

De werknemer moet ook uiterlijk aan het einde van zijn arbeidsovereenkomst voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 6. Om het recht op SWT te openen, dient volgende bedrijfsanciënniteit te worden bewezen :

Leeftijd	Anciënniteit
60 jaar	5 jaren
59 jaar	6 jaren
58 jaar	7 jaren
57 jaar	8 jaren
56 jaar	9 jaren

Art. 4. De bedrijfstoelage

De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De berekeningsbasis van de aanvullende vergoeding van het SWT is die van het geplafonneerd voltijdse loon voor die werknemers die op het ogenblik van hun ontslag in deeltijds tijdscrediet waren.

Bij de berekening van het nettoreferenteloon zal de RSZ-bijdrage berekend worden op het brutoloon aan 100 pct.

De bedrijfstoelage is ten laste van de werkgever en wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het nettoreferenteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioenge-rechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van de werkgever in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoelage

Indien de werkloze met bedrijfstoelage op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Art. 6. Slotbepalingen

De eventuele vertrekken op conventioneel SWT moeten - met uitzondering van de ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering - worden geargumenteed en in gemeenschappelijk overleg worden geprogrammeerd binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 24 maart 2022.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail, au plus tard à la fin de son contrat de travail.

§ 6. Afin de pouvoir bénéficier du RCC, l'ancienneté d'entreprise suivante doit être prouvée :

Age	Ancienneté
60 ans	5 ans
59 ans	6 ans
58 ans	7 ans
57 ans	8 ans
56 ans	9 ans

Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 précitée.

La base de calcul pour l'indemnité complémentaire de RCC est, pour les travailleurs en crédit-temps à temps partiel au moment de leur licenciement, le salaire à temps plein plafonné.

Lors du calcul du salaire net de référence, la cotisation à l'ONSS sera calculée sur le salaire brut à 100 p.c.

Le complément d'entreprise est à charge de l'employeur et sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge de l'employeur en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 6. Dispositions finales

Les départs éventuels vers un régime conventionnel de RCC doivent - à l'exception des entreprises qui sont en difficultés ou en restructuration - être argumentés et programmés en concertation commune dans des délais raisonnables, en tenant compte de circonstances particulières.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 24 mars 2022.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE, K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2022/31955]

24 APRIL 2022. — Koninklijk besluit betreffende het bekwaamheidsgetuigschrift van de met het schieten met springstof belaste schietmeesters in open ontginningswerken in de ontginningsindustrie

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 mei 1956 betreffende ontplofbare en voor de deflagratie vatbare stoffen en mengsels en de daarmee geladen tuigen, artikel 1, eerste lid;

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE, P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C – 2022/31955]

24 AVRIL 2022. — Arrêté royal relatif au certificat de capacité des chefs-mineurs chargés des tirs à l'explosif dans les exploitations à ciel ouvert de l'industrie extractive

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 mai 1956 relative aux substances et mélanges explosibles ou susceptibles de déflager et aux engins qui en sont chargés, l'article 1^{er}, l'alinéa 1^{er} ;

Gelet op advies 66.736/1 van de Raad van State, gegeven op 20 december 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Economie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° schietmeester: natuurlijke persoon die belast is met het schieten met springstof in open ontginningswerken in de ontginningsindustrie.

2° minister: de minister bevoegd voor springstoffen;

3° gemachtigde van de minister: directeur-generaal van de Algemene Directie Kwaliteit en Veiligheid van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

Art. 2. Elke schietmeester is in het bezit van een bekwaamheidsgetuigschrift.

Art. 3. Om het bekwaamheidsgetuigschrift te bekomen bedoeld in artikel 2, voldoet de kandidaat schietmeester aan de volgende voorwaarden:

1° ten minste eenentwintig jaar oud zijn;

2° ten minste zes maanden in open ontginningswerken van de ontginningsindustrie gewerkt hebben, of in een onderneming die voor rekening van derden schietwerk verricht in zulke ontginningswerken;

3° sinds drie jaar niet veroordeeld zijn wegens inbreuk op de reglementering op de springstoffen;

4° een uittreksel voorleggen uit het strafregister bestemd voor gereglementeerde activiteiten;

5° een theoretische en praktische vorming gekregen hebben over de stof waarop het in punt 7° hierna vermelde examen slaat;

6° een stage hebben gevolgd in een open ontginningswerk in de ontginningsindustrie in gezelschap van een ervaren schietmeester, die houder is van een bekwaamheidsgetuigschrift voor een categorie die minstens gelijkwaardig is aan de categorie waarvoor de kandidaat een getuigschrift wil verkrijgen; gedurende deze stage heeft de kandidaat ten minste vijfmaal actief schietwerken bijgewoond; van het schieten wordt een voorafgaande melding gemaakt bij de gemachtigde van de minister;

7° geslaagd zijn voor een bekwaamheidsexamen dat overeenstemt met het gebruik van springstoffen volgens het hierna vermelde onderscheid en met het gebruik van munitie en aanzetmiddelen:

a) uitsluitend gebruik van zwart buskruit, behalve voor massaal schieten en dempmijnen: getuigschrift A;

b) gebruik van andere springstoffen dan zwart buskruit, behalve voor massaal schieten: getuigschrift B;

c) gebruik van springstoffen, behalve voor massaal schieten: getuigschrift C;

d) uitsluitend gebruik van zwart buskruit, ook voor massaal schieten en dempmijnen: getuigschrift D;

e) gebruik van andere springstoffen dan zwart buskruit, ook voor massaal schieten: getuigschrift E;

f) gebruik van springstoffen, ook voor massaal schieten: getuigschrift F.

Art. 4. Het bekwaamheidsexamen omvat een mondelinge proef en voor de getuigschriften D, E en F bovendien een schriftelijke proef.

De mondelinge en schriftelijke proef omvatten:

1° het lezen en praktisch uitleggen van een regelgevende tekst over het gebruik van springstoffen in gesteente in open ontginningswerken in de ontginningsindustrie;

2° de kennis van de reglementaire voorschriften die door de schietmeesters moeten worden in acht genomen;

3° de kennis van de praktische regels die door de schietarbeiders en de hulp-schietarbeiders moeten worden in acht genomen;

4° de praktijk van het schieten.

De schriftelijke proef bevat voor de getuigschriften D, E en F bovendien:

1° het opstellen van een schietschets;

2° het oplossen van eenvoudige vraagstukken over de toepassing van de vier hoofdbewerkingen in verband met schietverrichtingen.

Vu l'avis 66.736/1 du Conseil d'État, donné le 20 décembre 2019, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Économie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Aux fins du présent arrêté on entend par :

1° chef-mineur : personne physique en charge des tirs à l'explosif dans les exploitations à ciel ouvert de l'industrie extractive ;

2° ministre : le ministre qui a les explosifs dans ses attributions ;

3° délégué du ministre : le directeur général de la Direction générale Qualité et Sécurité du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

Art. 2. Tout chef-mineur est en possession d'un certificat de capacité.

Art. 3. Pour obtenir le certificat de capacité visé à l'article 2, le candidat chef-mineur satisfait aux conditions suivantes :

1° être âgé de vingt et un ans au moins ;

2° avoir travaillé pendant six mois au moins soit dans les exploitations à ciel ouvert de l'industrie extractive, soit dans une entreprise pratiquant le tir d'explosifs pour le compte de tiers dans de telles exploitations ;

3° n'avoir depuis trois ans encouru aucune condamnation pour infraction à la réglementation relative aux explosifs ;

4° produire un extrait de casier judiciaire destiné à des activités réglementées ;

5° avoir reçu une formation théorique et pratique portant sur les matières qui font l'objet de l'examen prévu au point 7° ci-après ;

6° avoir effectué un stage dans une exploitation à ciel ouvert de l'industrie extractive, en compagnie d'un chef-mineur expérimenté, détenteur d'un certificat de capacité d'une catégorie au moins équivalente à celle sollicitée par le candidat. Pendant ce stage, le candidat a participé activement à au moins cinq tirs de mines. Ces tirs ont fait l'objet d'une information préalable au délégué du ministre ;

7° avoir subi avec succès un examen de capacité correspondant à la mise en œuvre de substances explosives selon la distinction ci-après et à l'utilisation des munitions et des artifices d'amorçage :

a) utilisation exclusive, sauf pour les tirs en masse et les tirs de chambre, pochage ou doudelage de la poudre noire : certificat A ;

b) utilisation, sauf pour les tirs en masse, des substances explosives autres que la poudre noire : certificat B ;

c) utilisation des substances explosives, sauf pour les tirs en masse : certificat C ;

d) utilisation exclusive, y compris les tirs en masse et les tirs de chambre, pochage, ou doudelage de la poudre noire : certificat D ;

e) utilisation y compris les tirs en masse, des substances explosives autres que la poudre noire : certificat E ;

f) utilisation des substances explosives, y compris les tirs en masse : certificat F.

Art. 4. L'examen de capacité comporte une épreuve orale et, en outre, une épreuve écrite pour les certificats D, E et F.

Les épreuves écrites et orales portent sur :

1° la lecture et l'explication pratique d'un texte réglementaire relatif à l'emploi des explosifs en roche dans les exploitations à ciel ouvert de l'industrie extractive ;

2° la connaissance des prescriptions réglementaires à observer par les chefs-mineurs ;

3° la connaissance des règles de bonne pratique à observer par les mineurs et aides-mineurs ;

4° la pratique du tir.

En outre, l'épreuve écrite comporte pour les certificats D, E et F :

1° l'établissement d'un schéma de tir ;

2° la résolution de problèmes simples comportant l'application des quatre règles de l'arithmétique et se rapportant aux opérations de minage.

Art. 5. De gemachtigde van de minister stelt een jury samen voor elke onderneming of groep van ondernemingen uit de ontginningsindustrie die dat vraagt.

De jury bestaat uit ten minste drie leden. De jury wordt voorgezeten door een door de gemachtigde van de minister aangestelde ambtenaar en telt minstens een gekwalificeerd vertegenwoordiger van een open ontginningswerk evenals een schietmeester die houder is van een bekwaamheidsgetuigschrift voor een categorie die minstens gelijkwaardig is aan de categorie waarvoor de kandidaat een getuigschrift wil verkrijgen.

Het getuigschrift kan alleen met de toestemming van de voorzitter worden afgeleverd.

Art. 6. De jury, bedoeld in artikel 5, richt een examensessie in waarop zich de kandidaten kunnen aanmelden voor wie een schriftelijke aanvraag, ondersteund met documenten die bewijzen dat aan de voorwaarden van artikel 3, 1° tot 6° is voldaan, werd ingediend bij de gemachtigde van de minister door de kandidaten zelf of door een onderneming uit de ontginningsindustrie.

De jury levert een bekwaamheidsgetuigschrift af aan de kandidaten die volgens haar de vereiste professionele en morele eigenschappen bezitten om de veiligheid van de werknemers en de openbare veiligheid te waarborgen tijdens het uitvoeren van springwerken in de open ontginningsindustrie.

De jury verklaart haar beslissing met een rapport opgemaakt op initiatief van de voorzitter. Dit rapport bevat bovendien het resultaat en de eventuele opmerkingen geformuleerd tijdens de bespreking door de jury en wordt ondertekend door elk van de leden van de jury en door de kandidaat ter kennisname. Het wordt bewaard door de gemachtigde van de minister gedurende de gehele geldigheidstermijn van het bekwaamheidsgetuigschrift. Een kopie ervan kan, op aanvraag, worden overgemaakt aan de kandidaat of zijn werkgever.

Art. 7. De geldigheidsduur van het bekwaamheidsgetuigschrift is beperkt tot vijf jaar.

Art. 8. De hernieuwing van een bekwaamheidsgetuigschrift dat verstreken is, wordt verricht door een jury bedoeld in artikel 5. Bij deze gelegenheid kan de jury de kandidaat schietmeester van de hernieuwing van bepaalde proeven, bedoeld in artikel 4, vrijstellen.

Art. 9. Als een schietmeester dienst neemt in een andere onderneming van de open ontginningsindustrie, blijft zijn getuigschrift geldig.

Art. 10. Een kopie van het bekwaamheidsgetuigschrift wordt bewaard in de onderneming waar de schietmeester in dienst is en wordt steeds ter beschikking van de door de gemachtigde van de minister aangestelde ambtenaren gehouden. De schietmeester is gehouden om hen het getuigschrift voor te leggen op eenvoudig verzoek.

Art. 11. De jury kan een bekwaamheidsgetuigschrift altijd intrekken bij een met redenen omklede beslissing en na de betrokkene te hebben gehoord.

Art. 12. Om de door de schietmeesters opgedane kennis te behouden en uit te breiden, worden jaarlijkse voordrachten gegeven. Tijdens deze voordrachten worden de reglementaire voorschriften, de schietvoorschriften en de nuttige informatie voortkomend uit ervaring besproken door bevoegde personen aangewezen door de onderneming waar één of meerdere schietmeesters werken of door een groep ondernemingen uit de ontginningsindustrie of bij ontstentenis daarvan, door de gemachtigde van de minister.

Jaarlijks nemen de schietmeesters deel aan één van deze voordrachten.

Art. 13. De bekwaamheidsgetuigschriften van de schietmeesters die werden afgeleverd voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven geldig tot hun verstrijksdatum.

Art. 14. De minister bevoegd voor springstoffen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 24 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Economie,
P.-Y. DERMAGNE

Art. 5. Le délégué du ministre constitue un jury pour chaque entreprise ou groupe d'entreprises de l'industrie extractive qui en fait la demande.

Ce jury est composé de trois membres au moins. Il est présidé par un agent désigné par le délégué du ministre et comporte au moins un représentant qualifié d'une exploitation à ciel ouvert ainsi qu'un chef—mineur en exercice détenteur d'un certificat de capacité d'une catégorie au moins équivalente à celle sollicitée par le candidat.

Le certificat ne peut être délivré qu'avec l'accord du président.

Art. 6. Le jury, visé à l'article 5, tient une session d'examen où sont admis à se présenter les candidats pour lesquels une demande écrite attestant, documents à l'appui, qu'il est satisfait aux conditions de l'article 3, 1° à 6°, a été adressée au délégué du ministre, par les candidats ou par une entreprise de l'industrie extractive.

Le jury délivre un certificat de capacité aux candidats qui lui paraissent posséder les qualités professionnelles et morales requises afin de garantir la sécurité des travailleurs et la sécurité publique lors de la pratique du minage dans l'industrie extractive à ciel ouvert.

Le jury atteste de sa décision par un rapport dressé à l'initiative du président. Ce rapport indique, en outre, le résultat ainsi que les éventuelles remarques formulées lors de la délibération du jury et est signé par chacun des membres du jury ainsi que par le candidat pour prise de connaissance. Il est conservé par le délégué du ministre durant toute la durée de validité du certificat de capacité. Une copie peut en être transmise, sur demande, au candidat ou à son employeur.

Art. 7. La durée de validité du certificat de capacité est limitée à cinq ans.

Art. 8. Le renouvellement d'un certificat de capacité arrivé à expiration se fait par un jury, visé à l'article 5. Ce jury peut, à cette occasion, dispenser le chef—mineur candidat au renouvellement de certaines épreuves visées à l'article 4.

Art. 9. Lorsqu'un chef—mineur passe au service d'une autre entreprise de l'industrie extractive à ciel ouvert, son certificat reste valable.

Art. 10. Une copie du certificat de capacité est conservée dans l'entreprise où le chef—mineur est en fonction et est tenue en tout temps à la disposition des agents désignés par le délégué du ministre. Le chef—mineur est tenu de leur présenter son certificat sur simple demande.

Art. 11. Le jury peut toujours retirer un certificat de capacité par décision motivée et après avoir entendu l'intéressé.

Art. 12. En vue de maintenir et de développer les connaissances des chefs—mineurs des conférences annuelles sont organisées. Lors de ces conférences les prescriptions réglementaires, les consignes de tir et les informations utiles tirées de l'expérience sont discutées par des personnes compétentes désignées par l'entreprise occupant un ou plusieurs chefs—mineurs ou par un groupe d'entreprises de l'industrie extractive ou en leur absence par le délégué du ministre.

Annuellement, les chefs—mineurs assistent à une de ces conférences.

Art. 13. Les certificats de capacité de chef—mineurs délivrés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté restent valables jusqu'à la date de leur échéance.

Art. 14. Le ministre qui a les explosifs dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 24 avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,
P.-Y. DERMAGNE