

# WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

### FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203864]

#### 19 JUNI 2022. — Wet houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

#### HOOFDSTUK 1. — Inleidende bepalingen

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn (EU) 2020/1057 van het Europees Parlement en de Raad van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector en tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en Verordening (EU) nr. 1024/2012.

HOOFDSTUK 2. — *Informatie voor bestuurders, gedetacheerd vanuit België in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer*

**Art. 3.** Dit hoofdstuk is van toepassing op werkgevers die gevestigd zijn in België en, overeenkomstig Richtlijn (EU) 2020/1057 van het Europees Parlement en de Raad van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector en tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en Verordening (EU) nr. 1024/2012, bestuurders detacheren in het kader van activiteiten van wegvervoer voor rekening van derden die onder de bevoegdheid vallen van :

- het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel;
- het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;
- het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen;
- het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek; en
- het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

De Koning kan de lijst van paritaire comités bedoeld in het eerste lid aanpassen, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

**Art. 4.** Voordat een werkgever zijn bestuurder vanuit België naar een andere lidstaat van de Europese Unie detacheert, deelt hij hem een schriftelijk document mee, op papier of in elektronische vorm, met de enige officiële nationale website over detachering van de desbetreffende lidstaat.

#### HOOFDSTUK 3. — Wijzigingsbepalingen

*Afdeling 1.* — Wijzigingen van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan

**Art. 5.** Artikel 1/1 van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, ingevoegd bij de wet van 11 december 2016 en gewijzigd bij de wet van 12 juni 2020, wordt aangevuld met een bepaling onder 4°, luidende :

“4° de Richtlijn (EU) 2020/1057 van het Europees Parlement en de Raad van 15 juli 2020 tot vaststelling van specifieke regels met betrekking tot Richtlijn 96/71/EG en Richtlijn 2014/67/EU wat betreft de detachering van bestuurders in de wegvervoersector en tot wijziging van Richtlijn 2006/22/EG wat betreft de handhavingsvoorschriften en Verordening (EU) nr. 1024/2012.”.

### SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203864]

#### 19 JUIN 2022. — Loi portant diverses dispositions concernant le détachement de conducteurs dans le domaine du transport routier

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

#### CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Dispositions introductives

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** La présente loi transpose partiellement la directive (UE) 2020/1057 du Parlement européen et du Conseil du 15 juillet 2020 établissant des règles spécifiques en ce qui concerne la directive 96/71/CE et la directive 2014/67/UE pour le détachement de conducteurs dans le secteur du transport routier et modifiant la directive 2006/22/CE quant aux exigences en matière de contrôle et le règlement (UE) n° 1024/2012.

CHAPITRE 2. — *Information des conducteurs détachés à partir de la Belgique dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier*

**Art. 3.** Le présent chapitre est d'application aux employeurs qui sont établis en Belgique et qui, conformément à la directive (UE) 2020/1057 du Parlement européen et du Conseil du 15 juillet 2020 établissant des règles spécifiques en ce qui concerne la directive 96/71/CE et la directive 2014/67/UE pour le détachement de conducteurs dans le secteur du transport routier et modifiant la directive 2006/22/CE quant aux exigences en matière de contrôle et le règlement (UE) n° 1024/2012, détachent des conducteurs dans le cadre d'activités de transport routier pour le compte de tiers relevant de la compétence :

- de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole;
- de la Commission paritaire de la construction;
- de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles;
- de la Commission paritaire du transport et de la logistique; et
- de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Le Roi peut modifier la liste des Commissions paritaires visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, après avis du Conseil national du Travail.

**Art. 4.** Avant qu'un employeur ne détache son conducteur de la Belgique vers un autre État membre de l'Union européenne, il lui communique, par écrit ou par voie électronique, un document écrit mentionnant le site internet national officiel unique en matière de détachement de l'État membre concerné.

#### CHAPITRE 3. — Dispositions modificatives

*Section 1<sup>re</sup>.* — Modifications de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci

**Art. 5.** L'article 1<sup>er</sup>/1 de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, inséré par la loi du 11 décembre 2016 et modifié par la loi du 12 juin 2020, est complété par un 4°, rédigé comme suit :

« 4° la directive (UE) 2020/1057 du Parlement européen et du Conseil du 15 juillet 2020 établissant des règles spécifiques en ce qui concerne la directive 96/71/CE et la directive 2014/67/UE pour le détachement de conducteurs dans le secteur du transport routier et modifiant la directive 2006/22/CE quant aux exigences en matière de contrôle et le règlement (UE) n° 1024/2012. ».

**Art. 6.** In artikel 2 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 12 juni 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt :

“5° activiteiten in de sector van het wegvervoer : activiteiten van wegvervoer voor rekening van derden die onder de bevoegdheid vallen van :

- het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel;
- het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;
- het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen;
- het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek; en
- het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

De Koning kan de lijst van paritaire comités bedoeld in de bepaling onder 5° aanpassen, na advies van de Nationale Arbeidsraad;”;

2° het artikel wordt aangevuld met de bepalingen onder 6° en 7°, luidende :

“6° bilaterale vervoersactiviteit met betrekking tot goederenvervoer: een activiteit in de sector van het wegvervoer bestaande uit het vervoer van goederen op basis van een vervoersovereenkomst vertrekkende van het land van vestiging van de werkgever naar een ander land of omgekeerd, van een land naar het land van vestiging van de werkgever;”

“7° gecombineerd vervoer: het goederenvervoer tussen landen waarbij de vrachtwagen, de aanhangwagen, de oplegger met of zonder trekker, de wissellaadbak of de container van twintig voet en meer gebruik maken van de weg voor het eerste of het laatste gedeelte in het traject, en voor het andere gedeelte, van het spoor of de binnenwateren, of van een zeetraject wanneer dat traject meer bedraagt dan 100 kilometer hemelsbreed gemeten, en het begin- of eindvervoer over de weg verrichten :

— hetzij tussen de laadplaats van de goederen en het dichtstbij gelegen geschikte station van inlading, voor wat het beginvervoer betreft, en tussen het dichtstbij gelegen geschikte station van uitlading en de losplaats van de goederen, voor wat het eindvervoer betreft;

— hetzij binnen een afstand van ten hoogste 150 kilometer hemelsbreed gemeten, vanaf de rivier- of zeehaven van in- of van uitlading.”.

**Art. 7.** Artikel 4 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

“Art. 4. Deze wet is niet van toepassing op :

1° het varend personeel van de koopvaardij en op hun werkgevers;

2° op de bestuurder die bilaterale vervoersactiviteiten met betrekking tot goederenvervoer verricht en op zijn werkgever;

3° op de bestuurder die een bilaterale vervoersactiviteit met betrekking tot goederenvervoer verricht en daarnaast één laad- en/of losactiviteit verricht in het of de landen die hij doorkruist, op voorwaarde dat deze bestuurder de goederen niet laadt en lost in hetzelfde land, en op zijn werkgever.

Vanaf de datum vanaf dewelke slimme tachografen verplicht moeten worden ingebouwd in de voertuigen die voor het eerst worden geregistreerd in een lidstaat, overeenkomstig de Verordening (EU) nr. 165/2014, geldt deze uitsluiting enkel voor de bestuurder die gebruik maakt van dergelijke voertuigen waarin slimme tachografen zijn aangesloten, overeenkomstig de artikelen 8, 9 en 10 van die Verordening, en op zijn werkgever;

4° op de bestuurder die een bilaterale vervoersactiviteit met betrekking tot goederenvervoer verricht naar het land van vestiging van de werkgever en daarnaast ten hoogste twee laad- en/of losactiviteiten verricht in de landen die hij doorkruist op voorwaarde, enerzijds, dat de bestuurder de goederen niet zowel laadt als lost in hetzelfde land en, anderzijds, dat die bilaterale vervoersactiviteit werd voorafgegaan door een in het land van vestiging van de werkgever aangevangen vervoersactiviteit waarbij geen extra activiteit werd verricht, en op zijn werkgever.

Vanaf de datum vanaf dewelke slimme tachografen verplicht moeten worden ingebouwd in de voertuigen die voor het eerst worden geregistreerd in een lidstaat overeenkomstig de Verordening (EU) nr. 165/2014, geldt deze uitsluiting enkel voor de bestuurder die gebruik maakt van dergelijke voertuigen waarin slimme tachografen zijn aangesloten, overeenkomstig de artikelen 8, 9 en 10 van die Verordening, en op zijn werkgever;

**Art. 6.** À l'article 2 de la même loi, modifié par la loi du 12 juin 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 5° est remplacé par ce qui suit :

« 5° activités dans le domaine du transport routier : les activités de transport routier pour le compte de tiers relevant de la compétence :

- de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole;
- de la Commission paritaire de la construction;
- de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles;
- de la Commission paritaire du transport et de la logistique; et
- de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Le Roi peut modifier la liste des commissions paritaires visée au 5°, après avis du Conseil national du Travail; »;

2° l'article est complété par un 6° et un 7°, rédigés comme suit :

« 6° opération de transport bilatérale de marchandises: opération consistant, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, à faire circuler des marchandises, sur la base d'un contrat de transport, du pays où l'employeur est établi vers un autre pays ou, inversement, d'un pays vers le pays où l'employeur est établi; »

« 7° transport combiné: le transport de marchandises entre pays pour lequel le camion, la remorque, la semi-remorque, avec ou sans tracteur, la caisse mobile ou le conteneur de vingt pieds et plus utilisent la route pour la partie initiale ou terminale du trajet et, pour l'autre partie, le chemin de fer ou une voie navigable, ou un parcours maritime lorsque celui-ci excède 100 kilomètres à vol d'oiseau, et effectuent le trajet initial ou terminal routier :

— soit entre le point de chargement de la marchandise et la gare ferroviaire d'embarquement appropriée la plus proche pour le trajet initial et entre la gare ferroviaire de débarquement appropriée la plus proche et le point de déchargement de la marchandise pour le trajet terminal;

— soit dans un rayon n'excédant pas 150 kilomètres à vol d'oiseau à partir du port fluvial ou maritime d'embarquement ou de débarquement. ».

**Art. 7.** L'article 4 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. La présente loi ne s'applique pas :

1° au personnel navigant de la marine marchande et aux employeurs de celui-ci;

2° au conducteur qui effectue des opérations de transport bilatérale de marchandises, et à son employeur;

3° au conducteur qui, effectuant une opération de transport bilatérale de marchandises, procède en outre à une activité de chargement et/ou de déchargement dans le ou les pays qu'il traverse, à condition que ce conducteur ne charge pas et ne décharge pas les marchandises dans le même pays, et à son employeur.

À partir de la date à partir de laquelle les tachygraphes intelligents doivent être installés dans les véhicules immatriculés dans un État membre pour la première fois, conformément au règlement (UE) n° 165/2014, cette exclusion s'applique uniquement au conducteur qui utilise ces véhicules équipés de tachygraphes intelligents, conformément aux articles 8, 9 et 10 dudit règlement, et à son employeur;

4° au conducteur qui, effectuant une opération de transport bilatérale de marchandises vers le pays d'établissement de l'employeur, procède en outre au maximum à deux activités de chargement et/ou de déchargement dans les pays qu'il traverse, à condition, d'une part, de ne pas charger et décharger les marchandises dans le même pays et, d'autre part, que cette opération de transport bilatérale soit précédée par une opération de transport bilatérale démarrant dans le pays d'établissement de l'employeur, durant laquelle aucune activité supplémentaire n'est effectuée, et à son employeur.

À partir de la date à partir de laquelle les tachygraphes intelligents doivent être installés dans les véhicules immatriculés dans un État membre pour la première fois, conformément au règlement (UE) n° 165/2014, cette exclusion s'applique uniquement au conducteur qui utilise des véhicules équipés de tachygraphes intelligents, conformément aux articles 8, 9 et 10 dudit règlement, et à son employeur;

5° op de bestuurder die in België het begin- of eindtraject doet van gecombineerd vervoer, indien het wegtraject op zich bestaat uit bilaterale vervoersactiviteiten met betrekking tot goederenvervoer, en op zijn werkgever;

6° op de bestuurder die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer bilaterale vervoersactiviteiten in het personenvervoer verricht, en op zijn werkgever wanneer dergelijke vervoersactiviteit voor de bestuurder bestaat uit :

— het meenemen van passagiers uit het land van vestiging van de werkgever en hen afzetten in België;

— het meenemen van passagiers uit België en hen afzetten in het land van vestiging van de werkgever;

— het meenemen en afzetten van passagiers in het land waar de werkgever is gevestigd om plaatselijke excursies uit te voeren in België, overeenkomstig Verordening (EG) nr. 1073/2009;

7° op de bestuurder die, in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, bilaterale vervoersactiviteiten in het personenvervoer verricht, in de zin van de bepaling onder 6° en die eenmaal passagiers laat in- en/of uitstappen in de landen die hij doorkruist, mits de bestuurder geen personenvervoerdiensten tussen twee locaties binnen het doorkruiste land aanbiedt, en op zijn werkgever. Hetzelfde geldt voor de terugrit.

Vanaf de datum vanaf dewelke slimme tachografen verplicht moeten worden ingebouwd in de voertuigen die voor het eerst worden geregistreerd in een lidstaat, overeenkomstig de Verordening (EU) nr. 165/2014, geldt deze uitsluiting enkel voor de bestuurder die gebruik maakt van dergelijke voertuigen waarin slimme tachografen zijn aangesloten, overeenkomstig de artikelen 8, 9 en 10 van die Verordening, en op zijn werkgever;

8° op de bestuurder die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, het Belgisch grondgebied enkel doorkruist, zonder dat er vracht wordt geladen of gelost en zonder dat er passagiers in- of uitstappen, en op zijn werkgever.”

**Art. 8.** In artikel 5, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 12 juni 2020, wordt het zevende lid vervangen als volgt :

“Met het oog op de toepassing van het eerste lid wordt de detachering, in geval van tewerkstelling van een bestuurder door een werkgever in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, geacht te zijn beëindigd wanneer de bestuurder bij het verrichten van het internationaal vervoer van goederen of personen het Belgisch grondgebied verlaat. Deze detachingsperiode wordt niet gecumuleerd met eerdere detachingsperiodes in het kader van dergelijke internationale activiteiten van dezelfde bestuurder of van de bestuurder die hij vervangt.”

**Art. 9.** In artikel 6/1 van dezelfde wet wordt paragraaf 2, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, opgeheven.

**Art. 10.** In artikel 7/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt :

“1° een kopie van de arbeidsovereenkomst van de gedetacheerde werknemer of een gelijkwaardig document dat informatie bevat over de belangrijkste aspecten van de arbeidsrelatie, waaronder minstens de identiteit van de partijen bij de arbeidsrelatie, de zetel van de werkgever, de omschrijving van de te verrichten arbeid, de aanvangsdatum en, in voorkomend geval, de duur of de einddatum van de arbeidsrelatie, het aanvangsbedrag en de overige bestanddelen van het loon waarop de werknemer recht heeft, de betalingswijze en frequentie van de betalingen van het loon, alsook de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd van de werknemer”;

2° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende :

“§ 6. Het huidige artikel is niet van toepassing op de werkgever die een bestuurder in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer tewerkstelt in België.”

**Art. 11.** In hoofdstuk 2 van dezelfde wet, wordt een artikel 7/1/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 7/1/1. § 1. De werkgever, die een bestuurder in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer tewerkstelt in België, heeft de verplichting om ervoor te zorgen dat de bestuurder, op papier of in elektronische vorm over de volgende documenten beschikt, en de bestuurder is verplicht om deze documenten te bewaren en ter beschikking te stellen wanneer daar bij een wegcontrole om wordt verzocht door de door de Koning aangewezen ambtenaren :

- een kopie van de detachingsverklaring bedoeld in artikel 7/1/2;
- het bewijs dat de vervoersactiviteiten plaatsvinden in België;

5° au conducteur qui effectue en Belgique le trajet initial ou final d'une opération de transport combiné, si le trajet routier, pris isolément, se compose d'opérations bilatérales de marchandises, et à son employeur;

6° au conducteur qui, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, effectue des opérations de transport bilatérales de voyageurs, et à son employeur, lorsque qu'une telle opération consiste, pour le conducteur :

— à prendre en charge des voyageurs dans le pays dans lequel son employeur est établi et à les déposer en Belgique;

— à prendre en charge des voyageurs en Belgique et à les déposer dans le pays où son employeur est établi;

— à prendre en charge et à déposer des voyageurs dans le pays où son employeur est établi afin d'effectuer des excursions locales en Belgique, conformément au règlement (CE) n° 1073/2009;

7° au conducteur qui, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, effectue des opérations de transport bilatérale de voyageurs au sens du 6° et qui prend également en charge et/ou dépose des voyageurs à une seule occasion dans les pays qu'il traverse, à condition qu'il ne propose pas de services de transport de voyageurs entre deux endroits dans le pays traversé, et à son employeur. Cela s'applique aussi au voyage de retour.

À partir de la date à partir de laquelle les tachygraphes intelligents doivent être installés dans les véhicules immatriculés dans un État membre pour la première fois, conformément au règlement (UE) n° 165/2014, cette exclusion s'applique uniquement au conducteur qui utilise des véhicules équipés de tachygraphes intelligents, conformément aux articles 8, 9 et 10 dudit règlement, et à son employeur;

8° au conducteur qui, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, transite uniquement sur le territoire de la Belgique sans effectuer de chargement ou de déchargement de marchandises et sans prendre ni déposer de voyageurs, et à son employeur. »

**Art. 8.** Dans l'article 5, § 2, de la même loi, modifié par la loi du 12 juin 2020, l'alinéa 7 est remplacé par ce qui suit :

« Aux fins d'application de l'alinéa 1<sup>er</sup>, en cas d'occupation par un employeur d'un conducteur dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, il est considéré qu'un détachement prend fin lorsque le conducteur quitte le territoire de la Belgique dans le cadre d'une opération de transport international de marchandises ou de voyageurs. Cette période de détachement n'est pas cumulable avec les périodes de détachement antérieures prestées dans le cadre d'opérations internationales de ce type par le même conducteur ou par un conducteur qu'il remplace. »

**Art. 9.** Dans l'article 6/1 de la même loi, le paragraphe 2, inséré par la loi du 12 juin 2020, est abrogé.

**Art. 10.** À l'article 7/1 de la même loi, inséré par la loi du 11 décembre 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, le 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° une copie du contrat de travail du travailleur détaché ou un document équivalent qui comporte l'information sur les éléments essentiels de la relation de travail, parmi lesquels au moins l'identité des parties à la relation de travail, le siège de l'entreprise, la description du travail à effectuer, la date du début de la relation de travail et, le cas échéant, la durée ou la date de la fin de la relation de travail, le montant de base initial et les autres éléments constitutifs de la rémunération à laquelle le travailleur a droit, la périodicité et la méthode de versement de la rémunération, ainsi que la durée de la journée ou semaine de travail normale du travailleur »;

2° l'article est complété par un paragraphe 6, rédigé comme suit :

« § 6. Le présent article n'est pas applicable à l'employeur qui occupe un conducteur en Belgique dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier. »

**Art. 11.** Dans le chapitre II de la même loi, il est inséré un article 7/1/1, rédigé comme suit :

« Art. 7/1/1. § 1<sup>er</sup>. L'employeur, qui occupe en Belgique un conducteur dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, est tenu de veiller à ce que le conducteur dispose des documents suivants, sur support papier ou sous forme électronique, et le conducteur est tenu de conserver et de fournir ces documents lorsqu'ils lui sont demandés lors d'un contrôle sur route par les fonctionnaires désignés par le Roi :

- une copie de la déclaration de détachement visée à l'article 7/1/2;
- la preuve des opérations de transport ayant lieu en Belgique;

— de tachograafgegevens en met name de landsymbolen van de Staten waar de bestuurder zich bevond tijdens internationaal wegvervoer of cabotage.

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is verantwoordelijk voor de verwerking wat betreft de eigen verwerking van de gegevens.

Om zich ervan te vergewissen dat een bestuurder geacht wordt vervoersactiviteiten zoals bedoeld in artikel 4, 2<sup>o</sup> tot 4<sup>o</sup>, en 6<sup>o</sup> en 7<sup>o</sup>, te verrichten, kunnen de door de Koning aangewezen ambtenaren tijdens een wegcontrole zich enkel de documenten of gegevens bedoeld in het eerste lid, tweede en derde streepje, op papier of in elektronische vorm doen voorleggen, opsporen en onderzoeken.

§ 2. Na de detacheringsperiode is de werkgever verplicht om op uitdrukkelijk verzoek van de door de Koning aangewezen ambtenaren en uiterlijk acht weken na de datum van dit verzoek, de volgende documenten te verstrekken:

— een kopie van de documenten bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, tweede en derde streepje;

— een kopie van de arbeidsovereenkomst van de gedetacheerde bestuurder of een gelijkwaardig document dat informatie bevat over de belangrijkste aspecten van de arbeidsrelatie, waaronder minstens de identiteit van de partijen bij de arbeidsrelatie, de zetel van de werkgever, de omschrijving van de te verrichten arbeid, de aanvangsdatum en in voorkomend geval de duur of de einddatum van de arbeidsrelatie, het aanvangsbedrag en de overige bestanddelen van het loon waarop de bestuurder recht heeft, de betalingswijze en frequentie van de betalingen van het loon, alsook de duur van de normale dagelijkse of wekelijkse arbeidstijd van de bestuurder;

— de arbeidstijdenoverzichten die begin, einde en duur van de dagelijkse arbeidstijd aangeven van de gedetacheerde bestuurder met betrekking tot de detacheringsperiode;

— het betalingsbewijs van de lonen van de gedetacheerde bestuurder met betrekking tot de detacheringsperiode.

Zowel het verzoek van de door de Koning aangewezen ambtenaren als de te verstrekken documenten moeten via de openbare interface die verbonden is met het informatiesysteem interne markt "IMI" in de zin van de Verordening (EU) nr. 1024/2012, plaatsvinden. De voormelde ambtenaren hebben toegang tot de via deze verbonden openbare interface, door de werkgever meegedeelde gegevens. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is verantwoordelijk voor de verwerking wat betreft de eigen verwerking van de gegevens.

Indien de werkgever die gevestigd is in een andere lidstaat van de Europese Unie of in het Verenigd Koninkrijk, de bovenstaande documenten niet binnen de voorziene termijn verstrekt of indien de door de Koning aangewezen ambtenaren het verzoek niet kunnen sturen omdat de werkgever geen gebruikersaccount heeft aangemaakt op de openbare interface die verbonden is met het informatiesysteem interne markt "IMI" in de zin van de Verordening (EU) nr. 1024/2012, kunnen de voormelde ambtenaren via het informatiesysteem interne markt "IMI" om bijstand van de bevoegde autoriteiten van de lidstaat van vestiging van de werkgever verzoeken.

In afwijking van het tweede lid, gebeuren, indien de werkgever gevestigd is in een land dat geen lid is van de Europese Unie, noch het Verenigd Koninkrijk is, zowel het verzoek om documenten aan de werkgever van de door de Koning aangewezen ambtenaren, als het verstrekken van de documenten aan hen door de werkgever, per post of via e-mail."

**Art. 12.** In hoofdstuk II van dezelfde wet, wordt een artikel 7/1/2 ingevoegd, luidende :

"Art. 7/1/2. § 1. Voorafgaand aan de tewerkstelling van een bestuurder op het Belgisch grondgebied in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, moet zijn werkgever die gevestigd is in een lidstaat van de Europese Unie of in het Verenigd Koninkrijk, een detacheringsverklaring indienen bij de door de Koning aangewezen ambtenaren, door middel van een meertalig standaardformulier van de openbare interface die verbonden is met het bij Verordening (EU) nr. 1024/2012 ingestelde informatiesysteem interne markt "IMI".

Indien de werkgever gevestigd is in een andere lidstaat van de Europese Unie, bevat de detacheringsverklaring bedoeld in het eerste lid, de volgende inlichtingen :

— de identiteit van de werkgever, ten minste in de vorm van het nummer van de communautaire vergunning, indien dat nummer beschikbaar is;

— les enregistrements du tachygraphe, et en particulier les symboles pays des États où le conducteur a été présent lorsqu'il a procédé aux opérations de transport routier international ou aux transports de cabotage.

Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est responsable du traitement pour ce qui concerne son propre traitement de données.

Afin de s'assurer qu'un conducteur soit considéré comme effectuant une opération de transport visée à l'article 4, 2<sup>o</sup> à 4<sup>o</sup>, et 6<sup>o</sup> à 7<sup>o</sup>, les fonctionnaires désignés par le Roi ne peuvent, lors d'un contrôle routier, que se faire produire les documents ou données visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, deuxième et troisième tirets, sur support papier ou en format électronique, et que procéder à la recherche et à l'examen desdits documents ou données.

§ 2. Après la période de détachement, l'employeur est tenu, à la demande expresse des fonctionnaires désignés par le Roi et au plus tard huit semaines après la date de cette demande, de fournir à ceux-ci les documents suivants:

— la copie des documents visés au paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, deuxième et troisième tirets;

— une copie du contrat de travail du conducteur détaché ou un document équivalent qui comporte l'information sur les éléments essentiels de la relation de travail, parmi lesquels au moins l'identité des parties à la relation de travail, le siège de l'entreprise, la description du travail à effectuer, la date du début de la relation de travail et, le cas échéant, la durée ou la date de la fin de la relation de travail, le montant de base initial et les autres éléments constitutifs de la rémunération à laquelle le conducteur a droit, la périodicité et la méthode de versement de la rémunération, ainsi que la durée de la journée ou semaine de travail normale du conducteur;

— les relevés d'heures relatifs au travail, indiquant le début, la fin et la durée du temps de travail journalier du conducteur détaché et qui concernent la période de détachement;

— la preuve de paiement des salaires du conducteur détaché relatifs à la période de détachement.

Tant la demande de documents par les fonctionnaires désignés par le Roi que la fourniture à ceux-ci desdits documents par l'employeur doivent se faire via l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur « IMI » au sens du règlement (UE) n<sup>o</sup> 1024/2012. Les fonctionnaires précités ont accès aux données communiquées via cette interface publique connectée. Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est responsable du traitement pour ce qui concerne son propre traitement de données.

Lorsque l'employeur établi dans un autre État membre de l'Union européenne ou au Royaume-Uni ne fournit pas, dans le délai prévu, les documents susmentionnés ou lorsque les fonctionnaires désignés par le Roi ne peuvent pas demander lesdits documents car l'employeur n'a pas créé de compte d'utilisateur dans l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur « IMI » au sens du règlement (UE) n<sup>o</sup> 1024/2012, les fonctionnaires précités peuvent demander, via le système d'information du marché intérieur « IMI », l'assistance des autorités compétentes de l'État dans lequel ledit employeur est établi.

Par dérogation à l'alinéa 2, lorsque l'employeur est établi dans un État qui n'est pas membre de l'Union européenne et qui n'est pas le Royaume-Uni, tant la demande de documents à l'employeur par les fonctionnaires désignés par le Roi que la transmission à ceux-ci desdits documents par l'employeur sont effectués par courrier postal ou par courriel. ».

**Art. 12.** Dans le chapitre II de la même loi, il est inséré un article 7/1/2, rédigé comme suit :

« Art. 7/1/2. § 1<sup>er</sup>. Préalablement à l'occupation d'un conducteur sur le territoire belge dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, son employeur, qui est établi dans un État membre de l'Union européenne ou qui est établi au Royaume-Uni, soumet une déclaration de détachement aux fonctionnaires désignés par le Roi, au moyen du formulaire standard multilingue de l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur « IMI » institué par le règlement (UE) n<sup>o</sup> 1024/2012.

Lorsque l'employeur est établi dans un autre État membre de l'Union européenne, la déclaration de détachement visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> comporte les informations suivantes :

— l'identité de l'employeur, au moins sous la forme du numéro de licence communautaire, s'il est disponible;

- de contactgegevens van een vervoersmanager of een andere contactpersoon bedoeld in artikel 7/2, § 2;
- de identiteit, het adres van de verblijfplaats en het nummer van het rijbewijs van de bestuurder;
- de aanvangsdatum van de arbeidsovereenkomst van de bestuurder en het daarop toepasselijke recht;
- de geplande begin- en einddatum van de detachering;
- de kentekenplaat van de motorvoertuigen;
- of de verrichte vervoersdiensten goederen-, passagiers- of internationaal vervoer zijn, of cabotage.

Indien de werkgever gevestigd is in het Verenigd Koninkrijk, bevat de detachingsverklaring bedoeld in het eerste lid, de inlichtingen vermeld in artikel 6, § 1, eerste lid, a), van Afdeling 2 van Deel A van de Bijlage 31 van de Handels- en Samenwerkingsovereenkomst tussen de Europese Unie en de Europese Gemeenschap voor Atoomenergie, enerzijds, en het Verenigd Koninkrijk van Groot-Brittannië en Noord-Ierland, anderzijds.

De werkgever houdt de detachingsverklaring up-to-date in de openbare interface die verbonden is met het informatiesysteem interne markt.

De door de Koning aangewezen ambtenaren hebben toegang tot de via deze verbonden openbare interface meegedeelde gegevens.

De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is verantwoordelijk voor de verwerking wat betreft de eigen verwerking van de gegevens die gegenereerd worden door deze toegang.

§ 2. Voorafgaand aan de tewerkstelling van een bestuurder op het Belgisch grondgebied, in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer moet zijn werkgever die gevestigd is in een land dat geen lid is van de Europese Unie, noch het Verenigd Koninkrijk is, een detachingsverklaring indienen bij de door de Koning aangewezen ambtenaren, door middel van het elektronisch formulier dat toegankelijk is op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De detachingsverklaring bedoeld in het eerste lid bevat de volgende inlichtingen :

- de naam van de werkgever en het adres van de statutaire zetel;
- het nationaal registratienummer van de werkgever in het land van vestiging, voor zover dergelijk nummer wordt bepaald bij de wetgeving van dat land;
- de contactgegevens van een vervoersmanager of een andere contactpersoon bedoeld in artikel 7/2, § 2.

Deze contactgegevens zijn de volgende : naam en voornaam van de persoon, evenals zijn fysiek en elektronisch adres en een telefoonnummer waarop de persoon gecontacteerd kan worden;

- de naam en voornaam, het verblijfadres en het rijbewijsnummer van de bestuurder;
- de aanvangsdatum van de arbeidsovereenkomst van de bestuurder en het daarop toepasselijke recht;
- de geplande begin- en einddatum van de detachering;
- de kentekenplaat van de motorvoertuigen;
- of de verrichte vervoersdiensten goederen-, passagiers- of internationaal vervoer zijn, of cabotage.

De werkgever houdt de detachingsverklaring up-to-date.

De inlichtingen opgenomen in de detachingsverklaring bedoeld in deze paragraaf, worden bewaard door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, verantwoordelijk voor de verwerking, met als doel het toezicht op de naleving van de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden die van toepassing zijn overeenkomstig deze wet, gedurende een periode van zesendertig maanden.”.

**Art. 13.** In hoofdstuk II van dezelfde wet, wordt een artikel 7/1/3 ingevoegd, luidende :

“Art. 7/1/3. Met het oog op de controle op de naleving van de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden die moeten worden toegepast overeenkomstig deze wet wanneer een werkgever een bestuurder tewerkstelt in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, mag men enkel de administratieve voorschriften en controlemaatregelen opleggen die bedoeld zijn in :

- de artikelen 7/1/1, 7/1/2 en 7/2, § 2, van de huidige wet;
- artikel 15ter van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.”.

— les coordonnées d’un gestionnaire de transport ou d’une autre personne de contact visés à l’article 7/2, § 2;

— l’identité, l’adresse du lieu de résidence et le numéro du permis de conduire du conducteur;

— la date de début du contrat de travail du conducteur, et le droit applicable à ce contrat;

— les dates prévues pour le début et la fin du détachement;

— la plaque minéralogique des véhicules à moteur;

— s’il s’agit d’un transport de marchandises, d’un transport de voyageurs, d’un transport international ou de transports de cabotage.

Lorsque l’employeur est établi au Royaume-Uni, la déclaration de détachement visée à l’alinéa 1<sup>er</sup> comporte les informations énoncées à l’article 6, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, a), de la Section 2 de la Partie A de l’Annexe 31 de l’Accord de commerce et de coopération entre l’Union européenne et la Communauté européenne de l’énergie atomique, d’une part, et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d’Irlande du nord, d’autre part.

L’employeur tient à jour la déclaration de détachement dans l’interface publique connectée au système d’information du marché intérieur.

Les fonctionnaires désignés par le Roi ont accès aux données communiquées via cette interface publique connectée.

Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est responsable du traitement pour ce qui concerne son propre traitement de données engendré par cet accès.

§ 2. Préalablement à l’occupation d’un conducteur sur le territoire belge dans le cadre d’activités dans le domaine du transport routier, son employeur, qui est établi dans un État qui n’est pas membre de l’Union européenne et qui n’est pas le Royaume-Uni, soumet une déclaration de détachement aux fonctionnaires désignés par le Roi, par le biais du formulaire électronique accessible à partir du site internet du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

La déclaration de détachement visée à l’alinéa 1<sup>er</sup> comporte les informations suivantes :

— la dénomination de l’employeur et l’adresse physique de son siège statutaire;

— le numéro d’enregistrement national de l’employeur dans l’État où celui-ci est établi, si ce numéro est prévu par la législation de cet État;

— les coordonnées d’un gestionnaire de transport ou d’une autre personne de contact visés à l’article 7/2, § 2.

Ces coordonnées sont les suivantes: nom et prénom de la personne, ainsi que ses adresses physique et électronique et un numéro de téléphone, auxquels elle peut être contactée;

— les nom et prénom, l’adresse du lieu de résidence et le numéro du permis de conduire du conducteur;

— la date de début du contrat de travail du conducteur, et le droit applicable à ce contrat;

— les dates prévues pour le début et la fin du détachement;

— la plaque minéralogique des véhicules à moteur;

— s’il s’agit d’un transport de marchandises, d’un transport de voyageurs, d’un transport international ou de transports de cabotage.

L’employeur tient à jour la déclaration de détachement.

Les informations contenues dans la déclaration de détachement visée par le présent paragraphe sont sauvegardées par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, responsable du traitement, aux fins du contrôle du respect des conditions de travail, de rémunération et d’emploi applicables conformément à la présente loi, pendant une période de trente-six mois. ».

**Art. 13.** Dans le chapitre II de la même loi, il est inséré un article 7/1/3, rédigé comme suit :

« Art. 7/1/3. Aux fins du contrôle du respect des conditions de travail, de rémunération et d’emploi applicables conformément à la présente loi, lorsqu’un employeur occupe un conducteur dans le cadre d’activités dans le domaine du transport routier, peuvent uniquement être mis en œuvre les exigences administratives et les procédures et instruments de contrôles visés par :

— les articles 7/1/1, 7/1/2 et 7/2, § 2, de la présente loi;

— l’article 15ter de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs. ».

**Art. 14.** Artikel 7/2 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 december 2016, wordt vervangen als volgt:

“Art. 7/2. § 1. Voorafgaandelijk aan de tewerkstelling van de in België gedetacheerde werknemers, moet de werkgever een verbindingspersoon aanwijzen en, volgens de nadere regels bepaald door de Koning, deze aanwijzing meedelen aan de door de Koning aangewezen ambtenaren.

Deze paragraaf is niet van toepassing op de werkgever die een bestuurder in België tewerkstelt in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer.

§ 2. Voorafgaand aan de tewerkstelling in België van een bestuurder in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, moet de werkgever een vervoersmanager of een andere contactpersoon aanduiden in het land van vestiging van de werkgever, die voor rekening van de werkgever optreedt als tussenpersoon met de door de Koning aangewezen ambtenaren en met wie documenten of berichten kunnen worden uitgewisseld.

De werkgever deelt via de detachingsverklaring, zoals bedoeld naargelang het geval, in paragraaf 1 of paragraaf 2 van artikel 7/1/2, de contactgegevens mee van deze vervoersmanager of deze andere contactpersoon aan de door de Koning aangewezen ambtenaren.”

**Art. 15.** In hoofdstuk II van dezelfde wet, wordt een artikel 7/3 ingevoegd, luidende:

“Art. 7/3. De werkgever die een bestuurder in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer tewerkstelt in België, is vrijgesteld van het opstellen van een arbeidsreglement zoals bedoeld in artikel 4 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en van het naleven van de bepalingen onder titel II, hoofdstuk IV, afdeling 2, van de programmawet van 22 december 1989.”

**Art. 16.** Artikel 8 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 11 december 2016, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het huidige artikel is niet van toepassing op de werkgever die een bestuurder tewerkstelt in België in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer.”

**Art. 17.** Artikel 9/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, wordt vervangen als volgt:

“Art. 9/1. De inbreuken op de artikelen 7/1, 7/1/1, 7/1/2 en 7/2 van deze wet en haar uitvoeringsbesluiten worden opgespoord, vastgesteld en bestraft overeenkomstig het Sociaal Strafwetboek.”

*Afdeling 2.* — Wijzigingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers

**Art. 18.** Artikel 15bis van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 11 december 2016, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:

“§ 7. Het huidige artikel is niet van toepassing op werkgevers die één of meerdere bestuurders tewerkstellen in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, zoals bedoeld in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan.”

**Art. 19.** In hoofdstuk II van dezelfde wet, wordt een artikel 15ter ingevoegd, luidende:

“Art. 15ter. § 1. Voor de toepassing van dit artikel moet worden begrepen onder:

1° werkgevers die bestuurders tewerkstellen in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer: de werkgevers in de zin van artikel 1, van wie de onderneming in een ander land dan België daadwerkelijk substantiële activiteiten verricht, en die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002;

2° bestuurders: werknemers in de zin van artikel 1 die tijdelijk arbeidsprestaties verrichten in België en die hetzij gewoonlijk werken op het grondgebied van één of meer andere landen dan België, hetzij zijn aangeworven in een ander land dan België;

**Art. 14.** L'article 7/2 de la même loi, inséré par la loi du 11 décembre 2016, est remplacé par ce qui suit:

« Art. 7/2. § 1<sup>er</sup>. Préalablement à l'occupation des travailleurs détachés en Belgique, l'employeur est tenu de désigner une personne de liaison et, selon les modalités déterminées par le Roi, de communiquer pareille désignation aux fonctionnaires désignés par le Roi.

Le présent paragraphe n'est pas applicable à l'employeur qui occupe un conducteur en Belgique dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier.

§ 2. Préalablement à l'occupation de conducteurs en Belgique, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, l'employeur est tenu de désigner un gestionnaire de transport ou toute autre personne de contact dans l'État d'établissement de l'employeur, chargé, pour le compte de l'employeur, d'assurer la liaison avec les fonctionnaires désignés par le Roi et de transmettre et de recevoir, des documents ou avis.

L'employeur communique, par le biais de la déclaration de détachement visée, selon le cas, au paragraphe 1<sup>er</sup> ou au paragraphe 2 de l'article 7/1/2, les coordonnées de ce gestionnaire de transport ou de cette autre personne de contact aux fonctionnaires désignés par le Roi. »

**Art. 15.** Dans le chapitre II de la même loi, il est inséré un article 7/3 rédigé comme suit:

« Art. 7/3. L'employeur qui occupe en Belgique un conducteur dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier est dispensé d'établir le règlement de travail visé à l'article 4 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail et de respecter les dispositions qui figurent sous le titre II, chapitre IV, section 2, de la loi-programme du 22 décembre 1989. »

**Art. 16.** L'article 8 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 11 décembre 2016, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

« Le présent article n'est pas applicable à l'employeur qui occupe en Belgique un conducteur dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier. »

**Art. 17.** L'article 9/1 de la même loi, inséré par la loi du 12 juin 2020, est remplacé par ce qui suit:

« Art. 9/1. Les infractions aux articles 7/1, 7/1/1, 7/1/2 et 7/2 de la présente loi et à ses arrêtés d'exécution sont recherchées, constatées et sanctionnées conformément au Code pénal social. »

*Section 2.* — Modifications de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs

**Art. 18.** L'article 15bis de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, modifié en dernier lieu par la loi du 11 décembre 2016, est complété par un paragraphe 7, rédigé comme suit:

« § 7. Le présent article n'est pas applicable aux employeurs occupant un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci. »

**Art. 19.** Dans le chapitre II de la même loi, il est inséré un article 15ter rédigé comme suit:

“Art. 15ter. § 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent article, on entend par:

1° employeurs occupant des conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier: les employeurs au sens de l'article 1<sup>er</sup>, dont l'entreprise exerce réellement, dans un pays autre que la Belgique, des activités substantielles, et qui, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, occupent sur le territoire belge un ou plusieurs conducteurs, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002;

2° conducteurs: les travailleurs au sens de l'article 1<sup>er</sup> qui accomplissent temporairement une prestation de travail en Belgique et qui, soit travaillent habituellement sur le territoire d'un ou plusieurs pays autres que la Belgique, soit ont été engagés dans un pays autre que la Belgique;

3° substantiële activiteiten : activiteiten verricht door een onderneming, andere dan uitsluitend intern beheer of administratieve activiteiten, in de zin van artikel 2, 3°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan.

§ 2. De werkgevers die bestuurders tewerkstellen in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zijn vrijgesteld van het opstellen van de afrekening bedoeld in artikel 15.

§ 3. De werkgevers die bestuurders tewerkstellen in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zijn ertoe gehouden na de detachingsperiode, op uitdrukkelijk verzoek van de door de Koning aangewezen ambtenaren, en uiterlijk acht weken na de datum van het verzoek, een kopie te verstrekken van de documenten betreffende het loon, zoals bepaald bij de wetgeving van het land waar de werkgever gevestigd is en die gelijkwaardig zijn met de in artikel 15 bedoelde afrekening. Zowel het verzoek van de voormelde ambtenaren als de aan hen te verstrekken documenten moet gebeuren via de openbare interface die verbonden is met het informatiesysteem interne markt "IMI" in de zin van de Verordening (EU) nr. 1024/2012. De voormelde ambtenaren hebben toegang tot de meegedeelde gegevens via deze verbonden openbare interface. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is verantwoordelijk voor de verwerking wat betreft de eigen verwerking van de gegevens die gegenereerd worden door deze toegang.

Indien de werkgever die gevestigd is in een andere lidstaat van de Europese Unie of in het Verenigd Koninkrijk, de bovenstaande documenten niet binnen de bepaalde termijn verstrekt of indien de door de Koning aangewezen ambtenaren het verzoek niet kunnen sturen omdat de werkgever geen gebruikersaccount heeft aangemaakt op de openbare interface die verbonden is met het informatiesysteem interne markt "IMI" in de zin van de Verordening (EU) nr. 1024/2012, kunnen de voormelde ambtenaren via het voormelde informatiesysteem interne markt "IMI" om bijstand van de bevoegde autoriteiten van de lidstaat van vestiging van de werkgever verzoeken.

In afwijking van het eerste lid, wanneer de werkgever gevestigd is in een land dat geen lid is van de Europese Unie, noch het Verenigd Koninkrijk is, gebeurt zowel het verzoek van de door de Koning aangewezen ambtenaren, als de door de werkgever te verstrekken documenten per post of via e-mail."

*Afdeling 3. — Wijzigingen van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten*

**Art. 20.** Artikel *6quater* van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, vervangen bij de programmawet (I) van 27 december 2006, wordt aangevuld met een lid, luidende :

"Het huidige artikel is niet van toepassing op werkgevers die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002."

**Art. 21.** Artikel *6quinquies* van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij de wet van 11 december 2016, wordt aangevuld met een lid, luidende :

"Het huidige artikel is niet van toepassing op werkgevers die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002."

**Art. 22.** Artikel *6sexies* van hetzelfde koninklijk besluit, vervangen bij de wet van 11 december 2016, wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende :

"§ 3. Het huidig artikel is niet van toepassing op werkgevers die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002."

3° activités substantielles : activités exercées par une entreprise et qui sont autres que celles relevant uniquement de la gestion interne ou administrative, au sens de l'article 2, 3°, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci.

§ 2. Les employeurs occupant des conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier sont dispensés d'établir le décompte visé à l'article 15.

§ 3. Les employeurs occupant des conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier sont tenus de fournir, après la période de détachement, à la demande expresse des fonctionnaires désignés par le Roi, et ce au plus tard huit semaines après la date de pareille demande, une copie des documents relatifs à la rémunération prévus par la législation du pays où est établi l'employeur et qui sont équivalents au décompte visé à l'article 15. Tant la demande de documents par les fonctionnaires précités que la transmission à ceux-ci desdits documents par l'employeur doivent se faire via l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur « IMI » au sens du règlement (UE) n° 1024/2012. Les fonctionnaires précités ont accès aux données communiquées via cette interface publique connectée. Le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale est responsable du traitement pour ce qui concerne son propre traitement de données engendré par cet accès.

Lorsque l'employeur établi dans un autre État membre de l'Union européenne ou au Royaume-Uni ne fournit pas, dans le délai prévu, les documents susmentionnés ou lorsque les fonctionnaires désignés par le Roi ne peuvent pas demander lesdits documents car l'employeur n'a pas créé de compte d'utilisateur dans l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur « IMI » au sens du règlement (UE) n° 1024/2012, les fonctionnaires précités peuvent demander, via le système d'information du marché intérieur « IMI » précité, l'assistance des autorités compétentes de l'État dans lequel ledit employeur est établi.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsque l'employeur est établi dans un État qui n'est pas membre de l'Union européenne et qui n'est pas le Royaume-Uni, tant la demande de documents par les fonctionnaires désignés par le Roi que la transmission à ceux-ci desdits documents par l'employeur sont effectués par courrier postal ou par courriel. ».

*Section 3. — Modifications de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux*

**Art. 20.** L'article *6quater* de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, remplacé par la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Le présent article n'est pas applicable aux employeurs qui occupent, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002. ».

**Art. 21.** L'article *6quinquies* du même arrêté royal, remplacé par la loi du 11 décembre 2016, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Le présent article n'est pas applicable aux employeurs qui occupent, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002. ».

**Art. 22.** L'article *6sexies* du même arrêté royal, remplacé par la loi du 11 décembre 2016, est complété par un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. Le présent article n'est pas applicable aux employeurs qui occupent, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002. ».

**Art. 23.** Artikel 6septies van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij de wet van 27 december 2006, wordt aangevuld met een lid, luidende :

“Het huidig artikel is niet van toepassing op werkgevers die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002.”.

**Art. 24.** In hoofdstuk IIbis van hetzelfde koninklijk besluit, wordt een artikel 6octies ingevoegd, luidende :

“Art. 6octies. De werkgevers, die in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer zoals gedefinieerd in artikel 2, 5°, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, één of meerdere bestuurders tewerkstellen in de zin van de voornoemde wet van 5 maart 2002, zijn vrijgesteld van het opstellen en bijhouden van de sociale documenten bepaald bij of krachtens hoofdstuk II van dit besluit.”.

*Afdeling 4.* — Wijzigingen van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

**Art. 25.** In artikel 20quater van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 26.** In artikel 32, § 5, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 27.** In artikel 32bis, § 8, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, wordt het tweede lid opgeheven.

*Afdeling 5.* — Wijzigingen van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen

**Art. 28.** In artikel 192/1 van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020, wordt het tweede lid opgeheven.

*Afdeling 6.* — Wijzigingen van het Sociaal Strafwetboek

**Art. 29.** In artikel 182, § 1, van het Sociaal Strafwetboek, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, worden de bepalingen onder 2° en 3°, opgeheven bij de wet van 11 november 2013, hersteld als volgt :

“2° de werkgever, gevestigd in een lidstaat van de Europese Unie of gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, die, in strijd met artikel 7/1/2, § 1, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, voorafgaand aan de tewerkstelling van een bestuurder op het Belgisch grondgebied in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, geen detachingsverklaring heeft ingediend bij de door de Koning aangewezen ambtenaren, door middel van het meertalig standaardformulier van de openbare interface die is verbonden met het bij Verordening (EU) nr. 1024/2012 ingestelde informatiesysteem voor de interne markt”;

3° de werkgever, die gevestigd is in een land dat geen lid is van de Europese Unie, noch het Verenigd Koninkrijk is, en die, in strijd met artikel 7/1/2, § 2, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, voorafgaand aan de tewerkstelling van een bestuurder op het Belgisch grondgebied in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, geen detachingsverklaring heeft ingediend bij de door de Koning aangewezen ambtenaren”;

2° in het tweede lid worden de woorden “of bestuurders” ingevoegd na de woorden “betrokken werknemers”.

**Art. 30.** In artikel 184/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 11 december 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift wordt vervangen als volgt :

“Het gebrek aan mededeling van de aanwijzing van de aan te wijzen persoon of van de contactgegevens van de aangewezen persoon in geval van detachering van werknemers in België”;

2° in het eerste lid worden de woorden “niveau 2” vervangen door de woorden “niveau 4” en worden de woorden “artikel 7/2” vervangen door de woorden “artikel 7/2, § 1, eerste lid”;

**Art. 23.** L'article 6septies du même arrêté royal, inséré par la loi du 27 décembre 2006, est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Le présent article n'est pas applicable aux employeurs qui occupent, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002. ».

**Art. 24.** Dans le chapitre IIbis du même arrêté royal, il est inséré un article 6octies, rédigé comme suit :

“Art. 6octies. Les employeurs qui occupent, au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, un ou plusieurs conducteurs dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier définies à l'article 2, 5°, de la loi précitée du 5 mars 2002, sont dispensés d'établir et de tenir les documents sociaux prévus par ou en vertu du chapitre II du présent arrêté. ».

*Section 4.* — Modifications de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs

**Art. 25.** Dans l'article 20quater de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, inséré par la loi du 12 juin 2020, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 26.** Dans l'article 32, § 5, de la même loi, inséré par la loi du 12 juin 2020, l'alinéa 2 est abrogé.

**Art. 27.** Dans l'article 32bis, § 8, de la même loi, inséré par la loi du 12 juin 2020, l'alinéa 2 est abrogé.

*Section 5.* — Modifications de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses

**Art. 28.** Dans l'article 192/1 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, inséré par la loi du 12 juin 2020, l'alinéa 2 est abrogé.

*Section 6.* — Modifications du Code pénal social

**Art. 29.** À l'article 182, § 1<sup>er</sup>, du Code pénal social, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le 2° et le 3°, abrogés par la loi du 11 novembre 2013, sont rétablis dans la rédaction suivante :

« 2° l'employeur établi dans un État membre de l'Union européenne ou établi au Royaume-Uni et qui, en violation de l'article 7/1/2, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, n'a pas soumis préalablement à l'occupation d'un conducteur sur le territoire belge dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, de déclaration de détachement aux fonctionnaires désignés par le Roi au moyen du formulaire standard multilingue de l'interface publique connectée au système d'information du marché intérieur institué par le règlement (UE) n° 1024/2012 »;

3° l'employeur établi dans un État qui n'est pas membre de l'Union européenne et qui n'est pas le Royaume-Uni, et qui, en violation de l'article 7/1/2, § 2, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, n'a pas soumis préalablement à l'occupation d'un conducteur sur le territoire belge dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier une déclaration de détachement aux fonctionnaires désignés par le Roi »;

2° dans l'alinéa 2, les mots « ou de conducteurs » sont insérés entre les mots « le nombre de travailleurs » et le mot « concernés ».

**Art. 30.** À l'article 184/1 du même Code, inséré par la loi du 11 décembre 2016, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'intitulé est remplacé par ce qui suit :

« Le défaut de communication de la désignation de la personne à désigner ou des coordonnées de la personne désignée en cas de détachement de travailleurs en Belgique »;

2° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « niveau 2 » sont remplacés par les mots « niveau 4 » et les mots « l'article 7/2 » sont remplacés par les mots « l'article 7/2, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> »;



3° het artikel wordt aangevuld met een lid, luidende :

“Met een sanctie van niveau 4 wordt gestraft de werkgever, die voorafgaand aan de tewerkstelling van een bestuurder in België in het kader van activiteiten in de sector van het wegvervoer, niet overgaat tot de mededeling van de contactgegevens van de vervoersmanager of een andere contactpersoon in het land van vestiging van de werkgever, die voor rekening van de werkgever optreedt als tussenpersoon met de door de Koning aangewezen ambtenaren, overeenkomstig artikel 7/2, § 2, tweede lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan.”.

**Art. 31.** In boek 2 van hetzelfde Wetboek wordt een hoofdstuk 5/2 ingevoegd, met als opschrift: “Bijzondere verplichtingen in de sector van het wegvervoer”.

**Art. 32.** In hoofdstuk 5/2 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij artikel 31, wordt een artikel 184/1/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 184/1/1. De voorafgaande informatie in verband met zijn detachering aan de bestuurder in de sector van het wegvervoer.

Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de werkgever, die in strijd met de wet van 19 juni 2022 houdende diverse bepalingen inzake de detachering van bestuurders in de sector van het wegvervoer, zijn bestuurder alvorens hem te detacheren niet de informatie, zoals vermeld in artikel 4 van de voornoemde wet van 19 juni 2022 en volgens de nadere regels bepaald bij hetzelfde artikel, heeft meege-deeld.

Voor de inbreuken bedoeld in het eerste lid wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken bestuurders.”.

**Art. 33.** In hoofdstuk 5/2, van hetzelfde Strafwetboek, ingevoegd bij artikel 31, wordt een artikel 184/1/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 184/1/2. De medeaansprakelijkheid in geval van het uitvoeren van diensten van wegvervoer.

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder :

1° “de opdrachtgever”: elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die, in het kader van een aannemingsovereenkomst, tegen een prijs de uitvoering van diensten van wegvervoer bestelt of laat bestellen.

De bestemming van de vervoerovereenkomst wordt in dit kader gelijkgesteld met de opdrachtgever;

2° “vervoerscommissienair”: elke natuurlijke of rechtspersoon die, tegen vergoeding, de verbintenis aangaat een transport van goederen te verrichten en dit transport in eigen naam door derden laat uitvoeren;

3° “commissienair-expediteur”: elke natuurlijke of rechtspersoon die, tegen vergoeding, de verbintenis aangaat goederen te laten vervoeren in eigen naam maar voor rekening van zijn committent, en één of meer met dat vervoer samenhangende verrichtingen, zoals het in ontvangst nemen, het bezorgen aan derden-vervoerders, het opslaan, de verzekering en het in- of uitklaren, uit te voeren of te doen uitvoeren.

Dit artikel is niet van toepassing op de opdrachtgever die een natuurlijke persoon is en die uitsluitend voor privédoeleinden activiteiten in de sector van het wegvervoer laat uitvoeren.

§ 2. Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de opdrachtgever, de vervoerscommissienair of de commissienair-expediteur, die bij een werkgever de uitvoering van diensten van wegvervoer bestelt of laat bestellen, wanneer deze opdrachtgever, vervoerscommissienair of commissienair-expediteur, alle relevante omstandigheden in aanmerking genomen, weet of had moeten weten dat, in het kader van een dergelijke uitvoering, de werkgever die het vervoer bewerkstelligt de verplichtingen bepaald bij artikel 7/1/1 van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, niet naleeft.

§ 3. Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de opdrachtgever, de vervoerscommissienair of de commissienair-expediteur, die bij een werkgever de uitvoering van diensten van wegvervoer bestelt of laat bestellen, wanneer deze opdrachtgever, vervoerscommissienair of commissienair-expediteur, alle relevante omstandigheden in aanmerking genomen, weet of had moeten weten dat, in het kader van een dergelijke uitvoering, de werkgever die het vervoer bewerkstelligt de verplichtingen bepaald bij artikel 15ter van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, niet naleeft.

3° l'article est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Est puni d'une sanction de niveau 4, l'employeur qui, préalablement à l'occupation de conducteurs en Belgique, dans le cadre d'activités dans le domaine du transport routier, ne procède pas à la communication des coordonnées du gestionnaire de transport ou de toute autre personne de contact dans l'État d'établissement de l'employeur, chargé, pour le compte de l'employeur, d'assurer la liaison avec les fonctionnaires désignés par le Roi, conformément à l'article 7/2, § 2, alinéa 2, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci. ».

**Art. 31.** Dans le livre 2 du même Code, il est inséré un chapitre 5/2 intitulé « Des obligations spécifiques dans le domaine du transport routier ».

**Art. 32.** Dans le chapitre 5/2, du même Code, inséré par l'article 31, il est inséré un article 184/1/1, rédigé comme suit :

« Art. 184/1/1. L'information préalable au conducteur de son détachement dans le domaine du transport routier.

Est puni d'une sanction de niveau 4, l'employeur, qui, en contravention à la loi du 19 juin 2022 portant diverses dispositions concernant le détachement de conducteurs dans le domaine du transport routier, n'a pas communiqué à son conducteur, avant de le détacher, les informations mentionnées dans l'article 4 de la loi précitée du 19 juin 2022 et selon les modalités prévues par ce même article.

En ce qui concerne les infractions visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, l'amende est multipliée par le nombre de conducteurs concernés. ».

**Art. 33.** Dans le chapitre 5/2 du même Code, inséré par l'article 31, il est inséré un article 184/1/2, rédigé comme suit :

« Art. 184/1/2. La coresponsabilité en cas d'exécution de services de transport routier.

§ 1<sup>er</sup>. Pour l'application du présent article, on entend par :

1° « le donneur d'ordres » : toute personne physique ou morale qui, dans le cadre d'un contrat d'entreprise, commande ou fait commander, pour un prix, l'exécution de services de transport routier.

Le destinataire du contrat de transport est dans ce cadre assimilé au donneur d'ordres;

2° « le commissionnaire de transport » : toute personne physique ou morale qui, moyennant rémunération, s'engage à effectuer un transport de marchandises et fait exécuter ce transport en son propre nom par des tiers;

3° « le commissionnaire-expéditeur » : toute personne physique ou morale qui, moyennant rémunération, s'engage à faire transporter des marchandises, en son propre nom mais pour le compte de son commettant, et à exécuter ou à faire exécuter une ou plusieurs opérations connexes à ces transports telles que la réception, la remise à des tiers transporteurs, l'entreposage, l'assurance et le dédouanement.

Le présent article n'est pas applicable au donneur d'ordres qui est une personne physique et qui commande l'exécution de services de transport routier à des fins exclusivement privées.

§ 2. Est puni d'une sanction de niveau 4, le donneur d'ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur, qui commande ou fait commander à un employeur l'exécution de services de transport routier alors que ledit donneur d'ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur sait ou aurait dû savoir, compte tenu de toutes les circonstances pertinentes, que dans le cadre d'une telle exécution, l'employeur qui exécute le transport viole les obligations prévues à l'article 7/1/1 de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d'emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci.

§ 3. Est puni d'une sanction de niveau 4, le donneur d'ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur, qui commande ou fait commander à un employeur l'exécution de services de transport routier alors que ledit donneur d'ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur sait ou aurait dû savoir, compte tenu de toutes les circonstances pertinentes, que dans le cadre d'une telle exécution, l'employeur qui exécute le transport viole les obligations prévues à l'article 15ter de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

§ 4. Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de opdrachtgever, de vervoerscommissaris of de commissaris-expediteur, die bij een werkgever de uitvoering van diensten van wegvervoer bestelt of laat bestellen, wanneer deze opdrachtgever, vervoerscommissaris of commissaris-expediteur alle relevante omstandigheden in aanmerking genomen, weet of had moeten weten dat, in het kader van een dergelijke uitvoering, de werkgever, die het vervoer bewerkstelligt de detachingsverklaring voorzien in artikel 7/1/2 van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, niet ingediend heeft.”

**Art. 34.** In boek 2, hoofdstuk 6, afdeling 6, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 188/2/1 ingevoegd, luidende :

“Art. 188/2/1. Het ter beschikking stellen van documenten door de werkgever aan de bestuurder in de sector van het wegvervoer.

Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de werkgever die de documenten bedoeld in artikel 7/1/1, § 1, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, niet ter beschikking stelt van zijn bestuurder, hetzij op papier, hetzij in elektronische vorm.

Voor de inbreuken bedoeld in het eerste lid wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken bestuurders.”

**Art. 35.** In boek 2, hoofdstuk 6, afdeling 6, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 188/2/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 188/2/2. De mededeling van documenten door de bestuurder in de sector van het wegvervoer.

Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de bestuurder bedoeld in artikel 7/1/1, § 1, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan, die bij een wegcontrole de documenten die hem ter beschikking werden gesteld door zijn werkgever, zoals bedoeld in artikel 7/1/1, § 1, van de voornoemde wet van 5 maart 2002 niet ter beschikking stelt van de door de Koning aangewezen ambtenaren, hetzij op papier, hetzij in elektronische vorm.”

**Art. 36.** In boek 2, hoofdstuk 6, afdeling 6, van hetzelfde Wetboek, wordt een artikel 188/2/3 ingevoegd, luidende :

“Art. 188/2/3. Het verstrekken van documenten door de werkgever in de sector van het wegvervoer.

§ 1. Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de werkgever in de zin van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in geval van detachering van werknemers in België en de naleving ervan die de documenten bedoeld in artikel 7/1/1, § 2, van de voornoemde wet van 5 maart 2002 en gevraagd door de door de Koning aangewezen ambtenaren, niet, na de detachingsperiode en binnen de voorziene termijn, verstrekt aan deze ambtenaren.

Voor de inbreuken bedoeld in het eerste lid wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken bestuurders.

§ 2. Met een sanctie van niveau 4 wordt bestraft, de werkgever in de zin van artikel 15ter van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers die de documenten bedoeld in voornoemd artikel 15ter en gevraagd door de door de Koning aangewezen ambtenaren, niet, na de detachingsperiode en binnen de voorziene termijn, verstrekt aan deze ambtenaren.

Voor de inbreuken bedoeld in het eerste lid wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal betrokken bestuurders.”

§ 4. Est puni d’une sanction de niveau 4, le donneur d’ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur, qui commande ou fait commander à un employeur l’exécution de services de transport routier alors que ledit donneur d’ordres, le commissionnaire de transport ou le commissionnaire-expéditeur sait ou aurait dû savoir, compte tenu de toutes les circonstances pertinentes, que dans le cadre d’une telle exécution, l’employeur qui exécute le transport n’a pas effectué la déclaration de détachement prévue à l’article 7/1/2 de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d’emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci. »

**Art. 34.** Dans le livre 2, chapitre 6, section 6, du même Code, il est inséré un article 188/2/1 rédigé comme suit :

« Art. 188/2/1. La mise à disposition de documents par l’employeur au conducteur dans le domaine du transport routier.

Est puni d’une sanction de niveau 4, l’employeur qui ne met pas à disposition de son conducteur, soit sous format papier, soit sous format électronique, les documents visés à l’article 7/1/1, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d’emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci.

En ce qui concerne les infractions visées à l’alinéa 1<sup>er</sup>, l’amende est multipliée par le nombre de conducteurs concernés. »

**Art. 35.** Dans le livre 2, chapitre 6, section 6, du même Code, il est inséré un article 188/2/2, rédigé comme suit :

« Art. 188/2/2. La communication de documents par le conducteur dans le domaine du transport routier.

Est puni d’une sanction de niveau 4, le conducteur visé à l’article 7/1/1, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d’emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci qui, lors d’un contrôle sur route, ne fournit pas, aux fonctionnaires désignés par le Roi, soit sous format papier, soit sous format électronique les documents visés à l’article 7/1/1, § 1<sup>er</sup>, de la loi précitée du 5 mars 2002 et qui ont été mis à sa disposition par son employeur. »

**Art. 36.** Dans le livre 2, chapitre 6, section 6, du même Code, il est inséré un article 188/2/3, rédigé comme suit :

« Art. 188/2/3. La fourniture de documents par l’employeur dans le domaine du transport routier.

§ 1<sup>er</sup>. Est puni d’une sanction de niveau 4, l’employeur au sens de la loi du 5 mars 2002 concernant les conditions de travail, de rémunération et d’emploi en cas de détachement de travailleurs en Belgique et le respect de celles-ci, qui ne fournit pas aux fonctionnaires désignés par le Roi, après la période de détachement et dans le délai prévu, les documents visés à l’article 7/1/1, § 2, de la loi précitée du 5 mars 2002 et demandés par ces fonctionnaires.

En ce qui concerne les infractions visées à l’alinéa 1<sup>er</sup>, l’amende est multipliée par le nombre de conducteurs concernés.

§ 2. Est puni d’une sanction de niveau 4, l’employeur au sens de l’article 15ter de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs qui ne fournit pas aux fonctionnaires désignés par le Roi, après la période de détachement et dans le délai prévu, les documents visés à l’article 15ter précité et demandés par ces fonctionnaires.

En ce qui concerne les infractions visées à l’alinéa 1<sup>er</sup>, l’amende est multipliée par le nombre de conducteurs concernés. »

HOOFDSTUK 4. — *Slotbepaling*

**Art. 37.** Deze wet treedt in werking de dag waarop ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 19 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P-Y. DERMAGNE  
Met 's Lands Zegel gezegeld:  
De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

Kamer van volksvertegenwoordigers

(www.dekamer.be) :

Stukken : Doc 55 2687/ (2021/2022) :

001 : Wetsontwerp.

002 : Verslag.

003 : Tekst aangenomen door de commissie.

004 : Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

*Integraal verslag*: 16 juni 2022

CHAPITRE 4. — *Disposition finale*

**Art. 37.** La présente loi entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 19 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail,  
P-Y. DERMAGNE  
Scellé du Sceau de l'État :  
Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

Note

Chambre des représentants

(www.lachambre.be) :

Documents : Doc 55 2687/ (2021/2022) :

001 : Projet de loi.

002 : Rapport.

003 : Texte adopté par la commission.

004 : Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

*Compte rendu intégral*: 16 juin 2022

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2022/32644]

23 JUNI 2022. — Wet houdende dringende diverse bepalingen inzake de strijd tegen het witwassen van geld en houdende bepalingen inzake de uitzonderingen op de geheimhoudingsplicht van bedrijfsrevisoren en gecertificeerde accountants

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. - *Algemene bepalingen*

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. - *Wijzigingen van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren*

**Art. 2.** In artikel 5, §1, van de wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, gewijzigd bij de wet van 20 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 2° wordt de bepaling onder f), vernietigd onder bepaalde voorwaarden bij arrest nr. 7/2022 van het Grondwettelijk Hof, vervangen als volgt:

“f) niet veroordeeld zijn tot een strafrechtelijke geldboete wegens een inbreuk op de wet van 18 september 2017 tot voorkoming van het witwassen van geld en de financiering van terrorisme en tot beperking van het gebruik van contanten en op haar uitvoeringsbesluiten, of buitenlandse bepalingen die hetzelfde voorwerp hebben.”;

b) de bepaling onder 2° wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Deze verbodsbepaling geldt voor een termijn:

a) van vijftien jaar voor de in het eerste lid, a), bedoelde situatie, te rekenen vanaf het verstrijken van de termijn van de ontzetting van de burgerlijke en politieke rechten;

b) van tien jaar voor de in het eerste lid, b), bedoelde situatie, te rekenen vanaf de staat van faillissement of de faillietverklaring zonder eerherstel;

c) van vijftien jaar voor de in het eerste lid, c) tot f), bedoelde situaties, te rekenen vanaf de datum van de in kracht van gewijsde getreden beslissing.”.

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2022/32644]

23 JUIN 2022. — Loi portant dispositions diverses urgentes relatives à la lutte contre le blanchiment de capitaux et portant dispositions relatives aux exceptions à l'obligation du secret des réviseurs d'entreprises et des experts-comptables certifiés

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1<sup>er</sup>. - *Dispositions générales*

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2. - *Modifications de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises*

**Art. 2.** À l'article 5, §1<sup>er</sup>, de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises, modifié par la loi du 20 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 2°, le f), annulé sous certaines conditions par l'arrêt n° 7/2022 de la Cour constitutionnelle, est remplacé par ce qui suit:

“f) ne pas être condamné à une amende pénale pour une infraction à la loi du 18 septembre 2017 relative à la prévention du blanchiment de capitaux et du financement du terrorisme et à la limitation de l'utilisation des espèces et à ses arrêtés d'exécution, ou à des dispositions étrangères ayant le même objet.”;

b) le 2° est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“Cette interdiction a une durée:

a) de quinze ans pour la situation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, a), à compter de l'expiration de la période de privation des droits civils et politiques;

b) de dix ans pour la situation visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, b), à compter de l'état de faillite ou de la déclaration de faillite sans réhabilitation;

c) de quinze ans pour les situations visées à l'alinéa 1<sup>er</sup>, c) à f), à compter de la date du jugement ayant force de chose jugée.”.