

Wanneer de regeling minder dan één arbeidsweek per twee weken omvat, moet de week waarin er gewerkt wordt ten minste twee arbeidsdagen omvatten. Bij ontstentenis hiervan mag de duur van de regeling van gedeeltelijke arbeid vier weken niet overschrijden.

Wanneer de regeling van gedeeltelijke arbeid de maximumduur van zes maanden heeft bereikt, moet de werkgever gedurende een volledige arbeidsweek de regeling van volledige arbeid opnieuw invoeren, alvorens een volledige schorsing of een nieuwe regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingaan.

**Art. 5.** Het maximum aantal werkloosheidsdagen in een regeling van gedeeltelijke arbeid wordt vastgesteld op vier dagen wanneer het een wekelijkse regeling betreft. Wanneer er één week per twee weken gewerkt wordt, wordt dit maximumaantal gebracht op acht in een arbeidsregeling van vijf dagen per week en op tien in een arbeidsregeling van zes dagen per week.

**Art. 6.** Met toepassing van artikel 51, § 1, vijfde lid, van de wet van 3 juli 1978, vermeldt de bij artikel 2 bedoelde kennisgeving de datum waarop de volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst zal ingaan en de datum waarop deze schorsing een einde zal nemen en de data waarop de werklieden werkloos zullen gesteld worden.

**Art. 7.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022 en treedt buiten werking op 30 juni 2024.

**Art. 8.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 september 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 3 juli 1978,

*Belgisch Staatsblad* van 22 augustus 1978.

Wet van 29 december 1990,

*Belgisch Staatsblad* van 9 januari 1991.

Wet van 26 juni 1992,

*Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992.

Wet van 30 december 2001,

*Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001.

Wet van 4 juli 2011,

*Belgisch Staatsblad* van 19 juli 2011.

Wet van 15 januari 2018,

*Belgisch Staatsblad* van 5 februari 2018.

Lorsque le régime comporte moins d'une semaine de travail sur deux, la semaine où il est travaillé doit comporter au moins deux jours de travail. A défaut, la durée du régime de travail à temps réduit ne peut dépasser quatre semaines.

Lorsque le régime de travail à temps réduit a atteint la durée maximale de six mois, l'employeur doit rétablir le régime de travail à temps plein pendant une semaine complète de travail avant qu'une suspension totale ou un nouveau régime de travail à temps réduit ne puisse prendre cours.

**Art. 5.** Le nombre maximal de journées de chômage dans un régime de travail à temps réduit est fixé à quatre jours quand il s'agit d'un régime hebdomadaire. Lorsqu'il est travaillé une semaine sur deux, ce nombre maximal est porté à huit en régime de cinq jours par semaine et à dix en régime de six jours par semaine.

**Art. 6.** En application de l'article 51, § 1<sup>er</sup>, alinéa 5, de la loi du 3 juillet 1978, la notification visée à l'article 2 mentionne la date à laquelle la suspension totale de l'exécution du contrat ou le régime de travail à temps réduit prendra cours et la date à laquelle cette suspension ou ce régime prendra fin et les dates auxquelles les ouvriers seront mis en chômage.

**Art. 7.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2024.

**Art. 8.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1<sup>er</sup> septembre 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 3 juillet 1978,

*Moniteur belge* du 22 août 1978.

Loi du 29 décembre 1990,

*Moniteur belge* du 9 janvier 1991.

Loi du 26 juin 1992,

*Moniteur belge* du 30 juin 1992.

Loi du 30 décembre 2001,

*Moniteur belge* du 31 décembre 2001.

Loi du 4 juillet 2011,

*Moniteur belge* du 19 juillet 2011.

Loi du 15 janvier 2018,

*Moniteur belge* du 5 février 2018.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/204911]

15 MEI 2022. — Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 16 januari 2003 tot vaststelling van de vergoedingen en de presentiegelden toegekend aan de voorzitters en leden van de beheersorganen van de openbare instellingen van sociale zekerheid en van de instellingen van openbaar nut die onder de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid ressorteren

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 35, § 5, C., 2<sup>o</sup>, (a), gewijzigd bij de wet van 10 juli 2016;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 januari 2003 tot vaststelling van de vergoedingen en de presentiegelden toegekend aan de voorzitters en leden van de beheersorganen van de openbare instellingen van sociale zekerheid en van de instellingen van openbaar nut die onder de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid ressorteren;

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2022/204911]

15 MAI 2022. — Arrêté royal portant adaptation de l'arrêté royal du 16 janvier 2003 fixant le montant des indemnités et jetons de présence attribués aux présidents et membres des organes de gestion des institutions publiques de sécurité sociale et des organismes d'intérêt public relevant du Service public fédéral Sécurité sociale

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 35, § 5, C., 2<sup>o</sup>, (a), modifié par la loi du 10 juillet 2016;

Vu l'arrêté royal du 16 janvier 2003 fixant le montant des indemnités et jetons de présence attribués aux présidents et membres des organes de gestion des institutions publiques de sécurité sociale et des organismes d'intérêt public relevant du Service public fédéral Sécurité sociale;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 1 van het koninklijk besluit van 16 januari 2003 tot vaststelling van de vergoedingen en de presentiegelden toegekend aan de voorzitters en leden van de beheersorganen van de openbare instellingen van sociale zekerheid en van de instellingen van openbaar nut die onder de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid ressorteren, gewijzigd door de besluiten van 11 december 2013, 14 december 2015, 6 september 2018 en 15 april 2018, wordt de tabel onder het tweede lid aangevuld als volgt:

“Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel: 1.189,89 EUR”.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking de tiende dag na de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Sociale Zaken en de minister bevoegd voor Werk zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

Sur la proposition du Ministre des Affaires Sociales et du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 16 janvier 2003 fixant le montant des indemnités et jetons de présence attribués aux présidents et membres des organes de gestion des institutions publiques de sécurité sociale et des organismes d'intérêt public relevant du Service public fédéral Sécurité sociale, modifié par les arrêtés du 11 décembre 2013, 14 décembre 2015, 6 septembre 2018 et 15 avril 2018, le tableau sous le deuxième paragraphe est complété comme suit :

“ Comité de gestion du Fonds Maribel social : 1.189,89 EUR ”.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 10<sup>ième</sup> jour qui suit la publication de cet arrêté au *Moniteur belge*.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Affaires Sociales dans ses attributions et le ministre qui a le Travail dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE  
Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,  
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN  
EN LEEFMILIEU

[C – 2022/33191]

30 JULI 2022. — Koninklijk besluit tot bepaling van de opdracht, de bevoegdheid, het statuut en de werkingsmodaliteiten van de regeringscommissaris en van de plaatsvervangend regeringscommissaris bij de vereniging zonder winstoogmerk Ondersteuningsfonds voor visserij in transitie (OVIS VZW)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op artikel 112, tweede lid van de wet van 28 april 2010 houdende diverse bepalingen, ingevoegd bij de wet van 29 juni 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 maart 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, gegeven op 12 april 2022;

Gelet op het advies 71.619/1 van de Raad van State, gegeven op 28 juni 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het koninklijk besluit van 23 maart 2014 tot bepaling van de opdracht, de bevoegdheid, het statuut en de werkingsmodaliteiten van de regeringscommissaris en van de plaatsvervangend regeringscommissaris bij het Fonds voor bestaanszekerheid “Zeevissersfonds”;

Overwegende de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2011 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Zeevissersfonds, met als nummer 108594/CO/143;

Overwegende de Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 2017 tot wijziging van de statuten van het Zeevissersfonds, met als nummer 139632/CO/143.

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Noordzee;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De minister bevoegd voor marien milieu en de minister bevoegd voor werk stellen, op voorstel van de minister bevoegd voor marien milieu, een regeringscommissaris en een plaatsvervangend regeringscommissaris aan bij de vereniging zonder winstoogmerk Ondersteuningsfonds voor visserij in transitie (OVIS VZW), hierna genoemd “OVIS”.

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,  
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE  
ET ENVIRONNEMENT

[C – 2022/33191]

30 JUILLET 2022. — Arrêté royal déterminant la mission, la compétence, le statut et les modalités de fonctionnement du commissaire du gouvernement et du commissaire du gouvernement suppléant désignés auprès de l'association sans but lucratif *Ondersteuningsfonds voor visserij in transitie* (OVIS VZW)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu la Constitution, article 108 ;

Vu l'article 112, alinéa 2, de la loi du 28 avril 2010 portant des dispositions diverses, inséré par la loi du 29 juin 2022 ;

Vu l'avis des Inspecteurs des Finances, donné le 7 mars 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 12 avril 2022;

Vu l'avis 71.619/1 du Conseil d'Etat, donné le 28 juin 2022, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois du Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'arrêté royal du 23 mars 2014 déterminant la mission, la compétence, le statut et les modalités de fonctionnement du commissaire du gouvernement et du commissaire du gouvernement suppléant auprès du Fonds de sécurité d'existence ‘Zeevissersfonds’ ;

Considérant la convention collective de travail n°108594/CO/143 du 9 juin 2011 modifiant et coordonnant les statuts du “ Zeevissersfonds ” ;

Considérant la convention collective de travail n° 139632/CO/143 du 28 avril 2017 modifiant les statuts du “ Zeevissersfonds ” ;

Sur la proposition du ministre du Travail et du ministre de la Mer du Nord ;

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le ministre qui a le milieu marin dans ses attributions et le ministre qui a le travail dans ses attributions désignent, sur proposition du ministre qui a le milieu marin dans ses attributions, un commissaire du gouvernement et un commissaire du gouvernement suppléant auprès de l'association sans but lucratif “ *Ondersteuningsfonds voor visserij in transitie* ” (OVIS VZW), ci-après dénommée “ OVIS ”.