

Sur la proposition du ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 133 de l'AR/CIR 92, il est inséré un paragraphe 4 rédigé comme suit :

"§ 4. Quant aux impositions établies à charge des sociétés liquidées, des associations liquidées ou des fondations liquidées, elles sont enrôlées au nom de la société, de l'association ou de la fondation, suivi des mots "liquidée, représentée par le(s) liquidateur(s) q.q."."

Art. 2. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Finances,
V. VAN PETEGHEM

Op de voordracht van de minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 133 van het KB/WIB 92, wordt een paragraaf 4 ingevoegd, luidende:

"§ 4. Aanslagen ten laste van vereffende vennootschappen, vereffende verenigingen of vereffende stichtingen worden ten kohiere gebracht op naam van de vennootschap, vereniging of stichting, gevolgd door de woorden "vereffend, vertegenwoordigd door de vereffenaar(s) q.q."."

Art. 2. De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Financiën,
V. VAN PETEGHEM

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2021/205814]

12 DECEMBRE 2021. — Arrêté royal fixant la procédure à suivre pour l'établissement et la modification du règlement de travail qui s'applique au Conseil Supérieur de la Justice et aux travailleurs qu'il occupe (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, l'article 15septies, inséré par la loi du 18 décembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 10 janvier 2003 portant approbation de la décision du Conseil supérieur de la Justice du 18 septembre 2002 relative à la non-applicabilité aux membres du personnel administratif du Conseil supérieur de la Justice de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu l'arrêté royal du 10 janvier 2003 portant approbation du règlement du Conseil supérieur de la Justice du 18 septembre 2002 relatif à la création, la composition, la compétence et le fonctionnement du Conseil du personnel;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 6, § 1^{er}, et de l'article 8, § 1^{er}, 4^o, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Vu l'avis 70.335/1 du Conseil d'Etat, donné le 17 novembre 2021, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique au Conseil supérieur de la Justice et aux travailleurs qu'il occupe.

Art. 2. Pour l'application de cet arrêté, il faut entendre par:

1^o la loi: la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail;

2^o le Conseil: le Conseil supérieur de la Justice;

3^o la cellule administrative: la cellule administrative instituée par le règlement d'ordre intérieur du Conseil supérieur de la Justice du 4 octobre 2000, publié au *Moniteur belge* du 25 novembre 2000;

4^o le conseil du personnel: le conseil du personnel institué par le règlement du Conseil supérieur de la Justice du 18 septembre 2002 relatif à la création, la composition, la compétence et le fonctionnement du conseil du personnel, approuvé par arrêté royal du 10 janvier 2003, publié au *Moniteur belge* le 24 janvier 2003;

5^o les travailleurs: les collaborateurs administratifs en service au Conseil;

6^o le fonctionnaire: le fonctionnaire désigné par le Roi en vertu de l'article 21 de la loi.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2021/205814]

12 DECEMBER 2021. — Koninklijk besluit tot bepaling van de te volgen procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement dat van toepassing is op de Hoge Raad voor de Justitie en op de door hem tewerkgestelde werknemers (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 15septies, ingevoegd bij de wet van 18 december 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 januari 2003 houdende goedkeuring van de beslissing van de Hoge Raad voor de Justitie van 18 september 2002 betreffende de niet-toepasselijkheid op de leden van het administratief personeel van de Hoge Raad voor de Justitie van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekking tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 januari 2003 houdende goedkeuring van het reglement van de Hoge Raad voor de Justitie van 17 november 2002 betreffende de oprichting, de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van de Personeelsraad;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 6, § 1, en artikel 8, § 1, 4^o, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies 70.335/1 van de Raad van State, gegeven op 17 november 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de Hoge Raad voor de Justitie en op de door de Raad tewerkgestelde werknemers.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1^o de wet: de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

2^o de Raad: de Hoge Raad voor de Justitie;

3^o de administratieve cel: de administratieve cel ingesteld bij het huishoudelijk reglement van de Hoge Raad voor de Justitie van 4 oktober 2000, dat werd bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 25 november 2000;

4^o de personeelsraad: de personeelsraad opgericht bij reglement van de Hoge Raad voor de Justitie van 18 september 2002 betreffende de oprichting, de samenstelling, de bevoegdheid en de werking van de personeelsraad, goedgekeurd bij koninklijk besluit van 10 januari 2003, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 2003;

5^o de werknemers: de administratieve medewerkers die in dienst zijn van de Raad;

6^o de ambtenaar: de ambtenaar aangewezen door de Koning krachtens artikel 21 van de wet.

Art. 3. En exécution de l'article 15^{septies} de la loi, la procédure à suivre pour l'établissement et la modification du règlement de travail est établie selon les modalités déterminées ci-après.

La cellule administrative et le conseil du personnel se réunissent en une assemblée réunie qui est présidée par le président de la cellule administrative

Un projet de règlement de travail ou de modification du règlement de travail existant est rédigé par le président de l'assemblée réunie qui le porte à la connaissance des membres de l'assemblée réunie.

Le projet est simultanément porté à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage à un endroit visible et accessible au sein du Conseil.

Chaque travailleur peut obtenir une copie du texte de ce projet sur simple demande.

Les travailleurs peuvent communiquer leurs remarques au conseil du personnel.

Le président de l'assemblée réunie inscrit le projet à l'ordre du jour de l'assemblée réunie, laquelle est convoquée au plus tôt quinze jours et au plus tard trente jours après la date d'affichage.

En cas d'accord, le nouveau règlement de travail ou la modification du règlement de travail existant entre en vigueur le quinzième jour qui suit cette assemblée réunie.

A défaut d'accord, le litige en question est porté à la connaissance du fonctionnaire, au plus tard quinze jours après la date de l'assemblée réunie où le défaut d'accord a été définitivement constaté. Le fonctionnaire tente de concilier les positions divergentes dans un délai de trente jours.

Si le fonctionnaire y parvient, le règlement de travail ou la modification du règlement de travail existant entre en vigueur le huitième jour qui suit la conciliation.

Si le fonctionnaire n'y parvient pas, il établit un procès-verbal de non-conciliation et en adresse immédiatement une copie au président du Conseil. Ce dernier arrête alors le règlement de travail ou sa modification.

Le nouveau règlement de travail ou la modification du règlement existant entre en vigueur quinze jours après la date de la décision du Président du Conseil, à moins qu'une autre date ait été fixée pour l'entrée en vigueur par le Président du Conseil.

Art. 4. Le président du Conseil date et signe le nouveau règlement de travail et les modifications du règlement de travail existant.

Art. 5. Les modalités prescrites à l'article 3 ne s'appliquent pas aux dispositions du statut du personnel du Conseil supérieur de la Justice, des règlements approuvés par l'assemblée générale et des notes de service qui sont d'application à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté royal même si ces dispositions contiennent des mentions obligatoires au sens de la loi.

Toute disposition contenant des mentions obligatoires au sens de la loi et adoptée postérieurement à l'entrée en vigueur du présent arrêté royal, est soumise aux modalités prescrites à l'article 3.

Art. 6. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 12 décembre 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

Note

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 8 avril 1965, *Moniteur belge* du 5 mai 1965.

Loi du 18 décembre 2002, *Moniteur belge* du 14 janvier 2003.

Arrêté royal du 10 janvier 2003, *Moniteur belge* du 24 janvier 2003.

Art. 3. In uitvoering van artikel 15^{septies} van de wet, wordt de procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement vastgesteld volgens de hierna vastgestelde nadere regelen.

Er wordt een verenigde vergadering van de administratieve cel en de personeelsraad gehouden die wordt voorgezeten door de voorzitter van de administratieve cel.

Elk ontwerp van arbeidsreglement of van wijziging in het bestaand arbeidsreglement wordt opgesteld door de voorzitter van de verenigde vergadering die het ter kennis brengt van de leden van de verenigde vergadering.

Tegelijk wordt het ter kennis gebracht van de werknemers door aanplakking op een zichtbare en toegankelijke plaats binnen de Raad.

Elke werknemer kan bovendien een afschrift van de tekst van dat ontwerp ontvangen op eenvoudig verzoek.

Werknemers kunnen hun opmerkingen overmaken aan de personeelsraad.

De ontwerpen worden door toedoen van de voorzitter van de verenigde vergadering op de agenda geplaatst van de verenigde vergadering, die ten vroegste vijftien dagen en uiterlijk dertig dagen na de dag van de aanplakking wordt bijeengeroepen.

Indien overeenstemming wordt bereikt, treedt het nieuw arbeidsreglement of de wijziging in het bestaand arbeidsreglement de vijftiende dag na de vergadering in werking.

Indien geen overeenstemming wordt bereikt, wordt het desbetreffende geschil uiterlijk vijftien dagen na de dag van de verenigde vergadering, waarop het gebrek aan overeenstemming definitief is vastgesteld, door de voorzitter ter kennis gebracht van de ambtenaar. De ambtenaar tracht binnen een termijn van dertig dagen de uiteenlopende standpunten te verzoenen.

Indien deze ambtenaar daarin slaagt, treedt het arbeidsreglement of de wijziging in het bestaand arbeidsreglement in werking de achtste dag na die van de verzoening.

Indien de ambtenaar daar niet in slaagt, stelt hij een proces-verbaal van niet-verzoening op en zendt hij hiervan onmiddellijk een afschrift aan de voorzitter van de Raad. Deze laatste stelt dan het reglement of de wijziging in het arbeidsreglement vast.

Het nieuw arbeidsreglement of de wijziging in het bestaand arbeidsreglement treedt de vijftiende dag na de beslissing van de voorzitter van de Raad in werking, tenzij een andere datum van inwerkingtreding werd vastgesteld door de voorzitter van de Raad.

Art. 4. Het nieuw arbeidsreglement en de wijzigingen in het bestaand arbeidsreglement worden gedagtekend en ondertekend door de voorzitter van de Raad.

Art. 5. De in artikel 3 voorgeschreven regels zijn niet van toepassing op de bepalingen van het statuut van het administratief personeel van de Hoge Raad voor de Justitie, van de door de Algemene Vergadering goedgekeurde reglementen of van de dienstnota's die van toepassing zijn op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, zelfs niet indien deze bepalingen verplichte vermeldingen in de zin van de wet bevatten.

Elke bepaling die verplichte vermeldingen in de zin van de wet bevat en die na de inwerkingtreding van dit koninklijk besluit wordt aangenomen, is onderworpen aan de in artikel 3 voorgeschreven regels.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 12 december 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 8 april 1965, *Belgisch Staatsblad* van 5 mei 1965.

Wet van 18 december 2002, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 2003.

Koninklijk besluit van 10 januari 2003, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 2003.