

Vu l'urgence ;

Considérant :

- qu'en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 le nombre d'heures de travail supplémentaire avec sursalaire pour lesquelles une dispense de versement de précompte professionnel peut être octroyée a été temporairement augmenté de 130 à 180 heures par an pour tous les secteurs ;

- que cette augmentation s'applique au travail supplémentaire presté à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 ;

- que les débiteurs du précompte professionnel doivent pouvoir prendre en compte au plus vite cette augmentation du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une dispense de versement de précompte professionnel peut être octroyée afin de limiter le nombre de rectifications ;

- que les débiteurs du précompte professionnel doivent être informés de quels codes ils doivent utiliser pour cette mesure dans la deuxième déclaration au précompte professionnel qu'ils doivent introduire en application de l'article 95<sup>2</sup>, AR/CIR 92 ;

- que cet arrêté doit donc être pris d'urgence ;

Sur la proposition du ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92, inséré par l'arrêté royal du 22 août 2006, remplacé par l'arrêté royal du 31 juillet 2009 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 mars 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° le code "44 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 7, CIR 92)" est remplacé par le code "44 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 6, CIR 92)" ;

2° le code "45 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 7, CIR 92)" est remplacé par le code "45 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 6, CIR 92)" ;

3° l'annexe est complétée par 2 codes, rédigés comme suit :

"58 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 7, CIR 92) ;

"59 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 7, CIR 92)".

**Art. 2.** L'article 1, 1° et 2°, produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

L'article 1, 3°, produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende:

- dat in het kader van de uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 het aantal uren overwerk met overwerktoeslag waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend, tijdelijk is verhoogd van 130 tot 180 uren per jaar voor alle sectoren;

- dat deze verhoging geldt voor het overwerk dat vanaf 1 juli 2021 wordt gepresteerd;

- dat de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing zo snel mogelijk rekening moet kunnen houden met die verhoging van het aantal uren overwerk waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend om zo het aantal correcties te beperken;

- dat de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing zo snel mogelijk op de hoogte moeten worden gebracht van welke codes ze voor deze maatregel moeten gebruiken in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing die ze bij toepassing van artikel 95<sup>2</sup>, KB/WIB 92 moeten indienen;

- dat dit besluit dus dringend moet worden getroffen;

Op de voordracht van de minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 juli 2009 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de code "44 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zevende lid, WIB 92)" wordt vervangen door de code "44 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zesde lid, WIB 92)";

2° de code "45 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zevende lid, WIB 92)" wordt vervangen door de code "45 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zesde lid, WIB 92)";

3° de bijlage wordt aangevuld met twee codes, luidende:

"58 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zevende lid, WIB 92);

59 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zevende lid, WIB 92)".

**Art. 2.** Artikel 1, 1° en 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is van toepassing op de vanaf diezelfde datum betaalde of toegekende bezoldigingen.

Artikel 1, 3°, heeft uitwerking vanaf 1 juli 2021 en is van toepassing op de vanaf diezelfde datum betaalde of toegekende bezoldigingen.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2021/206037]

19 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, article 108;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 1<sup>er</sup> et 2;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2021/206037]

19 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 1 en 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, eerste en tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 24 novembre 2021;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 26 novembre 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 30 novembre 2021;

Vu l'exception relative à l'accomplissement de l'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 2, 2°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que la concertation sociale pour la période 2021-2022 dans de nombreuses commissions paritaires, sous-commissions paritaires et entreprises ne peut être clôturée qu'en décembre étant donné que la marge maximale d'évolution salariale pour cette période n'a été déterminée qu'au 30 juillet 2021 par arrêté royal en exécution de la loi portant confirmation des arrêtés royaux pris en application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et publié au *Moniteur Belge* le 9 août 2021, expliquant que la concertation sociale n'a pu débiter durant la fin de l'année;

Que la prime corona puisse être octroyée dans les entreprises où de bons résultats ont été obtenus durant la crise et que de nombreuses conventions collectives de travail déterminent des critères à cet égard, qui dans chaque entreprise doivent être analysés afin de déterminer si ces critères sont remplis;

Que les entreprises, les secrétariats sociaux et autres médiateurs sont donc confrontés à une augmentation considérable de la charge de travail qui n'est pas réalisable à court terme;

Que la période restante pour le traitement de ces dossiers est, de plus, encore restreinte parce que les éditeurs de chèques des primes corona doivent recevoir les demandes à temps afin de pouvoir les mettre à disposition de manière effective avant le 31 décembre 2021 (*de facto* avant le 22 décembre pour les chèques papier et avant le 27 décembre pour les chèques électroniques);

Que le moment de la mise à disposition de la prime corona n'est pas essentiel en soi pour l'exécution correcte de la décision du gouvernement, mais bien plutôt le moment de la décision d'octroi de ces primes et que l'utilisation du terme "émis" dans l'arrêté royal du 21 juillet doit être éclairci dans ce sens;

Que prendre la date de la décision d'octroi comme date limite pour l'application de la réglementation plutôt que la date de la mise à disposition effective ne porte pas atteinte à l'essence de la mesure, c'est-à-dire de prévoir la possibilité d'une augmentation unique au-dessus de la marge d'évolution salariale en 2021 pour les entreprises qui ont obtenu de bons résultats durant la crise;

Que sans cette adaptation l'objectif visé ne peut être atteint parce que les primes corona qui sont émises en retard doivent être considérées comme de la rémunération au niveau de la sécurité sociale et de la fiscalité et doivent également être prises en considération pour le respect de la norme salariale;

Que ceci établit donc l'urgence de l'adaptation du cadre réglementaire de la prime corona afin d'assurer la clarté et la sécurité juridique nécessaires à l'Office national de sécurité sociale, aux employeurs, aux secrétariats sociaux et autres intermédiaires;

Vu l'avis n° 70.635 du Conseil d'Etat, donné le 13 décembre 2021 en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires Sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 21 juillet 2021, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans l'alinéa 3, le 1<sup>o</sup> est remplacé par ce qui suit :

" 1<sup>o</sup> la décision d'octroyer et de faire naître le droit à la prime corona doivent avoir lieu avant le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et doivent faire l'objet d'une convention telle que visée au deuxième alinéa, conclue au plus tard le 31 décembre 2021; la prime corona ne peut être émise qu'entre le 1<sup>er</sup> août 2021 et le 31 mars 2022";

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 24 november 2021;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 26 november 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, d.d. 30 november 2021;

Gelet op de uitzondering inzake het verrichten van de regelgeving-simpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 2, 2°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat het sectoraal overleg inzake de periode 2021-2022 binnen vele paritaire comités, paritaire subcomités en ondernemingen pas in de loop van december kan worden afgesloten aangezien de maximale marge van de loonkostenontwikkeling voor deze periode pas op 30 juli 2021 werd vastgelegd bij koninklijk besluit in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* op 9 augustus 2021, waardoor dit sociaal overleg pas in het najaar kon worden opgestart;

Dat de coronapremie kan worden toegekend in ondernemingen waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald en dat vele collectieve arbeidsovereenkomsten dienaangaande criteria vastleggen die per onderneming nopen tot een onderzoek of aan deze criteria is voldaan;

Dat ondernemingen, sociale secretariaten en andere mediatoeren aldus geconfronteerd worden met een aanzienlijke bijkomende werklast die op korte termijn niet verwerkbaar is;

Dat de resterende periode voor de verwerking van deze dossiers bovendien nog verder wordt ingeperkt omdat ook de uitgevers van de cheques van de coronapremie tijdig de aanvragen moeten ontvangen om effectief voor 31 december 2021 ter beschikking te kunnen stellen (*de facto* tegen 22 december voor papieren cheques of tegen 27 december 2021 voor elektronische cheques);

Dat het moment van terbeschikkingstelling van de coronapremie op zich niet essentieel is voor de goede uitvoering van de regeringsbeslissing, maar eerder het moment van de beslissing tot toekenning van de premie en dat in die zin het gebruik van de term 'uitgereikt' in het koninklijk besluit van 21 juli 2021 dient te worden verduidelijkt;

Dat door de datum van de beslissing tot toekennen als uiterste datum te nemen voor de regeling, veeleer dan de datum van terbeschikkingstelling, geen afbreuk wordt gedaan aan de essentie van de maatregel, namelijk het voorzien van de mogelijkheid tot een eenmalige verhoging boven op de maximale marge van de loonkostenontwikkeling in 2021 voor de ondernemingen die tijdens de crisis goede resultaten behaalden;

Dat zonder deze aanpassing het beoogde doel niet kan worden gehaald omdat coronapremies die laattijdig worden uitgereikt volledig als loon zouden worden beschouwd voor de sociale zekerheid en de fiscaliteit en bovendien in rekening zou worden genomen voor de naleving van de loonnorm;

Dat dit aldus noopt tot een dringende aanpassing van het regelgevend kader van de coronapremie om aldus voldoende duidelijkheid en rechtszekerheid te verschaffen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werkgevers, werknemers, sociale secretariaten en andere intermediairen;

Gelet op het advies nr. 70.635 van de Raad van State, gegeven op 13 december 2021 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juli 2021, worden volgende wijzigingen aangebracht :

a) in het derde lid, wordt de bepaling onder 1<sup>o</sup> vervangen als volgt:

"1<sup>o</sup> de beslissing tot toekenning en het ontstaan van het recht op de coronapremie moeten zich situeren vóór 1 januari 2022 en zijn opgenomen in een overeenkomst zoals bedoeld in het tweede lid, afgesloten uiterlijk op 31 december 2021; de coronapremie mag enkel worden uitgereikt tussen 1 augustus 2021 en 31 maart 2022";

b) le paragraphe 4 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“ Dans le cas d’émission de la prime corona après le 31 décembre 2021 celle-ci est, par dérogation à l’article 21, premier alinéa, liée à la période où le droit à la prime est né sur la base de la convention visée au deuxième alinéa. ”.

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le 31 décembre 2021.

**Art. 3.** Le ministre qui a l’Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l’exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P-Y. DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

b) paragraaf 4 wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In geval van uitreiking van de coronapremie na 31 december 2021 wordt deze, in afwijking van artikel 21, eerste lid, gekoppeld aan de periode waarin het recht op de premie ontstaat op grond van de overeenkomst, bedoeld in het tweede lid.”.

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op 31 december 2021.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P-Y. DERMAGNE

De Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2021/205914]

19 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal portant exécution de l’article 189 de la loi-programme (I) du 27 décembre 2006 pour l’année 2022

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme (I) du 27 décembre 2006, l’article 189;

Vu l’avis de l’Inspecteur des Finances, donné le 19 septembre 2021;

Vu l’accord de la Secrétaire d’État au Budget, donné le 27 octobre 2021;

Vu l’avis du Comité de gestion de l’Office national de sécurité sociale, donné le 29 octobre 2021;

Vu l’article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d’analyse d’impact de la réglementation, s’agissant d’une décision formelle.

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales, et de l’avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L’Office national de sécurité sociale (ONSS) verse le montant de 20.566.775,35 euros au Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek - Vlaanderen, pour l’année 2022.

L’ONSS verse le montant de 18.748.720,28 euros au Fonds national de la recherche scientifique, pour l’année 2022.

**Art. 2.** Le ministre qui a les Affaires Sociales dans ses attributions est chargé de l’exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Affaires sociales,  
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2021/205914]

19 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189 van de programmawet (I) van 27 december 2006 voor het jaar 2022

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet (I) van 27 december 2006, artikel 189;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 19 september 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 27 oktober 2021;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 29 oktober 2021;

Gelet op artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het een formele beslissing betreft.

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** De Rijksdienst voor sociale zekerheid (RSZ) stort het bedrag van 20.566.775,35 euro aan het Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek - Vlaanderen, voor het jaar 2022.

De RSZ stort het bedrag van 18.748.720,28 euro aan het Fonds national de la recherche scientifique, voor het jaar 2022.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Sociale Zaken,  
F. VANDENBROUCKE