

# LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[C – 2023/10005]

26 DECEMBRE 2022. — Loi modifiant diverses  
dispositions concernant les relations collectives de travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — *Disposition introductive*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Modification de diverses dispositions dans la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires*

**Art. 2.** Dans l'article 2, § 1<sup>er</sup>, deuxième alinéa, 6, de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, inséré par l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020 et confirmé par la loi du 24 décembre 2020, les mots "la signature électronique qui est générée par la carte d'identité électronique" sont remplacés par "la signature électronique qualifiée".

**Art. 3.** L'article 2, § 3, 1, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, remplacé par la loi du 20 juillet 2005 et modifié par les lois des 3 juin 2007, 8 juin 2008 et 29 mars 2012, est remplacé par ce qui suit :

"aux personnes occupées par l'État, les Communautés, les Régions, les Commissions communautaires, les provinces, les communes, les établissements publics qui en dépendent et les organismes d'intérêt public, à l'exception des personnes morales énumérées ci-après :

a) Société fédérale de Participations et d'Investissement, Autorité des services et marchés financiers, Ducroire et Banque Nationale de Belgique;

b) S.A. Loterie Nationale;

c) "Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek" et les sociétés de logement social agréées conformément aux codes du logement des Régions;

d) sociétés anonymes de droit public "Brussels South Charleroi Airport-Security" et "Liège-Airport-Security";

e) Société Wallonne des Aéroports, B.E.FIN, Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures, Société publique d'aide à la qualité de l'environnement, Société Publique de Gestion de l'Eau, NewCO, New Samusocial et finance&invest.brussels."

**Art. 4.** L'article 27 de la même loi, remplacé par la loi du 15 janvier 2018, est remplacé par ce qui suit :

"En cas de passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à un arrêté royal au sens des articles 35 et 37, les conventions conclues au sein de celle-ci continuent à lier les employeurs et les travailleurs auxquels elles s'appliquaient avant ce passage, jusqu'à ce que la commission ou la sous-commission paritaire dont ils relèvent après ce passage, ait réglé l'application, à ces employeurs et travailleurs, des conventions conclues en son sein.

Pour l'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, on entend par :

"passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à un arrêté royal au sens des articles 35 et 37" : le passage à une autre commission ou sous-commission paritaire suite à la modification du champ d'application d'une commission ou d'une sous-commission paritaire ou suite à l'institution ou l'abrogation d'une commission ou d'une sous-commission paritaire.

L'alinéa 1<sup>er</sup> est également d'application pour les employeurs et les travailleurs dont le passage d'une commission ou d'une sous-commission paritaire à une autre commission ou sous-commission paritaire a eu lieu entre le 15 février 2018 et le 31 décembre 2022."

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[C – 2023/10005]

26 DECEMBER 2022. — Wet tot wijziging van verschillende  
bepalingen inzake de collectieve arbeidsbetrekkingen (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Wijziging van diverse bepalingen in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités*

**Art. 2.** In artikel 2, § 1, tweede lid, 6, van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, ingevoegd door het bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020 en bekrachtigd door de wet van 24 december 2020, worden de woorden "de elektronische handtekening die wordt gecreëerd door de elektronische identiteitskaart" vervangen door de woorden "de gekwalificeerde elektronische handtekening".

**Art. 3.** Artikel 2, § 3, 1, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 20 juli 2005 en gewijzigd bij de wetten van 3 juni 2007, 8 juni 2008 en 29 maart 2012, wordt vervangen als volgt :

"degenen die in dienst zijn van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschapscommissies, de provincies, de gemeenten, de daaronder ressorterende openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut met uitzondering van de hieronder opgesomde rechtspersonen:

a) Federale Participatie- en Investeringsmaatschappij, Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, Delcredere en Nationale Bank van België;

b) N.V. Nationale Loterij;

c) Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek en de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten;

d) naamloze vennootschappen van publiek recht "Brussels South Charleroi Airport-Security" en "Liège-Airport-Security";

e) "Société Wallonne des Aéroports", "B.E.FIN", "Société wallonne de Financement complémentaire des Infrastructures", "Société publique d'aide à la qualité de l'environnement", "Société Publique de Gestion de l'Eau", "NewCO", "New Samusocial et finance&invest.brussels."

**Art. 4.** Artikel 27 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 15 januari 2018, wordt vervangen als volgt :

"Bij overgang van een paritair comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge een koninklijk besluit in de zin van de artikelen 35 en 37 blijven de daarin gesloten overeenkomsten bindend voor de werkgevers en werknemers die vóór die overgang eronder vielen, totdat het paritair comité of subcomité waaronder zij na die overgang ressorteren, de toepassing van de in zijn schoot geldende overeenkomsten op die werkgevers en werknemers heeft geregeld.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt bedoeld met:

"overgang van een paritair comité of subcomité naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge een koninklijk besluit in de zin van de artikelen 35 en 37": de overgang naar een ander paritair comité of subcomité ingevolge de wijziging van de werkingssfeer van een paritair comité of subcomité of ingevolge de oprichting of de opheffing van een paritair comité of subcomité.

Het eerste lid is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werknemers waarvan de overgang van een paritair comité of van een paritair subcomité naar een ander paritair comité of paritair subcomité heeft plaatsgevonden tussen 15 februari 2018 en 31 december 2022."

**Art. 5.** Dans la même loi, il est inséré un article 51/1 rédigé comme suit :

“Art. 51/1 § 1<sup>er</sup>. Pour l’application de cet article, on entend par :

1° Commission paritaire : commission paritaire ou sous-commission paritaire;

2° L’ancienne commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent avant ces changements;

3° La nouvelle commission paritaire : la commission paritaire ou sous-commission paritaire à laquelle les employeurs et travailleurs ressortissent après ces changements;

§ 2. Lorsque le Roi modifie le champ d’application d’une commission paritaire ou abroge ou institue une commission paritaire sur la base des articles 35 à 37, Il détermine, sur avis unanime de l’ancienne commission paritaire, les arrêtés royaux fixant les conditions de travail ou de rémunération au sein de cette ancienne commission paritaire, qui restent en vigueur après ces changements, ainsi que les employeurs et travailleurs soumis à ces arrêtés;

§ 3. À défaut d’un avis unanime de l’ancienne commission paritaire, rendu préalablement à l’entrée en vigueur de l’arrêté royal adopté sur la base des articles 35 à 37, les employeurs et les travailleurs qui passent de l’ancienne commission paritaire à la nouvelle restent soumis aux arrêtés royaux adoptés sur la base de la législation du travail, fixant des conditions de travail ou de rémunération au sein de l’ancienne commission paritaire, qui leur sont applicables au moment de ce passage, jusqu’à ce que ces arrêtés soient abrogés ou modifiés.

CHAPITRE 3. — *Modification de dispositions diverses dans la loi du 21 décembre 2007 relative à l’exécution de l’accord interprofessionnel 2007-2008*

**Art. 6.** L’article 7, § 4, de la loi du 21 décembre 2007 relative à l’exécution de l’accord interprofessionnel 2007-2008, modifiée par la loi du 29 décembre 2010, est remplacé comme suit :

“Lorsque le registre contient des observations, l’employeur adresse le registre au fonctionnaire précité, après l’expiration du délai fixé au § 3.”

**Art. 7.** Dans l’article 8, § 2, de la loi du 21 décembre 2007 relative à l’exécution de l’accord interprofessionnel 2007-2008, modifiée par la loi du 29 décembre 2010, les modifications suivantes sont apportées :

1° la seconde phrase de ce paragraphe est supprimée;

2° le paragraphe ainsi modifié est complété par les alinéas suivants, rédigés comme suit :

“Le greffe contrôle la recevabilité du dépôt.

Le dépôt est recevable lorsque :

1° elle a été réalisée dans les délais qui y sont fixés, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail;

2° l’acte d’adhésion, tel que déposé, contenant le plan d’octroi des avantages non récurrents liés aux résultats, respecte la période de référence minimale, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail;

3° l’acte d’adhésion et le plan d’octroi, visé au 2° contiennent les mentions obligatoires énumérées, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail;

4° à l’acte d’adhésion et le plan d’octroi, visé au 2°, sont joints le plan global de prévention et le plan d’action annuel en cours, si ledit plan contient des objectifs concernant le bien-être des travailleurs au travail, en ce compris ceux concernant la réduction des accidents du travail ou du nombre de jours perdus suite à un accident du travail et ceux concernant la réduction du nombre de jours d’absence, comme défini dans une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail.”

**Art. 5.** In dezelfde wet wordt een artikel 51/1 ingevoegde, luidende:

“Art. 51/1. § 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

1° Paritair comité: paritair comité of paritair subcomité;

2° Het oude paritair comité: het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren voor deze wijzigingen;

3° Het nieuwe paritair comité: het paritair comité of paritair subcomité waartoe de werkgevers en werknemers behoren na deze wijzigingen;

§ 2. Wanneer de Koning de werkingssfeer van een paritair comité wijzigt of opheft of een paritair comité opricht op basis van de artikelen 35 tot 37, bepaalt hij, op eenparig advies van het oude paritair comité, de koninklijke besluiten inzake de loon- of arbeidsvoorwaarden in de schoot van het oude paritair comité, die van toepassing blijven na deze wijzigingen, alsook de werkgevers en werknemers die aan deze besluiten zijn onderworpen;

§ 3. Bij gebreke aan een eenparig advies van het oude paritair comité, uitgebracht vóór de inwerkingtreding van het op basis van de artikelen 35 tot 37 aangenomen koninklijk besluit, blijven de van het oude naar het nieuwe paritair comité overgegangene werkgevers en werknemers onderworpen aan de op basis van de arbeidswetgeving aangenomen koninklijke besluiten tot vaststelling van loon- en arbeidsvoorwaarden binnen het oude paritair comité die op het ogenblik van de overgang op hen van toepassing zijn, totdat deze besluiten worden opgeheven of gewijzigd.

HOOFDSTUK 3. — *Wijziging van diverse bepalingen in de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008*

**Art. 6.** Artikel 7, § 4, van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, gewijzigd bij de wet van 29 december 2010, wordt vervangen als volgt:

“Wanneer het register opmerkingen bevat, stuurt de werkgever, na afloop van de in § 3 bepaalde termijn, het register naar hogervermelde ambtenaar.”

**Art. 7.** In artikel 8, § 2, van de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, gewijzigd bij de wet van 29 december 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de tweede zin van deze paragraaf wordt geschrapt;

2° de aldus gewijzigde paragraaf wordt aangevuld met de volgende leden, luidende:

“De griffie controleert de ontvankelijkheid van de neerlegging.

De neerlegging is ontvankelijk wanneer:

1° zij werd gedaan binnen de daarin bepaalde termijnen, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad;

2° de toetredingsakte, met inbegrip van het toekenningsplan tot invoering van niet-recurrerende resultaatgebonden voordelen, de minimale referentieperiode naleeft, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad;

3° de in 2° bedoelde toetredingsakte en -plan de verplichte vermeldingen bevatten, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad;

4° bij de in 2° bedoelde toetredingsakte en -plan, het globale preventieplan en het lopende jaaractieplan zijn bijgevoegd, ingeval het voormelde plan doelstellingen bevat met betrekking tot het welzijn van de werknemers op het werk, met inbegrip van die betreffende de vermindering van het aantal arbeidsongevallen of het aantal verloren dagen als gevolg van een arbeidsongeval en die betreffende de vermindering van het aantal afwezigheidsdagen, zoals bepaald in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad.”

CHAPITRE 4. — *Entrée en vigueur*

**Art. 8.** Les articles 4 et 5 entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'État et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Ciergnon, le 26 décembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Scellé du sceau de l'État :

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Chambre des représentants

([www.lachambre.be](http://www.lachambre.be)) :

Documents : 55/3019/4

Compte rendu intégral : 22 décembre 2022.

HOOFDSTUK 4. — *Inwerkingtreding*

**Art. 8.** De artikelen 4 en 5 treden in werking op 1 januari 2023.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Ciergnon, 26 december 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Met 's Lands zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers

([www.dekamer.be](http://www.dekamer.be)):

Stukken: 55/3019/4

Integraal verslag: 22 december 2022.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2023/30105]

**22 DECEMBRE 2020. — Loi instituant des mesures diverses en faveur des travailleurs indépendants dans le cadre de la crise du COVID-19. — Traduction allemande d'extraits**

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande des articles 1, 18, 19 et 21 de la loi du 22 décembre 2020 instituant des mesures diverses en faveur des travailleurs indépendants dans le cadre de la crise du COVID-19 (*Moniteur belge* du 31 décembre 2020).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2023/30105]

**22 DECEMBER 2020. — Wet tot instelling van verschillende maatregelen ten gunste van zelfstandigen in de context van de COVID-19-crisis. — Duitse vertaling van uittreksels**

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van de artikelen 1, 18, 19 en 21 van de wet van 22 december 2020 tot instelling van verschillende maatregelen ten gunste van zelfstandigen in de context van de COVID-19-crisis (*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2020).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

## FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST INNERES

[C – 2023/30105]

**22. DEZEMBER 2020 — Gesetz zur Einführung verschiedener Maßnahmen für Selbständige im Rahmen der COVID-19-Krise — Deutsche Übersetzung von Auszügen**

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung der Artikel 1, 18, 19 und 21 des Gesetzes vom 22. Dezember 2020 zur Einführung verschiedener Maßnahmen für Selbständige im Rahmen der COVID-19-Krise.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmédy erstellt worden.

## FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST SOZIALE SICHERHEIT

**22. DEZEMBER 2020 — Gesetz zur Einführung verschiedener Maßnahmen für Selbständige im Rahmen der COVID-19-Krise**

PHILIPPE, König der Belgier,

Allen Gegenwärtigen und Zukünftigen, Unser Gruß!

Die Abgeordnetenkammer hat das Folgende angenommen und Wir sanktionieren es:

**TITEL 1 — Allgemeine Bestimmung**

**Artikel 1** - Vorliegendes Gesetz regelt eine in Artikel 74 der Verfassung erwähnte Angelegenheit.

(...)

**TITEL 4 — Abänderungen des Gesetzes vom 23. März 2020 zur Abänderung des Gesetzes vom 22. Dezember 2016 zur Einführung eines Anspruchs auf Überbrückungsmaßnahmen für Selbständige und zur Einführung zeitweiliger Maßnahmen im Rahmen von COVID-19 für Selbständige, des Gesetzes vom 22. Dezember 2016 zur Einführung eines Anspruchs auf Überbrückungsmaßnahmen für Selbständige und des Königlichen Erlasses vom 20. Juli 1971 zur Einführung einer Entschädigungs- und einer Mutterschaftsversicherung zugunsten der Selbständigen und der mithelfenden Ehepartner**

(...)