

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/205431]

30 JULI 2022. — Wet houdende
diverse bepalingen inzake tijdelijke werkloosheid (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Inleidende bepaling*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Onrechtmatig betaalde uitkeringen in geval van tijdelijke werkloosheid*

Art. 2. Indien de werkgever zich steunt op artikel 26, 49, 50, 51 of 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten om zijn werknemer geen arbeid te verschaffen terwijl er, al naar gelang het geval, geen sprake is van overmacht, technische stoornis, slecht weer of gebrek aan werk wegens economische oorzaken, is de werkgever ertoe gehouden om het normale loon te betalen aan zijn werknemer voor de dagen tijdens welke er geen sprake is van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst op grond van een van voormelde artikelen.

De werkgever kan het nettobedrag van de uitkeringen die hij moet betalen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening overeenkomstig artikel 3 inhouden op het aan de werknemer verschuldigd nettoloan.

Art. 3. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan de aan de werknemer onrechtmatig betaalde bruto sommen terugvorderen bij zijn werkgever indien de werkgever zijn werknemer in tijdelijke werkloosheid heeft geplaatst terwijl er geen sprake was van tijdelijke werkloosheid in de zin van artikel 26, 49, 50, 51 of 77/4 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art. 4. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de datum van buitenwerkingtreding wijzigen.

HOOFDSTUK 3. — *Aanpassing van de regeling inzake tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken*

Art. 5. In afwijking van artikel 51, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten kan bij gebrek aan werk wegens economische oorzaken de uitvoering van de arbeidsovereenkomst acht weken of ten hoogste twaalf weken volledig worden geschorst.

Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de duur van acht weken heeft bereikt, moet de werkgever gedurende twee volledige arbeidsweken de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing of een regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingaan.

Wanneer de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst de maximumduur van twaalf weken heeft bereikt, moet de werkgever gedurende drie volledige arbeidsweken de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een nieuwe volledige schorsing of een regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingaan.

Art. 6. In afwijking van artikel 51, § 2, tweede en vierde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedraagt de minimale voorafgaandelijke kennisgevingstermijn in geval van toepassing van een regeling van economische werkloosheid voor werklieden drie dagen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/205431]

30 JUILLET 2022. — Loi portant
dispositions diverses en matière de chômage temporaire (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition introductive*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Allocations versées indûment en cas de chômage temporaire*

Art. 2. Lorsque l'employeur se fonde sur les articles 26, 49, 50, 51 ou 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail pour ne pas fournir de travail à son travailleur alors que, selon le cas, il n'y a pas de force majeure, d'accident technique, d'intempéries ou de manque de travail pour raisons économiques, l'employeur est tenu de payer à son travailleur son salaire normal pour les jours pendant lesquels il n'y a pas de suspension de l'exécution du contrat de travail en raison de l'un des articles précités.

L'employeur peut retenir du salaire net dû au travailleur, le montant net des allocations qu'il doit payer à l'Office national de l'Emploi conformément à l'article 3.

Art. 3. L'Office national de l'Emploi peut récupérer auprès de l'employeur les sommes brutes qu'il a versées indûment à son travailleur dans le cas où son employeur l'a placé dans une situation de chômage temporaire alors qu'il n'existe pas de chômage temporaire au sens des articles 26, 49, 50, 51 ou 77/4 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art. 4. Ce chapitre produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2022 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022. Le Roi peut modifier la date de fin de vigueur par arrêté délibéré en Conseil des ministres.

CHAPITRE 3. — *Adaptation des règles en matière de chômage temporaire pour raisons économiques*

Art. 5. Par dérogation à l'article 51, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, en cas de manque de travail résultant de causes économiques, l'exécution du contrat de travail peut être suspendue totalement pendant huit semaines ou au maximum pendant douze semaines.

Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée de huit semaines, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant deux semaines complètes de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ou un régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

Lorsque la suspension totale de l'exécution du contrat a atteint la durée maximale de douze semaines, l'employeur doit rétablir un régime de travail à temps plein pendant trois semaines complètes de travail, avant qu'une nouvelle suspension totale ou un régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

Art. 6. Par dérogation à l'article 51, § 2, alinéas 2 et 4, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant la durée de validité du présent chapitre, le délai minimal pour la notification en cas d'application d'un régime de chômage pour raisons économiques pour les ouvriers est de trois jours.

Art. 7. In afwijking van artikel 77/1, § 4, eerste lid, 1° en 3°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de werkgever, tijdens de geldingsduur van dit hoofdstuk, de mogelijkheid om de substantiële daling van minimum 10 % van de omzet, de productie of de bestellingen in één van de vier kwartalen voorafgaand aan de aanvraag tot invoering van de regeling van economische werkloosheid te vergelijken met hetzelfde kwartaal van 2019.

Art. 8. In afwijking van artikel 77/1, § 4, 2°, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten komen de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht als gevolg van de COVID-19-pandemie of de oorlog in Oekraïne eveneens in aanmerking voor de berekening van het minimumpercentage van 10 % van het globaal aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen.

Art. 9. In afwijking van artikel 77/4, § 1, tweede en vierde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedraagt de minimale voorafgaandelijke kennisgevingstermijn van zeven dagen in geval van toepassing van een regeling van economische werkloosheid voor bedienden drie dagen.

Art. 10. Voor de ondernemingen die behoren tot de socialprofitsector en voor de ondernemingen die zijn opgericht na 31 december 2019 kan, tijdens de geldingsduur van dit hoofdstuk, bij ministerieel besluit, genomen na advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening of van de Nationale Arbeidsraad, worden afgeweken van de criteria voor het begrip onderneming in moeilijkheden bedoeld in artikel 77/1, § 4, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt onder socialprofitsector verstaan, de ondernemingen die onder het toepassingsgebied vallen van artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector.

Art. 11. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

HOOFDSTUK 4. — Tijdelijke werkloosheid overmacht voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school, of het centrum voor opvang voor personen met een handicap te gaan

Art. 12. De werknemer heeft het recht om, zonder loonbehoud, van het werk afwezig te zijn:

1° wanneer een minderjarig kind dat met hem samenwoont hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, of omdat het minderjarig kind verplicht afstandsonderwijs moet volgen of omdat het kind omwille van een andere reden in quarantaine of in isolatie moet om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

2° wanneer hij een gehandicapt kind ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van gehandicapte personen kan gaan, of de intramurale of extramurale dienstverlening of behandeling georganiseerd of erkend door de Gemeenschappen niet langer kan genieten, als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

De werknemer heeft dit recht gedurende de gehele periode waarop het attest of de aanbeveling voorzien in het vierde lid betrekking heeft.

Wanneer de werknemer samenwoont met de andere ouder van het kind, kan dit recht voor éézelfde periode slechts door één van hen worden uitgeoefend.

De werknemer die gebruik maakt van dit recht dient zijn werkgever daarvan onmiddellijk op de hoogte te brengen. De werknemer dient onverwijld aan de werkgever een medisch certificaat tot bevestiging van quarantaine of isolatie van het kind, een aanbeveling tot quarantaine of isolatie afgegeven door de bevoegde instantie of een attest van het kinderdagverblijf, van de school of het centrum voor opvang van gehandicapte personen te overhandigen, dat de sluiting bevestigt van de betrokken instelling of de klas als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken. In dit attest staat de periode vermeld waarin de sluiting van toepassing is.

De werknemer heeft, voor de periode waarin hij gebruik maakt van het recht dat hem door dit artikel wordt toegekend, ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening recht op tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, voor zover hij aan alle toelaatbaarheids- en vergoedbaarheidsvoorwaarden voldoet die daartoe in de werkloosheidsreglementering worden gesteld.

Art. 7. Par dérogation à l'article 77/1, § 4, alinéa 1^{er}, 1° et 3°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, l'employeur peut, pendant la durée de validité du présent chapitre, comparer la diminution substantielle de 10 % au moins du chiffre d'affaires, de la production ou des commandes au cours d'un des quatre trimestres précédant la demande d'introduction du régime de chômage économique avec le même trimestre de 2019.

Art. 8. Par dérogation à l'article 77/1, § 4, 2°, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les jours de chômage temporaire pour force majeure en raison de la pandémie COVID-19 ou de la guerre en Ukraine sont également pris en compte dans le calcul du pourcentage minimum de 10 % du nombre total de jours déclarés à l'Office national de Sécurité sociale.

Art. 9. Par dérogation à l'article 77/4, § 1^{er}, alinéas 2 et 4, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant la durée de validité du présent chapitre, le délai minimal pour la notification en cas d'application d'un régime de chômage pour raisons économiques pour les employés est de trois jours.

Art. 10. Pour les entreprises appartenant au secteur à profit social et pour les entreprises créées après le 31 décembre 2019, il peut être dérogé, pendant la durée de validité du présent chapitre, aux critères de la notion d'entreprise en difficulté visée à l'article 77/1, § 4, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, par arrêté ministériel, pris après avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi ou du Conseil national du travail.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, on entend par secteur à profit social les entreprises relevant de l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand.

Art. 11. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juin 2022 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

CHAPITRE 4. — Chômage temporaire pour force majeure pour les travailleurs dans les cas où il est impossible pour leur enfant de fréquenter la crèche, l'école ou le centre d'accueil pour personnes handicapées

Art. 12. Le travailleur a le droit de s'absenter du travail, sans maintien de sa rémunération:

1° lorsqu'un enfant mineur cohabitant avec lui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l'école parce que la crèche, la classe ou l'école à laquelle il appartient est fermée en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19, ou parce que l'enfant mineur est obligé à suivre des cours à distance ou parce que l'enfant doit être mis en quarantaine ou en isolement pour une autre raison afin de limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

2° lorsqu'il a un enfant handicapé à charge, quel que soit l'âge de cet enfant, et que cet enfant ne peut pas se rendre dans un centre d'accueil pour personnes handicapées, ou ne peut plus bénéficier du service ou traitement intramural ou extramural organisé ou agréé par les Communautés, en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19.

Le travailleur maintient ce droit durant toute la période couverte par l'attestation ou la recommandation visées à l'alinéa 4.

Lorsque le travailleur vit avec l'autre parent de l'enfant, ce droit ne peut être exercé pour une même période que par l'un d'eux.

Le travailleur qui fait usage de ce droit doit en informer immédiatement son employeur. Le travailleur doit sans délai fournir à l'employeur un certificat médical confirmant la quarantaine ou l'isolement de l'enfant, une recommandation de mise en quarantaine ou en isolement de l'enfant délivrée par une instance compétente ou une attestation de la crèche, de l'école ou du centre d'accueil pour personnes handicapées confirmant la fermeture de l'établissement concerné ou de la classe en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus COVID-19. Cette attestation mentionne la période durant laquelle la fermeture s'applique.

Le travailleur a droit au chômage temporaire pour des raisons de force majeure à charge de l'Office national de l'Emploi pendant la période où il fait usage du droit qui lui est accordé par le présent article, pour autant qu'il remplisse toutes les conditions d'admissibilité et d'indemnisation prévues à cet effet dans la réglementation sur le chômage.

Art. 13. Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te l'Île d'Yeu, 30 juli 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Met 's Lands zegel gezegd:

De Minister van Justitie,

V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be):

Stukken: Doc. 55 2798/ (2021/2022):

001: Wetsvoorstel van mevrouw Thémont, de heer Bombled, de dames Cornet, Muylle, De Jonge en Vanrobaeys en de heer Calvo.

002: Verslag van de eerste lezing.

003: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

004: Verslag van de tweede lezing.

005: Tekst aangenomen in tweede lezing.

006: Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

Integraal verslag: 20 juli 2022.

Art. 13. Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} juillet 2022 et cesse de produire ses effets le 31^e décembre 2022.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à l'Île d'Yeu, le 30 juillet 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Scellé du sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,

V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants (www.lachambre.be):

Documents: Doc. 55 2798/ (2021/2022):

001: Proposition de loi de Mme Thémont, M. Bombled, Mmes Cornet, Muylle, De Jonge et Vanrobaeys et M. Calvo.

002: Rapport de la première lecture.

003: Articles adoptés en première lecture.

004: Rapport de la deuxième lecture.

005: Texte adopté en deuxième lecture.

006: Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

Compte rendu intégral: 20 juillet 2022.

PROGRAMMATORISCHE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID

[C – 2022/42012]

3 JULI 2022. — *Wet tot erkenning van de vervreemdbaarheid van de goederen die verband houden met het koloniale verleden van de Belgische Staat en tot vaststelling van een juridisch kader voor hun restitutie en teruggave (1)*

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Deze wet heeft tot doel een juridisch kader te scheppen voor de restitutie en de teruggave van de goederen die verband houden met het koloniale verleden van de Belgische Staat.

Dit kader past in het streven naar dialoog en samenwerking tussen de Belgische Staat en de Staat van herkomst en kan steunen op een bilateraal akkoord inzake wetenschappelijke en culturele samenwerking, door middel van een tussen deze twee Staten te sluiten verdrag, dat tot doel heeft de bij deze wet vastgestelde beginselen aan te vullen.

Onder de in deze wet bepaalde voorwaarden kunnen deze goederen slechts worden vervreemd met het oog op kosteloze restitutie en teruggave aan de Staat van herkomst.

Art. 3. Voor de toepassing van deze wet verstaat men onder:

1° goed: het roerend goed dat behoort tot een museumcollectie van een van de federale wetenschappelijke instellingen en dat eigendom is van de Belgische Staat, met uitzondering van menselijke resten en archieven;

2° restitueerbaar goed: het goed afkomstig uit de Staat van herkomst dat werd verworven tijdens de politieke en administratieve overheersing die de Belgische Staat op deze Staat heeft uitgeoefend sinds, naar gelang van het geval, de ondertekening van de Akte van de Conferentie van Berlijn in 1885 tot aan de onafhankelijkheid van de Staat van herkomst;

SERVICE PUBLIC FEDERAL DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE

[C – 2022/42012]

3 JUILLET 2022. — *Loi reconnaissant le caractère aliénable des biens liés au passé colonial de l'Etat belge et déterminant un cadre juridique pour leur restitution et leur retour (1)*

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. La présente loi a pour objet de déterminer un cadre juridique applicable à la restitution et au retour des biens liés au passé colonial de l'Etat belge.

Ce cadre s'inscrit dans une volonté de dialogue et de coopération entre l'Etat belge et l'Etat d'origine et peut prendre appui sur un accord bilatéral de coopération scientifique et culturelle, par le biais d'un traité à conclure entre ces deux Etats, destiné à compléter les principes établis par la présente loi.

Dans les conditions prévues par la présente loi, lesdits biens sont aliénables exclusivement en vue d'une restitution et d'un retour, à titre gratuit, à l'Etat d'origine.

Art. 3. Au sens de la présente loi, on entend par:

1° bien: le bien meuble relevant d'une collection muséale d'un des établissements scientifiques fédéraux et dont l'Etat belge est propriétaire, à l'exclusion des restes humains et des archives;

2° bien restituable: le bien issu de l'Etat d'origine ayant été acquis durant la domination politique et administrative exercée par l'Etat belge sur celui-là à partir, selon le cas, de la signature de l'Acte de la Conférence de Berlin en 1885 jusqu'à l'indépendance de l'Etat d'origine;