

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 18 avril 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 18 april 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2023/203027]

11 JUNI 2023. — Arrêté royal modifiant le code du bien-être au travail, en ce qui concerne les conditions d'utilisation des vêtements de travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020;

Vu le code du bien-être au travail, livre I^{er}, titre 1^{er} et livre IX, titre 3;

Vu l'avis n° 251 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, donné le 16 décembre 2022;

Vu l'avis n° 73.167/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 avril 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. - Dans l'article I.1-4 du code du bien-être au travail, modifié par les arrêtés royaux des 2 mai 2019 et 14 mai 2019, le 26^o est remplacé par ce que suit :

« 26^o vêtement de travail : tout vêtement qui est destiné à éviter que le travailleur ne se salisse du fait de la nature de ses activités, mais qui n'est pas considéré comme un EPI, parce qu'il n'est pas destiné à protéger le travailleur contre les risques susceptibles de menacer sa sécurité ou sa santé au travail. Il s'agit notamment d'une salopette, d'un ensemble composé d'un pantalon, d'un tee-shirt et d'une veste, d'un cache-poussière, d'un tablier; ».

Art. 2. - L'article IX.3-1 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-1.-** § 1^{er}. Les travailleurs portent un vêtement de travail durant leurs activités normales, si la nature des activités est salissante et que ces activités ne contiennent pas de risques qui nécessitent de porter un vêtement de protection.

Les vêtements destinés à protéger le travailleur contre les risques, que ceux-ci protègent également contre les salissures ou non, sont des EPI auxquels s'appliquent les dispositions du titre 2 du présent livre.

§ 2. Si, soit en raison de l'exercice d'une fonction publique, soit en raison des usages propres à la profession et admis par la commission paritaire compétente, les travailleurs doivent porter un uniforme ou un vêtement standardisé qui est prescrit par un arrêté royal ou par une convention collective de travail rendue obligatoire, cet uniforme ou ce vêtement standardisé n'est pas considéré comme un vêtement de travail, sauf si cet uniforme ou ce vêtement standardisé est également destiné à éviter que le travailleur ne se salisse du fait de la nature de ses activités. ».

Art. 3. - L'article IX.3-2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, du même code, est remplacé par ce qui suit :

« 2^o être approprié de sorte qu'il n'induit pas lui-même un risque ou accroisse un risque existant; ».

Art. 4. - L'article IX.3-3 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-3.-** Sans préjudice de l'application de l'article I.2-14, alinéa 2, l'employeur fournit aux travailleurs, sans frais pour ces derniers, des vêtements de travail dès le début de leurs activités, et il en assure leur renouvellement en temps utile. Il reste le propriétaire de ces vêtements de travail.

Compte tenu des critères fixés à l'article IX.3-2, § 1^{er}, l'employeur associe le conseiller en prévention compétent ainsi que le Comité au choix des vêtements de travail.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2023/203027]

11 JUNI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, wat de gebruiksvoorwaarden van de werkkledij betreft (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 20 december 2020;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 1 en boek IX, titel 3;

Gelet op het advies nr. 251 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 16 december 2022;

Gelet op het advies nr. 73.167/1 van de Raad van State, gegeven op 27 april 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. - In artikel I.1-4 van de codex over het welzijn op het werk, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 2 mei 2019 en 14 mei 2019, wordt de bepaling onder 26^o vervangen als volgt:

"26^o werkkledij: elke kledij die bedoeld is om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten, maar die niet beschouwd wordt als een PBM, omdat zij niet bedoeld is om de werknemer te beschermen tegen risico's die zijn veiligheid of gezondheid op het werk kunnen bedreigen. Het betreft inzonderheid een overall, een pak bestaande uit een broek, een T-shirt en jas, een stofjas, een voorschoot;".

Art. 2. - Artikel IX.3-1 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

"**Art. IX.3-1.-** § 1. De werknemers dragen tijdens hun normale activiteiten werkkledij, indien de aard van de activiteiten bevuilend is en deze activiteiten geen risico's inhouden die het dragen van beschermende kledij noodzakelijk maken.

De kledij die bedoeld is om de werknemer te beschermen tegen risico's, ongeacht of ze ook tegen bevuilding beschermt, is een PBM waarop de bepalingen van titel 2 van dit boek van toepassing zijn.

§ 2. Indien de werknemers, hetzij wegens de uitoefening van een overheidsfunctie, hetzij wegens gebruiken die eigen zijn aan het beroep en die toegelaten zijn door het bevoegd paritair comité, verplicht zijn een uniform of gestandaardiseerde kledij te dragen die voorgeschreven is door een koninklijk besluit of een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, wordt dit uniform of deze gestandaardiseerde kledij niet beschouwd als werkkledij, tenzij dit uniform of deze gestandaardiseerde kledij eveneens bedoeld is om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten."

Art. 3. - Artikel IX.3-2, § 1, eerste lid, 2^o van dezelfde codex, wordt vervangen als volgt:

"2^o aangepast zijn zodat zij zelf geen risico invoert of bestaande risico's verhoogt;".

Art. 4. - Artikel IX.3-3 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

"**Art. IX.3-3.-** Onverminderd de toepassing van artikel I.2-14, tweede lid, stelt de werkgever, zonder kosten voor de werknemers, werkkledij ter beschikking van de werknemers vanaf het begin van hun werkzaamheden en zorgt ten gepaste tijde voor de hernieuwing ervan. Hij blijft eigenaar van die werkkledij.

Rekening houdend met de criteria vastgelegd in artikel IX.3-2, § 1, betreft de werkgever de bevoegde preventieadviseur alsook het Comité bij de keuze van de werkkledij.

Sans préjudice du présent article, une convention collective de travail peut déterminer des modalités relatives à la nature des vêtements de travail, et à la fréquence de leur renouvellement, ou fixer une prime ou une indemnité pour l'achat ou le renouvellement de ces vêtements de travail. ».

Art. 5. - L'article IX.3-4 du même code est remplacé par ce qui suit :

« **Art. IX.3-4.**- § 1^{er}. L'employeur assure, ou fait assurer à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'utilisation.

§ 2. Il est interdit de permettre au travailleur d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation et l'entretien de ses vêtements de travail, même contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité.

§ 3. En dérogation au § 2, une convention collective de travail peut autoriser les travailleurs à assurer eux-mêmes le nettoyage, la réparation et l'entretien de leurs vêtements de travail contre le paiement d'une prime ou d'une indemnité, si les conditions suivantes sont respectées :

1^o le ressort des résultats de l'analyse des risques que les substances auxquelles le travailleur est exposé pendant son travail, et qui peuvent également se trouver sur le vêtement de travail de ce travailleur, ne peuvent pas présenter de risque pour le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement, lorsque le travailleur amène ce vêtement de travail à la maison ;

2^o le conseiller en prévention compétent et le Comité rendent un avis préalable sur l'autorisation pour le travailleur d'assurer lui-même le nettoyage, la réparation ou l'entretien des vêtements de travail ;

3^o les travailleurs ont reçu les instructions nécessaires afin d'effectuer le nettoyage, la réparation et l'entretien des vêtements de travail de façon adéquate.

Les dispositions relatives au nettoyage, à la réparation et à l'entretien des vêtements de travail par les travailleurs eux-mêmes contenues dans une convention collective de travail rendue obligatoire, conclue avant le 1^{er} août 2023, continueront à s'appliquer après cette date, pour autant que l'employeur applique les dispositions du présent paragraphe. ».

Art. 6. - A l'article IX.3-5, § 2 du même code sont apportées les modifications suivantes :

1^o dans l'alinéa 1^{er}, le 3^o est remplacé par ce qui suit :

« 3^o il découle des résultats de l'analyse des risques telle que visée à l'article IX.3-4, § 3, alinéa 1^{er}, 1^o que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour le travailleur, d'autres personnes ou l'environnement; ».

2^o l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« En outre, le travailleur peut emporter le vêtement de travail à domicile en dérogation au § 1^{er}, lorsqu'une convention collective de travail telle que visée à l'article IX.3-4, § 3, est d'application. ».

Art. 7. - Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} août 2023.

Art. 8. - Le Ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 4 août 1996,

Moniteur belge du 18 septembre 1996;

Code du bien-être au travail,

Moniteur belge du 2 juin 2017.

Zonder afbreuk te doen aan dit artikel, kan een collectieve arbeidsovereenkomst nadere regels bepalen betreffende de aard van de werkkledij en de frequentie voor de hernieuwing ervan, of een premie of vergoeding vaststellen voor het aanschaffen of hernieuwen van deze werkkledij.”.

Art. 5. - Artikel IX.3-4 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt:

“**Art. IX.3-4.**- § 1. De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen, voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig mogelijk allergen zijn en voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik.

§ 2. Het is verboden de werknemer zelf te laten instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van zijn werkkledij, zelfs tegen de betaling van een premie of vergoeding.

§ 3. In afwijking van § 2, kan een collectieve arbeidsovereenkomst toelaten dat de werknemers zelf instaan voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud van hun werkkledij tegen betaling van een premie of vergoeding, indien de volgende voorwaarden worden vervuld:

1^o uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat de stoffen waaraan de werknemer tijdens het werk wordt blootgesteld en die ook aanwezig kunnen zijn op de werkkledij van deze werknemer, geen risico kunnen vormen voor de werknemer, andere personen of het milieu, indien de werknemer deze werkkledij mee naar huis neemt;

2^o de bevoegde preventieadviseur en het Comité geven een voorafgaand advies over de toelating voor de werknemer om zelf in te staan voor de reiniging, de herstelling of het onderhoud van de werkkledij;

3^o de werknemers hebben de nodige instructies ontvangen om de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij adequaat te verrichten.

De bepalingen betreffende de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij door de werknemers zelf die zijn opgenomen in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst die werd gesloten vóór 1 augustus 2023, blijven van toepassing na die datum, voor zover de werkgever de bepalingen van deze paragraaf toepast.”.

Art. 6. - In artikel IX.3-5, § 2 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid wordt de bepaling onder 3^o vervangen als volgt:

“3^o uit de resultaten van een risicoanalyse zoals bedoeld in artikel IX.3-4, § 3, eerste lid, 1^o blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de werknemer, andere personen of het leefmilieu;”.

2^o het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Bovendien mag de werknemer, in afwijking van § 1, de werkkledij mee naar huis nemen ingeval een collectieve arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel IX.3-4, § 3, van toepassing is.”.

Art. 7. - Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 2023.

Art. 8. - De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*

Wet van 4 augustus 1996,

Belgisch Staatsblad van 18 september 1996;

Codex over het welzijn op het werk,

Belgisch Staatsblad van 2 juni 2017.