

Art. 9. Onverminderd artikel 7 worden de uitkeringen bedoeld in dit besluit toegekend voor alle dagen van de week, behalve de zondag, gedurende een maximale periode van drie maanden, gerekend van datum tot datum, vanaf de eerste dag van de arbeidsovereenkomst waarvoor de uitkering wordt gevraagd.

De uitkering bedoeld in artikel 3 kan slechts één keer, voor één arbeidsovereenkomst, gedurende de volledige beroepsloopbaan worden toegekend.

De werknemer kan de uitkeringen bedoeld in artikel 3 en in artikel 4 niet tegelijkertijd genieten. De werknemer kan de uitkeringen bedoeld in artikel 3 en in artikel 4 evenmin na elkaar genieten binnen het kader van dezelfde tewerkstelling.

Art. 10. Om de uitkeringen bedoeld in dit besluit te kunnen genieten, moet de werknemer een uitkeringsaanvraag indienen door middel van een formulier waarvan het model wordt vastgesteld door de Rijksdienst.

Deze uitkeringsaanvraag moet op het bevoegde werkloosheidsbureau van de Rijksdienst toekomen uiterlijk op het einde van de tweede kalendermaand na de maand waarin de arbeidsovereenkomst een aanvang nam.

In toepassing van artikel 160, § 1, derde lid, van het werkloosheidsbesluit, stelt de uitbetalingsinstelling het recht op de uitkering voor de beschouwde maand vast op grond van de bepalingen van dit besluit en van een vergoedingsformulier waarvan de inhoud wordt bepaald door de Rijksdienst.

Voor de toepassing van artikel 148, 1^o, van het werkloosheidsbesluit, op grond waarvan een nieuwe uitkeringsaanvraag moet worden ingediend na een onderbreking van het genot van de uitkeringen, wordt abstractie gemaakt van de betaling van de uitkering bedoeld in dit besluit.

In afwijking van artikel 27, 4^o, van het werkloosheidsbesluit worden de uitkeringen bedoeld in dit besluit niet als een uitkering beschouwd voor de toepassing van de artikelen 38, § 1, eerste lid, 1^o, 42 en 97, van het werkloosheidsbesluit.

Voor zover dit besluit er niet van afwijkt, is het werkloosheidsbesluit van toepassing.

Art. 11. De maatregelen ingevoerd door dit besluit zullen worden geëvalueerd vóór 1 januari 2024.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2022.

Art. 13. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P-Y. DERMAGNE

Art. 9. Sans préjudice de l'article 7 les allocations visées dans cet arrêté accordées pour tous les jours de la semaine, sauf le dimanche, durant une période maximale de trois mois, calculée de date à date, à partir du premier jour du contrat de travail pour lequel l'allocation est demandée.

L'allocation visée à l'article 3 ne peut être accordée qu'une seule fois, pour un seul contrat de travail, durant l'ensemble de la carrière.

Le travailleur ne peut bénéficier de façon concomitante des allocations visées à l'article 3 et à l'article 4. Le travailleur ne peut pas non plus bénéficier des allocations visées à l'article 3 et à l'article 4 l'une après l'autre dans le cadre du même contrat de travail.

Art. 10. Pour pouvoir bénéficier des allocations visées dans cet arrêté, le travailleur doit introduire une demande d'allocation au moyen d'un formulaire dont le modèle est déterminé par l'Office.

Cette demande d'allocations doit parvenir au bureau du chômage compétent de l'Office au plus tard à la fin du deuxième mois calendrier qui suit le mois dans lequel le contrat de travail a pris cours.

En application de l'article 160, § 1^{er}, alinéa 3, de l'arrêté chômage, l'organisme de paiement constate le droit à l'allocation pour le mois considéré sur la base des dispositions de cet arrêté et d'un formulaire d'indemnisation dont le contenu est déterminé par l'Office.

Pour l'application de l'article 148, 1^o, de l'arrêté chômage, sur la base duquel une nouvelle demande d'allocations doit être introduite après une interruption du bénéfice des allocations, il est fait abstraction du paiement de l'allocation visée dans cet arrêté.

Par dérogation à l'article 27, 4^o, de l'arrêté chômage, les allocations visées dans cet arrêté ne sont pas considérées comme une allocation pour l'application des articles 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, 42 et 97, de l'arrêté chômage.

Pour autant que cet arrêté n'y déroge pas, l'arrêté chômage est d'application.

Art. 11. Les mesures introduites par cet arrêté seront évaluées avant le 1^{er} janvier 2024.

Art. 12. Cet arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 2022.

Art. 13. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203395]

24 JUNI 2022. — Koninklijk besluit betreffende de rusttijd van de zeevissers tewerkgesteld door de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteren (PC 143) (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij, artikel 27/4, ingevoegd bij de wet van 12 juni 2020;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de zeevisserij van 28 april 2022;

Gelet op advies 71.516/1 van de Raad van State, gegeven op 2 juni 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203395]

24 JUIN 2022. — Arrêté royal relatif aux temps de repos des marins pêcheurs occupés par les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime (CP 143) (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, l'article 27/4, inséré par la loi du 12 juin 2020;

Vu l'avis de la Commission paritaire de la pêche maritime du 28 avril 2022;

Vu l'avis 71.516/1 du Conseil d'État, donné le 2 juin 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de zeevisserij ressorteren.

Art. 2. In afwijking van artikel 27/3 van de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij, mag de rusttijd van de zeevisser in meer dan twee perioden worden opgedeeld in omstandigheden waarin een vaartuig op economisch rendabele visgronden stuit die onmiddellijk moeten kunnen worden bevestigd, mits op die werkdag door de bemanningsleden wier rusttijd in meer dan twee perioden wordt opgedeeld, niet meer dan 12 uur wordt gewerkt.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 juni 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 3 mei 2003,
Belgisch Staatsblad van 20 juni 2003.
Wet van 12 juni 2020,
Belgisch Staatsblad van 16 juni 2020.

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la pêche maritime.

Art. 2. Par dérogation à l'article 27/3 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, les temps de repos du marin pêcheur peuvent être scindés en plus de deux périodes dans le cas où un navire rencontre des lieux de pêche économiquement rentables qui doivent être exploitées immédiatement, à condition que les membres de l'équipage dont les périodes de repos sont scindées en plus de deux périodes, ne travaillent pas plus de 12 heures pendant ce jour de travail.

Art. 3. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 juin 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 3 mai 2003,
Moniteur belge du 20 juin 2003.
Loi du 12 juin 2020,
Moniteur belge du 16 juin 2020.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/203384]

21 JUNI 2022. — Ministerieel besluit tot wijziging van artikel 19 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering

De Minister van Werk,

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, i, vervangen bij de wet van 14 februari 1961, en § 1octies, ingevoegd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, artikel 46, § 1, tweede lid, 2^o;

Gelet op het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 2 december 2021;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 18 februari 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting gegeven op 21 april 2022;

Gelet op adviezen 71.406/1 en 71.407/1 van de Raad van State, gegeven op 25 mei 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 19 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering, vervangen bij het ministerieel besluit van 8 oktober 2017, en gewijzigd bij het ministerieel besluit van 23 juni 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1^o Het eerste lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

„De voordelen die toegekend zijn in het kader van, tijdens of ten gevolge van een opleiding, studies, een stage of een leertijd, worden niet beschouwd als loon in de zin van artikel 46, § 1, eerste lid, 6^o, van het koninklijk besluit, in hoofde van de werkloze die, overeenkomstig artikel 152quinquies van het koninklijk besluit, deze studies, opleiding,

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/203384]

21 JUIN 2022. — Arrêté ministériel modifiant l'article 19 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage

Le Ministre du Travail,

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, i, remplacé par la loi du 14 février 1961, et § 1octies, inséré par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, article 46, § 1^{er}, alinéa 2, 2^o;

Vu l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office National pour l'Emploi, donné le 2 décembre 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 18 février 2022;

Vu l'accord du Secrétaire d'État au Budget, donné le 21 avril 2022;

Vu les avis 71.406/1 et 71.407/1 du Conseil d'État, donnés le 25 mai 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa premier, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. A l'article 19 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage, remplacé par l'arrêté ministériel du 8 octobre 2017, et modifié par l'arrêté ministériel du 23 juin 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1^o L'alinéa 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« Les avantages qui sont accordés dans le cadre, pendant ou suite à une formation, des études, un stage ou un apprentissage, ne sont pas considérés comme une rémunération au sens de l'article 46, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 6^o, de l'arrêté royal, dans le chef du chômeur qui, conformément à l'article 152quinquies de l'arrêté royal, peut suivre ces études, cette