

## SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

[C - 2021/20603]

21 MARS 2021. — Arrêté royal modifiant l'annexe III de l'AR/CIR 92 en matière des rémunérations des non-résidents qui travaillent dans le secteur de l'agriculture et l'horticulture en tant que travailleurs saisonniers

## RAPPORT AU ROI

Sire,

Chaque année, environ 45.000 travailleurs saisonniers étrangers viennent travailler dans l'agriculture et l'horticulture belges. Leurs revenus issus de ce travail saisonnier sont imposables en Belgique à l'impôt des non-résidents. Actuellement, un précompte professionnel de 11,11 p.c. est retenu sur les rémunérations des travailleurs saisonniers de l'agriculture et de l'horticulture. Cela est inférieur à l'impôt qui sera généralement finalement dû sur ces revenus, qui est de 25 p.c. d'impôt sur les rémunérations après déduction de 30 p.c. de frais forfaitaires, majoré de 7 centimes additionnels en faveur de l'Etat, ou (25 p.c. x 70 p.c. x 107 p.c. =) 18,725 p.c.

Afin d'éviter des problèmes de recouvrement, le présent arrêté augmente à 18,725 p.c. le précompte professionnel sur les revenus des travailleurs saisonniers étrangers de l'agriculture et l'horticulture. Ce taux ne sera pas seulement appliqué aux rémunérations des prestations par des non-résidents en tant que travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture tels que visés à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, mais également à la prime de fin d'année (190 euros) et à la prime de fidélité (0,5 euro par jour presté) qui sont attribuées sous certaines conditions à ces travailleurs occasionnels par le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles aux travailleurs saisonniers en application des articles 4 et 5 de la CTT du 9 décembre 2019 (arrêté royal du 26 juin 2020 rendant obligatoire la convention collective de travail du 9 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles, fixant le salaire et les conditions de travail pour les travailleurs occasionnels, *Moniteur belge* du 4 août 2020).

Après avoir épuisé le nombre de jours qu'ils pouvaient prester sous le statut de travailleur occasionnel, un nombre limité de travailleurs saisonniers travaillent ensuite encore quelques semaines sous le régime normal de sécurité sociale avec un contrat à durée limitée ou pour un travail déterminé auprès de l'entreprise d'agriculture ou d'horticulture dans laquelle ils étaient engagés en tant que travailleur occasionnel. Ces rémunérations sont soumises au même précompte professionnel (18,725 p.c.). Vu la hauteur des salaires des ouvriers dans l'agriculture et l'horticulture, le revenu net imposable d'une occupation en tant que travailleur occasionnel et d'un nombre limité de semaines supplémentaires d'occupation dans l'agriculture et l'horticulture reste sous le seuil du taux d'imposition de 40 p.c. Le pécule de vacances auquel ce groupe limité de travailleurs peut prétendre pour la période à la suite immédiate de l'occupation en tant que travailleur occasionnel et qui est octroyé par le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles aux travailleurs saisonniers, est dorénavant également soumis à un précompte professionnel de 18,725 p.c.

Un certain nombre de travailleurs saisonniers étrangers sont généralement déjà au travail dans l'agriculture et l'horticulture à partir de mars. En concertation avec le secteur, le taux de 18,725 p.c. est donc introduit pour les rémunérations payées ou attribuées à partir de la date de la publication du présent arrêté dans le *Moniteur belge*.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
le très respectueux  
et très fidèle serviteur,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN

[C - 2021/20603]

21 MAART 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van de bijlage III van het KB/WIB 92 op het stuk van bezoldigingen van niet-inwoners die als seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw werken

## VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Elk jaar komen er ongeveer buitenlandse 45.000 seizoenarbeiders in de Belgische land- en tuinbouw werken. Hun inkomsten uit die seizoensarbeid zijn in België zijn belastbaar in de belasting van niet-inwoners. Momenteel wordt op de bezoldigingen van seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw 11,11 pct. bedrijfsvoorheffing ingehouden. Dit is lager dan de belasting die doorgaans uiteindelijk op die inkomsten zal verschuldigd zijn, nl. 25 pct. belasting op de bezoldigingen na aftrek van 30 pct. forfaitaire beroepskosten, verhoogd met 7 procentiemen ten voordele van de Staat of (25 pct. x 70 pct. x 107 pct. =) 18,725 pct.

Om invorderingsproblemen te vermijden, verhoogt dit besluit de bedrijfsvoorheffing op de inkomsten van buitenlandse seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw tot 18,725 pct. Dit tarief zal niet enkel toegepast worden op de bezoldigingen voor prestaties door niet-inwoners als gelegenheidswerker in de land- en tuinbouw als bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maar ook op de eindejaarspremie (190 euro) en de getrouwheidspremie (0,5 euro per gewerkte dag) die onder bepaalde voorwaarden aan deze gelegenheidswerkers worden toegekend door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf in toepassing van de artikelen 4 en 5 van de CAO van 9 december 2019 (koninklijk besluit van 26 juni 2020 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, tot vaststelling van het loon en de arbeidsvoorwaarden voor gelegenheids-werknemers, *Belgisch staatsblad* van 4 augustus 2020).

Een beperkt aantal seizoenarbeiders werkt nadat ze het aantal dagen dat ze onder het stelsel van gelegenheidsarbeider in de land- en tuinbouw kunnen werken uitgeput hebben, onder het reguliere stelsel sociale zekerheid nog een paar weken verder met een contract van bepaalde duur of voor een bepaald werk bij het land- of tuinbouwbedrijf waar ze als gelegenheidswerker waren tewerkgesteld. Deze bezoldigingen worden aan dezelfde bedrijfsvoorheffing (18,725 pct.) onderworpen. Gelet op de hoogte van de lonen voor arbeiders in de land- en tuinbouw, blijft het belastbare netto-inkomen uit een tewerkstelling als gelegenheidsarbeider en een beperkt aantal bijkomende weken tewerkstelling in de land- en tuinbouw onder de ondergrens van het belastingtarief van 40 pct. Het vakantiegeld waarop die beperkte groep arbeiders aanspraak kan maken voor de aansluitende periode van tewerkstelling na de tewerkstelling als gelegenheidsarbeider en dat wordt uitgekeerd door het Vakantiefonds voor de Voeding, wordt voortaan eveneens tegen het tarief van 18,725 pct. onderworpen aan de bedrijfsvoorheffing.

In de regel zijn al een aantal buitenlandse seizoenarbeiders vanaf maart aan het werk in de land- en tuinbouw. In overleg met de sector, wordt het tarief van 18,725 pct. dan ook ingevoerd voor de bezoldigingen die vanaf de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* worden betaald of toegekend.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaar,

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

**21 MARS 2021. — Arrêté royal modifiant l'annexe III de l'AR/CIR 92 en matière des rémunérations des non-résidents qui travaillent dans le secteur de l'agriculture et l'horticulture en tant que travailleurs saisonniers**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992, l'article 275, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'AR/CIR 92 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 3 mars 2021 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat pour le Budget du 5 mars 2021 ;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'urgence ;

Considérant :

- qu'actuellement les rémunérations des travailleurs saisonniers dans l'agriculture et l'horticulture sont en général soumises au précompte professionnel au taux de 11,11 p.c. ;

- que ces travailleurs saisonniers ne recueillent en général qu'une partie de la totalité de leurs revenus professionnels en Belgique et que ces revenus issus du travail saisonnier sont donc, après déduction de 30 p.c. de frais professionnels forfaitaires, imposés en Belgique en principe au taux de 25 p.c. à majorer de 7 centimes additionnels en faveur de l'Etat (c.à.d. un impôt égal à 18,725 p.c. de la rémunération soumise au précompte professionnel) ;

- qu'afin d'éviter des problèmes de recouvrement, le précompte professionnel doit être aussi proche que possible de l'impôt final ;

- qu'une partie des travailleurs saisonniers dans l'agriculture et l'horticulture est déjà active en Belgique à partir du mois de mars ;

- que le taux plus élevé de précompte professionnel de 18,725 p.c. doit déjà s'appliquer aux rémunérations pour les prestations en mars 2021 ;

- que cela doit être porté à la connaissance des redevables du précompte professionnel dans les plus brefs délais ;

- que le présent arrêté doit dès lors être pris d'urgence ;

Sur la proposition du Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans le chapitre V, section 1<sup>ère</sup>, sous-section 3, de l'annexe III de l'AR/CIR 92, remplacé par l'arrêté royal du 16 décembre 2020, un numéro 5.11/1 est inséré, rédigé comme suit :

"5.11/1 Travailleurs saisonniers dans l'agriculture et l'horticulture

Par dérogation à toutes les règles précédentes, le précompte professionnel est fixé uniformément (sans réduction) à 18,725 p.c. sur les rémunérations des travailleurs saisonniers dans l'agriculture et l'horticulture mentionnées ci-après :

- les rémunérations pour les prestations en tant que travailleur occasionnel dans l'agriculture ou l'horticulture visé à l'article 8bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

- la prime de fin d'année et la prime de fidélité octroyées par le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles aux travailleurs saisonniers visés au premier tiret ;

- les rémunérations pour les prestations en tant qu'ouvrier dans l'agriculture ou l'horticulture effectuées dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou pour un travail nettement défini de maximum 6 semaines d'affilée à la suite immédiate d'une occupation en tant que travailleur occasionnel dans l'agriculture ou l'horticulture auprès du même employeur ;

- le pécule de vacances relatif à la période d'occupation consécutive visée au troisième tiret."

**Art. 2.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge* et est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir de la même date.

**21 MAART 2021. — Koninklijk besluit tot wijziging van de bijlage III van het KB/WIB 92 op het stuk van bezoldigingen van niet-inwoners die als seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw werken**

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, artikel 275, § 1;

Gelet op het KB/WIB 92;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 3 maart 2021;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 5 maart 2021;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, § 1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende:

- dat op de inkomsten van buitenlandse seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw momenteel doorgaans 11,11 pct. bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden;

- dat deze seizoenarbeiders doorgaans slechts een deel van hun totale beroepsinkomen in België behalen en dat die inkomsten uit seizoensarbeid dus, na aftrek van 30 pct. forfaitaire beroepskosten, in België in beginsel worden belast tegen een tarief van 25 pct., te verhogen met 7 procentiemen ten voordele van de Staat (of een belasting gelijk aan 18,725 pct. van de aan de bedrijfsvoorheffing onderworpen bezoldiging);

- dat om invorderingsproblemen te vermijden, de bedrijfsvoorheffing best zo nauw mogelijk aansluit bij de uiteindelijk verschuldigde belasting;

- dat een deel van de seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw al vanaf maart in België actief is;

- dat het hogere tarief bedrijfsvoorheffing van 18,725 pct. al op de bezoldigingen voor de in maart 2021 geleverde prestaties van toepassing moet zijn;

- dat dit ten spoedigste ter kennis moet worden gebracht van de schuldenaars van de bedrijfsvoorheffing;

- dat dit besluit dus zo snel mogelijk moet worden genomen;

Op de voordracht van de Vice-eersteminister en de Minister van Financiën,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In hoofdstuk V, afdeling 1, onderafdeling 3, van de bijlage III van het KB/WIB 92, vervangen bij het koninklijk besluit van 16 december 2020, wordt een bepaling onder nummer 5.11/1 ingevoegd, luidende:

"5.11/1 Seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw

In afwijking van alle vorige regels, wordt de bedrijfsvoorheffing eenvormig (zonder vermindering) vastgesteld op 18,725 pct. op de hierna vermelde bezoldigingen van seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw:

- de bezoldigingen voor prestaties als gelegenhedswerker in de land- of tuinbouw als bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

- de eindejaarspremie en de getrouwheidspremie die door het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf worden toegekend aan de in het eerste streepje bedoelde gelegenhedswerkers;

- de bezoldigingen voor prestaties als arbeider in de land- of tuinbouw ingevolgt een contract van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van maximaal 6 opeenvolgende kalenderweken onmiddellijk aansluitend op een tewerkstelling als gelegenhedswerker in de land- of tuinbouw bij dezelfde werkgever;

- het vakantiegeld dat betrekking heeft op de in het derde streepje bedoelde periode van aansluitende tewerkstelling."

**Art. 2.** Dit besluit treedt in werking op de datum van de bekendmaking ervan in het Belgisch staatsblad en is van toepassing op de bezoldigingen die vanaf diezelfde datum worden betaald of toegekend.

**Art. 3.** Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 mars 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre des Finances,  
V. VAN PETEGHEM

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 maart 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-eersteminister en Minister van Financiën,  
V. VAN PETEGHEM

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2021/200156]

**2 MARS 2021.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 17 décembre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, modifiant la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 17 décembre 2019, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement, modifiant la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse.

**Art. 2.** Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 2 mars 2021.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_  
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

\_\_\_\_\_  
Annexe

**Commission paritaire des établissements et services d'éducation  
et d'hébergement**

*Convention collective de travail du 17 décembre 2019*

Modification de la convention collective de travail du 25 septembre 1990 relative aux conditions de rémunération dans les services d'aide aux personnes handicapées et d'aide à la jeunesse (Convention enregistrée le 15 avril 2020 sous le numéro 158183/CO/319)

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand (Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social/non profitsectoren) du 8 juin 2018 pour la période 2018-2020, notamment la partie I Mesures relatives au pouvoir d'achat, chapitre 1.1.3.A.2.

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,  
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2021/200156]

**2 MAART 2021.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand.

**Art. 2.** De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 2 maart 2021.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,  
P.-Y. DERMAGNE

\_\_\_\_\_  
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

\_\_\_\_\_  
Bijlage

**Paritair Comité voor de opvoedings-  
en huisvestingsinrichtingen en -diensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2019*

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 1990 betreffende de loonvoorwaarden in de gehandicaptenzorg en de bijzondere jeugdbijstand (Overeenkomst geregistreerd op 15 april 2020 onder het nummer 158183/CO/319)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 8 juni 2018 voor de social/non profitsectoren voor de periode 2018-2020, meer bepaald deel I Koopkrachtmaatregelen, hoofdstuk 1.1.3.A.2.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de inrichtingen en diensten welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en