

§ 5. Pour les centres d'aide sociale générale la somme du montant forfaitaire visé à l'article 5, § 4 et du montant de la subvention supplémentaire visée au paragraphe 1 ne peut pas dépasser 400 euros par place d'accueil effectivement utilisée, portée en compte conformément à l'article 5, § 4.

Art. 7. Dans le présent article, on entend par Fonds : l'agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique Fonds flamand de l'Infrastructure affectée aux Matières personnalisables, créée par le décret du 2 juin 2006 portant transformation du Fonds flamand de l'Infrastructure affectée aux Matières personnalisables en agence autonomisée interne dotée de la personnalité juridique, et modifiant le décret du 23 février 1994 relatif à l'Infrastructure affectée aux matières personnalisables.

La demande de subvention supplémentaire visée à l'article 6, § 1, est transmise au Fonds par voie électronique et contient tous les documents suivants :

1° un aperçu des frais engagés entre le 1 mars 2020 et le 29 mai 2020 pour atténuer les conséquences de l'urgence civile en matière de santé publique, à savoir l'épidémie de COVID-19 ;

2° les factures ou pièces justificatives datant du 1 mars 2020 au 29 mai 2020, démontrant les frais encourus par l'établissement. Les factures et les pièces justificatives datant d'après le 29 mai 2020 ne peuvent être soumises que si l'établissement peut prouver que la commande a été passée avant le 29 mai 2020.

Le Fonds ou l'entité compétente examine la forme et le contenu de la demande et, si nécessaire, demande des informations complémentaires à l'établissement requérant.

Le fonctionnaire dirigeant du Département du Bien-être, de la Santé publique et de la Famille, créé par l'arrêté du 31 mars 2006, octroie, le cas échéant, la subvention supplémentaire à l'établissement requérant.

La subvention supplémentaire est versée à l'établissement en une seule fois dans les deux mois suivant la décision d'octroi de la subvention supplémentaire visée à l'alinéa quatre.

Art. 8. Dans le présent article, on entend par Inspection des Soins : l'Inspection des Soins visée à l'article 3, § 2, alinéa trois de l'arrêté du 31 mars 2006.

L'entité compétente et l'Inspection des Soins contrôlent le respect des dispositions du présent arrêté. L'établissement fournit les informations ou les documents demandés à cette fin.

La subvention est recouvrée conformément à l'article 13 de la loi du 16 mai 2003 fixant les dispositions générales applicables aux budgets, au contrôle des subventions et à la comptabilité des communautés et des régions, ainsi qu'à l'organisation du contrôle de la Cour des comptes. En outre, la subvention peut être réduite ou recouvrée si le contrôle montre que la subvention constitue une surcompensation par rapport aux frais visés à l'article 4 du présent arrêté.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur le 29 mai 2020.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1 mars 2020.

Art. 11. Le ministre flamand compétent pour le bien-être, le ministre flamand compétent pour les soins de santé et les soins résidentiels, le ministre flamand compétent pour le grandir, le ministre flamand compétent pour les personnes handicapées, le ministre flamand compétent pour la protection sociale et le ministre flamand compétent pour l'Infrastructure des soins sont chargés, chacun en ce qui le concerne, d'exécuter le présent arrêté.

Bruxelles, le 29 mai 2020.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand du Bien-Être, de la Santé publique, de la Famille et de la Lutte contre la Pauvreté,
W. BEKE

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/42810]

17 JULI 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, wat betreft de toevoeging van de pedagogische begeleidingsdiensten en de reactivering van de reffectatiecommissie van de scholengroep en de Vlaamse reffectatiecommissie voor het basisonderwijs, secundair onderwijs en volwassenenonderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.74, § 1, artikel V.75, § 3, artikel V.76, § 1, artikel V.77, V.79, § 1 en § 5, en artikel V.80.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord verleend op 23 maart 2020.
- Sectorcomité X – Onderwijs (Vlaamse Gemeenschap), Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten – Afdeling 2 - Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" en het overkoepelend onderhandelingscomité vrij gesubsidieerd onderwijs hebben protocol nr. 148 gesloten op 4 mei 2020 met een gedeeltelijk akkoord.
- De Raad van State heeft advies 67.562/1 gegeven op 8 juli 2020.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand. Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van

28 mei 2010, worden de woorden “de personeelsleden van de pedagogische begeleidingsdiensten en de inrichtende machten die deze personeelsleden tewerkstellen en” opgeheven.

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, 2°, wordt een punt 6 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“6. de pedagogische begeleidingsdiensten;”;

2° in paragraaf 2, 5°, wordt de zinsnede “tenminste 720 dagen in hoofdambt, gespreid over tenminste drie schooljaren” vervangen door de zinsnede “ten minste 580 dagen in hoofdambt, gespreid over ten minste twee schooljaren”;

3° er wordt een paragraaf 16 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 16. Voor de toepassing van dit besluit wordt een pedagogische begeleidingsdienst beschouwd als één instelling.”.

Art. 3. In artikel 8, § 1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 4, 17°, wordt de zinsnede “/muziektheater” opgeheven;

2° aan punt 4 wordt een punt 18° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“18° Zang opera/muziektheater.”.

Art. 4. Aan titel I, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt een afdeling 8, die bestaat uit artikel 10*bis*, toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling 8. De pedagogische begeleidingsdiensten

Art. 10*bis*. Voor de pedagogische begeleidingsdiensten wordt “hetzelfde ambt” gedefinieerd als de ambten, vermeld in artikel 75 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 februari 2010 tot uitvoering van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs wat de rechtspositie van het personeel van de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten betreft.”.

Art. 5. Aan artikel 11, § 2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt een tabel toegevoegd, die luidt als volgt:

| TERBESCHIKKINGSTELLING | WEDERTEWERKSTELLING |
|---|---|
| de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in een pedagogische begeleidingsdienst in het ambt van adviseur-coördinator | - het ambt van pedagogisch adviseur - wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel |
| de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn in een pedagogische begeleidingsdienst in het ambt van pedagogisch adviseur | - het ambt van adviseur-coördinator - wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel |

”.

Art. 6. Aan artikel 12, § 3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, 17 oktober 2008 en 1 juni 2018, wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° 24 jaar voor de leden van een pedagogische begeleidingsdienst die een ambt van pedagogisch adviseur of van adviseur-coördinator bekleden.”.

Art. 7. In artikel 12*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 5, 3°, worden de woorden “binnen dezelfde categorie” opgeheven;

2° aan paragraaf 5, 3°, wordt de volgende zin toegevoegd:

“De wedertewerkstelling vindt plaats binnen dezelfde categorie, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën plaatsvindt;”;

3° in paragraaf 5 wordt punt 5° opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“5° de gegevens over de ter beschikking gestelde personeelsleden die geen reffectatie of wedertewerkstelling hebben gekregen, bezorgen aan de eerst daaropvolgende bevoegde reffectatiecommissie.”;

4° er wordt een paragraaf 7 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 7. De gegevens van de ter beschikking gestelde personeelsleden die de reffectatiecommissie van de scholengemeenschap voor 1 september 2020 heeft toegewezen in een niet-organieke betrekking en voor wie ze op na 1 september 2020 geen organieke reffectatie of wedertewerkstelling kan toewijzen, worden gemeld aan de eerstvolgende bevoegde reffectatiecommissie, vermeld in paragraaf 5, 5°. In afwachting van een nieuwe toewijzing door de volgende bevoegde reffectatiecommissie blijven die personeelsleden tewerkgesteld in de eerder toegewezen niet-organieke betrekking.”.

Art. 8. In artikel 12*ter*, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt in punt 1°, punt 2°, punt 3° en punt 4° telkens de zin “In tweede instantie worden de wedertewerkstellingen binnen dezelfde categorie gerealiseerd.” vervangen door de zin “In

tweede instantie worden de wedertewerkstellingen binnen dezelfde categorie gerealiseerd, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin de wedertewerkstellingen ook vanuit andere categorieën worden gerealiseerd.”

Art. 9. Aan artikel 22, § 2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt een punt 7° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“7° In de pedagogische begeleidingsdiensten wordt onder de personeelsleden die “hetzelfde ambt” uitoefenen, in de instelling waar de vermindering van prestaties zich voordoet degene ter beschikking gesteld die de kleinste dienstanciënniteit heeft.”

Art. 10. Aan artikel 25, § 2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2015, wordt een punt 12 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“12. In de pedagogische begeleidingsdiensten: vanaf 1 juli en voor 15 september.”

Art. 11. In artikel 25bis, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“2° die tot een scholengemeenschap behoren en in de loop van een zesjaarlijkse periode van de scholengemeenschap worden gesloten en niet worden betrokken bij een herstructurering;”;

2° in punt 3° wordt de zinsnede “op of na 1 september 2014” opgeheven.

Art. 12. In artikel 25ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 4 wordt een punt e) toegevoegd, dat luidt als volgt:

“e) voor de pedagogische begeleidingsdiensten: in de periode vanaf 1 augustus en in ieder geval voor 15 september.”;

2° paragraaf 6 wordt vervangen door wat volgt:

“§ 6. De inrichtende macht van de instellingen van het gemeenschapsonderwijs, vermeld in paragraaf 1, met uitzondering van de pedagogische begeleidingsdienst, deelt de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, mee aan de voorzitter van de reffectatiecommissie van de scholengroep.

De inrichtende macht van instellingen van het gesubsidieerd onderwijs, vermeld in paragraaf 1, en van de pedagogische begeleidingsdienst van het gemeenschapsonderwijs deelt de gegevens, vermeld in paragraaf 2 en 3, mee aan de voorzitter van de Vlaamse reffectatiecommissie.”

Art. 13. Aan artikel 31 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008, wordt een paragraaf 3 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§ 3. Voor het vastbenoemd personeelslid dat uiterlijk op 31 augustus 2019 vast benoemd is het ambt van lector in het onderwijzend personeel in het hoger beroepsonderwijs of in de specifieke lerarenopleiding in een centrum voor volwassenenonderwijs en vanaf 1 september 2019 volledig of gedeeltelijk ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking in dat ambt, geldt van rechtswege afstand van wachtgeld of wachtgeldtoelage als het personeelslid aan volgende criteria beantwoordt:

- artikel V.79/1, § 1, artikel V.206/1 of artikel V.206/4 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013 zijn niet van toepassing op het personeelslid;

- het personeelslid neemt in onderling akkoord een opdracht op in een hogeschool.

De afstand van wachtgeld of wachtgeldtoelage, vermeld in het eerste lid, geldt voor het volume en de duur van de opdracht die het personeelslid opneemt in de hogeschool, en is alleszins beperkt tot het overeenstemmend volume van de opdracht van de ter beschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.”

Art. 14. In artikel 34 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, A, 4°, wordt tussen het woord “behoort” en het woord “Die” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

2° in paragraaf 1, A, 4°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

3° in paragraaf 1, A, 4°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon basisonderwijs” ingevoegd;

4° in paragraaf 1, A, 5°, wordt de zinsnede “nemen. Dat” vervangen door de zinsnede “nemen, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden. De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling”;

5° in paragraaf 1, B, 4°, wordt tussen het woord “behoort” en het woord “Deze” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

6° in paragraaf 1, B, 4°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

7° in paragraaf 1, B, 4°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon basisonderwijs” ingevoegd;

8° in paragraaf 1, C, 4°, wordt tussen het woord “behoort” en het woord “Die” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

9° in paragraaf 1, C, 4°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

10° in paragraaf 1, C, 4°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon basisonderwijs” ingevoegd;

11° in paragraaf 1, C, 5°, wordt de zinsnede “nemen. Dat” vervangen door de zinsnede “nemen, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden. De verplichting tot reffectatie en wedertewerkstelling”;

12° aan paragraaf 4 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 15. In artikel 36 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 september 2005 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, A, 2°, wordt tussen het woord “behoort” en het woord “Die” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

2° in paragraaf 2, A, 2°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

3° in paragraaf 2, A, 2°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon secundair onderwijs” ingevoegd;

4° in paragraaf 2, A, 3°, wordt de zinsnede “nemen. Dat” vervangen door de zinsnede “nemen, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden. De verplichting tot reffectatie of wedertewerkstelling”;

5° in paragraaf 2, B, 2°, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “Deze” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

6° in paragraaf 2, B, 2°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

7° in paragraaf 2, B, 2°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon secundair onderwijs” ingevoegd;

8° in paragraaf 2, C, 2°, wordt tussen het woord “behoort” en het woord “Die” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

9° in paragraaf 2, C, 2°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

10° in paragraaf 2, C, 2°bis, worden tussen het woord “instelling” en het woord “van” de woorden “van buitengewoon secundair onderwijs” ingevoegd;

11° in paragraaf 2, C, 3°, wordt de zinsnede “nemen. Dat” vervangen door de zinsnede “nemen, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden. De verplichting tot reffectatie of wedertewerkstelling”;

12° aan paragraaf 6 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 16. In artikel 38 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, A, 1°, a) wordt de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.” Vervangen door de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt als het gaat om een wervingsambt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.”;

2° in paragraaf 1, A, 1°, b), wordt de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.” Vervangen door de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt als het gaat om een wervingsambt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.”;

3° in paragraaf 1, A, 1°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “Deze” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

4° in paragraaf 1, B, 1°, a), wordt de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.” Vervangen door de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt als het gaat om een wervingsambt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.”;

5° in paragraaf 1, B, 1°, b), wordt de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.” Vervangen door de zin “Als de inrichtende macht verschillende personen ter beschikking heeft gesteld, wordt als het gaat om een wervingsambt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen.”;

5° in paragraaf 1, B, 1°bis, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “Deze” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën kan plaatsvinden” ingevoegd;

6° aan paragraaf 4 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 17. In artikel 39 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2008 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, A, 2°, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

2° in paragraaf 1, A, wordt punt 2°bis opgeheven;

3° in paragraaf 1, B, 2°, wordt tussen het woord “categorie” en het woord “De” de zinsnede “, met uitzondering van de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel waarin ook een wedertewerkstelling vanuit andere categorieën moet plaatsvinden” ingevoegd;

4° in paragraaf 1, B, wordt punt 2°bis opgeheven.

Art. 18. Aan artikel 40, § 4, van hetzelfde besluit, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 19. Aan titel IV van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt een hoofdstuk *Vbis*, dat bestaat uit een artikel 40*bis*, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“HOOFDSTUK *Vbis*. De pedagogische begeleidingsdienst

“Art. 40*bis*. § 1. Elke inrichtende macht is in de volgende volgorde:

1° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking gesteld zijn in “hetzelfde ambt”, in dienst te nemen bij wijze van reffectatie. Die verplichting is beperkt tot de prestaties waarvoor de terbeschikkingstelling is uitgesproken. Daarbij wordt het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit eerst in dienst geroepen. Bij gelijke dienstanciënniteit heeft het personeelslid met de grootste ambtsanciënniteit voorrang;

2° verplicht om de personeelsleden die bij haar ter beschikking zijn gesteld, bij wijze van wedertewerkstelling in dienst te nemen;

3° verplicht om personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn en die door de Vlaamse reffectatiecommissie worden toegewezen bij wijze van reffectatie of wedertewerkstelling, in dienst te nemen. Die verplichting geldt niet als de betrekking die moet worden toegewezen, een betrekking van adviseur-coördinator is, op voorwaarde dat de inrichtende macht de betrekking aan een van haar personeelsleden toewijst;

4° onverminderd de bepalingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, respectievelijk het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, in de volgende volgorde:

a) vrij om een mutatie door te voeren;

b) vrij om een ter beschikking gesteld personeelslid in dienst te nemen;

c) vrij om een personeelslid aan te stellen dat voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 2, § 2, 5°.

§ 2. Als de inrichtende macht voldoet aan de verplichtingen, vermeld in paragraaf 1, kan de inrichtende macht een salaris of salaristolage krijgen voor een tijdelijk personeelslid dat een betrekking bekleedt die vatbaar is voor reffectatie of wedertewerkstelling, op voorwaarde dat de betrekking aangegeven is conform de procedure die daarvoor is voorgeschreven. Dat salaris of die salaristolage wordt verstrekt tot de ingangsdatum van de reffectatie of wedertewerkstelling.

Als een ter beschikking gesteld personeelslid wordt toegewezen, neemt de inrichtende macht het personeelslid in dienst.

§ 3. De personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die een andere vorm van terbeschikkingstelling hebben of van een verlof of een afwezigheid gebruik maken, moeten, zelfs als ze niet onmiddellijk beschikbaar zijn, gereffecteerd of wedertewerkgesteld worden.

Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 20. Artikel 41, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en 5 december 2003, wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Een reffectatie of wedertewerkstelling blijft behouden over de schooljaren heen. Dit geldt ook voor de reffectatie en wedertewerkstelling die niet verplicht is volgens de voorschriften van dit besluit.

Voor een reffectatie of wedertewerkstelling die een inrichtende macht op of na 1 september 2020 op eigen initiatief toewijst aan een personeelslid dat bij een andere inrichtende macht is ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking, geldt het eerste lid niet gedurende het eerste schooljaar van toewijzing. Als de inrichtende macht het daaropvolgende schooljaar deze reffectatie of wedertewerkstelling opnieuw toewijst aan hetzelfde personeelslid, blijft deze reffectatie of wedertewerkstelling vanaf dat ogenblik wel behouden over de schooljaren heen.”.

Art. 21. In artikel 47*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 september 2010 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 1 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1, eerste lid, 2°, worden de volgende zinnen toegevoegd:

“Deze bepaling geldt niet voor de ter beschikking gestelde personeelsleden van een pedagogische begeleidingsdienst. Die personeelsleden worden in het ambt van terbeschikkingstelling toegewezen aan een scholengemeenschap of aan een instelling die niet tot een scholengemeenschap behoort;”;

2° aan paragraaf 1, tweede lid, wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° de scholengemeenschap kan in onderling akkoord met het betrokken personeelslid ook een professionaliseringstraject afspreken als vermeld in artikel 47*quater*.”;

3° aan paragraaf 1, tweede lid, wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° als het gaat om een personeelslid van een pedagogische begeleidingsdienst, bepaalt de scholengemeenschap de voorstellen tot ondersteuning op basis van de behoeften op de klasvloer van haar scholen. Ze houdt daarbij maximaal rekening met het bekwaamheidsbewijs van het personeelslid.”;

4° aan paragraaf 1, derde lid, wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° de inrichtende macht van de instelling waar het personeelslid is toegewezen, kan in onderling akkoord met het betrokken personeelslid ook een professionaliseringstraject afspreken als vermeld in artikel 47*quater*.”;

5° aan paragraaf 1, derde lid, wordt een punt 4° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“4° als het gaat om een personeelslid van een pedagogische begeleidingsdienst, bepaalt de inrichtende macht de voorstellen tot ondersteuning op basis van de behoeften op de klasvloer van haar scholen. Ze houdt daarbij maximaal rekening met het bekwaamheidsbewijs van het personeelslid.”;

6° aan paragraaf 4 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt al volgt:

“Het eerste lid is niet van toepassing op het personeelslid dat een professionaliseringstraject volgt als vermeld in artikel 47*quinquies*.”.

Art. 22. Artikel 47*ter* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014, wordt opgeheven.

Art. 23. In artikel 47*quater* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Een inrichtende macht kan aan het personeelslid dat bij haar wordt toegewezen in een niet-organieke betrekking als vermeld in artikel 47*bis*, § 1, een professionaliseringstraject aanbieden onder de voorwaarden vermeld in artikel 47*quinquies*. Dat professionaliseringstraject zorgt ervoor dat het personeelslid inzetbaar wordt in een ander vak, een andere specialiteit, een andere opleiding of in een ander ambt in het onderwijsniveau waarin het personeelslid ter beschikking is gesteld. Het vak, de specialiteit, de opleiding of het ambt wordt gekozen in overleg tussen het personeelslid en de inrichtende macht. In onderling overleg kunnen de inrichtende macht en het personeelslid ook overeenkomen om een professionaliseringstraject op te stellen dat leidt tot tewerkstelling in een ambt in een ander onderwijsniveau.”;

2° in het tweede lid wordt de zinsnede “om ingezet te worden in de andere opleiding of in het andere ambt in het volwassenenonderwijs of, in voorkomend geval,” vervangen door de zinsnede “om ingezet te worden in het andere vak, de andere specialiteit, de andere opleiding of in het andere ambt in het onderwijsniveau in kwestie of, in voorkomend geval,”.

Art. 24. In artikel 47*quinquies*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, 4°, worden de woorden “de opleiding of het ambt in kwestie” vervangen door de zinsnede “het vak, de specialiteit, de opleiding of het ambt in kwestie”;

2° in het derde lid worden de woorden “en moet de inrichtende macht het personeelslid aanmelden bij de Vlaamse reëctatiecommissie” vervangen door de zinsnede “en blijft de initiële toewijzing in de niet-organieke betrekking, vermeld in artikel 47*bis*, § 1, van kracht.”.

Art. 25. In artikel 47*sexies*, § 2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt de zinsnede “worden in een niet-organieke betrekking als vermeld in artikel 47*bis* en 52/2, § 3” vervangen door de zinsnede “blijven in een niet-organieke betrekking als vermeld in artikel 47*bis*”.

Art. 26. In artikel 47*septies* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“Na de succesvolle beëindiging van het professionaliseringstraject met het oog op inzetbaarheid als vermeld in artikel 47*quater*, kan het vastbenoemde personeelslid ingezet worden in een betrekking volgens de gemaakte afspraken vermeld in artikel 47*quater*.”;

2° in het tweede lid wordt de zin “De inrichtende macht meldt in dat geval het ter beschikking gestelde personeelslid aan bij de bevoegde reëctatiecommissie.” vervangen door de zin “De inrichtende macht waar het personeelslid is toegewezen in een niet-organieke betrekking als vermeld in artikel 47*bis*, § 1, meldt in dat geval het ter beschikking gestelde personeelslid aan bij de bevoegde reëctatiecommissie.”.

Art. 27. In hetzelfde besluit worden de volgende artikelen opgeheven:

1° artikel 52/1, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 juni 2015;

2° artikel 52/2, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019.

Art. 28. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2020, met uitzondering van artikel 1, artikel 2, 1° en 3°, artikel 4, artikel 5, artikel 6, artikel 9, artikel 10, artikel 12, artikel 19 en artikel 21, 1°, 3° en 5°, die in werking treden op 1 juni 2021 .

Artikel 3 en artikel 13 hebben uitwerking met ingang van 1 september 2019.

Art. 29. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 17 juli 2020.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,
B. WEYTS

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2020/42810]

17 JUILLET 2020. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, en ce qui concerne l'ajout des services d'encadrement pédagogique et la réactivation de la commission de réaffectation du groupe d'écoles et de la commission flamande de réaffectation pour l'enseignement fondamental, l'enseignement secondaire et l'enseignement des adultes

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- la Codification de certaines dispositions relatives à l'enseignement du 28 octobre 2016, sanctionnée par le décret du 23 décembre 2016, les articles V.74, § 1, V.75, § 3, V.76, § 1, V.77, V.79, §§ 1 et 5, et V.80.

Formalités

Les formalités suivantes ont été remplies :

- Le ministre flamand compétent pour le budget a donné son accord le 23 mars 2020.
- Le Comité sectoriel X - Enseignement (Communauté flamande), le Comité des services publics provinciaux et locaux - Section 2 - Sous-section Communauté flamande et le comité coordinateur de négociation enseignement libre subventionné ont conclu le 4 mai 2020 le protocole n° 148 par un accord partiel.
- Le Conseil d'État a donné son avis 67.562/1 le 8 juillet 2020.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par le ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

Article 1^{er}. Dans l'article 1 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la répartition de fonctions, à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 mai 2010, les mots « les membres du personnel des services d'encadrement pédagogique et les pouvoirs organisateurs qui emploient ces membres du personnel et » sont abrogés.

Art. 2. Dans l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1, 2° est complété par un point 6 ainsi rédigé :

« 6. les services d'encadrement pédagogique ; » ;

2° au paragraphe 2, 5°, le membre de phrase « au moins 720 jours dans la fonction principale, répartis sur au moins trois années scolaires » est remplacé par le membre de phrase « au moins 580 jours dans la fonction principale, répartis sur au moins deux années scolaires » ;

3° il est ajouté un paragraphe 16 ainsi rédigé :

« § 16. Aux fins du présent arrêté, un service d'encadrement pédagogique est considéré comme une seule institution. ».

Art. 3. Dans l'article 8, § 1 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 4, 17° le membre de phrase « /théâtre musical » est abrogé ;

2° le point 4 est complété par un point 18° ainsi rédigé :

« 18° chant opéra/théâtre musical. ».

Art. 4. Au titre I, chapitre III du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, il est ajouté une section 8, constituée de l'article 10bis ainsi rédigé :

« Section 8. Les services d'encadrement pédagogique

Art. 10bis. Pour les services d'encadrement pédagogique, « la même fonction » s'entend des fonctions visées à l'article 75 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 février 2010 portant exécution du décret du 8 mai 2009 relatif à la qualité de l'enseignement pour ce qui est du statut du personnel de l'inspection et des services d'encadrement pédagogique. ».

Art. 5. L'article 11, § 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, est complété par un tableau ainsi rédigé :

| MISE EN DISPONIBILITÉ | REMISE AU TRAVAIL |
|---|---|
| les membres du personnel mis en disponibilité dans un service d'encadrement pédagogique dans la fonction de conseiller coordinateur | - la fonction de conseiller pédagogique - les fonctions de recrutement du personnel directeur et enseignant |
| les membres du personnel mis en disponibilité dans un service d'encadrement pédagogique dans la fonction de conseiller pédagogique | - la fonction de conseiller coordinateur - les fonctions de recrutement du personnel directeur et enseignant |

».

Art. 6. L'article 12, § 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 5 décembre 2003, 17 octobre 2008 et 1 juin 2018, est complété par un point 8° ainsi rédigé :

« 8° 24 ans pour les membres d'un service d'encadrement pédagogique qui occupent une fonction de conseiller pédagogique ou de conseiller coordinateur. ».

Art. 7. Dans l'article 12*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 5, 3° les mots « au sein de la même catégorie » sont abrogés ;

2° la phrase suivante est ajoutée au paragraphe 5, 3° :

« La remise au travail se fait dans la même catégorie, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle les remises au travail s'effectuent également à partir d'autres catégories ; » ;

3° dans le paragraphe 5, le point 5° est rétabli dans la rédaction suivante :

« 5° la communication à la prochaine commission de réaffectation compétente des données relatives aux membres du personnel mis en disponibilité qui n'ont pas été réaffectés ou remis au travail. » ;

4° il est ajouté un paragraphe 7 ainsi rédigé :

« § 7. Les données relatives aux membres du personnel mis en disponibilité qui ont été affectés à une fonction non organique par la commission de réaffectation de la communauté scolaire avant le 1 septembre 2020 et pour lesquels ladite commission ne peut pas attribuer de réaffectation organique ou de remise au travail au ou après le 1 septembre 2020 sont communiquées à la prochaine commission de réaffectation compétente, mentionnée au paragraphe 5, 5°. Dans l'attente d'une nouvelle affectation par la prochaine commission de réaffectation compétente, ces personnels restent employés dans la fonction non organique qui leur a été précédemment attribuée. ».

Art. 8. Dans l'article 12*ter*, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 octobre 2011 et modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, aux points 1°, 2°, 3° et 4°, la phrase « En deuxième instance, les remises au travail sont effectuées dans la même catégorie. » est chaque fois remplacée par la phrase « En deuxième instance, les remises au travail sont effectuées dans la même catégorie, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle les remises au travail s'effectuent également à partir d'autres catégories. ».

Art. 9. À l'article 22, § 2 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, il est ajouté un point 7° ainsi rédigé :

« 7° Parmi les membres du personnel des services d'encadrement pédagogique qui exercent la « même fonction », dans l'établissement où se produit la diminution des prestations, celui qui a le moins d'ancienneté de service est mis en disponibilité. ».

Art. 10. À l'article 25, § 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 2015, il est ajouté un point 12 ainsi rédigé :

« 12. Dans les services d'encadrement pédagogique : à partir du 1 juillet et avant le 15 septembre. ».

Art. 11. Dans l'article 25*bis*, § 1 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° le point 2° est remplacé par ce qui suit :

« 2° qui appartiennent à une communauté scolaire et qui sont fermés au cours d'une période de six ans de la communauté scolaire et ne font l'objet d'aucune restructuration ; » ;

2° au point 3°, le membre de phrase « au ou après le 1 septembre 2014 » est abrogé.

Art. 12. Dans l'article 25*ter* du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 31 août 1999 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 4 est complété par un point e) ainsi rédigé :

« e) pour les services d'encadrement pédagogique : dans la période à partir du 1 août et en tout cas avant le 15 septembre. » ;

2° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :

« § 6. Le pouvoir organisateur des établissements d'enseignement communautaire mentionnés au paragraphe 1, à l'exception du service d'encadrement pédagogique, communique les données mentionnées aux paragraphes 2 et 3 au président de la commission de réaffectation du groupe d'écoles.

Le pouvoir organisateur des établissements d'enseignement subventionné mentionnés au paragraphe 1, et du service d'encadrement pédagogique de l'enseignement communautaire, communique les données mentionnées aux paragraphes 2 et 3 au président de la commission flamande de réaffectation. ».

Art. 13. À l'article 31 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008, il est ajouté un paragraphe 3 ainsi rédigé :

« § 3. Le membre du personnel nommé à titre définitif au plus tard le 31 août 2019 à la fonction de maître de conférence dans le personnel enseignant dans l'enseignement professionnel supérieur ou dans la formation spécifique d'enseignants dans un centre d'éducation des adultes et qui a été entièrement ou partiellement mis en disponibilité à compter du 1 septembre 2019 par défaut d'emploi dans cette fonction, renonce de plein droit au traitement d'attente ou à la subvention-traitement d'attente, s'il répond aux critères suivants :

- l'article V.79/1, § 1, l'article V.206/1 ou l'article V.206/4 du Code de l'Enseignement supérieur du 11 octobre 2013 ne s'appliquent pas au membre du personnel ;

- le membre du personnel accepte d'un commun accord une mission dans un institut supérieur.

La renonciation au traitement d'attente ou à la subvention-traitement d'attente, visée au premier alinéa, s'applique au volume et à la durée de la mission que le membre du personnel exécute à l'institut supérieur, et est en tout état de cause limitée au volume correspondant de la mission de la mise en disponibilité par défaut d'emploi. ».

Art. 14. Dans l'article 34 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1, A, 4°, entre les mots « d'enseignement » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

2° au paragraphe 1, A, 4°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

3° au paragraphe 1, A, 4°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement fondamental spécial » ;

4° au paragraphe 1, A, 5°, le membre de phrase « d'enseignement. Cette obligation n'a pas lieu » est remplacé par le membre de phrase « d'enseignement, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories. L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas » ;

5° au paragraphe 1, B, 4°, entre les mots « d'enseignement » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

6° au paragraphe 1, B, 4°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

7° au paragraphe 1, B, 4°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement fondamental spécial » ;

8° au paragraphe 1, C, 4°, entre les mots « d'enseignement » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

9° au paragraphe 1, C, 4°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

10° au paragraphe 1, C, 4°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement fondamental spécial » ;

11° au paragraphe 1, C, 5°, le membre de phrase « d'enseignement. Cette obligation n'a pas lieu » est remplacé par le membre de phrase « d'enseignement, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories. L'obligation de réaffectation et de remise au travail ne s'applique pas » ;

12° le paragraphe 4 est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 15. Dans l'article 36 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 23 septembre 2005 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, A, 2°, entre les mots « d'enseignement » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

2° au paragraphe 2, A, 2°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

3° au paragraphe 2, A, 2°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement secondaire spécial » ;

4° au paragraphe 2, A, 3°, le membre de phrase « d'enseignement. Cette obligation n'a pas lieu » est remplacé par le membre de phrase « d'enseignement, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories. L'obligation de réaffectation ou de remise au travail ne s'applique pas » ;

5° au paragraphe 2, B, 2°, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

6° au paragraphe 2, B, 2°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

7° au paragraphe 2, B, 2°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement secondaire spécial » ;

8° au paragraphe 2, C, 2°, entre les mots « d'enseignement » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

9° au paragraphe 2, C, 2°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

10° au paragraphe 2, C, 2°bis, entre le mot « établissement » et le mot « du », sont insérés les mots « d'enseignement secondaire spécial » ;

11° au paragraphe 2, C, 3°, le membre de phrase « d'enseignement. Cette obligation n'a pas lieu » est remplacé par le membre de phrase « d'enseignement, à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories. L'obligation de réaffectation ou de remise au travail ne s'applique pas » ;

12° le paragraphe 6 est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 16. Dans l'article 38 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1, A, 1°, a), la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » est remplacée par la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité et qu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » ;

2° au paragraphe 1, A, 1°, b), la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » est remplacée par la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité et qu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » ;

3° au paragraphe 1, A, 1°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

4° au paragraphe 1, B, 1°, a), la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » est remplacée par la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité et qu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » ;

5° au paragraphe 1, B, 1°, b), la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » est remplacée par la phrase « Si le pouvoir organisateur a mis plusieurs personnes en disponibilité et qu'il s'agit d'une fonction de recrutement, le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. » ;

5° au paragraphe 1, B, 1°bis, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail peut également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

6° le paragraphe 4 est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 17. Dans l'article 39 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 octobre 2008 et modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1, A, 2°, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

2° au paragraphe 1, A, le point 2°bis est abrogé ;

3° au paragraphe 1, B, 2°, entre le mot « catégorie » et le mot « Cette », est inséré le membre de phrase « , à l'exception de la catégorie du personnel directeur et enseignant, dans laquelle la remise au travail doit également s'effectuer à partir d'autres catégories » ;

4° au paragraphe 1, B, le point 2°bis est abrogé.

Art. 18. Dans l'article 40, § 4 du même arrêté, il est inséré un alinéa deux ainsi rédigé :

« Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 19. Le titre IV du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, est complété par un chapitre *Vbis*, constitué de l'article 40*bis* ainsi rédigé :

« CHAPITRE *Vbis* Le service d'encadrement pédagogique

« Art. 40*bis*. § 1. Tout pouvoir organisateur est, dans l'ordre suivant :

1° tenu d'engager à titre de réaffectation les membres du personnel mis en disponibilité auprès de lui dans « la même fonction ». Cette obligation est limitée aux prestations pour lesquelles la mise en disponibilité a été prononcée. Le membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de service est rappelé en premier en service. À ancienneté de service égale, la priorité revient au membre du personnel ayant le plus d'ancienneté de fonction ;

2° tenu d'engager à titre de remise au travail les membres du personnel mis en disponibilité auprès de lui ;

3° tenu d'engager les membres du personnel mis en disponibilité et affectés par la commission flamande de réaffectation à titre de réaffectation ou de remise au travail. Cette obligation ne s'applique pas si l'emploi à attribuer est un emploi de conseiller coordinateur, à condition que le pouvoir organisateur attribue l'emploi à l'un de ses membres du personnel ;

4° sans préjudice des dispositions du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement communautaire ou du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné, dans l'ordre suivant :

a) libre de procéder à une mutation ;

b) libre d'engager un membre du personnel mis en disponibilité ;

c) libre de désigner un membre du personnel répondant aux conditions de l'article 2, § 2, 5°.

§ 2. Si le pouvoir organisateur satisfait aux obligations énoncées au § 1, il peut obtenir un traitement ou une subvention-traitement pour un membre du personnel temporaire occupant un emploi susceptible de réaffectation ou de remise au travail, pourvu que l'emploi ait été déclaré conformément à la procédure prescrite. Ce traitement ou cette subvention-traitement est accordé jusqu'à la date de début de la réaffectation ou de la remise au travail.

Lorsque le membre du personnel en disponibilité est affecté, le pouvoir organisateur l'engage.

§ 3. Les membres du personnel mis en disponibilité par défaut d'emploi qui bénéficient d'une autre forme de mise en disponibilité, d'un congé ou d'une absence doivent être réaffectés ou remis au travail, même s'ils ne sont pas immédiatement disponibles.

Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 20. L'article 41, § 1 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 31 août 1999 et 5 décembre 2003, est remplacé par ce qui suit :

« § 1. La réaffectation ou la remise au travail est maintenue d'une année scolaire à l'autre. Cette disposition s'applique également à la réaffectation et à la remise au travail qui n'est pas obligatoire en vertu des dispositions du présent arrêté.

Dans le cas d'une réaffectation ou d'une remise au travail que le pouvoir organisateur attribue de sa propre initiative à partir du 1 septembre 2020 à un membre du personnel mis en disponibilité auprès d'un autre pouvoir organisateur par défaut d'emploi, le premier alinéa ne s'applique pas pendant la première année scolaire d'attribution. Si, l'année scolaire suivante, le pouvoir organisateur attribue à nouveau cette réaffectation ou cette remise au travail au même membre du personnel, cette réaffectation ou cette remise au travail est maintenue d'une année scolaire à l'autre à partir de ce moment. ».

Art. 21. Dans l'article 47bis du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 décembre 2003, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 septembre 2010 et modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 24 octobre 2014 et 1 juin 2018, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 1, alinéa premier, 2° est complété par les phrases suivantes :

« Cette disposition ne s'applique pas aux membres du personnel d'un service d'encadrement pédagogique qui sont mis en disponibilité. Ces membres du personnel sont affectés dans la fonction de mise en disponibilité à une communauté scolaire ou à un établissement n'appartenant pas à une communauté scolaire ; » ;

2° le paragraphe 1, alinéa deux, est complété par un point 4° ainsi rédigé :

« 4° la communauté scolaire peut également convenir, d'un commun accord avec le membre du personnel concerné, d'un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quater. » ;

3° le paragraphe 1, alinéa deux, est complété par un point 5° ainsi rédigé :

« 5° s'il s'agit d'un membre du personnel d'un service d'encadrement pédagogique, la communauté scolaire détermine les propositions de soutien sur la base des besoins concrets des classes de ses écoles. Elle tient notamment compte, dans la mesure du possible, des titres de capacité du membre du personnel. » ;

4° le paragraphe 1, alinéa trois, est complété par un point 3° ainsi rédigé :

« 3° le pouvoir organisateur de l'établissement auquel le membre du personnel est affecté, peut également convenir, d'un commun accord avec le membre du personnel concerné, d'un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quater. » ;

5° le paragraphe 1, alinéa trois, est complété par un point 4° ainsi rédigé :

« 4° s'il s'agit d'un membre du personnel d'un service d'encadrement pédagogique, le pouvoir organisateur détermine les propositions de soutien sur la base des besoins concrets des classes de ses écoles. Elle tient notamment compte, dans la mesure du possible, des titres de capacité du membre du personnel. » ;

6° le paragraphe 4 est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Le premier alinéa ne s'applique pas au membre du personnel qui suit un parcours de professionnalisation tel que visé à l'article 47quinquies. ».

Art. 22. L'article 47ter du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014, est abrogé.

Art. 23. Dans l'article 47quater du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand 15 février 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« Le pouvoir organisateur peut offrir au membre du personnel qui lui est affecté dans un emploi non organique tel que visé à l'article 47bis, § 1, un parcours de professionnalisation dans les conditions prévues à l'article 47quinquies. Ce parcours de professionnalisation permet de déployer le membre du personnel dans un autre cours, spécialité, formation ou fonction au niveau d'éducation auquel il est mis en disponibilité. Le cours, la spécialité, la formation ou la fonction sont choisis d'un commun accord entre le membre du personnel et le pouvoir organisateur. Le pouvoir organisateur et le membre du personnel peuvent également convenir, d'un commun accord, d'établir un parcours de professionnalisation menant à un emploi dans une fonction à un autre niveau d'éducation. » ;

2° au deuxième alinéa, le membre de phrase « pour être déployé dans l'autre formation ou l'autre fonction dans l'éducation des adultes ou, le cas échéant, » est remplacé par le membre de phrase « pour être déployé dans l'autre cours, spécialité, formation ou fonction au niveau d'éducation en question ou, le cas échéant, ».

Art. 24. Dans l'article 47quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand 15 février 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° au premier alinéa, 4°, les mots « la formation ou la fonction en question » sont remplacés par les mots « le cours, la spécialité, la formation ou la fonction en question » ;

2° au troisième alinéa, les mots « et le pouvoir organisateur doit déclarer le membre du personnel à la Commission flamande de réaffectation » sont remplacés par le membre de phrase « et l'affectation initiale dans l'emploi non organique visé à l'article 47bis, § 1, reste en vigueur. ».

Art. 25. Dans l'article 47sexies, § 2 du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019, le membre de phrase « sont affectés dans un emploi non organique tel que visé aux articles 47bis et 52/2, § 3 » est remplacé par le membre de phrase « sont maintenus dans un emploi non organique tel que visé à l'article 47bis ».

Art. 26. Dans l'article 47septies du même arrêté, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 octobre 2014 et remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand 15 février 2019, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa premier est remplacé par ce qui suit :

« Après avoir achevé avec succès le parcours de professionnalisation en vue de l'employabilité visée à l'article 47quater, le membre du personnel nommé à titre définitif peut être déployé dans un emploi conformément aux accords visés à l'article 47quater. » ;

2° au deuxième alinéa, la phrase « Dans ce cas, le pouvoir organisateur déclare le membre du personnel mis en disponibilité à la commission de réaffectation compétente. » est remplacée par la phrase « Dans ce cas, le pouvoir organisateur auquel le membre du personnel est affecté dans un emploi non organique visé à l'article 47bis, § 1, déclare le membre du personnel mis en disponibilité à la commission de réaffectation compétente. ».

Art. 27. Dans le même arrêté, les articles suivants sont abrogés :

1° l'article 52/1, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 2015 ;

2° l'article 52/2, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 février 2019.

Art. 28. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1 juin 2020, à l'exception des articles 1, 2, 1° et 3°, 4, 5, 6, 9, 10, 12, 19 et 21, 1°, 3° et 5°, qui entrent en vigueur le 1 juin 2021.

Les articles 3 et 13 produisent leurs effets à partir du 1 septembre 2019.

Art. 29. Le ministre flamand compétent pour l'enseignement et la formation est chargé d'exécuter le présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juillet 2020.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

Le Ministre flamand de l'Enseignement, des Sports, du Bien-Être des Animaux et du Vlaamse Rand,
B. WEYTS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/42811]

17 JULI 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2018 tot vastlegging van structuuronderdelen dual en standaardtrajecten in het secundair onderwijs, wat betreft een tweede uitbreiding van de lijst van structuuronderdelen

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, bekrachtigd bij het decreet van 27 mei 2011, artikel 357/5, § 1, 1°, ingevoegd bij het decreet van 30 maart 2018, en artikel 357/60, ingevoegd bij het decreet van 30 november 2018.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 20 april 2020.
- De Raad van State heeft advies 67.391/1 gegeven op 27 mei 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De decreetgever heeft bepaald dat het dual leren geleidelijk zal worden ingevoerd. Ter uitvoering van die geleidelijke uitrol voegt dit besluit nieuwe structuuronderdelen toe in het gewoon secundair onderwijs en buitengewoon secundair onderwijs, die aangeboden zullen kunnen worden vanaf 1 september 2020 en 2021.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw en de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 oktober 2018 tot vastlegging van structuuronderdelen dual en standaardtrajecten in het secundair onderwijs wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“Met behoud van de toepassing van de bepalingen van:

1° het besluit van de Vlaamse regering van 6 december 2002 betreffende de organisatie van het buitengewoon secundair onderwijs van opleidingsvorm 3, zoals gewijzigd;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2007 betreffende de studiegebieden en structuuronderdelen in het voltijds secundair onderwijs, zoals gewijzigd;

3° het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 houdende sommige maatregelen betreffende de modernisering van het secundair onderwijs, bijlage 2, deel “structuuronderdelen dual 2e graad”, zoals gewijzigd,

worden de structuuronderdelen met in de benaming de term dual waarvan de lijst is opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd, aan het studieaanbod van het secundair onderwijs toegevoegd.”.

Art. 2. Bijlage 1 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 september 2019, wordt vervangen door de bijlage die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2020.