

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

[C – 2020/15023]

16 JUNI 2020. — Koninklijk besluit nr. 31 houdende bijzondere maatregelen voor de militairen in het kader van de gezondheids-crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), de artikelen 2 en 5, § 1, 5° en 6° en § 2;

Gelet op de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

Gelet op de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie;

Overwegende het protocol van onderhandelingen N-502 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 4 mei 2020;

Overwegende het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 6 mei 2020;

Overwegende de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 13 mei 2020;

Overwegende de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 13 mei 2020;

Gelet op het advies 67.496/4 van de Raad van State, gegeven op 5 juni 2020 met toepassing van artikel 4, derde lid, van de wet die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I);

Overwegende op de hoogdringendheid gemotiveerd door de omstandigheid dat, als gevolg van de crisis gerelateerd aan de COVID-19 pandemie, dringende en bijzondere maatregelen moeten worden genomen die betrekking hebben op de organisatie van het werk in brede zin, de werving en de professionele evaluatie van de militairen;

Overwegende dat, om de continuïteit van de openbare dienstverlening en het gelijkheidsbeginsel te waarborgen en de rechtszekerheid te vrijwaren, er bijzondere maatregelen moeten worden genomen om aan de operationele problemen te beantwoorden die het gevolg zijn van de genomen maatregelen in het kader van de gezondheids-crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19;

Op de voordracht van de Minister van Defensie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In afwijking van artikel 2, zesde lid, van de wet 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, ingevoegd bij de wet van 28 september 2017, mag de kandidaat beroepsofficier die de test om minstens het niveau 3232 van de eisen inzake taalcompetentie bedoeld in de "standardization agreement (STANAG) 6001" van de NAVO te behalen, niet heeft kunnen afleggen, de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen van het academiejaar 2020-2021, aanvangen.

Zodra de gezondheidssituatie het zal toelaten, moet hij deze test zo snel mogelijk en uiterlijk op 30 september 2020 uitvoeren. Het niet voldoen aan deze taalvereiste heeft dezelfde gevolgen als wanneer de test had plaatsgevonden voor het aanvangen van de master in de ingenieurswetenschappen of in de sociale en militaire wetenschappen.

Art. 2. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, omvatten de selectieproeven bedoeld in artikel 9, eerste lid, 7°, van dezelfde wet, geen proeven tot beoordeling van de fysieke geschiktheid voor de wervingsessies van het wervingsjaar 2020.

Art. 3. In afwijking van artikel 10, § 1, eerste lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, gewijzigd bij de wetten van 31 juli 2013 en 20 mei 2019, kan het aantal sollicitanten kandidaat-beroepsofficier van de normale werving die aan alle selectieproeven mag deelnemen, voor het wervingsjaar 2020, beperkt worden.

MINISTERE DE LA DEFENSE

[C – 2020/15023]

16 JUIN 2020. — Arrêté royal n° 31 portant des mesures particulières pour les militaires dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 mars 2020 habitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), les articles 2 et 5, § 1^{er}, 5° et 6° et § 2;

Vu la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

Vu la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense;

Considérant le protocole de négociation N-502 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 4 mai 2020;

Considérant l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 6 Mai 2020;

Considérant l'accord du Ministre du Budget, donné le 13 Mai 2020;

Considérant l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 13 Mai 2020;

Vu l'avis 67.496/4 du Conseil d'État, donné le 5 juin 2020, en application de l'article 4, alinéa 3, de la loi du 27 mars 2020 habitant le Roi à prendre des mesures de lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (I);

Considérant l'urgence motivée par le fait que la crise liée à la pandémie COVID-19 nécessite que des mesures urgentes et particulières soient prises concernant l'organisation du travail au sens large, le recrutement et l'évaluation professionnelle des militaires;

Considérant qu'il convient, afin de garantir la continuité du service public, le principe d'égalité et de préserver la sécurité juridique, de prendre des mesures particulières répondants aux difficultés de fonctionnement entraînées par les mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19;

Sur la proposition du Ministre de la Défense et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. En dérogation à l'article 2, alinéa 6, de la loi du 30 juillet 1838 concernant l'usage des langues à l'armée, inséré par la loi du 28 septembre 2017, le candidat officier de carrière qui n'a pu présenter le test afin d'obtenir au moins le niveau 3232 des exigences en matière de compétences linguistiques visé au "standardization agreement (STANAG) 6001" de l'OTAN, peut entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires de l'année académique 2020-2021.

Dès que la situation sanitaire le permettra, il devra effectuer ce test dans les plus brefs délais et au plus tard avant le 30 septembre 2020. Un échec à cette exigence linguistique a les mêmes conséquences que si le test avait eu lieu avant d'entamer le master en sciences de l'ingénieur ou ès arts en sciences sociales et militaires.

Art. 2. En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, les épreuves de sélection visées à l'article 9, alinéa 1^{er}, 7°, de la même loi, ne comportent pas d'épreuves d'appréciation de l'aptitude physique pour les sessions de recrutement de l'année de recrutement 2020.

Art. 3. En dérogation à l'article 10, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi du 28 février 2007 précitée, modifiée par les lois des 31 juillet 2013 et 20 mai 2019, le nombre de postulants candidats officiers de carrière du recrutement normal pouvant participer à toutes les épreuves de sélection peut être limité pour l'année de recrutement 2020.

De directeur-generaal human resources bepaalt het aantal sollicitanten bedoeld in het eerste lid op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19, en van de resultaten behaald door de sollicitanten bedoeld in het eerste lid in de door de directeur-generaal human resources bepaalde proeven van schoolse kennis.

Art. 4. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan het wervingsproces voor het jaar 2020 voor de lopende beschouwde wervingssessie definitief beëindigd worden door de directeur-generaal human resources ten aanzien van de sollicitanten die vóór 18 maart 2020 niet aan alle voorziene selectieproeven konden deelnemen.

Er kan ook een einde worden gesteld aan de wervingssessie voor de sollicitanten die alle selectieproeven vóór 18 maart 2020 hebben kunnen afleggen.

De sollicitanten bedoeld in het eerste en tweede lid zijn van rechtswege opnieuw ingeschreven voor de volgende gelijkwaardige wervingssessie. Voor deze nieuwe inschrijving, voor de betrokkene sollicitanten, wordt er uitzonderlijk afgeweken van de leeftijdslimieten die van toepassing zijn.

Art. 5. Op basis van de capaciteit van de Krijgsmacht om de selectieproeven te kunnen organiseren rekening houdende met de evolutie van de gezondheids crisis gebonden aan het coronavirus COVID-19 kan de directeur-generaal human resources het aantal inschrijvingen per vacature, per wervingssessie voor het wervingsjaar 2020 beperken.

Art. 6. In afwijking van artikel 66, § 1, tweede lid, van de voornoemde wet van 28 februari 2007, vervangen bij de wet van 31 juli 2017, wordt de professionele evaluatie van de militairen voor de evaluatiecyclus 2020 beperkt tot de statutaire evaluatie bedoeld in artikel 66, § 1, tweede lid, 2°, van dezelfde wet.

Art. 7. In afwijking van artikel 2, tweede lid, van de wet van 10 april 2016 betreffende het werken op afstand binnen Defensie, in het kader van studeren op afstand, onafhankelijk in welke deelstand de kandidaat-militairen zich bevinden, kan het werken op afstand toegestaan worden voor alle kandidaat-militairen.

Art. 8. De toekenning van de forfaitaire vergoeding van 0,62 euro per dag van telewerken, bedoeld in artikel 12, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, wordt beperkt tot 18 maal per maand, zelfs als het aantal uitgevoerde dagen telewerken hoger is dan 18 dagen per maand.

Art. 9. In afwijking van artikel 14, § 1, tweede lid, van dezelfde wet, mag, per kalenderweek, gewerkt worden op afstand tot:

1° vijf dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in voltijds regime;

2° vier dagen voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek;

3° twee dagen en half voor de werkers op afstand die prestaties verrichten in de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 18 maart 2020.

Dit besluit treedt buiten werking op de datum waarop de maatregelen bepaald in artikel 3 van het ministerieel besluit van 23 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, of bepaald in ieder ander besluit ter vervanging daarvan, niet meer van toepassing zijn.

In afwijking van het tweede lid, treedt artikel 1 buiten werking op 30 september 2020 en treden de artikelen 2 tot 6 buiten werking op 31 december 2020.

Art. 11. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 16 juni 2020.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Defensie,
Ph. GOFFIN

Le directeur général human resources détermine le nombre de postulants visés à l'alinéa 1^{er}, sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection tenant compte de l'évolution de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19 et des résultats obtenus par les postulants visés à l'alinéa 1^{er} aux épreuves de connaissance académique fixées par le directeur général human resources.

Art. 4. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, il peut être mis fin par le directeur général human resources au processus de recrutement pour l'année 2020 pour une session de recrutement considérée en cours à l'égard des postulants qui avant le 18 mars 2020 n'avaient pas pu participer à l'ensemble des épreuves de sélections prévues.

Il peut être également mis fin à la session de recrutement pour les postulants qui ont pu présenter toutes les épreuves de sélection avant le 18 mars 2020.

Les postulants visés aux alinéas 1^{er} et 2 sont de plein droit réinscrits à la session de recrutement similaire suivante. Pour cette réinscription, pour les postulants concernés, il est dérogé exceptionnellement aux limites d'âge qui sont d'application.

Art. 5. Sur la base de la capacité des Forces armées à pouvoir organiser les épreuves de sélection et tenant compte de l'évolution de la situation de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le directeur général human resources peut limiter le nombre d'inscriptions par poste vacant, par session de recrutement pour l'année de recrutement 2020.

Art. 6. En dérogation à l'article 66, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 28 février 2007 précitée, remplacée par la loi du 31 juillet 2017, l'évaluation professionnelle des militaires pour le cycle d'évaluation 2020 est limitée à l'évaluation statutaire visée à l'article 66, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la même loi.

Art. 7. En dérogation à l'article 2, alinéa 2, de la loi du 10 avril 2016 relative au travail à distance au sein de la Défense, dans le cadre de l'étude à distance, indépendamment de la sous-position dans laquelle les candidats militaires se trouvent, le travail à distance peut être autorisé pour tous les candidats militaires.

Art. 8. L'octroi de l'indemnité forfaitaire de 0,62 euro par jour de télétravail, visée à l'article 12, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, est limité à 18 fois par mois, même si le nombre de jours de télétravail effectué par mois est supérieur à 18.

Art. 9. En dérogation à l'article 14, § 1^{er}, alinéa 2, de la même loi, par semaine calendrier, le travail à distance peut occuper jusqu'à:

1° cinq jours de travail pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations à temps plein;

2° quatre jours pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours;

3° deux jours et demi pour les travailleurs à distance qui effectuent des prestations dans le régime du départ anticipé à mi-temps.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 18 mars 2020.

Le présent arrêté cesse d'être en vigueur à la date où les mesures définies à l'article 3 de l'arrêté ministériel du 23 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ou, définies dans tout autre arrêté qui les remplace, ne sont plus d'application.

En dérogation à l'alinéa 2, l'article 1^{er} cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2020 et les articles 2 à 6 cessent d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Art. 11. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 16 juin 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :
Le Ministre de la Défense,
Ph. GOFFIN