

**Art. 4.** De uitgaven bedoeld in dit besluit, worden respectievelijk aangerekend op de sectie 17 "Federale Politie en geïntegreerde werking" van de algemene uitgavenbegroting voor het jaar 2022, basisallocatie 90.12.43.51.02 en dit zowel in vastlegging als in vereffening.

Alvorens tot betaling wordt overgegaan, wordt het advies van de Inspectie van Financiën ingewonnen.

Indien de aangevraagde subsidies de beschikbare financiële middelen overschrijden, worden de toegekende bedragen proportioneel verminderd volgens de nog beschikbare kredieten.

**Art. 5.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022.

**Art. 6.** De minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 maart 2022.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. VERLINDEN

**Art. 4.** Les dépenses visées dans le présent arrêté sont respectivement imputées sur la section 17 "Police Fédérale et fonctionnement intégré" du budget général des dépenses pour l'année 2022, allocation de base 90.12.43.51.02 et ce, tant en engagement qu'en liquidation.

Avant de procéder au paiement, l'avis de l'Inspection des Finances est recueilli.

Si les subsides demandés sont supérieurs à la limite des moyens financiers disponibles, les montants accordés sont réduits proportionnellement en fonction des crédits disponibles.

**Art. 5.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

**Art. 6.** Le ministre ayant l'Intérieur dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 mars 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,  
A. VERLINDEN

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2022/202069]

**1 APRIL 2022.** — Wet tot wijziging van afdeling 2/1 van het Sociaal Strafwetboek betreffende de bijzondere bevoegdheden van de sociaal inspecteurs op het vlak van de vaststellingen inzake discriminatie

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Art. 2.** In artikel 42/1, § 1, van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de woorden "bij objectieve aanwijzingen van discriminatie, na een klacht of een melding, ondersteund door resultaten van datamining en datamatching" vervangen door de woorden "bij objectieve aanwijzingen van discriminatie, of na een onderbouwde klacht of een melding of op basis van resultaten van datamining en datamatching".

**Art. 3.** In artikel 42/1, § 3, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden "Blijven vrij van straf" vervangen door de woorden "Plegen geen strafbaar feit";

2° in het tweede lid worden de woorden "mogen niet ernstiger zijn dan die waarvoor de opsporingsmethode wordt angewend en" opgeheven;

3° in het derde lid worden de woorden "Blijft vrij van straf" vervangen door de woorden "Pleegt geen strafbaar feit".

**Art. 4.** In artikel 42/1, § 5, tweede lid, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de woorden "en indien deze vaststellingen niet op een andere manier kunnen gebeuren" vervangen door de woorden "en indien deze vaststellingen, rekening houdend met het proportionaliteitsbeginsel, niet op een andere manier kunnen gebeuren".

**Art. 5.** Artikel 42/1 van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt aangevuld met een paragraaf 6, luidende:

"§ 6. De sociaal inspecteur kan, onder de voorwaarden en volgens de nadere regels die de Koning bij een in Ministerraad overlegd besluit bepaalt, in het kader van de opdrachten die hem door dit artikel worden toevertrouwd kortstondig een beroep doen op een persoon die niet tot de inspectiediensten behoort indien zulks kennelijk noodzakelijk is voor het welslagen van zijn opdracht.

De in het eerste lid bedoelde persoon die niet tot de inspectiediensten behoort is onderworpen aan de bepalingen van paragraaf 5."

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2022/202069]

**1<sup>er</sup> AVRIL 2022.** — Loi modifiant la section 2/1 du Code pénal social concernant les pouvoirs spécifiques des inspecteurs sociaux en matière de constatations relatives à la discrimination

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

**Art. 2.** Dans l'article 42/1, § 1<sup>er</sup>, du Code pénal social, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les mots « en présence d'indications objectives de discrimination, à la suite d'une plainte ou d'un signalement, soutenues par des résultats de datamining et de datamatching » sont remplacés par les mots « en présence d'indications objectives de discrimination, ou à la suite d'une plainte étayée ou d'un signalement ou sur la base de résultats de datamining et de datamatching ».

**Art. 3.** Dans l'article 42/1, § 3, du même Code, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup> les mots « Sont exemptés de peine » sont remplacés par les mots « Ne commettent pas d'infraction »;

2° dans l'alinéa 2 les mots « ne peuvent pas être plus graves que ceux pour lesquels la méthode de recherche est mise en œuvre et ils » sont supprimés;

3° dans l'alinéa 3 les mots « est exempté de peine » sont remplacés par les mots « ne commet pas d'infraction ».

**Art. 4.** Dans l'article 42/1, § 5, alinéa 2, du même Code, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les mots « et si ces constats ne peuvent pas être réalisés d'une autre façon » sont remplacés par les mots « et si ces constats ne peuvent, compte tenu du principe de proportionnalité, être faits par d'autres moyens ».

**Art. 5.** L'article 42/1 du même Code, inséré par la loi du 15 janvier 2018, est complété par un paragraphe 6 rédigé comme suit :

« § 6. Aux conditions et suivant les modalités fixées par le Roi par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, l'inspecteur social peut dans le cadre des missions qui lui sont confiées par le présent article, momentanément faire appel à une personne qui ne fait pas partie des services d'inspection si cela s'avère nécessaire à la réussite de sa mission.

La personne qui ne fait pas partie des services d'inspection visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> est soumise aux dispositions du paragraphe 5. »

**Art. 6.** In boek 1, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 2/1 van hetzelfde Wetboek wordt een artikel 42/2 ingevoegd, luidende :

“Art. 42/2. De sociaal inspecteurs die belast zijn met het toezicht op de antidiscriminatiewetgeving en haar uitvoeringsbesluiten, zijn eveneens bevoegd voor het opsporen en het vaststellen van daden die, zonder strafbaar te zijn, verboden zijn door deze wetgeving.”

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 1 april 2022.

FILIP

Van Koningswege :  
De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE  
Met 's Lands zegel gezegeld:  
De Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

Kamer van volksvertegenwoordigers (www.dekamer.be) :

*Stukken* : Doc 55 2447 (2021/2022)

001 : Wetsontwerp.

002 : Amendement.

003 : Verslag.

004 : Artikelen bij eerste stemming aangenomen door de commissie.

005 : Amendement.

006 : Amendement.

007 : Verslag.

008 : Tekst aangenomen door de commissie.

009 : Amendement.

010 : Tekst aangenomen door de plenaire vergadering en aan de Koning ter bekrachtiging voorgelegd.

*Integraal verslag* : 30 maart 2022

**Art. 6.** Dans le livre 1<sup>er</sup>, titre 2, chapitre 2, section 2/1 du même Code, il est inséré un article 42/2 rédigé comme suit :

« Art. 42/2. Les inspecteurs sociaux chargés de la surveillance de la législation anti-discrimination et de ses arrêtés d'exécution sont également compétents pour la recherche et la constatation d'actes qui, sans être punissables pénalement, sont interdits par ces lois. »

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 1<sup>er</sup> avril 2022.

PHILIPPE

Par le Roi :  
Le Ministre du Travail  
P.-Y. DERMAGNE  
Scellé du sceau de l'État:  
Le Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

Note

Chambre des représentants (www.lachambre.be) :

*Documents* : Doc 55 2447 (2021/2022)

001 : Projet de loi.

002 : Amendement.

003 : Rapport.

004 : Articles adoptés au premier vote par la commission.

005 : Amendement.

006 : Amendement.

007 : Rapport.

008 : Texte adopté par la commission.

009 : Amendement.

010 : Texte adopté par la séance plénière et soumis à la sanction royale.

*Compte rendu intégral* : 30 mars 2022

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2021/206141]

23 JANUARI 2022. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2021-2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2021, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, voor 2021-2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

## SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2021/206141]

23 JANVIER 2022. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 18 octobre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à l'application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant, pour 2021-2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 18 octobre 2021, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à l'application de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant, pour 2021-2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.