

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. Un nouvel alinéa est inséré après le deuxième alinéa de l'article 5, § 1^{er} de la convention collective de travail du 25 septembre 2002 relative à l'allocation de fin d'année (numéro d'enregistrement 64177/CO/305), conclue en Commission paritaire des services de santé et reprise par la convention collective de travail particulière du 10 septembre 2007 (n° d'enregistrement 85666/CO/330), conclue par la Commission paritaire des établissements et des services de santé :

"Les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire à la suite de la pandémie due au coronavirus pour les travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance de chômage temporaire pendant la période du 1^{er} février 2020 au 30 septembre 2020 sont également considérées comme des journées de prestations assimilées pour le calcul de l'allocation de fin d'année pour l'année 2020."

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.

Art. 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 2 avril 2021.

Le Ministre du Travail,
P.-Y. DERMAGNE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

[2021/202290]

9 MAI 2021. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 24 octobre 1936 modifiant et coordonnant les statuts de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 6 juillet 1931 préparatoire à l'organisation des assurances sociales des marins de tous grades de la marine marchande, l'article 2, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 24 octobre 1936 modifiant et coordonnant les statuts de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 avril 2021;

Vu l'avis du Comité de gestion de la Caisse auxiliaire d'assurance maladie-invalidité du 7 avril 2021;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 21 avril 2021;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi-programme du 20 décembre 2020 a étendu le congé de naissance le faisant notamment passer de 10 à 15 jours pour les naissances ayant lieu à partir du 1^{er} janvier 2021;

Que cette loi-programme a pour ce faire modifié l'article 30, § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

Qu'en application de l'article 33 de la loi du 3 juin 2007 portant des dispositions diverses relatives au travail, les marins engagés pour le service à bord de navires de dragage avec un contrat d'engagement maritime à durée indéterminée tombent sous l'application de la loi du 3 juillet 1978 susvisée;

Que l'indemnisation de ce congé de naissance/paternité est toutefois prévue par l'arrêté royal du 24 octobre 1936 modifiant et coordonnant les statuts de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins;

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Art. 2. In artikel 5, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 betreffende de eindejaarstoelage (registratienummer 64177/CO/305), afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en overgenomen door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 10 september 2007 (registratienummer 85666/CO/330), afgesloten in het Paritair Comité van de gezondheidsinrichtingen en -diensten, wordt na de tweede alinea een nieuwe alinea ingevoegd :

"Voor de berekening van de eindejaarstoelage voor het jaar 2020 worden de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door het coronavirus voor de werknemers die een erkenning van de tijdelijke werkloosheid genoten hebben in de periode van 1 februari 2020 tot en met 30 september 2020, eveneens als gelijkgestelde arbeidsprestaties beschouwd."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Art. 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 2 april 2021.

De Minister van Werk,
P.-Y. DERMAGNE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

[2021/202290]

9 MEI 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 24 oktober 1936 houdende wijziging en samenordering van de statuten van de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 6 juli 1931 tot voorbereiding van het inrichten der sociale verzekering der zeelieden van allen rang der koopvaardij, artikel 2, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 oktober 1936 houdende wijziging en samenordering van de statuten van de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 april 2021;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering van 7 april 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 21 april 2021;

Gezien de hoogdringendheid gemotiveerd door het feit dat de programmawet van 20 december 2020 het geboorteverlof heeft uitgebreid van 10 tot 15 dagen voor de geboorten die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021;

Daartoe heeft deze programmawet artikel 30, § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gewijzigd;

Dat, overeenkomstig artikel 33 van de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 juni 2007, zeelieden die zijn tewerkgesteld aan boord van baggerschepen met een arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst van onbepaalde duur, onder het toepassingsgebied vallen van de voornoemde wet van 3 juli 1978;

Dat de vergoeding van dit geboorteverlof/vaderschapsverlof echter voorzien is in het koninklijk besluit van 24 oktober 1936 houdende wijziging en samenordering van de statuten van de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden;

Que le droit au congé de naissance/paternité étendu étant d'application pour les naissances intervenues à partir du 1^{er} janvier 2021, il importe d'adapter au plus vite l'arrêté royal du 24 octobre 1936 de manière à permettre aux marins concernés d'être indemnisés lorsqu'ils font usage de leur droit au congé de naissance et de garantir ainsi l'effectivité de leurs droits sociaux;

Vu l'avis n°69.291/1 du Conseil d'Etat donné le 30 avril 2021 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o des lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu la loi du 3 juin 2007 portant des dispositions diverses relatives au travail, l'article 33, alinéas 2 et 3, insérés par la loi du 15 mai 2014;

Sur la proposition du Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Dans l'article 106bis de l'arrêté royal du 24 octobre 1936 modifiant et coordonnant les statuts de la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins, inséré par l'arrêté royal du 26 décembre 2013 et modifié par l'arrêté royal du 15 mai 2018, les mots « ou à l'assuré en congé parental d'accueil, dans les conditions prévues à l'article 109quater, » sont insérés entre les mots « article 109ter, » et les mots « ,une indemnité ».

Art. 2. Dans l'article 109bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 décembre 2013, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'assuré visé à l'article 110, § 1^{er}, a), a droit pour les jours ouvrables durant le congé de paternité visé dans la convention collective de travail qui lui est applicable en la matière à une indemnité à partir du 4^{ème} jour jusqu'au 10^{ème} jour du congé inclus.

L'assuré visé à l'article 110, § 1^{er}, a), auquel les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont applicables a droit, pour les jours ouvrables durant le congé de paternité visé à l'article 30, § 2 de cette même loi, à une indemnité à partir du 4^{ème} jour jusqu'au 15^{ème} jour du congé inclus. Pour les naissances qui ont lieu à partir du 1^{er} janvier 2023, l'indemnité est octroyée à partir du 4^{ème} jour jusqu'au 20^{ème} jour du congé inclus. »

Art. 3. Dans l'article 109ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 décembre 2013, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. L'assuré visé à l'article 110, § 1^{er}, a), a droit pour les jours ouvrables durant le congé d'adoption visé dans la convention collective de travail qui lui est applicable en la matière à une indemnité à partir du 4^{ème} jour du congé jusqu'au maximum la 6^{ème} semaine du congé incluse, si l'enfant n'a pas atteint l'âge de 3 ans, et jusqu'au maximum la 4^{ème} semaine du congé incluse, si l'enfant a atteint l'âge de 3 ans. La durée maximale est doublée lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont octroyés dans le pilier 1 de l'échelle médico-sociale, au sens de la réglementation relative aux allocations familiales.

L'assuré visé à l'article 110, § 1^{er}, a), auquel les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont applicables, a droit à une indemnité pour les jours ouvrables du congé d'adoption visé à l'article 30ter de cette même loi. »

Art. 4. Dans le même arrêté, il est inséré un article 109quater rédigé comme suit :

« Art.109quater. L'assuré visé à l'article 110, § 1^{er}, a), auquel les dispositions de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont applicables, a droit à une indemnité pour les jours ouvrables du congé parental d'accueil visé à l'article 30sexies de cette même loi. »

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2021.

Art. 6. Le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 mai 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires sociales,
Fr. VANDENBROUCKE

Dat aangezien het recht op verlengd geboorte-/vaderschapsverlof geldt voor geboorten die plaatsvinden vanaf 1 januari 2021, moet het koninklijk besluit van 24 oktober 1936 zo spoedig mogelijk worden aangepast om de betrokken zeelieden in staat te stellen een vergoeding te ontvangen wanneer zij gebruik maken van hun recht op geboorteverlof en aldus de doeltreffendheid van hun sociale rechten te waarborgen;

Gelet op het advies nr. 69.291/1 van de Raad van State, gegeven op 30 april 2021 in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de wet van 3 juni 2007 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikel 33, tweede en derde lid, ingevoegd bij de wet van 15 mei 2014;

Op de voordracht van de Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 106bis van het koninklijk besluit van 24 oktober 1936 houdende wijziging en samenordering van de statuten van de Hulp- en Voorzorgskas voor zeevarenden, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 december 2016 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 mei 2018, worden de woorden „, of in pleegouderverlof, overeenkomstig de voorwaarden bepaald in artikel 109quater” ingevoegd tussen de woorden “artikel 109ter” en de woorden “een uitkering”.

Art. 2. In artikel 109bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 december 2013, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt :

“ § 1. De verzekerde bedoeld in artikel 110, § 1, a), heeft voor de werkdagen tijdens het vaderschapsverlof bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst die in dat verband op hem van toepassing is, recht op een uitkering vanaf de 4de dag tot en met de 10de dag van het verlof.

De verzekerde bedoeld in artikel 110, § 1, a), op wie de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing zijn heeft recht voor de werkdagen van het vaderschapsverlof bedoeld in artikel 30, § 2, van deze wet op een uitkering vanaf de 4de dag tot en met de 15de dag van het verlof. Voor de geboortes die plaatsvinden vanaf 1 januari 2023, wordt de uitkering vanaf de 4de dag tot en met de 20ste dag van het verlof toegekend.”

Art. 3. In artikel 109ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 december 2013, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt :

“ § 1. De verzekerde bedoeld in artikel 110, § 1, a), heeft voor de werkdagen tijdens het adoptieverlof bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst die in dat verband op hem van toepassing is, recht op een uitkering vanaf de 4de dag van het verlof tot en met maximum de 6de week van het verlof, indien het kind de leeftijd van 3 jaar niet bereikt heeft, en tot en met maximum de 4de week van het verlof, indien het kind de leeftijd van 3 jaar bereikt heeft. De maximumduur wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

De verzekerde bedoeld in artikel 110, § 1, a), op wie de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing zijn, heeft recht op een uitkering voor de werkdagen van het adoptieverlof bedoeld in artikel 30ter van deze wet.”

Art. 4. In hetzelfde besluit wordt een artikel 109quater ingevoegd, luidende:

“Art.109quater. De werknemer bedoeld in artikel 110, § 1, a), op wie de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing zijn, heeft recht op een uitkering voor de werkdagen van het pleegouderverlof bedoeld in artikel 30sexies van deze wet.”

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Art. 6. De minister bevoegd voor Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 mei 2021.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Sociale Zaken,
Fr. VANDENBROUCKE