

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[2021/203718]

21 JUILLET 2021. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif aux allocations accordées dans le cadre de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, l'article 27bis, inséré par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié par l'arrêté royal du 16 décembre 1996 et par la loi du 13 juillet 2006, l'article 27ter, inséré par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et modifié par les lois des 22 février 1998, 13 juillet 2006 et 29 mars 2012, l'article 42, alinéa 2, remplacé par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987 et l'article 58bis, § 1^{er}, 2°, inséré par l'arrêté royal n° 530 du 31 mars 1987;

Vu l'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif aux allocations accordées dans le cadre de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail;

Vu l'avis du comité de gestion des accidents du travail du Fedris, donné le 17 mai 2021;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 mai 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 9 juin 2021;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'urgence motivée par le fait que ce n'est que le 19 avril 2021 que le Conseil national du travail a rendu son avis concernant la répartition de l'enveloppe bien-être 2021-2022 pour le régime des travailleurs salariés;

Considérant la décision du Gouvernement d'exécuter pleinement cet avis en ce qui concerne l'affectation de l'enveloppe bien-être;

Qu'en vue de garantir un paiement adéquat des prestations revalorisées au 1^{er} juillet 2021, il importe que cet arrêté royal soit publié au plus vite;

Vu la demande d'avis dans un délai de 5 jours, adressée au Conseil d'Etat le 21 juin 2021 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant l'absence de communication de l'avis dans ce délai;

Vu l'article 84, § 4, alinéa 2, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 2 de l'arrêté royal du 10 décembre 1987 relatif aux allocations accordées dans le cadre de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, remplacé par l'arrêté royal du 23 septembre 2005 et modifié par les arrêtés royaux des 15 septembre 2006, 7 mai 2007, 17 février 2009, 21 septembre 2012, 19 juillet 2013, 30 novembre 2015, 30 août 2017 et 22 mai 2019, est complété par trois alinéas, rédigés comme suit :

« A partir du 1^{er} juillet 2021, il est accordé par Fedris aux victimes et ayants droits visés à l'article 27bis, alinéa 1^{er} et 45quater, alinéas 1^{er} et 2, de la loi, une allocation de réévaluation lorsque l'accident est survenu avant 2006. Cette allocation est égale à 0,95 % du montant de l'allocation annuelle ou de la rente réellement versée, éventuellement indexées conformément à l'article 27bis de la loi. ».

« A partir du 1^{er} juillet 2021, il est accordé par Fedris aux victimes et ayants droits visés à l'article 27bis, alinéa 1^{er} et 45quater, alinéas 1^{er} et 2, de la loi, une allocation de réévaluation lorsque l'accident est survenu au cours de l'année 2016. Cette allocation est égale à 2 % du montant de l'allocation annuelle ou de la rente réellement versée, éventuellement indexées conformément à l'article 27bis de la loi. ».

A partir du 1^{er} janvier 2022, il est accordé par Fedris aux victimes et ayants droits visés à l'article 27bis, alinéa 1^{er} et 45quater, alinéas 1^{er} et 2, de la loi, une allocation de réévaluation lorsque l'accident est survenu au cours de l'année 2017. Cette allocation est égale à 2 % du montant de l'allocation annuelle ou de la rente réellement versée, éventuellement indexées conformément à l'article 27bis de la loi. ».

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[2021/203718]

21 JULI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, artikel 27bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 1996 en bij de wet van 13 juli 2006, artikel 27ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en gewijzigd bij de wetten van 22 februari 1998, 13 juli 2006 en 29 maart 2012, artikel 42, tweede lid, vervangen bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987 en artikel 58bis, § 1, 2°, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 530 van 31 maart 1987;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971;

Gelet op het advies van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen van Fedris, gegeven op 17 mei 2021;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 mei 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 9 juni 2021;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op de hoogdringendheid gemotiveerd door het feit dat de Nationale Arbeidsraad pas 19 april 2021 zijn advies over de verdeling van de welvaartsenveloppe 2021-2022 voor werknemers heeft uitgebracht;

Dat het, om een adequate betaling van deze geherwaardeerde prestaties te waarborgen op 1 juli 2021, van belang is dat dit koninklijk besluit zo snel mogelijk wordt bekendgemaakt;

Dat het, om een adequate betaling van deze geherwaardeerde prestaties te waarborgen op 1 juli 2021, van belang is dat dit koninklijk besluit zo snel mogelijk wordt bekendgemaakt;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 5 dagen, die op 21 juni 2021 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 december 1987 betreffende de bijslagen verleend in het kader van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, vervangen bij het koninklijk besluit van 23 september 2005 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 15 september 2006, 7 mei 2007, 17 februari 2009, 21 september 2012, 19 juli 2013, 30 november 2015, 30 augustus 2017 en 22 mei 2019 wordt aangevuld met drie leden, luidende :

“Aan de getroffen en rechthebbenden, bedoeld in artikel 27bis, eerste lid en 45quater, eerste en tweede lid, van de wet, wordt door Fedris, vanaf 1 juli 2021 een herwaarderingsbijslag toegekend, wanneer het ongeval zich voordeed vóór 2006. Deze bijslag is gelijk aan 0,95 % van het bedrag van de eventueel overeenkomstig artikel 27bis van de wet geïndexeerde jaarlijkse vergoeding of werkelijk uitbetaalde rente.”.

“Aan de getroffen en rechthebbenden, bedoeld in artikel 27bis, eerste lid en 45quater, eerste en tweede lid, van de wet, wordt door Fedris, vanaf 1 juli 2021 een herwaarderingsbijslag toegekend, wanneer het ongeval zich voordeed in 2016. Deze bijslag is gelijk aan 2 % van het bedrag van de eventueel overeenkomstig artikel 27bis van de wet geïndexeerde jaarlijkse vergoeding of werkelijk uitbetaalde rente.”.

Aan de getroffen en rechthebbenden, bedoeld in artikel 27bis, eerste lid, en 45quater, eerste en tweede lid, van de wet, wordt door Fedris, vanaf 1 januari 2022 een herwaarderingsbijslag toegekend, wanneer het ongeval zich voordeed in 2017. Deze bijslag is gelijk aan 2 % van het bedrag van de eventueel overeenkomstig artikel 27bis van de wet geïndexeerde jaarlijkse vergoeding of werkelijk uitbetaalde rente.”.

Art. 2. L'article 5, § 2, alinéa 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 23 septembre 2005, 15 septembre 2006, 17 février 2009, 21 septembre 2012, 19 juillet 2013, 30 novembre 2015, 30 août 2017 et 22 mai 2019 est complété par la phrase suivante :

« Ce coefficient est fixé à 1,02 pour les allocations dues à partir du 1^{er} juillet 2021. ».

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2021.

Art. 4. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 juillet 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Art. 2. Artikel 5, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 23 september 2005, 15 september 2006, 17 februari 2009, 21 september 2012, 19 juli 2013, 30 november 2015, 30 augustus 2017 en 22 mei 2019 wordt aangevuld met de volgende zin :

"Deze coëfficiënt wordt vastgesteld op 1,02 voor de bijslagen verschuldigd vanaf 1 juli 2021."

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2021.

Art. 4. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 juli 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C – 2021/21297]

31 MAI 2021. — Arrêté du Comité de gestion fixant le plan du Personnel de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité

Le Comité de gestion,

Vu la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions ;

Vu l'avis motivé du Comité de concertation de base donné le 05/02/2021;

Vu la décision du Comité de gestion en sa séance du 07/04/2021;

Vu l'avis du commissaire du gouvernement donné le 10/05/2021,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le Plan de personnel de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité est fixé conformément aux tableaux annexés.

§ 2. Les emplois de l'Administration centrale mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus qu'en fonction du départ d'un nombre équivalent de titulaires de niveau C et/ou D qui sont en surnombre :

NIVEAU C

Assistant administratif : 2

§ 3. Les emplois des Offices régionaux mentionnés ci-après ne peuvent être pourvus qu'en fonction du départ d'un nombre équivalent de titulaires de niveau D qui sont en surnombre :

NIVEAU C

Assistant administratif : 3

Art. 2. Un des quatre emplois de conseiller général est réservé au titulaire de la fonction de médecin directeur.

Art. 3. Les recrutements et les promotions qui résultent du plan du personnel seront réalisés uniquement dans le respect des possibilités budgétaires et dans le respect du crédit maximal autorisé pour les recrutements statutaires.

Art. 4. Dans les limites de l'enveloppe budgétaire fixée dans le contrat d'administration, la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité est autorisée à recruter des médecins-conseils aux fins d'assurer le contrôle médical de l'incapacité primaire et des prestations de santé de ses assurés.

Art. 5. Dans les limites de l'enveloppe budgétaire, fixées dans le contrat d'administration, peuvent être engagés, outre les emplois prévus à l'article 1^{er}, des agents en remplacement de membres du personnel temporairement absent.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C – 2021/21297]

31 MEI 2021. — Besluit van het Beheerscomité tot vaststelling van het personeelsplan van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het Beheerscomité,

Gelet op de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels;

Gelet op het gemotiveerde advies van het Basisoverlegcomité, uitgebracht op 05/02/2021;

Gelet op de beslissing van het Beheerscomité tijdens zijn zitting van 07/04/2021;

Gelet op het advies van de regeringscommissaris, uitgebracht op 10/05/2021,

Besluit :

Artikel 1. § 1. Het Personeelsplan van de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt vastgesteld in overeenstemming met de tabellen in bijlage.

§ 2. In de hierna vermelde betrekkingen van het Centraal bestuur kan pas worden voorzien in verhouding tot de afvloeiing van een evenredig aantal titularissen van niveau C en/of D die in overtal zijn:

NIVEAU C

Administratief assistent: 2

§ 3. In de hierna vermelde betrekkingen bij de Gewestelijke diensten kan pas worden voorzien in verhouding tot de afvloeiing van een evenredig aantal titularissen van niveau D die in overtal zijn:

NIVEAU C

Administratief assistent: 3

Art. 2. Eén van de vier betrekkingen van adviseur-generaal, is voorbehouden voor de titularis van de functie van geneesheer-directeur.

Art. 3. De aanwervingen en bevorderingen die uit het personeelsplan voortvloeien, zullen slechts doorgevoerd worden mits inachtnaam van de budgettaire mogelijkheden en mits inachtnaam van het maximale krediet voor statutaire wervingen.

Art. 4. Binnen de beperkingen van de budgettaire enveloppe, vastgesteld in de bestuursovereenkomst, mag de Hulpkas voor ziekte- en invaliditeitsverzekering adviserend geneesheren aanwerven om de medische controle van de primaire ongeschiktheid en van de geneeskundige verstrekkingen bij haar verzekerden te garanderen.

Art. 5. Binnen de beperkingen van de budgettaire enveloppe, vastgesteld in de bestuursovereenkomst, mag, naast de betrekkingen voorzien in artikel 1, personeel aangeworven worden, ter vervanging van tijdelijk afwezige personeelsleden.