

HOOFDSTUK III. — *Toekenning van een éénmalige geschenkcheque*

Art. 3. § 1. Aan de arbeiders en arbeidster die op 31 december 2021 ononderbroken zes maanden loon genieten in de onderneming, wordt, al naargelang de keuze van de werkgever, een éénmalig geschenk in speciën (via overschrijving) of in de vorm van betaalbons, geschenkcheques genaamd, ter waarde van 40 EUR toegekend en dit ter gelegenheid van nieuwjaar.

§ 2. Voor de geschenkcheques geldt bovendien dat ze :

- enkel mogen worden ingeruild bij ondernemingen die daarover vooraf een akkoord hebben gesloten met de uitgevers van die cheques;
- een beperkte looptijd moeten hebben;
- noch geheel, noch gedeeltelijk in speciën mogen worden uitbetaald aan de begunstigde.

§ 3. De individuele rekening van de werknemer zal de waarde van het geschenk in speciën of de geschenkcheques vermelden.

§ 4. Eventuele gunstigere regelingen op niveau van de onderneming blijven verder van toepassing.

HOOFDSTUK IV. — *Toekenning van een ander voordeel*

Art. 4. § 1. Ondernemingen die reeds voor het maximale bedrag geschenkcheques toekennen of niet de mogelijkheid hebben het totale voorziene bedrag toe te kennen, dienen aan de werknemers (voor het saldo) een ander voordeel toe te kennen.

§ 2. De keuze van het ander voordeel ligt uitsluitend bij de werkgever.

§ 3. De onderneming kan aan de arbeiders en arbeidster die op 31 december 2021 ononderbroken zes maanden loon genieten in de onderneming, ecocheques, sport- of cultuurcheques of eender welk ander gelijkwaardig voordeel toekennen ter waarde van 40 EUR, of het saldo van het bedrag na toekenning van de geschenkcheque zodat een totaal bedrag van bijkomend 40 EUR wordt gewaarborgd in 2021.

HOOFDSTUK V. — *Geldigheidsduur*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden op voorhand bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 23 maart 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

CHAPITRE III. — *Octroi d'un chèque-cadeau unique*

Art. 3. § 1^{er}. Les ouvriers et ouvrières qui au 31 décembre 2021 auront perçu un salaire dans l'entreprise pendant six mois sans interruption, se verront octroyer, selon le choix de l'employeur, un cadeau unique en espèces (par virement) ou sous la forme de bons d'achat, appelés chèques-cadeaux, pour une valeur de 40 EUR à l'occasion de la nouvelle année.

§ 2. Pour les chèques-cadeaux il convient en outre :

- qu'ils puissent uniquement être échangés par des entreprises ayant conclu au préalable un accord avec les émetteurs de ces chèques;
- qu'ils aient une durée de validité limitée;
- qu'ils ne puissent pas en tout ou en partie être payés en espèces au bénéficiaire.

§ 3. Le compte individuel du travailleur mentionnera la valeur du cadeau en espèces ou les chèques-cadeaux.

§ 4. Des régimes éventuels plus favorables au niveau de l'entreprise restent d'application.

CHAPITRE IV. — *Octroi d'un autre avantage*

Art. 4. § 1^{er}. Les entreprises qui octroient déjà le montant maximum en chèques-cadeaux ou qui n'ont pas la possibilité d'octroyer le montant total prévu, doivent octroyer un autre avantage aux travailleurs (pour le solde).

§ 2. Le choix d'un autre avantage incombe exclusivement à l'employeur.

§ 3. Une entreprise peut octroyer des éco-chèques, des chèques sport ou culture aux ouvrières et aux ouvriers bénéficiant de six mois ininterrompus de salaire dans l'entreprise ou tout autre avantage similaire d'une valeur de 40 EUR, ou le solde du montant après octroi du chèque-cadeau, afin qu'un montant total supplémentaire de 40 EUR soit garanti en 2021.

CHAPITRE V. — *Durée de validité*

Art. 5. § 1^{er}. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2021 inclus.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 23 mars 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2022/202514]

24 APRIL 2022. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, artikel 9, § 1, tweede lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 25 april 2014;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad nr. 2287, gegeven op 6 april 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 25 januari 2022;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 8 februari 2022;

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2022/202514]

24 AVRIL 2022. — Arrêté royal portant modification de l'article 39 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, coordonnées le 28 juin 1971, l'article 9, § 1^{er}, alinéa 2, modifié en dernier lieu par la loi du 25 avril 2014;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés;

Vu l'avis du Conseil national du travail n° 2287, donné le 6 avril 2022;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 25 janvier 2022;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 8 février 2022;

Gelet op het advies nr. 71.043/1 van de Raad van State, gegeven op 16 maart 2022 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 39 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 juni 2001, wordt het vijfde lid vervangen als volgt :

“Voor de bedienden wier wedde slechts voor een gedeelte veranderlijk is, worden voor het vast gedeelte de bepalingen van artikel 38 toegepast en voor het veranderlijk gedeelte de bepalingen van de vorige alinea's van dit artikel onder voorbehoud van andere beschikkingen die bij sectorale collectieve overeenkomst worden getroffen.”

Art. 2. De collectieve arbeidsovereenkomsten die op de datum van inwerkingtreding van dit besluit reeds bestaan, blijven van toepassing, ongeacht of zij al dan niet op sectorniveau zijn afgesloten.

Art. 3. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Vu l'avis n^o 71.043/1 du Conseil d'Etat, donné le 16 mars 2022 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 39 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 10 juin 2001, l'alinéa 5 est remplacé par ce qui suit :

« Pour les employés dont la rémunération n'est que partiellement variable, les dispositions de l'article 38 sont applicables pour la partie fixe et les dispositions des alinéas précédents du présent article sont applicables pour la partie variable, sous réserve d'autres décisions prises sous forme de convention collective sectorielle. »

Art. 2. Les conventions collectives déjà existantes à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté restent d'application, qu'elles aient ou non été conclues au niveau sectoriel.

Art. 3. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution de présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

[C - 2022/31285]

5 MAART 2022. — Koninklijk besluit tot toekenning
van een subsidie aan « Abortion without borders »

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 23 december 2021 houdende de algemene uitgavenbegroting voor het begrotingsjaar 2022;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 23 februari 2022;

Overwegende het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaringen af te leggen in verband met subsidies, vergoedingen en toelagen, artikel 1, vervangen bij de wet van 7 juni 1994;

Overwegende de wet van 22 mei 2003 houdende organisatie van de begroting en van de comptabiliteit van de federale Staat, de artikelen 48 en 121 tot 124;

Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Een subsidie ten bedrage van 5.000 euro aan te rekenen ten laste van de basisallocatie 25.21.07.35.40.02 van de begroting van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu voor het begrotingsjaar 2022, wordt aan het Abortion Support Network toegekend en vertegenwoordigt de deelname van België voor 2022 aan het project "Abortion without borders" en zal op volgende rekening gestort worden:

Account number: 64409302

Sort code: 40-11-18

IBAN: GB47HBUK40111864409302

BIC: HBUKGB4102K

Reference : S/CAB/2021-28

Art. 2. Het bedrag bedoeld in artikel 1 zal in éénmaal vereffend worden van zodra dit besluit bekendgemaakt is.

Art. 3. §1. Abortion Support Network mag deze toelage enkel aanwenden voor de uitvoering van het project "Abortion without borders".

SERVICE PUBLIC FEDERAL SANTE PUBLIQUE,
SECURITE DE LA CHAINE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

[C - 2022/31285]

5 MARS 2022. — Arrêté royal octroyant
un subside à « Abortion without borders »

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 23 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses pour l'année budgétaire 2022 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 23 février 2022 ;

Considérant l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations, l'article 1^{er}, remplacé par la loi du 7 juin 1994 ;

Considérant loi du 22 mai 2003 portant organisation du budget et de la comptabilité de l'Etat fédéral, les articles 48 et 121 à 124 ;

Sur la proposition du Ministre de la Santé publique,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un subside de 5.000 euros à imputer à charge de l'allocation de base 25.21.07.35.40.02 du budget du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, pour l'année budgétaire 2022, est alloué à l'Abortion Support Network représentant la participation belge pour 2022 au projet « Abortion without borders » et sera versé sur le compte suivant :

Account number : 64409302

Sort code: 40-11-18

IBAN: GB47HBUK40111864409302

BIC: HBUKGB4102K

Reference : S/CAB/2021-28

Art. 2. Le montant visés à l'article 1^{er} sera liquidé en une fois dès la publication du présent arrêté.

Art. 3. §1^{er}. Abortion Support Network ne peut utiliser la subvention que pour l'exécution du projet « Abortion without borders ».