

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2020/44527]

21 DECEMBER 2020. — Wet houdende bijzondere maatregelen voor de selectie van sollicitanten "kandidaat-militair" en bijzondere maatregelen betreffende het werken op afstand in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, bij beslissing van de directeur-generaal human resources, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet, in voorkomend geval, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervings sessies van het wervingsjaar 2021.

Art. 3. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2021, beperkt worden.

De directeur-generaal human resources bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal human resources bepaalde proeven van schoolse kennis.

Art. 4. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal human resources het wervingsproces voor het jaar 2021 voor de lopende beschouwde wervings sessie definitief beëindigen ten aanzien van de sollicitanten die in de loop van het wervingsjaar 2021 niet aan alle voorziene selectieproeven kunnen deelnemen.

De directeur-generaal human resources kan ook een einde stellen aan de wervings sessie voor de sollicitanten die alle selectieproeven hebben kunnen afleggen.

De sollicitanten bedoeld in het eerste en tweede lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervings sessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokken sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijds limieten die van toepassing zijn.

Art. 5. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal human resources het aantal inschrijvingen per vacature, per wervings sessie voor het wervingsjaar 2021 beperken.

Art. 6. In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen van het actief kader.

Art. 7. De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

Art. 8. In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2020/44527]

21 DECEMBRE 2020. — Loi portant des mesures particulières pour la sélection des postulants "candidat militaire" et des mesures particulières relatives au travail à distance dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7°, de la même loi, sur décision du directeur général human resources, ne comportent, le cas échéant, par d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2021.

Art. 3. En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifié en dernier lieu par la loi du 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2021.

Le directeur général human resources détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1^{er}, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1^{er} aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général human resources.

Art. 4. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général human resources peut mettre fin au processus de recrutement pour l'année 2021 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui au cours de l'année de recrutement 2021 ne peuvent pas participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

Le directeur général human resources peut mettre fin à la session de recrutement pour les postulants qui ont pu présenter toutes les épreuves de sélection.

Les postulants visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

Art. 5. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général human resources peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2021.

Art. 6. En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires du cadre actif.

Art. 7. L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

Art. 8. En dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

Art. 9. De Koning kan aanvullende uitzonderlijke maatregelen nemen indien de gezondheidscrisis in verband met het coronavirus COVID-19 voortduurt.

Art. 10. De artikelen 2 tot 5 en 9 van deze wet treden in werking op 1 januari 2021 en treden buiten werking op 31 december 2021.

De artikelen 6 tot 8 hebben uitwerking met ingang van 1 oktober 2020 en treden buiten werking op 31 december 2021.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 21 december 2020.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Defensie,
L. DEDONDER

Met 's Lands Zegel gezegeld:

De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van Volksvertegenwoordigers

(www.dekamer.be) :

Stukken : 55-1654

Integraal verslag : 17/12/2020

Art. 9. Le Roi peut prendre des mesures exceptionnelles complémentaires en cas de persistance de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19.

Art. 10. Les articles 2 à 5 et 9 de la présente loi entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Les articles 6 à 8 produisent leurs effets le 1^{er} octobre 2020 et cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du Sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 21 décembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Défense,
L. DEDONDER

Scellé du Sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants

(www.lachambre.be) :

Documents : 55-1654

Compte rendu intégral : 17/12/2020

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C - 2020/44533]

21 DECEMBER 2020. — Wet tot vaststelling van het legercontingent voor het jaar 2021 (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamer van volksvertegenwoordigers heeft aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Het legercontingent voor het jaar 2021 wordt vastgesteld op ten hoogste 26 868 militairen.

Art. 3. Deze wet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021.

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 21 december 2020.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Defensie,
L. DEDONDER

Met 's Lands Zegel gezegeld :

De Minister van Justitie,
V. VAN QUICKENBORNE

Nota

(1) Kamer van Volksvertegenwoordigers

(www.dekamer.be) :

Stukken : 55-1690

Integraal verslag : 16 december 2020

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C - 2020/44533]

21 DECEMBRE 2020. — Loi fixant le contingent de l'armée pour l'année 2021 (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

La Chambre des représentants a adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Le contingent de l'armée pour l'année 2021 est fixé à 26 868 militaires au maximum.

Art. 3. La présente loi produit ses effets le 1^{er} janvier 2021.

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du Sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 21 décembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

La Ministre de la Défense,
L. DEDONDER

Scellé du Sceau de l'Etat :

Le Ministre de la Justice,
V. VAN QUICKENBORNE

Note

(1) Chambre des représentants

(www.lachambre.be) :

Documents : 55-1690

Compte rendu intégral : 16 décembre 2020