

## LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

SERVICE PUBLIC FEDERAL CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE, SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE, SERVICE PUBLIC FEDERAL AFFAIRES ETRANGERES, COMMERCE EXTERIEUR ET COOPERATION AU DEVELOPPEMENT, SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES, SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE, SERVICE PUBLIC FEDERAL MOBILITE ET TRANSPORTS, SERVICE PUBLIC FEDERAL STRATEGIE ET APPUI ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2021/21164]

30 JUILLET 2021. — Arrêté royal portant exécution des articles 7, § 1<sup>er</sup> de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment les article 7, § 1<sup>er</sup> alinéa 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 19 mars 2017;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 14 juin 2021;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 14 juin 2021;

Vu l'analyse d'impact effectuée conformément à l'article 6 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

Considérant que le rapport technique du Conseil central de l'économie (CCE) du 14 janvier 2021, fixe la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial à 0,4 % pour la période 2021 - 2022;

Considérant qu'en l'absence d'un accord interprofessionnel tel que visé à l'article 6, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, le gouvernement, sur base de l'article 6, § 3, de cette loi, a fait une proposition de médiation sur la marge maximale pour l'évolution du coût salarial le 6 mai 2021 et qu'il a été formellement constaté lors d'une réunion entre les interlocuteurs sociaux tenue le 12 mai 2021 qu'aucun accord n'a été atteint sur base de la proposition formulée, de sorte que le Gouvernement peut fixer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial sur base de l'article 7, § 1<sup>er</sup>, de cette loi;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi précitée du 26 juillet 1996 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée pour une période de deux ans, que le Gouvernement, en l'absence d'un consensus sur cette marge, doit la fixer pour la période 2021 - 2022;

Vu que le 2<sup>ème</sup> trimestre de l'année 2021 est déjà entamé et qu'il est essentiel que les partenaires sociaux sectoriels puissent commencer leurs négociation en toute connaissance de cause;

Qu'il est donc essentiel qu'ils soient informés dans les plus brefs délais du pourcentage de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial disponible;

Vu l'avis 69.623/1 du Conseil d'Etat, donné le 23 juin 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST KANSELARIJ VAN DE EERSTE MINISTER, FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG, FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING, FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN, FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID, FEDERALE OVERHEIDSDIENST MOBILITEIT EN VERVOER, FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2021/21164]

30 JULI 2021. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (1)

FILIP, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 7, § 1, eerste lid, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 14 juni 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 14 juni 2021;

Gelet op de impactanalyse uitgevoerd in overstemming met artikel 6 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende dat het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) van 14 januari 2021, de maximale beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2021-2022 op 0,4 % vastlegt;

Overwegende dat, in geval van het ontbreken van een interprofessioneel akkoord zoals voorzien in artikel 6, §1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de Regering op basis van artikel 6, §3, van deze wet een bemiddelingsvoorstel over de maximale marge van de loonkostenontwikkeling heeft voorgesteld op 6 mei 2021 en dat op 12 mei 2021 tijdens een bijeenkomst van de sociale gesprekpartners formeel werd vastgesteld dat geen akkoord werd bereikt op basis van dit voorstel, zodat de Regering op basis van artikel 7, § 1, van deze wet de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling kan vastleggen;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de voormelde wet van 26 juli 1996 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling tweejaarlijks wordt vastgelegd, de Regering bij het ontbreken van een consensus over deze marge, deze marge moet vastleggen voor de periode 2021 - 2022;

Gelet op het feit dat het tweede trimester van het jaar 2021 reeds is begonnen en dat het belangrijk is dat de sectorale sociale partners hun onderhandelingen met kennis van zaken kunnen aanvangen;

Dat het bijgevolg noodzakelijk is dat zij, binnen de kortst mogelijke termijnen, zouden worden geïnformeerd over het percentage van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling;

Gelet op het advies 69.623/1 van de Raad van State, gegeven op 23 juni 2021, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition du Premier Ministre et du Ministre du Travail, de la Vice-Première ministre et ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes et du Commerce extérieur, et des Institutions culturelles fédérales, du Vice-Premier ministre et ministre des Finances, du Vice-Premier ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, du Vice-Premier ministre et ministre de la Mobilité, de la Vice-Première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste, du Vice-Premier ministre et ministre de la Justice, du Ministre des Classes moyennes, des Indépendants, des PME et de l'Agriculture, des Réformes institutionnelles et du Renouveau démocratique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1<sup>er</sup>. La marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée à 0,4 % pour la période 2021-2022.

§ 2. Conformément à l'article 6, § 4, de la loi 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les indexations et les augmentations barémiques sont toujours garanties.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail, dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à l'Ile d'Yeu, le 30 juillet 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Premier Ministre,  
A. DE CROO

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Economie et du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

La Vice-Première Ministre et Ministre des Affaires étrangères, des Affaires européennes et du Commerce extérieur, et des Institutions culturelles fédérales,

S. WILMES

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique,  
F. VANDENBROUCKE

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Mobilité,  
G. GILKINET

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste,  
P. DE SUTTER

Vice-Premier Ministre et Ministre de la Justice,  
V. VAN QUICKENBORNE

—  
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> août 1996.

Op de voordracht van de Eerste Minister, de minister van Werk, de Vice-eersteminister en minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel, en van de Federale Culturele Instellingen, de Vice-eersteminister en minister van Financiën, de Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, de Vice-eersteminister en minister van Mobiliteit, de Vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post, de Vice-eersteminister en minister van Justitie, de Minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's en Landbouw, Institutionele Hervormingen en Democratische Vernieuwing en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** §1. De maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2021 - 2022 wordt op 0,4 % vastgelegd.

§ 2. Overeenkomstig artikel 6, § 4, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zijn de indexeringen en baremieke verhogingen steeds gegarandeerd.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Gegeven te l'Ile d'Yeu, 30 juli 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Eerste Minister,  
A. DE CROO

De Vice-eersteminister en Minister van Economie en Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

De Vice-eersteminister en Minister van Buitenlandse Zaken, Europese Zaken en Buitenlandse Handel, en van de Federale Culturele Instellingen,

S. WILMES

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

De Vice-eersteminister en Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,  
F. VANDENBROUCKE

De Vice-eersteminister en Minister van Mobiliteit,  
G. GILKINET

De Vice-eersteminister en Minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post,  
P. DE SUTTER

Vice-eersteminister en Minister van Justitie,  
V. VAN QUICKENBORNE

—  
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.