

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/202700]

15 MEI 2022. — Koninklijk besluit tot opheffing van het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 december 2020 en artikel 40, § 3, gewijzigd bij de wet van 27 november 2015;

Gelet op het Sociaal Strafwetboek, artikel 17, § 1, gewijzigd bij het Bijzondere-machtenbesluit nr. 37 van 24 juni 2020;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, artikel I.2-27, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 februari 2022;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19;

Gelet op het advies nr. 246 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, gegeven op 1 april 2022;

Gelet op het advies nr. 71.415/1 van de Raad van State, gegeven op 3 mei 2022, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op het feit dat het verzoek om spoedbehandeling bij de Raad van State gemotiveerd is door het beëindigen van de epidemische noodsituatie op 11 maart 2022; dat artikel I.2-27 van de codex op het welzijn op het werk, zoals ingevoerd door het koninklijk besluit van 21 februari 2022, bepaalt dat de werkgever de bijzondere preventie-maatregelen die gelden tijdens de waakzaamheidsfase nog moet nemen gedurende een periode van 2 maanden die volgt op het einde van de epidemische noodsituatie; dat deze periode van 2 maanden derhalve eindigt op 11 mei 2022, zodat het aangewezen is om het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 dat de bijkomende specifieke taken van de preventieadviseur-arbeidsarts vastlegt in het kader van de bestrijding van de coronapandemie in de ondernemingen, eveneens op te heffen met ingang van 11 mei 2022;

Overwegende dat het verslag aan de koning, gevoegd bij het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19, het volgende bepaalt: "Dit besluit zal in elk geval uitwerking hebben zolang de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te voorkomen, van toepassing zijn en een impact hebben op de werkzaamheden van de arbeidsarts. Deze dringende maatregelen worden opgelegd door de minister van binnenlandse zaken in opeenvolgende ministeriële besluiten die uitvoering geven aan de beslissingen van het overlegcomité en de andere bevoegde overlegorganen. Het besluit zal worden opgeheven op het moment dat de pandemie afneemt en voldoende onder controle is.";

Overwegende dat door de wet van 11 maart 2022 tot opheffing van de instandhouding van de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19-pandemie, het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie te voorkomen of te beperken, wordt opgeheven en hierdoor ook de epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19 pandemie wordt beëindigd; dat hieruit dan ook kan worden afgeleid dat de pandemie afneemt;

Overwegende dat artikel I.2-27, zoals ingevoegd door het koninklijk besluit van 21 februari 2022 betreffende de bijzondere preventiemaatregelen op het werk in geval van een epidemie of pandemie, voorziet dat de werkgever minstens de bijzondere preventiemaatregelen die gelden tijdens de waakzaamheidsfase nog moet nemen gedurende een periode van 2 maanden die volgt op het einde van de epidemische noodsituatie; dat deze periode van 2 maanden eindigt op 11 mei 2022, als gevolg van de beëindiging van de epidemische noodsituatie op 11 maart 2022; dat deze nazorgfase bedoeld is om er zich van te verzekeren dat de pandemie voldoende onder controle is in de ondernemingen;

Overwegende dat het koninklijk besluit van 5 januari 2021 de bijzondere specifieke taken van de preventieadviseur-arbeidsarts vastlegt in het kader van de bestrijding van de coronapandemie in de ondernemingen, inzonderheid het opsporen van hoogrisicocontacten, het verstrekken van quarantaineattesten, het doorverwijzen voor het afnemen van covidtesten en het zelf afnemen van covidtesten, en de

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/202700]

15 MAI 2022. — Arrêté royal abrogeant l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020 et article 40, § 3, modifié par la loi du 27 novembre 2015;

Vu le Code pénal social, l'article 17, § 1^{er}, modifié par l'Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 du 24 juin 2020;

Vu le code du bien-être au travail, l'article I.2-27, inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022;

Vu l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19;

Vu l'avis n° 246 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, donné le 1^{er} avril 2022;

Vu l'avis n° 71.415/1 du Conseil d'Etat, donné le 3 mai 2022, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu que le caractère urgent de la demande au Conseil d'Etat est motivé par la fin de la situation d'urgence épidémique le 11 mars 2022; que l'article I.2-27 du code du bien-être au travail, tel qu'inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022, prévoit que l'employeur doit continuer à prendre les mesures de prévention spécifiques applicables pendant la phase de vigilance durant une période de 2 mois après la fin de la situation d'urgence épidémique; que cette période de 2 mois prend donc fin le 11 mai 2022, de sorte qu'il convient d'également abroger l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 qui fixe les tâches spécifiques supplémentaires du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre la pandémie du coronavirus dans les entreprises, à partir du 11 mai 2022;

Considérant que le rapport au Roi, annexé à l'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19, stipule : « Cet arrêté aura en tous cas des effets aussi longtemps que les mesures d'urgence visant à prévenir la propagation du coronavirus seront applicables et auront un impact sur le travail du médecin du travail. Ces mesures d'urgence sont imposées par la Ministre de l'Intérieur dans des décrets ministériels successifs mettant en œuvre les décisions du Comité de concertation et des autres organes de concertation compétents. Cet arrêté sera abrogé lorsque la pandémie aura diminué et sera suffisamment maîtrisée. »;

Considérant que la loi du 11 mars 2022 abrogeant le maintien de la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, abroge l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19, et met ainsi également fin à la situation d'urgence épidémique concernant la pandémie de coronavirus COVID-19; que l'on peut donc en déduire que la pandémie diminue;

Considérant que l'article I.2-27, tel qu'inséré par l'arrêté royal du 21 février 2022 relatif aux mesures spéciales de prévention au travail en cas d'épidémie ou de pandémie, prévoit que l'employeur doit continuer à prendre au moins les mesures spéciales de prévention applicables pendant la phase de vigilance durant une période de 2 mois après la fin de l'urgence épidémique; que cette période de 2 mois se termine le 11 mai 2022, à la suite de la fin de l'urgence épidémique le 11 mars 2022; que cette phase de suivi vise à s'assurer que la pandémie est suffisamment maîtrisée dans les entreprises;

Considérant que l'arrêté royal du 5 janvier 2021 fixe les tâches spécifiques du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre la pandémie de coronavirus dans les entreprises, à savoir la recherche des contacts à haut risque, la délivrance de certificats de quarantaine, l'orientation des patients vers les tests covid et l'administration des tests covid, ainsi que les conséquences de ces

gevolgen van deze taken voor de organisatie van het gezondheidstoezicht in het kader van de codex over het welzijn op het werk; dat uit het voorgaande dan ook volgt dat het aangewezen is om het koninklijk besluit van 5 januari 2021 eveneens op te heffen op 11 mei 2022.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het koninklijk besluit van 5 januari 2021 betreffende de rol van de preventieadviseur-arbeidsarts bij de bestrijding van het coronavirus COVID-19 wordt opgeheven.

Art. 2. Dit koninklijk besluit treedt in werking op 11 mei 2022.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 mei 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 4 augustus 1996 *Belgische Staatsblad* van 18 september 1996;
Sociaal Strafwetboek *Belgische Staatsblad* van 1 juli 2010;
Codex over het welzijn op het werk, *Belgisch Staatsblad* van 2 juni 2017;
Koninklijk besluit van 5 januari 2021, *Belgisch Staatsblad* van 21 januari 2021.
Koninklijk besluit van 21 februari 2022, *Belgisch Staatsblad* van 10 maart 2022.

tâches sur l'organisation de la surveillance de la santé dans le cadre du code du bien-être au travail; qu'il résulte donc de ce qui précède qu'il convient d'également abroger l'arrêté royal du 5 janvier 2021 le 11 mai 2022.

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'arrêté royal du 5 janvier 2021 concernant le rôle du conseiller en prévention-médecin du travail dans le cadre de la lutte contre le coronavirus COVID-19 est abrogé.

Art. 2. Le présent arrêté royal entre en vigueur le 11 mai 2022.

Art. 3. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mai 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge* :
Loi du 4 août 1996, *Moniteur belge* du 18 septembre 1996;
Code pénal social, *Moniteur belge* du premier juillet 2010;
Code du bien-être au travail, *Moniteur belge* du 2 juin 2017;
Arrêté royal du 5 janvier 2021, *Moniteur belge* du 21 janvier 2021;
Arrêté royal du 21 février 2022, *Moniteur belge* du 10 mars 2022.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2022/32079]

12 MEI 2022. — Ministerieel besluit tot wijziging van de lijst gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 februari 2018 tot vaststelling van de procedures, termijnen en voorwaarden inzake de tegemoetkoming van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen in de kosten van farmaceutische specialiteiten

De Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, artikel 35bis, § 1, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003, 9 juli 2004, 27 april 2005 en 27 december 2005, § 2, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wetten van 22 december 2003, 13 december 2006, 25 april 2007, 23 december 2009 en 22 juni 2016, § 2bis, eerste lid, ingevoegd bij de wet van 13 december 2006, § 3, achtste lid, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, § 4, eerste en tweede lid, ingevoegd bij de wet van 10 augustus 2001 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2008, § 7, ingevoegd bij de wet van 19 december 2008 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 4 mei 2020, en § 8, derde lid, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 februari 2018 tot vaststelling van de procedures, termijnen en voorwaarden inzake de tegemoetkoming van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen in de kosten van farmaceutische specialiteiten, in het bijzonder artikelen 15, 20, 27, 52, 60, 66, 98, 112 en 130, zoals tot op heden gewijzigd;

Gelet op de voorstellen van de Commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen, uitgebracht op 26 oktober 2021, op 25 januari 2022, op 22 februari 2022 en op 8 maart 2022;

Gelet op de voorstellen van het secretariaat van de Commissie Tegemoetkoming Geneesmiddelen, uitgebracht op 8 en 22 februari 2022 en op 8 maart 2022;

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

[C – 2022/32079]

12 MAI 2022. — Arrêté ministériel modifiant la liste jointe à l'arrêté royal du 1^{er} février 2018 fixant les procédures, délais et conditions en matière d'intervention de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités dans le coût des spécialités pharmaceutiques

Le Ministre des Affaires sociales,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, l'article 35bis, § 1, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par les lois des 22 décembre 2003, 9 juillet 2004, 27 avril 2005 et 27 décembre 2005, § 2, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par les lois des 22 décembre 2003, 13 décembre 2006, 25 avril 2007, 23 décembre 2009 et 22 juin 2016, § 2bis, alinéa 1er, inséré par la loi du 13 décembre 2006, § 3, huitième alinéa, inséré par la loi du 22 décembre 2003, § 4, alinéa 1^{er} et 2, inséré par la loi du 10 août 2001 et modifié par la loi du 19 décembre 2008, § 7, inséré par la loi du 19 décembre 2008 et modifié en dernier lieu par la loi du 4 mai 2020 et § 8, troisième alinéa, inséré par la loi du 22 décembre 2003;

Vu l'arrêté royal du 1^{er} février 2018 fixant les procédures, délais et conditions en matière d'intervention de l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités dans le coût des spécialités pharmaceutiques, notamment les articles 15, 20, 27, 52, 60, 66, 98, 112 et 130, tel qu'il a été modifié à ce jour;

Vu les propositions de la Commission de Remboursement des Médicaments, émises le 26 octobre 2021, le 25 janvier 2022, le 22 février 2022 et le 8 mars 2022;

Vu les propositions du secrétariat de la Commission de Remboursement des Médicaments, émises le 8 et 22 février 2022 et le 8 mars 2022;