

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023.

Art. 3. Le ministre flamand compétent pour l'infrastructure et la politique routières est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 20 janvier 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

L. PEETERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2023/41621]

17 MAART 2023. — **Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van de voorwaarden voor de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf en tot regeling van de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 2, vierde lid, van het decreet van 2 december 2022 over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf**

Rechtsgrond(en)

Dit besluit is gebaseerd op:

- artikel 2 en 3 van het decreet van 2 december 2022 over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 25 november 2022.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 8 december 2022.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. 415.1307 gesloten op 23 januari 2023.
- De Raad van State heeft advies 73.035/3 gegeven op 9 maart 2023, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op volgende motieven:

- In navolging van het Regeerakkoord en het Vlaams Energie- en Klimaatplan van 29 maart 2019 besliste de Vlaamse Regering om de kantoorgebouwen van de Vlaamse overheid bij het agentschap Facilitair Bedrijf in te kantelen (nota aan de Vlaamse Regering betreffende inkanteling vastgoed, VR 2019 2012 DOC.1313/1BIS). Het gaat daarbij niet alleen over de gebouwen, maar ook over het bijbehorende budget, de taken en het personeel, in onderling overleg met de betrokken entiteit. De Vlaamse Regering besliste dat het agentschap Facilitair Bedrijf voor de gebouwen die erbij worden ingekanteld, zal instaan voor het bereiken van de doelstellingen op het vlak van klimaat, budget/efficiëntie en kwaliteit en daarbij rekening houdt met de behoeften van de entiteiten.

- In navolging van de nota inkanteling vastgoed keurde de Vlaamse Regering op 17 juli 2020 het Masterplan Inkanteling Vastgoed (VR 2020 1707 DOC.0860/1BIS) goed. De inkanteling van het vastgoed en de bijbehorende taken in het agentschap Facilitair Bedrijf verloopt in fasen. De categorisering van de gebouwen en de bijbehorende bepaling van de taken die, hetzij door het agentschap Facilitair Bedrijf, hetzij door de entiteit, na de inkanteling worden opgenomen, wordt in onderling overleg bepaald. Bij de inkanteling van het vastgoed worden ook de bijbehorende taken, inclusief personeel en budget, overgenomen door het agentschap Facilitair Bedrijf.

- In overleg met elke betrokken entiteit wordt er een kalenderjaar afgesproken waarin het vastgoed dat in aanmerking komt, wordt overgedragen. Het agentschap Facilitair Bedrijf en het Agentschap Integratie en Inburgering kwamen tot een akkoord om het beheer van het overgrote deel van het gebouwenpatrimonium van het Agentschap Integratie en Inburgering op 1 januari 2022 over te dragen aan het agentschap Facilitair Bedrijf. Het bijbehorende personeel werd met ingang van 1 april 2022 ter beschikking gesteld in afwachting van een definitieve overheveling.

- Voor een vlot beheer van het gebouwenpatrimonium en een vlekkeloze dagelijkse uitbating is een definitieve overdracht van de expertise die bij het Agentschap voor Integratie en Inburgering aanwezig is, essentieel. De personeelsleden van dat agentschap beschikken over die expertise aangezien ze allemaal al enige tijd bij het Agentschap Integratie en Inburgering in dienst waren en de overgedragen taken bij dat agentschap ook effectief uitvoerden. Hoewel in het algemeen de expertise voor gebouwbeheer en uitbating van gebouwen ook bij het agentschap Facilitair Bedrijf aanwezig is, is een uitbreiding van het personeelsbestand met die medewerkers noodzakelijk om een kwaliteitsvolle, efficiënte en professionele dienstverlening te kunnen (blijven) garanderen. De betrokken medewerkers van het Agentschap Integratie en Inburgering kennen immers de specificiteit van de dienstverlening, zodat ze vlotter overgedragen kan worden.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder in dienst nemende overheid: het agentschap Facilitair Bedrijf, vermeld in artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern zelfstandig agentschap "agentschap Facilitair Bedrijf".

Art. 2. In dit artikel wordt verstaan onder:

1° Agentschap Integratie en Inburgering: het agentschap, vermeld in artikel 16 van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid;

2° personeelsleden: de personeelsleden die met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven door het Agentschap Integratie en Inburgering.

De in dienst nemende overheid biedt de personeelsleden een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan als ze geslaagd zijn voor de objectieve selectieproef, vermeld in artikel 3.

De aangeboden arbeidsovereenkomst, vermeld in het tweede lid, houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor de contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

De personeelsleden worden bij de in dienst nemende overheid ingeschaald overeenkomstig de regeling, vermeld in de volgende tabel, met behoud van de geldelijke anciënniteit die ze hebben verworven bij het Agentschap Integratie en Inburgering:

contractuele functie bij Agentschap Integratie en Inburgering	contractuele functie bij de in dienst nemende overheid	graad bij de in dienst nemende overheid	salarisschaal bij de in dienst nemende overheid
medewerker Onthaal en Administratie	logistieke medewerker - functieklassse A2	medewerker	C113
medewerker Logistiek	logistieke medewerker - functieklassse A3	medewerker	minder dan 25 jaar anciënniteit: C112 (in overgang C115)
medewerker Logistiek	logistieke medewerker - functieklassse A3	medewerker	meer dan 25 jaar anciënniteit: C112 (in overgang B116)

Art. 3. De in dienst nemende overheid organiseert een objectieve selectieproef waarbij de kandidaten een CV met motivering moeten indienen gevolgd door een selectie-interview.

Op basis van de resultaten van de selectie-interviews ontvangt de lijnmanager van de in dienst nemende overheid gemotiveerde adviezen over elke kandidaat.

De in dienst nemende overheid beslist over de indienstneming op basis van de geformuleerde adviezen, vermeld in het eerste lid.

Art. 4. De volgende regelgevende teksten treden in werking met ingang van 1 mei 2023:

1° het decreet van 2 december 2022 over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf;

2° dit besluit.

Art. 5. De Vlaamse minister, bevoegd voor het vastgoed en het facilitair management, en de Vlaamse minister bevoegd voor de gelijke kansen, de integratie en de inburgering, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 maart 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,
B. SOMERS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/41621]

17 MARS 2023. — Arrêté du Gouvernement flamand déterminant les conditions de la reprise des membres du personnel de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique par l'Agence de Gestion des Infrastructures et réglant l'épreuve de sélection objective, visée à l'article 2, alinéa 4, du décret du 2 décembre 2022 relatif à la reprise des membres du personnel de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique par l'Agence de Gestion des Infrastructures

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- les articles 2 et 3 du décret du 2 décembre 2022 relatif à la reprise des membres du personnel de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique par l'Agence de Gestion des Infrastructures.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand qui a le budget dans ses attributions a donné son accord le 25 novembre 2022.
- Le ministre flamand qui a la gouvernance publique dans ses attributions a donné son accord le 8 décembre 2022.
- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande a conclu le protocole n° 415.1307 le 23 janvier 2023.
- Le Conseil d'État a rendu son avis 73.035/3 le 9 mars 2023, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur les motifs suivants :

- Suite à l'Accord de gouvernement et au Plan flamand Énergie-Climat du 29 mars 2019 le Gouvernement flamand a décidé d'intégrer les bâtiments de bureaux de l'Autorité flamande à l'Agence de Gestion des Infrastructures (note au Gouvernement flamand relative à l'intégration des biens immobiliers, VR 2019 2012 DOC.1313/1BIS). Il ne s'agit non seulement des bâtiments mais également du budget, des tâches et du personnel y afférents, en concertation avec l'entité concernée. Le Gouvernement flamand a décidé que, pour les bâtiments qui sont intégrés, l'Agence de Gestion des Infrastructures est chargée d'atteindre les objectifs en matière de climat, de budget/efficacité et de qualité, en tenant compte des besoins des entités.

- Suite à la note relative à l'intégration des biens immobiliers, le Gouvernement flamand a approuvé le 17 juillet 2020 le Plan directeur relatif à l'Intégration des Biens Immobiliers (VR 2020 1707 DOC.0860/1BIS). L'intégration des biens immobiliers et des tâches correspondantes dans l'Agence de Gestion des Infrastructures se déroule en phases. La catégorisation des bâtiments et la détermination correspondante des tâches à assumer, soit par l'Agence de Gestion des Infrastructures, soit par l'entité, après l'intégration, sont décidées d'un commun accord. Lors de l'intégration des biens immobiliers, les tâches correspondantes, y compris le personnel et le budget, sont également repris par l'Agence de Gestion des Infrastructures.

- En concertation avec chaque entité concernée, il est convenu d'une année calendaire au cours de laquelle les biens immobiliers éligibles seront transférés. L'Agence de Gestion des Infrastructures et l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique ont conclu un accord pour transférer la gestion de la grande majorité du parc immobilier de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique à l'Agence de Gestion des Infrastructures le 1^{er} janvier 2022. Le personnel correspondant a été mis à disposition à partir du 1^{er} avril 2022 dans l'attente d'un transfert définitif.

- Un transfert définitif de l'expertise présente à l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique est essentiel pour une gestion harmonieuse du parc immobilier et une exploitation quotidienne impeccable. Les membres du personnel de cette agence possèdent cette expertise puisqu'ils étaient tous employés par l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique depuis un certain temps et qu'ils effectuaient effectivement les tâches transférées au sein de cette agence. Bien que, d'une manière générale, l'expertise en matière de gestion et d'exploitation des bâtiments soit également présente au sein de l'Agence de Gestion des Infrastructures, il est nécessaire d'élargir l'effectif au moyen de ces collaborateurs pour (continuer à) assurer un service de qualité, efficace et professionnel. En effet, les collaborateurs concernés de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique connaissent les spécificités des services, de sorte qu'ils peuvent être transférés plus facilement.

Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire, et le ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par autorité de recrutement : l'Agence de Gestion des Infrastructures, visée à l'article 2 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 portant création de l'agence autonomisée interne « agentschap Facilitair Bedrijf » (Agence de Gestion des Infrastructures).

Art. 2. Dans le présent article, on entend par :

1° Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique : l'agence visée à l'article 16 du décret du 7 juin 2013 relatif à la politique flamande d'intégration et d'insertion civique ;

2° membres du personnel : les membres du personnel recrutés avec un contrat de travail par l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique.

L'autorité de recrutement offre aux membres du personnel un contrat de travail à durée indéterminée s'ils ont réussi l'épreuve de sélection objective, visée à l'article 3.

Le contrat de travail offert, visé à l'alinéa 2, correspond à un emploi conforme aux conditions de travail valables pour les membres du personnel contractuels des services de l'Autorité flamande.

Les membres du personnel sont insérés par l'autorité de recrutement dans l'échelle appropriée, conformément au règlement visé au tableau suivant, avec maintien de l'ancienneté pécuniaire acquise auprès de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique :

fonction contractuelle auprès de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique	fonction contractuelle auprès de l'autorité de recrutement	grade auprès de l'autorité de recrutement	échelle de traitement auprès de l'autorité de recrutement
collaborateur Accueil et Administration	collaborateur logistique - classe de fonctions A2	collaborateur	C113
collaborateur Logistique	collaborateur logistique - classe de fonctions A3	collaborateur	moins de 25 années d'ancienneté : C112 (à titre transitoire C115)
collaborateur Logistique	collaborateur logistique - classe de fonctions A3	collaborateur	plus de 25 années d'ancienneté : C112 (à titre transitoire B116)

Art. 3. L'autorité de recrutement organise une épreuve de sélection objective au cours de laquelle les candidats doivent soumettre un CV accompagné d'une motivation, suivi d'un entretien de sélection.

Sur la base des résultats des entretiens de sélection, le manager de ligne de l'autorité de recrutement reçoit des avis motivés sur chacun des candidats.

L'autorité de recrutement décide du recrutement sur la base des avis formulés, visés à l'alinéa 1^{er}.

Art. 4. Les textes réglementaires suivants entrent en vigueur le 1^{er} mai 2023 :

1° le décret du 2 décembre 2022 relatif à la reprise des membres du personnel de l'Agence de l'Intégration et de l'Insertion civique par l'Agence de Gestion des Infrastructures ;

2° le présent arrêté.

Art. 5. Le ministre flamand ayant les biens immobiliers et la gestion facilitaire dans ses attributions et le ministre flamand ayant l'égalité des chances, l'intégration et l'insertion civique dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 mars 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
Ministre flamand des Affaires étrangères, de la Culture, de la Numérisation et de la Gestion facilitaire,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure,
de la Gouvernance publique, de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,
B. SOMERS

AUTRES ARRETES — ANDERE BESLUITEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C - 2023/15135]

Autorisation d'exploiter une entreprise de gardiennage en application de la loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière. — Renouvellement

Par arrêté du 02/02/2023, l'autorisation d'exploiter une entreprise de gardiennage accordée à HUMAN SECURITY SPRL dont le numéro d'entreprise est 0649592172, est renouvelée pour une période de cinq ans à dater du 11/08/2022.

L'autorisation porte sur les activités de:

Gardiennage statique de biens mobiliers ou immobiliers, en ce compris des activités de gardiennage statique exercées dans des endroits où aucun autre agent de gardiennage ou tiers n'est censé être présent

Gardiennage mobile de biens mobiliers ou immobiliers et intervention après alarme

Protection de personnes

Inspection de magasin

Gardiennage d'événements (= toute forme de gardiennage statique de biens, de surveillance et de contrôle du public en vue d'assurer le déroulement sûr et fluide d'événements)

Gardiennage milieu de sorties (= toute forme de gardiennage statique, de contrôle et de surveillance du public dans des lieux appartenant au milieu de sorties)

Surveillance et contrôle de personnes dans le cadre du maintien de la sécurité dans des lieux accessibles ou non au public, comme prévu dans l'article 3, 13° de la loi de 2 octobre 2017.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C - 2023/15135]

Vergunning voor het exploiteren van een bewakingsonderneming in toepassing van de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid - Vernieuwing

Bij besluit van 02/02/2023 wordt de vergunning voor het exploiteren van een bewakingsonderneming verleend aan HUMAN SECURITY BVBA met ondernemingsnummer 0649592172, vernieuwd voor een periode van vijf jaar vanaf 11/08/2022.

Deze vergunning heeft betrekking op het uitoefenen van activiteiten bestaande uit:

Statische bewaking van roerende of onroerende goederen, met inbegrip van statische bewakingsactiviteiten op plaatsen waar er geen andere bewakingsagent of derden geacht worden aanwezig te zijn

Mobiele bewaking van roerende of onroerende goederen en interventie na alarm

Bescherming van personen

Winkelinspectie

Evenementenbewaking (= elke vorm van statische bewaking van de goederen, van toezicht op en controle van het publiek met het oog op het verzekeren van het veilig en vlot verloop van evenementen)

Bewaking uitgaansmilieu (= elke vorm van statische bewaking, controle en toezicht op het publiek in plaatsen, behorend tot het uitgaansmilieu)

Toezicht op en controle van personen met het oog op het verzekeren van de veiligheid op al dan niet voor het publiek toegankelijke plaatsen, zoals bedoeld in artikel 3, 13° van de wet van 2 oktober 2017.

SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS

[C - 2023/15141]

Personnel. — Promotion

Par arrêté royal du 19 janvier 2023, Monsieur Kris CLARYSSE, est promu par avancement à la classe supérieure dans la classe A4 avec le titre de conseiller général au Service public fédéral Mobilité et Transports dans un emploi du cadre linguistique néerlandais, à partir du 1^{er} novembre 2022.

Conformément aux lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, un recours peut être introduit endéans les soixante jours après cette publication.

La requête doit être envoyée sous pli recommandé à la poste, au Conseil d'Etat, rue de la Science 33, à 1040 BRUXELLES.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER

[C - 2023/15141]

Personeel. — Bevordering

Bij koninklijk besluit van 19 januari 2023, wordt de heer Kris CLARYSSE, bevorderd door verhoging naar de hogere klasse in de klasse A4, met de titel van adviseur-generaal bij Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, in een betrekking van het Nederlandse taalkader, met ingang van 1 november 2022.

Overeenkomstig de gecoördineerde wetten op de Raad van State kan beroep worden ingediend binnen de zestig dagen na deze bekendmaking.

Het verzoekschrift hiertoe dient bij ter post aangetekende brief aan de Raad van State, Wetenschapsstraat 33, te 1040 BRUSSEL te worden toegezonden.