

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**VLAAMSE OVERHEID**

[C – 2023/40983]

**3 MAART 2023. — Decreet over de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring (1)**

Het VLAAMS PARLEMENT heeft aangenomen en Wij, REGERING, bekrachtigen hetgeen volgt:  
**DECREET over de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring**

*HOOFDSTUK 1. — Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

*HOOFDSTUK 2. — Wijzigingen van de programmawet van 24 december 2002 (1)*

**Art. 2.** Aan artikel 324 van de programmawet van 24 december 2002 (1), het laatst gewijzigd bij de wet van 24 april 2014, worden een punt 7° en 8° toegevoegd, die luiden als volgt:

“7° algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG;

8° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, opgericht bij het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.”.

**Art. 3.** Aan titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 1, van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt een artikel 338*bis* toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 338*bis*. Een werkgever kan de doelgroepverminderingen voor een werknemer genieten met toepassing van onderafdeling 2, 5, 5*bis*, 10 tot en met 13 en 17, als die werknemer in een vestigingseenheid werkt die in het Vlaamse Gewest ligt.

Als de werkgever niet over een vestigingseenheid in België beschikt, maar een werknemer in België tewerkstelt, zijn de doelgroepverminderingen, vermeld in onderafdeling 2, 5, 5*bis*, 10 tot en met 13 en 17, in afwijking van het eerste lid van toepassing als de werknemer tijdens het betrokken kwartaal hoofdzakelijk in het Vlaamse Gewest wordt tewerkgesteld.”.

**Art. 4.** Artikel 353*bis*/15 van dezelfde wet, ingevoegd bij het decreet van 4 maart 2016, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 353*bis*/15. Het toezicht en de controle op de uitvoering van onderafdeling 1 tot en met 2, onderafdeling 5, 5*bis*, 10 tot en met 13 en onderafdeling 17, en de uitvoeringsbesluiten ervan, worden uitgevoerd conform het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.”.

**Art. 5.** Aan titel IV, hoofdstuk 7, afdeling 3, van dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021, wordt een onderafdeling 17 toegevoegd, die luidt als volgt:

“Onderafdeling 17. Personen zonder recente, duurzame werkervaring”.

**Art. 6.** In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353*bis*/17 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353*bis*/17. De Vlaamse Regering kan een doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring aan de werkgevers, vermeld in artikel 335, toekennen volgens de voorwaarden die ze nader bepaalt.

De tewerkstelling van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring voldoet minimaal aan al de volgende voorwaarden:

1° de persoon zonder recente, duurzame werkervaring is op de dag voor zijn indienstneming ingeschreven als niet-werkende werkzoekende bij VDAB als vermeld in artikel 1, eerste lid, 8°, a), van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;

2° het referentekwartaalloon van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring is lager dan de loongrens die de Vlaamse Regering bepaalt.

De werkgever, vermeld in het eerste lid, kan genieten van het voordeel, vermeld in het eerste lid, als de persoon zonder recente, duurzame werkervaring beschikt over een persoonlijk bestand op het elektronisch platform, vermeld in artikel 22/2, eerste lid, van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding”.

VDAB beheert de loopbaangegevens van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring in het persoonlijk bestand van de persoon op het elektronisch platform.

De Vlaamse Regering bepaalt het forfaitaire bedrag en de periode van toekenning van de doelgroepvermindering.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder persoon zonder recente, duurzame werkervaring als vermeld in het eerste lid, moet worden verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt de leeftijd van de persoon waarvoor een doelgroepvermindering kan worden toegekend.”.

**Art. 7.** In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan dezelfde onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/18 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/18. VDAB treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van persoonsgegevens als vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de afbakening van de doelgroep, het beheer van de loopbaangegevens op het elektronisch platform, vermeld in artikel 353bis/17, vierde lid, de toekenning van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, en de gegevensstroom, vermeld in artikel 353bis/19, eerste lid.”.

**Art. 8.** In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/19 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/19. VDAB bezorgt in het kader van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, de volgende gegevens via elektronische weg aan de instelling die belast is met de inning en de invordering van de socialezekerheidsbijdragen:

1° het INSZ-nummer van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring;

2° de naam van de doelgroepvermindering;

3° de begin- en einddatum van de periode waarin de persoon zonder recente, duurzame werkervaring recht geeft op de doelgroepvermindering, opdat de instelling op een geautomatiseerde manier het recht op de doelgroepvermindering voor personen zonder recente, duurzame werkervaring kan beoordelen.

In dit artikel wordt verstaan onder INSZ-nummer: het identificatienummer van de sociale zekerheid in België.

De Vlaamse Regering kan nadere regels bepalen over de uitvoering van de rechten van de persoon zonder recente, duurzame werkervaring op grond van de algemene verordening gegevensbescherming en de raadpleging van gegevensbronnen.”.

**Art. 9.** In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij de wet van 26 december 2022, wordt aan onderafdeling 17, ingevoegd bij artikel 5, een artikel 353bis/20 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 353bis/20. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens bewaard gedurende de strikt noodzakelijke duur voor de toekenning van de doelgroepvermindering, vermeld in artikel 353bis/17, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.”.

### HOOFDSTUK 3. — Slotbepalingen

**Art. 10.** Het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 december 2017, 27 maart 2020, 24 april 2020 en 14 januari 2022, wordt opgeheven.

**Art. 11.** Voor werknemers die uiterlijk op de dag voor de inwerkingtreding van dit decreet in dienst zijn getreden en ononderbroken in dienst blijven, behouden werkgevers de voordelen die verbonden zijn aan de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, zoals van kracht op de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

Werkgevers kunnen vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet geen werknemers aanwerven met de voordelen die verbonden zijn aan de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, vermeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot toekenning van aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden, zoals van kracht op de dag vóór de inwerkingtreding van dit decreet.

De Vlaamse Regering kan aanvullende voorwaarden bepalen voor de beperking van de toekenning van de aanwervingsincentives voor langdurige werkzoekenden met het oog op de opheffing, vermeld in artikel 10.

**Art. 12.** Dit decreet treedt in werking op 1 oktober 2023.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 3 maart 2023.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw,

J. BROUNS

Nota

(1) *Zitting 2022-2023*

Documenten:

– Ontwerp van decreet : 1544 – Nr. 1

– Amendementen : 1544 – Nr. 2

– Verslag : 1544 – Nr. 3

– Tekst aangenomen door de plenaire vergadering : 1544 – Nr. 4

Handelingen - Bespreking en aanneming: Vergadering van 1 maart 2023.

## TRADUCTION

## AUTORITE FLAMANDE

[C – 2023/40983]

**3 MARS 2023. — Décret sur la réduction groupe-cible pour les personnes sans expérience professionnelle récente et durable (1)**

Le PARLEMENT FLAMAND a adopté et Nous, GOUVERNEMENT, sanctionnons ce qui suit :

**DÉCRET sur la réduction groupe-cible pour les personnes sans expérience professionnelle récente et durable**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent décret règle une matière régionale.

CHAPITRE 2. — *Modifications de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I)*

**Art. 2.** L'article 324 de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), modifié en dernier lieu par la loi du 24 avril 2014, est complété par un point 7<sup>o</sup> et un point 8<sup>o</sup>, rédigés comme suit :

“ 7<sup>o</sup> règlement général sur la protection des données : le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE ;

8<sup>o</sup> VDAB : l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, créé par le décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public “ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle). ».

**Art. 3.** Le titre IV, chapitre 7, section 3, sous-section 1, de la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, est complétée par un article 338bis, rédigé comme suit :

“ Art. 338bis. Un employeur peut bénéficier des réductions groupes-cibles pour un travailleur en application de la sous-section 2, 5, 5bis, 10 à 13 et 17, si ce travailleur travaille dans une unité d'établissement située en Région flamande.

Si l'employeur ne dispose pas d'une unité d'établissement en Belgique mais emploie un travailleur en Belgique, les réductions groupes-cibles visées à la sous-section 2, 5, 5bis, 10 à 13 et 17, s'appliquent par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup> si le travailleur est employé principalement en Région flamande pendant le trimestre concerné. ».

**Art. 4.** L'article 353bis/15 de la même loi, inséré par le décret du 4 mars 2016, est remplacé par ce qui suit :

“ Art. 353bis/15. La surveillance et le contrôle de l'exécution des sous-sections 1 et 2, de la sous-section 5, 5bis, 10 à 13 et 17, et de ses arrêtés d'exécution sont exercés conformément au décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales. ».

**Art. 5.** Le titre IV, chapitre 7, section 3, de la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021, est complétée par une sous-section 17, rédigée comme suit :

“ Sous-section 17. Personnes sans expérience professionnelle récente et durable ».

**Art. 6.** Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, la sous-section 17, insérée par l'article 5, est complétée par un article 353bis/17, rédigé comme suit :

“ Art. 353bis/17. Le Gouvernement flamand peut accorder une réduction groupe-cible pour les personnes sans expérience professionnelle récente et durable aux employeurs visés à l'article 335, selon les conditions qu'il détermine.

L'emploi de la personne sans expérience professionnelle récente et durable remplit au moins toutes les conditions suivantes :

1<sup>o</sup> la personne sans expérience professionnelle récente et durable est inscrite auprès du VDAB en tant que demandeur d'emploi inoccupé, le jour précédant son entrée en service, tel que visé à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 8<sup>o</sup>, a), de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juin 2009 portant organisation de l'emploi et de la formation professionnelle ;

2<sup>o</sup> le salaire trimestriel de référence de la personne sans expérience professionnelle récente et durable est inférieur au plafond salarial que le Gouvernement flamand détermine.

L'employeur, visé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, peut bénéficier de l'avantage visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> si la personne sans expérience professionnelle récente et durable dispose d'un fichier personnel sur la plate-forme électronique visée à l'article 22/2, alinéa 1<sup>er</sup>, du décret du 7 mai 2004 relatif à la création de l'agence autonomisée externe de droit public “ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle).

VDAB gère les données relatives à la carrière de la personne sans expérience professionnelle récente et durable dans son fichier personnel sur la plate-forme électronique.

Le Gouvernement flamand détermine le montant forfaitaire et la période d'octroi de la réduction groupe-cible.

Le Gouvernement flamand détermine ce qu'il faut entendre par personne sans expérience professionnelle récente et durable, telle que visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>.

Le Gouvernement flamand détermine l'âge de la personne pour laquelle une réduction groupe-cible peut être accordée. ».

**Art. 7.** Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, la même sous-section 17, insérée par l'article 5, est complétée par un article 353bis/18, rédigé comme suit :

“ Art. 353bis/18. VDAB agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel au sens de l'article 4, 7), du règlement général sur la protection des données, pour le traitement des données à caractère personnel dans le cadre de la délimitation du groupe cible, la gestion des données relatives à la carrière sur la plate-forme électronique, visée à l'article 353bis/17, alinéa 4, l'octroi de la réduction groupe-cible, visée à l'article 353bis/17, et le flux de données, visé à l'article 353bis/19, alinéa 1<sup>er</sup>. ».

**Art. 8.** Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, la sous-section 17, insérée par l'article 5, est complétée par un article 353bis/19, rédigé comme suit :

“ Art. 353bis/19. Dans le cadre de la réduction groupe-cible, visée à l'article 353bis/17, VDAB transmet les données suivantes par la voie électronique à l'organisme chargé de la perception et du recouvrement des cotisations de sécurité sociale :

- 1° le numéro NISS de la personne sans expérience professionnelle récente et durable ;
- 2° le nom de la réduction groupe-cible ;

3° la date de début et de fin de la période dans laquelle la personne sans expérience professionnelle récente et durable donne droit à la réduction groupe-cible, pour que l'organisme puisse apprécier de manière automatisée le droit à la réduction groupe-cible pour les personnes sans expérience professionnelle récente et durable.

Dans le présent article, on entend par numéro INSS : le numéro d'identification de la sécurité sociale en Belgique.

Le Gouvernement flamand peut arrêter des modalités relatives à l'exécution des droits de la personne sans expérience professionnelle récente et durable sur la base du règlement général sur la protection des données et la consultation de sources de données. ».

**Art. 9.** Dans la même loi, modifiée en dernier lieu par la loi du 26 décembre 2022, la sous-section 17, insérée par l'article 5, est complétée par un article 353bis/20, rédigé comme suit :

“ Art. 353bis/20. Sans préjudice de l'application de leur conservation nécessaire en vue du traitement ultérieur, à des fins archivistiques dans l'intérêt public, à des fins de recherche scientifique ou historique ou à des fins statistiques, figurant à l'article 89 du règlement général sur la protection des données, les données à caractère personnel sont conservées pendant la durée strictement nécessaire à l'octroi de la réduction groupe-cible, visée à l'article 353bis/17, avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser dix ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement, et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données. ».

#### CHAPITRE 3. — Dispositions finales

**Art. 10.** L'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 22 décembre 2017, 27 mars 2020, 24 avril 2020 et 14 janvier 2022, est abrogé.

**Art. 11.** Pour les travailleurs qui sont entrés en service au plus tard la veille de l'entrée en vigueur du présent décret et qui restent en service de manière ininterrompue, les employeurs conservent les avantages liés aux primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, tel qu'en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent décret.

À partir de la date d'entrée en vigueur du présent décret, les employeurs ne peuvent pas embaucher des travailleurs bénéficiant des avantages liés aux primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, visées à l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 février 2017 portant octroi de primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée, tel qu'en vigueur la veille de l'entrée en vigueur du présent décret.

Le Gouvernement flamand peut arrêter des conditions supplémentaires relatives à la limitation de l'octroi des primes à l'embauche de demandeurs d'emploi de longue durée en vue de l'abrogation visée à l'article 10.

**Art. 12.** Le présent décret entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2023.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 3 mars 2023.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,

J. BROUNS

—  
Note

(1) *Session 2022-2023*

Documents :

- Projet de décret : 1544 - N° 1
  - Amendements : 1544 - N° 2
  - Rapport : : 1544 - N° 3
  - Texte adopté en séance plénière : 1544 - N° 4
- Annales - Discussion et adoption : Séance du 1<sup>er</sup> mars 2023.

—  
VLAAMSE OVERHEID

[C - 2023/40351]

**23 DECEMBER 2022.** — **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten houdende vrijstelling van bepaalde werkgevers- en werknemersbijdragen voor ondernemingen die behoren tot de koopvaardijsector en houdende vrijstelling van bepaalde werkgeversbijdragen voor ondernemingen in de zeesleepvaartsector en de baggersector**

**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, artikel 3, §1, vervangen bij de wet van 12 augustus 2000 en gewijzigd bij de wet van 17 december 2017.