

Art. 17. Le ministre flamand qui a la Gestion facilitaire dans ses attributions, le ministre flamand qui a l'Administration intérieure dans ses attributions et le ministre flamand qui a la Politique du logement dans ses attributions sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 29 juin 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Administration intérieure, de la Gouvernance publique,
de l'Insertion civique et de l'Égalité des Chances,

B. SOMERS

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier,
M. DIEPENDAELE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/15271]

1 JULI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, artikel 5, § 1, eerste lid, 3°, tweede en derde lid, § 2 en § 3, artikel 6, tweede lid, artikel 8, eerste en tweede lid, artikel 9, § 1, eerste en tweede lid, § 2, derde lid, § 3, artikel 10 en artikel 22.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 31 maart 2022.
- De SERV heeft advies gegeven op 25 april 2022.
- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies nr. 2022/038 gegeven op 19 april 2022.
- De Raad van State heeft advies nr. 71.578/3 gegeven op 23 juni 2022.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- Dit besluit betreft de uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.
- Met de jobbonus wil de Vlaamse Regering een premie toekennen aan personen die aan het werk zijn met een laag inkomen. Op die manier streeft de regering een dubbele doelstelling na. Enerzijds wordt een antwoord geboden op de aanhoudende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt: personen worden geactiveerd door het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en inkomen uit werk te vergroten. Anderzijds motiveren we werknemers met lage inkomens om aan de slag te gaan en te blijven. Om die reden wordt er een premie toegekend op basis van het gemiddelde brutoloon op jaarbasis.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° decreet van 20 mei 2022: het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus;
- 2° departement: het Departement Werk en Sociale Economie, vermeld in artikel 25, § 1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;
- 3° jobbonus: de premie, vermeld in artikel 3 van het decreet van 20 mei 2022;
- 4° Vlaamse Belastingdienst: het agentschap dat is opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst.

HOOFDSTUK 2. — *Berekening van de jobbonus*

Art. 2. § 1. In dit artikel wordt verstaan onder:

- 1° grensarbeider: de begunstigde, vermeld in artikel 3, 3°, van het decreet van 20 mei 2022;
- 2° lidstaat van tewerkstelling: een lidstaat van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte, met uitzondering van België, op het grondgebied waarvan de grensarbeider werkt.

Voor de toepassing van dit artikel worden de volgende dagen gelijkgesteld met werkdagen:

1° de dagen van afwezigheid op het werk waarvoor aan de werknemer, in afwijking van artikel 27 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en met toepassing van artikel 2 van het koninklijk besluit van 16 december 1981 betreffende het loon van de werklieden uit het bouwbedrijf voor de ingevolge slecht weder verloren arbeidsuren, de helft van het normale loon wordt betaald als hij het werk waarmee hij bezig was, niet kan voortzetten;

2° de dagen waarvoor de werkgever het loon betaalt en waarop de werknemer gebruikmaakt van de regeling van het betaald educatief verlof of het Vlaams opleidingsverlof conform artikel 111 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§ 2. Om het bedrag van de jobbonus, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, te berekenen, gelden de volgende factoren voor de gewerkte periode en de arbeidsregeling:

1° J = het aantal arbeidsdagen in een kwartaal van een tewerkstelling die uitsluitend met dagen als vermeld in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, is aangegeven, met uitzondering van:

- a) de dagen en uren wettelijke vakantie voor handarbeiders;
- b) de bijkomende vakantiedagen die zijn toegekend bij algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst, en die niet door de werkgever betaald zijn;
- c) de prestaties die geleverd zijn in het kader van een flexi-job-arbeidsovereenkomst als vermeld in artikel 3, 4°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;
- d) de overuren in de horecasector, vermeld in artikel 3, 5°, van de voormelde wet;

2° D = het aantal arbeidsdagen per week van de arbeidsregeling;

3° H = het aantal arbeidsuren in een kwartaal van een met dagen en uren aangegeven tewerkstelling conform de factor J, vermeld in punt 1°;

4° U = het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de voltijdse werknemer die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde sector verricht;

5° voltijdse werknemer met volledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie het aantal arbeidsdagen op weekbasis dat wordt bepaald conform de factor J, vermeld in punt 1°, gelijk is aan of groter is dan de factor D, vermeld in punt 2°;

6° voltijdse werknemer met onvolledige prestaties: de voltijds tewerkgestelde werknemer voor wie het aantal arbeidsdagen op weekbasis dat bepaald wordt conform de factor J, vermeld in punt 1°, kleiner is dan de factor D, vermeld in punt 2°;

7° deeltijdse werknemer: de werknemer van wie de wekelijkse arbeidsduur lager is dan bij een voltijdse werknemer die hetzelfde werk in dezelfde onderneming of, bij gebrek daaraan, in dezelfde sector verricht;

8° Y = de breuk van de prestaties die geleverd zijn door een deeltijdse werknemer of een voltijdse werknemer met onvolledige prestaties in het kader van één tewerkstelling in een kwartaal. Om de factor Y te berekenen, wordt voor een voltijdse tewerkstelling uitgegaan van dertien weken per kwartaal. De factor Y wordt tot op de achtste decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,00000005 naar boven wordt afgerond. De factor Y wordt op volgende wijze berekend:

a) voor de tewerkstelling die uitsluitend aangegeven is in dagen: $Y = J / (D \times 13)$;

b) voor de tewerkstelling die aangegeven is in uren en dagen: $Y = H / (U \times 13)$;

9° PB = de som van alle Y's in één kwartaal.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor J, vermeld in het eerste lid, 1°, gelijk is aan het aantal arbeidsdagen in een kwartaal van een tewerkstelling die uitsluitend met dagen is aangegeven, overeenkomstig het equivalent van de arbeids- en gelijkgestelde dagen, bepaald in het eerste lid, 1°, in de lidstaat van tewerkstelling.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor H, vermeld in het eerste lid, 3°, gelijk is aan het aantal arbeidsuren in een kwartaal van een tewerkstelling die met dagen en uren is aangegeven, overeenkomstig het equivalent van de factor J, vermeld in het eerste lid, 1°, in de lidstaat van tewerkstelling.

Voor grensarbeiders geldt dat de factor Y, vermeld in het eerste lid, 8°, gelijk is aan de breuk van de prestaties die geleverd zijn in het kader van één tewerkstelling in een lidstaat van tewerkstelling in een kwartaal.

§ 3. Om het bedrag van de jobbonus, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, te berekenen, gelden de volgende factoren voor het loon:

1° W = het maandelijks loon, namelijk het brutoloon dat betrekking heeft op de kalendermaand die de begunstigde heeft ontvangen. Onder brutoloon wordt het loon, vermeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, verstaan, met uitzondering van:

a) premies en voordelen waarop geen socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, met uitzondering van het gedeelte van het enkele vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen, dat vervroegd is uitbetaald door de vorige werkgever, en dat niet onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen die de nieuwe werkgever betaalt;

b) premies en vergelijkbare voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal;

c) de vergoedingen wegens eenzijdige beëindiging van de dienstbetrekking die worden uitgedrukt in arbeidstijd;

d) het enkele vertrekvakantiegeld, vermeld in artikel 23bis, § 1, 3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

e) het loon dat wordt betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd;

2° Wj = het brutoloon dat wordt ontvangen in het referentiejaar door een grensarbeider conform het equivalent van de factor W, vermeld in punt 1°, in de lidstaat van tewerkstelling. Om, als dat nodig is, de gelijkwaardige behandeling van buitenlandse inkomsten te verzekeren, kan het departement correctiefactoren toepassen om het brutoloon van de grensarbeider te bepalen;

3° Wq = het brutoloon van de begunstigde in kwartaal q;

4° S = het referentemaandloon, namelijk het gemiddelde maandelijks brutoloon dat in aanmerking wordt genomen om het basisbedrag van de jobbonus te bepalen. S wordt tot op de tweede decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De factor S wordt berekend met de formule $S = (Wq/PB)/3$.

§ 4. Voor de factor Wq, vermeld in paragraaf 3, 3°, geldt voor grensarbeiders dat:

1° g = de som van alle Y's in een lidstaat van tewerkstelling in het referentiejaar;

2° Lq = de som van alle Y's in een lidstaat van tewerkstelling in kwartaal q.

Het brutoloon W_q van een grensarbeider in kwartaal q wordt berekend met de formule $W_q = W_j \times (L_q/g)$. Als een begunstigde in hetzelfde kwartaal q een tewerkstelling heeft uitgevoerd als grensarbeider en als begunstigde als vermeld in artikel 3, 1° of 2°, van het decreet van 20 mei 2022, geldt voor het betreffende kwartaal q dat W_q gelijk is aan de som van de volgende twee factoren:

1° het W_q , dat wordt bepaald op basis van het brutoloon dat de grensarbeider krijgt voor prestaties als grensarbeider;

2° het W_q dat wordt bepaald op basis van het brutoloon dat de grensarbeider krijgt voor prestaties als begunstigde als vermeld in artikel 3, 1° of 2°, van het decreet van 20 mei 2022.

§ 5. Om het basisbedrag van de jobbonus te berekenen, gelden de volgende factoren:

1° m = de bovengrens van het gemiddelde maandelijkse brutoloon bij voltijdse prestaties, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, 2°, van het decreet van 20 mei 2022;

2° z = de ondergrens van het gemiddelde maandelijkse brutoloon bij voltijdse prestaties, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet;

3° a = het maximumbedrag van de jobbonus voor de voltijdse werknemer met volledige prestaties op jaarbasis, vermeld in artikel 5, § 1, eerste lid, 1°, van het voormelde decreet;

4° B = het basisbedrag van de jobbonus op maandbasis. De factor B wordt tot op de tweede decimaal na de komma afgerond, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond;

5° B_q = het basisbedrag van de jobbonus op kwartaalbasis. B_q wordt berekend met de formule $B_q = B \times 3$.

Met toepassing van artikel 5, § 1, van het decreet van 20 mei 2022 geldt voor de factor B , vermeld in het eerste lid, 4°:

1° als S , berekend conform paragraaf 3, 4°, groter is dan m , dan is B gelijk aan 0 euro;

2° als S , berekend conform paragraaf 3, 4°, kleiner is dan of gelijk is aan z , dan is B gelijk aan $\frac{a}{12}$ voor de voltijdse werknemer met volledige prestaties;

3° als S , berekend conform paragraaf 3, 4°, groter is dan z en kleiner is dan of gelijk is aan m , wordt B uitgefaseerd overeenkomstig de volgende formule:

$$B = \frac{a}{12} - \frac{(a-z)}{12(m-z)} * (S - z).$$

§ 6. Om het bedrag van de jobbonus dat effectief aan de begunstigde wordt uitgekeerd, te bepalen, wordt het basisbedrag van de jobbonus, dat berekend is conform paragraaf 5, gecorrigeerd op basis van de effectief geleverde prestaties van de begunstigde. Voor die correctie gelden de volgende factoren:

1° P_q = de jobbonus op kwartaalbasis. P_q wordt berekend met de formule $P_q = B_q \times P_B$. Voor de begunstigde die in het kwartaal op basis waarvan P_q wordt berekend, de leeftijd, vermeld in artikel 4, 3°, van het decreet van 20 mei 2022, bereikt, worden alle prestaties die in dat kwartaal verricht zijn, in aanmerking genomen om de jobbonus te berekenen. Voor de begunstigde voor wie P_B groter is dan 1, geldt voor de toepassing van deze paragraaf dat P_B gelijk is aan 1;

2° P = de jobbonus op jaarbasis. P wordt berekend met de formule $P =$ de som van de vier jobbonussen P_q in het referentejaar.

Conform artikel 5, § 4, van het decreet van 20 mei 2022 wordt de jobbonus niet uitbetaald in de volgende gevallen:

1° P is kleiner dan 20 euro bij een voltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 5° en 6°;

2° P is kleiner is dan 10 euro bij een deeltijdse werknemer als vermeld in paragraaf 2, eerste lid, 7°.

HOOFDSTUK 3. — Voorwaarden voor de aanpassing van de premiebedragen en de loongrenzen

Art. 3. De premiebedragen en de loongrenzen, vermeld in artikel 5, § 1, van het decreet van 20 mei 2022, kunnen worden aangepast op basis van een van de volgende criteria:

1° de evolutie van de spilindex, vermeld in artikel 2 van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld;

2° de evolutie van het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen, vermeld in artikel 3, eerste lid, van de cao nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.

HOOFDSTUK 4. — Procedure voor de automatische toekenning van de jobbonus

Art. 4. Het departement wordt aangewezen als de dienst, vermeld in artikel 8, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022.

De Vlaamse Belastingdienst wordt aangewezen als de dienst, vermeld in artikel 8, tweede lid, van het decreet van 20 mei 2022.

Art. 5. De begunstigten, vermeld in artikel 3, 1° en 2°, van het decreet van 20 mei 2022, komen in aanmerking voor een automatische toekenning van de jobbonus.

De begunstigten, vermeld in het eerste lid, registreren daarvoor één keer hun rekeningnummer via Mijn Burgerprofiel. Bij wijziging van het rekeningnummer wordt het nieuwe rekeningnummer ook geregistreerd via Mijn Burgerprofiel.

In het tweede lid wordt verstaan onder Mijn Burgerprofiel: de geconsolideerde en burgergerichte toegang, vermeld in artikel II.7, eerste lid, van het Bestuursdecreet van 7 december 2018.

HOOFDSTUK 5. — *Aanvraagprocedure*

Art. 6. § 1. Overeenkomstig artikel 9, § 2, eerste lid, van het decreet van 20 mei 2022, stelt het departement een aanvraagformulier ter beschikking.

Het aanvraagformulier, vermeld in het eerste lid, bevat, naast de gegevens, vermeld in artikel 9, § 2, tweede lid, van hetzelfde decreet, al de volgende gegevens:

1° een verklaring op erewoord over de minimale wekelijkse verplaatsing, vermeld in artikel 3, 3°, van het voormelde decreet;

2° de gegevens over de arbeidsregeling in uren;

3° de gegevens over het aantal effectief gewerkte uren per kwartaal;

4° de gegevens over het brutoloon dat de begunstigde heeft ontvangen in het refertejaar.

De begunstigde kan de aanvraag, vermeld in het eerste lid, maximaal één keer per refertejaar indienen.

§ 2. De aanvrager wordt schriftelijk op de hoogte gebracht van de ontvangst van het dossier.

Het departement vraagt de ontbrekende informatie bij de aanvrager op. Als het departement binnen drie maanden niet over de nodige informatie beschikt, wordt het volledige aanvraagdossier onontvankelijk verklaard. De aanvrager wordt daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht. De termijn vangt aan de derde werkdag na de verzending van de vraag over de ontbrekende informatie, behalve als de aanvrager bewijst dat deze vraag hem pas later heeft bereikt.

Art. 7. § 1. Het departement onderzoekt of de aanvraag voldoet aan alle voorwaarden, vermeld in het decreet van 20 mei 2022 en in dit besluit.

Het departement brengt de aanvrager schriftelijk op de hoogte van, in voorkomend geval:

1° de ontvankelijkheid van de aanvraag;

2° de onontvankelijkheid van de aanvraag.

In het geval, vermeld in het tweede lid, 2°, vermeldt de kennisgeving de mogelijkheid om bezwaar in te dienen.

§ 2. De Vlaamse Belastingdienst brengt de aanvrager op de hoogte van de beslissing om de jobbonus toe te kennen. Die kennisgeving bevat al de volgende elementen:

1° het bedrag van de jobbonus die wordt uitbetaald;

2° het tijdstip waarop de jobbonus wordt uitbetaald;

3° de mogelijkheid en de procedure om bezwaar in te dienen bij de Vlaamse Belastingdienst.

HOOFDSTUK 6. — *Uitbetaling van de jobbonus*

Art. 8. De Vlaamse Belastingdienst betaalt de jobbonus jaarlijks uit.

De jobbonus wordt uitbetaald op het rekeningnummer dat door de begunstigde is geregistreerd conform artikel 5, tweede lid.

HOOFDSTUK 7. — *Bezwaar*

Art. 9. Als er in het bezwaar, dat werd ingediend overeenkomstig artikel 11 van het decreet van 20 mei 2022, informatie ontbreekt, vraagt de Vlaamse Belastingdienst de ontbrekende informatie bij de bezwaarindiener op. Het bezwaar wordt afgewezen als de Vlaamse Belastingdienst niet binnen drie maanden over die informatie beschikt. De bezwaarindiener wordt daarvan schriftelijk op de hoogte gebracht. De termijn vangt aan de derde werkdag na de verzending van de vraag over de ontbrekende informatie, behalve als de aanvrager bewijst dat deze vraag hem pas later heeft bereikt.

Art. 10. Zolang er geen beslissing is gevallen, mag de bezwaarindiener zijn oorspronkelijke bezwaarschrift aanvullen met nieuwe, schriftelijk geformuleerde bezwaren, zelfs als die buiten de termijn, vermeld in artikel 11, tweede lid, van het decreet van 20 mei 2022, worden ingediend.

Als de bezwaarindiener dat vraagt, wordt hij gehoord voor de bezwaarbeslissing wordt genomen.

Art. 11. De bezwaarbeslissing is onherroepelijk als er niet tijdig een vordering in rechte is ingesteld.

HOOFDSTUK 8. — *Terugvordering*

Art. 12. De Vlaamse Belastingdienst vordert onrechtmatig verkregen jobbonussen terug.

HOOFDSTUK 9. — *Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst*

Art. 13. Aan artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het agentschap Vlaamse Belastingdienst, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2006 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 en 22 januari 2021, wordt een punt 9° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“9° het uitvoeren van opdrachten en taken die aan het agentschap worden toegewezen in het kader van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.”.

HOOFDSTUK 10. — *Slotbepalingen*

Art. 14. De volgende regelgevende teksten treden in werking op 1 juli 2022:

- 1° het decreet van 20 mei 2022;
- 2° dit besluit.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 1 juli 2022.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON
De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,
J. BROUNS
De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed,
M. DIEPENDAELE

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2022/15271]

1^{er} JUILLET 2022. — Arrêté du Gouvernement flamand portant exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;
- le décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi, article 5, § 1^{er}, alinéa premier, 3°, alinéas deux et trois, §§ 2 et 3, article 6, alinéa deux, article 8, alinéas premier et deux, article 9, § 1^{er}, alinéas premier et deux, § 2, alinéa trois, § 3, articles 10 et 22.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- le Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions a donné son accord le 31 mars 2022 ;
- le Conseil socio-économique de la Flandre (SERV) a rendu un avis le 25 avril 2022 ;
- la Commission de contrôle flamande du traitement des données à caractère personnel a rendu l'avis n° 2022/038 le 19 avril 2022 ;
- le Conseil d'État a rendu l'avis n° 71.578/3 le 23 juin 2022.

Motivation

Le présent arrêté se fonde sur les motifs suivants :

- le présent arrêté concerne l'exécution du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi ;
- le Gouvernement flamand entend, avec le bonus emploi, octroyer une prime aux personnes qui travaillent avec un faible revenu. Ce faisant, le gouvernement poursuit un double objectif. D'une part, il apporte une réponse à la pénurie persistante de main-d'œuvre en Flandre : l'accroissement de l'écart entre l'allocation de chômage et le revenu du travail concourt à l'activation des personnes. D'autre part, nous motivons les travailleurs à bas revenus à se mettre au travail et à y rester. C'est pour cette raison qu'une prime est octroyée sur la base de la rémunération brute annuelle moyenne.

Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture et le Ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Dans le présent arrêté, on entend par :

- 1° décret du 20 mai 2022 : le décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi ;
- 2° département : le département de l'Emploi et de l'Économie sociale visé à l'article 25, § 1^{er}, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 juin 2005 relatif à l'organisation de l'Administration flamande ;
- 3° bonus emploi : la prime visée à l'article 3 du décret du 20 mai 2022 ;
- 4° Service flamand des Impôts : l'agence créée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 portant création de l'agence « Vlaamse Belastingdienst » (Service flamand des Impôts).

CHAPITRE 2. — *Calcul du bonus emploi*

Art. 2. § 1^{er}. Dans le présent article, on entend par :

- 1° travailleur frontalier : le bénéficiaire visé à l'article 3, 3°, du décret du 20 mai 2022 ;
- 2° État membre d'emploi : un État membre de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen, à l'exception de la Belgique, sur le territoire duquel le travailleur frontalier travaille.

Pour l'application du présent article, les jours suivants sont assimilés à des journées de travail :

1° les jours d'absence au travail pour lesquels, par dérogation à l'article 27 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et en application de l'article 2 de l'arrêté royal du 16 décembre 1981 relatif à la rémunération des ouvriers de la construction pour les heures de travail perdues par suite d'intempéries, la moitié de la rémunération normale est payée au travailleur s'il ne peut pas poursuivre le travail auquel il était occupé ;

2° les jours pour lesquels l'employeur paie la rémunération et durant lesquels le travailleur bénéficie du régime du congé-éducation payé ou du congé de formation flamand conformément à l'article 111 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

§ 2. Pour calculer le montant du bonus emploi visé à l'article 5, § 1^{er}, alinéa premier, du décret du 20 mai 2022, les facteurs suivants s'appliquent à la période prestée et au régime de travail :

1° J = le nombre de jours de travail, durant un trimestre, d'une occupation déclarée uniquement en jours tels que visés à l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exception :

- a) des jours et heures de vacances légales pour les travailleurs manuels ;
- b) des jours de vacances complémentaires octroyés par convention collective de travail rendue obligatoire et qui ne sont pas payés par l'employeur ;
- c) des prestations fournies dans le cadre d'un contrat de travail flexi-job tel que visé à l'article 3, 4°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale ;
- d) des heures supplémentaires dans le secteur de l'horeca, visées à l'article 3, 5°, de la loi précitée ;

2° D = le nombre de jours de travail par semaine du régime de travail ;

3° H = le nombre d'heures de travail, durant un trimestre, d'une occupation déclarée en jours et en heures conformément au facteur J visé au point 1° ;

4° U = le nombre moyen d'heures de travail par semaine du travailleur à temps plein qui accomplit le même travail au sein de la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur ;

5° travailleur à temps plein ayant des prestations complètes : le travailleur occupé à temps plein dont le nombre de jours de travail sur une base hebdomadaire, déterminé conformément au facteur J visé au point 1°, est égal ou supérieur au facteur D visé au point 2° ;

6° travailleur à temps plein ayant des prestations incomplètes : le travailleur occupé à temps plein dont le nombre de jours de travail sur une base hebdomadaire, déterminé conformément au facteur J visé au point 1°, est inférieur au facteur D visé au point 2° ;

7° travailleur à temps partiel : le travailleur dont la durée hebdomadaire de travail est inférieure à celle d'un travailleur à temps plein qui accomplit le même travail au sein de la même entreprise ou, à défaut, dans le même secteur ;

8° Y = la fraction des prestations qui ont été fournies par un travailleur à temps partiel ou un travailleur à temps plein ayant des prestations incomplètes dans le cadre d'une seule occupation durant un trimestre. Pour calculer le facteur Y, on considère, pour une occupation à temps plein, treize semaines par trimestre. Le facteur Y est arrondi à la huitième décimale après la virgule, 0,00000005 étant arrondi vers le haut. Le facteur Y est calculé comme suit :

- a) pour l'occupation déclarée uniquement en jours : $Y = J / (D \times 13)$;
- b) pour l'occupation déclarée en heures et en jours : $Y = H / (U \times 13)$;

9° PB = la somme de tous les Y durant un trimestre.

En ce qui concerne les travailleurs frontaliers, le facteur J visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, est égal au nombre de jours de travail, durant un trimestre, d'une occupation déclarée uniquement en jours, conformément à l'équivalent des jours de travail et jours assimilés déterminé à l'alinéa 1^{er}, 1°, dans l'État membre d'emploi.

En ce qui concerne les travailleurs frontaliers, le facteur H visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, est égal au nombre d'heures de travail, durant un trimestre, d'une occupation déclarée en jours et en heures, conformément à l'équivalent du facteur J visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, dans l'État membre d'emploi.

En ce qui concerne les travailleurs frontaliers, le facteur Y visé à l'alinéa 1^{er}, 8°, est égal à la fraction des prestations qui ont été fournies dans le cadre d'une seule occupation dans un État membre d'emploi durant un trimestre.

§ 3. Pour calculer le montant du bonus emploi visé à l'article 5, § 1^{er}, alinéa premier, du décret du 20 mai 2022, les facteurs suivants s'appliquent à la rémunération :

1° W = la rémunération mensuelle, à savoir la rémunération brute que le bénéficiaire a reçue et qui se rapporte au mois civil. Par rémunération brute, on entend la rémunération visée à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et à l'article 19 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exception :

a) des primes et avantages ne donnant pas lieu à la perception de cotisations de sécurité sociale, à l'exception de la partie du pécule simple de vacances correspondant à la rémunération normale des jours de vacances que le précédent employeur a payée par anticipation et qui n'est pas assujettie aux cotisations de sécurité sociale que paie le nouvel employeur ;

b) des primes et avantages analogues octroyés indépendamment du nombre de jours effectivement prestés durant le trimestre de la déclaration ;

c) des indemnités pour rupture unilatérale de la relation de travail exprimées en temps de travail ;

d) du pécule simple de sortie visé à l'article 23bis, § 1^{er}, 3°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés ;

e) de la rémunération payée à un membre du personnel nommé à titre définitif qui est absent dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail ;

2° W_j = la rémunération brute perçue pendant l'année de référence par un travailleur frontalier conformément à l'équivalent du facteur W visé au point 1°, dans l'État membre d'emploi. Afin d'assurer, si nécessaire, le traitement équivalent de revenus étrangers, le département peut appliquer des facteurs de correction pour déterminer la rémunération brute du travailleur frontalier ;

3° W_q = la rémunération brute du bénéficiaire durant le trimestre q ;

4° S = la rémunération mensuelle de référence, à savoir la rémunération brute mensuelle moyenne prise en considération pour déterminer le montant de base du bonus emploi. S est arrondi à la deuxième décimale après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut. Le facteur S est calculé au moyen de la formule $S = (W_q/PB)/3$.

§ 4. En ce qui concerne le facteur W_q visé au paragraphe 3, 3°, pour les travailleurs frontaliers :

1° g = la somme de tous les Y dans un État membre d'emploi durant l'année de référence ;

2° L_q = la somme de tous les Y dans un État membre d'emploi durant le trimestre q .

La rémunération brute W_q d'un travailleur frontalier durant le trimestre q est calculée au moyen de la formule $W_q = W_j \times (L_q/g)$. Si un bénéficiaire a , durant le même trimestre q , exercé une occupation en tant que travailleur frontalier et en tant que bénéficiaire tel que visé à l'article 3, 1° ou 2°, du décret du 20 mai 2022, W_q est égal, pour le trimestre q concerné, à la somme des deux facteurs suivants :

1° le W_q qui est déterminé sur la base de la rémunération brute que perçoit le travailleur frontalier pour ses prestations en tant que travailleur frontalier ;

2° le W_q qui est déterminé sur la base de la rémunération brute que perçoit le travailleur frontalier pour ses prestations en tant que bénéficiaire tel que visé à l'article 3, 1° ou 2°, du décret du 20 mai 2022.

§ 5. Pour calculer le montant de base du bonus emploi, les facteurs suivants s'appliquent :

1° m = le plafond de la rémunération brute mensuelle moyenne pour des prestations à temps plein, visée à l'article 5, § 1^{er}, alinéa premier, 2°, du décret du 20 mai 2022 ;

2° z = le seuil de la rémunération brute mensuelle moyenne pour des prestations à temps plein, visée à l'article 5, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, du décret précité ;

3° a = le montant maximum du bonus emploi pour le travailleur à temps plein ayant des prestations complètes sur une base annuelle, visé à l'article 5, § 1^{er}, alinéa premier, 1°, du décret précité ;

4° B = le montant de base du bonus emploi sur une base mensuelle. Le facteur B est arrondi à la deuxième décimale après la virgule, 0,005 étant arrondi vers le haut ;

5° B_q = le montant de base du bonus emploi sur une base trimestrielle. B_q est calculé au moyen de la formule $B_q = B \times 3$.

En application de l'article 5, § 1^{er}, du décret du 20 mai 2022, le facteur B visé à l'alinéa premier, 4°, est le suivant :

1° si S , calculé conformément au paragraphe 3, 4°, est supérieur à m , B est égal à 0 euro ;

2° si S , calculé conformément au paragraphe 3, 4°, est inférieur ou égal à z , B est égal à $\frac{a}{12}$ pour le travailleur à temps plein ayant des prestations complètes ;

3° si S , calculé conformément au paragraphe 3, 4°, est supérieur à z et inférieur ou égal à m , B est progressivement éliminé selon la formule suivante :

$$B = \frac{a}{12} - \frac{(a-z)}{12(m-z)} * (S - z).$$

§ 6. Pour déterminer le montant du bonus emploi effectivement versé au bénéficiaire, le montant de base du bonus emploi, calculé conformément au paragraphe 5, est corrigé sur la base des prestations effectives du bénéficiaire. Pour cette correction, les facteurs suivants s'appliquent :

1° P_q = le bonus emploi sur une base trimestrielle. P_q est calculé au moyen de la formule $P_q = B_q \times PB$. Pour le bénéficiaire qui atteint l'âge visé à l'article 4, 3°, du décret du 20 mai 2022 durant le trimestre sur la base duquel P_q est calculé, toutes les prestations accomplies durant ce trimestre sont prises en considération pour calculer le bonus emploi. Pour l'application du présent paragraphe, PB est égal à 1 pour le bénéficiaire pour lequel PB est supérieur à 1 ;

2° P = le bonus emploi sur une base annuelle. P est calculé au moyen de la formule $P =$ la somme des quatre bonus emploi P_q durant l'année de référence.

Conformément à l'article 5, § 4, du décret du 20 mai 2022, le bonus emploi n'est pas payé dans les cas suivants :

1° P est inférieur à 20 euros pour un travailleur à temps plein tel que visé au paragraphe 2, alinéa premier, 5° et 6° ;

2° P est inférieur à 10 euros pour un travailleur à temps partiel tel que visé au paragraphe 2, alinéa premier, 7°.

CHAPITRE 3. — Conditions d'adaptation des montants de prime et des limites salariales

Art. 3. Les montants de prime et les limites salariales visés à l'article 5, § 1^{er}, du décret du 20 mai 2022 peuvent être adaptés sur la base de l'un des critères suivants :

1° l'évolution de l'indice-pivot visé à l'article 2 de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants ;

2° l'évolution du revenu minimum mensuel moyen garanti visé à l'article 3, alinéa premier, de la CCT n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

CHAPITRE 4. — *Procédure d'octroi automatique du bonus emploi*

Art. 4. Le département est désigné comme le service visé à l'article 8, alinéa premier, du décret du 20 mai 2022.

Le Service flamand des Impôts est désigné comme le service visé à l'article 8, alinéa deux, du décret du 20 mai 2022.

Art. 5. Les bénéficiaires visés à l'article 3, 1° et 2°, du décret du 20 mai 2022 sont éligibles à l'octroi automatique du bonus emploi.

À cet effet, les bénéficiaires visés à l'alinéa premier enregistrent une seule fois leur numéro de compte via « Mijn Burgerprofiel » (Mon profil de citoyen). En cas de modification du numéro de compte, le nouveau numéro sera également enregistré via « Mijn Burgerprofiel ».

À l'alinéa deux, on entend par « Mijn Burgerprofiel » : l'accès consolidé et axé sur le citoyen visé à l'article II.7, alinéa premier, du décret de gouvernance du 7 décembre 2018.

CHAPITRE 5. — *Procédure de demande.*

Art. 6. § 1^{er}. Conformément à l'article 9, § 2, alinéa premier, du décret du 20 mai 2022, le département met un formulaire de demande à disposition.

Le formulaire de demande visé à l'alinéa premier, contient, outre les données énumérées à l'article 9, § 2, alinéa deux, du même décret, tous les éléments suivants :

1° une déclaration sur l'honneur concernant le déplacement hebdomadaire minimum visé à l'article 3, 3°, du décret précité ;

2° les données relatives au régime de travail en heures ;

3° les données relatives au nombre d'heures effectivement prestées par trimestre ;

4° les données relatives à la rémunération brute perçue par le bénéficiaire durant l'année de référence.

Le bénéficiaire peut introduire la demande visée à l'alinéa premier une fois maximum par année de référence.

§ 2. Le demandeur est informé par écrit de la réception du dossier.

Le département réclame les informations manquantes au demandeur. Si le département ne dispose pas des informations nécessaires dans les trois mois, l'ensemble du dossier de demande est déclaré irrecevable. Le demandeur en est informé par écrit. Le délai prend cours le troisième jour ouvrable suivant l'envoi de la demande des informations manquantes sauf si le demandeur prouve que cette demande ne lui est parvenue qu'ultérieurement.

Art. 7. § 1^{er}. Le département examine si la demande remplit toutes les conditions énoncées dans le décret du 20 mai 2022 et dans le présent arrêté.

Le cas échéant, le département informe le demandeur par écrit de :

1° la recevabilité de la demande ;

2° l'irrecevabilité de la demande.

Dans le cas visé à l'alinéa deux, 2°, la notification mentionne la possibilité de soumettre une objection.

§ 2. Le Service flamand des Impôts informe le demandeur de la décision d'octroyer le bonus emploi. Cette notification contient tous les éléments suivants :

1° le montant du bonus emploi qui sera payé ;

2° la date de paiement du bonus emploi ;

3° la possibilité et la procédure d'introduction d'une objection auprès du Service flamand des Impôts.

CHAPITRE 6. — *Paiement du bonus emploi*

Art. 8. Le Service flamand des Impôts paie le bonus emploi annuellement.

Le bonus emploi est versé sur le numéro de compte enregistré par le bénéficiaire conformément à l'article 5, alinéa deux.

CHAPITRE 7. — *Objection*

Art. 9. S'il manque des informations dans l'objection introduite conformément à l'article 11 du décret du 20 mai 2022, le Service flamand des Impôts réclame les informations manquantes au réclamant. Si le Service flamand des Impôts ne dispose pas de ces informations dans les trois mois, l'objection est rejetée. Le réclamant en est informé par écrit. Le délai prend cours le troisième jour ouvrable suivant l'envoi de la demande des informations manquantes sauf si le demandeur prouve que cette demande ne lui est parvenue qu'ultérieurement.

Art. 10. Tant qu'aucune décision n'est tombée, le réclamant est autorisé à compléter sa réclamation initiale de nouvelles objections formulées par écrit, même si celles-ci sont introduites en dehors du délai visé à l'article 11, alinéa deux, du décret du 20 mai 2022.

À sa demande, le réclamant est entendu avant que la décision au sujet de l'objection ne soit prise.

Art. 11. Si une action en justice n'a pas été intentée en temps utile, la décision au sujet de l'objection est irrévocable.

CHAPITRE 8. — *Récupération*

Art. 12. Le Service flamand des Impôts récupère les bonus emploi indûment obtenus.

CHAPITRE 9. — *Modification de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 portant création de l'agence « Vlaamse Belastingdienst » (Service flamand des Impôts)*

Art. 13. À l'article 3 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 11 juin 2004 portant création de l'agence « Vlaamse Belastingdienst » (Service flamand des Impôts), remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 juillet 2006 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 2014 et 22 janvier 2021, il est ajouté un point 9°, rédigé comme suit :

« 9° l'exercice de missions et de tâches dévolues à l'agence dans le cadre du décret du 20 mai 2022 réglant l'octroi d'un bonus emploi. ».

CHAPITRE 10. — *Dispositions finales*

Art. 14. Les textes réglementaires suivants entrent en vigueur le 1^{er} juillet 2022 :

1° le décret du 20 mai 2022 ;

2° le présent arrêté.

Art. 15. Le ministre flamand qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre flamand qui a la Fiscalité dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 1^{er} juillet 2022.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
J. BROUNS

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, du Logement et du Patrimoine immobilier,
M. DIEPENDAELE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2022/15262]

1 JULI 2022. — Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van een aantal maatregelen ter ondersteuning van de diensten voor gezinszorg naar aanleiding van de COVID-19-pandemie, wat betreft de subsidies voor aanvullende thuiszorg in 2021

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het Woonzorgdecreet van 15 februari 2019, artikel 55, §1, eerste lid, en artikel 56, gewijzigd bij het decreet van 20 december 2019.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 27 juni 2022.

- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, §1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat de subsidies voor aanvullende thuiszorg waarop de diensten voor gezinszorg recht hebben voor het werkjaar 2021, onmiddellijk berekend moeten kunnen worden. Tijdens de COVID-19-pandemie konden veel prestaties niet geleverd worden door ziekte van personeelsleden en annulatie van de hulp door gebruikers, maar bleven de loonkosten wel ten laste van de diensten voor gezinszorg. Het subsidiemechanisme voor aanvullende thuiszorg moet daarom snel aangepast worden, zodat de diensten geen subsidies verliezen en hun financiële leefbaarheid niet in het gedrang komt.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In afwijking van artikel 79, §1, 1° en 2°, en §2, 1° en 2°, van bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers gebeurt de berekening van de subsidies voor aanvullende thuiszorg voor het werkjaar 2021 op basis van:

1° een gemiddelde van 1422 gefactureerde uren per vte logistiek personeel;

2° een gemiddelde van 1304 gefactureerde uren per vte doelgroepwerknemer.