

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/202221]

1^{er} MAI 2023. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'article 30, § 1^{er}, alinéa 3;

Vu la loi du 27 juin 2021 allongeant le congé de deuil accordé lors du décès du partenaire ou d'un enfant et flexibilisant la prise du congé de deuil, l'article 14;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles;

Vu l'avis n° 2.233 du Conseil national du Travail, donné le 13 juillet 2021;

Vu l'avis n° 72.615/1 du Conseil d'Etat, donné le 20 décembre 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, les mots ", ou par la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure et aux employeurs qui les occupent" sont abrogés.

Art. 2. Dans l'article 1^{er}bis, 1^o, du même arrêté, inséré par la loi du 27 juin 2021, les mots "et dans le cadre duquel l'enfant est inscrit comme faisant partie du ménage dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune de résidence du ménage, du ou des parents d'accueil" sont abrogés.

Art. 3. Dans l'article 1^{er}bis, 3^o, du même arrêté, inséré par la loi du 27 juin 2021, les mots "sa conjointe ou partenaire cohabitante" sont remplacés par les mots "son conjoint".

Art. 4. Dans l'article 2, V., du même arrêté, modifié en dernier lieu par la loi du 27 juin 2021, les mots "ou décès d'un enfant placé dans le cadre d'un placement de longue durée au moment du décès ou dans le passé" sont abrogés.

Art. 5. L'article 2, V./2., du même arrêté, inséré par la loi du 27 juin 2021, est abrogé.

Art. 6. L'article 2, XI., du même arrêté, est abrogé.

Art. 7. L'article 3 du même arrêté est abrogé.

Art. 8. L'article 4 du même arrêté, abrogé par la loi du 27 juin 2021, est rétabli comme suit:

"Art. 4. § 1^{er}. Les liens qui découlent d'un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée sont, pour l'application de l'article 2, V. et V/1., assimilés aux liens familiaux consacrés par ces dispositions, à condition que le décès survienne soit pendant un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée, soit après la fin d'un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée. Dans ce contexte, l'enfant placé est assimilé à l'enfant, la mère d'accueil à la mère, le père d'accueil au père, etc..." ;

§ 2. Les liens qui découlent d'un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée sont, pour l'application de l'article 2, II., III., VI., VII., VIII., IX., assimilés aux liens familiaux consacrés par ces dispositions, à condition que l'événement survienne soit pendant un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée, soit après la fin d'un placement dans le cadre d'un placement familial de longue durée dans lequel l'enfant placé a fait partie de la famille d'accueil de manière permanente et affective pendant une période ininterrompue de trois ans. Dans ce contexte, l'enfant placé est assimilé à l'enfant, la mère d'accueil à la mère, le père d'accueil au père, etc....."

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/202221]

1 MEI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, artikel 30, § 1, derde lid;

Gelet op de wet van 27 juni 2021 tot uitbreiding van het rouwverlof bij het overlijden van een partner of een kind en tot het flexibiliseren van de opname van het rouwverlof, artikel 14;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten;

Gelet op het advies nr. 2.233 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 13 juli 2021;

Gelet op het advies nr. 72.615/1 van de Raad van State, gegeven op 20 december 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, worden de woorden ", of door de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen en op de werkgevers die hen te werk stellen" opgeheven.

Art. 2. In artikel 1bis, 1^o, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 27 juni 2021, worden de woorden "en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben is ingeschreven" opgeheven.

Art. 3. In artikel 1bis, 3^o, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 27 juni 2021, worden de woorden "zijn echtgenote of samenwonende partner" vervangen door de woorden "zijn echtgeno(o)t(e)".

Art. 4. In artikel 2, V., van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 27 juni 2021, worden de woorden "of overlijden van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden" opgeheven.

Art. 5. Artikel 2, V./2., van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 27 juni 2021, wordt opgeheven.

Art. 6. Artikel 2, XI., van hetzelfde besluit, wordt opgeheven.

Art. 7. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 8. Artikel 4 van hetzelfde besluit, opgeheven bij de wet van 27 juni 2021, wordt hersteld als volgt:

"Art. 4. § 1. De banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg worden, voor de toepassing van artikel 2, V. en V/1., gelijkgesteld met de door die bepalingen geviseerde familiebanden, op voorwaarde dat het overlijden zich voordoet, hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg, hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg. In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, enz....."

§ 2. De banden die ontstaan ingevolge een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg worden, voor de toepassing van artikel 2, II., III., VI., VII., VIII., IX., gelijkgesteld met de door die bepalingen geviseerde familiebanden, op voorwaarde dat de gebeurtenis zich voordoet, hetzij tijdens een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg, hetzij na afloop van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg waarbij het pleegkind gedurende een onafgebroken periode van drie jaar op permanente en affectieve wijze deel heeft uitgemaakt van het pleeggezin. In dat verband wordt het pleegkind gelijkgesteld met het kind, de pleegmoeder met de moeder, de pleegvader met de vader, enz....."

Art. 9. Le présent arrêté royal est applicable aux événements qui se produisent à partir de son entrée en vigueur.

Art. 10. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} mai 2023.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 3 juillet 1978,

Moniteur belge du 22 août 1978.

Loi du 18 juillet 1985,

Moniteur belge du 31 août 1985.

Arrêté royal du 28 août 1963,

Moniteur belge du 11 septembre 1963.

Art. 9. Dit koninklijk besluit is van toepassing op de gebeurtenissen die plaatsvinden vanaf zijn inwerkingtreding.

Art. 10. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 mei 2023.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 3 juli 1978,

Belgisch Staatsblad van 22 augustus 1978.

Wet van 18 juli 1985,

Belgisch Staatsblad van 31 augustus 1985.

Koninklijk besluit van 28 augustus 1963,

Belgisch Staatsblad van 11 september 1963.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2023/202336]

1^{er} MAI 2023. — Arrêté royal modifiant le titre 3 du livre I^{er} du code du bien-être au travail concernant l'information de l'employeur relative à la protection contre les mesures préjudiciables dans le cadre de la procédure interne (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2021, et l'article 32/2, § 5, inséré par la loi du 28 février 2014;

Vu le code du bien-être au travail, le livre I^{er}, titre 3 - Prévention des risques psychosociaux au travail;

Vu l'avis n° 241 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail donné le 17 décembre 2021;

Vu l'avis n° 161/2022 de l'Autorité de protection des données donné le 19 juillet 2022;

Vu l'avis n° 73.168/1 du Conseil d'Etat, donné le 27 mars 2023 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre du Travail;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article I.3-35 du code du bien-être au travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} est inséré le 1^o/1 rédigé comme suit :

« 1^o/1 le cas échéant, la description du lien entre les faits visés au 1^o et un critère de discrimination tel que visé à l'article 32^{ter}, alinéa 2 de la loi; »;

2^o le paragraphe 2 est abrogé.

Art. 2. L'article I.3-36 du même code est remplacé par ce qui suit :

« Art. I.3-36. Outre les informations visées à l'article I.3-22 et conformément à l'article 32^{terdecies}/1, alinéa 1^{er}, 1^o et à l'article 32^{quinquiesdecies}, alinéa 2, 3^o, f) de la loi, le conseiller en prévention aspects psychosociaux, dès que la demande est acceptée, informe l'employeur :

1^o du fait que la demande mentionne des faits de violence ou de harcèlement moral au travail liés ou non à un critère de discrimination tel que visé à l'article 32^{ter}, alinéa 2 de la loi, ou des faits de harcèlement sexuel au travail;

2^o du fait que le demandeur bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables. ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2023/202336]

1 MEI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van titel 3 van boek I van de codex over het welzijn op het werk, wat betreft de informatie aan de werkgever over de bescherming tegen nadelige maatregelen in het kader van de interne procedure (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 18 juli 2021, en artikel 32/2, § 5, ingevoegd bij de wet van 28 februari 2014;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 3 - Preventie van psychosociale risico's op het werk;

Gelet op het advies nr. 241 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op 17 december 2021;

Gelet op het advies nr. 161/2022 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 19 juli 2022;

Gelet op het advies nr. 73.168/1 van de Raad van State, gegeven op 27 maart 2023 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Werk;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel I.3-35 van de codex over het welzijn op het werk worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o in paragraaf 1, eerste lid wordt de bepaling onder 1^o/1 ingevoegd, luidende :

"1^o/1 in voorkomend geval, de beschrijving van het verband tussen de feiten bedoeld in 1^o en een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32^{ter}, tweede lid van de wet;"

2^o paragraaf 2 wordt opgeheven.

Art. 2. Artikel I.3-36 van dezelfde codex wordt vervangen als volgt :

"Art. I.3-36. Naast de mededeling van de informatie bedoeld in artikel I.3-22 en overeenkomstig artikel 32^{terdecies}/1, eerste lid, 1^o en artikel 32^{quinquiesdecies}, tweede lid, 3^o, f) van de wet, brengt de preventieadviseur psychosociale aspecten, van zodra het verzoek werd aanvaard, de werkgever op de hoogte van :

1^o het feit dat het verzoek melding maakt van feiten van geweld of pesterijen op het werk die al dan niet verband houden met een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32^{ter}, tweede lid van de wet, of van feiten van ongewenst seksueel gedrag op het werk;

2^o het feit dat de verzoeker een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet."