

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING
[C – 2022/42777]

10 NOVEMBER 2022. — Koninklijk besluit houdende de deeltijdse stage, de terbeschikkingstelling tijdens een crisis en de expertise-uitwisseling

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat we de eer hebben ter ondertekening voor te leggen aan Uwe Majesteit speelt in op verschillende vragen op het gebied van selectie, de aantrekkelijkheid van de openbare ambt en van knelpuntfuncties. Dit besluit heeft in het bijzonder tot doel bepaalde obstakels voor effectieve selecties te verhelpen, het federaal administratief openbaar ambt aantrekkelijker maken voor ervaren profielen, de beschikbaarheid te vergemakkelijken door in te spelen op de flexibiliteit van personeelsbewegingen en een hefboom bieden voor de aanwerving van bijvoorbeeld mensen met gezondheidsproblemen of mensen die naast een baan een langer gezinsleven willen behouden.

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen*

Artikel 1.

Dit artikel maakt het mogelijk voor stagiairs om zich te beroepen op het verlofstelsel van verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.

Stagiairs zullen dus beschikken over een absoluut recht om van dit regime gebruik te maken, met uitzondering van de categorieën vermeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

Deze nieuwe regel moet samengelezen worden met het cumulverbod bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel dat het personeelslid niet toelaat zijn ambt te combineren met elk ander beroep. De toepassing van deze cumulaanvraag moet voor de indienstreding van het personeelslid aangevraagd en toegekend worden.

Een omzendbrief zal worden opgemaakt om te verduidelijken in welke gevallen en op welke manieren de stage verlengd zal worden.

De reden om deze mogelijkheid in de reglementering in te voegen is dat er op de arbeidsmarkt steeds meer de tendens bestaat om twee jobs te combineren. Op deze manier kunnen personen die een bijberoep willen uitoefenen statutair worden aangeworven.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

Artikel 2.

Ten eerste voert dit artikel de mogelijkheid in voor laatstejaarsstudenten om deel te nemen aan contractuele selecties net zoals dat bij statutaire selecties het geval is. Laatstejaars studenten worden in hun laatste jaar reeds gecontacteerd door bedrijven uit de private sector. Door het invoeren van deze maatregel kan de Federale Overheid even snel als andere werkgevers laatstejaarsstudenten laten solliciteren voor zowel statutaire als contractuele selecties.

Ten tweede bepaalt dit artikel het kader waarbinnen gepensioneerde federale ambtenaren onder een arbeidsovereenkomst te werk kunnen worden gesteld. De wet van 28 april 2015 houdende bepalingen betreffende de pensioenen van de publieke sector maakt het immers mogelijk voor gepensioneerde ambtenaren om hun pensioen te combineren met een contractuele tewerkstelling.

SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI
[C – 2022/42777]

10 NOVEMBRE 2022. — Arrêté royal relatif au stage à temps partiel, à la mise à disposition pendant une crise et à l'échange d'expertise

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté répond à diverses préoccupations en matière de sélection, d'attractivité de la Fonction publique ou encore de fonctions en pénurie. Cet arrêté vise notamment à dépasser certains obstacles à des sélections efficaces, à rendre la Fonction publique administrative fédérale plus attractive pour des profils expérimentés, à faciliter la mise à disposition répondant à la flexibilité des mouvements du personnel et à offrir un levier pour le recrutement par exemple de personnes ayant des problèmes de santé ou de personnes souhaitant maintenir une vie familiale élargie en plus d'un emploi.

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat*

Article 1^{er}.

Cet article permet aux stagiaires de bénéficier du régime des congés des prestations réduites pour convenance personnelle.

Les stagiaires auront un droit absolu de recourir à ce régime, à l'exception des catégories visées à l'article 7 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

Cette nouvelle règle doit être lue en combinaison avec l'interdiction de cumul visée à l'article 12 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant statut des agents de l'Etat qui ne permet pas à un agent de cumuler ses fonctions avec un autre emploi. Cette demande de cumul doit être effectuée et accordée avant l'entrée en service du membre du personnel.

Une circulaire sera rédigée pour préciser dans quels cas et de quelle manière le stage sera prolongé.

La raison de l'introduction de cette possibilité dans la réglementation est qu'il existe une tendance croissante sur le marché du travail à combiner deux emplois. De cette façon, les personnes qui souhaitent exercer une activité accessoire peuvent être recrutées statutairement.

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics*

Article 2.

Premièrement cet article introduit la possibilité pour les étudiants de dernière année de participer à des sélections contractuelles comme c'est déjà le cas pour les sélections statutaires. Les étudiants de dernière année sont déjà contactés par des entreprises du secteur privé. Avec l'introduction de cette mesure, les étudiants de dernière année pourront participer à des sélections statutaires et contractuelles dans l'administration fédérale aussi rapidement que chez d'autres employeurs.

Deuxièmement cet article définit le cadre dans lequel les fonctionnaires fédéraux retraités peuvent être employés sous contrat de travail. La loi du 28 avril 2015 portant des dispositions concernant les pensions du secteur public permet aux fonctionnaires retraités de combiner leur pension avec un emploi contractuel.

Door deze bepaling in te voeren kan aan een bepaalde behoefte die niet ingevuld raakt, worden voldaan door een beroep te doen op specifieke competenties. Bijgevolg kan een dienst genieten van een op pensioen gestelde ambtenaar die beschikt over ervaring of competenties die gelinkt zijn aan de te begeven functie. Deze maatregel maakt het mogelijk om bijvoorbeeld een tijdelijk project mee te ondersteunen, een piekbelasting beter op te vangen, een crisissituatie te verhelpen, beroep te doen op een expertise, enz. De overeenkomst heeft een tijdelijk karakter met een maximumduur van twee jaar, eventuele verlengingen inbegrepen.

Het uitgangspunt blijft de te begeven functie, ook wanneer het arbeidscontract met de op pensioen gestelde ambtenaar lopende is, in te vullen via een statutaire of contractuele selectie. De maatregel heeft niet tot doel de op pensioen gestelde ambtenaren in dienst te houden wanneer de functie definitief ingevuld is.

HOOFDSTUK 3. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt

Artikel 3.

Dit artikel verandert het opschrift van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt naar “het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van de federale overheid”, omdat het in sommige gevallen mogelijk wordt contractuele personeelsleden ter beschikking te stellen.

Artikel 4.

Dit artikel voegt twee definities toe aan artikel 1, namelijk: de definitie van directeur-generaal en de definitie van instantie. De definitie van instantie wordt mee verduidelijkt in de bespreking van artikel 19.

Artikelen 5 tot en met 12.

Deze artikelen actualiseren het gebruik van de termen “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” en “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”. Het is de bedoeling om in de toekomst deze wijziging systematisch door te voeren in alle besluiten omtrent het federaal openbaar ambt.

Artikel 13.

Dit artikel bepaalt dat bij een interfederale mobiliteit de statutaire ambtenaar, die de overgang maakt naar een federale dienst, zijn volledige anciënniteit meebrengt indien hij in een gelijkwaardige graad of klasse of hetzelfde niveau wordt benoemd. Dit artikel probeert het federaal administratief openbaar ambt aantrekkelijker te maken voor personen met ervaring uit de publieke sector die in aanmerking komen voor de interfederale mobiliteit.

Artikelen 14 tot en met 17.

Deze artikelen actualiseren het gebruik van de termen “directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” en “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”. Het is de bedoeling om in de toekomst deze wijziging systematisch door te voeren in alle besluiten omtrent het federaal openbaar ambt.

Artikel 18.

Dit artikel verandert het opschrift van hoofdstuk IV naar “De conventionele federale mobiliteit, de conventionele terbeschikkingstelling, de terbeschikkingstelling tijdens een crisis en de expertise-uitwisseling” vanwege de toevoeging van de nieuwe afdelingen 4 en 5.

Artikel 19.

Dit artikel voegt twee nieuwe afdelingen toe. Afdeling 4 bevat de artikelen 33bis en 33terties en afdeling 5 de artikelen 33quater en 33quinquies.

Afdeling 4 voert de mogelijkheid in om tijdens een crisis personeelsleden van de federale overheid, zowel statutair als contractueel, ter beschikking te stellen aan bepaalde diensten die de crisis moeten remediëren.

Het begrip crisis dient ruim geïnterpreteerd te worden. Het kan hierbij gaan om noodsituaties binnen asiel en migratie zoals een plots migratiegolf, een noodsituatie binnen de economie zoals een beurscrash of een internationale bankencrisis, het uitbreken van een oorlog of pandemie, natuurrampen, enz.

L’introduction de cette disposition permet de répondre à un besoin non satisfait en faisant appel à des compétences spécifiques. Ainsi un service peut bénéficier d’un agent pensionné qui dispose d’une expérience ou de compétences liées à la fonction à pourvoir. Cette mesure permet, par exemple, de soutenir un projet temporaire, de mieux faire face à un pic de charge, de remédier à une situation de crise, de faire appel à une expertise, etc. La convention est temporaire avec une durée maximale de deux ans, prolongation éventuelle comprise.

Le point de départ reste le poste à pourvoir, même si le contrat de travail avec l’agent pensionné est en cours, par une sélection statutaire ou contractuelle. La mesure n’a pas vocation à maintenir en activité l’agent pensionné une fois le poste définitivement pourvu.

CHAPITRE 3. – Modifications de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative

Article 3.

Cet article modifie l’intitulé de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative en « arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative », car dans certains cas, il devient possible de mettre à disposition du personnel contractuel.

Article 4.

Cet article ajoute deux définitions à l’article 1^{er}, à savoir la définition du directeur général et la définition de l’instance. La définition de l’instance est précisée dans la discussion sur l’article 19.

Articles 5 à 12 inclus.

Ces articles mettent à jour l’utilisation des mots « directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » et « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ». L’intention est de mettre en œuvre ce changement de manière systématique à l’avenir dans tous les arrêtés concernant la fonction publique fédérale.

Article 13.

Cet article prévoit qu’en cas de mobilité interfédérale, l’agent statutaire qui est transféré vers un service fédéral conservera toute son ancienneté s’il est nommé dans un grade, une classe ou un niveau équivalent. Cet article tente de rendre la fonction publique administrative fédérale plus attrayante pour les personnes ayant de l’expérience dans le secteur public et pouvant bénéficier de la mobilité interfédérale.

Articles 14 à 17 inclus.

Ces articles mettent à jour l’utilisation des mots « directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » et « direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ». L’intention est de mettre en œuvre ce changement de manière systématique à l’avenir dans tous les arrêtés concernant la fonction publique fédérale.

Article 18.

Cet article modifie l’intitulé du chapitre IV en « La mobilité fédérale conventionnelle, la mise à disposition conventionnelle, la mise à disposition pendant une crise et de l’échange d’expertise » en raison de l’insertion de les nouvelles sections 4 et 5.

Article 19.

Cet article insère deux nouvelles sections. La section 4 contient les articles 33bis et 33terties et la section 5 les articles 33quater et 33quinquies.

La section 4 prévoit la possibilité de mettre des agents de l’administration fédérale, tant statutaires que contractuels, à la disposition de certains services qui doivent remédier à la crise.

Le concept de crise doit être interprété au sens large. Il peut s’agir de situations d’urgence en matière d’asile et de migration, comme une vague de migration soudaine, d’une situation d’urgence économique comme un krach boursier ou une crise bancaire internationale, du déclenchement d’une guerre ou d’une pandémie, de catastrophes naturelles, etc.

De terbeschikkingstelling vindt plaats ten behoeve van diensten die onder de noemer “instantie” vallen. Dit begrip wordt gedefinieerd in artikel 4 van dit ontwerp van koninklijk besluit. Het bestaat uit:

1. Administratieve overheden. Dit zijn:

– de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten en de gemeenschapscommissies, alsook de publiekrechtelijke rechtspersonen die van deze overheidsdiensten afhangen;

– de gemeenten en de provincies met inbegrip van de gemeentebedrijven, de autonome gemeentebedrijven, de provinciebedrijven en de autonome provinciebedrijven, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de openbare inrichtingen en publiekrechtelijke verenigingen die afhangen van een provincie of een gemeente.

2. Publiekrechtelijke rechtspersonen en geen administratieve overheid zijn.

3. Privaatrechtelijke rechtspersonen die belast zijn met opdrachten van algemeen belang en geen administratieve overheid zijn. Voor deze rechtspersonen zal in concreto moeten worden onderzocht of de rechtspersoon belast is met taken van algemeen belang. Voorbeelden van dergelijke rechtspersonen zijn: ziekenfondsen, de door Kind en Gezin erkende crèches, enz.

Tijdelijke crisisorganen die rechtspersoonlijkheid hebben, zoals het COVID-19 commissariaat en de Groep van Experts voor Managementstrategie van COVID-19, vallen bijgevolg onder de noemer instantie.

De instantie in kwestie dient te voldoen aan twee cumulatieve voorwaarden:

1° ze vangt de crisis op. Dit wordt breed geïnterpreteerd. Dit betekent dat de instantie zowel rechtstreeks als onrechtstreeks betrokken kan zijn bij de crisis. Bijvoorbeeld tijdens de COVID crisis waren onder meer ziekenhuizen, de FOD Volksgezondheid, vaccinatiecentra, dokters,... betrokken, maar ook instellingen zoals rusthuizen.

2° ze kent een urgente personeelsbehoefte. Dit betekent dat de normale personeelsbezetting van de instantie niet in staat is om de crisis op te vangen.

Het is aan de instantie om te motiveren dat ze daadwerkelijk voldoet aan deze cumulatieve voorwaarden.

De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning dient te worden ingelicht telkens wanneer een instantie gebruik wenst te maken van deze terbeschikkingstelling. De directeur-generaal neemt een ondersteunende en coördinerende rol op bij de aanvang van het proces die voortvloeit uit de aan hem toegewezen missies in het koninklijk besluit van 22 februari 2017 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning. Dit houdt onder meer in dat hij de verschillende stafdirecteurs van de verschillende federale overheidsdiensten en instellingen informeert en communiceert over de personeelsbehoefte bij de instantie op zijn website.

De terbeschikkingstelling gebeurt op vrijwillige basis. Het personeelslid, de federale dienst en de instantie moeten akkoord gaan. Er is gedurende de gehele duur van de overeenkomst de toestemming nodig van de drie partijen. Dit betekent dat elke partij bij de overeenkomst steeds zijn toestemming kan intrekken waardoor de overeenkomst zal worden stopgezet.

Ze is geldig voor een termijn van zes maanden. Binnen de termijn van zes maanden is er geen politieke afstemming nodig om de terbeschikkingstelling mogelijk te maken. De leidend ambtenaar kan binnen deze periode autonoom beslissen personeel aan te bieden om de crisis (in haar eerste fase) te verhelpen.

Binnen die zes maanden neemt de federale dienst, tenzij anders is overeengekomen, de kosten van de bezoldiging van het personeelslid, de kosten van de terbeschikkingstelling en alle bijhorende lasten op zich. Dit betekent dat indien er hieromtrent geen andere afspraken worden gemaakt, de federale dienst gedurende de eerste zes maanden volledig solidair is met de instantie waar de behoefte zich situeert.

De terbeschikkingstelling kan worden verlengd. Hierop bestaat geen limiet. Bij een verlenging dient bovenop de overeenkomst tussen alle partijen een akkoordbevinding van de bevoegde ministers te komen. De overeenkomst moet in dat geval de duur van de terbeschikkingstelling, de bezoldiging en de administratieve standplaats van het personeelslid bepalen.

Ook bij de verlenging is steeds de toestemming van de drie contractspartijen nodig en kunnen zij steeds deze toestemming intrekken.

La mise à disposition se fait pour le compte de services qui relèvent de la définition de l'« instance ». Cette notion est définie à l'article 4 du présent projet d'arrêté royal. Elle comprend :

1. les autorités administratives. Il s'agit :

– des services publics communautaires et régionaux, des commissions communautaires ainsi que des personnes morales de droit public qui dépendent de ces services publics ;

– des communes et des provinces, y compris les régies communales, les régies communales autonomes, les régies provinciales et les régies provinciales autonomes, les centres publics d'action sociale, les établissements publics et les associations de droit public qui dépendent d'une province ou d'une commune.

2. les personnes morales de droit public qui ne sont pas des autorités administratives.

3. les personnes morales de droit privé chargées de missions d'intérêt général et qui ne sont pas des autorités administratives. Pour ces personnes morales, il faudra toujours examiner au cas par cas si la personne morale a été chargée de missions d'intérêt général. Il s'agit par exemple de mutuelles, de crèches reconnues par l'ONE, etc.

Les organes temporaires de crise dotés de la personnalité juridique, tels que le Commissariat COVID-19 et le groupe d'experts Stratégie de gestion du COVID-19, relèvent donc de la notion d'instance.

L'instance concernée doit remplir deux conditions cumulatives :

1° elle répond à la crise. L'interprétation s'entend au sens large. Cela signifie que l'instance peut être directement et indirectement impliquée dans la crise. Par exemple, lors de la crise du COVID, les hôpitaux, le SPF Santé publique, les centres de vaccination, les médecins, ... étaient impliqués, mais aussi des établissements tels que des maisons de repos.

2° elle est confrontée à un besoin urgent de personnel. Cela signifie que le personnel normal de l'instance n'est pas en mesure de répondre à la crise.

Il appartient à l'instance de motiver qu'elle remplit effectivement ces conditions cumulatives.

Le directeur général Recrutement et Développement du service public fédéral Stratégie et Appui doit être informé chaque fois qu'une instance souhaite faire usage de cette disposition. Le directeur général assume un rôle d'appui et de coordination au début du processus découlant des missions qui lui sont confiées dans l'arrêté royal du 22 février 2017 portant création du Service public fédéral Stratégie et Appui. Cela signifie, entre autres, qu'il informe les différents directeurs du personnel des différents services publics fédéraux et institutions et communique sur les besoins en personnel de l'instance sur son site Internet.

La mise à disposition se fait sur une base volontaire. Le membre du personnel, le service fédéral et l'instance doivent marquer leur accord. Le consentement des trois parties est requis pour toute la durée de la convention. Cela signifie que chaque partie à la convention peut retirer son consentement à tout moment, ce qui mettra fin à la convention.

Elle est valable pour une période de six mois. Au cours de la période de six mois, aucun accord politique n'est nécessaire pour rendre la mise à disposition possible. Au cours de cette période, le fonctionnaire dirigeant peut décider de manière autonome de proposer du personnel afin de remédier à la crise (dans sa première phase).

Durant ces six mois, sauf convention contraire, le service fédéral prend en charge les coûts de la rémunération du membre du personnel, les coûts de la mise à disposition et toutes les charges y afférentes. Cela signifie que si aucun autre accord n'est conclu à cet égard, le service fédéral fera preuve d'une solidarité totale avec l'instance où se situe le besoin pendant les six premiers mois.

La mise à disposition peut toujours être prolongée, sans qu'il soit question de limite. En cas de prolongation, la convention conclue entre toutes les parties doit être actualisée par les ministres compétents. Dans ce cas, la convention doit stipuler la durée de la mise à disposition de l'agent, sa rémunération et sa résidence administrative.

En cas de prolongation, le consentement des trois parties contractantes est aussi requis à tout moment, et ce consentement peut être retiré à tout moment.

Het personeelslid blijft gedurende het hele proces voor zijn loopbaan deel uitmaken van zijn federale dienst en behoud daarbij de hieraan gekoppelde rechten. Dit betekent ook dat de evaluatie en eventueel tuchtdossier wordt verzorgd door de federale dienst.

De directeur-generaal rapporteert driejaarlijks over de toepassing van deze terbeschikkingstellingsvorm. Dit rapport bevat onder meer voor welke crisissen de terbeschikkingstelling is toegepast, welke instanties ervan gebruik hebben gemaakt en het aantal personeelsleden dat ter beschikking is gesteld.

Het doel van deze nieuwe vorm van terbeschikkingstelling is de federale overheid in staat te stellen om haar personeel slaagkrachtig, snel en soepel te kunnen inzetten waar nodig.

Afdeling 5. creëert een reglementaire basis voor de terbeschikkingstelling van personeelsleden van federale diensten aan publieke rechtspersonen die samen met de federale dienst in een expertise-uitwisselingsnetwerk zitten. Dit betekent dat beide organisaties reeds onderling zijn overeenkomen, vanwege het gedeeld lidmaatschap in het netwerk, dat zij aan elkaar personeelsleden ter beschikking kunnen stellen onder bepaalde voorwaarden met het oog op de verwerving van competenties of de ondersteuning van een project. Het voorbeeld bij uitstek van een dergelijk netwerk is Talent Exchange. De terbeschikkingstelling vindt dus plaats met een bepaald doel:

1. Het personeelslid in kwestie wordt ter beschikking gesteld om een bepaalde expertise op te doen bij een andere organisatie. Deze expertise kan hij nadien toepassen binnen zijn federale dienst.

2. Het personeelslid in kwestie wordt ter beschikking gesteld om een specifiek project te ondersteunen. In dit geval beschikt het personeelslid over een specifieke expertise waar de organisatie van het netwerk een behoefte aan heeft.

Deze regeling geldt zowel voor statutaire als contractuele personeelsleden.

Het is de bedoeling dat deze terbeschikkingstelling of expertise-uitwisseling plaatsvindt onder dezelfde voorwaarden als in artikel 51. Niet alle organisaties van het expertise-uitwisselingsnetwerk behoren per se tot het federale administratief openbaar ambt. Dit betekent dat het expertise-uitwisselingsnetwerk leden kan hebben die geen gebruik kunnen maken van artikel 51. De Federale Overheid is niet bevoegd om de terbeschikkingstelling te regelen van personeelsleden die niet tot haar personeelsbestand behoren, maar kan wel een kader creëren waarin zijn personeel ter beschikking wordt gesteld aan instellingen die niet tot het federaal administratief openbaar ambt behoren.

De organisaties moeten de rechtsvorm hebben van een publieke rechtspersoon. Het spreekt voor zich dat federale diensten die deel uitmaken van een expertise-uitwisselingsnetwerk voor de terbeschikkingstelling gebruik maken van artikel 51.

De overeenkomst bepaalt minstens de duur van de terbeschikkingstelling, de kosten van de bezoldiging en de administratieve standplaats van het personeelslid.

Artikelen 20 tot en met 26.

Deze artikelen actualiseren het gebruik van de term “het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

HOOFDSTUK 4. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

Artikel 27.

Dit artikel verduidelijkt enerzijds de datum van inwerkingtreding van artikel 8bis van het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 om interpretatieproblemen te voorkomen naar aanleiding van advies van de Inspectie van Financiën. Anderzijds was het de bedoeling van de regelgever om deze maatregel te laten gelden voor alle personeelsleden die initieel onder een startbaanovereenkomst zijn aangeworven en voldoen aan de andere voorwaarden in artikel 8bis.

Pendant l'ensemble de la procédure, le membre du personnel continue de faire partie, pour sa carrière, de son service fédéral et il conserve les droits qui y sont attachés. Cela signifie également que l'évaluation et l'éventuel dossier disciplinaire seront pris en charge par le service fédéral.

Le directeur général fait un rapport triennal sur l'application de cette forme de mise à disposition. Ce rapport indique notamment les crises pour lesquelles la mise à disposition a été utilisée, les instances qui l'ont utilisée et le nombre du membres du personnel mis à disposition.

L'objectif de cette nouvelle forme de mise à disposition est de permettre à l'administration fédérale de déployer son personnel de manière performante, avec rapidité et souplesse en cas de besoin.

La section 5. crée une base réglementaire pour la mise à disposition de membres du personnel de services fédéraux à des personnes morales de droit public faisant partie d'un réseau d'échange d'expertise avec le service fédéral. Cela signifie que les deux organisations sont déjà mutuellement convenues, en raison de leur appartenance commune au réseau, qu'elles peuvent mettre entre elles du personnel à disposition sous certaines conditions dans le but d'acquérir des compétences ou de soutenir un projet. Talent Exchange est l'exemple par excellence d'un tel réseau. La mise à disposition se fait donc dans un but particulier :

1. Le membre du personnel concerné est mis à disposition pour acquérir une certaine expertise dans une autre organisation. Il peut ensuite appliquer cette expertise au sein de son service fédéral.

2. Le membre du personnel concerné est mis à disposition pour soutenir un projet spécifique. Dans ce cas, le membre du personnel dispose d'une expertise spécifique dont l'organisation du réseau a besoin.

Cette réglementation s'applique tant au personnel statutaire qu'au personnel contractuel.

Cette mise à disposition ou cet échange d'expertise est destiné à avoir lieu dans les mêmes conditions que celles visées à l'article 51. Toutes les organisations du réseau d'échange d'expertise n'appartiennent pas nécessairement à la fonction publique administrative fédérale. Cela signifie que le réseau d'échange d'expertise peut avoir des membres qui ne peuvent pas utiliser l'article 51. L'administration fédérale n'est pas compétente pour réglementer la mise à disposition de collaborateurs qui ne font pas partie de son personnel, mais elle peut créer un cadre dans lequel ses membres du personnel sont mis à la disposition d'institutions qui n'appartiennent pas à la fonction publique administrative fédérale.

Les organisations doivent avoir la forme juridique d'une personne morale de droit public. Il va de soi que les services fédéraux qui font partie d'un réseau d'échange d'expertise font usage de l'article 51 pour la mise à disposition.

La convention stipule au minimum la durée de la mise à disposition, le coût de la rémunération et la résidence administrative du membre du personnel.

Articles 20 à 26 inclus.

Ces articles actualisent l'utilisation du terme « la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ».

CHAPITRE 4. — Modifications de l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

Article 27.

D'une part, cet article précise la date d'entrée en vigueur de l'article 8bis de l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 afin d'éviter des problèmes d'interprétation qui ont été soulevés par l'Inspection des Finances dans son avis. D'autre part, l'intention du législateur était de faire appliquer cette mesure à tous les membres du personnel qui ont été initialement engagés sous une convention de premier emploi et qui remplissent les autres conditions de l'article 8bis.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepalingen***Artikelen 28 en 29.**

Deze artikelen behoeven geen commentaar.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

10 NOVEMBER 2022. — Koninklijk besluit houdende de deeltijdse stage, de terbeschikkingstelling tijdens een crisis en de expertise-uitwisseling

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 5 juli 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 12 juli 2022;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 11 juli 2022;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het protocol nr. 793 van 29 september 2022 van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 7 oktober 2022 bij de Raad van State is in gediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

HOOFDSTUK 1. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen*

Artikel 1. In artikel 1, § 2, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de Rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 augustus 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt de bepaling onder 8° opgeheven;

b) in het tweede lid worden de woorden “ten belope van de helft en ten belope van één vijfde van de prestaties” opgeheven.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten*

Art. 2. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2022, worden tussen het eerste en het tweede lid twee leden ingevoegd, luidende:

CHAPITRE 5. — *Dispositions 4 finales***Articles 28 et 29.**

Ces articles n'appellent pas de commentaire.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

10 NOVEMBRE 2022. — Arrêté royal relatif au stage à temps partiel, à la mise à disposition pendant une crise et à l'échange d'expertise

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État ;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative ;

Vu l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 5 juillet 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 12 juillet 2022 ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 11 juillet 2022 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu le protocole n° 793 du 29 septembre 2022 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu la demande d'avis dans un délai de 30 jours, adressée au Conseil d'État le 7 octobre 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1^{er}. — *Modifications de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État*

Article 1^{er}. À l'article 1^{er}, § 2, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 août 2022 les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 1^{er}, le 8° est abrogé ;

b) dans l'alinéa 2, les mots « à concurrence de la moitié et à concurrence d'un cinquième des prestations » sont abrogés.

CHAPITRE 2. — *Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics*

Art. 2. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 octobre 2022, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2 :

“Onverminderd het eerste lid, 3°, kan de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning studenten die in het laatste jaar zitten van de studies voor het vereiste diploma of getuigschrift volgens de voorwaarden bedoeld in artikel 17 § 1, D, eerste lid, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel toelaten tot een contractuele selectie.

De voorwaarde bedoeld in het eerste lid, 4°, is niet van toepassing op de op pensioen gestelde Rijksambtenaren die in dienst worden genomen onder een arbeidsovereenkomst met een maximumduur van één jaar voor functies die na een contractuele of statutaire selectie niet ingevuld werden. Ze worden in dienst genomen in de graad of klasse van de te begeven functie die hoogstens dezelfde graad of klasse heeft als degene waarin de rijksambtenaar op pensioen is gesteld. De arbeidsovereenkomst kan worden verlengd voor een periode van maximum één jaar, mits akkoord van de bevoegde minister.”

HOOFDSTUK 3. — Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt

Art. 3. In het opschrift van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt worden de woorden “betreffende de mobiliteit van de statutaire ambtenaren in het federaal administratief openbaar ambt” vervangen door de woorden “houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt”.

Art. 4. In artikel 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt:

“5° directeur-generaal: de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”

b) het artikel wordt aangevuld met een bepaling onder 14°, luidende:

“14° instantie: administratieve overheden, publiekrechtelijke rechtspersonen en privaatrechtelijke rechtspersonen, belast met opdrachten van algemeen belang, die niet onder het toepassingsgebied van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken vallen.”

Art. 5. In artikel 5, eerste lid, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 1° wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”;

b) in de bepaling onder 2° wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”;

c) in de bepaling onder 3° worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

Art. 6. In artikel 6 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”;

2° in het tweede lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”;

3° in het tweede en derde lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

Art. 7. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2012, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”.

Art. 8. In artikel 11, eerste lid, 3°, van hetzelfde besluit worden de woorden “wervingsexamen of een vergelijkende selectie georganiseerd door SELOR” vervangen door de woorden “wervingsexamen, een vergelijkende of doorlopende selectie georganiseerd door het directoraat-generaal”.

Art. 9. In artikel 13 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1° en 2°, wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”;

2° in het tweede lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

« Sans préjudice de l’alinéa 1^{er}, 3°, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui peut admettre à une sélection contractuelle les étudiants qui accomplissent la dernière année d’études requises pour obtenir le diplôme ou le certificat d’études exigé conformément aux conditions visées à l’article 17, § 1^{er}, D, alinéa 1^{er}, de l’arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l’État.

La condition visée à l’alinéa 1^{er}, 4°, ne s’applique pas aux agents de l’État mis à la retraite qui sont engagés sous le régime d’un contrat de travail d’une durée maximale d’un an pour les fonctions qui n’ont pas été pourvues à la suite d’une sélection contractuelle ou statutaire. Ils sont engagés dans la classe ou le grade de la fonction à pourvoir, laquelle est, au plus, de la même classe ou du même grade que celle ou celui de l’agent de l’État au moment de sa mise à la retraite. Le contrat de travail est renouvelable pour une période de maximum un an, moyennant l’accord du ministre compétent. »

CHAPITRE 3. — Modifications de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative

Art. 3. Dans l’intitulé de l’arrêté royal du 15 janvier 2007 relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative, les mots « relatif à la mobilité des agents statutaires dans la fonction publique fédérale administrative » sont remplacés par les mots « portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative ».

Art. 4. À l’article 1 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

a) le 5° est remplacé par ce qui suit :

« 5° directeur général : le directeur-général Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. » ;

b) l’article est complété par le 14°, rédigé comme suit :

« 14° instance : autorités administratives, personnes morales de droit public et personnes morales de droit privé, chargées de missions d’intérêt général, qui ne relèvent pas du champ d’application de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique. »

Art. 5. À l’article 5, alinéa 1^{er}, du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

a) au 1°, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;

b) au 2°, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;

c) au 3°, les mots « l’administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général ».

Art. 6. À l’article 6 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 30 septembre 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1^{er}, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;

2° à l’alinéa 2, les mots « l’administrateur délégué de SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général » ;

3° à l’alinéa 3, les mots « de l’administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « du directeur général ».

Art. 7. À l’article 7 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 30 septembre 2012, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 8. À l’article 11, alinéa 1^{er}, 3°, du même arrêté, les mots « concours de recrutement ou d’une sélection comparative organisée par SELOR » sont remplacés par les mots « concours de recrutement, une sélection comparative ou une sélection continue organisée par la direction générale ».

Art. 9. À l’article 13 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l’alinéa 1^{er}, 1° et 2°, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;

2° à l’alinéa 2, les mots « l’administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général ».

Art. 10. In artikel 14 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”;

2° in het tweede lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”;

3° in het tweede en derde lid worden de woorden “de afgevaardigd bestuurder van SELOR” vervangen door de woorden “de directeur-generaal”.

Art. 11. In artikel 15 van hetzelfde besluit wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”.

Art. 12. In artikel 17 van hetzelfde besluit wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 13. In artikel 18 van hetzelfde besluit wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“In afwijking van artikel 11, § 6, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt behoudt de statutair ambtenaar van een gefedereerde entiteit:

1° zijn dienstanciënniteit, zijn graadanciënniteit of zijn klasseanciënniteit, indien hij in een graad of klasse wordt benoemd die overeenkomstig bijlage 1 van dit besluit als gelijkwaardig wordt erkend;

2° zijn niveauanciënniteit, indien hij in hetzelfde niveau wordt benoemd dat overeenkomstig bijlage 1 van dit besluit als gelijkwaardig wordt erkend.”

Art. 14. In artikel 21 van hetzelfde besluit wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 15. In artikel 22 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “SELOR stelt, op de wijze die SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal stelt, op de wijze die ze”;

2° in het tweede lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”;

3° in het derde lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 16. In artikel 28 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “SELOR licht, op de wijze die SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal stelt, op de wijze die ze”;

2° in het tweede lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “Het directoraat-generaal”;

3° in het derde lid wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 17. In artikel 34, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt het woord “SELOR” vervangen door de woorden “het directoraat-generaal”.

Art. 18. In het opschrift van hoofdstuk IV. van hetzelfde besluit worden de woorden “mobiliteit en de conventionele terbeschikkingstelling.” Vervangen door de woorden “mobiliteit, de conventionele terbeschikkingstelling, de terbeschikkingstelling tijdens een crisis en de expertise-uitwisseling.”.

Art. 19. In hoofdstuk IV. van hetzelfde besluit worden de afdelingen 4 en 5. ingevoegd, luidende:

“Afdeling 4. Terbeschikkingstelling tijdens een crisis.

Art. 33bis. Tijdens een crisis kunnen personeelsleden ter beschikking worden gesteld aan een instantie die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- de instantie vangt de crisis op;
- binnen de instantie is er sprake van een urgente personeelsbehoefte.

De instantie die gebruik wenst te maken van de terbeschikkingstelling bedoeld in het eerste lid dient hiervan de directeur-generaal op de hoogte te brengen.

Art. 33ter. § 1. De terbeschikkingstelling vindt plaats met de toestemming van het personeelslid, de federale dienst en de instantie.

De terbeschikkingstelling geldt voor een termijn van zes maanden.

Het personeelslid behoudt zijn bezoldiging ten laste van de federale dienst.

Art. 10. À l'article 14 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;

2° à l'alinéa 2, les mots « l'administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « le directeur général » ;

3° à l'alinéa 3, les mots « de l'administrateur délégué du SELOR » sont remplacés par les mots « du directeur général ».

Art. 11. À l'article 15 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 12. À l'article 17 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 13. À l'article 18 du même arrêté, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Par dérogation à l'article 11, § 6, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, l'agent statutaire d'une entité fédérée conserve :

1° son ancienneté de service, son ancienneté de grade ou de classe s'il est nommé dans un grade ou une classe reconnus équivalents conformément à l'annexe 1^{re} du présent arrêté ;

2° son ancienneté de niveau, s'il est nommé dans le même niveau reconnu équivalent conformément à l'annexe 1^{re} du présent arrêté. »

Art. 14. À l'article 21 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 15. À l'article 22 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « SELOR, selon les modalités qu'il estime » sont remplacés par les mots « La direction générale, selon les modalités qu'elle estime » ;

2° à l'alinéa 2, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « La direction générale » ;

3° à l'alinéa 3, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 16. À l'article 28 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « SELOR, selon les modalités qu'il estime » sont remplacés par les mots « La direction générale, selon les modalités qu'elle estime » ;

2° à l'alinéa 2, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « La direction générale » ;

3° à l'alinéa 3, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 17. À l'article 34, alinéa 2, du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 18. Dans l'intitulé du chapitre IV du même arrêté, les mots « mobilité et de la mise à disposition conventionnelle. » sont remplacés par les mots « mobilité, de la mise à disposition conventionnelle, de la mise à disposition pendant une crise et de l'échange d'expertise. ».

Art. 19. Au chapitre IV du même arrêté, les sections 4 et 5 sont insérées comme suit :

« Section 4. Mise à disposition pendant une crise.

Art. 33bis. Pendant une crise, les membres du personnel peuvent être mis à la disposition d'une instance qui satisfait aux conditions cumulatives suivantes :

- l'instance répond à la crise ;
- il est question d'un besoin urgent en personnel au sein de l'instance.

L'instance qui souhaite faire usage de la mise à disposition visée à l'alinéa premier doit en informer le directeur général.

Art. 33ter. § 1^{er}. La mise à disposition se fait avec le consentement du membre du personnel, du service fédéral et de l'instance.

La mise à disposition est valable pour une période de six mois.

Le membre du personnel conserve sa rémunération à charge du service fédéral.

De federale dienst neemt de kosten van de terbeschikkingstelling op zich, tenzij anders overeengekomen.

§ 2. De terbeschikkingstelling kan steeds worden verlengd met de toestemming van het personeelslid, de federale dienst en de instantie en na een akkoordbevinding van de bevoegde minister.

De overeenkomst die de terbeschikkingstelling verlengt, bepaalt minstens:

- 1° de duur van de verlenging;
- 2° de tenlasteneming van de bezoldiging van het personeelslid;
- 3° de administratieve standplaats van het personeelslid.

§ 3. Het personeelslid blijft tijdens de terbeschikkingstelling of de verlenging ervan voor zijn loopbaan deel uitmaken van zijn federale dienst. Hij behoudt binnen zijn federale dienst zijn rechten op bevordering, op verandering van graad en op mutatie.

§ 4. Elke federale dienst bezorgt driejaarlijks globale informatie over het gebruik van de terbeschikkingstelling tijdens een crisis aan de directeur-generaal die daarover een rapport publiceert.

Afdeling 5. — Expertise-uitwisseling.

Art. 33^{quater}. Federale diensten kunnen personeelsleden ter beschikking stellen aan publieke rechtspersonen, die geen toepassing kunnen maken van artikel 51 en samen met de Federale dienst deel uitmaken van een expertise-uitwisselingsnetwerk, om hetzij:

- 1° een personeelslid een specifieke expertise te laten verwerven;
- 2° een specifiek project te ondersteunen.

Art. 33^{quinquies}. De terbeschikkingstelling vindt plaats met de toestemming van het personeelslid, de federale dienst en de publieke rechtspersoon waaraan hij ter beschikking wordt gesteld.

De overeenkomst bepaalt minstens:

- 1° de duur van de terbeschikkingstelling;
- 2° de tenlasteneming van de bezoldiging van het personeelslid;
- 3° de administratieve standplaats van het personeelslid.

Het personeelslid blijft voor zijn loopbaan deel uitmaken van zijn federale dienst. Hij behoudt, binnen zijn federale dienst, zijn rechten op bevordering, op verandering van graad en op mutatie."

Art. 20. In artikel 37, eerste en derde lid, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal";
- 2° in het derde lid wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "Het directoraat-generaal".

Art. 21. Artikel 38 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Het directoraat-generaal stelt de federale diensten voor om ambts-halve mobiliteit te verlenen aan de ambtenaren die het directoraat-generaal ter beschikking gesteld kreeg."

Art. 22. In artikel 41 van hetzelfde besluit wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal".

Art. 23. In artikel 42 van hetzelfde besluit wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal".

Art. 24. In artikel 45 van hetzelfde besluit wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal".

Art. 25. In artikel 46 van hetzelfde besluit wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal".

Art. 26. In artikel 50 van hetzelfde besluit wordt het woord "SELOR" vervangen door de woorden "het directoraat-generaal".

HOOFDSTUK 4. — *Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19*

Art. 27. In artikel 8^{bis}, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 6 december 2020 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 maart 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° het eerste streepje wordt aangevuld met de woorden "of een hierop volgend contract van bepaalde duur".
- 2° in het tweede streepje worden de woorden "de datum van inwerkingtreding van dit besluit" vervangen door de woorden "31 maart 2022".

Le service fédéral prend en charge les coûts de la mise à disposition, sauf convention contraire.

§ 2. La mise à disposition peut toujours être prolongée avec le consentement du membre du personnel, du service fédéral et de l'instance et après accord du ministre compétent.

La convention prolongeant la mise à disposition stipule au moins :

- 1° la durée de la prolongation ;
- 2° la prise en charge de la rémunération du membre du personnel ;
- 3° la résidence administrative du membre du personnel.

§ 3. Pour sa carrière, le membre du personnel continue de faire partie de son service fédéral pendant la mise à disposition ou sa prolongation. Il conserve, au sein de son service fédéral ses droits à la promotion au changement de grade et à la mutation.

§ 4. Chaque service fédéral fournit des informations globales triennales sur l'utilisation du mise à disposition pendant une crise, au directeur général qui en publie un rapport.

Section 5. — Échange d'expertise.

Art. 33^{quater}. Les services fédéraux peuvent mettre à disposition des membres du personnel à des personnes morales publiques qui ne peuvent pas appliquer l'article 51 et qui font partie d'un réseau d'échange d'expertise avec le service fédéral, pour soit :

- 1° faire acquérir une expertise spécifique à un membre du personnel ;
- 2° soutenir un projet spécifique.

Art. 33^{quinquies}. La mise à disposition se fait avec le consentement du membre du personnel, du service fédéral et de la personne morale de droit public à laquelle il est mis disposition.

La convention stipule au moins :

- 1° la durée de la mise à disposition ;
- 2° la prise en charge de la rémunération du membre du personnel ;
- 3° la résidence administrative du membre du personnel.

Pour sa carrière, le membre du personnel continue de faire partie de son service fédéral Il conserve, au sein de son service fédéral, ses droits à la promotion, au changement de grade et à la mutation. »

Art. 20. À l'article 37, alinéa 1^{er} et 3, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° à l'alinéa 1^{er}, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale » ;
- 2° à l'alinéa 3, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « La direction générale ».

Art. 21. L'article 38 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« La direction générale propose aux services fédéraux de faire bénéficier de la mobilité d'office les agents qui sont mis à sa disposition. »

Art. 22. À l'article 41 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 23. À l'article 42 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 24. À l'article 45 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 25. À l'article 46 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

Art. 26. À l'article 50 du même arrêté, le mot « SELOR » est remplacé par les mots « la direction générale ».

CHAPITRE 4. — *Modifications de l'arrêté royal du 22 avril 2020 portant des mesures particulières pour les membres du personnel de la fonction publique fédérale dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19*

Art. 27. À l'article 8^{bis}, inséré par l'arrêté royal du 6 décembre 2020 et modifié par l'arrêté royal du 27 mars 2022, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° au premier tiret, est complété les mots « ou dans le cadre d'un contrat à durée déterminée subséquent ».
- 2° au deuxième tiret, les mots « la date d'entrée en vigueur du présent arrêté » sont remplacés par les mots « le 31 mars 2022 ».

HOOFDSTUK 5. — Slotbepalingen

Art. 28. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin het is bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 29. De minister van Ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 november 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER

CHAPITRE 5. — Dispositions finales

Art. 28. Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 29. Le ministre de la Fonction publique est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 novembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de la Fonction publique,
P. DE SUTTER

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203542]

3 JULI 2022. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de schoonmaak, betreffende de vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de schoonmaak;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de schoonmaak, betreffende de vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 juli 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203542]

3 JUILLET 2022. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 novembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour le nettoyage, relative à la détermination, pour 2023-2024, des conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28 ;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le nettoyage ;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 novembre 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le nettoyage, relative à la détermination, pour 2023-2024, des conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 2. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 juillet 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.