

Belastbare periode	2020	2021	2022
Belasting op de lozing van afvalwater van huishoudelijke oorsprong	2,365	2,365	2,365
Belasting op de winning van tot drinkwater verwerkbaar water	0,0825	0,0829	0,0875
Bijdrage voor de winning van tot drinkwater verwerkbaar water	0,0825	0,0829	0,0875
Bijdrage bemalingswater	0,0405	0,0407	0,0430
Bijdrage voor de winning van niet tot drinkwater verwerkbaar grondwater			
Schijf 1	0,0327	0,0329	0,0347
Schijf 2	0,0654	0,0658	0,0695
Schijf 3	0,0982	0,0987	0,1042
Bijdrage voor de winning van niet tot drinkwater verwerkbaar oppervlaktewater			
Schijf 1	0,0687	0,0691	0,0730
Schijf 2	0,0404	0,0406	0,0428
Schijf 3	0,0205	0,0206	0,0218
Schijf 4	vervalt	vervalt	vervalt

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2021/34235]

25 NOVEMBRE 2021. — Circulaire modifiant la circulaire du 23 septembre 2021 portant directives pour la gestion du personnel des services publics régionaux et des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du CORONAVIRUS (COVID-19)

Chers collègues, Madame, Monsieur,

Le Gouvernement souhaite rappeler aux différents services régionaux les directives relatives au coronavirus COVID-19 que vous pouvez retrouver sur www.coronavirus.brussels, www.sciensano.be et www.centredecrise.be.

Vu les circulaires des 22 juillet et 23 septembre 2021 portant directives pour la gestion du personnel des services publics régionaux et des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du CORONAVIRUS (COVID-19) ;

Considérant l'arrêté royal du 19 novembre 2021 Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 octobre 2021 portant les mesures de police administrative nécessaires en vue de prévenir ou de limiter les conséquences pour la santé publique de la situation d'urgence épidémique déclarée concernant la pandémie de coronavirus COVID-19 ;

Considérant qu'une nouvelle phase dans la gestion de la pandémie du coronavirus a commencé et que les mesures concernant l'organisation du travail au sein de la fonction publique régionale doivent être adaptées à ces nouvelles circonstances ;

Considérant la nécessité de clarifier et de préciser les conséquences pour les membres du personnel de la fonction publique régionale ;

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2021/34235]

25 NOVEMBER 2021. — Omzendbrief tot wijziging van de omzendbrief van 23 september 2021 houdende richtlijnen voor het personeelsbeheer van de gewestelijke overheidsdiensten en de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van het CORONAVIRUS (COVID-19)

Beste collega's, mevrouw, meneer,

De Regering wenst de verschillende gewestelijke diensten te herinneren aan de richtlijnen betreffende het coronavirus COVID-19, die u kunt vinden op www.coronavirus.brussels, www.sciensano.be en www.crisiscentrum.be.

Gelet op de omzendbrieven van 22 juli en 23 september 2021 houdende richtlijnen voor het personeelsbeheer van de gewestelijke overheidsdiensten en de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van het CORONAVIRUS (COVID-19);

Overwegende het koninklijk besluit van 19 november 2021 houdende wijziging van het koninklijk besluit van 28 oktober 2021 houdende de nodige maatregelen van bestuurlijke politie teneinde de gevolgen voor de volksgezondheid van de afgekondigde epidemische noodsituatie betreffende de coronavirus COVID-19-pandemie te voorkomen of te beperken;

Overwegende dat er een nieuwe fase is aangebroken in het beheer van de coronapandemie en de maatregelen rond de organisatie van de arbeid binnen het gewestelijk openbaar ambt dienen te worden aangepast aan deze nieuwe omstandigheden;

Overwegende de noodzaak om de gevolgen voor de personeelsleden van het gewestelijke openbaar ambt te verduidelijken en te preciseren;

Le Gouvernement vous demande de communiquer les directives suivantes relatives à l'organisation du travail aux membres du personnel des services relevant de votre responsabilité :

1. Le point 1 « le télétravail pendant le COVID-19 » est remplacé par ce qui suit :

Les règles actuelles sont d'application pour les membres du personnel statutaire et contractuel.

Tant que le membre du personnel n'est pas malade, il est tenu de poursuivre ses activités.

Le télétravail est obligatoire dans toutes les administrations pour toutes les personnes occupées auprès de celles-ci, sauf si c'est impossible en raison de la nature de la fonction, de la continuité de la gestion du service public, de ses activités ou de ses services.

Les employeurs fournissent aux personnes occupées qui ne peuvent pas faire du télétravail une attestation ou toute autre preuve confirmant la nécessité de leur présence sur le lieu de travail.

Par dérogation au télétravail obligatoire, des moments de retour peuvent s'élever à maximum un jour par semaine par personne jusqu'au 12 décembre 2021 inclus et à maximum deux jours par semaine par personne à partir du 13 décembre 2021.

Par jour, jusqu'au 12 décembre 2021 inclus, un maximum de 20% de ceux pour qui le télétravail est obligatoire, peut être présent simultanément dans l'administration et à partir du 13 décembre 2021 ce maximum est de 40%.

Les employeurs enregistrent mensuellement, via le système électronique d'enregistrement mis à disposition par l'Office national de sécurité sociale sur le site portail de la sécurité sociale, par unité d'établissement le nombre total de personnes occupées et le nombre de personnes qui exercent une fonction qu'il est impossible d'accomplir en télétravail.

2. Un point 1bis est inséré et formulé comme suit :

1bis. Ventilation

Afin de surveiller la qualité de l'air au sein des administrations publiques, Il est recommandé en concertation avec le médecin du travail, d'installer des compteurs de CO2 dans tous les locaux des administrations où se rassemblent un grand nombre de personnes.

3. Un point 1ter est inséré et formulé comme suit :

1ter. Port du masque et distance de sécurité

Le port du masque est obligatoire dans les espaces accessibles au public des administrations et dans les bâtiments publics.

Le masque peut uniquement être retiré de manière occasionnelle pour manger et boire assis, et lorsque le port du masque est impossible en raison de la nature de l'activité, comme lors d'activités sportives.

La distance de sécurité de 1,5 mètre doit être respectée. Il est conseillé de limiter le nombre de contacts sociaux et d'organiser de préférence ces contacts à l'extérieur.

4. Dans le point 11 « autorisation de s'absenter pendant les heures de service pour se faire vacciner » la phrase suivante est abrogée : « Pour profiter de l'été en toute sécurité, faites-vous vacciner. ». Le reste du point 11 reste inchangé.

5. Les autres points de la circulaire du 23 septembre 2021 restent inchangés.

La présente circulaire entre en vigueur à la date de son approbation.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président
du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
R. VERVOORT
Le Ministre de la Fonction Publique,
S. GATZ

Zou de Regering U willen vragen de volgende richtlijnen rond de arbeidsorganisatie mee te delen aan de personeelsleden van de diensten die onder uw verantwoordelijkheid vallen:

1. Punt 1 "telewerk tijdens COVID-19" wordt vervangen door het volgende:

De huidige regels gelden zowel voor statutair als voor contractueel personeel.

Zolang het personeelslid niet ziek is, is hij verplicht zijn werkzaamheden voort te zetten.

Telewerk is verplicht bij alle administraties, voor alle personen bij hen werkzaam, tenzij dit onmogelijk is omwille van de aard van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening.

De werkgevers bezorgen aan de personen die werkzaam zijn en die niet kunnen telewerken een attest of elk ander bewijsstuk dat de noodzaak van hun aanwezigheid op de arbeidsplaats bevestigt.

In afwijking van verplicht Telewerk mogen terugkeermomenten maximum één dag per week per persoon bedragen tot en met 12 december 2021, en maximum twee dagen per week per persoon vanaf 13 december 2021.

Tot en met 12 december 2021 mag per dag maximum 20% van de personen voor wie telewerk verplicht is, tegelijk in de administratie aanwezig zijn, en vanaf 13 december 2021 mag dit maximum 40% zijn.

De werkgevers registreren maandelijks, via het elektronische registratiesysteem dat door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking wordt gesteld op de portaalsite van de sociale zekerheid, per vestigingseenheid het totale aantal personen dat er werkzaam is en het aantal personen dat een functie uitoefent die onmogelijk kan worden volbracht via telewerk.

2. Een punt 1bis wordt ingevoegd en zo geformuleerd:

1bis. Ventilatie

Om de luchtkwaliteit bij openbare besturen goed op te volgen, wordt het aanbevolen om, in overleg met de arbeidsgeneesheer, ervoor te zorgen dat er CO2-meters komen in alle lokalen van openbare besturen waar veel mensen samenkomen.

3. Een punt 1ter wordt ingevoegd en zo geformuleerd:

1ter. Het dragen van een mondmasker en veilige afstand

Het dragen van een mondmasker is verplicht in publiek toegankelijke ruimtes van de besturen en in de publieke gebouwen.

Het mondmasker mag enkel occasioneel worden afgezet om zittend te eten en te drinken, en wanneer het dragen ervan onmogelijk is omwille van de aard van de activiteit, bijvoorbeeld tijdens het sporten.

De veilige afstand van 1,5 meter moet gerespecteerd worden. Het is aan te raden om de sociale contacten te beperken en deze bij voorkeur buiten te laten doorgaan.

4. In de Punt 11. "Toestemming om tijdens diensturen afwezig te zijn van het werk om zich te laten vaccineren" wordt de volgende zin afgeschaft: "Om in alle veiligheid van de zomer te genieten: laat je vaccineren." De rest van punt 11 blijft onveranderd.

5. De andere punten van de omzendbrief van 23 september 2021 blijven onveranderd.

Deze omzendbrief treedt in werking op de datum van haar goedkeuring.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
R. VERVOORT
De Minister bevoegd voor het Openbaar Ambt,
S. GATZ