

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE, SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT

[2023/203876]

18 JUNI 2023. — Loi instaurant une procédure de concertation dans le cadre de l'exercice de prestations techniques par des aidants qualifiés visés à l'article 124, 1^o, alinéa 6, de la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

Chapitre 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Pour l'application de la présente loi, on entend par:

1^o la loi du 10 mai 2015: la loi relative à l'exercice des professions des soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015;

2^o la loi du 5 décembre 1968: la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Chapitre 2. — *Champ d'application*

Art. 3. La présente loi s'applique aux employeurs et travailleurs qui tombent dans le champ d'application de la loi du 5 décembre 1968.

Chapitre 3. — *Dispositions relatives à la procédure de concertation*

Art. 4. § 1^{er}. Dans les entreprises ou institutions où il existe une délégation syndicale et où des travailleurs effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1^o, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation dans cette entreprise ou institution, les règles et accords spécifiques concernant la mise en œuvre de cette mesure sont déterminés par une convention collective de travail au sens de la loi du 5 décembre 1968, conclue au niveau de l'entreprise ou de l'institution.

Ces règles et accords comprennent au moins:

1^o la formation préalable à suivre et/ou les instructions préalables à recevoir par les travailleurs concernés;

2^o la mise en œuvre en pratique de l'exercice des prestations techniques par les aidants qualifiés;

3^o l'impact sur l'organisation du travail.

§ 2. Ces règles et accords peuvent également être déterminés par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi, conclue au sein de la commission paritaire à laquelle ressortissent les employeurs qui occupent des aidants qualifiés.

Dans ce cas, il n'y a plus d'obligation de conclure une convention collective de travail à ce sujet au niveau de l'entreprise.

§ 3. Les employeurs des entreprises ou institutions où il n'y a pas de délégation syndicale informent la (sous-)commission paritaire dont ils ressortissent de l'utilisation de cette mesure en envoyant une communication par voie électronique au président de cette (sous-)commission paritaire au plus tard un mois après la réception du document relatif à la procédure ou au plan de soins visé à l'article 124, 1^o, alinéa 6, de la loi du 15 mai 2015 et ceci pour tous les travailleurs concernés.

§ 4. Ce faisant, les conventions collectives de travail précitées accordent une attention particulière aux conditions prévues par l'article 124, 1^o, alinéa 14, de la loi du 10 mai 2015.

Art. 5. L'employeur qui occupe des travailleurs qui effectuent, en tant qu'aidants qualifiés, des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1^o, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015, en raison de leur occupation chez cet employeur, informe et consulte au préalable le conseil d'entreprise ou, à défaut, le comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, la délégation syndicale.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

[2023/203876]

18 JUNI 2023. — Wet tot invoering van een overlegprocedure in het kader van de uitoefening van technische verstrekkingen door bekwame helpers bedoeld in artikel 124, 1^o, zesde lid, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

Hoofdstuk 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van deze wet wordt begrepen onder:

1^o de wet van 10 mei 2015: de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015;

2^o de wet van 5 december 1968: de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Hoofdstuk 2. — *Toepassingsgebied*

Art. 3. Deze wet is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 vallen.

Hoofdstuk 3. — *Bepalingen inzake de overlegprocedure*

Art. 4. § 1. In ondernemingen of instellingen waar een vakbondsafvaardiging aanwezig is en waar werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitvoeren, zoals bedoeld in artikel 124, 1^o, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling in die onderneming of instelling worden de nadere regels en afspraken over de implementatie van deze maatregel vastgelegd door het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 5 december 1968 gesloten op het niveau van de onderneming of instelling.

Deze regels en afspraken betreffen minstens:

1^o de voorafgaandelijk te krijgen instructies en/of te volgen opleiding van de betrokken werknemers;

2^o de praktische implementatie van het uitoefenen van de technische verstrekkingen door de bekwame helpers;

3^o de impact op de arbeidsorganisatie.

§ 2. Deze regels en afspraken kunnen ook worden bepaald bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité waaronder de werkgevers, die bekwame helpers tewerkstellen, ressorteren.

In dit geval vervalt de verplichting om op het niveau van de onderneming of instelling hieromtrent een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten.

§ 3. Werkgevers van ondernemingen of instellingen waar geen syndicale delegatie aanwezig is, informeren het paritair (sub)comité waaronder ze ressorteren, over het gebruik van deze maatregel door ten laatste één maand nadat hij het bedoelde document betreffende de procedure of het zorgplan in artikel 124, 1^o, zesde lid, van de wet van 15 mei 2015 heeft ontvangen, een mededeling op elektronische wijze te verzenden naar de voorzitter van dit paritair (sub)comité en dit voor alle betrokken werknemers.

§ 4. De voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten hebben daarbij bijzondere aandacht voor de bij artikel 124 1^o, veertiende lid, van de wet van 10 mei 2015, bepaalde voorwaarden.

Art. 5. De werkgever waarbij werknemers als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1^o, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015, omwille van hun tewerkstelling bij die werkgever, informeert en raadpleegt hierover voorafgaandelijk de ondernemingsraad, of bij ontstentenis, het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, de vakbondsafvaardiging.

Par la suite, il consulte l'organe de participation concerné, dans les six mois suivant la première utilisation. À cette occasion, l'organe de participation concerné évalue l'application de cette mesure en tenant particulièrement compte des conditions fixées par ou en vertu de:

1° l'article 124, 1°, alinéas 6 à 14, de la loi du 10 mai 2015;

2° l'article 4.

En vue de cette consultation, l'employeur fournit, au moins 15 jours avant la réunion, des informations sur l'exercice de prestations techniques par les aidants qualifiés visés à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015. Ces informations comprennent au moins les données suivantes: le nombre de travailleurs concernés, le nombre de patients concernés, la nature des prestations, les formations suivies et/ou instructions reçues et l'impact sur l'organisation du travail.

La discussion au sein de l'organe de participation concerné est inscrite chaque année à l'ordre du jour, tant que l'utilisation se poursuit.

Art. 6. La commission paritaire compétente pour les employeurs occupant des aidants qualifiés qui effectuent des prestations techniques telles que visées à l'article 124, 1°, alinéa 6, de la loi du 10 mai 2015 en raison de leur occupation chez ces employeurs, inscrit la discussion sur l'application de cette loi dans son secteur, à l'ordre du jour de la commission paritaire au minimum 1 fois par an.

Le résultat de la discussion sur l'application de la présente loi est communiqué au ministre qui a la Santé publique dans ses attributions et au ministre qui a le Travail dans ses attributions.

Chapitre 4. — Entrée en vigueur

Art. 7. La présente loi entre en vigueur à la même date que la loi du 11 juin 2023 modifiant l'article 124, 1°, de la loi relative à l'exercice des professions de soins de santé, coordonnée le 10 mai 2015, en vue d'y adapter la législation relative à l'exercice de prestations techniques infirmières par un aidant proche ou par un aidant qualifié.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 18 juin 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Le Ministre de la Santé publique,
F. VANDENBROUCKE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

—
Note

Chambre des représentants (www.lachambre.be):
Documents : 55-3367 (2022-2023)
Compte rendu intégral: 15 juin 2023

Hij agendeert vervolgens een raadpleging van het betrokken inspraakorgaan binnen de zes maanden na het eerste gebruik. Bij deze gelegenheid evalueert het betrokken inspraakorgaan de toepassing van deze maatregel met bijzondere aandacht voor de voorwaarden bepaald bij of krachtens:

1° artikel 124, 1°, zesde tot veertiende lid, van de wet van 10 mei 2015;

2° artikel 4.

Met het oog op deze raadpleging bezorgt de werkgever ten minste vijftien dagen voor de vergadering informatie over de uitoefening van de technische verstrekkingen door bekwame helpers als bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015. Deze informatie omvat minstens de volgende gegevens: het aantal betrokken werknemers, het aantal betrokken patiënten, de aard van de verstrekkingen, de gevolgde opleidingen en/of ontvangen instructies en de impact op de arbeidsorganisatie.

De bespreking binnen het betrokken inspraakorgaan wordt verder elk jaar geagendeerd, zolang het gebruik aanhoudt.

Art. 6. Het paritair comité, bevoegd voor de werkgevers waar werknemers worden tewerkgesteld die als bekwame helpers technische verstrekkingen uitoefenen zoals bedoeld in artikel 124, 1°, zesde lid, van de wet van 10 mei 2015 omwille van hun tewerkstelling bij deze werkgevers, zet de bespreking over de toepassing van deze wet binnen de sector minstens eenmaal per jaar op de agenda van het paritair comité.

Het resultaat van de bespreking over de toepassing van deze wet wordt ter kennis gebracht van de minister die Volksgezondheid onder zijn bevoegdheid heeft en van de minister die Werk onder zijn bevoegdheid heeft.

Hoofdstuk 4. — Inwerkingtreding

Art. 7. Deze wet treedt in werking op dezelfde datum als de wet van 11 juni 2023 tot wijziging van artikel 124, 1°, van de wet betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, gecoördineerd op 10 mei 2015, teneinde de wetgeving betreffende de uitoefening van technische verpleegkundige verstrekkingen door een mantelzorger of door een bekwame helper hierin aan te passen.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekled en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 18 juni 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

De Minister van Volksgezondheid,
F. VANDENBROUCKE

Met 's Lands zegel gezegd:

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE

—
Nota

Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be):
Stukken: 55-3367 (2022-2023)
Integraal Verslag: 15 juni 2023