

Aufgrund des Gutachtens Nr. 66.957/2 des Staatsrates vom 10. Februar 2020, abgegeben in Anwendung von Artikel 84 § 1 Absatz 1 Nr. 2 der am 12. Januar 1973 koordinierten Gesetze über den Staatsrat;  
Auf Vorschlag des Ministers der Sicherheit und des Innern

Haben Wir beschlossen und erlassen Wir:

**Artikel 1** - Im ersten Satz von Artikel 4 des Königlichen Erlasses vom 10. Februar 2008 zur Festlegung der Art und Weise, wie auf eine Kameraüberwachung hingewiesen wird, abgeändert durch die Königlichen Erlasse vom 21. August 2009, 28. Mai 2018 und 2. Dezember 2018, wird die Zahl "3" durch die Zahl "3/1" ersetzt.

**Art. 2** - Der für Inneres zuständige Minister ist mit der Ausführung des vorliegenden Erlasses beauftragt.

Brüssel, den 23. März 2020

PHILIPPE

Von Königs wegen:

Der Minister der Sicherheit und des Innern  
P. DE CREM

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2022/42333]

28 SEPTEMBER 2022. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, artikel 39/29, tweede lid, vervangen bij de wet van 23 december 2021;

Gelet op het advies van de eerste voorzitter en van de voorzitter van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen, van 24 maart 2022 gegeven na de algemene vergadering te hebben gehoord op 15 maart 2022;

Gelet op het advies 71.580/4 van de Raad van State, gegeven op 22 juni 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *De evaluatiecriteria en de gedragsindicatoren*

**Artikel 1.** § 1. De evaluatiecriteria die moeten worden gehanteerd bij de beoordeling van de rechters, de kamervoorzitters, de hoofdgriffier en de griffiers bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen en de bijhorende gedragsindicatoren zijn opgenomen in de bijlagen bij dit besluit.

De bij de evaluatiecriteria horende gedragsindicatoren worden in twee categorieën verdeeld :

- de eerste categorie opgenomen onder *a*) omvat de algemene indicatoren;

- de tweede categorie opgenomen onder *b*) omvat de indicatoren die specifiek zijn voor de uitoefening van een adjunct-mandaat.

De titularis van een adjunct-mandaat wordt geëvalueerd op basis van deze twee categorieën van gedragsindicatoren.

HOOFDSTUK II. — *Slotbepaling*

**Art. 2.** De minister bevoegd voor de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 september 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Institutionele Hervorming en Democratische Vernieuwing,  
A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,  
N. DE MOOR

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2022/42333]

28 SEPTEMBRE 2022. — Arrêté royal fixant les critères d'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, en son article 39/29, alinéa 2, remplacé par la loi du 23 décembre 2021;

Vu l'avis du premier président et du président du Conseil du Contentieux des Etrangers, du 24 mars 2022, donné, après avoir entendu l'assemblée générale, le 15 mars 2022 ;

Vu l'avis 71.580/4 du Conseil d'État, donné le 22 juin 2022, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique et du Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration;

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPTIRE I. — *Les critères d'évaluation et les indicateurs de comportement*

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1. Les critères d'évaluation qui doivent être utilisés lors de l'évaluation des juges, des présidents de chambre, du greffier en chef et des greffiers du Conseil du contentieux des étrangers, et les indicateurs de comportement qui y sont associés, figurent dans les annexes du présent arrêté.

Les indicateurs de comportement associés aux critères d'évaluation sont répartis en deux catégories:

- la première catégorie, reprise sous le point *a*), regroupe les indicateurs généraux;

- la deuxième catégorie, reprise sous le point *b*), regroupe les indicateurs spécifiques à l'exercice d'un mandat adjoint.

Le titulaire d'un mandat adjoint est évalué au regard de ces deux catégories d'indicateurs de comportement.

CHAPITRE II. — *Disposition finale*

**Art. 2.** Le ministre compétent pour l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 septembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,  
des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,  
A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,  
N. DE MOOR

## Bijlage 1

De evaluatiecriteria en gedragsindicatoren voor de rechters in vreemdelingenzaken

**Het beschikken over de voor het ambt vereiste persoonlijkheidskenmerken****a) algemene indicatoren :**

- besluitvaardig zijn;
- de werkdruk aankunnen;
- zich collegiaal gedragen;
- zich respectvol gedragen tegenover de andere ambtsdragers, de leden van het administratief personeel en de derden;
- zich kunnen aanpassen aan gewijzigde omstandigheden;
- aandacht hebben voor overleg en verzoening;
- in acht nemen van de algemeen aanvaarde deontologie;
- in alle onafhankelijkheid en onpartijdigheid zijn bevoegdheden uitoefenen;
- gereserveerdheid en discretie in acht nemen;

**b) indicatoren voor de kamervoorzitters:**

- Leiding kunnen geven;
- Beschikbaar en toegankelijk zijn;
- Bekwaam zijn om te begeleiden en zijn ervaring door te geven;

**Het beschikken over de vereiste organisatorische vaardigheden****a) algemene indicatoren :**

- een evenwicht kunnen behouden tussen de kwaliteit van het werk en de kwantiteit met aandacht voor de werkmethode en de opvolging van de dossiers;
- blijk geven van rationeel oordeelsvermogen en bekwaam zijn om zijn werk op autonome wijze te organiseren;
- zin hebben voor initiatief en blijk geven van reactiviteit;
- in staat zijn een praktische oplossing te vinden voor de problemen die zich voordoen;
- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de griffiers en van de leden van het administratief personeel;

- zicht hebben op de samenhang en de inhoud van de hem/haar toevertrouwde dossiers en in staat zijn aan actief dossierbeheer te doen;

**b) indicatoren voor de kamervoorzitters**

- in staat zijn de werkzaamheden van zijn kamer op adequate wijze te plannen, te coördineren en te organiseren, met oog voor de naleving van het beleidsplan van de korpchef;
- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de leden van zijn kamer;
- zijn kamerleden zorgvuldig en op een correcte manier evalueren;

**Geleverde prestaties die kwalitatief gezien beantwoorden aan wat mag worden verwacht van een lid van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen****a) algemene indicatoren :**

- de arresten zijn nauwkeurig, volledig en getuigen van een zeer grondige beheersing van de materie en van de procedure;
- de arresten worden opgesteld zonder nodeloos tijdverlies en met aandacht voor de redelijke termijn en de wettelijk opgelegde tijdslimieten;
- de arresten zijn logisch gestructureerd, duidelijk geargumenteed en opgesteld in een begrijpelijke en correcte taal;

**b) indicatoren voor de kamervoorzitters**

- waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de door de leden van zijn kamer gewezen arresten;
- aandacht hebben voor de naleving van de eenheid van de rechtspraak;

**Op peil houden van de kennis inzake de behandelde materies****a) algemene indicatoren**

- zijn competenties proberen te vervolmaken en te verbeteren en hiertoe initiatieven nemen, met het oog op de te leveren prestaties;
- het delen van de belangwekkende informatiegegevens die betrekking hebben op de rechtspraak en de rechtsleer;

## Annexe 1

Les critères d'évaluation et indicateurs de comportement des juges aux contentieux des étrangers.

**Disposer des traits de personnalité requis pour la fonction****a) Indicateurs généraux**

- être apte à prendre des décisions;
- supporter la charge de travail;
- se comporter de manière collégiale;
- se comporter de manière respectueuse envers les autres titulaires de fonction, les membres du personnel administratif et les tiers;
- pouvoir s'adapter au changement de circonstances;
- être attentif à la concertation et à la conciliation ;
- se conformer à la déontologie généralement admise;
- exercer les fonctions en toute indépendance et en toute impartialité;
- faire preuve de réserve et de discrétion ;

**b) Indicateurs pour les présidents de chambre**

- être capable de diriger;
- être disponible et accessible;
- être apte à encadrer et à transmettre son expérience ;

**Disposer des aptitudes organisationnelles requises:****a) Indicateurs généraux:**

- être en mesure de maintenir un équilibre entre la qualité du travail et la quantité, en tenant compte de la méthode de travail et du suivi des dossiers;
- faire preuve de discernement et être apte à organiser son travail de manière autonome;
- avoir le sens de l'initiative et faire preuve de réactivité;
- être en mesure de trouver une solution pratique aux problèmes qui se présentent;
- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des greffiers et des membres du personnel administratif;

- être en mesure d'évaluer la connexité et le contenu des dossiers qui lui sont confiés et être capable de faire de la gestion active de dossiers;

**b) Indicateurs pour les présidents de chambre**

- être apte à planifier, coordonner et organiser les activités de sa chambre de manière adéquate et dans le souci du respect du plan de gestion du chef de corps;
- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des membres de sa chambre;
- évaluer avec soin et de manière juste les membres de sa chambre ;

**Prestations fournies qui répondent, sur le plan qualitatif, à ce qui peut être attendu d'un membre du Conseil du contentieux des étrangers****a) Indicateurs généraux:**

- les arrêts sont précis, complets et témoignent d'une très bonne maîtrise de la matière et de la procédure;
- les arrêts sont rédigés sans perte de temps inutile et en tenant compte du délai raisonnable et des délais légaux imposés;
- les arrêts sont structurés de manière logique, argumentés avec clarté, et rédigés dans un langage compréhensible et correct;

**b) Indicateurs pour les présidents de chambre**

- veiller à la qualité et la quantité des arrêts rendus par les membres de sa chambre;
- être attentif au respect de l'unité de jurisprudence;

**Maintien à niveau des connaissances concernant les matières traitées****a) Indicateurs généraux**

- chercher à parfaire et à améliorer ses compétences et prendre des initiatives à cet effet, dans le respect des prestations à fournir;
- partager les informations jurisprudentielles et doctrinales dignes d'intérêt;

**b) indicatoren voor de kamervoorzitters**

- toezien op het delen van de belangwekkende informatiegegevens die betrekking hebben op de rechtspraak en de rechtsleer onder zijn kamerleden;

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 28 september 2022 tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van de ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Institutionele Hervorming en Democratische Vernieuwing,  
A. VERLINDEN  
De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,  
N. DE MOOR

Bijlage 2

De evaluatiecriteria en gedragsindicatoren voor de griffiers.

**Het beschikken over de voor het ambt vereiste persoonlijkheidskenmerken**

**a) algemene indicatoren:**

- de werkdruk aankunnen;
- luisterbereid zijn en zin hebben voor dialoog;
- zich collegiaal gedragen;
- zich respectvol gedragen tegenover de andere ambtsdragers, de leden van het administratief personeel en de derden;
- zich kunnen aanpassen aan gewijzigde omstandigheden;
- in acht nemen van de algemeen aanvaarde deontologie;
- bestand zijn tegen elke druk, provocatie of dwang;
- gereserveerdheid en discretie in acht nemen.

**b) indicatoren voor de hoofdgriffier :**

- leiding kunnen geven;
- beschikbaar en toegankelijk zijn;
- bekwaam zijn om te begeleiden en zijn ervaring door te geven;
- aandacht hebben voor overleg en verzoening.

**Het beschikken over de vereiste organisatorische vaardigheden****a) algemene indicatoren :**

- een evenwicht kunnen behouden tussen de kwaliteit van het werk en de kwantiteit met aandacht voor de werkmethode en de opvolging van de dossiers;

- blijf geven van rationeel oordeelsvermogen en bekwaam zijn om zijn werk op autonome wijze te organiseren;
- zin hebben voor initiatief en blijf geven van reactiviteit;
- in staat zijn een praktische oplossing te vinden voor de problemen die zich voordoen;

- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de leden van het administratief personeel;

- zicht hebben op de verbanden die bestaan tussen de hem/haar toevertrouwde dossiers en in staat zijn aan actief dossierbeheer te doen;

**b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :**

- in staat zijn om de werkzaamheden van de griffie op adequate wijze te plannen, te coördineren en te organiseren met oog voor de naleving van het beleidsplan van de korpschef;

- in staat zijn om klare en duidelijke richtlijnen op te stellen ten behoeve van de griffiers en het administratief personeel van de griffie;

- de griffiers en het administratief personeel van de griffie zorgvuldig en op een correcte manier evalueren.

**Geleverde prestaties die kwalitatief gezien beantwoorden aan wat mag worden verwacht van een griffier.****a) algemene indicatoren :**

- de geleverde prestaties worden nauwkeurig en volledig uitgevoerd en getuigen van een zeer grondige kennis van de procedure;

- de prestaties worden uitgevoerd zonder nodeloos tijdverlies en met aandacht voor de redelijke termijn en de afgesproken of wettelijk opgelegde tijdslijmieten;

**b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :**

- waken over de kwaliteit en de kwantiteit van de door de griffiers en het administratief personeel van de griffie uitgevoerde prestaties;

- uitwerken van voorstellen met het oog op de verbetering van de procedure.

**b) Indicateurs pour les présidents de chambre**

- veiller au partage des informations jurisprudentielles et doctrinales dignes d'intérêt parmi les membres de sa chambre;

Vu pour être joint à Notre Arrêté du 28 septembre 2022 fixant les critères pour l'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,  
des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,  
A. VERLINDEN  
Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,  
N. DE MOOR

Annexe 2

Les critères d'évaluation et les indicateurs de comportement des greffiers

**Disposer des traits de personnalité requis pour la fonction****a) indicateurs généraux :**

- supporter la charge de travail;
- avoir le sens de l'écoute et du dialogue;
- se comporter de manière collégiale;
- se comporter de manière respectueuse envers les autres titulaires de fonction, les membres du personnel administratif et les tiers;
- pouvoir s'adapter au changement de circonstances;
- se conformer à la déontologie généralement admise;
- être apte à résister à toute pression, provocation ou contrainte;
- faire preuve de réserve et de discrétion.

**b) indicateurs pour le greffier en chef :**

- être capable de diriger;
- être disponible et accessible;
- être apte à encadrer et à transmettre son expérience;
- être attentif à la concertation et à la conciliation.

**Disposer des aptitudes organisationnelles requises****a) indicateurs généraux :**

- être en mesure de maintenir un équilibre entre la qualité du travail et la quantité, en tenant compte de la méthode de travail et du suivi des dossiers;

- faire preuve de discernement et être apte à organiser son travail de manière autonome;

- avoir le sens de l'initiative et faire preuve de réactivité;
- être en mesure de trouver une solution pratique aux problèmes qui se présentent;

- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des membres du personnel administratif;

- être en mesure d'établir les liens entre les dossiers qui lui sont confiés et être capable de faire de la gestion active de dossiers;

**b) Indicateurs pour le greffier en chef :**

- être apte à planifier, coordonner et organiser le greffe de manière adéquate et dans le souci du respect du plan de gestion du chef de corps;

- être capable de formuler des directives claires et précises à l'attention des greffiers et des membres du personnel administratif du greffe;

- évaluer avec soin et de manière juste les greffiers et les membres du personnel administratif du greffe.

**Prestations fournies qui répondent, sur le plan qualitatif, à ce qui peut être attendu d'un greffier.****a) indicateurs généraux**

- les prestations sont accomplies de manière précise et complète, et témoignent d'une connaissance approfondie de la procédure;

- les prestations sont accomplies sans perte de temps inutile et en tenant compte du délai raisonnable et des délais convenus ou légaux imposés;

**b) Indicateurs pour le greffier en chef :**

- veiller à la qualité et la quantité des prestations accomplies par les greffiers et le personnel administratif du greffe;

- élaborer des propositions en vue de l'amélioration de la procédure.

Op peil houden van de kennis inzake de behandelde materies**a) algemene indicatoren :**

- zijn competenties proberen te vervolmaken en verbeteren en hiertoe initiatieven nemen, met het oog op de te leveren prestaties;
- het delen van de belangwekkende informatiegegevens;

**b) Indicatoren voor de hoofdgriffier :**

- toezien op het delen van de belangwekkende informatiegegevens onder de griffiers en het administratief personeel van de griffie.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 28 september 2022 tot vaststelling van de criteria voor de evaluatie van de ambtsdragers van de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
Institutionele hervorming en Democratische Vernieuwing,

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

N. DE MOOR

Maintien à niveau des connaissances concernant les matières traitées**a) indicateurs généraux :**

- chercher à parfaire et à améliorer ses compétences et prendre des initiatives à cet effet, dans le respect des prestations à fournir;
- partager les informations dignes d'intérêt;

**b) Indicateurs pour le greffier en chef :**

- veiller au partage des informations dignes d'intérêt parmi les greffiers et le personnel administratif du greffe.

Vu pour être joint à Notre Arrêté du 28 septembre 2022 fixant les critères pour l'évaluation des titulaires de fonction au Conseil du Contentieux des Etrangers.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,  
des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique,

A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,

N. DE MOOR

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C - 2022/33544]

**29 JUNI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van de koninklijke besluiten nrs. 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 en 56 met betrekking tot de belasting over de toegevoegde waarde. — Duitse vertaling**

De hierna volgende tekst is de Duitse vertaling van het koninklijk besluit van 29 juni 2021 tot wijziging van de koninklijke besluiten nrs. 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 en 56 met betrekking tot de belasting over de toegevoegde waarde (*Belgisch Staatsblad* van 1 juli 2021, *err.* van 19 juli 2021).

Deze vertaling is opgemaakt door de Centrale dienst voor Duitse vertaling in Malmédy.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2022/33544]

**29 JUIN 2021. — Arrêté royal modifiant les arrêtés royaux nos 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 et 56 en matière de taxe sur la valeur ajoutée. — Traduction allemande**

Le texte qui suit constitue la traduction en langue allemande de l'arrêté royal du 29 juin 2021 modifiant les arrêtés royaux nos 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 et 56 en matière de taxe sur la valeur ajoutée (*Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> juillet 2021, *err.* du 19 juillet 2021).

Cette traduction a été établie par le Service central de traduction allemande à Malmédy.

## FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST FINANZEN

[C - 2022/33544]

**29. JUNI 2021 — Königlicher Erlass zur Abänderung der Königlichen Erlasse Nr. 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 und 56 über die Mehrwertsteuer — Deutsche Übersetzung**

Der folgende Text ist die deutsche Übersetzung des Königlichen Erlasses vom 29. Juni 2021 zur Abänderung der Königlichen Erlasse Nr. 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 und 56 über die Mehrwertsteuer.

Diese Übersetzung ist von der Zentralen Dienststelle für Deutsche Übersetzungen in Malmédy erstellt worden.

## FÖDERALER ÖFFENTLICHER DIENST FINANZEN

**29. JUNI 2021 — Königlicher Erlass zur Abänderung der Königlichen Erlasse Nr. 1, 4, 7, 10, 22, 24, 31, 41, 44 und 56 über die Mehrwertsteuer**

BERICHT AN DEN KÖNIG

Sire,

vorliegender Entwurf eines Königlichen Erlasses bezweckt die Abänderung:

- des Königlichen Erlasses Nr. 1 vom 29. Dezember 1992 über Maßnahmen im Hinblick auf die Gewährleistung der Zahlung der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 1"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 4 vom 29. Dezember 1969 in Bezug auf Erstattungen im Bereich der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 4"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 7 vom 29. Dezember 1992 über die Einfuhr von Gütern für die Anwendung der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 7"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 10 vom 29. Dezember 1992 über die Modalitäten für die Ausübung der in den Artikeln 15 § 2 Absatz 3, 21bis § 2 Nr. 9 Absatz 4, 25ter § 1 Absatz 2 Nr. 2 Absatz 2 und 44 § 3 Nr. 2 Buchstabe d) des Mehrwertsteuergesetzbuches vorgesehenen Optionen, über Erklärungen über Tätigkeitsaufnahme, -wechsel und -beendigung und über vorhergehende Erklärungen im Bereich der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 10"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 22 vom 15. September 1970 über die Sonderregelung für Landwirte in Sachen Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 22"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 24 vom 29. Dezember 1992 über die Zahlung der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 24"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 31 vom 2. April 2002 über die Modalitäten für die Anwendung der Mehrwertsteuer in Bezug auf Umsätze von nicht in Belgien ansässigen Steuerpflichtigen (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 31"),
- des Königlichen Erlasses Nr. 41 vom 30. Januar 1987 zur Festlegung des Betrags der gestaffelten steuerrechtlichen Geldbußen im Bereich der Mehrwertsteuer (nachstehend: "Königlicher Erlass Nr. 41"),