

Lors de la détermination du dernier salaire mensuel brut on entend par :

- « la prime moyenne pour employés » : la moyenne des primes des douze derniers mois;

- « le salaire mensuel pour ouvriers » : le salaire moyen calculé sur un trimestre, primes incluses;

- en cas de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à 4/5ème temps ou mi-temps, d'interruption de carrière ou de RCC à mi-temps : la rémunération mensuelle brute à prendre en considération est celle correspondant à la rémunération du régime du travail antérieur.

En tout état de cause, cette indemnité complémentaire constitue l'intervention maximale pour ce qui concerne la présente convention.

Les retenues légales sont, le cas échéant, pour ce qui concerne la présente convention, prélevées sur cette indemnité complémentaire et sont toujours à charge du travailleur.

Art. 6. L'indemnité complémentaire est payée mensuellement aux travailleurs concernés jusqu'à la date à laquelle ils atteignent l'âge de la prise de cours de la pension de retraite (sauf si le travailleur décède entretemps).

L'indemnité complémentaire est indexée suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Art. 7. Le paiement de l'allocation complémentaire du RCC à temps plein est solidarisé en instaurant une cotisation patronale de 0,04 p.c. pour le « Fonds de sécurité d'existence du secteur audio-visuel » instauré par la convention collective de travail du 17 février 2012 (n° 108963/CO/227).

Cette cotisation est perçue selon les dispositions des statuts du « Fonds social du secteur audio-visuel ».

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas expressément prévu par la présente convention collective de travail, on appliquera les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail du 19 décembre 1974 de même que toutes les dispositions légales et réglementaires applicables en la matière, à savoir notamment les dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 et du 3 mai 2007.

Art. 9. La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 16 février 2023.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/202403]

11 JUIN 2023. — Arrêté royal modifiant, en ce qui concerne la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, l'arrêté royal du 17 mars 1972 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et leur compétence (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les articles 35 et 36;

Vu l'arrêté royal du 17 mars 1972 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et leur compétence;

Vu l'avis publié au *Moniteur belge* du 7 décembre 2021;

Vu la demande d'avis dans un délai de trente jours, adressée au Conseil d'État le 30 janvier 2023, en application de l'article 84,

§ 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Bij de vaststelling van het laatste brutomaandloon verstaat men onder :

- "de gemiddelde premie voor bedienden" : het gemiddelde van de premies van de laatste twaalf maanden;

- "de maandwedde voor werklieden" : het gemiddeld loon berekend op een kwartaal, premies inbegrepen;

- in geval van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een 4/5de betrekking of een halftijdse betrekking, beroepsloopbaanonderbreking of halftijds SWT : het in acht te nemen brutomaandloon is het loon dat overeenstemt met het loon van de voorafgaande arbeidsduurregeling.

Deze aanvullende vergoeding is in elk geval de maximale tussenkomst voor wat deze overeenkomst betreft.

Op deze bijkomende vergoeding worden, voor wat deze overeenkomst betreft, desgevallend de wettelijke afhoudingen verricht en zij zijn steeds ten laste van de werknemer.

Art. 6. De aanvullende vergoeding wordt aan de betrokken werknemers maandelijks betaald tot op de datum dat zij de leeftijd bereiken waarop hun rustpensioen ingaat (tenzij de werknemer vóór die tijd zou overlijden).

De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 7. De betaling van de aanvullende vergoeding van het voltijds SWT wordt gesolidariseerd door de instelling van een werkgeversbijdrage van 0,04 pct. aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de audiovisuele sector" ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 2012 (nr. 108963/CO/227).

Deze bijdrage wordt geïnd overeenkomstig de bepalingen van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de audiovisuele sector".

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 8. Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 1974 evenals alle wettelijke en reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn, zoals onder meer de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 en van 3 mei 2007.

Art. 9. Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 16 februari 2023.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/202403]

11 JUNI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging, wat het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouw- werken betreft, van het koninklijk besluit van 17 maart 1972 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de artikelen 35 en 36;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 maart 1972 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan;

Gelet op het bericht gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 7 december 2021;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op 30 januari 2023 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84,

§ 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 17 mars 1972 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et leur compétence, les mots "compétente pour les travailleurs en général et leurs employeurs," sont insérés entre les mots "La Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles," et les mots "et ce pour".

Art. 2. Dans l'article 1^{er}, § 1^{er}, alinéa 4, du même arrêté, les mots "la Commission paritaire de la préparation du lin" sont remplacés par les mots "la Commission paritaire de l'agriculture".

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023.

Art. 4. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Note

(1) Références au *Moniteur belge*:
Loi du 5 décembre 1968,
Moniteur belge du 15 janvier 1969.
Arrêté royal du 17 mars 1972,
Moniteur belge du 5 mai 1972.

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1, § 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 17 maart 1972 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan worden de woorden "bevoegd voor de werknemers in het algemeen en hun werkgevers," ingevoegd tussen de woorden "Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken," en de woorden "te weten".

Art. 2. In artikel 1, § 1, vierde lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "het Paritair Comité voor de vlasbereiding" vervangen door de woorden "het Paritair Comité voor de landbouw".

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2023.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—————
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:
Wet van 5 december 1968,
Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.
Koninklijk besluit van 17 maart 1972,
Belgisch Staatsblad van 5 mei 1972.

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/41044]

10 FEBRUARI 2023. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 89 en 95 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op :

- het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling, artikel 87, § 3, en artikel 89.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld :

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord verleend op 21 december 2022.

- De SERV heeft zijn advies gegeven op 16 januari 2023.

- De Raad van State heeft advies 72.926/1 gegeven op 31 januari 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief :

- De Vlaamse Ondersteuningspremie wordt ingekanteld in de werkondersteunende maatregelen als bepaald in het decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling. Dit besluit omvat een technische correctie om de overgangmaatregelen voor de Vlaamse Ondersteuningspremie op 1 april 2023 in werking te laten treden en om toekenningsbeslissingen van de VOP en maatwerk bij individuele inschakeling beter op elkaar te laten aansluiten.