wordt in het leersteuncentrum en in het ambt waar de vermindering van prestaties zich voordoet, de persoon ter beschikking gesteld die de kleinste dienstanciënniteit heeft, rekening houdend met artikel 2, § 14quinquies.”.

**Art. 11.** In artikel 25 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 wordt punt 9 opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“9. In de leersteuncentra: voor 15 oktober.”;

2° in paragraaf 2 worden in punt 10 de woorden “De internaten” vervangen door de woorden “De onderwijsinternaten”;

3° in paragraaf 4 wordt de zinsnede “overeenkomstig artikel 23, § 2 of § 3,” vervangen door de zinsnede “conform artikel 23, § 2,”.

**Art. 12.** In artikel 25ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “of in het deeltijds kunstonderwijs” vervangen door de zinsnede “, in het deeltijds kunstonderwijs of in de onderwijsinternaten”;

2° aan paragraaf 4 worden een punt f) en een punt g) toegevoegd, die luiden als volgt:

“f) voor de onderwijsinternaten: in de periode vanaf 1 augustus en in ieder geval voor 15 september. In afwijking van de voormelde data worden de voormelde gegevens meegedeeld op de vijfde werkdag van oktober voor de onderwijsinternaten die de eerste schooldag van oktober als teldag hebben;

g) voor de leersteuncentra: in de periode vanaf 1 augustus en in ieder geval voor 15 oktober.”.

**Art. 13.** In artikel 27bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en 17 oktober 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 3° wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“3° De onderwijsinternaten: op 1 oktober;”;

2° er wordt een punt 7° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“7° De leersteuncentra: op 1 oktober.”.

**Art. 14.** In artikel 34 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, A, 5° worden de zinnen “De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking van directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt, met uitzondering van de betrekking van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.” vervangen door de volgende zinnen:

“De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden. Deze verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt, met uitzondering van de betrekking van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

2° in paragraaf 1, A, 8° wordt de zinsnede “een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.” vervangen door de zinsnede “een betrekking is van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

3° in paragraaf 1, B, 5° wordt de zinsnede “met uitzondering van de betrekkingen van directeur die door de inrichtende macht zijn toegewezen aan één van haar personeelsleden.” vervangen door de zinsnede “met uitzondering van de betrekkingen van directeur, van adjunct-directeur en van coördinator die door de inrichtende macht zijn toegewezen aan één van haar personeelsleden.”;

4° in paragraaf 1, B, 7° wordt de zinsnede “een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.” vervangen door de zinsnede “een betrekking is van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

5° in paragraaf 1, C, 5° worden de zinnen “De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden. Die verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt, met uitzondering van de betrekking van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.” vervangen door de volgende zinnen:

“De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen een betrekking van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden. Deze verplichting geldt eveneens voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt, met uitzondering van de betrekking van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”;

5° in paragraaf 1, C, 8° wordt de zinsnede “een betrekking is van directeur, van beheerder of van hoofdopvoeder in een internaat van het gemeenschapsonderwijs dat voorziet in verblijf en begeleiding tijdens schoolvrije dagen, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.” vervangen door de zinsnede “een betrekking is van directeur, van adjunct-directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.”.

**Art. 15.** In artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, A, 3° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”;

2° in paragraaf 2, A, 6° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”;

3° in paragraaf 2, B, 3° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”;

4° in paragraaf 2, B, 5° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”;

5° in paragraaf 2, C, 3° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” telkens vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”;

6° in paragraaf 2, C, 6° wordt de zinsnede “directeur, beheerder, technisch adviseur-coördinator” vervangen door de zinsnede “directeur, technisch adviseur-coördinator”.

**Art. 16.** Aan titel IV van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, worden een hoofdstuk Vter, dat bestaat uit artikel 40ter, en een hoofdstuk Vquater, dat bestaat uit artikel 40quater, toegevoegd, die luiden als volgt:

“Hoofdstuk Vter. De onderwijsinternaten

Art. 40ter. § 1. Elke inrichtende macht is:

A. in het gemeenschapsonderwijs, in de volgende volgorde:

1° verplicht:

a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in “hetzelfde ambt” in een onderwijsinternaat van de inrichtende macht, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat onderwijsinternaat. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die

zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt;

b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar onderwijsinternaten, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar onderwijsinternaten. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt. Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie in dienst te nemen in het onderwijsinternaat waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere onderwijsinternaten. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in het onderwijsinternaat waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een ander onderwijsinternaat van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de voormelde volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt;

3° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden die door de reffectatiecommissie van de scholengroep worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, met uitzondering van het schooljaar 2023-2024 tijdens het welke deze verplichting niet geldt, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een bevorderingsambt;

4° met behoud van de toepassing van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:

a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;

b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;

c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;

d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 2, 5°, van dit besluit, vervult;

5° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling in dienst te nemen. De voormelde verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.

B. in het gesubsidieerd onderwijs, in de volgende volgorde:

1° verplicht:

a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een onderwijsinternaat van de inrichtende macht, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat onderwijsinternaat. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt;

b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar onderwijsinternaten, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar onderwijsinternaten. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt. Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie in dienst te nemen in het onderwijsinternaat waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere onderwijsinternaten. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in het onderwijsinternaat waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een ander onderwijsinternaat van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de voormelde volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een bevorderingsambt;

3° verplicht om personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, met uitzondering van het schooljaar 2023-2024 tijdens het welke deze verplichting niet geldt. De voormelde verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden;

4° met behoud van de toepassing van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:

a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;

b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;

c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;

d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 2, 5°, van dit besluit, vervult.

§ 2. Als de inrichtende macht de verplichtingen, vermeld in paragraaf 1, naleeft, kan ze een salaris of salaristoelage krijgen voor een tijdelijk personeelslid dat een betrekking bekleedt die vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling, op voorwaarde dat de betrekking aangegeven is conform de procedure die daarvoor is voorgeschreven. Het tijdelijke personeelslid behoudt het voormelde salaris of de voormelde salaristoelage tot de ingangsdatum van de reffectatie of wedertewerkstelling door de reffectatiecommissies.

Als een ter beschikking gesteld personeelslid wordt toegewezen, moet de inrichtende macht het personeelslid in dienst nemen.

§ 3. Als een inrichtende macht over meerdere vacatures in hetzelfde ambt beschikt, gebeurt elke reffectatie en wedertewerkstelling eerst in vacante betrekkingen en vervolgens in niet-vacante betrekkingen. Bij vacante en bij niet-vacante betrekkingen gebeurt de toewijzing eerst in een betrekking die niet is ingenomen door een tijdelijk personeelslid dat aangesteld is voor doorlopende duur.

§ 4. De personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, die een andere vorm van terbeschikkingstelling of een verlof hebben of die een afwezig genieten, moeten, zelfs als ze niet onmiddellijk beschikbaar zijn, gereffecteerd of wedertewerkgesteld worden.

Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.

§ 5. Een ter beschikking gesteld personeelslid dat al in drie instellingen werkt en dat ten minste vier vijfde van een volledige opdracht vervult, moet niet gereffecteerd of wedertewerkgesteld worden in een andere instelling buiten de drie voormelde instellingen.

Hoofdstuk Vquater. — De leersteuncentra

Art. 40*quater*. § 1. Elke inrichtende macht is:

A. in het gemeenschapsonderwijs in de volgende volgorde:

1° verplicht:

a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een leersteuncentrum van de inrichtende macht, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat leersteuncentrum. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;

b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar leersteuncentra, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar leersteuncentra. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in a) en b) worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt. Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkstelling binnen dezelfde categorie in dienst te nemen in het leersteuncentrum waar ze ter beschikking gesteld zijn, of in een van haar andere leersteuncentra. De wedertewerkstelling vindt in eerste instantie plaats in het leersteuncentrum waar het personeelslid ter beschikking is gesteld en, als dat niet mogelijk is, in een ander leersteuncentrum van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de voormelde volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;

3° verplicht om de ter beschikking gestelde personeelsleden die door de reffectatiecommissie van de scholengroep worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk aangesteld zijn in een selectie- of bevorderingsambt;

4° met behoud van de toepassing van decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:

a) vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;

b) verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;

c) vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;

d) vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 2, 5°, van dit besluit, vervult;

5° verplicht om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. De voormelde verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden.

B. in het gesubsidieerd onderwijs in de volgende volgorde:

1° verplicht:

a) om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een leersteuncentrum van de inrichtende macht, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in dat leersteuncentrum. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;

b) om de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in "hetzelfde ambt" in een van haar leersteuncentra, bij wijze van reffectatie en beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken, in dienst te nemen in een van haar leersteuncentra. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt.

Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de volgorde vermeld in *a)* en *b)* worden afgeweken als het gaat om een wervingsambt. Als het gaat om een wervingsambt, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn, bij wijze van wedertewerkingstelling binnen dezelfde categorie in dienst te nemen in het leersteuncentrum waar ze ter beschikking gesteld zijn of in een van haar andere leersteuncentra. De wedertewerkingstelling vindt in eerste instantie plaats in het leersteuncentrum waar het personeelslid ter beschikking is gesteld, en, als dat niet mogelijk is, in een ander leersteuncentrum van de inrichtende macht. Als de inrichtende macht en het personeelslid akkoord gaan, kan van de voormelde volgorde worden afgeweken. De verplichting tot wedertewerkingstelling geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur, en door personeelsleden die waarnemend of tijdelijk zijn aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt;

3° verplicht om personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reëffectatiecommissie worden toegewezen, bij wijze van reëffectatie of wedertewerkingstelling in dienst te nemen. De voormelde verplichting geldt ook voor betrekkingen die zijn ingenomen door tijdelijke personeelsleden die aangesteld zijn voor doorlopende duur. De voormelde verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking is van directeur of van coördinator, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking toewijst aan een van haar personeelsleden;

4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:

*a)* vrij een mutatie of nieuwe affectatie door te voeren;

*b)* verplicht een personeelslid aan te stellen of in dienst te houden dat het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur heeft verworven;

*c)* vrij een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;

*d)* vrij een personeelslid aan te stellen dat de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 2, 5°, van dit besluit, vervult.

§ 2. Als de inrichtende macht de verplichtingen, vermeld in paragraaf 1, naleeft, kan ze een salaris of salaristoelage krijgen voor een tijdelijk personeelslid dat een betrekking bekleedt die vatbaar is voor reëffectatie of wedertewerkingstelling, op voorwaarde dat de betrekking aangegeven is conform de procedure die daarvoor is voorgeschreven. Het tijdelijke personeelslid behoudt het voormelde salaris of de voormelde salaristoelage tot de ingangsdatum van de reëffectatie of wedertewerkingstelling door de reëffectatiecommissies.

Als een ter beschikking gesteld personeelslid wordt toegewezen, moet de inrichtende macht het personeelslid in dienst nemen.

§ 3. Als een inrichtende macht over meerdere vacatures in hetzelfde ambt beschikt, gebeurt elke reëffectatie en wedertewerkingstelling eerst in vacante betrekkingen en vervolgens in niet-vacante betrekkingen. Bij vacante en bij niet-vacante betrekkingen gebeurt de toewijzing eerst in een betrekking die niet is ingenomen door een tijdelijk personeelslid dat aangesteld is voor doorlopende duur.

§ 4. De personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking, die een andere vorm van terbeschikkingstelling of een verlof hebben, of die een afwezigheid genieten, moeten, zelfs als ze niet onmiddellijk beschikbaar zijn, gereëffecteerd of wedertewerkinggesteld worden.

Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.

§ 5. Een ter beschikking gesteld personeelslid dat al in drie instellingen werkt en dat ten minste vier vijfde van een volledige opdracht vervult, moet niet gereëffecteerd of wedertewerkinggesteld worden in een andere instelling buiten de drie voormelde instellingen.”.

**Art. 17.** In artikel 42 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 september 2005, 17 oktober 2008 en 10 september 2010, wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 5. In geval van een bezwaarschrift van een inrichtende macht van een leersteuncentrum houdt de bevoegde reëffectatiecommissie indien mogelijk rekening met de benodigde betrekkingen van het leersteuncentrum waar de bevoegde reëffectatiecommissie de toewijzing deed.”.

**Art. 18.** In artikel 43, § 1, van hetzelfde besluit, wordt een lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Als het personeelslid zonder geldige reden, vermeld in artikel 45, de betrekking, vermeld in het eerste lid, niet aanvaardt en ook niet in dienst treedt op de aangeduide datum, wordt het wachtgeld of de wachtgeldtoelage waar het personeelslid recht op heeft volgens artikel 29 of artikel 30 opgeschort voor het gepondereerde volume van voormelde opdracht. Voormelde opschorting geldt voor de duur van het lopende schooljaar of tot op het ogenblik dat het personeelslid tijdens het lopende schooljaar een nieuwe toewijzing krijgt of vrijwillig een opdracht opneemt bij wijze van reëffectatie of wedertewerkingstelling.”.

**Art. 19.** In artikel 45 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° wordt de zin “Met uitzondering van het volwassenenonderwijs geldt dit niet als een personeelslid wordt gereëffecteerd of wedertewerkinggesteld in de eigen instelling, met inbegrip van alle vestigingsplaatsen van deze instelling.” vervangen door de zin “Met uitzondering van het volwassenenonderwijs en de onderwijsinternaten geldt dit niet als een personeelslid wordt gereëffecteerd of wedertewerkinggesteld in de eigen instelling, met inbegrip van alle vestigingsplaatsen van deze instelling.”;

2° punt 4° wordt vervangen door wat volgt:

“4° als een betrekking wordt aangeboden in het deeltijds beroepssecundair onderwijs, in het buitengewoon secundair onderwijs, in het secundair onderwijs dat georganiseerd is volgens het modulaire stelsel, in het volwassenenonderwijs, in het deeltijds kunstonderwijs, in de onderwijsinternaten of in de semi-internaten. De voormelde bepaling geldt niet voor het ondersteunend personeel en ze geldt ook niet voor het personeelslid dat in de onderwijssector in kwestie al eerder een opdracht heeft uitgeoefend;”.

**Art. 20.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2023.

**Art. 21.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 14 juli 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
B. WEYTS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/44769]

**14 JUILLET 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, en ce qui concerne les internats de l'enseignement et les centres de soutien à l'apprentissage**

**Fondement juridique**

Le présent arrêté est fondé sur :

- la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, article V.74, § 1<sup>er</sup>, article V.75, § 1<sup>er</sup>, modifié par le décret du 6 juillet 2018, et § 3, articles V.77, V.79, § 2, et article V.80.

**Formalités**

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand qui a le budget dans ses attributions a donné son accord le 6 mars 2023.
- La réunion commune du Comité sectoriel X, de la sous-section Communauté flamande de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux et du comité coordinateur de négociation, visé au décret du 5 avril 1995 portant création de comités de négociation dans l'enseignement libre subventionné, a conclu le protocole n° 230 le 21 avril 2023.
- Le Conseil d'État a donné son avis 73.814/1 le 6 juillet 2023, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État du 12 janvier 1973.

**Initiateur**

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

**Article 1<sup>er</sup>.** À l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1, 2°, est complété par un point 7 et un point 8, rédigés comme suit :

- « 7. les internats de l'enseignement ;
- 8. les centres de soutien à l'apprentissage. » ;

2° le paragraphe 2 est complété par un point 18° et un point 19°, rédigés comme suit :

« 18° centre de soutien à l'apprentissage : un centre de soutien à l'apprentissage tel que visé à l'article 20, § 1<sup>er</sup>, du décret du 5 mai 2023 relatif au soutien à l'apprentissage ;

19° centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école : un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école d'enseignement fondamental spécial ou d'enseignement secondaire spécial telle que visée à l'article 20, § 2, du décret du 5 mai 2023 relatif au soutien à l'apprentissage. » ;

3° le paragraphe 6bis est remplacé par ce qui suit :

« § 6bis. Pour l'application du présent arrêté, un pouvoir organisateur dans l'enseignement fondamental ne peut mettre en disponibilité par défaut d'emploi un membre du personnel qui est nommé à titre définitif comme collaborateur administratif dans un emploi qui a été créé avec des points de l'enveloppe de points pour le soutien administratif et politique, pour désigner avec ces points un membre du personnel dans un emploi dans la fonction d'adjoint au directeur ou de collaborateur à la politique, sauf si le pouvoir organisateur applique le paragraphe 14bis en cas de diminution de l'enveloppe de points.

Pour l'application du présent arrêté, un pouvoir organisateur dans l'enseignement fondamental ne peut mettre en disponibilité par défaut d'emploi un membre du personnel qui est nommé à titre définitif comme adjoint au directeur dans un emploi qui a été créé avec des points de l'enveloppe de points pour le soutien administratif et politique, pour désigner avec ces points un membre du personnel dans un emploi de collaborateur administratif ou de collaborateur à la politique, sauf si le pouvoir organisateur applique le paragraphe 14bis en cas de diminution de l'enveloppe de points.

Pour l'application du présent arrêté, un pouvoir organisateur dans l'enseignement fondamental ne peut mettre en disponibilité par défaut d'emploi un membre du personnel qui est nommé à titre définitif comme collaborateur à la politique dans un emploi qui a été créé avec des points de l'enveloppe de points pour le soutien administratif et politique, pour désigner avec ces points un membre du personnel dans un emploi d'adjoint au directeur ou de collaborateur administratif, sauf si le pouvoir organisateur applique le paragraphe 14bis en cas de diminution de l'enveloppe de points.

4° le paragraphe 8 est abrogé ;

5° il est inséré un paragraphe 14<sup>quater</sup> et un paragraphe 14<sup>quinquies</sup>, rédigés comme suit :

« § 14<sup>quater</sup>. Pour l'application du présent arrêté, le pouvoir organisateur d'un internat de l'enseignement décide, en cas de diminution du nombre d'unités de calcul d'encadrement, sur la base de critères faisant l'objet de négociations dans le comité local, dans quelle catégorie de personnel ou catégories de personnel et dans quelles fonctions au sein de cette catégorie de personnel ou de ces catégories de personnel il va appliquer cette diminution dans l'internat de l'enseignement.

§ 14<sup>quinquies</sup>. Dans le présent paragraphe, on entend par :

1° points pour l'organisation d'un soutien à l'apprentissage : les points à utiliser pour des intervenants en soutien à l'apprentissage, visés au chapitre 3, section 5, du décret du 5 mai 2023 relatif au soutien à l'apprentissage ;

2° points pour des processus secondaires : les points à utiliser pour la direction, l'administration et la coordination dans un centre de soutien à l'apprentissage, visé à l'article 50 du décret précité.

Pour l'application du présent arrêté, le pouvoir organisateur d'un centre de soutien à l'apprentissage ou d'un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école décide, en cas de diminution du nombre de points pour l'organisation du soutien à l'apprentissage, sur la base de critères faisant l'objet de négociations dans le comité local, dans quel emploi ou quels emplois dans des fonctions de recrutement du personnel de soutien à l'apprentissage il va appliquer cette diminution dans le centre de soutien à l'apprentissage.

Pour l'application du présent arrêté, le pouvoir organisateur d'un centre de soutien à l'apprentissage ou d'un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école décide, en cas de diminution du nombre de points pour des processus secondaires, sur la base de critères faisant l'objet de négociations dans le comité local, dans quelle catégorie de personnel ou catégories de personnel et dans quelles fonctions au sein de cette catégorie de personnel ou de ces catégories de personnel il va appliquer cette diminution dans le centre de soutien à l'apprentissage. ».

**Art. 2.** À l'article 6, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 août 1999, 5 décembre 2003, 23 septembre 2005 et 17 octobre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 1<sup>er</sup>, les mots « du personnel de gestion et d'appui » sont remplacés par le membre de phrase « du personnel de gestion et d'appui, du personnel de soutien à l'apprentissage » ;

2° il est ajouté un point 6, rédigé comme suit :

« 6. Pour les membres du personnel de soutien à l'apprentissage, pour l'application de « la même fonction », la fonction doit produire la même pondération et la même échelle de traitement. ».

**Art. 3.** À l'article 7, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 1<sup>er</sup>, les mots « du personnel d'appui » sont remplacés par le membre de phrase « du personnel d'appui, du personnel de soutien à l'apprentissage » ;

2° il est ajouté un point 9, rédigé comme suit :

« 9. Pour les membres du personnel de soutien à l'apprentissage, pour l'application de « la même fonction », la fonction doit produire la même pondération et la même échelle de traitement. ».

**Art. 4.** Au titre I<sup>er</sup>, chapitre III du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 septembre 2021, il est ajoutée une section 9 comprenant l'article 10<sup>ter</sup>, et une section 10, comprenant l'article 10<sup>quater</sup>, rédigées comme suit :

« Section 9. Les internats de l'enseignement

Art. 10<sup>ter</sup>. Pour les internats de l'enseignement, « la même fonction » est définie comme suit :

1° la fonction telle que reprise dans la réglementation relative au classement et à la classification des fonctions du personnel directeur et enseignant et du personnel d'appui ;

2° lorsqu'il s'agit d'une fonction du personnel d'appui, la fonction doit produire la même unité de calcul d'encadrement et la même échelle de traitement.

Section 10. — Les centres de soutien à l'apprentissage

Art. 10<sup>quater</sup>. Pour les centres de soutien à l'apprentissage, « la même fonction » est définie comme suit :

1° la fonction telle que reprise dans la réglementation relative au classement et à la classification des fonctions du personnel directeur et enseignant, du personnel de soutien à l'apprentissage et du personnel d'appui ;

2° lorsqu'il s'agit d'une fonction du personnel d'appui et du personnel de soutien à l'apprentissage, la fonction doit produire le même nombre de points et la même échelle de traitement. ».

**Art. 5.** À l'article 11 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

« Pour l'application du présent paragraphe, pour « la même fonction » pour les membres du personnel de soutien à l'apprentissage, aucune distinction n'est faite entre l'enseignement fondamental spécial, l'enseignement secondaire spécial et les centres de soutien à l'apprentissage. » ;

2° au paragraphe 2, le tableau

«

MISE EN DISPONIBILITÉ	REMISE AU TRAVAIL
tous les membres du personnel, mis en disponibilité dans la catégorie du personnel directeur et enseignant	fonctions de recrutement du : - personnel directeur et enseignant - personnel auxiliaire d'éducation - personnel administratif - personnel psychologique - personnel paramédical - personnel social - personnel orthopédagogique - personnel médical - personnel technique

»

est remplacé par les tableaux suivants :

«

MISE EN DISPONIBILITÉ	REMISE AU TRAVAIL
tous les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans la catégorie du personnel directeur et enseignant	fonctions de recrutement du : - personnel directeur et enseignant - personnel psychologique - personnel paramédical - personnel social - personnel orthopédagogique - personnel médical - personnel technique

MISE EN DISPONIBILITÉ	REMISE AU TRAVAIL
les membres du personnel mis en disponibilité dans l'enseignement fondamental dans la fonction de directeur	la fonction : d'adjoint au directeur de coordinateur dans un centre de soutien à l'apprentissage

MISE EN DISPONIBILITÉ	REMISE AU TRAVAIL
les membres du personnel mis en disponibilité dans les centres de soutien à l'apprentissage dans la fonction de directeur	la fonction de coordinateur dans un centre de soutien à l'apprentissage

» ;

3° le paragraphe 2 est complété par le tableau suivant :

«

MISE EN DISPONIBILITÉ	REMISE AU TRAVAIL
les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans la catégorie du personnel de soutien à l'apprentissage	fonctions de recrutement du : - personnel de soutien à l'apprentissage - personnel directeur et enseignant - personnel paramédical - personnel médical - personnel psychologique - personnel social - personnel orthopédagogique - personnel technique

».

**Art. 6.** À l'article 12, § 3, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 5°, les mots « et l'éducation des adultes » sont remplacés par le membre de phrase « , les internats de l'enseignement, les centres de soutien à l'apprentissage et l'éducation des adultes » ;

2° il est ajouté un point 9°, rédigé comme suit :

« 9° 21 ans pour les membres du personnel de soutien à l'apprentissage de l'enseignement fondamental, de l'enseignement secondaire et des centres de soutien à l'apprentissage. ».

**Art. 7.** À l'article 12ter, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 octobre 2014 et 17 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un point 5°bis et un point 5°ter, rédigés comme suit :

« 5°bis dans la commission de réaffectation du groupe d'écoles, la réaffectation se fait d'abord séparément pour les internats de l'enseignement. En deuxième lieu, les remises au travail au sein de la même catégorie sont réalisées ;

« 5<sup>o</sup>ter dans la commission de réaffectation du groupe d'écoles, la réaffectation se fait d'abord séparément pour les centres de soutien à l'apprentissage. En deuxième lieu, les remises au travail au sein de la même catégorie sont réalisées. Les dispositions précitées s'appliquent également aux centres de soutien à l'apprentissage qui font partie d'une école ; » ;

2<sup>o</sup> au point 6<sup>o</sup>, le membre de phrase « visés aux points 1<sup>o</sup> à 5<sup>o</sup> inclus » est remplacé par le membre de phrase « visés aux points 1<sup>o</sup> à 5<sup>o</sup>ter inclus ».

**Art. 8.** Dans l'article 18 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Au début de l'année scolaire, le pouvoir organisateur répartit les emplois entre les membres du personnel nommés à titre définitif de la manière suivante :

1<sup>o</sup> le pouvoir organisateur attribue par établissement et dans « la même fonction » les emplois aux membres du personnel nommés à titre définitif pour le même volume de charge pondéré dont les membres du personnel concernés étaient titulaires nommés à titre définitif à la fin de l'année scolaire précédente ou étaient mis en disponibilité par défaut d'emploi, tenant compte du concept de « la même fonction » ;

2<sup>o</sup> le pouvoir organisateur est tenu d'imputer une mise en disponibilité imminente par défaut d'emploi au titulaire nommé à titre définitif dans « la même fonction » qui compte la plus petite ancienneté de service. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel du personnel d'appui dans l'enseignement secondaire, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 10. Si, en raison de la mise en disponibilité précitée, le nombre d'éducateurs baisse en dessous de 50 % du nombre de membres du personnel du personnel d'appui de l'établissement, le titulaire nommé à titre définitif qui compte la plus petite ancienneté de service dans la fonction de collaborateur administratif est mis en disponibilité. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel dans l'éducation des adultes, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 12. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel des centres, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel de gestion et d'appui dans l'enseignement fondamental, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14bis. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel d'un établissement de centre d'enseignement dans l'enseignement fondamental, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14ter. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel des internats de l'enseignement, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quater. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel d'un centre de soutien à l'apprentissage ou d'un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quinquies ;

3<sup>o</sup> si, pour l'un des titulaires nommés à titre définitif, une mise en disponibilité par défaut d'emploi est imminente, avant de prononcer la mise en disponibilité par défaut d'emploi, le pouvoir organisateur prend les mesures visées à l'article 20. Lorsqu'il s'agit dans l'enseignement secondaire, d'un membre du personnel qui est titulaire d'un emploi qui a été créé avec des points de l'enveloppe de points globale, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 9. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel dans l'éducation des adultes, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 12. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel des centres, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel du personnel de gestion et d'appui dans l'enseignement fondamental, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14bis. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel d'un établissement de centre d'enseignement dans l'enseignement fondamental, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14ter. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel d'un internat de l'enseignement, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quater. Lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel d'un centre de soutien à l'apprentissage ou d'un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quinquies. ».

**Art. 9.** L'article 20, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, 3<sup>o</sup>, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, est complété par les phrases suivantes :

« Dans les internats de l'enseignement, il convient ici de tenir compte de l'article 2, § 14quater. Dans un centre de soutien à l'apprentissage ou dans un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école, il convient ici de tenir compte de l'article 2, § 14quinquies. ».

**Art. 10.** À l'article 22, § 2, du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1<sup>o</sup> le point 2<sup>o</sup> est complété par la phrase suivante :

« Lors de la mise en disponibilité dans une fonction du personnel de soutien à l'apprentissage ou du personnel d'appui dans un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quinquies ; » ;

2<sup>o</sup> le point 5<sup>o</sup> est complété par la phrase suivante :

« Lors de la mise en disponibilité dans une fonction du personnel de soutien à l'apprentissage ou du personnel de gestion et d'appui dans un centre de soutien à l'apprentissage qui fait partie d'une école, le pouvoir organisateur tient compte de l'article 2, § 14quinquies ; » ;

3<sup>o</sup> il est ajouté un point 8<sup>o</sup> et un point 9<sup>o</sup>, rédigés comme suit :

« 8<sup>o</sup> Dans les internats de l'enseignement, dans l'internat de l'enseignement et dans la fonction où se produit la diminution des prestations, la personne qui compte la plus petite ancienneté de service est mise en disponibilité, tenant compte de l'article 2, § 14quater ;

« 9<sup>o</sup> Dans les centres de soutien à l'apprentissage, dans le centre de soutien à l'apprentissage et dans la fonction où se produit la diminution des prestations, la personne qui compte la plus petite ancienneté de service est mise en disponibilité, tenant compte de l'article 2, § 14quinquies. ».

**Art. 11.** À l'article 25 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, le point 9 est rétabli dans la rédaction suivante :

9. Dans les centres de soutien à l'apprentissage : avant le 15 octobre. » ;

2° dans le paragraphe 2, dans le point 10, le mot « Internats » est remplacé par les mots « Internats de l'enseignement » ;

3° dans le paragraphe 4, le membre de phrase « conformément à l'article 23, § 2 ou § 3, » est remplacé par le membre de phrase « conformément à l'article 23, § 2, ».

**Art. 12.** À l'article 25<sup>ter</sup> du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots « ou l'enseignement artistique à temps partiel » sont remplacés par le membre de phrase « , l'enseignement artistique à temps partiel ou les internats de l'enseignement » ;

2° le paragraphe 4 est complété par un point f) et un point g), rédigés comme suit :

« f) pour les internats de l'enseignement : dans la période à partir du 1<sup>er</sup> août et en tout cas avant le 15 septembre. Par dérogation aux dates précitées, les données précitées sont communiquées le cinquième jour ouvrable d'octobre pour les internats de l'enseignement qui ont le premier jour d'école d'octobre comme jour de comptage ;

g) pour les centres de soutien à l'apprentissage : dans la période à partir du 1<sup>er</sup> août et en tout cas avant le 15 octobre. ».

**Art. 13.** À l'article 27<sup>bis</sup> du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 décembre 2003 et 17 octobre 2008, les modifications suivantes sont apportées :

1° le point 3° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 3° Les internats de l'enseignement : le 1<sup>er</sup> octobre ; » ;

2° il est ajouté un point 7°, rédigé comme suit :

« 7° Les centres de soutien à l'apprentissage : le 1<sup>er</sup> octobre. ».

**Art. 14.** À l'article 34 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1, A, 5°, les phrases « L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas si l'emploi devant être attribué est un emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion, à l'exception de l'emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » sont remplacées par les phrases suivantes :

« L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas si l'emploi devant être attribué est un emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion, à l'exception de l'emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » ;

2° dans le paragraphe 1, A, 8°, le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'administrateur ou d'éducateur principal dans un internat de l'enseignement communautaire qui prévoit le séjour et l'accompagnement pendant les jours où il n'y a pas de cours, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » est remplacé par le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » ;

3° dans le paragraphe 1, B, 5°, le membre de phrase « à l'exception des emplois de directeur qui sont attribués par le pouvoir organisateur à un de ses membres du personnel. » est remplacé par le membre de phrase « à l'exception des emplois de directeur, d'adjoint au directeur et de coordinateur qui sont attribués par le pouvoir organisateur à un de ses membres du personnel. » ;

4° dans le paragraphe 1, B, 7°, le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'administrateur ou d'éducateur principal dans un internat de l'enseignement communautaire qui prévoit le séjour et l'accompagnement pendant les jours où il n'y a pas de cours, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » est remplacé par le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » ;

5° dans le paragraphe 1, C, 5°, les phrases « L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas si l'emploi devant être attribué est un emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion, à l'exception de l'emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » sont remplacées par les phrases suivantes :

« L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas si l'emploi devant être attribué est un emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. Cette obligation concerne également les emplois occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion, à l'exception de l'emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » ;

5° dans le paragraphe 1, C, 8°, le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'administrateur ou d'éducateur principal dans un internat de l'enseignement communautaire qui prévoit le séjour et l'accompagnement pendant les jours où il n'y a pas de cours, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. » est remplacé par le membre de phrase « est un emploi de directeur, d'adjoint au directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à un de ses membres du personnel. ».

**Art. 15.** À l'article 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 2, A, 3°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur » ;

2° dans le paragraphe 2, A, 6°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur » ;

3° dans le paragraphe 2, B, 3°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur » ;

4° dans le paragraphe 2, B, 5°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur » ;

5° dans le paragraphe 2, C, 3°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est chaque fois remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur » ;

6° dans le paragraphe 2, C, 6°, le membre de phrase « directeur, administrateur, conseiller technique-coordonateur » est remplacé par le membre de phrase « directeur, conseiller technique-coordonateur ».

**Art. 16.** Au titre IV du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 septembre 2021, il est ajouté un chapitre Vter comprenant l'article 40ter, et un chapitre Vquater, comprenant l'article 40quater, rédigés comme suit :

« Chapitre Vter. Les internats de l'enseignement

Art. 40ter. § 1<sup>er</sup>. Tout pouvoir organisateur est :

A. dans l'enseignement communautaire, dans l'ordre suivant :

1° tenu :

a) d'engager dans cet internat de l'enseignement les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui dans « la même fonction » dans un internat de l'enseignement du pouvoir organisateur, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de promotion ;

b) d'engager dans un de ses internats de l'enseignement les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un de ses internats de l'enseignement, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de promotion.

Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre visé dans a) et b) lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement. Lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service est rappelé en premier en service. À ancienneté de service égale, la priorité revient au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction ;

2° tenu d'engager dans la même catégorie, à titre de remise au travail, les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui, dans l'internat de l'enseignement où ils sont mis en disponibilité ou dans un de ses autres internats de l'enseignement. La remise au travail se fait en premier lieu dans l'internat de l'enseignement où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre internat de l'enseignement du pouvoir organisateur. Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre précité. L'obligation de remise au travail s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de promotion ;

3° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité qui sont attribués par la commission de réaffectation du groupe d'écoles à titre de réaffectation ou de remise au travail. Cette obligation s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, à l'exception de l'année scolaire 2023-2024 pendant laquelle cette obligation ne s'applique pas, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de promotion ;

4° sans préjudice de l'application du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, dans l'ordre suivant :

a) libre de procéder à une mutation ou une nouvelle affectation ;

b) tenu de désigner ou de garder en service un membre du personnel qui a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ;

c) libre d'engager un membre du personnel mis en disponibilité ;

d) libre de désigner un membre du personnel remplissant les conditions de l'article 2, § 2, 5°, du présent arrêté ;

5° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés par la commission flamande de réaffectation à titre de réaffectation ou de remise au travail. L'obligation précitée ne s'applique pas si l'emploi à attribuer est un emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à l'un de ses membres du personnel.

B. dans l'enseignement subventionné, dans l'ordre suivant :

1° tenu :

a) d'engager dans cet internat de l'enseignement les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui dans « la même fonction » dans un internat de l'enseignement du pouvoir organisateur, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre temporaire dans une fonction de promotion ;

b) d'engager dans un de ses internats de l'enseignement les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un de ses internats de l'enseignement, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre temporaire dans une fonction de promotion.

Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre visé dans a) et b) lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement. Lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service est rappelé en premier en service. À ancienneté de service égale, la priorité revient au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction ;

2° tenu d'engager dans la même catégorie, à titre de remise au travail, les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui, dans l'internat de l'enseignement où ils sont mis en disponibilité ou dans un de ses autres internats de l'enseignement. La remise au travail se fait en premier lieu dans l'internat de l'enseignement où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre internat de l'enseignement du pouvoir organisateur. Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre précité. L'obligation de remise au travail s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de promotion ;

3° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés par la commission flamande de réaffectation à titre de réaffectation ou de remise au travail. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, à l'exception de l'année scolaire 2023-2024 pendant laquelle cette obligation ne s'applique pas. L'obligation précitée ne s'applique pas si l'emploi à attribuer est un emploi de directeur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à l'un de ses membres du personnel ;

4° Sans préjudice de l'application du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné, dans l'ordre suivant :

a) libre de procéder à une mutation ou une nouvelle affectation ;

b) tenu de désigner ou de garder en service un membre du personnel qui a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ;

c) libre d'engager un membre du personnel mis en disponibilité ;

d) libre de désigner un membre du personnel remplissant les conditions de l'article 2, § 2, 5°, du présent arrêté.

§ 2. Si le pouvoir organisateur respecte les obligations énoncées au paragraphe 1<sup>er</sup>, il peut obtenir un traitement ou une subvention-traitement pour un membre du personnel temporaire occupant un emploi susceptible de réaffectation ou de remise au travail, pourvu que l'emploi ait été déclaré conformément à la procédure prescrite. Le membre du personnel temporaire conserve le traitement précité ou la subvention-traitement précitée jusqu'à la date d'effet de la réaffectation ou de la remise au travail par les commissions de réaffectation.

Lorsque le membre du personnel en disponibilité est affecté, le pouvoir organisateur doit l'engager.

§ 3. Si un pouvoir organisateur dispose de plusieurs postes vacants dans la même fonction, chaque réaffectation et remise au travail se fait d'abord dans des emplois vacants et ensuite dans des emplois non vacants. Pour les emplois vacants et les emplois non vacants, l'attribution se fait d'abord dans un emploi qui n'est pas occupé par un membre du personnel temporaire qui est désigné pour une durée ininterrompue.

§ 4. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi, qui bénéficient d'une autre forme de mise en disponibilité ou d'un congé, ou qui sont absents, doivent être réaffectés ou remis au travail, même s'ils ne sont pas immédiatement disponibles.

Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies.

§ 5. Un membre du personnel mis en disponibilité qui travaille déjà dans trois établissements et qui remplit au moins quatre cinquièmes d'une mission complète, ne doit pas être réaffecté ou remis au travail dans un établissement autre que les trois établissements précités.

Chapitre Vquater. — Les centres de soutien à l'apprentissage

Art. 40quater. § 1<sup>er</sup>. Tout pouvoir organisateur est :

A. dans l'enseignement communautaire, dans l'ordre suivant :

1° tenu :

a) d'engager dans ce centre de soutien à l'apprentissage les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui dans « la même fonction » dans un centre de soutien à l'apprentissage du pouvoir organisateur, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion ;

b) d'engager dans un de ses centres de soutien à l'apprentissage les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un de ses centres de soutien à l'apprentissage, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion.

Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre visé dans a) et b) lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement. Lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service est rappelé en premier en service. À ancienneté de service égale, la priorité revient au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction ;

2° tenu d'engager dans la même catégorie, à titre de remise au travail, les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui, dans le centre de soutien à l'apprentissage où ils sont mis en disponibilité ou dans un de ses autres centres de soutien à l'apprentissage. La remise au travail se fait en premier lieu dans le centre de soutien à l'apprentissage où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre centre de soutien à l'apprentissage du pouvoir organisateur. Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre précité. L'obligation de remise au travail s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion ;

3° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité qui sont attribués par la commission de réaffectation du groupe d'écoles à titre de réaffectation ou de remise au travail. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion ;

4° sans préjudice de l'application du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire, dans l'ordre suivant :

a) libre de procéder à une mutation ou une nouvelle affectation ;

b) tenu de désigner ou de garder en service un membre du personnel qui a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ;

c) libre d'engager un membre du personnel mis en disponibilité ;

d) libre de désigner un membre du personnel remplissant les conditions de l'article 2, § 2, 5°, du présent arrêté ;

5° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés par la commission flamande de réaffectation à titre de réaffectation ou de remise au travail. L'obligation précitée ne s'applique pas si l'emploi à attribuer est un emploi de directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à l'un de ses membres du personnel.

B. dans l'enseignement subventionné, dans l'ordre suivant :

1° tenu :

a) d'engager dans ce centre de soutien à l'apprentissage les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui dans « la même fonction » dans un centre de soutien à l'apprentissage du pouvoir organisateur, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion ;

b) d'engager dans un de ses centres de soutien à l'apprentissage les membres du personnel qui sont mis en disponibilité dans « la même fonction » dans un de ses centres de soutien à l'apprentissage, à titre de réaffectation et en se limitant aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion.

Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre visé dans a) et b) lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement.

Lorsqu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de service est rappelé en premier en service. À ancienneté de service égale, la priorité revient au membre du personnel qui compte la plus grande ancienneté de fonction ;

2° tenu d'engager dans la même catégorie, à titre de remise au travail, les membres du personnel qui sont mis en disponibilité auprès de lui, dans le centre de soutien à l'apprentissage où ils sont mis en disponibilité ou dans un de ses autres centres de soutien à l'apprentissage. La remise au travail se fait en premier lieu dans le centre de soutien à l'apprentissage où le membre du personnel est mis en disponibilité et, si cela n'est pas possible, dans un autre centre de soutien à l'apprentissage du pouvoir organisateur. Si le pouvoir organisateur et le membre du personnel marquent leur accord, il est possible de déroger à l'ordre précité. L'obligation de remise au travail s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue, et par des membres du personnel désignés à titre intérimaire ou temporaire dans une fonction de sélection ou de promotion ;

3° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés par la commission flamande de réaffectation à titre de réaffectation ou de remise au travail. L'obligation précitée s'applique également aux emplois qui sont occupés par des membres du personnel temporaires désignés pour une durée ininterrompue. L'obligation précitée ne s'applique pas si l'emploi à attribuer est un emploi de directeur ou de coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à l'un de ses membres du personnel ;

4° sans préjudice des dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné, dans l'ordre suivant :

- a) libre de procéder à une mutation ou une nouvelle affectation ;
- b) tenu de désigner ou de garder en service un membre du personnel qui a acquis le droit à une désignation temporaire à durée ininterrompue ;
- c) libre d'engager un membre du personnel mis en disponibilité ;
- d) libre de désigner un membre du personnel remplissant les conditions de l'article 2, § 2, 5°, du présent arrêté.

§ 2. Si le pouvoir organisateur respecte les obligations énoncées au paragraphe 1<sup>er</sup>, il peut obtenir un traitement ou une subvention-traitement pour un membre du personnel temporaire occupant un emploi susceptible de réaffectation ou de remise au travail, pourvu que l'emploi ait été déclaré conformément à la procédure prescrite. Le membre du personnel temporaire conserve le traitement précité ou la subvention-traitement précitée jusqu'à la date d'effet de la réaffectation ou de la remise au travail par les commissions de réaffectation.

Lorsque le membre du personnel en disponibilité est affecté, le pouvoir organisateur doit l'engager.

§ 3. Si un pouvoir organisateur dispose de plusieurs postes vacants dans la même fonction, chaque réaffectation et remise au travail se fait d'abord dans des emplois vacants et ensuite dans des emplois non vacants. Pour les emplois vacants et les emplois non vacants, l'attribution se fait d'abord dans un emploi qui n'est pas occupé par un membre du personnel temporaire qui est désigné pour une durée ininterrompue.

§ 4. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi, qui bénéficient d'une autre forme de mise en disponibilité ou d'un congé, ou qui sont absents, doivent être réaffectés ou remis au travail, même s'ils ne sont pas immédiatement disponibles.

Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47<sup>quinquies</sup>.

§ 5. Un membre du personnel mis en disponibilité qui travaille déjà dans trois établissements et qui remplit au moins quatre cinquièmes d'une mission complète, ne doit pas être réaffecté ou remis au travail dans un établissement autre que les trois établissements précités. ».

**Art. 17.** L'article 42 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 septembre 2005, 17 octobre 2008 et 10 septembre 2010, est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit :

« § 5. Dans le cas d'une réclamation d'un pouvoir organisateur d'un centre de soutien à l'apprentissage, la commission de réaffectation compétente tient compte, si possible, des emplois nécessaires du centre de soutien à l'apprentissage où la commission de réaffectation compétente a effectué l'attribution. ».

**Art. 18.** L'article 43, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Si le membre du personnel n'accepte pas l'emploi visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, sans motif valable, visé à l'article 45, et n'entre pas en service à la date indiquée, le traitement d'attente ou la subvention-traitement d'attente auquel le membre du personnel a droit selon l'article 29 ou l'article 30 est suspendu pour le volume pondéré de la mission précitée. La suspension précitée s'applique pendant la durée de l'année scolaire en cours ou jusqu'au moment où le membre du personnel reçoit une nouvelle attribution pendant l'année scolaire en cours ou exécute volontairement une mission à titre de réaffectation ou de remise au travail. ».

**Art. 19.** À l'article 45 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 septembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le point 1°, la phrase « À l'exception de l'éducation des adultes, cette disposition ne s'applique pas si le membre du personnel est réaffecté ou remis au travail dans le propre établissement, y compris toutes les implantations que compte cet établissement. » est remplacée par la phrase « À l'exception de l'éducation des adultes et des internats de l'enseignement, cette disposition ne s'applique pas si le membre du personnel est réaffecté ou remis au travail dans le propre établissement, y compris toutes les implantations que compte cet établissement. » ;

2° le point 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° si un emploi est proposé dans l'enseignement secondaire professionnel à temps partiel, dans l'enseignement secondaire spécial, dans l'enseignement secondaire qui est organisé suivant un régime modulaire, dans l'éducation des adultes, dans l'enseignement artistique à horaire réduit, dans les internats de l'enseignement ou dans les semi-internats. La disposition précitée ne s'applique pas au personnel d'appui ni au membre du personnel qui a déjà exercé auparavant une mission dans le secteur de l'enseignement en question ; ».

**Art. 20.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**Art. 21.** Le ministre flamand qui a l'Enseignement et la Formation dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 juillet 2023.

Le ministre-président du Gouvernement flamand,  
J. JAMBON

Le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des animaux et du Vlaamse Rand,  
B. WEYTS