

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2021/40133]

8 JANUARI 2021. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers**Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, artikel 4, §1, derde lid, en §2, tweede lid, artikel 7, eerste lid, artikel 8, §1 en §2, en artikel 10, vierde lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 13 mei 2020;
- De Vlaamse Interuniversitaire Raad heeft advies verleend op 12 juni 2020;
- De Adviescommissie voor Economische Migratie van de SERV heeft advies gegeven op 29 juni 2020;
- De Raad van State heeft advies 68.327/1 gegeven op 17 december 2020, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- Dit besluit is nodig om specifieke verbeterpunten aan het Vlaamse economische migratiebeleid door te voeren.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving:

- het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap houdende uitvoering van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten.

Initiatiefnemers

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° er wordt een punt 5°/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“5°/1 internationaal docent: een persoon met ten minste kwalificatieniveau 7 die onderwijsactiviteiten uitvoert in een erkende hoger onderwijsinstelling;”;

2° punt 13° wordt opgeheven;

3° in punt 21° wordt tussen de zinsnede “titel I, hoofdstuk III” en het woord “van” de zinsnede “of titel II,” ingevoegd.

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. Een arbeidsvergunning en een arbeidskaart worden uitgereikt voor de tewerkstelling van de onderdaan van een derde land die aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

1° hij wordt toegelaten tot arbeid voor een aaneengesloten periode van maximaal negentig dagen, of voor een periode van maximaal negentig dagen binnen een periode van honderdtachtig dagen, berekend conform artikel 6, tweede en derde lid, van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen;

2° hij wordt toegelaten tot arbeid voor een bepaalde duur als grensarbeider;

3° hij wordt toegelaten als au pair op grond van hoofdstuk VI, afdeling 2, van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

In het eerste lid, 2°, wordt verstaan onder grensarbeider: de werknemer die op het grondgebied van het Vlaamse Gewest werkt, maar die zijn verblijfplaats heeft op het grondgebied van een aangrenzend land en daarheen in principe dagelijks of ten minste een keer per week terugkeert.

De bepalingen van hoofdstuk 10 zijn van toepassing op de aanvragen van toelating tot arbeid als vermeld in het eerste lid.”

Art. 3. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° kan wie toegelaten is tot arbeid op grond van artikel 17, eerste lid, 1°, 2°, 3°, 5°, 6° of 11°, bijkomend activiteiten als internationaal docent uitvoeren;”;

2° aan de bestaande tekst, die paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. De werkgever of de gebruiker heeft een maatschappelijke zetel of een vestigingseenheid in het Vlaamse Gewest.

In afwijking van het eerste lid kan een toelating tot arbeid afgeleverd worden voor prestaties onderworpen aan de Belgische sociale zekerheid, overeenkomstig artikel 3 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.”

Art. 4. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “en op voorwaarde dat de vreemdeling wettig op het Belgisch grondgebied verblijft” vervangen door de zinsnede “op voorwaarde dat de werknemer voldoet aan artikel 61/25-2, §2 van de wet van 15 december 1980”;

2° in het eerste lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° voor de tewerkstelling van de buitenlandse onderdanen, vermeld in artikel 18, §2.”;

3° het tweede lid wordt opgeheven.

Art. 5. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt de zinsnede “4°,” opgeheven;

2° aan paragraaf 1 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Bij detachering wordt de toelating tot arbeid beperkt tot de geldigheidsduur van het document, vermeld in artikel 44, eerste lid, 2°.”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “in hetzelfde beroep” opgeheven;

4° in paragraaf 2 wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 6. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Gedurende de geldigheid van de toelating tot arbeid van bepaalde duur verwittigt de werkgever de bevoegde overheid:

1° in geval van verbreking van de arbeidsovereenkomst;

2° bij elke betekenisvolle wijziging van de arbeidsvoorwaarden die gevolgen kan hebben op de geldigheid van de toelating.

De bevoegde overheid deelt de werkgever mee of een nieuwe toelating tot arbeid aangevraagd moet worden, en doet dit uiterlijk 15 dagen na de melding bedoeld in het eerste lid, 2°.”

Art. 7. Aan artikel 11 van hetzelfde besluit, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden een paragraaf 2 en een paragraaf 3 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§2. De aanvraag tot hernieuwing of wijziging wordt beoordeeld op basis van de criteria, vermeld in hoofdstuk 6.

In afwijking van het eerste lid worden de voorwaarden, vermeld in artikel 18, §1, eerste lid, vermoed vervuld te zijn als de hernieuwing van de toelating tot arbeid, aangevraagd door dezelfde werkgever, betrekking heeft op dezelfde functie als de functie waarvoor de lopende toelating op basis van artikel 18 werd afgeleverd.

§3. De toelating tot arbeid die in kader van een hernieuwing afgeleverd wordt, neemt aanvang vóór het einde van het wettig verblijf van de betrokken werknemer, dat is toegekend conform artikel 36, §2, van het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018.”

Art. 8. Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 12. §1. De toelating tot arbeid wordt geweigerd als:

1° de aanvraag onvolledige, onjuiste, vervalste of onrechtmatig verkregen gegevens, verklaringen of onrechtmatig verrichte aanpassingen bevat;

2° de toelatingsvoorwaarden, vermeld in artikel 4, artikel 4/1 of artikel 5 van de wet van 30 april 1999, of in de uitvoeringsbesluiten niet zijn vervuld;

3° de werkgever of de gastentiteit de wettelijke en de reglementaire verplichtingen voor de tewerkstelling van werknemers niet naleeft, met inbegrip van de loon- en andere arbeidsvoorwaarden die voor de tewerkstelling gelden;

4° de tewerkstelling strijdig is met de openbare orde of de openbare veiligheid, met de wetten en reglementen, of met de internationale overeenkomsten en akkoorden over de indienstneming en de tewerkstelling van buitenlandse werknemers;

5° aan de tewerkstelling geen inkomsten verbonden zijn die de werknemer in staat stellen te voorzien in zijn behoeften of in die van zijn gezin;

6° de onderneming of de gastentiteit is opgericht of opereert met als belangrijkste doel de binnenkomst van buitenlandse werknemers te vergemakkelijken, of geen economische of maatschappelijke activiteiten uitvoert;

7° de werkgever gedurende een periode van zes maanden voorafgaand aan de aanvraag een volledige betrekking heeft afgeschafd om de vacature die de werkgever met die aanvraag wil invullen, te creëren.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 5°, is niet van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 8°, 10°, 11° en 18°.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 7°, is niet van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°, 6° en 7°.

§2. De toelating tot arbeid kan geweigerd worden:

1° als tegen de werkgever of de gastentiteit gedurende een jaar voor de aanvraag een sanctie uitgesproken is op grond van een van de volgende bepalingen:

a) artikel 12/1, §1, artikel 12/3, §1, of artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999;

b) artikel 13/5, artikel 13/6, §2, §4, of §5, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004;

c) artikel 13/1 van de wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen;

d) artikel 175/1, §1, artikel 181, §1, of artikel 181/1 van het Sociaal Strafwetboek.

2° als de werkgever in staat van faillissement of van kennelijk onvermogen verkeert, het voorwerp uitmaakt van een procedure tot faillietverklaring, of een gerechtelijke reorganisatie heeft aangevraagd of verkregen;

3° om een ethische rekrutering te verzekeren in de sectoren die een tekort aan gekwalificeerde werknemers kennen in het land van oorsprong;

4° als gedurende een jaar voor de aanvraag een toelating tot arbeid voor dezelfde werknemer in dezelfde categorie geweigerd of ingetrokken werd, zonder dat de aanvrager nieuwe elementen kan laten gelden.

De weigeringsgrond, vermeld in het eerste lid, 3°, is enkel van toepassing op aanvragen van personen als vermeld in artikel 17, eerste lid, 3°.

Bij de beoordeling van de toelating tot arbeid wordt rekening gehouden met de specifieke omstandigheden van het geval, de belangen van de buitenlandse werknemer, het economisch belang van de werkgever, en het evenredigheidsbeginsel.”.

Art. 9. Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 13. §1. De toelating tot arbeid wordt ingetrokken als:

1° voor de aanvraag gebruik gemaakt is van bedrieglijke praktijken, onvolledige, onjuiste of vervalste verklaringen, of onrechtmatig verkregen gegevens werden bezorgd of onrechtmatig aanpassingen werden verricht;

2° de onderneming of de gastentiteit is opgericht of opereert met als belangrijkste doel de binnenkomst van buitenlandse werknemers te vergemakkelijken, of geen economische of maatschappelijke activiteiten uitvoert;

3° de tewerkstelling strijdig is met de openbare orde of openbare veiligheid, met de wetten en reglementen, of met de internationale overeenkomsten en akkoorden over de indienstneming en tewerkstelling van werknemers van buitenlandse nationaliteit;

4° de werkgever of de gastentiteit de wettelijke en reglementaire verplichtingen voor de tewerkstelling van werknemers niet nakomt, met inbegrip van de loon- en andere arbeidsvoorwaarden die gelden voor de werknemers;

5° de werkgever, de gastentiteit of de werknemer zich niet houdt aan de voorwaarden die aan de toelating tot arbeid verbonden zijn.

§2. De toelating tot arbeid kan ingetrokken worden als:

1° tegen de werkgever of de gastentiteit een sanctie uitgesproken is op grond van een van de volgende bepalingen:

a) artikel 12/1, §1, artikel 12/3, §1, of artikel 12/4 van de wet van 30 april 1999;

b) artikel 13/5, artikel 13/6, §2, §4, of §5, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004;

c) artikel 13/1 van de wet van 19 februari 1965 betreffende de uitoefening van de zelfstandige beroepsactiviteiten der vreemdelingen;

d) artikel 175/1, §1, artikel 181, §1, of artikel 181/1 van het Sociaal Strafwetboek.

2° de werkgever in staat van faillissement of van kennelijk onvermogen verkeert, het voorwerp uitmaakt van een procedure tot faillietverklaring, of een gerechtelijke reorganisatie heeft aangevraagd of verkregen.

De intrekingsgrond, vermeld in het eerste lid, 2°, is alleen van toepassing voor de tewerkstelling van een seizoenarbeider.

Bij de beoordeling van de intrekking wordt rekening gehouden met de specifieke omstandigheden van het geval, de belangen van de buitenlandse werknemer, het economisch belang van de werkgever, en het evenredigheidsbeginsel.”.

Art. 10. In artikel 15 van hetzelfde besluit wordt punt 2° opgeheven.

Art. 11. In artikel 16 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 4°, worden tussen de woorden “een opleiding” en de woorden “te volgen” de woorden “te geven of” ingevoegd;

2° in paragraaf 1, eerste lid, 7°, wordt tussen de woorden “die zich” en de woorden “naar België” het woord “tijdelijk” ingevoegd;

3° in paragraaf 1, eerste lid, 7°, wordt punt e) opgeheven;

4° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3. Zijn van rechtswege toegelaten tot arbeid de onderzoekers of internationaal docenten die voor een periode van maximaal negentig dagen binnen elke periode van honderdtachtig dagen verbonden zijn aan een Belgische erkende onderzoeksinstelling.”.

Art. 12. In artikel 17 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt punt 4° opgeheven;

2° in het eerste lid, 17°, worden tussen het woord “beroepsopleiding” en het woord “volgen” de woorden “geven of” ingevoegd;

3° in het eerste lid, 19°, worden tussen het woord “opleiding” en de woorden “te volgen” de woorden “te geven of” ingevoegd.

Art. 13. In artikel 19 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 1°, wordt tussen het woord “ze” en het woord “vier” het woord “er” ingevoegd;

2° in het eerste lid, 2°, wordt tussen het woord “ze” en het woord “twaalf” het woord “er” ingevoegd;

3° in het derde lid, 1°, wordt tussen de woorden “toegekend zijn” en het woord “voor” de zinsnede “op basis van artikel 2, §1, 2°, of” ingevoegd.

Art. 14. In artikel 33, 2°, van hetzelfde besluit wordt het woord “gastprofessor” vervangen door het woord “internationaal docent”.

Art. 15. In artikel 43 van het besluit wordt tussen de zinsnede “de wet van 15 december 1980,” en het woord “bij” de zinsnede “en, in toepassing van artikel 7, de geldige verblijfstitel vermeld in artikel 61/25-2, §2, eerste lid, van de wet van 15 december 1980” gevoegd.

Art. 16. In artikel 45 van hetzelfde besluit wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° een kopie van de arbeidsovereenkomst, vermeld in titel I en III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of van de arbeidsovereenkomst, vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve

van gebruikers, die beide partijen dagtekenen en ondertekenen, of het bewijs van aanstelling of, in geval van detachering, een kopie van de arbeidsovereenkomst tussen de werknemer en zijn werkgever die in het buitenland is gevestigd, in voorkomend geval met een vertaalde versie ervan;”.

Art. 17. In artikel 46, 1°, en 55, 2°, van hetzelfde besluit wordt tussen de zinsnede “de arbeidsovereenkomsten,” en het woord “gedagtekend” de zinsnede “of van de arbeidsovereenkomst, vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers,” ingevoegd.

Art. 18. Artikel 47 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 19. In artikel 60 en 62 van hetzelfde besluit worden tussen de woorden “een opleiding te” en het woord “volgen” de woorden “geven of te” ingevoegd.

Art. 20. In artikel 63 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt tussen de zinsnede “de arbeidsovereenkomsten,” en het woord “gedagtekend” de zinsnede “of van de arbeidsovereenkomst, vermeld in hoofdstuk II, afdeling 1, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruiker,” ingevoegd;

2° er wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De arbeidsovereenkomst, vermeld in het eerste lid, kan geen arbeidsovereenkomst dienstencheques zijn als vermeld in hoofdstuk II, afdeling 2, van de wet van 20 juli 2001 tot bevordering van buurtdiensten en -banen, en geen PWA-arbeidsovereenkomst als vermeld in artikelen 3 tot 6 van de wet van 7 april 1999 betreffende de PWA-arbeidsovereenkomst.”.

Art. 21. In artikel 71 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “47,” opgeheven.

Art. 22. In artikel 76 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op aanvragen van een toelating tot arbeid voor seizoenarbeiders als vermeld in hoofdstuk 8, afdeling 2.”;

2° in paragraaf 1, derde lid, wordt de zinsnede “4°,” opgeheven;

3° in paragraaf 1, vierde lid, wordt de zinsnede “4°,” vervangen door de zinsnede “1°,” en wordt het woord “gasthoogleraren” vervangen door het woord “internationaal docenten”;

4° er wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§3. De bezoldiging van de buitenlandse werknemer die met toepassing van artikel 8, §1, tweede lid, toegelaten wordt tot arbeid voor een periode langer dan een jaar, wordt jaarlijks aangepast conform paragraaf 1, eerste lid, of artikel 17, eerste lid, 1° en 2°, artikel 21, 2°, of artikel 26, 4°.”.

Art. 23. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2021, met uitzondering van artikel 14, dat in werking treedt op de dag van de inwerkingtreding van het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018.

Art. 24. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 januari 2021

De minister-president van de Vlaamse Regering,

J. JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

H. CREVITS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2021/40133]

8 JANVIER 2021. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, article 4, § 1^{er}, alinéa 3, et § 2, alinéa 2, article 7, alinéa 1^{er}, article 8, § 1^{er} et § 2, et article 10, alinéa 4.

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- L'Inspection des Finances a donné son avis le 13 mai 2020 ;
 - Le « Vlaamse Interuniversitaire Raad » (Conseil interuniversitaire flamand) a donné son avis le 12 juin 2020 ;
 - La Commission consultative pour la Migration économique du SERV a donné son avis le 29 juin 2020 ;
 - Le Conseil d'État a donné son avis 68.327/1 le 17 décembre 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État coordonnées le 12 janvier 1973.

Motivation

Le présent arrêté est fondé sur le motif suivant :

- Le présent arrêté est nécessaire pour apporter des améliorations spécifiques à la politique flamande en matière de migration économique.

Cadre juridique

Le présent arrêté fait suite à la réglementation suivante :

- l'accord de coopération du 6 décembre 2018 entre l'État fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone portant exécution de l'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'État fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone en ce qui concerne la coordination entre la politique d'admission à l'emploi et la politique en matière de permis de séjour et en ce qui concerne les normes relatives à l'occupation et au séjour de travailleurs étrangers.

Initiateurs

Le présent arrêté est proposé par la Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. À l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, les modifications suivantes sont apportées :

1° il est inséré un point 5°/1, rédigé comme suit :

« 5°/1 chargé de cours international : une personne ayant au moins le niveau de qualification 7, qui exerce des activités d'enseignement dans un établissement d'enseignement supérieur agréé ; » ;

2° le point 13° est abrogé ;

3° dans le point 21°, le membre de phrase « ou au titre II, » est inséré entre le membre de phrase « au titre I^{er}, chapitre II, » et le mot « de ».

Art. 2. Dans l'article 2 du même arrêté, le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Un permis de travail et une carte de travail sont délivrés pour l'emploi d'un ressortissant d'un pays tiers qui satisfait à l'une des conditions suivantes :

1° il est admis au travail pour une période ininterrompue de nonante jours au maximum, ou pour une période de nonante jours au maximum dans une période de cent quatre-vingt jours, calculée conformément à l'article 6, alinéas 2 et 3, de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers ;

2° il est admis au travail à durée déterminée en tant que travailleur frontalier ;

3° il est admis en tant qu'au pair en vertu du chapitre VI, section 2, de l'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers.

Dans l'alinéa 1^{er}, 2°, on entend par travailleur frontalier : le travailleur qui travaille sur le territoire de la Région flamande mais qui réside sur le territoire d'un pays limitrophe et y retourne en principe tous les jours ou au moins une fois par semaine.

Les dispositions du chapitre 10 sont applicables aux demandes d'admission au travail telles que visées à l'alinéa 1^{er}. ».

Art. 3. À l'article 4 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 2, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° celui qui est admis au travail sur la base de l'article 17, alinéa 1^{er}, 1°, 2°, 3°, 5°, 6° ou 11°, peut également exercer des activités en tant que chargé de cours international ; » ;

2° le texte actuel, qui formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2, rédigé comme suit :

« § 2. L'employeur ou l'utilisateur a un siège social ou une filiale en Région flamande.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, une admission au travail peut être délivrée pour des prestations soumises à la sécurité sociale belge, conformément à l'article 3 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. ».

Art. 4. À l'article 7 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le membre de phrase « et à la condition que l'étranger séjourne légalement sur le territoire belge » est remplacé par le membre de phrase « , à condition que le travailleur réponde à l'article 61/25-2, § 2, de la loi du 15 décembre 1980 » ;

2° l'alinéa 1^{er} est complété par un point 3°, rédigé comme suit :

« 3° pour l'occupation des ressortissants étrangers, visés à l'article 18, § 2. » ;

3° l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 5. À l'article 8 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le membre de phrase « 4°, » est abrogé ;

2° le paragraphe 1^{er} est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

« En cas de détachement, l'admission au travail est limitée à la durée de validité du document, visé à l'article 44, alinéa 1^{er}, 2°. » ;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « au sein de la même profession » sont abrogés ;

4° dans le paragraphe 2, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 6. L'article 9 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Pendant la validité de l'admission au travail à durée déterminée, l'employeur prévient l'autorité compétente :

1° en cas de rupture du contrat de travail ;

2° lors de toute modification significative des conditions de travail susceptible d'avoir des conséquences sur la validité de l'admission.

L'autorité compétente informe l'employeur si une nouvelle demande d'admission au travail doit être introduite, et ce dans les 15 jours suivant la notification visée à l'alinéa 1^{er}, 2°. ».

Art. 7. L'article 11 du même arrêté, dont le texte actuel formera le paragraphe 1^{er}, est complété par un paragraphe 2 et un paragraphe 3, rédigés comme suit :

« § 2. La demande de renouvellement ou de modification est évaluée sur la base des critères visés au chapitre 6.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, les conditions visées à l'article 18, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, sont censées être remplies si le renouvellement de l'admission au travail, demandé par le même employeur, concerne la même fonction que celle pour laquelle l'admission en cours a été délivrée sur la base de l'article 18.

§ 3. L'admission au travail délivrée dans le cadre d'un renouvellement prend cours avant la fin du séjour légal du travailleur concerné, qui est accordé conformément à l'article 36, § 2, de l'accord de coopération du 2 février 2018. ».

Art. 8. L'article 12 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 12. § 1^{er}. L'admission au travail est refusée lorsque :

1° la demande comprend des données ou des déclarations incomplètes, inexactes, falsifiées ou illicites, ou encore des adaptations apportées de manière illicite ;

2° les conditions d'admission visées à l'article 4, à l'article 4/1 ou à l'article 5 de la loi du 30 avril 1999, ou dans ses arrêtés d'exécution, ne sont pas remplies ;

3° l'employeur ou l'entité d'accueil ne respecte pas les obligations légales ou réglementaires relatives à l'occupation des travailleurs, en ce compris les conditions de rémunération et autres conditions de travail applicables à l'occupation ;

4° l'occupation est contraire à l'ordre public ou à la sécurité publique, aux lois et règlements ou aux conventions et accords internationaux relatifs à l'engagement de travailleurs étrangers ;

5° l'occupation n'est pas associée à des revenus qui permettent au travailleur de pourvoir à ses besoins ou à ceux de sa famille ;

6° l'entreprise ou l'entité d'accueil a été fondée ou exerce ses activités principalement dans le but de faciliter l'entrée de travailleurs étrangers, ou n'exerce pas d'activités de nature économique ou sociale ;

7° l'employeur a, pendant une période de six mois préalablement à la demande, supprimé un poste complet en vue de créer le poste qu'il souhaite pourvoir par la demande en question ;

Le motif de refus visé à l'alinéa 1^{er}, 5°, ne s'applique pas aux demandes de personnes telles que visées à l'article 17, alinéa 1^{er}, 8°, 10°, 11° et 18°.

Le motif de refus visé à l'alinéa 1^{er}, 7°, ne s'applique pas aux demandes de personnes telles que visées à l'article 17, alinéa 1^{er}, 3°, 6° et 7°.

§ 2. L'admission au travail peut être refusée lorsque :

1° pendant l'année précédant la demande, une sanction a été prononcée à l'encontre de l'employeur ou de l'entité d'accueil sur la base de l'une des dispositions suivantes :

a) l'article 12/1, § 1^{er}, l'article 12/3, § 1^{er}, ou l'article 12/4 de la loi du 30 avril 1999 ;

b) l'article 13/5, l'article 13/6, § 2, § 4 ou § 5, du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales ;

c) l'article 13/1 de la loi du 19 février 1965 relative à l'exercice, par les étrangers, des activités professionnelles indépendantes ;

d) l'article 175/1, § 1^{er}, l'article 181, § 1^{er}, ou l'article 181/1 du Code pénal social.

2° l'employeur est en état de faillite ou d'insolvabilité manifeste, il fait l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, ou a demandé ou obtenu une réorganisation judiciaire ;

3° afin d'assurer un recrutement éthique dans les secteurs où il y a pénurie de travailleurs qualifiés dans le pays d'origine ;

4° pendant l'année précédant la demande, une admission au travail pour le même travailleur dans la même catégorie a été refusée ou retirée, sans que le demandeur puisse faire valoir de nouveaux éléments.

Le motif de refus visé à l'alinéa 1^{er}, 3°, s'applique uniquement aux demandes de personnes telles que visées à l'article 17, alinéa 1^{er}, 3°.

Lors de l'évaluation de l'admission au travail, il est tenu compte des circonstances spécifiques du cas, des intérêts du travailleur étranger, de l'intérêt économique de l'employeur, et du principe de proportionnalité. ».

Art. 9. L'article 13 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. § 1^{er}. L'admission à l'emploi est retirée lorsque :

1° pour les besoins de la demande, il a été fait usage de pratiques frauduleuses, de déclarations incomplètes, inexactes ou falsifiées, ou que des données ont été obtenues ou des adaptations apportées de manière illicite ;

2° l'entreprise ou l'entité d'accueil a été fondée ou exerce ses activités principalement dans le but de faciliter l'entrée de travailleurs étrangers, ou n'exerce pas d'activités de nature économique ou sociale ;

3° l'occupation est contraire à l'ordre public ou à la sécurité publique, aux lois et règlements ou aux conventions et accords internationaux relatifs à l'engagement de travailleurs étrangers ;

4° l'employeur ou l'entité d'accueil ne respecte pas les obligations légales ou réglementaires relatives à l'occupation des travailleurs, en ce compris les conditions de rémunération et autres conditions de travail applicables aux travailleurs ;

5° l'employeur, l'entité d'accueil ou le travailleur ne respecte pas les conditions associées à l'admission à l'emploi.

§ 2. L'admission à l'emploi peut être retirée lorsque :

1° une sanction a été prononcée à l'encontre de l'employeur ou de l'entité d'accueil sur la base de l'une des dispositions suivantes :

a) l'article 12/1, § 1^{er}, l'article 12/3, § 1^{er}, ou l'article 12/4 de la loi du 30 avril 1999 ;

b) l'article 13/5, l'article 13/6, § 2, § 4 ou § 5, du décret du 30 avril 2004 relatif au contrôle des lois sociales ;

c) l'article 13/1 de la loi du 19 février 1965 relative à l'exercice, par les étrangers, des activités professionnelles indépendantes ;

d) l'article 175/1, § 1^{er}, l'article 181, § 1^{er}, ou l'article 181/1 du Code pénal social.

2° l'employeur est en état de faillite ou d'insolvabilité manifeste, il fait l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, ou a demandé ou obtenu une réorganisation judiciaire.

Le motif de retrait visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, s'applique uniquement à l'occupation d'un travailleur saisonnier.

Lors de l'évaluation du retrait, il est tenu compte des circonstances spécifiques du cas, des intérêts du travailleur étranger, de l'intérêt économique de l'employeur, et du principe de proportionnalité. ».

Art. 10. Dans l'article 15 du même arrêté, le point 2° est abrogé.

Art. 11. À l'article 16 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 4°, les mots « donner ou » sont insérés entre les mots « viennent en Belgique pour » et les mots « suivre une formation » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, le mot « temporairement » est inséré entre les mots « se rendent » et les mots « en Belgique » ;

3° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 7°, le point e) est abrogé ;

4° il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. Sont de plein droit admis au travail, les chercheurs ou les chargés de cours internationaux qui sont attachés à un institut de recherche agréé belge pour une période maximale de nonante jours au sein de chaque période de cent quatre-vingts jours. ».

Art. 12. À l'article 17 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le point 4° est abrogé ;

2° dans l'alinéa 1^{er}, 17°, les mots « donnent ou » sont insérés entre le mot « qui » et les mots « suivent une formation professionnelle » ;

3° dans l'alinéa 1^{er}, 19°, les mots « donner ou » sont insérés entre l'arrêté mots « viennent en Belgique pour » et les mots « suivre formation ».

Art. 13. À l'article 19 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, 1°, le mot « y » est inséré entre le mot « ils » et le mot « ont » ;

2° dans l'alinéa 1^{er}, 2°, le mot « y » est inséré entre le mot « ils » et le mot « ont » ;

3° dans l'alinéa 3, 1°, le membre de phrase « sur la base de l'article 2, § 1^{er}, 2°, ou » est inséré entre le mot « accordées » et le mot « pour ».

Art. 14. Dans l'article 33, 2°, du même arrêté, les mots « professeur invité » sont remplacés par les mots « chargé de cours international ».

Art. 15. Dans l'article 43 de l'arrêté, le membre de phrase « et, en application de l'article 7, le titre de séjour valable, visé à l'article 61/25-2, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 15 décembre 1980 » est inséré après le membre de phrase « de la loi du 15 décembre 1980 ».

Art. 16. Dans l'article 45 du même arrêté, le point 1° est remplacé par ce qui suit :

« 1° une copie du contrat de travail, visé aux titres I et III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ou du contrat de travail, visé au chapitre II, section 1, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, que les deux parties datent et signent, ou la preuve de la désignation ou, en cas de détachement, une copie du contrat de travail entre le travailleur et son employeur établi à l'étranger, le cas échéant avec une version traduite ; ».

Art. 17. Dans l'article 46, 1°, et 55, 2°, du même arrêté, le membre de phrase « ou du contrat de travail, visé au chapitre II, section 1, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs » est inséré entre le membre de phrase « aux contrats de travail, » et le mot « datée ».

Art. 18. L'article 47 du même arrêté est abrogé.

Art. 19. les articles 60 et 62 du même arrêté, les mots « donner ou » sont insérés entre le mot « pour » et les mots « suivre une formation ».

Art. 20. À l'article 63 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1^{er}, le membre de phrase « ou du contrat de travail, visé au chapitre II, section 1, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs » est inséré entre le membre de phrase « les contrats de travail, » et le mot « datée » ;

2° il est ajouté un alinéa 3, rédigé comme suit :

« Le contrat de travail, visé à l'alinéa 1^{er}, ne peut ni être de contrat de travail titres-services tel que visé au chapitre II, section 2, de la loi du 20 juillet 2001 visant à favoriser le développement de services et d'emplois de proximité, ni être de contrat de travail ALE tel que visé aux articles 3 à 6 de la loi du 7 avril 1999 relative au contrat de travail ALE. ».

Art. 21. Dans l'article 71 du même arrêté le membre de phrase « 47, » est abrogé.

Art. 22. À l'article 76 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'alinéa 1^{er} ne s'applique pas aux demandes d'admission au travail pour les travailleurs saisonniers tels que visés au chapitre 8, section 2. » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 3, le membre de phrase « 4°, » est abrogé ;

3° dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 4, le membre de phrase « 4°, » est remplacé par le membre de phrase « 1°, », et les mots « professeurs invités » sont remplacés par les mots « chargés de cours internationaux » ;

4° il est ajouté un paragraphe 3, rédigé comme suit :

« § 3. La rémunération du travailleur étranger qui est admis au travail pour une période dépassant un an, en application de l'article 8, § 1^{er}, alinéa 2, est adaptée annuellement conformément au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, ou l'article 17, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, l'article 21, 2°, ou l'article 26, 4°. ».

Art. 23. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2021, à l'exception de l'article 14, qui entre en vigueur le jour de l'entrée en vigueur de l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018.

Art. 24. Le Ministre flamand ayant l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Bruxelles, le 8 janvier 2021

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La Ministre flamande de l'Économie, de l'Innovation, de l'Emploi, de l'Économie sociale et de l'Agriculture,
H. CREVITS

VLAAMSE OVERHEID

[C - 2021/40469]

29 JANUARI 2021. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 3, eerste lid, en artikel 4, derde lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021 tot uitvoering van artikel 34/1, tweede lid, en artikel 47/1 van het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2020 tot uitvoering van het decreet van 29 mei 2020 tot organisatie van de meldingsplicht en het contactonderzoek in het kader van COVID-19

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid, artikel 47/1, § 1, tweede lid, en § 2, vijfde lid, ingevoegd bij het decreet van 18 december 2020.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 27 januari 2021.

- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid omdat het Overlegcomité op 22 januari 2021 heeft beslist met ingang van ten laatste 29 januari 2021 de duur van de isolatie te verlengen van 7 dagen tot 10 dagen voor de (ambulante) personen met COVID-19, hetgeen in lijn is met de aanbeveling van het European Centre for Disease Prevention and Control en de World Health Organization en omdat een rechtsgrond voor een vrijstelling van de maatregelen, vermeld in artikel 47/1, § 2, eerste en tweede lid, van het decreet van 21 november 2003 ontbreekt, waardoor de voormelde maatregelen voor sommige grensscholieren die reizen in het kader van het leerplichtonderwijs en sommige personen die reizen in het kader van grensoverschrijdend co-ouderschap, tegen de beslissing van het Overlegcomité van 8 januari 2021 in, van toepassing zijn.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 3, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 januari 2021 tot uitvoering van artikel 34/1, tweede lid, en artikel 47/1 van het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2020 tot uitvoering van het decreet van 29 mei 2020 tot organisatie van de meldingsplicht en het contactonderzoek in het kader van COVID-19 wordt het woord "zeven" telkens vervangen door het woord "tien".

Voor zover een persoon als vermeld in artikel 47/1, § 1, eerste lid, van het decreet van 21 november 2003, voor de inwerkingtreding van dit besluit in tijdelijke afzondering is gegaan en de termijn van die tijdelijke afzondering nog niet is afgelopen op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit, blijft de termijn van tijdelijke afzondering, zoals van kracht voor de inwerkingtreding van dit besluit, gelden.

Art. 2. Aan artikel 4, derde lid, van hetzelfde besluit worden een punt 15° en een punt 16° toegevoegd, die luiden als volgt:

"15° grensscholieren die reizen in het kader van het leerplichtonderwijs;

16° personen die reizen in het kader van grensoverschrijdend co-ouderschap."

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 4. De Vlaamse minister, bevoegd voor de gezondheids- en woonzorg, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 29 januari 2021.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding,
W. BEKE