

2° le transfèrement d'étrangers à partir de ou vers un lieu d'hébergement ;

3° le transfèrement d'étrangers à partir d'une prison vers un aéroport ou vers la frontière dans le cadre de la procédure d'éloignement du Royaume. ».

**Art. 2.** L'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, est complété par la phrase suivante :

« Cette carte de service est établie selon les modalités fixées par le ministre qui a dans ses compétences l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers. ».

**Art. 3.** Dans l'article 6 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 7 mars 2012, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 3 les mots « au centre de transit 127 ou au centre INAD de Bruxelles-National ou au centre Caricole » sont remplacés par les mots « au centre de rapatriement 127bis ou au centre de transit Caricole » ;

2° l'article 6 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« En outre, après avoir effectué une analyse de risque, le chef de service du bureau de coordination ou son remplaçant peut décider de déroger au nombre minimum de collaborateurs de sécurité-chauffeurs prévu à l'alinéa 2. ».

**Art. 4.** Dans l'article 17 du même arrêté, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 :

« Si le transfert a lieu dans l'enceinte d'un aéroport, le collaborateur de sécurité-chauffeur peut apporter son aide à l'autorité à laquelle l'étranger a été remis jusqu'à la porte de l'avion. En cas de problèmes à bord de l'avion, le collaborateur de sécurité-chauffeur ne peut monter dans l'avion qu'à la demande de l'autorité à laquelle l'étranger a été remis afin de débarquer celui-ci ou de fournir une aide dans des situations d'urgence. ».

**Art. 5.** Dans l'article 21, alinéa 2, du même arrêté, les mots « ou que l'étranger va troubler l'ordre. » sont remplacés par les mots « que l'étranger va troubler l'ordre ou qu'il existe un risque d'évasion. ».

**Art. 6.** Le ministre qui a dans ses compétences l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 30 novembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de l'Intérieur,

A. VERLINDEN

Le Secrétaire d'État à l'Asile et la Migration,

S. MAHDI

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2021/34399]

17 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 en matière de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 275<sup>1</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992

RAPPORT AU ROI

Sire,

Pour l'application de la dispense de versement du précompte professionnel, les débiteurs du précompte doivent introduire une deuxième déclaration au précompte professionnel. Dans cette deuxième déclaration, ils doivent indiquer de quelle mesure ils veulent bénéficier en utilisant les codes repris dans l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92.

Dans le cadre du deal pour l'emploi, le nombre d'heures supplémentaires pour lequel une dispense de versement du précompte professionnel peut être accordée, a été porté de 130 à 180 heures pour les années 2019 et 2020 (article 275<sup>1</sup>, alinéa 7, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR 92), tel qu'inséré par la loi du 23 mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992 en ce qui concerne les dispositions fiscales relatives au deal pour l'emploi). Pour l'application de cette mesure, une référence à l'article 275<sup>1</sup>, alinéa 7, CIR 92 a été

2° de overbrenging van vreemdelingen vanuit of naar een woonunit;

3° de overbrenging van vreemdelingen vanuit een gevangenis naar een luchthaven of naar de grens in het kader van de procedure voor verwijdering uit het Rijk.".

**Art. 2.** Artikel 5, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Deze dienstkaart wordt vastgesteld overeenkomstig de door de minister bevoegd voor de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, bepaalde nadere regels.".

**Art. 3.** In artikel 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 maart 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het derde lid worden de woorden "het transitcentrum 127 of het INAD-centrum van Brussel-Nationaal of het Caricole-centrum" vervangen door de woorden "het repatriëringscentrum 127bis of het transitcentrum Caricole";

2° artikel 6 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Na het uitvoeren van een risicoanalyse kan het diensthoofd van het coördinatiebureau of zijn plaatsvervanger tevens beslissen om af te wijken van het minimum aantal veiligheidsmedewerkers-chauffeurs zoals voorzien in het tweede lid.".

**Art. 4.** In artikel 17 van hetzelfde besluit wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

"Indien de overdracht plaatsvindt binnen de terreinen van een luchthaven, kan de veiligheidsmedewerker-chauffeur bijstand leveren aan de autoriteit aan wie de vreemdeling werd overgedragen tot aan de deur van het vliegtuig. De veiligheidsmedewerker-chauffeur kan, indien er zich problemen voordoen aan boord van het vliegtuig, enkel op vraag van de autoriteit aan wie de vreemdeling werd overgedragen, aan boord van het vliegtuig gaan om de vreemdeling van boord te halen of om bijstand te verlenen in noodsituaties.".

**Art. 5.** In artikel 21, tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "of dat de vreemdeling de orde zal verstoren." vervangen door de woorden "dat de vreemdeling de orde zal verstoren of dat er een gevaar voor ontsnapping bestaat.".

**Art. 6.** De minister die bevoegd is voor de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 30 november 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,

A. VERLINDEN

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

S. MAHDI

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

[C - 2021/34399]

17 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275<sup>1</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Voor de toepassing van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing, moeten de schuldenaars van de voorheffing een tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing indienen. In die tweede aangifte moeten ze aan de hand van de in bijlage IIIbis bij het KB/WIB 92 opgenomen codes aangegeven van welke maatregel ze willen gebruik maken.

In het kader van de jobsdeal werd het aantal overuren waarvoor een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend, verhoogd van 130 naar 180 uren voor 2019 en 2020 (artikel 275<sup>1</sup>, zevende lid, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92) zoals ingevoegd bij de wet van 23 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 voor wat betreft de fiscale bepalingen van de jobsdeal). Voor de toepassing van deze maatregel werd in de omschrijving van de codes 44 en 45 in de

insérée dans le libellé des codes 44 et 45 dans l'annexe IIIbis, AR/CIR 92, qui sont en principe utilisés pour le contingent de base de 130 heures de travail supplémentaire (article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 29 août 2019 modifiant l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 en matière de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275<sup>1</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992). Pour les rémunérations payées ou attribuées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, l'augmentation qui était introduite dans le cadre du deal pour l'emploi n'est plus applicable et les codes 44 et 45 sont à nouveau uniquement utilisés pour le contingent de base de 130 heures supplémentaires. L'article 1, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup>, du présent arrêté modifie le libellé des codes 44 et 45 dans ce sens.

Pour la dispense de versement du précompte pour le travail supplémentaire, il y a donc cinq codes :

- le code 44 pour les premières 130 heures supplémentaires avec un sursalaire de 50 ou 100 p.c. ;
- le code 45 (tel que modifié par l'article 1, 2<sup>o</sup>, du présent arrêté) pour les premières 130 heures supplémentaires avec un sursalaire de 20 p.c. ;
- le code 51 pour 50 heures supplémentaires additionnelles lorsque des travaux immobiliers sont exécutés sur des chantiers avec un système électronique d'enregistrement de présence et qu'un sursalaire de 50 ou 100 p.c. s'applique ;
- le code 52 pour 50 heures supplémentaires additionnelles lorsque des travaux immobiliers sont exécutés sur des chantiers avec un système électronique d'enregistrement de présence et qu'un sursalaire de 20 p.c. s'applique ;
- le code 55 pour 230 heures supplémentaires additionnelles dans l'horeca.

La loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 a à nouveau temporairement porté le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une dispense de versement du précompte professionnel peut être accordée, de 130 à 180 heures pour tous les travailleurs dans tous les secteurs, et ceci pour les heures supplémentaires prestées dans la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2021 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

Pour les rémunérations payées ou attribuées en 2021 et 2023, le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une dispense de versement du précompte professionnel peut être accordée, est porté de 130 à 180 heures pour les travailleurs dans tous les secteurs pour autant que ces heures supplémentaires soient prestées respectivement dans la période allant du 1<sup>er</sup> juillet jusqu'au 31 décembre 2021 inclus et dans la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus. Pour les rémunérations payées ou attribuées en 2022, la majoration s'applique pour les heures supplémentaires prestées durant toute l'année 2022.

Pour la dispense de versement du précompte professionnel relative à ces 50 heures supplémentaires additionnelles, le code 58 ou 59 devra être utilisé, selon qu'il s'agisse d'heures supplémentaires avec un sursalaire de 50 ou 100 p.c., ou d'heures supplémentaires avec un sursalaire de 20 p.c. Pour les 50 heures supplémentaires additionnelles qui relèvent de la mesure pour des travaux immobiliers exécutés sur des chantiers avec un système électronique d'enregistrement de présence, les codes 51 et 52 doivent continuer à être utilisés, et pour les 230 heures supplémentaires additionnelles qui relèvent de la mesure horeca, le code 55 doit continuer à être utilisé. Ainsi on pourra mieux déterminer dans quelle mesure il est fait appel à l'augmentation temporaire du nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses dans le cadre de l'accord interprofessionnel pour la période 2021-2022.

En application du point 1 de l'annexe IIIter, AR/CIR 92, les employeurs doivent tenir à la disposition de l'administration une liste nominative contenant pour chaque travailleur un certain nombre de données. L'une de ces données est la période de l'année au cours de laquelle le travailleur a effectué du travail supplémentaire. L'importance de tenir correctement ces données est soulignée, étant donné que l'augmentation du nombre d'heures supplémentaires fiscalement avantageuses de 130 à 180 heures pour tous les secteurs en 2021 et 2023 ne s'applique qu'aux heures supplémentaires prestées au cours d'une certaine période de l'année (dans ce cas, au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 31 décembre 2021 et au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 30 juin 2023).

Les exemples ci-dessous illustrent les codes à utiliser pour la dispense de versement du précompte professionnel pour travail supplémentaire dans la deuxième déclaration au précompte professionnel.

#### Exemple 1

Un salarié travaillant dans le secteur de la distribution a presté 130 heures supplémentaires au cours de la période de janvier à avril 2021, pour lesquelles un sursalaire de 50 p.c. est payé. Son employeur applique la dispense de versement du précompte professionnel pour

bijlage IIIbis van het KB/WIB 92, die in beginsel worden gebruikt voor het basiscontingent van 130 uren overwerk, een verwijzing naar artikel 275<sup>1</sup>, zevende lid, WIB 92 ingevoegd (artikel 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 29 augustus 2019 tot wijziging van de bijlage IIIbis, KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275<sup>1</sup>, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992). Voor de bezoldigingen die vanaf 1 januari 2021 worden betaald of toegekend geldt de verhoging die in het kader van de jobsdeal werd ingevoerd niet meer en worden de codes 44 en 45 opnieuw enkel gebruikt voor het basiscontingent van 130 overuren. Artikel 1, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, van dit besluit past de omschrijving van de codes 44 en 45 in die zin aan.

Voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor overwerk bestaan dan vijf codes:

- de code 44 (zoals aangepast door artikel 1, 1<sup>o</sup>, van dit besluit) voor de eerste 130 overuren met een overwerktoeslag van 50 of 100 pct.;
- de code 45 (zoals aangepast door artikel 1, 2<sup>o</sup>, van dit besluit) voor de eerste 130 overuren met een overwerktoeslag van 20 pct.;
- de code 51 voor 50 bijkomende overuren wanneer werken in onroerende staat worden verricht op werven met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem en een overwerktoeslag geldt van 50 of 100 pct.;
- de code 52 voor 50 bijkomende overuren wanneer werken in onroerende staat worden verricht op werven met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem wanneer een overwerktoeslag geldt van 20 pct.;
- de code 55 voor 230 bijkomende overuren in de horeca.

De wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 heeft het aantal overuren waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend, opnieuw tijdelijk verhoogd van 130 naar 180 uren voor werknemers uit alle sectoren en dit voor de overuren gepresteerd in de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.

Voor de bezoldigingen die in 2021 en 2023 worden betaald of toegekend, wordt het aantal overuren waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend, verhoogd van 130 tot 180 uren voor werknemers uit alle sectoren voor zover dat die bijkomende uren overwerk worden gepresteerd respectievelijk in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023. Voor de bezoldigingen die in 2022 worden betaald of toegekend, geldt de verhoging voor de overuren die in het volledige jaar 2022 worden gepresteerd.

Voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing met betrekking tot deze 50 bijkomende overuren zal de code 58 of 59 moeten worden gebruikt, naargelang het gaat om overuren met een overwerktoeslag van 50 of 100 pct. of overuren met een overwerktoeslag van 20 pct. Voor de bijkomende 50 overuren die onder de maatregel voor werken in onroerende staat verricht op werven met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem vallen, moeten de codes 51 en 52 verder worden gebruikt en voor de bijkomende 230 overuren die onder de maatregel horeca vallen, moet de code 55 verder worden gebruikt. Op deze manier kan beter worden bepaald in welke mate gebruik wordt gemaakt van de tijdelijke verhoging van het aantal fiscaal voordelige uren overwerk in het kader van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2021-2022.

Werkgevers moeten in toepassing van punt 1 van de bijlage IIIter, KB/WIB 92 een nominatieve lijst met daarin voor elke werknemer een aantal gegevens ter beschikking houden van de administratie. Eén van die gegevens is de periode van het jaar gedurende dewelke die werknemer overwerk gepresteerd heeft. Er wordt gewezen op het belang van het correct bijhouden van deze gegevens, gelet op het feit dat de verhoging van het aantal fiscaal voordelige overuren van 130 naar 180 uren voor alle sectoren in 2021 en 2023 slechts geldt voor overuren die in een bepaalde periode van het jaar worden gepresteerd (in casu in de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021 en in de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023).

De onderstaande voorbeelden illustreren welke codes moeten worden gebruikt voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing voor overwerk in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

#### Voorbeeld 1

Een werknemer die werkt in de distributiesector, heeft in de periode van januari tot april 2021 130 overuren gepresteerd waarvoor een overwerktoeslag van 50 pct. wordt betaald. Zijn werkgever past voor deze overuren een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing

ces heures supplémentaires. Il utilise pour cela le code 44 dans la deuxième déclaration au précompte professionnel. En juin 2021, le salarié preste 5 heures supplémentaires. Ces heures ne peuvent pas bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel.

Toutefois, les heures supplémentaires prestées par le travailleur à partir de juillet 2021 peuvent à nouveau bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel et ce, pour un maximum de 50 heures supplémentaires. Pour réclamer cette dispense, l'employeur doit utiliser le nouveau code 58.

Mois 2021 / Maand 2021	Nombre d'heures supplémentaires prestées par le travailleur / Aantal door de werknemer gepresteerde overuren	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 44 / Overuren te vermelden onder code 44	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 58 / Overuren te vermelden onder code 58
janvier/januari	30	30	-
février/februari	30	30	-
mars/maart	30	30	-
avril/april	10	10	-
mai/mei	30	30	-
juin/juni	20	-	-
juillet/juli	10	-	10
août/augustus	-	-	-
septembre/september	10	-	10
octobre/oktober	10	-	10
novembre/november	10	-	10
décembre/december	20	-	10
<b>total / totaal</b>	<b>210</b>	<b>130</b>	<b>50</b>

#### Exemple 2

Une salariée travaillant dans le secteur informatique preste 130 heures supplémentaires au cours de la période allant de janvier à mai 2023, pour lesquelles un sursalaire de 50 p.c. a été payé. Son employeur applique la dispense de versement du précompte professionnel pour ces heures supplémentaires. Dans la deuxième déclaration au précompte professionnel, il utilise le code 44 à cette fin.

En juin 2023, la salariée preste 20 heures supplémentaires. Ces heures peuvent également bénéficier de la dispense de versement du précompte professionnel dans le cadre de la mesure temporaire et l'employeur utilise à cet effet le code 58 dans la deuxième déclaration au précompte professionnel.

Les heures supplémentaires prestées par la salariée à partir de juillet 2023 ne donnent plus droit à une dispense de versement du précompte professionnel.

toe. In de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing gebruikt hij daarvoor de code 44. In juni 2021 presteert de werknemer 5 overuren. Deze uren komen niet in aanmerking voor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing.

De overuren die de werknemer presteert vanaf juli 2021 komen wel weer in aanmerking voor de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing en dit voor maximum 50 overuren. Om aanspraak te maken op die vrijstelling, moet de werkgever de nieuwe code 58 gebruiken.

#### Voorbeeld 2

Een werknemster die werkt in de IT-sector, presteert in de periode van januari tot mei 2023 130 overuren waarvoor een overwerktoeslag van 50 pct. wordt betaald. Haar werkgever past voor deze overuren een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing toe. In de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing gebruikt hij daarvoor de code 44.

In juni 2023 presteert de werknemster 20 overuren. Deze uren komen ook in aanmerking voor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing in het kader van de tijdelijke maatregel en hiervoor gebruikt de werkgever de code 58 in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

De overuren die door de werknemster worden gepresteerd vanaf juli 2023 geven geen recht meer op een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing.

Mois 2021 / Maand 2021	Nombre d'heures supplémentaires prestées par le travailleur / Aantal door de werknemer gepresteerde overuren	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 44 / Overuren te vermelden onder code 44	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 58 / Overuren te vermelden onder code 58
janvier/januari	30	30	-
février/februari	30	30	-
mars/maart	30	30	-
avril/april	10	10	-
mai/mei	30	30	-
juin/juni	20	-	20
juillet/juli	10	-	-
août/augustus	10	-	-
septembre/september	10	-	-
octobre/oktober	20	-	-
novembre/november	10	-	-
décembre/december	-	-	-
<b>total / totaal</b>	<b>210</b>	<b>130</b>	<b>20</b>

## Exemple 3

Un salarié travaillant dans le secteur de la construction preste 130 heures supplémentaires avec sursalaire au cours de la période allant de janvier à mai 2021. Son employeur applique la dispense de versement du précompte professionnel pour ces heures supplémentaires. Dans la deuxième déclaration au précompte professionnel, il utilise le code 44/45, selon que sursalaire légal est de 50 ou 100 p.c., ou de 20 p.c.

Au mois de juin 2021, il preste 10 heures supplémentaires sur un chantier de construction avec enregistrement de présence : pour ces heures supplémentaires, l'employeur peut appliquer une dispense de versement du précompte professionnel dans le cadre de la mesure pour des travaux immobiliers avec un système électronique d'enregistrement de présence et il utilise pour cela le code 51/52 dans sa deuxième déclaration au précompte professionnel. Au mois de juin 2021, ce salarié preste encore 10 heures supplémentaires sur un chantier sans enregistrement de présence : ces heures supplémentaires ne peuvent pas bénéficier d'une dispense de versement du précompte professionnel.

Au cours des mois de juillet et août 2021, le salarié preste chaque fois 10 heures supplémentaires sur un chantier de construction avec enregistrement de présence: l'employeur peut appliquer une dispense de versement du précompte professionnel dans le cadre de la mesure pour des travaux immobiliers avec un système électronique d'enregistrement de présence, et utilise le code 51/52 dans sa deuxième déclaration d'impôt.

Au cours des mois de juillet et août 2021, le salarié preste également 10 heures supplémentaires sur un chantier sans enregistrement de présence : ces heures supplémentaires bénéficient également d'une dispense de versement du précompte professionnel dans le cadre de la mesure temporaire, et l'employeur utilise pour cela le nouveau code 58/59 dans la deuxième déclaration au précompte professionnel, selon que le sursalaire légal est de 50 ou 100 p.c. ou de 20 p.c.

Les heures supplémentaires additionnelles dans le cadre de la mesure pour des travaux immobiliers avec un système électronique d'enregistrement de présence et les heures supplémentaires additionnelles dans le cadre de la mesure temporaire ne peuvent dépasser ensemble 50 heures.

## Voorbeeld 3

Een werknemer die werkt in de bouwsector, presteert in de periode van januari tot mei 2021 130 overuren met overwerktoeslag. Zijn werkgever past voor deze overuren een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing toe. In de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing gebruikt hij daarvoor de code 44/45, naargelang de wettelijke overwerktoeslag 50 of 100 pct. dan wel 20 pct. bedraagt.

In de maand juni 2021 doet hij 10 overuren op een werf met aanwezigheidsregistratie: de werkgever kan voor deze overuren een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing toepassen in het kader van de maatregel voor werken in onroerende staat met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem en hij gebruikt hiervoor de code 51/52 in zijn tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing. In de maand juni 2021 doet deze werknemer nog eens 10 overuren op een werf zonder aanwezigheidsregistratie: deze overuren komen niet in aanmerking voor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing.

In de maanden juli en augustus 2021 doet de werknemer telkens 10 overuren op een werf met aanwezigheidsregistratie: de werkgever kan een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing toepassen in het kader van de maatregel voor werken in onroerende staat met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem en gebruikt de code 51/52 in zijn tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

In de maand juli en augustus 2021 doet de werknemer ook nog eens 10 overuren op een werf zonder aanwezigheidsregistratie: deze overuren komen eveneens in aanmerking voor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing in het kader van de tijdelijke maatregel en de werkgever gebruikt hiervoor de nieuwe code 58/59 in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing naargelang de wettelijke overwerktoeslag 50 of 100 pct. dan wel 20 pct. bedraagt.

De bijkomende overuren in het kader van de maatregel voor werken in onroerende staat met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem en de bijkomende overuren in het kader van de tijdelijke maatregel mogen samen niet meer bedragen dan 50 uren.

Mois 2021 / Maand 2021	Nombre d'heures supplémentaires prestées par le travailleur / Aantal door de werknemer gepresteerde overuren	Avec SEEP <sup>(1)</sup> / Met EARS <sup>(1)</sup>	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 44 <sup>(2)</sup> / 45 <sup>(3)</sup> / Overuren te vermelden onder code 44 <sup>(2)</sup> /45 <sup>(3)</sup>	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 51 <sup>(2)</sup> /52 <sup>(3)</sup> / Overuren te vermelden onder code 51 <sup>(2)</sup> /52 <sup>(3)</sup>	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 58 <sup>(2)</sup> /59 <sup>(3)</sup> / Overuren te vermelden onder code 58 <sup>(2)</sup> /59 <sup>(3)</sup>
janvier/januari	20	oui/ja	20		
février/februari	20	oui/ja	20		
mars/maart	30	non/neen	30		
avril/april	15	oui/ja	15		
	15	non/neen	15		
mai/mei	30	non/neen	30		
juin/juni	10	oui/ja		10	
	10	non/neen			
juillet/juli	10	oui/ja		10	
	10	non/neen			10
août/augustus	10	oui/ja		10	
	10	non/neen			10
septembre/september	20	oui/ja			
octobre/oktober	20	non/neen			
novembre/november	10	oui/ja			
décembre/december	-	-			
total / totaal	240		130	30	20

<sup>(1)</sup> Système électronique d'enregistrement de présence

<sup>(2)</sup> sursalaire légal de 50 ou 100 p.c.

<sup>(3)</sup> sursalaire légal de 20 p.c.

Pour les 50 heures supplémentaires additionnelles qui tombent sous l'application de l'augmentation existante pour les travaux immobiliers avec un système électronique d'enregistrement de présence, la dispense de versement du précompte professionnel doit donc toujours être postulée en utilisant le code 51 ou 52, selon le cas.

<sup>(1)</sup> Elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem

<sup>(2)</sup> wettelijke overwerktoeslag van 50 of 100 pct.

<sup>(3)</sup> wettelijke overwerktoeslag van 20 pct.

Voor de bijkomende 50 overuren die onder de toepassing van de bestaande verhoging voor werken in onroerende staat met een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem vallen, moet de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing dus verder worden aangevraagd aan de hand van, naargelang het geval, de code 51 of 52.

## Exemple 4

Une salariée travaille dans le secteur de l'horeca Pour les 230 heures supplémentaires additionnelles qui tombent sous l'application de l'augmentation existante pour l'horeca, la dispense de versement de précompte professionnel doit être postulée en utilisant le code 55.

## Voorbeeld 4

Een werknemster werkt in de horeca. Voor de bijkomende 230 overuren die onder de toepassing vallen van de bestaande verhoging voor de horeca, moet de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing verder worden aangevraagd aan de hand van de code 55.

Mois 2021 / Maand 2021	Nombre d'heures supplémentaires prestées par le travailleur / Aantal door de werknemer gepresteerde overuren	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 44 / Overuren te vermelden onder code 44	Heures supplémentaires à mentionner dans le code 58 / Overuren te vermelden onder code 58
janvier/januari	-	-	-
février/februari	-	-	-
mars/maart	-	-	-
avril/april	-	-	-
mai/mei	-	-	-
juin/juni	40	40	-
juillet/juli	40	40	-
août/augustus	40	40	-
septembre/september	40	10	30
octobre/oktober	20	-	20
novembre/november	40	-	40
décembre/december	20	-	20
<b>total / totaal</b>	<b>240</b>	<b>130</b>	<b>110</b>

## Entrée en vigueur

L'adaptation de la référence à la partie pertinente de l'article 275<sup>1</sup>, CIR 92 dans le libellé des codes 44 et 45 dans l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Dans la lignée de l'entrée en vigueur de l'article 19 de la loi du 12 décembre 2021 exécutant l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022, l'insertion des nouveaux codes dans l'annexe IIIbis de l'AR/CIR92 produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 (étant entendu bien sûr qu'il doit s'agir de rémunérations pour des heures supplémentaires prestées à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021, comme disposé à l'article 275<sup>1</sup>, alinéa 7, CIR 92 tel que modifié par la loi du 12 décembre 2021 précitée).

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,  
Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

## Inwerkingtreding

De aanpassing van de verwijzing naar het relevante onderdeel van artikel 275<sup>1</sup>, WIB 92 in de omschrijving van de codes 44 en 45 in de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92 heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021.

In lijn met de inwerkingtreding van artikel 19 van de wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022, heeft de invoeging van de nieuwe codes in de bijlage IIIbis, KB/WIB 92 uitwerking vanaf 1 juli 2021 en is ze van toepassing op de bezoldigingen die vanaf 1 juli 2021 worden betaald of toegekend (met dien verstande natuurlijk dat het, zoals bepaald in artikel 275<sup>1</sup>, zevende lid, WIB 92, zoals gewijzigd door de voormelde wet van 12 december 2021, moet gaan om bezoldigingen voor overuren die vanaf 1 juli 2021 zijn gepresteerd).

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,  
De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

17 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92 en matière de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275<sup>1</sup> du Code des impôts sur les revenus 1992

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992, les articles 300, § 1<sup>er</sup>, et 312 ;

Vu la loi du 2 mai 2019 portant des dispositions fiscales diverses 2019-I, l'article 49 ;

Vu l'AR/CIR 92 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 novembre 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 13 décembre 2021 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;

17 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92 op het stuk van de vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing als bedoeld in artikel 275<sup>1</sup> van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, de artikelen 300, § 1, en 312 ;

Gelet op de wet van 2 mei 2019 houdende diverse fiscale bepalingen 2019-I, artikel 49 ;

Gelet op het KB/WIB 92 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 26 november 2021 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 13 december 2021 ;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1 ;

Vu l'urgence ;

Considérant :

- qu'en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2021-2022 le nombre d'heures de travail supplémentaire avec sursalaire pour lesquelles une dispense de versement de précompte professionnel peut être octroyée a été temporairement augmenté de 130 à 180 heures par an pour tous les secteurs ;

- que cette augmentation s'applique au travail supplémentaire presté à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 ;

- que les débiteurs du précompte professionnel doivent pouvoir prendre en compte au plus vite cette augmentation du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles une dispense de versement de précompte professionnel peut être octroyée afin de limiter le nombre de rectifications ;

- que les débiteurs du précompte professionnel doivent être informés de quels codes ils doivent utiliser pour cette mesure dans la deuxième déclaration au précompte professionnel qu'ils doivent introduire en application de l'article 95<sup>2</sup>, AR/CIR 92 ;

- que cet arrêté doit donc être pris d'urgence ;

Sur la proposition du ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'annexe IIIbis de l'AR/CIR 92, inséré par l'arrêté royal du 22 août 2006, remplacé par l'arrêté royal du 31 juillet 2009 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 mars 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° le code "44 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 7, CIR 92)" est remplacé par le code "44 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 6, CIR 92)" ;

2° le code "45 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 7, CIR 92)" est remplacé par le code "45 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 6, CIR 92)" ;

3° l'annexe est complétée par 2 codes, rédigés comme suit :

"58 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, deuxième tiret, et alinéa 7, CIR 92) ;

"59 heures supplémentaires (art. 275<sup>1</sup>, alinéa 4, premier tiret, et alinéa 7, CIR 92)".

**Art. 2.** L'article 1, 1° et 2°, produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

L'article 1, 3°, produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2021 et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de cette date.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende:

- dat in het kader van de uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022 het aantal uren overwerk met overwerktoeslag waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend, tijdelijk is verhoogd van 130 tot 180 uren per jaar voor alle sectoren;

- dat deze verhoging geldt voor het overwerk dat vanaf 1 juli 2021 wordt gepresteerd;

- dat de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing zo snel mogelijk rekening moet kunnen houden met die verhoging van het aantal uren overwerk waarvoor een vrijstelling van doorstorten van bedrijfsvoorheffing kan worden verleend om zo het aantal correcties te beperken;

- dat de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing zo snel mogelijk op de hoogte moeten worden gebracht van welke codes ze voor deze maatregel moeten gebruiken in de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing die ze bij toepassing van artikel 95<sup>2</sup>, KB/WIB 92 moeten indienen;

- dat dit besluit dus dringend moet worden getroffen;

Op de voordracht van de minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In de bijlage IIIbis van het KB/WIB 92, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 juli 2009 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de code "44 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zevende lid, WIB 92)" wordt vervangen door de code "44 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zesde lid, WIB 92)";

2° de code "45 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zevende lid, WIB 92)" wordt vervangen door de code "45 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zesde lid, WIB 92)";

3° de bijlage wordt aangevuld met twee codes, luidende:

"58 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, tweede streepje, en zevende lid, WIB 92);

59 overuren (art. 275<sup>1</sup>, vierde lid, eerste streepje, en zevende lid, WIB 92)".

**Art. 2.** Artikel 1, 1° en 2°, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is van toepassing op de vanaf diezelfde datum betaalde of toegekende bezoldigingen.

Artikel 1, 3°, heeft uitwerking vanaf 1 juli 2021 en is van toepassing op de vanaf diezelfde datum betaalde of toegekende bezoldigingen.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2021/206037]

19 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, article 108;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 1<sup>er</sup> et 2;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2021/206037]

19 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 1 en 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, eerste en tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;