

Overwegende dat het belangrijk is schommelingen in het tarief van de elektriciteitsmarkt en derhalve in de overbelasting betreffende de Waalse groene certificaten te voorkomen;

Overwegende dat het, om de overbelasting te stabiliseren en een rebound-effect te voorkomen, blijkt noodzakelijk een deel van de groene certificaten die getemporeerd worden bij AwAC in 2022 in te trekken;

Overwegende dat een veiling niet aan de verwachte behoeften zou voldoen wegens de grote voorraad groene certificaten en het onvoorspelbare gedrag van de marktdeelnemers;

Overwegende dat een rechtstreekse opkoop van een deel van de groene certificaten door de beheerder van het lokale transmissienet zou voorkomen dat het onevenwicht tussen vraag en aanbod wordt versterkt en aldus veranderingen in het gedrag van de producenten en een massaal beroep op de garantieprijs teweegbrengt;

Overwegende dat de nettogeldmiddelen van de beheerder van het lokale transmissienet de rechtstreekse opkoop van 700.000 groene certificaten mogelijk maken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Tegen 31 december 2022 staat de Regering 700.000 groene certificaten die getemporeerd worden bij het "Agence wallonne de l'air et du climat" (Waal Agentschap voor lucht en klimaat), aan de beheerder van het lokale transmissienet af.0)

Art. 2. De opbrengst van de afstand van de in artikel 1 bedoelde groene certificaten, geraamd op 45,5 miljoen euro, komt ten laste van A.B. 86.70.01 van programma 01 (verkoop van immateriële activa), titel II van de ontvangstenbegroting voor het jaar 2022 van het "Agence wallonne de l'air et du climat".

Art. 3. De Minister bevoegd voor het energiebeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Namen, 15 december 2022.

Voor de Regering :
De Minister-President,
E. DI RUPO

De Minister van Klimaat, Energie, Mobiliteit en Infrastructuur,
Ph. HENRY

SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[2022/207398]

15 DECEMBRE 2022. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 décembre 2021 portant exécution du décret du 10 juin 2021 relatif à la pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l'emploi (APE) et à la création d'emplois répondant à des besoins sociétaux prioritaires

Le Gouvernement wallon,

Vu le décret du 10 juin 2021 relatif à la pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l'emploi (APE) et à la création d'emplois répondant à des besoins sociétaux prioritaires, les articles 6, 36 et 37;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 décembre 2021 portant exécution du décret du 10 juin 2021 relatif à la pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l'emploi (APE) et à la création d'emplois répondant à des besoins sociétaux prioritaires;

Vu l'avis du Conseil économique, social et environnemental de Wallonie, donné le 7 novembre 2022;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi, donné le 10 novembre 2022;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 octobre 2022;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 27 octobre 2022;

Vu le rapport du 24 octobre 2022 établi conformément à l'article 3, 2^o, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales;

Vu l'urgence motivée par le fait que l'arrêté à viser majorer, pour les années 2022 et 2023, le montant des subventions octroyées aux employeurs en vertu du décret du 10 juin 2021 précité afin de prendre en compte l'impact de l'inflation;

Que les employeurs sont confrontés à une hausse importante de leurs coûts salariaux, susceptibles de mettre à mal leur viabilité ou leur faculté à payer en temps et en heure leurs travailleurs;

Que pour produire pour ses effets, la majoration de la subvention prévue pour l'année 2022 doit être liquidée en 2022;

Qu'il convient, en outre, de laisser un délai minimum au Forem afin de lui permettre de verser le montant correspondant à la majoration avant la fin de l'année 2022;

Que, pour 2023, les employeurs sont en train de confectionner, dans un contexte difficile, leur budget pour l'année 2023 et qu'il est primordial que les employeurs puissent connaître avec une prévision suffisante le montant sur lequel ils pourront compter en 2023 en vertu du décret du 10 juin 2021 précité;

Qu'il convient dès lors que l'arrêté soit adopté dans les plus brefs délais;

Vu la demande d'avis dans un délai de 5 jours, adressée au Conseil d'État le 24 novembre 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973,

Considérant l'inflation en 2022 et le fait qu'à chaque dépassement de l'indice pivot, l'écrasante majorité des employeurs bénéficiaires des aides sont tenus d'indexer les salaires de deux pour cent pour le deuxième mois qui suit le franchissement de l'indice pivot;

Considérant que les modalités d'indexation des aides ne sont pas adaptées à des situations exceptionnelles telles que celles que nous rencontrons en Belgique, et plus globalement en Europe, à la suite du déclenchement de la guerre en Ukraine;

Considérant la volonté du Gouvernement wallon d'assurer la pérennité des emplois des travailleurs et des activités d'intérêt général des employeurs bénéficiaires des aides;

Considérant que l'objectif du présent arrêté est de garantir une évolution des aides octroyées qui soit proportionnelle à l'évolution des coûts salariaux supportés par les employeurs et résultant de l'indexation des rémunérations des travailleurs pour l'année 2022 et 2023;

Considérant qu'il est dès lors indispensable que l'arrêté entre en vigueur sans délai afin que le Forem dispose dans les temps de la base légale nécessaires en vue de liquider le montant correspond à la majoration 2022 des subventions APE;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi;

Après délibération,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 7, § 4, de l'arrêté du Gouvernement wallon du 16 décembre 2021 portant exécution du décret du 10 juin 2021 relatif à la pérennisation des emplois créés dans le cadre du dispositif des aides à la promotion de l'emploi (APE) et à la création d'emplois répondant à des besoins sociétaux prioritaires, cinq alinéas rédigés comme suit sont insérés entre l'alinéa 2 et l'alinéa 3, devenu alinéa 8 :

« Les subventions octroyées pour l'année 2022 en vertu de l'article 6 du décret du 10 juin 2021 sont majorées à hauteur de 3,22 pour cent.

L'alinéa 3 produit uniquement ses effets pour les subventions octroyées pour l'année 2022.

Pour l'année 2023, l'indexation des subventions octroyées en vertu des articles 6 du décret du 10 juin 2021 est majorée à hauteur de 4,84 pour cent.

L'alinéa 5 produit uniquement ses effets pour les subventions octroyées pour l'année 2023.

Les subventions octroyées en vertu de l'article 16 du décret du 10 juin 2021 sont indexées selon les modalités visées aux alinéas 1^{er} à 6. ».

Art. 2. L'article 43, § 2, du même arrêté est complété par quatre alinéas rédigés comme suit :

« Les subventions naissances multiples octroyées pour l'année 2022 en vertu de l'article 36 ou 37 du décret du 10 juin 2021 sont indexées à hauteur de 3,22 pour cent.

L'alinéa 2 produit uniquement ses effets pour les subventions octroyées pour l'année 2022.

Pour l'année 2023, l'indexation des subventions naissances multiples octroyées en vertu de l'article 36 ou 37 est majorée à hauteur de 4,84 pour cent.

L'alinéa 5 produit uniquement ses effets pour les subventions octroyées pour l'année 2023. ».

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 15 décembre 2022.

Art. 4. La Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté

Namur, le 15 décembre 2022.

Pour le Gouvernement,
Le Ministre-Président,
E. DI RUPO

La Ministre de l'Emploi, de la Formation, de la Santé, de l'Action sociale et de l'Economie sociale,
de l'Égalité des chances et des Droits des femmes,

Ch. MORREALE

VERTALING

WAALSE OVERHEIDSDIENST

[2022/207398]

15 DECEMBER 2022. — Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 16 december 2021 ter uitvoering van het decreet van 10 juni 2021 betreffende het standvastig maken van de in het kader van de regeling voor de steun ter bevordering van de tewerkstelling (Franse afkorting "APE") gecreëerde jobs en de creatie van jobs die beantwoorden aan prioritaire maatschappelijke behoeften

De Waalse Regering,

Gelet op het decreet van 10 juni 2021 betreffende het standvastig maken van de in het kader van de regeling voor de steun ter bevordering van de tewerkstelling (Franse afkorting "APE") gecreëerde jobs en de creatie van jobs die beantwoorden aan prioritaire maatschappelijke behoeften, de artikelen 6, 36 en 37;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 16 december 2021 ter uitvoering van het decreet van 10 juni 2021 betreffende het standvastig maken van de in het kader van de regeling voor de steun ter bevordering van de tewerkstelling (Franse afkorting "APE") gecreëerde jobs en de creatie van jobs die beantwoorden aan prioritaire maatschappelijke behoeften;

Gelet op het advies van de "Conseil économique et social de Wallonie" (Sociaal-economische raad van Wallonië), gegeven op 7 november 2022;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de "Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi" (Waalse Dienst voor Beroepsopleiding en Arbeidsbemiddeling), gegeven op 10 november 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 oktober 2022;

Gelet op de instemming van de Minister van Begroting, gegeven op 27 oktober 2022;

Gelet op het rapport van 24 oktober 2022, opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2^o, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Gelet op de hoogdringendheid die voortvloeit uit het feit dat het besluit tot doel heeft voor de jaren 2022 en 2023 het bedrag van de krachtens voornoemd besluit van 10 juni 2021 aan de werkgevers toegekende subsidies te verhogen om rekening te houden met de gevolgen van de inflatie;

Dat werkgevers worden geconfronteerd met een aanzienlijke stijging van hun arbeidskosten, die hun levensvatbaarheid of hun vermogen om hun werknemers op tijd te betalen in gevaar kan brengen;

Dat de verhoging van de subsidie voor het jaar 2022, om effect te sorteren, in 2022 moet worden betaald;

Dat de Forem bovendien een minimumtermijn moet worden gegeven om hem in staat te stellen het bedrag dat overeenkomt met de verhoging vóór het einde van het jaar 2022 te betalen.

Dat de werkgevers, voor 2023, in een moeilijke context bezig zijn met het opstellen van hun begroting voor het jaar 2023 en dat het van essentieel belang is dat de werkgevers met een toereikende prognose kunnen weten op welk bedrag zij in 2023 zullen kunnen rekenen krachtens voornoemd besluit van 10 juni 2021;

Dat het besluit derhalve zo spoedig mogelijk moet worden aangenomen;

Gelet op het verzoek om adviesverlening binnen een termijn van vijf dagen, gericht aan de Raad van State op 24 november 2022, overeenkomstig artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het gebrek aan adviesverlening binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de inflatie in 2022 en het feit dat telkens wanneer de spilindex wordt overschreden, de overgrote meerderheid van de werkgevers die steun ontvangen, de lonen met twee procent moeten indexeren voor de tweede maand na de overschrijding van de spilindex;

Overwegende dat de methodes voor het indexeren van de steun niet zijn aangepast aan uitzonderlijke situaties zoals die waarmee wij in België, en meer in het algemeen in Europa, worden geconfronteerd na het uitbreken van de oorlog in Oekraïne;

Gelet op de wens van de Waalse regering om de duurzaamheid van de banen van de werknemers en de activiteiten van algemeen belang van de steun ontvangende werkgevers te waarborgen;

Overwegende dat dit besluit beoogt te waarborgen dat de ontwikkeling van de toegekende steun in verhouding staat tot de ontwikkeling van de door de werkgevers gedragen loonkosten die voortvloeien uit de indexering van de lonen van de werknemers voor de jaren 2022 en 2023;

Overwegende dat het derhalve van essentieel belang is dat het besluit onverwijld in werking treedt zodat de Forem tijdig over de nodige rechtsgrondslag beschikt om het bedrag te betalen dat overeenstemt met de verhoging van de APE-subsidies voor 2022;

Op de voordracht van de Minister van Werk;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel 7, § 4, van het besluit van de Waalse Regering van 16 december 2021 ter uitvoering van het decreet van 10 juni 2021 betreffende het standvastig maken van de in het kader van de regeling voor de steun ter bevordering van de tewerkstelling (Franse afkorting "APE") gecreëerde jobs en de creatie van jobs die beantwoorden aan prioritaire maatschappelijke behoeften, worden tussen lid 2 en lid 3, thans lid 8, vijf als volgt geformuleerde leden ingevoegd:

"De subsidies die op grond van artikel 6 van het besluit van 10 juni 2021 voor het jaar 2022 worden toegekend, worden verhoogd met 3,22 procent.

Lid 3 is alleen van toepassing op subsidies die voor het jaar 2022 worden toegekend.

Voor het jaar 2023 wordt de indexering van de krachtens artikel 6 van het decreet van 10 juni 2021 toegekende subsidies verhoogd met 4,84 procent.

Lid 5 is alleen van toepassing op subsidies die voor het jaar 2023 worden toegekend.

De krachtens artikel 16 van het decreet van 10 juni 2021 toegekende subsidies worden geïndexeerd volgens de procedures bedoeld in de leden 1 tot en met 6."

Art. 2. Artikel 43, § 2, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met vier leden luidend als volgt :

"De meerlingensubsidies die voor het jaar 2022 worden toegekend op grond van artikel 36 of 37 van het decreet van 10 juni 2021 worden geïndexeerd met 3,22 procent.

Lid 2 is alleen van toepassing op subsidies die voor het jaar 2022 worden toegekend.

Voor het jaar 2023 wordt de indexering van de op grond van artikel 36 of 37 toegekende meerlingensubsidies verhoogd met 4,84 procent.

Lid 5 is alleen van toepassing op subsidies die voor het jaar 2023 worden toegekend."

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 15 december 2022.

Art. 4. De Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Namen, 15 december 2022.

Voor de Regering,
De Minister-President,
E. DI RUPO

De Minister van Werk, Vorming, Gezondheid, Sociale Actie en Sociale Economie,
Gelijke Kansen en Vrouwenrechten,
Ch. MORREALE

AVIS OFFICIELS — OFFICIELE BERICHTEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI

[2022/207304]

Sélection comparative de Techniciens maintenance de drones (m/f/x) - Heverlee (niveau c) francophones pour le Ministère de la Défense. — Numéro de sélection : AFG22402

Vous pouvez poser votre candidature jusqu'au 15/01/2023 inclus via www.travaillerpour.be.

La description de fonction (reprenant le contenu de la fonction, les conditions de participation, la procédure de sélection,...) est disponible auprès du SPF BOSA via www.travaillerpour.be.

Pour la retrouver, veuillez indiquer le numéro de la sélection dans le moteur de recherche.

Une liste de lauréats valable 1 an, sera établie après la sélection.

Outre cette liste des lauréats, une liste spécifique des lauréats (qui reste valable 4 ans) présentant un handicap est établie.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

[2022/207304]

Vergelijkende selectie van Franstalige Onderhoudstechniekers voor drones (m/v/x) - Heverlee (niveau C) voor het Ministerie van Defensie. — Selectienummer: AFG22402

Solliciteren kan tot en met 15/01/2023 via www.werkenvoor.be

De gedetailleerde functiebeschrijving (jobinhoud, deelnemingsvoorwaarden, selectieprocedure,...) is beschikbaar bij FOD BOSA via www.werkenvoor.be.

Geef het selectienummer in via de zoekmotor om de selectie terug te vinden.

Een lijst van laureaten, geldig voor 1 jaar, zal na de selectie worden opgesteld.

Naast deze lijst van laureaten wordt een bijzondere lijst opgesteld (die 4 jaar geldig blijft) van de personen met een handicap die geslaagd zijn.