

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2020/44022]

3 DECEMBER 2020. — Ministeriële omzendbrief GPI 97 - richtlijnen in het kader van de bijzondere COVID-19-maatregelen voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie inzake de organisatie van het werk en de opvang van de kinderen bij (tijdelijke) sluiting van scholen, kinderdagverblijven en centra voor opvang van kinderen met een handicap

Aan de Dames en Heren Provinciegouverneurs,

Aan Mevrouw de Hoge Ambtenaar belast met de uitoefening van bevoegdheden van de Brusselse Agglomeratie,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Heer Commissaris-generaal van de Federale Politie,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de Lokale Politie,

Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie,

Ter informatie:

Aan de Heer Directeur-generaal van de Algemene Directie Veiligheid en Preventie,

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw de Hoge Ambtenaar,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mijnheer de Commissaris-generaal van de Federale Politie,

Dames en Heren Korpschefs van de Lokale Politie,

Dames, Heren,

## 1. Context

Aangezien het coronavirus (COVID-19) zich nog steeds in België verspreidt, heeft de Federale Overheid verschillende maatregelen genomen om het risico voor de volksgezondheid te verminderen, waaronder telewerk en de (tijdelijke) sluiting van scholen, kinderdagverblijven en centra voor opvang van kinderen met een handicap.

Daar ook de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie getroffen worden door de voormelde maatregelen en gelet op het feit dat de omzendbrief nr. 686 van 28 oktober 2020 "Richtlijnen in het kader van de bijzondere COVID-19-maatregelen voor de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt inzake de organisatie van het werk en de opvang van de kinderen bij (tijdelijke) sluiting van scholen, kinderdagverblijven en centra voor opvang van kinderen met een handicap" niet van toepassing is op de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie, wens ik ook de gevolgen voor de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie te verduidelijken en te preciseren middels onderhavige richtlijnen.

Hierbij wens ik aan te stippen dat de algemene principes voorzien in de voormelde omzendbrief nr. 686 naar analogie toegepast zullen worden en dit met inachtneming van de specificiteiten eigen aan de bijzonderheden van het politiestatuut.

## 2. Richtlijnen

Een personeelslid verwittigt onmiddellijk zijn dienst wanneer hij wordt geconfronteerd met een van de volgende situaties:

- een minderjarig kind dat met hem samenwoont en dat, hetzij niet naar zijn kinderdagverblijf kan gaan, hetzij niet naar school kan gaan, omdat het kinderdagverblijf, de klas of de school waarvan het deel uitmaakt wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus (COVID-19) te beperken;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2020/44022]

3 DECEMBRE 2020. — Circulaire ministérielle GPI 97 - directives dans le cadre des mesures particulières COVID-19 pour les membres du personnel de la police intégrée en matière d'organisation du travail et d'accueil des enfants en cas de fermeture (temporaire) des écoles, des crèches et des centres d'accueil pour enfants handicapés

A Mesdames et Messieurs les Gouverneurs de Province,

A Madame le Haut Fonctionnaire exerçant des compétences de l'Agglomération bruxelloise,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de Police,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Monsieur le Commissaire général de la Police Fédérale,

A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la Police Locale,

A Monsieur le Président de la Commission permanente de la Police Locale,

Pour information :

A Monsieur le Directeur général de la Direction générale Sécurité et Prévention,

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame le Haut Fonctionnaire,

Madame, Monsieur le Président,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Monsieur le Commissaire général de la Police Fédérale,

Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la Police Locale,

Mesdames, Messieurs,

## 1. Contexte

Vu que le coronavirus (COVID-19) continue de se propager en Belgique, l'Administration fédérale a adopté plusieurs mesures afin de réduire le risque pour la santé publique. Parmi ces mesures figurent notamment le télétravail et la fermeture (temporaire) des écoles, des crèches et des centres de soins pour enfants handicapés.

Compte tenu du fait que les membres du personnel de la Police Intégrée sont également concernés par les mesures susmentionnées et étant donné que la circulaire n° 686 du 28 octobre 2020 "Directives dans le cadre des mesures particulières COVID-19 pour les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale en matière d'organisation du travail et d'accueil des enfants en cas de fermeture (temporaire) des écoles, des crèches et des centres d'accueil pour enfants handicapés" ne s'applique pas aux membres du personnel de la Police Intégrée, je souhaite également clarifier et préciser les conséquences pour les membres du personnel de la Police Intégrée par le biais des présentes directives.

Je tiens à préciser à cet égard que les principes généraux énoncés dans la circulaire n° 686 précitée seront appliqués par analogie en tenant compte des spécificités inhérentes aux particularités du statut policier.

## 2. Directives

Un membre du personnel avertit immédiatement son service lorsqu'il est confronté à l'une des situations suivantes :

- un enfant mineur cohabitant avec lui et qui ne peut pas fréquenter sa crèche ou ne peut pas aller à l'école parce que la crèche, la classe ou l'école à laquelle il appartient est fermée en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus (COVID-19) ;

- een kind met een handicap ten laste heeft, ongeacht de leeftijd van dat kind, en dat kind niet naar een centrum voor opvang van personen met een handicap kan gaan, omdat dit centrum wordt gesloten als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus (COVID-19) te beperken.

Het personeelslid dient een attest voor te leggen van het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van personen met een handicap, dat de sluiting bevestigt van de betrokken instelling of de klas als gevolg van een maatregel om de verspreiding van het coronavirus (COVID-19) te beperken. In dit attest staat de periode vermeld waarin de sluiting van toepassing is.

Het personeelslid verricht tijdens deze sluitingsperiode zijn prestaties in telewerk. Wanneer de functie van het personeelslid niet in telewerk kan worden uitgeoefend, kan een aanpassing van het werkregime en de arbeidstijd worden voorzien, opdat telewerk mogelijk kan worden gemaakt. Dit telkenmale strevend naar de verzoening van de continuïteit van de dienstverlening met de nood aan de opvang van kinderen bij de personeelsleden.

Het personeelslid krijgt een dienstvrijstelling voor de periodes wanneer de zorg voor zijn kind niet te combineren is met zijn werkzaamheden en er geen alternatieve opvang is voorzien door de gesloten instelling (school, kinderopvangverblijven of centra voor opvang van kinderen met een handicap).

Een personeelslid heeft ook de mogelijkheid om van een verlofstelsel gebruik te maken (bijv. jaarlijks vakantieverlof, rust, verlof om dwingende redenen van familiaal belang, ...).

De overheid en de personeelsleden worden er nog eens attent op gemaakt dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het RPPol (UBPol) en artikel 4 van het ministerieel besluit van 28 oktober 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, nog steeds van toepassing zijn. Deze bepalingen zijn erop gericht de gezondheid en de veiligheid van de personeelsleden te waarborgen, rekening houdend met de bijzondere omstandigheden van de huidige gezondheidscrisis.

De overheid wordt opgeroepen om de hiërarchische meerderen te sensibiliseren betreffende deze buitengewone situatie zodat zij hiermee rekening houden bij de bepaling van de doelstellingen van de personeelsleden die in deze omstandigheden telewerk doen, al dan niet met aangepaste taken, en de evaluatie van het behalen van deze doelstellingen op het einde van de evaluatieperiode.

Deze ministeriële omzendbrief heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2020.

Brussel, 3 december 2020.

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. VERLINDEN

- un enfant handicapé dont il a la charge, quel que soit l'âge de cet enfant, ne peut pas se rendre dans un centre d'accueil pour personnes handicapées parce que ce centre est fermé en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus (COVID-19).

Le membre du personnel doit produire une attestation de la crèche, de l'école ou du centre d'accueil pour personnes handicapées confirmant la fermeture de l'établissement concerné ou de la classe en raison d'une mesure visant à limiter la propagation du coronavirus (COVID-19). Cette attestation mentionne la période de la fermeture.

Pendant cette période de fermeture, le membre du personnel exécute ses prestations dans le cadre du télétravail. Lorsque la fonction du membre du personnel ne permet pas que du télétravail soit exécuté, une adaptation du régime et du temps de travail peut être prévu afin de rendre possible le télétravail. L'objectif est de concilier autant que possible la continuité du service et les besoins des membres du personnel en matière d'accueil d'enfants.

Le membre du personnel qui doit s'occuper de son enfant obtient une dispense de service pour les périodes durant lesquelles la garde de son enfant ne peut pas être combinée avec ses tâches et aucune garde alternative n'est prévue par l'établissement fermé (école, crèche ou centre d'accueil pour enfants handicapés).

Un membre du personnel a aussi la possibilité d'utiliser un régime de congé (par ex. le congé annuel de vacances, le repos, le congé pour motifs impérieux d'ordre familial, ...).

Il est rappelé une fois encore à l'autorité et aux membres du personnel que les dispositions de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police (PJPo), de l'arrêté ministériel du 28 décembre 2001 portant exécution de certaines dispositions du PJPo (AEPo) et de l'arrêté ministériel du 28 octobre 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19, sont toujours d'application. Ces dispositions visent à garantir la santé et la sécurité des membres du personnel en tenant compte des circonstances particulières de la crise sanitaire actuelle.

L'autorité est invitée à sensibiliser les supérieurs hiérarchiques à cette situation exceptionnelle afin qu'ils en tiennent compte lors de la fixation des objectifs des membres du personnel qui télétravaillent dans ces circonstances, avec une adaptation des tâches ou non, et lors de l'évaluation de l'atteinte de ces objectifs à la fin de la période d'évaluation.

La présente circulaire ministérielle produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2020.

Bruxelles, le 3 décembre 2020.

La Ministre de l'Intérieur,  
A. VERLINDEN

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2020/31698]

**Bericht over de indexering van de bedragen vermeld in artikel 1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 27 december 2004 ter uitvoering van artikel 1409, § 1, vierde lid, en 1409, § 1bis, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek inzake de beperking van de inbeslagname wanneer er kinderen ten laste zijn**

Overeenkomstig artikel 1, vijfde tot achtste lid, van het koninklijk besluit van 27 december 2004 ter uitvoering van artikel 1409, § 1, vierde lid, en 1409, § 1 bis, vierde lid, van het Gerechtelijk Wetboek inzake de beperking van de inbeslagname wanneer er kinderen ten laste zijn, worden de bedragen vermeld in artikel 1, vierde lid, van voormeld koninklijk besluit aangepast met de volgende formule, rekening houdend met de prijsindex die daartoe berekend en benoemd wordt van de maand oktober 2020;

Overwegende dat artikel 3 bis van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, ingevoegd bij de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, bepaalt dat in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in alle bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle eenzijdige beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling voor de lonen, de wedden, de sociale uitkeringen, de toelagen, de premies en de vergoedingen, aan een prijsindex, de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking moet worden genomen;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2020/31698]

**Avis relatif à l'indexation des montants fixés à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal du 27 décembre 2004 portant exécution des articles 1409, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, et 1409, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 4, du Code judiciaire relatif à la limitation de la saisie lorsqu'il y a des enfants à charge**

Conformément à l'article 1<sup>er</sup>, alinéas 5 à 8, de l'arrêté royal du 27 décembre 2004 portant exécution des articles 1409, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4, et 1409, § 1<sup>er</sup>bis, alinéa 4, du Code judiciaire relatif à la limitation de la saisie lorsqu'il y a des enfants à charge, les montants fixés à l'article 1<sup>er</sup>, alinéa 4, de l'arrêté royal susmentionné sont adaptés selon la formule suivante, compte tenu de l'indice des prix calculé et nommé à cet effet du mois d'octobre 2020;

Considérant que l'article 3bis de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde et de compétitivité du pays, inséré par la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi, dispose que dans toutes les dispositions légales et réglementaires, dans toutes les dispositions figurant dans les conventions individuelles et collectives de travail, dans tous les autres accords entre l'employeur et le travailleur et dans toutes les décisions unilatérales de l'employeur qui prévoient une liaison des rémunérations, des traitements, des allocations sociales, des sursalaires, des primes et des indemnités à un indice des prix, il doit être tenu compte de l'indice santé lisse;