

HOOFDSTUK V. — Berekening van de theoretische verplichting tot het aanwerven van jongeren met een startbaanovereenkomst voor de sector

Art. 8. Volgens de recentste statistische gegevens van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, stelden de ondernemingen van de sector met 50 of meer werknemers, op 31 mei 2019 58 617 werknemers te werk.

Op basis van deze gegevens is de sector verplicht om voor 1 749 personen een startbaanovereenkomst te sluiten.

HOOFDSTUK VI. — Outplacement

Art. 9. In de schoot van de raad van bestuur van IPV zullen de partijen de modaliteiten en het nodige budget onderzoeken om de ontslagen bedienden een outplacement te kunnen aanbieden.

HOOFDSTUK VII. — Financiering IPV

Art. 10. De bijdrage van de werkgever is per bediende vastgesteld op 0,20 pct. van de lonen, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VIII. — Geldigheidsduur

Art. 11. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en geldt voor onbepaalde tijd.

§ 2. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2017 betreffende de permanente vorming voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, afgesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 augustus 2018 (*Belgisch Staatsblad* van 5 september 2018) en geregistreerd onder het nr. 144694/CO/220.

§ 3. De collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden door één der partijen, met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 september 2020.

De Minister van Werk,
N. MUYLLE

CHAPITRE V. — Calcul de l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur

Art. 8. D'après les données statistiques les plus récentes du Conseil Central de l'Économie, les entreprises du secteur de 50 travailleurs et plus occupaient 58 617 travailleurs au 31 mai 2019.

Sur la base de ces données, l'obligation théorique de conventions de premier emploi pour le secteur s'élève à 1 749 personnes.

CHAPITRE VI. — Outplacement

Art. 9. Au sein du conseil d'administration de l'IFP, les parties examineront les modalités et le budget nécessaire pour pouvoir offrir un outplacement aux employés licenciés.

CHAPITRE VII. — Financement IFP

Art. 10. La cotisation de l'employeur par employé est fixée à 0,20 p.c. des salaires et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VIII. — Durée de validité

Art. 11. § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est d'application pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2017 relative à la formation permanente pour les employés de l'industrie alimentaire, conclue au sein de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 août 2018 (*Moniteur belge* du 5 septembre 2018) et enregistrée sous le n° 144694/CO/220.

§ 3. La convention collective de travail peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les employés de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 septembre 2020.

La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2020/203853]

21 SEPTEMBER 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggpensioen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, laatst gewijzigd bij de wet van 28 december 2011;

Gelet op de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkloosheid, artikel 40;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggpensioen;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 26, 27, eerste lid, 2^o, 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkloosheid;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 17 juli 2020;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 augustus 2020;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse;

Gelet op advies 68.002/1/V van de Raad van State, gegeven op 15 september 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2020/203853]

21 SEPTEMBRE 2020. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié en dernier lieu par la loi du 28 décembre 2011;

Vu la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, article 40;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 26, 27, alinéa 1^{er}, 2^o, 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 17 juillet 2020;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 août 2020;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation;

Vu l'avis 68.002/1/V du Conseil d'Etat, donné le 15 septembre 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het coronavirus COVID-19 zich verspreidt op Europees grondgebied en in België en dringende maatregelen worden genomen om het risico voor de volksgezondheid te beperken;

Dat het nodig is om op te treden in het arbeidsrecht en het sociaizekerheidsrecht, teneinde het mogelijk te maken om te reageren op de coronavirus COVID-19-epidemie of -pandemie en de gevolgen ervan op te vangen en teneinde snel maatregelen te kunnen nemen ter vrijwaring van vitale sectoren in ons land;

Dat het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit maatregelen bevat die voorzien in een vereenvoudigde en soepele toegang tot het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, waarbij tevens de uitkeringen voor deze vorm van tijdelijke werkloosheid werd verhoogd;

Dat deze maatregelen algemeen zijn verlengd tot 31 augustus 2020 en dat vanaf 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 deze specifieke vorm van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht nog zullen worden kunnen toegepast voor de ondernemingen en sectoren die uitzonderlijk hard getroffen zijn door de coronacrisis;

Dat voor het bepalen van de ondernemingen in herstructurering in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de werkgevers in moeilijkheden in het kader van de startbaanverplichting, momenteel enkel rekening wordt gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en dat het gelet op het voorgaande, gepast is dat daarbij ook rekening wordt gehouden met de dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht;

Dat dit besluit dringend is zodat de administratie bij de behandeling van de aanvragen rekening kan houden met de bepalingen van dit besluit;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Voor het bepalen van de ondernemingen in herstructurering op grond van artikel 15, 2°, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag of op grond van artikel 9, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggensioen, worden het aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en het aantal werkloosheidsdagen voor werklieden wegens overmacht die het gevolg is van de COVID-19-epidemie in toepassing van artikel 26 van de vermelde wet van 3 juli 1978, in aanmerking genomen die gelegen zijn in het jaar 2020.

Art. 2. Voor de toepassing van artikel 7, § 2, van het koninklijk besluit van 30 maart 2000 tot uitvoering van de artikelen 26, 27, eerste lid, 2°, 30, 39, § 1, en § 4, tweede lid, 40, tweede lid, 40bis, tweede lid, 41, 43, tweede lid, en 47, § 1, vijfde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, wordt voor het bepalen van de werkgevers die zich in moeilijkheden bevinden op grond van artikel 9, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel bruggensioen, het aantal werkloosheidsdagen in toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en het aantal werkloosheidsdagen voor werklieden wegens overmacht die het gevolg is van de COVID-19-epidemie in toepassing van artikel 26 van de vermelde wet van 3 juli 1978, in aanmerking genomen die gelegen zijn in het jaar 2020.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 september 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
N. MUYLLE

Vu l'urgence motivée par le fait que le coronavirus COVID-19 se propage sur le territoire européen et en Belgique et que des mesures urgentes sont prises pour réduire le risque pour la santé publique;

Vu la nécessité d'intervenir en matière de droit du travail et de droit de la sécurité sociale, afin de permettre de réagir à l'épidémie ou la pandémie du coronavirus COVID-19 et d'en gérer les conséquences et de pouvoir prendre rapidement des mesures destinées à protéger les secteurs vitaux de notre pays;

Vu que l'arrêté royal du 30 mars 2020 visant à adapter les procédures dans le cadre du chômage temporaire dû au virus Covid-19 et à modifier l'article 10 de l'arrêté royal du 6 mai 2019 modifiant les articles 27, 51, 52bis, 58, 58/3 et 63 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage et insérant les articles 36sexies, 63bis et 124bis dans le même arrêté contient des mesures qui prévoient un accès simplifié et souple au régime de chômage temporaire pour cause de force majeure, les allocations pour cette forme de chômage temporaire étant même majorées;

Vu que ces mesures sont prolongées de manière générale jusqu'au 31 août 2020 et qu'à partir du 1^{er} septembre 2020 jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, cette forme spécifique de chômage temporaire pour cause majeure pourra encore être appliquée aux entreprises et secteurs qui sont particulièrement touchés par la crise du coronavirus;

Vu que pour la détermination des entreprises en restructuration dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise et des employeurs en difficulté dans le cadre de l'obligation de premier emploi, il est uniquement tenu compte actuellement des jours de chômage temporaire pour raisons économiques et qu'il s'indique, vu ce qui précède, qu'il soit également tenu compte des jours de chômage temporaire pour cause de force majeure;

Vu que le présent arrêté est urgent afin que lors du traitement des demandes, l'administration puisse tenir compte des dispositions du présent arrêté;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Pour la détermination des entreprises en restructuration sur la base de l'article 15, 2°, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise ou sur la base de l'article 9, § 2, 2°, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, il est tenu compte du nombre de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et du nombre de jours de chômage pour ouvriers pour cause de force majeure résultant de l'épidémie de COVID-19 en application de l'article 26 de la loi précitée du 3 juillet 1978, qui sont situés en 2020.

Art. 2. Pour l'application de l'article 7, § 2, de l'arrêté royal du 30 mars 2000 d'exécution des articles 26, 27, alinéa 1^{er}, 2°, 30, 39, § 1^{er}, et § 4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 40bis, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, § 1^{er}, alinéa 5, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, il est tenu compte, pour la détermination des employeurs qui sont en difficulté sur la base de l'article 9, § 2, 2°, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, du nombre de jours de chômage en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et du nombre de jours de chômage pour ouvriers pour cause de force majeure résultant de l'épidémie de COVID-19 en application de l'article 26 de la loi précitée du 3 juillet 1978, qui sont situés en 2020.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Le ministre, qui a l'Emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 septembre 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
N. MUYLLE