

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. — *Crédit-temps*

Art. 2. En application de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103, le droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est possible avec un maximum de 24 mois.

Pour les ouvriers avec une ancienneté d'au moins 8 ans dans l'entreprise le droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est possible avec un maximum de 36 mois pour le motif formation comme prévu à l'article 4, § 2 de la convention collective de travail n° 103, et avec un maximum de 51 mois pour les autres motifs comme prévus à l'article 4, § 1^{er}, a°, b°, c° de la convention collective de travail n° 103.

CHAPITRE III. — *Emploi de fin de carrière*

Art. 3. § 1^{er}. En application de l'article 3 de la convention collective de travail n° 157 conclue au Conseil national du Travail le 15 juillet 2021, l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5^{ème} dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans et l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/2 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans pour les ouvriers visés à cet article 3 de la convention collective de travail n° 157 (35 ans de carrière comme salarié, métier lourd, au minimum 20 ans de travail de nuit) du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023.

§ 2. Les ouvriers visés à l'article 3, § 1^{er} de cette convention collective de travail ne sont pas imputés sur le seuil de 5 p.c. d'absences simultanées.

CHAPITRE IV. — *Durée de la convention*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse ses effets au 31 décembre 2023, sauf autres dispositions prévues dans cette convention collective de travail.

CHAPITRE V. — *Disposition finale*

Art. 5. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 14 octobre 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. — *Tijdskrediet*

Art. 2. Bij toepassing van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief mogelijk met een maximum van 24 maanden.

Voor arbeiders met minstens 8 jaar anciënniteit in de onderneming wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief mogelijk met een maximum van 36 maanden voor motief opleiding zoals bepaald in artikel 4, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en met een maximum van 51 maanden voor de andere motieven zoals bepaald in artikel 4, § 1, a°, b°, c° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

HOOFDSTUK III. — *Landingsbaan*

Art. 3. § 1. Bij toepassing van artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, wordt de leeftijd voor de toegang tot het recht van oudere werknemers op 1/5de landingsbanen gebracht op 55 jaar en wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/2de landingsbanen gebracht op 55 jaar voor de arbeiders bedoeld in dit artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 (35 jaar loopbaan als loontrekkende, zwaar beroep, minimum 20 jaar nachtarbeid) van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

§ 2. De arbeiders bedoeld in artikel 3, § 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden niet toegerekend op de drempel van 5 pct. van gelijktijdige afwezigheden.

HOOFDSTUK IV. — *Duur van de overeenkomst*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023, tenzij anders bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Slotbepaling*

Art. 5. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C - 2023/15248]

15 JANVIER 2023. — Arrêté royal modifiant la liste annexée à l'arrêté royal du 18 avril 2017 fixant les conditions dans lesquelles l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités intervient dans le coût de l'autosondage au domicile du bénéficiaire. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 6 février 2023, page 19402, lire :

COLOPLAST	SPEEDICATH FLEX POCKET CH 14 - longueur/lengte 44 cm	14	28914	M	3923-547	30	81	81
-----------	---	----	-------	---	----------	----	----	----

Au lieu de :

COLOPLAST	SPEEDICATH FLEX POCKET CH 14 - longueur/lengte 44 cm	12	28914	M	3923-547	30	81	81
-----------	---	----	-------	---	----------	----	----	----

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2023/15248]

15 JANUARI 2023. — Koninklijk besluit tot wijziging van de lijst als bijlage bij het koninklijk besluit van 18 april 2017 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen tegemoetkomt in de kosten van autosondage bij de rechthebbende thuis. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 6 februari 2023, blz. 19402, lees:

in plaats van :