

§ 2. In afwijking van de reglementaire bepalingen inzake mandaatfuncties en wegens de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19, wordt het personeelslid of de mandaathouder ter beschikking gesteld van de Economic Risk management Group, mits die laatste en de mandaathouder en zijn federale dienst daarmee instemmen.

Voor de mandaathouder die in toepassing van § 2 van de de Economic Risk management Group ter beschikking wordt gesteld, zijn het tweede, derde, vijfde en zesde lid van paragraaf 1 van toepassing.

**Art. 7.** Indien de functie van het personeelslid zich niet leent voor telewerk en voor de periodes waarin de aanwezigheid op de werkplek door de hiërarchische meerdere niet als essentieel of noodzakelijk wordt geacht, wordt het personeelslid ter beschikking gesteld van de leidend ambtenaar. De leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde vertrouwt het personeelslid taken toe die zoveel mogelijk met zijn functie zijn verbonden en die in zijn verblijfplaats moeten worden uitgevoerd.

Het personeelslid krijgt echter een dienstvrijstelling voor de periodes waarin hem geen taken zijn toegewezen.

Het in het tweede lid bedoelde personeelslid kan echter opgeroepen worden volgens de bepalingen van artikel 5 van dit besluit.

**Art. 8.** De periodes van veertien dagen bedoeld in artikel 5, § 4, tweede lid, artikel 7, § 3, tweede lid, en van artikel 13, § 4, tweede lid, van de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, wordt aangepast tot een periode tot en met 31 december 2020.

De grens van vijftig uur per week bedoeld in artikel 8, § 2, van dezelfde wet kan overschrijden worden, wat de FOD Binnenlandse Zaken betreft, binnen de operationele eenheden en nood- en hulpcentrales van de Civiele Veiligheid, alsook de centra en Bureau T van de Dienst Vreemdelingenzaken en wat de FOD Financiën betreft, de diensten van de Algemene Administratie van de Douane en Accijnzen, en dit tot en met 31 december 2020.

De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing op het personeelslid dat die bijkomende prestaties heeft verricht in de vorm van telewerk.

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 18 maart 2020.

Met uitzondering van de artikelen 5, 6 en 8 treedt dit besluit buiten werking op een door Ons vastgestelde datum.

**Art. 10.** De bevoegde ministers, ieder wat hem betreft, zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 april 2020.

FILIP

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Ambtenarenzaken,  
D. CLARINVAL

§ 2. Par dérogation aux dispositions réglementaires relatives aux fonctions à mandat et en raison de la crise sanitaire liée au coronavirus COVID-19, le titulaire d'une fonction à mandat est mis à disposition de l'Economic Risk Management Group, moyennant l'accord de ce dernier ainsi que celui du mandataire et de son service fédéral.

Pour le mandataire mis à disposition en application de ce § 2 auprès de l'Economic Risk Management Group, les alinéas 2, 3, 5 et 6 du paragraphe 1<sup>er</sup> sont d'application.

**Art. 7.** Lorsque la fonction du membre du personnel ne permet pas que du télétravail soit exécuté et pour les périodes durant lesquelles la présence sur le lieu de travail n'est pas considérée comme essentielle ou nécessaire par le supérieur hiérarchique, le membre du personnel est mis à disposition du fonctionnaire dirigeant. Le fonctionnaire dirigeant ou son délégué confie au membre du personnel des tâches, autant que possible en lien avec sa fonction, à exécuter à son lieu de résidence.

Le membre du personnel obtient toutefois une dispense de service pour les périodes où aucune tâche ne lui a été confiée.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 2 peut toutefois être appelé selon les dispositions de l'article 5 du présent arrêté.

**Art. 8.** Les périodes de quatorze jours visées à l'article 5, § 4, alinéa 2, à l'article 7, § 3, alinéa 2 et à l'article 13, § 4, alinéa 2, de la loi du 14 décembre 2000 fixant certains aspects de l'aménagement du temps de travail dans le secteur public, sont portées à une période allant jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

La limite de cinquante heures par semaine visée à l'article 8, § 2 de la même loi, peut être dépassée, en ce qui concerne le SPF Intérieur, au sein des unités opérationnelles et des centrales d'urgences et de secours de la Sécurité civile ainsi que des centres et du Bureau T de l'Office des étrangers et, en ce qui concerne le SPF Finances, les services de l'Administration générale des douanes et accises, et ce, jusqu'au 31 décembre 2020 inclus.

Les alinéas 1 et 2 ne sont pas d'application au membre du personnel qui a effectué ces prestations supplémentaires sous la forme du télétravail.

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets le 18 mars 2020.

A l'exception des articles 5, 6 et 8, le présent arrêté cesse d'être en vigueur à une date fixée par Nous.

**Art. 10.** Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 avril 2020.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de la Fonction publique,  
D. CLARINVAL

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

[2020/202001]

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 20 april 2020 n° 2020/201919 (p. 27345) in het Koninklijk besluit van 9 april 2020 tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, dient in de Nederlandstalige tekst het verslag aan de Koning toegevoegd te worden.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

[2020/202001]

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. — Erratum

Le rapport au Roi est à ajouter, dans le texte en français de l'Arrêté royal du 9 avril 2020 modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, publié au *Moniteur belge* du 20 avril 2020, n° 2020/201919 (p. 27345).

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

9 APRIL 2020. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen, beoogt om het voor de erkende sociale secretariaten van werkgevers mogelijk te maken om een bijkomende termijn te genieten voor de doorstorting aan de Rijksdienst van Sociale Zekerheid van het derde voorschot voor het eerste kwartaal 2020, rekening houdend met de gevolgen van de mogelijkheid voor bepaalde werkgeverscategorieën om een uitstel van betaling te genieten van de vervallen bedragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), waarvan ook het derde voorschot in kwestie deel uitmaakt.

Artikelsgewijze bespreking

**Artikel 1.** De wet van 27 maart 2020 die machtiging verleent aan de Koning om maatregelen te nemen in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (II), maakt het U mogelijk om de maatregelen te nemen teneinde aan sommige werkgevers een uitstel van betaling toe te staan van de bedragen, geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Het uitstel van de betaling van het derde voorschot voor het eerste kwartaal 2020 voor bepaalde categorieën van werkgevers zal hier deel van uitmaken.

Dit voorschot moet op 3 april 2020 door de werkgevers aan de RSZ of aan hun erkende sociale secretariaten betaald worden.

Krachtens artikel 34 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, beschikken de sociale secretariaten over een termijn tot 9 april 2020 om de bedragen die ze van hun aangeslotenen ontvingen, door te storten aan de RSZ.

Het aldus gestorte totaalbedrag voor het derde voorschot voor het eerste kwartaal 2019 bedroeg 2 miljard euro.

In de huidige economische omstandigheden als gevolg van het COVID-19-virus, rijzen meerdere problemen:

- de (onvoorziene) daling van de arbeid in maart, met als gevolg een daling van het bedrag van aan te geven bijdragen voor het eerste kwartaal 2020;
- de noodzaak om het bedrag van het laatste voorschot aan deze daling aan te passen, daar dit voorschot reeds aan de aangeslotenen gefactureerd werd;
- de noodzaak om de stortingen aan te passen aan het toegelaten uitstel van betaling;
- de populatie werkgevers, aangesloten bij de erkende sociale secretariaten, die een automatisch uitstel van betaling kunnen genieten, zal op 25 maart gekend zijn. Een eerste aanpassing zal dan op die basis mogelijk zijn;
- de erkende sociale secretariaten moeten de facturen die reeds ten aanzien van hun aangeslotenen opgemaakt zijn, terugnemen om deze recht te zetten en/of te annuleren (de betalingen worden bij hen verwacht uiterlijk tegen het einde van de week van 30 maart tot 3 april).

Het is ook noodzakelijk om voldoende informatie te verschaffen aan de populatie werkgevers die het uitstel wensen te genieten (verklaring op eer via de toepassing die sinds 26 maart beschikbaar is) opdat de erkende sociale secretariaten de betalingen niet van deze ondernemingen eisen, ze niet aan de RSZ storten en de RSZ niet het risico laten lopen dat die de betaalde bedragen moet terugstorten.

De uitwisseling van informatie tussen de erkende sociale secretariaten en de RSZ wordt georganiseerd en hierbij wordt voorzien dat er elke week een bestand gestuurd wordt. Dit bestand bevat voor elk sociaal secretariaat en voor elk van hun betrokken aangeslotenen, het soort uitstel dat de aangeslotene geniet (automatisch uitstel, gevraagd uitstel met opgave van de reden). Telkens hebben de erkende sociale secretariaten enkele dagen nodig om de betalingen van de door te storten voorschotten aan te passen.

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,  
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

9 AVRIL 2020. — Arrêté royal modifiant l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à permettre aux secrétariats sociaux agréés d'employeurs de bénéficier d'un délai supplémentaire en ce qui concerne le transfert à l'Office national de sécurité sociale de la troisième provision du premier trimestre 2020 tenant compte des implications liées à la possibilité pour certaines catégories d'employeurs de bénéficier d'un report de paiement des sommes échues à l'Office national de sécurité sociale (ONSS), la troisième provision en question en faisant partie.

Commentaires des articles

**Article 1<sup>er</sup>.** La loi du 27 mars 2020 accordant des pouvoirs au Roi afin de prendre des mesures dans la lutte contre la propagation du coronavirus COVID-19 (II), Vous permettra de prendre des mesures en vue d'accorder à certains employeurs un report de paiement des sommes perçues par à l'Office national de sécurité sociale. Le report du paiement de la troisième provision du premier trimestre 2020 pour certaines catégories d'employeur en fera partie.

Cette provision doit être payée par les employeurs à l'ONSS ou auprès de leur secrétariats sociaux agréés le 3 avril 2020.

En vertu de l'article 34 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs les secrétariats sociaux disposent d'un délai jusqu'au 9 avril 2020 pour transférer à l'ONSS les sommes reçues de leurs affiliés.

Le total ainsi versé pour la troisième provision du premier trimestre 2019 était de 2 milliards d'Euro.

Dans les circonstances économiques actuelles liées au virus COVID-19, plusieurs problèmes se présentent:

- la diminution (imprévue) du travail en mars qui aura pour conséquence une diminution du montant des cotisations à déclarer pour le premier trimestre 2020;
- la nécessité d'ajuster le montant de la dernière provision à cette diminution, celle-ci ayant déjà été facturée aux affiliés;
- la nécessité d'adapter les versements aux reports autorisés
- la population d'employeurs affiliés auprès des secrétariats sociaux agréés bénéficiant du report automatique sera connue le 25 mars. Une première adaptation est donc possible sur cette base;
- les secrétariats sociaux agréés doivent reprendre les factures déjà émises auprès de leurs affiliés pour les rectifier et/ou les annuler (les paiements sont attendus chez eux au plus tard pour la fin de la semaine du 30 mars au 3 avril).

Une information suffisante de la population d'employeurs souhaitant bénéficier du report (déclaration sur l'honneur introduite via l'application qui est disponible depuis le 26 mars) est également nécessaire pour que les secrétariats sociaux agréés ne réclament pas les paiements à ces entreprises, ne les versent pas à l'ONSS et ne fassent pas courir le risque à l'ONSS de devoir rembourser les montants payés.

Les échanges d'information entre les secrétariats sociaux agréés et l'ONSS sont organisés et prévoient qu'un fichier soit envoyé chaque semaine. Ce fichier contient, par secrétariat social, pour chacun des affiliés concernés, le type de report dont l'affilié bénéficie (report automatique, report demandé avec indication de la raison évoquée). A chaque fois, quelques jours sont nécessaires aux secrétariats sociaux agréés pour adapter les paiements de provisions à transmettre.

**Art. 2.** Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

**Art. 3.** Dit artikel wijst de Ministers aan die belast zijn met de uitvoering van het besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,  
van Uwe Majesteit,  
de zeer eerbiedige  
en zeer getrouwe dienaars,  
De Minister van Sociale Zaken,  
M. DE BLOCK  
De Minister van Werk,  
N. MUYLLE »

**Art. 2.** Cet article règle l'entrée en vigueur.

**Art. 3.** Cet article désigne les Ministres chargés de l'exécution de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,  
de Votre Majesté,  
les très respectueux  
et très fidèles serviteurs,  
La Ministre des Affaires sociales,  
M. DE BLOCK  
La Ministre de l'Emploi,  
N. MUYLLE »

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,  
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C – 2020/10385]

24 APRIL 2020. — Koninklijk besluit n° 15 betreffende de tijdelijke opschorting ten voordele van ondernemingen van uitvoeringsmaatregelen en andere maatregelen gedurende de COVID-19 crisis

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat de Regering de eer heeft u ter ondertekening voor te leggen, strekt ertoe bepaalde tijdelijke maatregelen te nemen ingevolge de COVID-19 epidemie of pandemie in het voordeel van de ondernemingen onderworpen aan Boek XX van het Wetboek van economisch recht.

De talrijke crisismaatregelen tegen de verspreiding van het COVID-19 virus hebben de economie hard getroffen zowel rechtstreeks (b.v. verplichte sluitingen van winkels en bedrijven, annulaties van talrijke events) als onrechtstreeks (gebrek aan voorraad of onderdelen t.g.v. de maatregelen, afname van de vraag). De algemene verwachting is dat de cash-buif van bedrijven geconfronteerd met gehele of gedeeltelijke verdwijning van inkomsten, zonder drastisch de kosten te kunnen stoppen, slechts voldoende is voor één of enkele maanden. Er zijn reeds talrijke maatregelen om deze problemen enigszins op te vangen (b.v. uitstel van betaling voor de fiscale en sociale schulden, economische werkloosheid, de standstill en kredietverlening (tot 50 miljard euro) door de banken. Deze maatregelen zullen niet volstaan voor een aantal ondernemingen. Zij kunnen bescherming zoeken tegen hun schuldeisers door gebruik te maken van de gerechtelijke reorganisatie bedoeld in Titel V van Boek XX van het Wetboek van economisch recht (hierna "WER"). De aldaar bedoelde opschorting biedt een afkoelingsperiode. Ten eerste zou het stelselmatig beroep op de procedure van gerechtelijke reorganisatie tot een ongewenste overbelasting leiden van de ondernemingsrechtbanken, *a fortiori* in deze periode. Ten tweede zou de opschorting bedoeld in artikelen XX.44 en XX.51 van het Boek XX van hetzelfde Wetboek ook niet voldoende zijn, want het probleem van de ondernemingen betreft ook en i.h.b. de schulden van de komende weken en maanden, terwijl in de gerechtelijke reorganisatie, de opschorting slechts geldt voor de "oude" schulden (in de opschorting) d.w.z. het historisch passief op het ogenblik van opening van de procedure.

Er werd gekozen voor een wettelijke maatregel die algemeen van toepassing is op ondernemingen in de zin van Boek XX WER die getroffen zijn door de gevolgen van de COVID-19 epidemie of pandemie. De regeling betekent een tijdelijk moratorium waarbij elke onderneming als schuldenaar, in beginsel, beschermd is tegen bewarend en uitvoerend beslag en faillietverklaring (en gerechtelijke ontbinding).

Deze tijdelijke maatregel, die de ondernemingen beschermt maar niet afwijkt van het beginsel van betaling van opeisbare schulden, zendt een duidelijke boodschap aan de ondernemingswereld die wordt getroffen door de gevolgen van de COVID-19 epidemie of pandemie:

- van enerzijds ondersteuning (ademruimte) en;
- anderzijds een "staakt het vuren" in een situatie waar ongeveer elke onderneming zowel schuldenaar als schuldeiser is.

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE  
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,  
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C – 2020/10385]

24 AVRIL 2020. — Arrêté royal n° 15 relatif au sursis temporaire en faveur des entreprises des mesures d'exécution et autres mesures pendant la durée de la crise du COVID-19

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté que le Gouvernement a l'honneur de soumettre à votre signature vise à prendre des mesures temporaires suite à l'épidémie ou la pandémie de COVID-19 en faveur des entreprises rentrant dans le champ d'application au Livre XX du Code de droit économique.

Les nombreuses mesures de crise prises contre la propagation du virus COVID-19 ont frappé durement l'économie, tant directement (par exemple, fermetures obligatoires de magasins et d'entreprises, annulations de nombreux événements) qu'indirectement (manque de stock ou de pièces de rechange en raison des mesures, baisse de la demande). On s'attend généralement à ce que la réserve de trésorerie des entreprises confrontées à la disparition totale ou partielle de leurs revenus sans pouvoir arrêter radicalement les coûts ne soit suffisante que pour un ou quelques mois. Il existe déjà de nombreuses mesures visant à atténuer ces problèmes dans une certaine mesure (par exemple, le report des dettes fiscales et sociales, le chômage économique, le standstill et les prêts bancaires (jusqu'à 50 milliards d'euros)). Ces mesures ne seront pas suffisantes pour un certain nombre d'entreprises. Elles peuvent solliciter la protection contre leurs créanciers en utilisant la réorganisation judiciaire reprise au Titre V du Livre XX du Code de droit économique (ci-après CDE). Le sursis qui y est prévu offre une période de gel. Mais, tout d'abord, un recours systématique à la procédure de réorganisation judiciaire représenterait une surcharge indésirable pour les tribunaux d'entreprise, *a fortiori* pendant cette période. Deuxièmement, le sursis prévu aux articles XX.44 et XX.51 du Livre XX du même Code ne serait pas non plus suffisant, car le problème des entreprises concerne également, et en particulier, les dettes des semaines et des mois à venir, alors que dans le cas de la réorganisation judiciaire, le sursis ne s'applique qu'aux "anciennes" dettes (sursitaires), c'est-à-dire au passif historique au moment de l'ouverture de la procédure.

Il a été opté pour une mesure légale qui est applicable de manière générale aux entreprises au sens du Livre XX du CDE qui sont affectées par les conséquences de l'épidémie ou la pandémie de COVID-19. Le régime correspond à un moratoire temporaire durant lequel toute entreprise débitrice est en principe protégée contre les saisies conservatoires et exécutoires et toute déclaration en faillite (ou dissolution judiciaire).

Cette mesure temporaire qui protège les entreprises mais qui ne déroge pas au principe de paiement des dettes, envoie un message clair au monde des affaires affectées par les conséquences de l'épidémie ou la pandémie de COVID-19 :

- d'une part, de soutien (un peu de répit) et;
- d'autre part, de "cessez-le-feu" dans une situation où presque toutes les entreprises sont à la fois débitrices et créancières.