

§ 2. In geval van aanstelling van een mandaathouder voor de uitoefening van hogere ambten, wordt het mandaat geschorst voor de gehele duur van de hogere ambten. ”.

HOOFDSTUK 3. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 22.** De kandidaten die op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit houder zijn van het interuniversitair getuigschrift of het getuigschrift management overheidsbesturen bedoeld in artikel 2, 5°, van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 25 oktober 2002 tot oprichting van de “Ecole de l’Administration publique” (EAP) (School voor overhedisbestuur) in de Franse Gemeenschap, maar die niet geslaagd zijn voor het examen dat aan het einde van de cyclus wordt georganiseerd, kunnen dit examen opnieuw afleggen. Voor de organisatie van dit examen blijven artikel 13 van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 september 2012 tot instelling van een mandatenregeling voor de ambtenaren-generaal van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap en de instellingen van openbaar nut die onder het Comité van Sector XVII en artikel 271/7 van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van “Wallonie-Bruxelles International” van toepassing in de versie die voorafgaat aan de inwerkingtreding van dit besluit. Er wordt slechts één sessie per cyclus georganiseerd; kandidaten die afwezig zijn, die zich niet inschrijven of die zich terugtrekken, kunnen dit examen niet opnieuw afleggen.

**Art. 23.** In artikel 280, § 1, derde lid, van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief en het geldelijk statuut van het personeel van “Wallonie-Bruxelles international”, vervangen door artikel 21 van dit besluit, houdt de eerste paragraaf, derde lid, op van werking te zijn op 1 juli 2023.

**Art. 24.** Bij de eerste toepassing van de bepalingen ingevoerd bij dit besluit kunnen de kandidaten die niet geslaagd zijn voor het examen bedoeld in artikel 13, § 3, eerste lid, van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 september 2012 tot instelling van een mandatenregeling voor de ambtenaren-generaal van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap en de instellingen van openbaar nut die onder het Comité van Sector XVII en artikel 271/7, § 3, eerste lid, van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratief statuut en het geldelijk statuut van het personeel van “Wallonie-Bruxelles International” in afwijking van de artikelen 13, § 3, vijfde lid, en 271/7, § 3, vijfde lid, van dezelfde besluiten, het opnieuw afleggen binnen een termijn van minder dan 6 maanden.

**Art. 25.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 26.** De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 20 mei 2021.

Voor de regering:

De minister-president,  
P.-Y. JÉHOLET

De minister van Begroting, Ambtenarenzaken, Gelijke Kansen en Toezicht op WBE,  
Fr. DAERDEN

**REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST**

**SERVICE PUBLIC DE WALLONIE**

**GOUVERNEMENT DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE**

[C – 2021/41972]

**20 MAI 2021. — Accord de coopération du 20 mai 2021 modifiant l’accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l’accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l’accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne**

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, articles 9, 87, § 3 remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014, et 92bis, § 1<sup>er</sup>, inséré par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu l’accord de coopération du 10 novembre 2011 entre la Communauté française et la Région wallonne créant une Ecole d’administration publique commune à la Communauté française et à la Région wallonne, article 4, alinéa 1<sup>er</sup> ;

Vu l’accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l’accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l’accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne ;

Vu le test genre du 8 juin 2020 établit en application de l’article 4, alinéa 2, 1°, du décret de la Communauté française du 7 janvier 2016 relatif à l’intégration de la dimension de genre dans l’ensemble des politiques de la Communauté française ;

Vu le rapport du 8 juin 2020 établi conformément à l’article 3, 2°, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l’ensemble des politiques communautaires ;

Vu les avis des Inspecteurs des Finances, donnés le 11 juin 2020 et le 25 juin 2020;

Vu les accords des Ministres du Budget, donnés le 16 décembre 2020 et le 17 décembre 2020 ;

Vu le protocole n° 788 du Comité de secteur XVI, établi le 23 mars 2021 et vu le protocole n° 534 du Comité de secteur XVII, établi le 23 mars 2021 ;

Considérant l’arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne ;

Considérant l’arrêté du Gouvernement wallon du 5 décembre 2008 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de Wallonie-Bruxelles international ;

Considérant l’arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 5 décembre 2008 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de Wallonie-Bruxelles International ;

Considérant l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 septembre 2012 instaurant un régime de mandats pour les fonctionnaires généraux des Services du Gouvernement de la Communauté française et des organismes d'intérêt public qui relèvent du Comité de Secteur XVII ;

Considérant que le certificat de management public organisé par l'École d'administration publique a fait l'objet d'une évaluation réalisée par les universités (ULB, ULiège, UCLouvain), l'Iweps et un consultant externe ;

Considérant qu'il ressort de cette évaluation que plusieurs aménagements doivent être apportés au certificat de management public afin qu'il remplisse plus adéquatement sa fonction ;

Considérant qu'il convient de mieux sélectionner les participants au programme de formation en testant non seulement leurs connaissances (ce qui permettra de former ensuite des groupes plus homogènes quant à la maîtrise des prérequis), mais aussi leurs capacités et leur potentiel en management ;

Considérant qu'il convient également de ne plus recourir au test de jugement situationnel (SJT), jugé comme non pertinent, pour sélectionner les candidats aptes à suivre une formation en management et de prévoir l'épreuve ultime certificative en adéquation avec le parcours suivi ;

Considérant qu'il apparaît nécessaire de répondre au coût particulièrement élevé du dispositif en regard des résultats engrangés en évitant l'effet d'aubaine que peut revêtir une telle formation entièrement financée par le pouvoir public ; qu'il convient de s'assurer que les personnes qui s'inscrivent dans la formation ont pour objectif d'intégrer l'Administration, tout en évitant de monétiser l'évolution de carrière des agents ; qu'il convient, par conséquent, de demander aux candidats de s'acquitter du paiement d'un minerval d'un niveau identique à celui qui est exigé par les universités,

La Région wallonne, représentée par le Gouvernement wallon, en la personne de la Ministre de la Fonction publique,

La Communauté française, représentée par le Gouvernement de la Communauté française, en la personne du Ministre de la Fonction publique,

Exerçant conjointement leurs compétences propres, ont convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 1<sup>er</sup>, de l'accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l'accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l'accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « un certificat interuniversitaire d'Executive master en management public ou en » sont abrogés ;

2° au paragraphe 2, alinéa 3, 2<sup>e</sup> tiret, le mot « , mémoire » est abrogé ;

3° au paragraphe 2, alinéa 3, le 3<sup>e</sup> tiret est remplacé par ce qui suit :

« - l'examen visé à l'article 7, § 3 » ;

4° au paragraphe 4, les alinéas 2 et 3 sont abrogés ;

5° le paragraphe 5 est remplacé par ce qui suit :

« § 5. Le volume horaire du certificat interuniversitaire est de cent septante heures au moins. Les universités fixent de commun accord le nombre de crédits ECTS du certificat interuniversitaire. ».

**Art. 2.** L'article 2 du même accord de coopération, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. Nul ne peut accéder au cycle en vue de l'obtention du certificat de management public s'il ne répond pas, à l'échéance du délai pour le dépôt des candidatures, aux conditions cumulatives suivantes :

1° être titulaire d'un diplôme donnant accès au niveau 1 ou au niveau A, ou être lauréat d'un concours d'accession au niveau 1 ou au niveau A ou à un niveau équivalent ou être porteur d'un certificat de compétences acquises hors diplôme donnant accès au niveau 1 ou au niveau A, ce certificat étant délivré ou reconnu par l'école d'administration publique ou par un autre organe désigné par l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne ou par l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 22 juillet 1996 portant statut des agents des services du Gouvernement de la Communauté française ;

2° pouvoir se prévaloir d'une expérience professionnelle d'au moins cinq ans de gestion d'équipe. ».

**Art. 3.** L'article 3 du même accord de coopération est remplacé par ce qui suit :

« Art. 3. § 1<sup>er</sup>. Chaque cycle fait l'objet d'une annonce rédigée par l'école d'administration publique et publiée par le SELOR, au moins au *Moniteur belge*, dans deux titres de presse quotidienne belge édités en langue française et sur le site internet du SELOR.

§ 2. Cette annonce comprend au moins les éléments suivants :

1° les conditions d'accès ainsi que le nombre maximum de participants à l'épreuve visée à l'article 4, § 2, alinéa 8 et à la formation conduisant à la délivrance du Certificat interuniversitaire ;

2° la référence de la page du site internet du SELOR via laquelle les candidats peuvent s'inscrire au concours d'accès à la formation ;

3° l'identité des services ou des personnes qui peuvent fournir, aux candidats, toute information utile sur la formation ;

4° les informations ou documents qui doivent figurer dans l'acte de candidature ;

5° le délai et les modalités de dépôt des candidatures.

§ 3. Le délai de dépôt des candidatures est fixé par le SELOR sans qu'il puisse être inférieur à vingt jours ni excéder deux mois. Il commence à courir le lendemain du jour de la publication au *Moniteur belge* de l'annonce visée au paragraphe 2. A défaut de respecter ce délai, la candidature est irrecevable.

Le délai visé à l'alinéa 1<sup>er</sup> est suspendu entre le 15 juillet et le 15 août.

§ 4. Les candidatures sont adressées par voie électronique au SELOR.

§ 5. Le SELOR vérifie la recevabilité des candidatures. ».

**Art. 4.** L'article 4 du même accord de coopération est remplacé par ce qui suit :

« Art. 4. § 1<sup>er</sup>. En tant qu'il conditionne la délivrance du certificat en management public, le certificat interuniversitaire est accessible à un nombre limité de participants. Pour chaque cycle, ce nombre est fixé préalablement par les Gouvernements, après avis de l'École d'administration publique remis dans les trente jours de la demande, faute de quoi l'avis est réputé favorable.

§ 2. Le SELOR convoque les candidats dont la candidature a été jugée recevable au concours d'accès à la formation.

Le concours est organisé par le SELOR et se compose de deux épreuves.

La première épreuve porte sur les connaissances du candidat, notamment sa connaissance des institutions publiques.

Le contenu de la première épreuve est fixé par le SELOR. Le SELOR fait appel aux formateurs des universités désignées par l'École d'administration publique pour la rédaction des questions de l'épreuve et la détermination du niveau de connaissance requis.

Le SELOR transmet aux candidats une liste des matières sur lesquelles portera la première épreuve ainsi qu'une liste non exhaustive d'ouvrages de référence au moins trente jours avant la date prévue pour l'organisation de la première épreuve.

Les lauréats sont classés en ordre utile par le SELOR.

Le Gouvernement détermine le nombre de personnes ayant réussi la première épreuve qui sont invitées à passer une seconde épreuve. Si deux ou plusieurs candidats sont classés ex aequo au rang correspondant à ce nombre, ils sont tous admis à participer à la seconde épreuve.

La seconde épreuve consiste en un test générique d'évaluation des compétences managériales des candidats.

Le SELOR élabore et organise l'épreuve. L'épreuve doit permettre d'identifier les capacités minimums en management applicables au sein des organismes publics des participants. Elle ne peut consister en un test de jugement situationnel ni en un entretien STAR.

Les lauréats de la seconde épreuve sont classés en ordre utile par le SELOR.

Par « lauréat », on entend le candidat qui a satisfait aux exigences minimales définies par le SELOR pour réussir les épreuves décrites au présent article.

§ 3. Seuls sont admis à participer au certificat interuniversitaire les lauréats classés en ordre utile au regard du nombre de participants fixé par le Gouvernement sur avis de l'École d'administration publique. Si deux ou plusieurs candidats sont classés ex aequo au rang correspondant à ce nombre, ils sont tous admis à participer au certificat interuniversitaire.

Le SELOR valide les résultats du concours.

§ 4. La formation conduisant à la délivrance du certificat interuniversitaire peut uniquement être suivie une seule fois par cycle par les lauréats du test générique d'évaluation des compétences managériales.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, le Gouvernement peut, sur base de motifs impérieux dument motivés, autoriser le candidat qui ne suit pas la formation, qui l'abandonne ou qui y échoue à conserver le bénéfice de la réussite du test générique d'évaluation des compétences managériales.

Le candidat qui bénéficie de la dérogation visée à l'alinéa 2 suit le premier prochain cycle de formation organisé. Chaque candidat peut uniquement bénéficier d'une seule dérogation. L'intégration d'un candidat bénéficiant d'une seule dérogation au sein d'un cycle de formation n'a pas d'effet sur le nombre de participants fixés par le Gouvernement conformément au paragraphe 3. ».

**Art. 5.** Dans le même accord de coopération, il est inséré un article 4/1 rédigé comme suit :

« Art. 4/1. Les candidats admis à participer au certificat interuniversitaire s'acquittent d'un minerval dont le montant équivaut au montant du droit d'inscription à une année d'études universitaire fixé conformément à l'article 39, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 27 juillet 1971 sur le financement et le contrôle des institutions universitaires. ».

**Art. 6.** Dans l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, du même accord, les mots « et la réalisation du mémoire » sont abrogés.

**Art. 7.** L'article 7 du même accord de coopération est remplacé comme suit :

« Art. 7. § 1<sup>er</sup>. L'École d'administration publique délivre le certificat de management public à tous les lauréats du concours visé à l'article 4, titulaires du certificat interuniversitaire qui ont également réussi l'examen organisé à la fin de chaque cycle.

§ 2. Pour chaque cycle, un jury de cinq membres est composé par le SELOR, en concertation avec l'École. Ce jury comprend :

1° le Directeur général de la Direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou son délégué ;

2° deux membres issus du corps académique des universités participant à la convention portant sur le certificat en management public qui disposent d'une expertise pertinente au regard des aptitudes à évaluer ;

3° deux experts externes en management.

Par « convention » on entend le document qui contient les modalités de collaboration entre les universités et l'École pour la conception et la mise en œuvre de la formation conduisant à la délivrance du Certificat de management public.

§ 3. Les lauréats ayant obtenu le certificat de management public sont versés, après la réussite de l'examen organisé à la fin de chaque cycle au pool des candidats pouvant postuler une fonction à mandat visé à l'article 8.

Cet examen consiste en une épreuve orale qui a pour but d'évaluer les aptitudes à l'exercice d'une fonction de management qui ont été développées dans le cadre du certificat interuniversitaire.

Le jury délibère sur la réussite des candidats à la majorité des deux tiers des membres présents.

Les candidats ayant réussi l'examen ne font l'objet d'aucun classement et ne se voient attribuer aucune mention.

Les candidats n'ayant pas réussi l'examen peuvent le représenter une seule fois au plus tôt six mois après la date de l'examen et au plus tard lors de la prochaine session organisée.

Par dérogation à l'alinéa précédent, le Gouvernement peut, sur base de motifs impérieux dument motivés, autoriser le candidat qui, bien que régulièrement convoqué, ne se présente pas à l'examen à le représenter ultérieurement. Le candidat qui bénéficie de la dérogation représente l'examen lors de la première prochaine session organisée. Chaque candidat peut uniquement bénéficier d'une seule dérogation.

§ 4. Le jury établit un règlement fixant l'organisation concrète et matérielle de l'examen. ».

**Art. 8.** L'article 10 du même accord de coopération est remplacé par ce qui suit :

« Art. 10. Pour l'application de l'arrêté du Gouvernement wallon du 20 septembre 2012 et de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20 septembre 2012, le titulaire du brevet de management public, visé à l'article 2, 5°, de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 25 octobre 2002 créant une école d'administration publique en Communauté française est assimilé au titulaire du certificat en management public pour autant qu'il ait réussi l'examen visé à l'article 7 du même accord de coopération dans sa version applicable avant l'entrée en vigueur de l'accord de coopération du 20 mai 2021 modifiant l'accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l'accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l'accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne. ».

**Art. 9.** Les candidats qui au jour de l'entrée en vigueur du présent accord de coopération sont titulaires du certificat interuniversitaire ou du brevet de management public, visé à l'article 2, 5°, de l'arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 25 octobre 2002 créant une école d'administration publique en Communauté française, mais n'ont pas réussi l'examen organisé à la fin du cycle peuvent présenter cet examen une nouvelle fois. Pour l'organisation de cet examen, l'article 7 de l'accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l'accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l'accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne reste applicable dans la version qui précède l'entrée en vigueur du présent accord de coopération modificatif. Une seule session sera organisée, les candidats absents, qui ne s'inscriraient pas ou qui se désisteraient ne pourront pas représenter cet examen.

**Art. 10.** A l'occasion de la première application des dispositions introduites par le présent accord de coopération, les candidats n'ayant pas réussi l'examen visé à l'article 7, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l'accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l'accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne peuvent, par dérogation à l'article 7, § 3, alinéa 5, du même accord de coopération, le représenter endéans un délai inférieur à 6 mois.

**Art. 11.** Le présent accord de coopération entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Namur, le 20 mai 2021, en trois originaux.

Pour la Région wallonne :

Le Ministre-Président du Gouvernement wallon,  
E. DI RUPO

La Ministre de la Fonction publique,  
V. DE BUE

Pour la Communauté française :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Communauté française,  
P.-Y. JEHOLET

Le Ministre de la Fonction publique,  
Fr. DAERDEN

ÜBERSETZUNG

ÖFFENTLICHER DIENST DER WALLONIE

REGIERUNG DER FRANZÖSISCHEN GEMEINSCHAFT

[C - 2021/41972]

**20. MAI 2021 — Zusammenarbeitsabkommen vom 20. Mai 2021 zur Abänderung des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region**

Aufgrund des Sondergesetzes vom 8. August 1980 zur Reform der Institutionen, Artikel 9, 87 § 3, ersetzt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988 und abgeändert durch das Sondergesetz vom 6. Januar 2014, und 92bis § 1, eingefügt durch das Sondergesetz vom 8. August 1988 und abgeändert durch das Sondergesetz vom 16. Juli 1993;

Aufgrund des Zusammenarbeitsabkommens vom 10. November 2011 zwischen der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region zur Gründung einer der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region gemeinsamen Schule für öffentliche Verwaltung, Artikel 4 Absatz 1;

Aufgrund des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region;

Aufgrund des Gender Tests vom 8. Juni 2020, der in Anwendung von Artikel 4 Absatz 2 Ziffer 1 des Dekrets der Französischen Gemeinschaft vom 7. Januar 2016 über die Einbeziehung der Geschlechterdimension in alle Politikbereiche der Französischen Gemeinschaft festgelegt wurde;

Aufgrund des Berichts vom 8. Juni 2020, der gemäß Artikel 3 Ziffer 2 des Dekrets vom 11. April 2014 zur Umsetzung der Resolutionen der im September 1995 in Peking organisierten Weltfrauenkonferenz der Vereinten Nationen und zur Integration des Gender Mainstreaming in allen gemeinschaftlichen politischen Vorhaben erstellt wurde;

Aufgrund der am 11. Juni 2020 und 25. Juni 2020 abgegebenen Stellungnahmen der Finanzinspektoren;

Aufgrund der jeweils am 16. Dezember 2020 und am 17. Dezember 2020 gegebenen Einverständnisse der Minister für Haushalt;

Aufgrund des am 23. März 2021 aufgestellten Protokolls Nr. 788 des Sektorenausschusses Nr. XVI und aufgrund des am 23. März 2021 aufgestellten Protokolls Nr. 534 des Sektorenausschusses Nr. XVII;

In Erwägung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 zur Festlegung des Kodex des wallonischen öffentlichen Dienstes;

In Erwägung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 5. Dezember 2008 zur Festlegung des Verwaltungs- und Besoldungsstatuts des Personals von "Wallonie Bruxelles International";

In Erwägung des Erlasses der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 5. Dezember 2008 zur Festlegung des Verwaltungs- und Besoldungsstatuts des Personals von "Wallonie Bruxelles International";

In Erwägung des Erlasses der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 20. September 2012 zur Einführung eines Systems von Mandaten für die Generalbeamten der Dienststellen der Regierung der Französischen Gemeinschaft und der Einrichtungen öffentlichen Interesses, die dem Sektorenausschuss XVII unterstehen;

In der Erwägung, dass das von der Schule für öffentliche Verwaltung organisierte Zeugnis für Public Management Gegenstand einer Bewertung durch die Universitäten (ULB, ULiège, UCLouvain), das Iweps und einen externen Berater gewesen ist;

In der Erwägung, dass sich aus dieser Bewertung ergibt, dass an dem Zeugnis für Public Management mehrere Anpassungen vorgenommen werden sollten, damit es seine Funktion angemessener erfüllt;

In Erwägung der Tatsache, dass die Auswahl der Teilnehmer am Schulungsprogramm verbessert werden sollte, indem nicht nur ihr Wissen getestet wird (wodurch es möglich wird, homogenere Gruppen in Bezug auf die Beherrschung der Vorkenntnisse zu bilden), sondern auch ihre Fähigkeiten und ihr Potenzial in Sachen Management;

In der Erwägung, dass der Test zum situationsbezogenen Urteilsvermögen nicht mehr verwendet werden sollte, da er als irrelevant angesehen wird, um Kandidaten auszuwählen, die für die Teilnahme an der Managementausbildung geeignet sind, und dass die Abschlussprüfung, die zum Zeugnis führt, eher entsprechend der gesammelten Erfahrung durchzuführen ist;

In der Erwägung, dass es notwendig erscheint, auf die besonders hohen Kosten des Verfahrens im Verhältnis zu den erzielten Ergebnissen zu reagieren, indem der Mitnahmeeffekt vermieden wird, der sich daraus ergeben kann, dass eine solche Ausbildung vollständig von der öffentlichen Hand finanziert wird; dass sichergestellt werden muss, dass das Ziel derjenigen Personen, die sich für die Ausbildung einschreiben, darin besteht, in die Verwaltung einzutreten, wobei eine Monetarisierung der beruflichen Entwicklung der Bediensteten zu vermeiden ist; dass daher von den Kandidaten eine Mindestgebühr in der gleichen Höhe wie für Universitäten verlangt werden sollte;

Die Wallonische Region, vertreten durch die Wallonische Regierung in der Person der Ministerin für den öffentlichen Dienst;

Die Französische Gemeinschaft, vertreten durch die Regierung der Französischen Gemeinschaft in der Person des Ministers für den öffentlichen Dienst;

Haben in gemeinsamer Ausübung ihrer jeweiligen Zuständigkeiten Folgendes vereinbart:

**Artikel 1** - Artikel 1 des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region wird wie folgt abgeändert:

1° in Paragraf 2 Absatz 1 wird die Wortfolge "einem interuniversitären Zeugnis eines Executive masters in Public Management bzw. aus" gestrichen;

2° in Paragraf 2 Absatz 3 Gedankenstrich 2 wird die Wortfolge ", Abschlussarbeiten" gestrichen;

4° in Paragraf 2 Absatz 3 wird der dritte Gedankenstrich durch Folgendes ersetzt:

"- der in Artikel 7 § 3 bestimmten Prüfung";

4° in Paragraf 4 werden die Absätze 2 und 3 aufgehoben;

5° Paragraf 5 wird durch Folgendes ersetzt:

"§ 5. Das Unterrichtsvolumen des interuniversitären Zeugnisses beträgt mindestens siebenzig Stunden. Die Universitäten legen einvernehmlich die Anzahl der ECTS-Punkte für das interuniversitäre Zeugnis fest."

**Art. 2** - Artikel 2 desselben Zusammenarbeitsabkommens wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 2 - Niemand hat Zugang zu dem Zyklus zum Erhalt des Zeugnisses für Public Management, wenn er nicht nach Ablauf der für die Einreichung der Bewerbungen vorgesehenen Frist folgende kumulative Bedingungen erfüllt:

1° Inhaber eines Diploms sein, das den Zugang zur Stufe 1 oder zur Stufe A eröffnet, oder eine Prüfung im Wettbewerbsverfahren für den Aufstieg in die Stufe 1 oder in die Stufe A oder in eine gleichwertige Stufe bestanden haben, oder Inhaber eines Zeugnisses von außerhalb des Diploms, das den Zugang zur Stufe 1 oder zur Stufe A eröffnet, erworbenen Kompetenzen sein, wobei dieses Zeugnis von der Schule für öffentliche Verwaltung oder von einem anderen, durch den Erlass der Wallonischen Regierung vom 18. Dezember 2003 oder durch den Erlass der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 22. Juli 1996 zur Festlegung des Statuts der Bediensteten der Dienststellen der Französischen Gemeinschaft bezeichneten Organ ausgestellt oder anerkannt wird;

2° eine Berufserfahrung von mindestens fünf Jahren im Bereich Team-Management geltend machen können."

**Art. 3** - Artikel 3 desselben Zusammenarbeitsabkommens wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 3 - § 1. Jeder Zyklus wird vorher von der Schule für öffentliche Verwaltung angekündigt und vom SELOR wenigstens im Belgischen Staatsblatt, in zwei in französischer Sprache herausgegebenen Titeln der belgischen Tagespresse und auf den Internet-Webseiten des SELOR veröffentlicht.

§ 2. Diese Ankündigung enthält mindestens folgende Elemente:

1° die Zugangsbedingungen sowie die Höchstzahl der Teilnehmer an der in Artikel 4 § 2 Absatz 8 genannten Prüfung und an der Ausbildung, die zur Ausstellung des interuniversitären Zeugnisses führt;

2° die Bezugnahme auf die Seite der SELOR-Website, über welche sich die Kandidaten für das Wettbewerbsverfahren für den Zugang zu der Ausbildung anmelden können;

3° die Identität der Dienste oder Personen, die den Kandidaten weitere Auskünfte zur Ausbildung mitteilen können;

4° die Informationen oder Unterlagen, die in der Bewerbungsakte enthalten sein müssen;

5° die Frist und die Modalitäten zur Einreichung der Bewerbungen.

§ 3. Die Frist für die Einreichung der Bewerbungen wird vom SELOR festgelegt; sie darf weder weniger als zwanzig Tage noch mehr als zwei Monate betragen. Sie beginnt am Tag nach der Veröffentlichung der in § 2 erwähnten Ankündigung im Belgischen Staatsblatt. Falls diese Frist nicht berücksichtigt wird, ist die Bewerbung unzulässig.

Die in Absatz 1 genannte Frist wird zwischen dem 15. Juli und dem 15. August ausgesetzt.

§ 4. Die Bewerbungen werden auf elektronischem Wege an das SELOR gerichtet.

§ 5. Das SELOR überprüft die Zulässigkeit der Bewerbungen.“

**Art. 4** - Artikel 4 desselben Zusammenarbeitsabkommens wird durch Folgendes ersetzt:

“Art. 4 - § 1. Da das interuniversitäre Zeugnis die Ausstellung des Zeugnisses für Public Management bedingt, ist es einer beschränkten Anzahl Teilnehmern zugänglich. Für jeden Zyklus wird diese Anzahl im Voraus von den Regierungen festgelegt, nach Abgabe einer Stellungnahme der Schule für öffentliche Verwaltung binnen dreißig Tagen nach dem Antrag. Würde keine Stellungnahme abgegeben, so gilt sie als positiv.

§ 2. Das SELOR lädt die Kandidaten, deren Bewerbung als zulässig erachtet wurde, zum Wettbewerbsverfahren für den Zugang zu der Ausbildung ein.

Das Wettbewerbsverfahren wird vom SELOR organisiert und besteht aus zwei Prüfungen.

Die erste Prüfung betrifft die Kenntnisse des Kandidaten, insbesondere seine Kenntnis der öffentlichen Einrichtungen.

Der Inhalt der ersten Prüfung wird vom SELOR festgelegt. Das SELOR zieht Ausbilder heran, die zu den von der Schule für öffentliche Verwaltung bestimmten Universitäten gehören, um die Prüfungsfragen zu verfassen und die erforderlichen Kenntnisse zu bestimmen.

Das SELOR teilt den Kandidaten mindestens dreißig Tage vor dem für die Organisation der ersten Prüfung vorgesehenen Datum eine Liste der Themen mit, die Gegenstand der ersten Prüfung sind, sowie eine nichterschöpfende Auflistung von Referenzwerken.

Die erfolgreichen Kandidaten werden vom SELOR günstig eingestuft.

Die Regierung bestimmt die Anzahl der bei der ersten Prüfung erfolgreichen Personen, die zur zweiten Prüfung vorgeladen werden. Wenn zwei oder mehrere Kandidaten in dem Rang entsprechend dieser Anzahl punktgleich eingestuft sind, werden sie alle zugelassen, um an der zweiten Prüfung teilzunehmen.

Die zweite Prüfung besteht aus einem generischen Test zur Bewertung der Kompetenzen im Bereich Management.

Das SELOR entwickelt und organisiert die Prüfung. Die Prüfung muss es ermöglichen, die Mindestfähigkeiten der Teilnehmer in Sachen Management zu identifizieren, die in öffentlichen Einrichtungen anwendbar sind. Es darf sich weder um einen Test zum situationsbezogenen Urteilsvermögen noch um ein STAR-Gespräch handeln.

Die bei der zweiten Prüfung erfolgreichen Kandidaten werden vom SELOR günstig eingestuft.

Unter "erfolgreicher Kandidat" versteht man einen Kandidaten, der den vom SELOR definierten Mindestanforderungen genügt hat, um die in vorliegendem Artikel beschriebenen Prüfungen zu bestehen.

§ 3. Zur Teilnahme an dem interuniversitären Zeugnis werden nur die erfolgreichen Kandidaten zugelassen, die in Anbetracht der von der Regierung, nach Abgabe einer Stellungnahme der Schule für öffentliche Verwaltung, bestimmten Anzahl Teilnehmer günstig eingestuft worden sind. Wenn zwei oder mehrere Kandidaten in dem Rang entsprechend dieser Anzahl punktgleich eingestuft sind, werden sie alle zugelassen, um an dem interuniversitären Zeugnis teilzunehmen.

Das SELOR erklärt die Ergebnisse des Wettbewerbs für gültig.

§ 4. An der Ausbildung, die zur Ausstellung des interuniversitären Zeugnisses führt, dürfen die bei dem generischen Test zur Bewertung der Kompetenzen im Bereich Management erfolgreichen Kandidaten nur einmal pro Zyklus teilnehmen.

In Abweichung von Absatz 1 kann die Regierung einen Kandidaten, der an der Ausbildung nicht teilnimmt, der auf sie verzichtet, oder sie nicht besteht, aus zwingenden, gebührend gerechtfertigten Gründen erlauben, den Vorteil des erfolgreichen Abschlusses des generischen Tests zur Bewertung der Kompetenzen im Bereich Management zu bewahren.

Der Kandidat, der die in Absatz 2 genannte Abweichung beansprucht, nimmt an dem nächsten organisierten Ausbildungszyklus teil. Jeder Kandidat kann nur eine einzige Abweichung in Anspruch nehmen. Die Annahme in einem Ausbildungszyklus eines Kandidaten, der eine Abweichung in Anspruch nimmt, hat keine Auswirkung auf die von der Regierung gemäß Paragraf 3 festgelegte Anzahl der Teilnehmer.“

**Art. 5** - In dasselbe Zusammenarbeitsabkommen wird ein Artikel 4/1 mit folgendem Wortlaut eingefügt:

“Art. 4/1 - Die Kandidaten, die zur Teilnahme am interuniversitären Zeugnis zugelassen sind, zahlen eine Gebühr, deren Betrag demjenigen der Einschreibgebühr für ein Studienjahr an der Universität entspricht, so wie sie gemäß Artikel 39 § 2 Absatz 1 des Gesetzes vom 27. Juli 1971 über die Finanzierung und die Kontrolle der universitären Einrichtungen festgelegt wird.“

**Art. 6** - In Artikel 5 Absatz 1 desselben Abkommens wird die Wortfolge "und die Durchführung einer Abschlussarbeit" gestrichen.

**Art. 7** - Artikel 7 desselben Zusammenarbeitsabkommens wird durch Folgendes ersetzt:

“Art. 7 - § 1. Die Schule für öffentliche Verwaltung stellt das Zeugnis für Public Management allen erfolgreichen Teilnehmern des in Artikel 4 genannten Wettbewerbs aus, die Inhaber des interuniversitären Zeugnisses sind und die ebenfalls die am Ende jedes Zyklus organisierte Prüfung bestanden haben.

§ 2. Für jeden Zyklus wird vom SELOR im Einvernehmen mit der Schule ein Prüfungsausschuss aus fünf Mitgliedern zusammengesetzt. Dieser Prüfungsausschuss besteht aus:

1° dem Generaldirektor der Generaldirektion Anwerbung und Entwicklung des Föderalen Öffentlichen Dienstes Strategie und Unterstützung oder seinem Vertreter;

2° zwei Mitgliedern aus dem akademischen Korps der Universitäten, die an dem Abkommen über das Zeugnis in Public Management beteiligt sind, und über eine relevante Sachkunde in Anbetracht der zu bewertenden Fähigkeiten verfügen;

3° zwei externen Sachverständigen im Bereich Management.

Unter "Abkommen" versteht man das Dokument, das die Modalitäten für die Zusammenarbeit zwischen den Universitäten und der Schule im Hinblick auf die Entwicklung und Umsetzung der Ausbildung zur Ausstellung des Zeugnisses für Public Management umfasst.

§ 3. Die erfolgreichen Kandidaten, die das Zeugnis für Public Management erhalten haben, werden nach dem Bestehen der am Ende jedes Zyklus organisierten Prüfung dem Pool der Kandidaten zugewiesen, die sich um eine Mandatsfunktion im Sinne von Artikel 8 bewerben können.

Diese Prüfung ist eine mündliche Prüfung, die darauf abzielt, die Fähigkeiten zur Ausübung einer Managementfunktion, die im Rahmen des interuniversitären Zeugnisses entwickelt wurden, zu bewerten.

Der Prüfungsausschuss fasst mit einer Zweidrittelmehrheit der anwesenden Mitglieder seinen Beschluss über den erfolgreichen Prüfungsabschluss der Kandidaten.

Die Kandidaten, die die Prüfung bestanden haben, werden nicht eingestuft und erhalten keinen Vermerk.

Die Kandidaten, die die Prüfung nicht bestanden haben, können sie nur noch einmal ablegen, frühestens sechs Monate nach dem Datum der Prüfung und spätestens bei der nächsten organisierten Sitzung.

In Abweichung von vorigem Absatz kann die Regierung einen Kandidaten, der trotz ordnungsgemäßer Vorladung zur Prüfung nicht erscheint, aufgrund von zwingenden und ordnungsgemäß gerechtfertigten Gründen erlauben, diese Prüfung zu einem späteren Zeitpunkt erneut abzulegen. Der Kandidat, der diese Abweichung beansprucht, legt die Prüfung bei der nächsten organisierten Sitzung ab. Jeder Kandidat kann nur eine einzige Abweichung in Anspruch nehmen.

§ 4. Der Prüfungsausschuss erstellt eine Regelung, in der die konkrete und materielle Organisation der Prüfung festgelegt wird."

**Art. 8** - Artikel 10 desselben Zusammenarbeitsabkommens wird durch Folgendes ersetzt:

"Art. 10 - Für die Durchführung des Erlasses der Wallonischen Regierung vom 20. September 2012 und des Erlasses der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 20. September 2012 wird der Inhaber des Managementzeugnisses nach Artikel 2 Ziffer 5 des Erlasses der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 25. Oktober 2002 zur Gründung einer Schule für öffentliche Verwaltung in der Französischen Gemeinschaft dem Inhaber des Zeugnisses für Public Management gleichgestellt, unter der Voraussetzung, dass er die Prüfung bestanden hat, die in Artikel 7 desselben Zusammenarbeitsabkommens genannt wird, in der Fassung, die vor dem Inkrafttreten des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. Mai 2021 zur Abänderung des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region anwendbar war."

**Art. 9** - Die Kandidaten, die am Tag des Inkrafttretens des vorliegenden Zusammenarbeitsabkommens Inhaber des interuniversitären Zeugnisses oder des in Artikel 2 Ziffer 5 des Erlasses der Regierung der Französischen Gemeinschaft vom 25. Oktober 2002 zur Gründung einer Schule für öffentliche Verwaltung in der Französischen Gemeinschaft erwähnten Managementzeugnisses sind, die am Ende des Zyklus organisierte Prüfung jedoch nicht bestanden haben, können diese Prüfung erneut ablegen. Für die Organisation dieser Prüfung bleibt Artikel 7 des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region anwendbar in der Fassung vor dem Inkrafttreten des vorliegenden abändernden Zusammenarbeitsabkommens. Es wird nur eine Sitzung organisiert. Kandidaten, die nicht erscheinen, die sich nicht anmelden oder zurücktreten würden, dürfen diese Prüfung nicht noch einmal ablegen.

**Art. 10** - Anlässlich der ersten Anwendung der durch das vorliegende Zusammenarbeitsabkommen eingeführten Bestimmungen können die Kandidaten, die die Prüfung im Sinne von Artikel 7 § 3 Absatz 1 des Zusammenarbeitsabkommens vom 6. Februar 2014 zur Ersetzung des Zusammenarbeitsabkommens vom 20. September 2012 über das Zeugnis für Public Management für den Zugang zu den der Mandatsregelung unterliegenden Stellen innerhalb der Französischen Gemeinschaft und der Wallonischen Region in Abweichung von Artikel 7 § 3 Absatz 5 desselben Zusammenarbeitsabkommens noch einmal innerhalb einer Frist ablegen, die 6 Monate nicht überschreitet.

**Art. 11** - Das vorliegende Zusammenarbeitsabkommen tritt am Tag seiner Veröffentlichung im Belgischen Staatsblatt in Kraft.

Namur, den 20. Mai 2021, in drei Originalausfertigungen.

Für die Wallonische Region:

Der Ministerpräsident der Wallonischen Regierung  
E. DI RUPO

Die Ministerin für den öffentlichen Dienst  
V. DE BUE

Für die Französische Gemeinschaft:

Der Ministerpräsident der Regierung der Französischen Gemeinschaft  
P.-Y. JEHOLET

Der Minister des Öffentlichen Dienstes  
Fr. DAERDEN

## VERTALING

## WAALSE OVERHEIDSDIENST

## REGERING VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP

[C – 2021/41972]

**20 MEI 2021. — Samenwerkingsakkoord van 20 mei 2021 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 tot vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest**

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 9, 87, § 3 vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014 en 92bis, § 1, ingevoegd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het samenwerkingsovereenkomst van 10 november 2011 tussen de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest tot oprichting van een Openbare bestuurschool die gemeenschappelijk is aan de Franse Gemeenschap en aan het Waalse Gewest, artikel 4, eerste lid;

Gelet op het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 tot vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest;

Gelet op het genderverslag opgesteld op 8 juni 2020 overeenkomstig artikel 4, tweede lid, 1° van het decreet van 7 januari 2016 houdende integratie van de genderdimensie in het geheel van de beleidslijnen van de Franse Gemeenschap ;

Gelet op het verslag van 8 juni 2020, opgesteld overeenkomstig artikel 3, 2°, van het decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen;

Gelet op de adviezen van de Inspecteurs van Financiën, gegeven op 11 juni 2020 en 25 juni 2020;

Gelet op de instemmingen van de Ministers van Begroting, gegeven op 16 december 2020 en 17 december 2020;

Gelet op het protocol nr. 788 van het Sectorcomité nr. XVI, opgesteld op 23 maart 2021 en gelet op het protocol nr. 534 van het Sectorcomité XVII, opgesteld op 23 maart 2021;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode;

Gelet op het besluit van de Waalse Regering van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratieve en geldelijke statuut van het personeel van « Wallonie-Bruxelles-International » ;

Gelet op het besluit van de Franse Gemeenschap van 5 december 2008 tot vaststelling van het administratieve en geldelijke statuut van het personeel van « Wallonie-Bruxelles-International » ;

Gelet op het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 september 2012 tot instelling van een mandatenregeling voor de ambtenaren-generaal van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap en de instellingen van openbaar nut die onder het Comité van Sector XVII ressorteren;

Overwegende dat het getuigschrift management overheidsbesturen georganiseerd door de "Ecole d'Administration publique" (Bestuurschool) is geëvalueerd door de universiteiten (ULB, ULiège, UCLouvain), het "Iweps" en een externe consultant;

Overwegende dat uit deze evaluatie blijkt dat het getuigschrift management overheidsbesturen op verschillende punten moet worden aangepast, zodat het zijn functie beter kan vervullen;

Overwegende dat de selectie van de deelnemers aan het vormingsprogramma moet worden verbeterd door niet alleen hun kennis te toetsen (waardoor homogeneren groepen kunnen worden gevormd wat de beheersing van de basisvoorwaarden betreft), maar ook hun managementvaardigheden en -potentieel;

Overwegende dat de situatiebeoordelingstest (SJT) niet meer zou mogen worden gebruikt, omdat deze als irrelevant wordt beschouwd, om geschikte kandidaten voor de managementopleiding te selecteren en dat de eindcertificeringstest zou moeten worden vastgesteld in overeenstemming met de gevolgde opleiding;

Overwegende dat het noodzakelijk lijkt te reageren op de bijzonder hoge kosten van de regeling in verhouding tot de verkregen uitslagen, door het buitenkans-effect te vermijden dat zich kan voordoen wanneer een dergelijke vorming volledig door de overheid wordt gefinancierd; dat ervoor moet worden gezorgd dat degenen die zich voor de vorming aanmelden, tot de overheid toetreden, waarbij moet worden vermeden dat de loopbaanontwikkeling van het personeel te gelde wordt gemaakt; dat derhalve van de kandidaten een minimumvergoeding moet worden gevraagd van hetzelfde niveau als dat wat van de universiteiten wordt verlangd,

Het Waalse Gewest, vertegenwoordigd door zijn Regering, in de persoon van de Minister van Ambtenarenzaken;

De Franse Gemeenschap, vertegenwoordigd door de Regering van de Franse Gemeenschap, in de persoon van de Minister van Ambtenarenzaken;

Gezamenlijk hun eigen bevoegdheden uitoefenend, zijn overeengekomen wat volgt :

**Artikel 1.** In artikel 1, van het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 tot vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "een interuniversitair getuigschrift executive master voor het management van overheidsbesturen of" opgeheven;

2° in paragraaf 2, derde lid, tweede streepje, wordt het woord ", verhandeling" geschrapt;

4° in paragraaf 2, derde lid, wordt het 3e streepje vervangen als volgt:

"- het examen bedoeld in artikel 7, § 3";

4° in paragraaf 4, worden het tweede en derde lid geschrapt;

5° paragraaf 5 wordt vervangen door wat volgt :

" § 5. Het urenpakket van het interuniversitair getuigschrift telt minstens honderd zeventig uren. De universiteiten maken afspraken over het aantal ECTS-studiepunten van het interuniversitair getuigschrift. "



**Art. 2.** Artikel 2 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt :

“Art. 2. Niemand kan toegang tot de cyclus krijgen met het oog op het behalen van het getuigschrift management overheidsbesturen indien hij voor afloop van de termijn voor de indiening van de kandidaturen niet aan de volgende cumulatieve voorwaarden voldoet:

1° houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau 1 of niveau A of laureaat zijn van een overgangsexamen naar niveau 1 of niveau A of naar een vergelijkbaar niveau of houder zijn van een getuigschrift van competenties verworven buiten diploma dat toegang geeft tot niveau 1 of niveau A. Dit getuigschrift wordt uitgereikt of erkend door de Openbare Bestuurschool of door een orgaan aangewezen bij het besluit van de Waalse Regering van 18 december 2003 houdende de Waalse Ambtenarencode of bij het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 22 juli 1996 houdende het statuut van de ambtenaren van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap;

2° zich kunnen beroepen op een beroepservaring van minstens vijf jaar in het leiden van een team. ”.

**Art. 3.** Artikel 3 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt :

“Art. 3. § 1. Elke cyclus moet schriftelijk aangekondigd worden door de bestuurschool en bekendgemaakt worden door SELOR, ten minste in het *Belgisch Staatsblad*, in twee in het Frans verschijnende kranten van de Belgische pers en op de website van SELOR.

§ 2. In die aankondiging worden minstens volgende gegevens vermeld:

1° de toegangsvoorwaarden, evenals het maximaal aantal deelnemers aan de proef bedoeld in artikel 4, § 2, achtste lid en aan de vorming die leidt tot het behalen van het Interuniversitair getuigschrift ;

2° de verwijzing naar de pagina op de SELOR website via dewelke kandidaten zich kunnen inschrijven voor het vergelijkend overgangsexamen tot de vorming;

3° de identiteit van de diensten en/of personen die de kandidaten elke nuttige informatie kunnen verstrekken over de vorming;

4° de informatie of de documenten die in de kandidaatstelling opgenomen moeten worden;

5° de termijn en de modaliteiten voor de indiening van de kandidaturen.

§ 3. De termijn voor de indiening van de kandidaturen wordt door SELOR vastgesteld zonder dat die minder mag bedragen dan 20 dagen of meer dan twee maanden. De termijn gaat in de dag na de dag van bekendmaking van de aankondiging bedoeld in § 2 in het *Belgisch Staatsblad*. Indien de termijn niet nageleefd wordt, is de kandidatuur onontvankelijk.

De termijn bedoeld in het eerste lid wordt opgeschort tussen 15 juli en 15 augustus.

§ 4. De kandidaturen worden via e-mail ingediend bij SELOR.

§ 5. SELOR gaat na of de kandidaturen ontvankelijk zijn. ”.

**Art. 4.** Artikel 4 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt :

“Art. 4. § 1. Voor zover het een voorwaarde is voor het uitreiken van het getuigschrift management overheidsbesturen, is het interuniversitair getuigschrift toegankelijk voor een beperkt aantal deelnemers. Voor elke cyclus wordt dat aantal op voorhand vastgelegd door de Regeringen na advies van de bestuurschool, die binnen dertig dagen na aanvraag ervan moet zijn uitgebracht, bij ontstentenis waarvan het advies gunstig geacht wordt.

§ 2 De SELOR nodigt de kandidaten wier kandidatuur ontvankelijk is bevonden, uit voor het vergelijkend overgangsexamen tot de vorming.

Het vergelijkend examen wordt georganiseerd door SELOR en bestaat uit twee proeven.

De eerste proef is gebaseerd op de kennis die de kandidaat heeft van de openbare instellingen.

De inhoud van de eerste proef wordt bepaald door de SELOR. De SELOR maakt gebruik van opleiders van universiteiten die door de bestuurschool zijn aangewezen om de proefvragen te schrijven en het vereiste kennisniveau te bepalen.

De SELOR zendt de kandidaten ten minste 30 dagen voor de datum waarop de eerste proef zal worden georganiseerd, een lijst toe met de onderwerpen die tijdens de eerste proef zullen worden behandeld, alsook een niet-limitatieve lijst van referentiewerken.

De laureaten worden door SELOR batig gerangschikt.

De Regering bepaalt hoeveel personen die voor de eerste proef zijn geslaagd, worden uitgenodigd voor een tweede proef. Als twee of meerdere kandidaten ex aequo geklasseerd zijn in de rang die met dat aantal overeenstemt, worden ze allen tot de deelname aan de tweede proef toegelaten.

De tweede proef bestaat uit een generieke proef ter beoordeling van de leidinggevende vaardigheden van de kandidaten.

De SELOR ontwikkelt en organiseert de proef. De proef moet uitwijzen welke managementvaardigheden minimaal van toepassing zijn in de openbare instellingen van de deelnemers. Het kan niet bestaan uit een situatiebeoordelingstest of een STAR-gesprek.

De laureaten van de tweede proef worden door SELOR batig gerangschikt.

Onder “laureaat” wordt verstaan een kandidaat die heeft voldaan aan de door SELOR vastgestelde minimumeisen om voor de in dit artikel beschreven proeven te slagen.

§ 3. Alleen de laureaten die batig zijn gerangschikt ten opzichte van het aantal deelnemers dat door de Regering op advies van de Openbare Bestuurschool is vastgesteld, worden tot het interuniversitair getuigschrift toegelaten. Als twee of meerdere kandidaten ex aequo gerangschikt zijn in de rang die met dat aantal overeenstemt, worden ze allen tot de deelname aan het interuniversitair getuigschrift toegelaten.

SELOR bevestigt de uitslagen van het vergelijkend examen.

§ 4. De opleiding die leidt tot het behalen van het interuniversitair getuigschrift kan slechts eenmaal per cyclus worden gevolgd door de laureaten van de generieke test voor de beoordeling van managementvaardigheden.

In afwijking van lid 1 kan de Regering, op grond van dwingende redenen, toestaan dat een kandidaat die de opleiding niet volgt, die deze verlaat of die daarvoor niet slaagt, het voordeel behoudt dat hij geslaagd is voor de generieke test voor de beoordeling van managementvaardigheden.

De kandidaat die in aanmerking komt voor de in lid 2 bedoelde afwijking, volgt de eerste opleidingscyclus die wordt georganiseerd. Elke kandidaat kan slechts voor één afwijking in aanmerking komen. De integratie van een kandidaat die in aanmerking komt voor één enkele afwijking in een opleidingscyclus heeft geen gevolgen voor het aantal deelnemers dat de Regering overeenkomstig paragraaf 3 heeft vastgesteld. ».

**Art. 5.** In hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt een artikel 4/1, luidend als volgt, ingevoegd :

“Art. 4/1. Kandidaten die toegelaten zijn tot deelname aan het interuniversitair getuigschrift moeten een schoolgeld betalen dat overeenstemt met het bedrag van het inschrijvingsgeld voor één jaar universitaire studies, vastgesteld overeenkomstig artikel 39, § 2, eerste lid, van de wet van 27 juli 1971 op de financiering en de controle van de universitaire instellingen. ”.

**Art. 6.** In artikel 5, eerste lid, van hetzelfde akkoord, worden de woorden “en voor de opstelling van de scriptie” geschrapt.

**Art. 7.** Artikel 7 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt:

“Art. 7. § 1. De Openbare Bestuurschool reikt het getuigschrift management overheidsbesturen uit aan alle kandidaten die voor het in artikel 4 bedoelde vergelijkend examen geslaagd zijn, die houder zijn van het interuniversitair getuigschrift en die tevens geslaagd zijn voor het examen dat aan het einde van elke cyclus wordt ingericht.

§ 2. Voor elke cyclus wordt door SELOR in overleg met de School een jury van vijf leden samengesteld. Deze jury bestaat uit:

1° de directeur-generaal van de Algemene Directie Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning of zijn afgevaardigde;

2° twee leden van het academisch personeel van de universiteiten die deelnemen aan de overeenkomst betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen, die beschikken over expertise die relevant is voor de te beoordelen vaardigheden;

3° twee externe managementdeskundigen.

Onder “overeenkomst” wordt verstaan het document waarin de samenwerkingsvoorwaarden tussen de universiteiten en de school zijn opgenomen voor de opzet en uitvoering van de opleiding die leidt tot de toekenning van het getuigschrift management overheidsbesturen.

§ 3. Geslaagde kandidaten die het getuigschrift management overheidsbesturen hebben behaald, worden, nadat zij voor het aan het eind van elke cyclus georganiseerde examen zijn geslaagd, opgenomen in de lijst van kandidaten die in aanmerking komen om te solliciteren naar een mandaatfunctie als bedoeld in artikel 8.

Dit examen bestaat in een mondelinge proef die als doel heeft de voor de uitoefening van een managementfunctie vereiste vaardigheden te evalueren, die in het kader van het interuniversitair getuigschrift zijn ontwikkeld.

De jury beraadslaagt en beslist over het slagen van de kandidaten met een tweederde meerderheid van de aanwezige leden.

De kandidaten die voor het examen zijn geslaagd, worden niet gerangschikt en krijgen geen melding.

Kandidaten die niet voor het examen zijn geslaagd, mogen het examen slechts éénmaal opnieuw afleggen, ten vroegste zes maanden na de datum van het examen en ten laatste tijdens de volgende zitting die wordt georganiseerd.

In afwijking van het vorige lid kan de Regering een kandidaat die, hoewel behoorlijk opgeroepen, niet voor het examen verschijnt, om dwingende en naar behoren gemotiveerde redenen toestaan dit examen op een latere datum opnieuw af te leggen. De kandidaat die voor de afwijking in aanmerking komt, moet het examen opnieuw afleggen tijdens de eerstvolgende zitting die wordt georganiseerd. Elke kandidaat kan slechts voor één afwijking in aanmerking komen.

§ 4. De jury stelt een reglement op dat de concrete en materiële organisatie van het examen vaststelt. ».

**Art. 8.** Artikel 10 van hetzelfde samenwerkingsakkoord wordt vervangen als volgt:

“Art. 10. Voor de toepassing van het besluit van de Waalse Regering van 20 september 2012 en van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 20 september 2012 wordt de houder van het managementsbrevet bedoeld in artikel 2, 5°, van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 25 oktober 2002 tot oprichting van een “Ecole d’Administration publique” (School voor overheidsbestuur) in de Franse Gemeenschap, gelijkgesteld met de houder van het getuigschrift management overheidsbesturen, mits het slagen voor het examen bedoeld in artikel 7 van hetzelfde samenwerkingsakkoord in de versie die van toepassing was vóór de inwerkingtreding van het samenwerkingsakkoord van 20 mei 2021 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 tot vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest. ”.

**Art. 9.** De kandidaten die op de dag van inwerkingtreding van dit samenwerkingsakkoord houder zijn van het interuniversitair getuigschrift of van het brevet voor overheidsmanagement, bedoeld in artikel 2, 5°, van het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 25 oktober 2002 tot oprichting van een “Ecole d’Administration publique” (School voor overheidsbestuur) in de Franse Gemeenschap, maar die niet zijn geslaagd voor het examen georganiseerd aan het einde van de cyclus, kunnen dit examen opnieuw afleggen. Voor de organisatie van dit examen blijft artikel 7 van het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 ter vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, van toepassing in de versie die voorafgaat aan de inwerkingtreding van dit wijzigende samenwerkingsakkoord. Er wordt slechts één sessie georganiseerd; kandidaten die afwezig zijn, die zich niet inschrijven of die zich terugtrekken, kunnen dit examen niet opnieuw afleggen.

**Art. 10.** Bij de eerste toepassing van de bij dit samenwerkingsakkoord ingevoerde bepalingen kunnen kandidaten die niet geslaagd zijn voor het in artikel 7, § 3, eerste lid, bedoelde examen van het samenwerkingsakkoord van 6 februari 2014 tot vervanging van het samenwerkingsakkoord van 20 september 2012 betreffende het getuigschrift management overheidsbesturen voor de toegang tot de betrekkingen vallend onder de mandatenregeling in de Franse Gemeenschap en het Waalse Gewest, dit opnieuw kunnen afleggen binnen een termijn van minder dan 6 maanden.

**Art. 11.** Dit samenwerkingsakkoord treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Opgemaakt te Namen op 20 mei 2021 in drie originele exemplaren.

Voor het Waalse Gewest:

De Minister-President van de Waalse Regering,  
E. DI RUPO

De Minister van Ambtenarenzaken,  
V. DE BUE

Voor de Franse Gemeenschap:

De Minister-President van de Regering van de Franse Gemeenschap,  
P.-Y. JEHOLET

De Minister van Ambtenarenzaken,  
Fr. DAERDEN

---

## SERVICE PUBLIC DE WALLONIE

[C – 2021/41971]

### 20 MAI 2021. — Arrêté du Gouvernement wallon modifiant diverses dispositions relatives au certificat de management public

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, article 87, § 3, remplacé par la loi spéciale du 8 août 1988 et modifié par la loi spéciale du 6 janvier 2014 ;

Vu l'accord de coopération du 20 mars 2008 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française de la Région de Bruxelles-Capitale créant une entité commune pour les relations internationales de Wallonie-Bruxelles, article 4 ;

Vu l'accord de coopération du 10 novembre 2011 entre la Communauté française et la Région wallonne créant une école d'administration publique commune à la Communauté française et à la Région wallonne, article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, et article 30 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 18 décembre 2003 portant le Code de la Fonction publique wallonne ;

Vu l'arrêté du Gouvernement wallon du 5 décembre 2008 fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel de Wallonie-Bruxelles International ;

Vu le rapport du 30 octobre 2020 établi conformément à l'article 3, 2<sup>o</sup>, du décret du 11 avril 2014 visant à la mise en œuvre des résolutions de la Conférence des Nations unies sur les femmes à Pékin de septembre 1995 et intégrant la dimension du genre dans l'ensemble des politiques régionales ;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 11 juin 2020 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 16 décembre 2020 ;

Vu le protocole n° 789 du Comité de secteur n° XVI, établi le 23 mars 2021 ;

Vu l'avis n° 69.179/4 du Conseil d'État, donné le 5 mai 2021, en application de l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Considérant l'accord de coopération du 6 février 2014 remplaçant l'accord de coopération du 20 septembre 2012 relatif au certificat de management public pour l'accès aux emplois soumis au régime des mandats au sein de la Communauté française et de la Région wallonne ;

Considérant que le certificat de management public organisé par l'École d'administration publique a fait l'objet d'une évaluation réalisée par les universités (ULB, ULiège, UCLouvain), l'Iweps et un consultant externe ;

Considérant qu'il ressort de cette évaluation que plusieurs aménagements doivent être apportés au certificat de management public afin qu'il remplisse plus adéquatement sa fonction ;

Considérant qu'il convient de mieux sélectionner les participants au programme de formation en testant non seulement leurs connaissances (ce qui permettra de former ensuite des groupes plus homogènes quant à la maîtrise des prérequis), mais aussi leurs capacités et leur potentiel en management ;

Considérant qu'il convient également de ne plus recourir au test de jugement situationnel (SJT), jugé comme non pertinent, pour sélectionner les candidats aptes à suivre une formation en management et de prévoir l'épreuve ultime certificative en adéquation avec le parcours suivi ;

Considérant qu'il apparaît nécessaire de répondre au coût particulièrement élevé du dispositif en regard des résultats engrangés en évitant l'effet d'aubaine que peut revêtir une telle formation entièrement financée par le pouvoir public ; qu'il convient de s'assurer que les personnes qui s'inscrivent dans la formation ont pour objectif d'intégrer l'Administration, tout en évitant de monétiser l'évolution de carrière des agents ; qu'il convient, par conséquent, de demander aux candidats de s'acquitter du paiement d'un minerval d'un niveau identique à celui qui est exigé par les universités ;

Considérant qu'une meilleure sélection des candidats permet d'élever le niveau de la formation et de l'orienter davantage vers le renforcement des capacités managériales pour les hautes fonctions des services publics ; qu'il convient dès lors d'alléger le programme du certificat interuniversitaire et de l'intégrer au Système européen de transfert et d'accumulation de crédits (ECTS), ce qui permettra non seulement aux candidats de valoriser les crédits obtenus dans le cadre de cours et/ou contenus similaires à ceux figurant dans le programme, mais aussi de prendre en compte en plus des cours présentiels, les travaux à distance, les travaux pratiques y compris collectifs, les recherches, les exercices, les séminaires, les heures consacrées à l'étude, etc. ;

Considérant qu'il importe, dans l'intérêt de l'accomplissement du service public, de pourvoir dans un délai raisonnable au poste à mandat déclaré vacant et qu'il ne peut être procédé de la sorte lorsque parmi les membres du pool des candidats pouvant postuler à une fonction à mandat, aucun n'a posé sa candidature ou aucun n'est jugé apte par le Gouvernement à exercer la fonction en toute confiance ; qu'il convient de ne pas limiter exagérément le nombre de personnes susceptibles d'être désignées mandataires par octroi de fonctions supérieures et au contraire de l'élargir afin de ne pas priver l'Administration de talents et de profils diversifiés et de permettre au Gouvernement de véritablement choisir, sur base d'un examen des titres et mérites, ceux qui rempliront temporairement avec satisfaction la fonction ; qu'en conséquence s'impose une révision de l'exercice des fonctions supérieures pour qu'elles soient