

Art. 3. Les modifications de l'annexe de l'accord adoptées en application de l'article 20 de l'accord entre le Royaume de Belgique et la République du Sénégal relatif au transport aérien, fait à Dakar le 18 janvier 2013, sortiront leur plein et entier effet.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 mars 2020.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand et Ministre flamand des Affaires étrangères,
de la Culture, des TIC et de la Gestion facilitaire,

J. JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

L. PEETERS

—
Note

(1) *Session 2019-2020*

Documents : – Projet de décret : 189 - N° 1.

Rapport : 189 – N° 2.

Texte adopté en séance plénière : 189 - N° 3.

Annales - Discussion et adoption : Séance du 11 mars 2020.

←—————→
VLAAMSE OVERHEID

[C – 2020/30528]

6 MAART 2020. — Besluit van de Vlaamse Regering over de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht

Rechtsgrond(en)

Dit besluit is gebaseerd op :

— artikel III.23 van het Bestuursdecreet van 7 december 2018

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld :

- De raad van bestuur van de Vlaamse Waterweg nv heeft advies gegeven op 13 maart 2019.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, heeft zijn akkoord gegeven op 30 april 2019.
- De inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 6 mei 2019.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest heeft protocol 387.1232 gesloten op 20 december 2019.
- De Raad van State, heeft advies 66.912/3, gegeven op 17 februari 2020, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Juridisch kader

Dit besluit sluit aan bij de volgende regelgeving :

- het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2007 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Scheepvaart.
- het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht.
- het decreet van 23 december 2016 houdende diverse maatregelen inzake de herstructurering van Waterwegen en Zeekanaal NV van publiek recht en nv De Scheepvaart van publiek recht.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepalingen*

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 is dit besluit van toepassing op het personeel van De Vlaamse Waterweg nv.

Art. 2. In dit besluit wordt verstaan onder agentschap : De Vlaamse Waterweg.

HOOFDSTUK 2. — *Bepalingen over de graad van havenkapitein*

Art. 3. De graad van havenkapitein behoort tot het niveau A, rang A1.

De functionele loopbaan is als volgt :

- 1° van A141B naar A142B
- 2° van A142B naar A143B
- 3° van A143B naar A144B

Art. 4. De graad van havenkapitein kan enkel worden verworven met een vergelijkend aanwervingsexamen en de bijzondere voorwaarden zoals vermeld in bijlage 4 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 5. Aan de hierna vermelde graad van havenkapitein wordt de salarisschaal verbonden die overeenkomt met de ernaast vermelde lettercijfercode :

Havenkapitein.....	A141B
Na 6 jaar schaalanciënniteit in A141B.....	A142B
Na 6 jaar schaalanciënniteit in A142B.....	A143B
Na 9 jaar schaalanciënniteit in A143B.....	A144B

De salarisschalen A141B, A142B, A143B en A144B zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

HOOFDSTUK 3. — Toelagen en vergoedingen

Afdeling 1. — Bepalingen over de cluster scheepvaartbegeleiding

Art. 6. § 1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat van River Information Services (RIS) hebben en die de taak van RIS op zich nemen, krijgen een maandelijks toelage van 75 euro (100 %).

In de toelage vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100 %). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§ 2. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat RIS te krijgen.

Art. 7. § 1. De personeelsleden die instaan voor de bediening van een of meer beweegbare kunstwerken en ingepland zijn in een volwaardig werkrooster, krijgen een maandelijks toelage van 120 euro (100 %).

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100 %). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§ 2. Als personeelsleden door operationele omstandigheden de grens van 1000 uur beschikbaarheid buiten de diensturen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, hebben overschreden, kan de operationeel directeur bij gemotiveerde beslissing toestaan om de supplementaire uren ook tegen een uurtarief van 1 euro (100 %) te vergoeden.

§ 3. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt verminderd tot een toelage van 45 euro voor de personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, die het voordeel van een vrije woonst genieten of de vervangende toelage ontvangen conform artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 8. § 1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat scheepvaartbegeleiding hebben en die instaan voor de bediening op een afstandsbedieningscentrale, krijgen een maandelijks toelage van 150 euro (100 %).

§ 2. Er is sprake van een afstandsbedieningscentrale als vermeld in paragraaf 1, als die centrale beantwoordt aan ten minste vier van de volgende acht criteria :

- 1° er zijn in totaal twintig beweegbare bruggen of sluisen. Met sluis wordt een sluiscolk bedoeld. Een sluisencomplex dat bestaat uit twee sluiscolken die naast elkaar liggen, telt voor twee. Beide kolken worden immers gelijktijdig gebruikt. Het moet gaan over operationele sluiscolken. Een sluiscolk met tussendeuren telt maar als één colk en niet als twee. Een brug die onmiddellijk op- of afwaarts een sluis ligt, wordt meegeteld als twee kunstwerken, dus brug en sluis;
- 2° er zijn een of meer kruisende waterwegen aanwezig, met uitzondering van een vaargeul naar jachthavens, insteekdokken of andere niet-gebruikte vaargeulen;
- 3° er zijn 50.000 bedieningscycli per jaar van de kunstwerken, vermeld in punt 1°. Als een drempel van 100.000 wordt gehaald, telt dit criterium dubbel. Eén cyclus voor een brug bevat alle handelingen die nodig zijn om de brug uit gesloten toestand voor scheepvaart te openen voor scheepvaart en opnieuw te sluiten. Eén cyclus voor een sluis bestaat uit alle handelingen die nodig zijn om een schip van af- naar opwaarts te laten varen of van op- naar afwaarts. Ook een lege schutting wordt beschouwd als één cyclus;
- 4° er is een combinatie van beroeps- en pleziervaart, waarbij elke groep ten minste 20 % van het totaal vertegenwoordigt;
- 5° er is een verschil tussen minimum- en maximumdebiet met minstens een factor 20 op jaarbasis of er zijn getijdenvensteren bij minstens één sluis van de centrale aanwezig;
- 6° er is een combinatie van beweegbare bruggen en sluisen, waarbij elk type ten minste 20 % van het totaal vertegenwoordigt;
- 7° gedurende 80 % van de dagen per jaar worden minstens tien keer per dag verschillende beroepsschepen in dezelfde colk geschut;
- 8° er is geen inplaatsstelling van een VTS-operator.

In de toelage, vermeld in paragraaf 1, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar.

Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100 %). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§ 3. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat scheepvaartbegeleiding te krijgen.

Art. 9. § 1. De personeelsleden die een bekwaamheidscertificaat VTS hebben en die instaan voor Vessel Traffic Services op een afstandsbedieningscentrale als vermeld in artikel 8, § 2, krijgen een maandelijks toelage van 250 euro (100 %).

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 1 euro (100 %). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per personeelslid voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§ 2. De toelage, vermeld in paragraaf 1, wordt uitgekeerd in de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid, vermeld in paragraaf 1, slaagt voor de test om een bekwaamheidscertificaat VTS te krijgen.

Art. 10. Een personeelslid dat een bufferfunctie uitoefent, krijgt een maandelijks toelage van 50 euro (100 %).

De toelage is cumuleerbaar met de toelagen, vermeld in artikel 7 en 8.

Afdeling 2. — Bepalingen over de cluster wacht en beschikbaarheid

Art. 11. De personeelsleden die deel uitmaken van de wachtdienst en die beschikbaar moeten zijn buiten de diensturen, ontvangen een maandelijks toelage die berekend wordt op de volgende wijze : per uur wacht, begrensd tot 260 uur per maand, geldt een uurtarief van 1 euro (100 %).

De lijnmanager wijst de personeelsleden aan die tot de wachtdienst, vermeld in het eerste lid, behoren en stelt de wachtrekening vast.

Art. 12. De personeelsleden die ingepland staan voor de strooidienst tijdens de vaste strooiperiode die loopt van 1 december tot en met de laatste dag van februari, ontvangen een maandelijks toelage die berekend wordt op de volgende wijze : per drie uur beschikbaarheid geldt een tarief van 8 euro (100 %).

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, krijgt de toelage alleen voor de ochtendshift van 3 uur die voorafgaat aan en aansluit op het begin van de werktijd die van toepassing is.

Afdeling 3. — Bepalingen over de cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Art. 13. § 1. De personeelsleden die gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken verrichten als vermeld op de lijst, die is opgenomen in bijlage 7 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ontvangen daarvoor een toelage.

§ 2. De personeelsleden die op regelmatige basis werken als vermeld in paragraaf 1, verrichten, worden ingedeeld in de volgende drie profielen en ontvangen het bijbehorende forfait als maandtoelage :

1° profiel 1 : 66,50 euro (100 %);

2° profiel 2 : 99,75 euro (100 %);

3° profiel 3 : 133,00 euro (100 %).

De profielen, vermeld in het eerste lid, met de daarin vermelde werkzaamheden zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

§ 3. De personeelsleden die de werken, vermeld in paragraaf 1, occasioneel verrichten, en niet vallen onder de toepassing van paragraaf 2, ontvangen een toelage van 2,10 euro (100 %) per werkelijk gepresteerd uur.

§ 4. De operationeel directeur of zijn plaatsvervanger kan op basis van een monitoring gedurende een periode van ten minste zes maanden en na evaluatie van de gegevens die op die wijze worden verzameld, beslissen om een functiegroep van personeelsleden die ressorteren onder de toepassing van paragraaf 3, aan een profiel als vermeld in paragraaf 2, toe te wijzen dan wel een functiegroep die ressorteert onder een bepaald profiel als vermeld in paragraaf 2, toe te wijzen aan een ander profiel als vermeld in paragraaf 2.

Afdeling 4. — Een toelage voor overuren

Art. 14. Het personeelslid dat met exploitatietaken belast is, krijgt de mogelijkheid om tijdens de dalperioden overuren te compenseren, waarbij de overuren die tijdens de piekperioden zijn opgebouwd, vanaf het tweehonderdste overuur ambtshalve worden bezoldigd.

Afdeling 5. — Snelle verplaatsing naar de standplaats buiten de diensturen (verstoring)

Art. 15. Het personeelslid dat zich occasioneel buiten de diensturen bij gebrek aan een ander vervoermiddel met gemotoriseerd privévervoer moet verplaatsen naar zijn vaste werkplaats, kan een tegemoetkoming krijgen die gelijk is aan de prijs van een treinkaartje tweede klas voor dezelfde afstand.

Als het personeelslid voor een dringende verplaatsing buiten de diensturen de fiets gebruikt, wordt een fietsvergoeding toegekend conform het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006. Die fietsvergoeding is niet verschuldigd als de afstand minder dan één kilometer heen en terug bedraagt.

HOOFDSTUK 4. — Overgangsmaatregelen

Afdeling 1. — Maatregelen voor de cluster scheepvaartbegeleiding

Art. 16. § 1. Een personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV krijgt een maandelijks toelage van 135 euro (100 %) voor de bediening van een kunstwerk.

In de toelage, vermeld in het eerste lid, is een forfaitair aantal uren vervat voor de beschikbaarheid buiten de diensturen voor 500 uur per jaar. Extra uren worden vergoed tegen een uurtarief van 0,3571 euro (100 %). Het aantal extra uren wordt beperkt tot maximaal 500 per jaar, zodat het totale aantal uren per binnenvaartbegeleider voor de beschikbaarheid buiten de diensturen begrensd wordt tot 1000 uur per jaar. Het aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen per shift bedraagt vier uur, namelijk twee uur vóór en twee uur na het beginuur van de shift.

§ 2. Als blijkt dat personeelsleden door operationele omstandigheden de grens van 1000 uur beschikbaarheid buiten de diensturen, vermeld in paragraaf 1, tweede lid, hebben overschreden, kan de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger bij gemotiveerde beslissing toestaan om de supplementaire uren ook tegen een uurtarief van 0,3571 euro (100 %) te vergoeden.

De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, die vanaf 1 januari 2018 de uren boven de 1000 uur beschikbaarheid hebben gepresteerd, hebben recht op de retroactieve uitbetaling ervan.

§ 3. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal die een dienstwoning hebben en die een gereduceerd forfait van 20 euro of 45 euro (100 %) krijgen, behouden dat, op voorwaarde dat ze niet onder de toepassing van artikel 29, 1°, van dit besluit vallen.

§ 4. De personeelsleden, vermeld in paragraaf 1, kunnen de keuze maken om over te stappen naar de toelage van 120 euro (100 %), vermeld in artikel 7 van dit besluit. Deze keuze is onherroepelijk.

Art. 17. § 1. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal, van wie het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 135 euro per maand lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de toelagen, vermeld in paragraaf 2, die in het referentiejaar zijn uitgekeerd, doen een schriftelijk verzoek om de oude toelagen vermeld in paragraaf 2, te behouden. Als ze geen schriftelijk verzoek indienen, vallen die personeelsleden onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijks forfaitaire bedrag van 135 euro (100 %). In de maand januari van elk nieuw kalenderjaar kunnen de personeelsleden in kwestie een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in tijdens de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid het verzoek doet, en is onherroepelijk.

In de volgende gevallen verliezen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, het recht, vermeld in het eerste lid :

- 1° bij een verhoging van graad, behalve als ze er bij een bevordering toch financieel op achteruit zouden gaan;
- 2° bij een wijziging van standplaats op verzoek van de betrokkene zelf.

§ 2. In de eerste paragraaf wordt verstaan onder toelagen :

- 1° de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 20 van dit besluit;
- 2° de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, vermeld in artikel 13 van dit besluit;
- 3° de toelage bediening van een kunstwerk, vermeld in artikel 21 en 22 van dit besluit;
- 4° de toelage schermbediening, vermeld in artikel 23 van dit besluit;
- 5° de vrije woonst en de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met uitzondering van het geval, vermeld in paragraaf 4 van dit artikel;
- 6° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 18. De personeelsleden die aan al de volgende voorwaarden voldoen, krijgen de toelagen, vermeld in het tweede lid :

- 1° ze werken op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart;
- 2° ze staan in voor de bediening van een kunstwerk;
- 3° ze zijn niet ingepland in een volwaardig werkrooster;
- 4° ze verrichten de prestaties in kwestie;
- 5° ze voldoen aan de toepassingsvoorwaarden voor de toelage in kwestie.

In het eerste lid wordt verstaan onder toelagen :

- 1° de toelage elektrische bediening, vermeld in artikel 22 van dit besluit;
- 2° de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 20 van dit besluit;
- 3° de toelage pleziervaart, vermeld in artikel 26 van dit besluit;
- 4° de vrije woonst of de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;
- 5° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 19. De personeelsleden die in de periode van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 een of meer kunstwerken bedienen in een van de volgende gevallen en die prestaties uitvoeren in overeenstemming met de werkorganisatie in kwestie, ontvangen een verrekening in plus als ze :

- 1° als nieuw in dienst genomen personeelslid werken op het grondgebied van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV;
- 2° overgeplaatst zijn als gevolg van een standplaatswijziging van het grondgebied van het voormalige nv De Scheepvaart naar het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV.

De verrekening, vermeld in het eerste lid, bestaat uit het verschil in het totale bedrag tussen enerzijds het bedrag van de toelage, vermeld in artikel 16, en anderzijds de toelagen die het personeelslid heeft ontvangen met toepassing van artikel 18.

Art. 20. Personeelsleden die op grond van hun functie scheepvaartrechten innen of die de scheepvaartrechten administratief afhandelen, krijgen een toelage om scheepvaartrechten te innen.

Het bedrag van de toelage wordt vastgesteld op de volgende wijze :

- 1° aan de personeelsleden en hun vervangers die bestendig belast zijn met het innen van scheepvaartrechten : 30 euro (100 %) per maand;
- 2° aan het sluispersoneel dat bij gelegenheid belast wordt met het innen van scheepvaartrechten : 88 euro (100 %) per jaar.

Art. 21. De personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal krijgen een jaarlijkse toelage van 195 euro (100 %) om een beweegbaar kunstwerk te bedienen.

Art. 22. Het personeelslid dat op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart werkt en dat regelmatig en doorlopend is aangesteld om een elektrisch bediend kunstwerk te bedienen, krijgt daarvoor een jaarlijkse toelage van 195 euro (100 %).

Het personeelslid dat als aangestelde plaatsvervanger de elektrische kunstwerken, vermeld in het eerste lid, bedient, krijgt een bedrag van 1,1 euro (100 %) per dag.

Art. 23. De personeelsleden die de scheepvaart begeleiden door middel van schermbediening, waarbij het zicht afhankelijk is van camera's, ontvangen een toelage die afhankelijk is van het aantal schepen met een correctiefactor voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid.

De correctiefactor, vermeld in het eerste lid, wordt berekend met de volgende formule :

- 1° het aantal kunstwerken dat bediend wordt door de cluster, gedeeld door drie;
- 2° het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg als dat aantal groter is dan of gelijk is aan drie.

Op de breuk wordt een percentage forfaitair aantal uren toegepast op basis van het aantal schepen :

- 1° vanaf 5000 schepen bedraagt dat percentage 6,25 %;
- 2° vanaf 10.000 schepen bedraagt dat percentage 18,75 %;
- 3° vanaf 20.000 schepen bedraagt dat percentage 50,00 %.

De toelage wordt berekend op het percentage, vermeld in het derde lid, tegen 0,25/1850 van het brutojaarloon.

Art. 24. De VTS-operatoren van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV, waarvan het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 250 euro per maand, vermeld in artikel 9 van dit besluit, lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de toelagen die in het referentiejaar zijn uitgekeerd, namelijk de toelage, vermeld in artikel 23 van dit besluit, en de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, kunnen ervoor kiezen om de voormelde toelagen te behouden.

Als de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, geen schriftelijk verzoek indienen, vallen ze onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijks forfait van 250 euro (100 %).

In de maand januari van elk kalenderjaar kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in tijdens de maand die volgt op de maand waarin het personeelslid het verzoek deed, en is onherroepelijk.

Art. 25. De personeelsleden die zijn opgenomen in bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd, cumuleren de permanentietoelage met het voordeel van huisvesting of vervangende toelage.

Voor de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, is die cumul mogelijk tot op het ogenblik dat ze de verantwoordelijkheid die aan de functie verbonden is, niet meer dragen.

Art. 26. De personeelsleden die op het grondgebied van het voormalige agentschap De Scheepvaart werken en die op vrijwillige basis instaan voor de bediening van de sluisen voor de pleziervaart op zon- en feestdagen in de periode die de raad van bestuur jaarlijks vaststelt, en die niet ingepland zijn in een volwaardig rooster, krijgen een forfaitaire toelage voor pleziervaart.

De toelage bedraagt :

- 1° 500 euro (100 %) of 250 euro (100 %) per sluis, te verdelen tussen de personeelsleden die volgens het aantal gepresteerde uren voor de bediening van de sluisen instaan;
- 2° 250 euro (100 %) of 125 euro (100 %) voor de personeelsleden die aangesteld zijn om toezicht te houden op de zondagsscheepvaart voor de sluisen.

De bedragen van de toelage, vermeld in het tweede lid, 1° en 2°, zijn niet cumuleerbaar.

De toelage wordt jaarlijks uitgekeerd na de periode die de raad van bestuur vaststelt.

Art. 27. De personeelsleden die werken in shiften van twaalf uur, waarbij elf uur gewerkt wordt met een betaalde middagpauze van een uur, krijgen een toelage voor dat uur pauze.

De toelage is gelijk aan 1/1850 per uur.

Het uur pauze geeft geen recht op de toekenning van een maaltijdcheque.

Art. 28. § 1. Het personeelslid dat een andere functie moet opnemen in het kader van de overgang naar de nieuwe corridororganisatie en daardoor geen toelage voor scheepvaartbegeleiding meer ontvangt, ontvangt een maandelijks toelage conform paragraaf 3.

Het personeelslid, vermeld in het eerste lid, komt alleen in aanmerking voor die toelage als hij alle voorafgaande begeleidende maatregelen heeft benut.

§ 2. De toelage kan pas worden uitbetaald aan het personeelslid na een gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger.

§ 3. De toelage wordt berekend op de volgende wijze :

- 1° de eerste maand na de opname van de nieuwe functie en gedurende het eerste jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage die evenveel bedraagt als de toelage die het personeelslid ontving in zijn vorige functie;
- 2° het tweede jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage van 115 euro (100 %);
- 3° het derde jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage van 100 euro (100 %);
- 4° het vierde jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage van 75 euro (100 %);
- 5° het vijfde jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage van 50 euro (100 %);
- 6° het zesde jaar na de opname van de nieuwe functie : een maandelijks toelage van 25 euro (100 %).

Art. 29. Het beschikbaar stellen van dienstwoningen wordt geleidelijk afgebouwd conform de volgende regels :

- 1° de personeelsleden die geen prestaties voor passieve bewaking of geen andere tegenprestatie meer verrichten om een woning ter beschikking te krijgen, kunnen gedurende vijf jaar nadat de vereiste prestatie beëindigd is, de woning blijven behouden, maar ontvangen tijdens die overgangperiode geen toelage als vermeld in artikel 7, 8 en 9;
- 2° bij mutatie op eigen verzoek vervalt het recht op een dienstwoning;
- 3° bij bevordering tot D3 vervalt het recht op een dienstwoning, behalve als de functiebeschrijving de taak van passieve bewaking omvat;
- 4° nadat het recht op een dienstwoning vervallen is, kan de bewoner een voorkeursrecht verkrijgen om de woning in huur of in pacht te nemen tegen een marktconform tarief.

Afdeling 2. — Maatregelen voor de cluster gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken

Art. 30. In afwijking van artikel 13 gelden de volgende overgangsbepalingen voor de personeelsleden van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV :

- 1° de personeelsleden die op 31 december 2019 in een profiel als vermeld in bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd, zijn ingedeeld, behouden de volgende toelagen voor de volgende profielen :
 - a) profiel 1 : 80,43 euro (100 %);
 - b) profiel 2 : 120,65 euro (100 %);
 - c) profiel 3 : 160,87 euro (100 %);
- 2° de personeelsleden die op 1 januari 2020 een uurtoelage van 2,54 euro (100 %) per werkelijk gepresteerd uur ontvangen en die werken die recht geven op een toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, occasioneel verrichten, behouden dat uurtarief;
- 3° de personeelsleden, vermeld in de lijst, die is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, ontvangen een forfaitaire toelage van 25% van het uurloon, die wordt uitbetaald volgens het percentage van de arbeidstijd dat in die lijst is opgenomen. Voor de personeelsleden die daarvoor aangewezen zijn, wordt voorzien in een getrappt afbouwsysteem. De personeelsleden ontvangen de toelage tot ze de vermelde functie en graad bekleden, tot maximaal 31 december 2022. Tijdens die overgangperiode hebben de personeelsleden de keuze om jaarlijks in de maand januari over te stappen naar de toelage, vermeld in artikel 13. Die keuze is onherroepelijk;
- 4° de personeelsleden die niet in de lijst zijn vermeld, die is opgenomen in bijlage 5, die bij dit besluit is gevoegd, en die niet onder de toepassing van artikel 13, § 2, vallen, komen in aanmerking voor de toelage voor transport langs trek- en jaagpaden voor een periode tot maximaal 31 december 2022. Het gaat om personeelsleden van niveau B, C of D die in opdracht van De Vlaamse Waterweg een dienst- of poolwagen of vaartuig langs trekwegen of jaagpaden besturen. Ze ontvangen een toelage van 2,5 euro (100 %) per dag. Bij herhaalde fouten met schadegevolg dat aan het personeelslid te wijten is, kan bij beslissing van de lijnmanager gedurende maximaal één jaar het voordeel van de toelage volledig of gedeeltelijk worden ontnomen. In geval van een zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur het personeelslid de volledige toelage verliezen, onverminderd de tegemoetkoming in het herstel van de schade.

Art. 31. De personeelsleden die op 1 januari 2020 nog niet in profielen zijn ingedeeld doordat voldoende empirische data daarvoor ontbreken, kunnen bij beslissing van de gedelegeerd bestuurder in een profiel worden ingedeeld.

Als de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, niet in een profiel worden ingedeeld, vallen ze terug op het stelsel van de aanvraag, vermeld in artikel 13, § 3.

Tot de beslissing van de gedelegeerd bestuurder, vermeld in het eerste lid, kunnen de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, een beroep doen op de reglementering die van toepassing is op 31 december 2019, en op de lijst van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken die opgenomen is in bijlage 7 bij het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Art. 32. De personeelsleden die een toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken ontvangen conform het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, meer bepaald artikel VII 33, behouden die toelage als ze blijven voldoen aan de modaliteiten en de voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit.

Art. 33. Het personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal krijgt de toelage motorist als dat personeelslid voorbereidingen treft om tijdig uit te varen door de motoren te smeren en te laten warmlopen.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, krijgen boven op hun loon een toelage motorist van 2,5 euro (100 %) per dag.

Afdeling 3. — Productiviteitspremie

Art. 34. Het personeelslid dat het voordeel geniet of genoten heeft van het koninklijk besluit van 14 januari 1969 betreffende de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs bij het Ministerie van Openbare Werken, krijgt die premie conform de modaliteiten en voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit. De burgerlijk ingenieurs die sinds 30 juni 2004 zijn overgedragen aan het agentschap, krijgen die premie ook onder dezelfde modaliteiten en voorwaarden, vermeld in het voormelde besluit.

HOOFDSTUK 5. — Cumulbepalingen

Art. 35. Het personeelslid dat een toelage krijgt als vermeld in de linkerkolom van de volgende tabel, komt niet in aanmerking voor de toelagen, vermeld in de rechterkolom van de volgende tabel, en vice versa.

cluster scheepvaartbegeleiding	
toelage RIS (artikel 6 van dit besluit)	permanentietoelage artikel VII 42 VPS
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)	
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 22 van dit besluit)

	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 16)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS
	toelage rekenplichtigen en kastoelage artikel VII 48 VPS
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale (artikel 8 van dit besluit)
toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8)	toelage innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 22 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage, artikel VII 42 VPS
	toelage rekenplichtigen en kastoelage VII 48 VPS
toelage VTS (artikel 9)	toelage innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 21 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)
buffertoelage (artikel 10)	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
cluster wacht en beschikbaarheid	
wachttoelage (artikel 11)	permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)
	verstoringstoelage (artikel VII 29 VPS)
	vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
toelage beschikbaarheid strooidienst (artikel 12)	permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)
	verstoringstoelage (artikel VII 29 VPS)
	vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	toelage onregelmatige prestaties wachters der waterwegen (artikel VII 58 VPS)
	wachttoelage (artikel 11 van dit besluit)
cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken	
toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 13)	gevaartoeelage (artikel VII 33 VPS)
toelage als forfait (artikel 13, § 2)	uurtarief (artikel 13, § 3 van dit besluit)
toelage voor overuren (artikel 14)	toelage voor prestaties buiten de normale arbeidstijd (artikel VII 28 VPS)

overgangsbepalingen	
toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
	toelage pleziervaart (artikel 26 van dit besluit)
	toelage bediening van een kunstwerk ex-DS (artikel 22 van dit besluit)
	toelage elektrische bediening van een kunstwerk ex-W&Z (artikel 21 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)
	Permanentietoelage (artikel VII 42 VPS)
toelage ex-W&Z bediening oud toelagesstelsel (artikel 17 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
toelage ex-DS bediening oud toelagesstelsel (artikel 18 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale (artikel 8 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
	toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)
toelage bediening grondgebied ex-W&Z 01.01.2018 tot ASB (artikel 19 van dit besluit) van kracht wordt	toelage bediening van een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)
innen van scheepvaartrechten (artikel 20 van dit besluit)	toelage rekenplichtigen (artikel VII 48 VPS)
	kastoelage (artikel VII 49 VPS)
	toelage transport geld of waardestukken (artikel 30, 4° van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage bediening kunstwerk ex-W&Z (artikel 16 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage bediening kunstwerk ex-DS (artikel 22 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage schermbediening (artikel 23 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
oude toelage VTS ex-W&Z (artikel 24 van dit besluit)	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage pleziervaart ex-DS (artikel 26 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage uur pauze in shiften van twaalf uur (artikel 27 van dit besluit)	toelagen voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling (artikel VII 28 tot en met 32 VPS)

toelage bij gedwongen opname andere functie (artikel 28 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
afbouw dienstwoningen : behoud van woning (artikel 29 van dit besluit)	toelage bediening een of meer beweegbare kunstwerken tegen 120 euro (artikel 7 van dit besluit)
	toelage bediening afstandsbedieningscentrale tegen 150 euro (artikel 8 van dit besluit)
	toelage VTS (artikel 9 van dit besluit)
toelage gevaarlijke ongezonde en hinderlijke werken ex-W&Z (artikel 30 van dit besluit)	toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 34 VPS)	toelage gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken (artikel 13 van dit besluit)
toelage transport langs trek- en jaagpaden (artikel 30, 4° van dit besluit)	toelage vrije woonst of vervangende toelage (artikel VII 56 en 57 VPS)

HOOFDSTUK 6. — *Opheffings-, inwerkingtreedings- en uitvoeringsbepalingen*

Art. 36. De volgende regelingen worden opgeheven :

- 1° het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2007 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Scheepvaart, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012;
- 2° het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 8 juli 2011, 8 juni 2012 en 24 oktober 2014.

Art. 37. Dit besluit treedt in werking op de tiende dag na de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, met uitzondering van de artikelen 7, 10, 11, 12, 13 en 27 die in werking treden op 1 januari 2020.

Artikel 16, § 2, en artikel 19 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2018.

Art. 38. De Vlaamse minister, bevoegd voor Mobiliteit en Openbare Werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 6 maart 2020.

De minister-president van de Vlaamse Regering,
J. JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,
L. PEETERS

Bijlage 1. Salarisschalen in de graad van havenkapitein als vermeld in artikel 5, tweede lid

CODE	A 141B	A 142B	A 143B	A 144B
aantal	1/1 x 950	1/1 x 900	1/1 x 850	2/1 x 850
frequentie	1/1 x 850	2/1 x 850	2/1 x 900	1/1 x 900
bedrag	1/1 x 900	2/3 x 1400	2/3 x 1350	1/3 x 1350
	2/3 x 1350	2/3 x 1350	1/3 x 1450	1/3 x 1400
	2/3 x 1400	1/3 x 1450	2/3 x 1350	1/3 x 1350
	1/3 x 1350			1/3 x 1400
				1/3 x 1350
geldelijke				
anciënniteit				
0	30.230	32.280	34.530	36.080
1	31.180	33.180	35.380	36.930
2	32.030	34.030	36.280	37.780
3	32.930	34.880	37.180	38.680
4	32.930	34.880	37.180	38.680
5	32.930	34.880	37.180	38.680
6	34.280	36.280	38.350	40.030
7	34.280	36.280	38.350	40.030
8	34.280	36.280	38.350	40.030
9	35.630	37.680	39.880	41.430
10	35.630	37.680	39.880	41.430
11	35.630	37.680	39.880	41.430
12	37.030	39.030	41.330	42.780
13	37.030	39.030	41.330	42.780
14	37.030	39.030	41.330	42.780
15	38.430	40.380	42.680	44.180
16	38.430	40.380	42.680	44.180
17	38.430	40.380	42.680	44.180
18	39.780	41.830	44.030	45.530

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern zelfstandig agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht.

Brussel, 6 maart 2020

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Bijlage 2. Profielindeling gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken als vermeld in artikel 13, §2, tweede lid

categorie	beschrijving van de werkzaamheden	profiel
atelier type 1	organiseren en opvolgen van alle werken (lassen, droogdok, verspanende werkzaamheden, magazijn, demontage ...) in het atelier.	1
atelier type 2	<p>1) uitvoeren van laswerken aan allerlei constructies in het atelier Hij maakt werkstukken volgens plan en is het grootste deel van de dag effectief aan het lassen. Hij gebruikt daarbij een afzuigtoestel dat op zijn werkplaats ter beschikking is;</p> <p>2) instaan voor alle houtwerk aan kunstwerken, schotten, pontons of sluisdeuren. Hij bedient houtbewerkingsmachines en werkt zowel in het atelier als op locatie (werf); [2]</p> <p>3) uitvoeren van verspanende werkzaamheden: werken met freesmachines en draaibanken, zowel conventioneel als CNC. Hij maakt werkstukken en reservestukken voor de elektromechanische installaties van de kunstwerken;</p> <p>4) uitvoeren van onderhouds- en herstellingswerken aan het rollend materieel en de vloot. Hij werkt in machinekamers en in besloten ruimtes aan motoren.</p>	2
atelier type 3	uitvoeren van werken aan de vloot in het droogdok. Hij zet de boten droog, reinigt en inspecteert ze. Hij voert las-, brand- en snijwerken uit, zowel in droogdokken als in besloten ruimtes. Hij voert straalwerken uit en staat in voor verfwerken van de vloot en constructies, zowel met borstel als in de spuitcabine. Hij bedient machines en gereedschappen.	3
elektromechanica type 1	instaan voor het beheer van materiaal en materieel, inclusief de organisatie van de werkzaamheden. Hij komt daarvoor op terrein en betreedt machinekamers, hoog- en laagspanningscabines. Hij voert zelf kleine herstellingswerken uit aan elektrische installaties van gebouwen, vloot en materieel.	1
elektromechanica type 2	uitvoeren van werken aan elektrische installaties van gebouwen, vloot en materieel. Hij heeft toegang tot machinekamers, laag- en hoogspanningscabines en werkt af en toe in besloten ruimtes en vanuit hoogtewerkers. Hij bedient gereedschappen en machines.	2
elektromechanica type 3	uitvoeren van werken aan de elektrische installaties, zowel aan gebouwen als aan watergebonden kunstwerken en installaties. Hij staat in voor het onderhoud en interventies dag en nacht. Hij werkt (inclusief schakelen) aan hoog- en laagspanningsinstallaties. Hij werkt in droogstaande sluisen en machinekamers, zowel in besloten ruimten als vanuit hoogwerkers. Hij bedient gereedschappen en machines.	3

logistiek type 2	<p>1) instaan voor het beheer van het magazijn. Hij staat in voor het klaarmaken van zowel interne als externe bestellingen. Hij bedient de zaagmachines om de materialen op maat te maken volgens ingediende plannen en stuklijsten;</p> <p>2) als vrachtwagenchauffeur buitenwerven voorzien van materialen of de afvoer ervan. Materialen zijn bijvoorbeeld werfmateriaal, grondstoffen of slib. Ofwel bedient hij een kraan op zijn vrachtwagen, ofwel bedient hij het containersysteem. Hij maakt soms deel uit van de buitenploeg waar hij met de kraan assistentie verleent om bepaalde werkzaamheden uit te voeren;</p> <p>3) uitvoeren van vaaropdrachten. Hij staat in voor het onderhoud van zijn schip en de machinekamer. Hij voert herstellingswerken uit aan motoren en onderdelen van het schip. Hij staat in voor het aan- en afmeren van het schip en het koppelen van pontons en dergelijke;</p> <p>4) instaan voor het onderhoud van het schip en de machinekamers. Hij voert herstellingswerken uit aan motoren en onderdelen van het schip. Hij staat in voor het aan- en afmeren van het schip en het koppelen van pontons en dergelijke. Hij assisteert de schipper bij het uitvoeren van rudimentaire peilingen (met peilstok), of bij het interceperen van drijvende voorwerpen die een gevaar vormen voor de scheepvaart.</p>	2
patrimonium-inspectie en -toezicht	<p>1) inspecteren van de beweegbare infrastructuur (constructie + mechanica) in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein sluisdeuren, verlaten en andere beweegbare waterbouwkundige constructies. Hij begeeft zich daarom in droogstaande sluisen, omloopriolen en luchtkisten van sluisdeuren (besloten ruimtes);</p> <p>2) inspecteren van de elektromechanische infrastructuur in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein elektrische installaties (hoog- en laagspanning). Hij begeeft zich daarom in machinekamers en elektriciteitscabines;</p> <p>3) inspecteren van het vaste patrimonium in het volledige ambtsgebied van DVW door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein bouwkundige installaties;</p> <p>4) inspecteren van het vaste patrimonium in het volledige ambtsgebied van een territoriale afdeling door de reglementaire voorschriften en bepalingen ter zake strikt toe te passen. Hij inspecteert op het terrein alle vormen van infrastructuur, zoals oevers, dijken, kaaimuren, jaagpaden, bruggen en duikers. Hij begeeft zich daarvoor in besloten ruimtes (brugkokers, sifons, in- en uitwateringsconstructies, onder (al dan niet tijgebonden) kaaiconstructies ...), werkt op grote hoogte (bruggen) en opereert vlak bij de waterrand en op het water.</p>	1

tekenzaal	uitvoeren van werkzaamheden in de tekenzaal: klasseren, opzoeken, drukken en scannen van plannen.	1
topografie en hydrografie	<p>1) uitvoeren van topografische opmetingen langs de waterwegen, op openbaar domein of op terreinen van De Vlaamse Waterweg nv, bijvoorbeeld uitvoeren van waterpassingen van de (voornamelijk) bruggen, opmeten van de bestaande toestand, monitoren van bepaalde kunstwerken, opmeten van grondverzet, uitvoeren van controlemetingen tijdens werken of materialiseren van grenzen;</p> <p>2) uitvoeren van bathymetrische metingen vanaf de peilboot met een interferometrisch systeem of (bij kleine moeilijk toegankelijke waterlopen) vanaf een peilvlet met een echosounder en gps, allerlei handelingen met de peilboot (in het water leggen, transporteren, ijken apparatuur ...);</p> <p>3) uitvoeren van de volgende werkzaamheden: eenvoudige opmetingen, hulp bieden bij opmetingen en opzoekingen over opmetingen verrichten;</p> <p>4) varen met de peilboot, transport van brandstof, allerlei handelingen met de peilboot (in het water leggen, transporteren ...).</p>	1
werf type 2	<p>1) uitvoeren van onderhoudswerken, vooral aan het vaste patrimonium van de organisatie. Hij voert werken uit aan waterbouwkundige constructies als oevers, jaagpaden en duikers. Hij voert ook algemene onderhoudswerken uit aan gebouwen en terreinen. Hij voert groenonderhoud uit en reinigt roosterconstructies van duikers. Hij bedient gereedschappen;</p> <p>2) uitvoeren van onderhoudswerken aan het vaste patrimonium van het territorium Albertkanaal. Hij voert werken uit aan waterbouwkundige constructies als oevers, jaagpaden, grachten, duikers, bruggen en sluizen. Hij voert ook algemene onderhoudswerken uit aan gebouwen en terreinen. Hij voert groenonderhoud uit en reinigt roosterconstructies van duikers. Daarbij bedient hij de benodigde gereedschappen;</p> <p>3) uitvoeren van kleine (herstellings)werken die niet noodzakelijk de inzet van een onderhoudsaannemer vergen: leegmaken van vuilnisbakken op het openbaar domein, kleine reinigingswerken of schilderwerken, kleine herstellingen aan metselwerk of aan andere onderdelen van het patrimonium, occasioneel werken met werktuigen (grasmaaier, kettingzaag ...).</p>	2

werf type 3	<p>1) uitvoeren van werken (onderhoud en herstellingen) in buitendienst aan de installaties op het terrein. Hij doet demontage, brandwerken, laswerken, schilderwerken en afbraakwerken aan waterbouwkundige infrastructuur. Hij werkt in droogstaande sluizen, omloopriolen, besloten ruimtes uit kraankooien of hoogwerkers. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>2) uitvoeren van grote onderhoudswerken aan het vaste patrimonium, inclusief het vaste deel van beweegbaar patrimonium. Hij doet demontage, brandwerken, laswerken, schilderwerken en afbraakwerken aan waterbouwkundige infrastructuur. Hij werkt aan oevers, in droogstaande sluizen, omloopriolen, besloten ruimtes uit kraankooien of hoogwerkers. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>3) werken in buitendienst ter ondersteuning van buitenploegen om werken uit te voeren aan waterbouwkundige kunstwerken of vast patrimonium. Hij assisteert bij groenonderhoud. Hij werkt met machines en gereedschappen;</p> <p>4) werken in buitendienst en uitvoeren van ruimings- en baggerwerken in de kanalen. Hij bedient machines en gereedschappen. Hij ondersteunt ook buitenploegen bij graafwerken.</p>	3
werfinspectie en -toezicht	toezicht houden op ofwel bouwkundige ofwel elektromechanische projecten. Hij bevindt zich veelal op de werf en houdt toezicht op bouwwerken, constructies, besloten ruimtes, hoog- en laagspanningsinstallaties, elektromechanische installaties ...	1

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern zelfstandig agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht.

Brussel, 6 maart 2020

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Lydia PEETERS

Bijlage 3. Personeelsleden met cumul permanentietoelage en vrije woonst of vervangende toelage vermeld in artikel 25

Personeelslid	Personeelsnummer
Bellekens James	216605
Blomme Peter	208341
Bosteels Paul	214840
Cornelis Benny	211637
De Rycke Geert	219778
Ingelbrechts Sylvie	212799
Neels Johan	205084
Sinnaeve Philippe	207457
Tytgat Bruno	207864
Vande Plassche Filip	209799
Vanheste Gerard	207290
Vanlancker Bart	213995

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern zelfstandig agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

Brussel, 6 maart 2020

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Bijlage 4. Profielindeling voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal, vermeld in artikel 30

Personeelsnr	Functie	profielen		
		Profiel 1	Profiel 2	Profiel 3
209997	assistent hydrograaf	x		
254217	deskundige topografie	x		
254518	deskundige topografie	x		
254355	elektricien			x
254417	elektricien			x
254425	elektricien			x
254529	elektricien			x
254571	elektricien			x
254603	elektricien			x
218696	hoofdwerfinspecteur	x		
219701	hoofdwerfinspecteur	x		
254358	hydrograaf	x		
208943	matroos		x	
254226	mecanicien			x
254251	mecanicien			x
254322	mecanicien			x
207995	onderhoudsmedewerker		x	
209371	onderhoudsmedewerker		x	
209516	onderhoudsmedewerker		x	
254288	onderhoudsmedewerker		x	
219700	patrimoniuminspecteur	x		
254528	patrimoniuminspecteur	x		
254622	patrimoniuminspecteur	x		
241919	patrimoniuminspecteur	x		
254421	patrimoniuminspecteur	x		
254567	patrimoniuminspecteur	x		
206425	patrimoniumtoezichter	x		
207734	patrimoniumtoezichter	x		
210935	patrimoniumtoezichter	x		
254506	patrimoniumtoezichter	x		
254271	patrimoniumtoezichter	x		
254456	patrimoniumtoezichter	x		
	polyvalent			
208917	districtsmedewerker		x	
	polyvalent			
209091	districtsmedewerker		x	
	polyvalent			
211293	districtsmedewerker		x	
254279	polyvalent regiemedewerker		x	
254336	polyvalent regiemedewerker		x	
254548	polyvalent regiemedewerker		x	
205254	schipper		x	
209735	schipper		x	
254441	schipper		x	
254553	schipper		x	
254625	schipper		x	
209005	schipper		x	
254541	werfinspecteur	x		

254547	werfinspecteur	x		
220003	werfinspecteur	x		
254367	werfinspecteur	x		
254433	werfinspecteur	x		
218578	werfinspecteur	x		
254473	werfinspecteur	x		
254597	werfinspecteur	x		
207418	werftoezichter	x		
254469	werftoezichter	x		
254200	werftoezichter	x		
254499	werftoezichter	x		

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

Brussel, 6 maart
2020

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare
Werken

Lydia PEETERS

Bijlage 5. Personeelsleden voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV met forfaitaire toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken aan 25% van het uurloon vermeld in artikel 30, 3°

Vlmpers.nr.	Toemalige functietitel die recht gaf op uitdoofmaatregel	graad	% arbeidstijd	Forfait
254230	archivaris	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
254231	archivaris	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
253028	directiechauffeur	D22	Getrapt	25% arbeidstijd
254272	garagist	D13	1/2	50% arbeidstijd
253334	magazijnier	D13	Getrapt	25% arbeidstijd
254203	mecanicien	D23	1/2	50% arbeidstijd
254269	metser	D13	1/2	50% arbeidstijd
254208	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254212	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254232	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254337	onderhoudsmedewerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
253034	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
253045	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
253005	schoonmaker	D11	1/2	50% arbeidstijd
254294	schrijnwerker	D13	1/2	50% arbeidstijd
254206	teamleider regieploeg	D31	Getrapt	25% arbeidstijd
254276	teamleider regieploeg	D31	Getrapt	25% arbeidstijd
254210	tekenaar-ontwerper	C22	Getrapt	25% arbeidstijd
254241	toezichter kleine regiewerken	D13	1/2	50% arbeidstijd
254214	verantwoordelijke dienstvaartuigen	C12	Getrapt	25% arbeidstijd

getrapt

Allen

Dir Chauffeurs

eerste periode van drie jaar na inwerkingtreding
tweede periode van drie jaar na
inwerkingtreding
derde periode van drie jaar na inwerkingtreding

50%
25%
12,5%

37,5%
25%
12,5%

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg naamloze vennootschap van publiek recht

Brussel, 6 maart 2020

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken

Lydia PEETERS

Betreft:**Besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht**

Opdat omtrent de interpretatie van de tekst van het hiernavolgend besluit geen twijfel zou ontstaan, wordt in **een artikelsgewijze toelichting** voorzien.

INLEIDING

De algemene rechtspositie van het personeel van De Vlaamse Waterweg, zijnde een extern verzelfstandigd agentschap, wordt geregeld door het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, kortweg Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel I.2. Artikel I.7 bis van bovenvermeld Vlaams personeelsstatuut bepaalt echter dat de agentschappen een aantal bepalingen kunnen vaststellen die specifiek op hen van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.

Aldus bevat dit besluit volgende bepalingen:

- de afwijkingen op de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut waarvoor het Vlaams personeelsstatuut machtiging geeft.
- De agentschapspecifieke bepalingen (zoals specifieke toelagen en vergoedingen of graden en salarisschalen die enkel in de instelling voorkomen of nog: specifieke verworvenheden die in de huidige personeelsstatuten voorkomen en die eigen zijn aan het agentschap) dit zijn dan geen afwijkingen maar aanvullingen op het VPS.
- De agentschapspecifieke overgangsbepalingen.

ALGEMENE BEPALINGEN**Artikel 1**

In dit artikel wordt het toepassingsgebied omschreven waarop het agentschapspecifiek besluit betrekking heeft.

Artikel 2

Dit artikel geeft de definitie van “agentschap” weer.

BEPALINGEN OMTRENT DE GRAAD VAN DE HAVENKAPITEIN

Gezien de noodzaak aan varend personeel, eigen aan het agentschap en voorzien in het personeelsplan, worden een aantal bepalingen opgenomen omtrent de aanwerving en administratieve loopbaan van de havenkapitein. Deze bepalingen zijn duidelijk een aanvulling op het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 3

Dit artikel bepaalt de graad en de rang van de havenkapitein.

Artikel 4 en 5

Deze artikelen behandelen de functionele en de administratieve loopbaan van de havenkapitein.

TOELAGEN EN VERGOEDINGEN

A. Cluster Scheepvaartbegeleiding

Het proces binnenvaartbegeleiding van DVW zal de komende jaren ingrijpende wijzigingen ondergaan, in het bijzonder ingevolge de beleidskeuze voor meer (geavanceerde) afstandsbediening (corridormanagement) vanuit centrale (afstands)bedieningscentrale's. Daarenboven zal de komende jaren ook het proces voor het afleveren van de vaarvergunningen volledig geautomatiseerd worden. Deze evoluties gaan gepaard met de afbouw van de lokale inning van scheepvaartrechten en waterwegenvignetten aan de kunstwerken. Voormelde technologische verandering impliceert dat DVW naar de toekomst toe gaandeweg een ander, weliswaar hoger profiel nodig heeft voor deze vernieuwde vorm van bedienen/managen van het scheepvaartverkeer, met name een C-niveau in de plaats van het huidige D-niveau.

Daarnaast loopt er thans een studie waarbij o.m. wordt nagegaan op welke corridors al dan niet Vessel Traffic Service-operatoren (VTS-operatoren) zullen nodig zijn.

Het nieuw toelagestelsel wenst maximaal in te spelen op deze veranderende context vanuit de wetenschap dat een geleidelijke overgang nodig zal zijn.

Het management van De Vlaamse Waterweg werkt in overleg met de syndicale organisaties de nodige ondersteuning en begeleiding uit opdat de aanwezige binnenvaartbegeleiders/sluisbedienaars de mogelijkheid wordt geboden om maximaal te kunnen instappen in de nieuwe corridor-organisatie.

Voor de BVB'ers waarvoor evenwel geen plaats blijkt te zijn in de corridors, zal in overleg een passend alternatief worden aangereikt. (zie verder).

Tenslotte bleek het nodig om tijdens de overgangperiode een 'tijdelijke oplossing' uit te werken voor de voormalige personeelsleden van De Scheepvaart in de bediening omdat er een substantieel loonverschil bestond tussen de desbetreffende personeelsleden van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal en het voormalige De Scheepvaart.

Artikel 6

Deze bekwaamheidstoelage wordt toegekend aan de personeelsleden die instaan voor de taak van River Information Services of de RIS-operatoren. De toelage kan pas worden toegekend na het slagen in een bekwaamheidsproef die betrekking heeft op de praktische kennis van de van toepassing zijnde procedures.

Er wordt verder aangegeven hoeveel uren voor de beschikbaarheid buiten de diensturen (of permanentieuren) vervat zitten in het forfait van 75 euro.

Het bedrag is gelijk aan de ondergrens van de permanentietoelage conform het Vlaams personeelsstatuut.

De uren aan beschikbaarheid boven de 500 uur worden vergoed aan 1 euro aan 100% per uur.

Artikel 7

Deze toelage bestaat uit een maandelijks forfaitair bedrag van 120 euro aan 100%.

De toelage wordt toegekend aan alle personeelsleden die instaan voor de bediening van een of meerdere beweegbare kunstwerken die niet beantwoorden aan de criteria zoals bepaald in artikel 9 § 2 en voor zover ze werken in een volwaardig werkrooster.

Het tweede lid verduidelijkt hoeveel uren voor de beschikbaarheid buiten de diensturen (zijnde passieve bewaking of permanentie-uren) vervat zitten in dit forfaitair bedrag van 120 euro en welke vergoeding bijkomend wordt uitbetaald indien dit aantal uren hoger oploopt.

In uitzonderlijke (operationele) omstandigheden kunnen de beschikbaarheidsuren boven 1000 ook vergoed worden en dit aan een uurtarief van 1 euro mits gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur.

Deze omstandigheden kunnen o.m. zijn : personeelstekort, te hoge werklast omwille van waterbeheersing,...

Tevens wordt opgenomen welke andere toelagen niet cumuleerbaar zijn met deze toelage, aangezien het forfait van 120 euro fungeert als vervanging voor deze toelagen .

Tot slot ontvangen de personeelsleden met het voordeel van een dienstwoning of de vervangende toelage voor de dienstwoning, een gereduceerd forfait van 45 euro, teneinde een zo groot mogelijke gelijkheid te bewerkstelligen over het geheel van de betrokken personeelsleden.

De toelage van 120 vervangt volgende (oude) toelagen:

- 1° de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, vermeld in artikel 13 van dit besluit;
- 2° de toelage bediening van een kunstwerk, vermeld in artikel 21 en 22 van dit besluit;
- 3° de toelage schermbediening, vermeld in artikel 23 van dit besluit;
- 4° de toelage pleziervaart, vermeld in artikel 26 van dit besluit;
- 5° de vrije woonst en de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met uitzondering van het geval, vermeld in paragraaf 4 van dit artikel;
- 6° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Artikel 8

Deze toelage wordt toegekend aan het personeelslid dat instaat voor de scheepvaartbegeleiding vanaf het ogenblik dat ze tewerk worden gesteld op een afstandsbedieningscentrale die aan een aantal criteria beantwoordt en betreft een technische bekwaamheidstoelage van 150 euro per maand.

In deze toelage zit een zelfde aantal uren aan beschikbaarheid buiten de diensturen vervat als de toelage binnenvaartbegeleiding.

Zoals eerder gesteld zal het proces van de binnenvaartbegeleiding komende jaren ingrijpende wijzigingen ondergaan o.m. omwille van een gewijzigde manier van werken door meer vanop afstand vanuit centrale bedieningslocaties te gaan bedienen. Voormelde technologische verandering impliceert dat DVW naar de toekomst toe een ander, weliswaar hoger profiel nodig heeft voor deze vernieuwde vorm van bedienen/managen van het scheepvaartverkeer, met name een C-niveau in de plaats van het huidige D-niveau.

Deze personeelsleden zullen immers verantwoordelijk zijn voor meerdere kunstwerken en dit vanop een corridor-afstandsbedieningscentrale.

Alvorens deze personeelsleden aanspraken kunnen maken op deze technische bekwaamheidstoelage, dienen zij te slagen in een bekwaamheidsproef die georganiseerd wordt door De Vlaamse Waterweg. De modaliteiten van deze test maken het voorwerp uit van verdere besprekingen binnen de MIA.

Ook bij aanwerving/selectie van deze categorie van personeelsleden zal bijzondere aandacht geschonken worden aan deze bekwaamheidsproeven.

De invoering van dit nieuwe toelagestelsel wordt gekoppeld aan de volgende voorwaarden :

- (a) het effectief te werk worden gesteld op een corridor-afstandsbedieningscentrale en/of het beschikbaar moeten zijn op een corridor-afstandsbedieningscentrale voor zover deze centrale beantwoordt aan tenminste 4 van 8 volgende 8 criteria :

1. Totaal aantal beweegbare bruggen en/of sluisen : 20

- Met sluis wordt bedoeld : een sluiskolk. Dus een sluisencomplex dat bestaat uit 2 sluiskolken die naast elkaar gelegen zijn, telt voor 2. De beide kolken worden immers gelijktijdig gebruikt.
- Het moet gaan over operationele sluiskolken. Er zijn immers ook sluiskolken die niet gebruikt worden (maar bv waar een nieuwere of grotere sluiskolk die ernaast gelegen is gebruikt wordt). Enkel de operationele sluiskolken tellen mee.
- Een sluiskolk met tussendeuren telt slechts als 1 kolk (en niet als 2).
- Een brug die onmiddellijk op- of afwaarts een sluis is gelegen wordt meegeteld als 2 kunstwerken, dus brug en sluis.

2. De aanwezigheid van een of meer kruisende waterwegen, met uitzondering van (vaargeul naar) jachthaven(s), insteedok(ken) of andere niet gebruikte vaargeulen

- 3. Aantal bedieningscycli per jaar van de kunstwerken die bedoeld worden onder (1): 50.000. Indien een drempel van 100.000 wordt gehaald telt dit criterium dubbel.**
 - 1 cyclus voor een brug zijn al de handelingen die nodig zijn om de brug van uit gesloten toestand voor scheepvaart te openen voor scheepvaart en opnieuw te sluiten
 - 1 cyclus voor een sluis zijn al die handelingen die nodig zijn om een schip van af-naar opwaarts te laten varen (of van op- naar afwaarts), ook een lege schutting (sluis keren) wordt beschouwd als 1 cyclus
- 4. Een combinatie van beroeps-en pleziervaart waarbij elke groep minimum 20% van het totaal vertegenwoordigt.**
- 5. Een verschil tussen minimum en maximum debiet met minstens een factor 20 op jaarbasis en/of de aanwezigheid van getijdenvensters bij minstens 1 sluis van de centrale**
- 6. Een combinatie van beweegbare bruggen en sluisen waarbij elk type minimum 20% van het totaal vertegenwoordigt**
- 7. Wanneer er gedurende 80% van de dagen per jaar minstens 10x per dag meerdere beroepsschepen in eenzelfde kolk geschut worden.**
- 8. Geen inplaatstelling van een VTS-operator**

(b) het beschikken over een bekwaamheidscertificaat

De modaliteiten voor de toekenning van het bekwaamheidscertificaat maken het voorwerp uit van verder overleg binnen de MIA, met dien verstande dat er een onderscheid zal gemaakt worden tussen BVB'ers die reeds werkzaam zijn op een bedieningscentrale bij het in voege treden van het ASB en de andere BVB'ers.

Voorgaande impliceert dat personeelsleden die in de toekomst enkel lokale bedieningstaken uitvoeren en niet beschikbaar dienen te zijn op een corridor-afstandsbedieningscentrale de op hen van toepassing zijnde toelagen zullen behouden/krijgen en bijgevolg niet de overstap maken naar het nieuwe toelagestelsel.

Op het ogenblik dat een lokaal bediend kunstwerk wordt ingeschakeld in de bedieningscentrale zullen de desbetreffende BVB'ers evenwel in aanmerking komen voor de overstap naar de nieuwe functie en het daaraan gekoppelde nieuwe toelagestelsel.

Artikel 9

Het personeelslid dat instaat voor de 'Vessile Traffic Service' oftewel VTS ontvangt een technische bekwaamheidstoelage van 250 euro per maand voor zover ze tewerk zijn gesteld op een afstandsbedieningscentrale die aan de vereiste criteria beantwoordt zoals bepaald in art 9 §2 van het besluit. Dit forfait is hoger dan dat van het personeelslid dat instaat voor de scheepvaartbegeleiding omwille van de eindverantwoordelijkheid die de personeelsleden in het kader van de VTS dragen.

Ook in deze toelage is een forfaitair aantal uren beschikbaarheid buiten de diensturen in begrepen.

Alvorens deze personeelsleden aanspraken kunnen maken op deze technische bekwaamheidstoelage, dienen zij te slagen in een bekwaamheidsproef die georganiseerd wordt door De Vlaamse Waterweg. De modaliteiten van deze test maken het voorwerp uit van verdere besprekingen binnen de MIA.

Ook bij aanwerving/selectie van deze categorie van personeelsleden zal bijzondere aandacht geschonken worden aan deze bekwaamheidsproeven.

De invoering van dit nieuwe toelagesstelsel wordt gekoppeld aan de volgende voorwaarden : De bekwaamheidstoelage zal pas worden toegekend van zodra de VTS-operator over het bekwaamheidscertificaat beschikt. De modaliteiten voor de toekenning van het bekwaamheidscertificaat maken het voorwerp uit van verder overleg binnen de MIA. De bestaande VTS-operators zullen hun oude toelagen kunnen behouden, tenzij het nieuwe stelsel voordeliger blijkt.

Artikel 10

De toelage bedraagt 50 euro op maandbasis en wordt toegekend aan de personeelsleden die een bufferfunctie uitoefenen (cfr besluit/arbeidsovereenkomst).

Deze groep van personeelsleden ontvangt deze toelage aangezien er van hen een zeer grote flexibiliteit wordt verwacht voor het opvangen van o.a. langdurige afwezigheden en afwezigheden ingevolge inhaalrust.

Een personeelslid met een bufferfunctie wordt gedefinieerd als elk personeelslid, zonder vaste jaarplanning, dat ingezet wordt voor de bediening op meerdere bedieningslocaties om de daar voorziene bezetting te garanderen.

B. Cluster wacht en beschikbaarheid

Voorafgaand moet een duidelijk onderscheid gemaakt worden tussen volgende begrippen :

- Wacht (regelmatig opgeroepen worden - gestructureerd met een aparte beurtrol per week)
- Verstoring (bij uitzondering opgeroepen worden in geval van noodzaak buiten de diensttijd of permanentieplicht– geen beurtrol – op basis van vrijwilligheid)
- Beschikbaarheid (occasioneel opgeroepen worden als onderdeel van de werkroosters bij continudiensten : opkomen ter vervanging van afwezige collega of tbv waterhuishouding of voor de desbetreffende personeelsleden voor het uitvoeren van strooiwerkzaamheden tijdens de strooiperiode)

Binnen DVW zullen de volgende drie toelagen in het kader van de respectievelijke wachtdiensten en permanentieregelingen worden toegepast:

- Een wachttoelage
- Een beschikbaarheidstoelage
- Een verstoringstoelage (conform VPS)

Voorgaande impliceert derhalve dat de permanentietoelage voor wachtdiensten niet meer wordt toegepast binnen De Vlaamse Waterweg en dat op termijn dit ook de facto het geval

zal zijn voor de huisvesting en de woondervingstoelage aangezien beide toelagen nu reeds een uitdovend karakter hebben.

Artikel 11

Dit artikel handelt over de wachttoelage.

Elk personeelslid dat wordt ingezet in een wachtdienst ontvangt daarvoor een toelage aan 1€ (100%) per uur van wacht met een maximum evenwel van 260 u per maand. Dit maximum werd ingesteld om ervoor te zorgen dat de last van de wacht zo goed mogelijk gespreid wordt onder de betrokken personeelsleden.

Artikel 12

Deze toelage regelt de beschikbaarheidstoelage voor de personeelsleden die ingepland zijn voor de strooidienst tijdens de vaste strooiperiode.

Wat de strooidienst betreft: deze zal georganiseerd worden met een vaste strooi periode van 3 maanden tijdens de winterperiode. De winterperiode loopt van de 3e maandag van oktober tot de 4e maandag van april. De vaste strooiperiode loopt van 01/12 tot en met 28/02 (in schrikkeljaar 29/02). De planning voor de strooidiensten wordt evenwel steeds opgemaakt voor de volledige winterperiode.

Tijdens de vaste strooiperiode is de beschikbaarheidstoelage à 8 € (100%) enkel van toepassing voor de ochtendshift van 3u voorafgaandelijk en aansluitend op het begin van een normale werktijd. Indien het uitzonderlijk toch nodig zou zijn om (1) te strooien tijdens de avond (na de werktijd) of (2) voor of na de variabele strooiperiode te gaan strooien zal beroep gedaan worden op verstoring en dit op basis van de planning voor de volledige winterperiode. In de periode voor en na de vaste strooidienst zal de planning worden aangewend om te weten wie men als eerste kan bellen. Indien de betrokkene evenwel niet beschikbaar blijkt te zijn, zal gebeld worden naar de andere collega's.

Samenvattend:

Toelage	Bedrag	Begrenzing/berekening	Toelichting
Wachttoelage	1 € per uur	Max 260u/maand	
Beschikbaarheidstoelage	8 € per halve dag (*)		Enkel voor strooidienst
Verstoringstoelage	4/1850 per uur	salaris, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor tijdelijke functieverzwaren, de examentoeelage en de bevorderingspremie	VPS-regeling

(*) op de dagen dat men als beschikbaar staat ingepland voor het strooien tijdens de ochtend

De verwittigingstermijn voor de verstoringstoelage wordt gelijkgeschakeld voor de gefuseerde entiteit en bedraagt 48 Hr.

C. Cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 13

Het bestaande stelsel van het voormalige W&Z bestaande uit enerzijds een profielgebonden stelsel en anderzijds een stelsel op aanvraag werd als basis genomen voor de nieuwe toelage van De Vlaamse Waterweg, doch met volgende aanpassingen :

- (1) Het vaste uurtarief à 100% bedraagt 2,10 €;
- (2) De lijst der werken van het VPS wordt als basis gehanteerd voor het stelsel op aanvraag

De profielen zijn gebaseerd op volgende gegevens :

- Profiel 1: 1/4de van 1520u
- Profiel 2: 3/8ste van 1520u
- Profiel 3: 1/2de van 1520u

waarbij 1.520 u = vaste jaarnorm¹

Voor de profielindeling van de personeelsleden wordt verwezen naar de als bijlage II bijgevoegde excelsheet.

Om tegemoet te komen aan de toekomstige situatie waarbij een wijziging van de werkorganisatie en/of de taakinhoud van een bepaalde functiegroep een impact heeft op de aard en de omvang van de gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken voor de desbetreffende functiegroep, wordt aan de operationeel directeur de mogelijkheid geboden om een profiel toe te wijzen aan een functiegroep die gebruik maakt van het aanvraagstelsel of het profiel van een functiegroep te wijzigen. Deze wijziging is evenwel enkel mogelijk op basis van een evaluatie van de relevante gegevens die betrekking hebben op een periode van tenminste 6 maanden.

Artikel 14

Dit artikel regelt de wijze van bezoldiging van overuren bij het exploitatiepersoneel (zowel de bedienaars als het varende personeel). Gezien de noodzaak om de continuïteit van dienstverlening te waarborgen, werd een aparte regeling uitgewerkt voor recuperatie van overuren van het exploitatiepersoneel.

Artikel 15

Dit artikel regelt de tegemoetkoming voor het personeelslid dat buiten zijn diensturen wordt opgeroepen (en dus verstoord wordt cfr. Verstoringstoelage) naar zijn vaste werkplaats. Het

¹ de jaarnorm van 1.520 is gebaseerd op 200 werkdagen à 7,6 u (de norm van 200 werkdagen is een algemeen aanvaarde norm binnen de Vlaamse overheid waarin een gemiddelde afwezigheid is verrekend (zowel verlof als andere vormen van afwezigheid) en die aanvaard werd door een beslissing van het CAG op 9/06/2010.

betrokken personeelslid ontvangt een vergoeding die gelijk is aan de prijs van een treinticket 2^{de} klasse voor dezelfde afstand of een fietsvergoeding.

OVERGANGSMAATREGELEN

A. Aangaande de cluster scheepvaartbegeleiding

Artikel 16

Deze overgangsbepaling zorgt ervoor dat de personeelsleden van de vennootschap van Waterwegen en Zeekanaal NV (sedert 1 januari 2018 ingekanteld in de vennootschap van De Vlaamse Waterweg nv) de toelage binnenvaartbegeleider behouden.

Uiteraard is dit behoud slechts voor zover deze personeelsleden éénzelfde takenpakket (los van de functietitel) blijven uitoefenen en voor zover ze blijven voldoen aan de voorwaarden en modaliteiten van het Agentschapspecifiek besluit van Waterwegen en Zeekanaal NV.

Deze forfaitaire toelage vervangt volgende toelagen:

- 1° de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 20 van dit besluit;
- 2° de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, vermeld in artikel 13 van dit besluit;
- 3° de toelage bediening van een kunstwerk, vermeld in artikel 21 en 22 van dit besluit;
- 4° de toelage schermbediening, vermeld in artikel 23 van dit besluit;
- 5° de vrije woonst en de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, met uitzondering van het geval, vermeld in paragraaf 4 van dit artikel;
- 6° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

Dit houdt tevens in dat de extra uren boven de 500 vergoed blijven aan 0,3571 euro.

In uitzonderlijke (operationele) omstandigheden (zie eerder artikel 8 kunnen de uren boven de 1000 uitbetaald worden aan 0,3571 en dit na gemotiveerde beslissing van de operationeel directeur of zijn plaatsvervanger.

De mogelijkheid wordt tevens voorzien om deze uren boven de 1000 die gepresteerd werden tussen 1 januari 2018 en invoeggetreden van dit besluit retroactief uit te betalen.

Tenslotte werd ook de uitdovende regel behouden voor de personeelsleden die een gereduceerd tarief forfait ontvangen omdat ze kunnen beschikken over een dienstwoning.

Personeelsleden van het voormalige W&Z kunnen steeds de overstap maken naar het nieuwe forfaitaire stelsel van toepassing binnen DVW, met name het forfait van 120 euro voor de taak van scheepvaartbegeleiding. Dit forfait is cumuleerbaar met de toelage voor innen van scheepvaartrechten (zie verder).

Artikel 17

Deze overgangsbepaling betreft de personeelsleden van de vennootschap Waterwegen en Zeekanaal die de 'oude toelagen' daterende van voor het forfait binnenvaartbegeleiding

ontvingen. Met deze bepaling wordt de overgangsbepaling die stond ingeschreven in het agentschapsspecifiek besluit van Waterwegen en Zeekanaal, meer specifiek artikel 28/1 3°, bestendigd.

“

3° voor de binnenvaartbegeleiders waarbij het berekende brutojaarbedrag met toepassing van het forfaitaire bedrag van 135 euro/maand lager is dan het samengestelde brutojaarbedrag van de in het referentiejaar uitgekeerde toelagen, vermeld in artikel 14/2 : de werkgever vraagt de desbetreffende personeelsleden schriftelijk te verzoeken tot behoud van de oude toelagen die vervat zijn in de toelage binnenvaartbegeleider, vermeld in artikel 14/2. Als ze geen schriftelijk verzoek indienen, vallen die personeelsleden onmiddellijk en automatisch terug op het maandelijkse forfaitaire bedrag van 135 euro (100 %). In de maand januari van elk nieuw kalenderjaar kunnen de betrokken personeelsleden een wijziging naar het forfaitaire systeem aanvragen. Die overgang gaat in op de maand die volgt op de aanvraag en is onherroepelijk.”

Artikel 18

De invoering van de sluitende roosters/volwaardige werkroosters aangaande de personeelsleden tewerkgesteld op het grondgebied van het voormalig agentschap De Scheepvaart, is een voorwaarde voor het verkrijgen van het forfait voor de prestaties van de scheepvaartbegeleiding. Tot zolang de personeelsleden in de binnenvaartbegeleiding niet effectief zijn ingepland in een volwaardig rooster, vallen zij terug op de toelagen en vergoedingen die op hen van toepassing was voor de inwerkingtreding van dit besluit. Het betreft o.a. de permanentietoelage, de toelage elektrisch kunstwerk en de toelage inning van scheepvaartrechten.

Artikel 19

Dit artikel wenst tegemoet te komen aan de situatie waarbij de personeelsleden in de binnenvaartbegeleiding tewerkgesteld werden als nieuwkomer vanaf 1 januari 2018 en de personeelsleden die de overstap maakten van het grondgebied van de oude vennootschap De Scheepvaart naar het grondgebied van de oude vennootschap van Waterwegen en Zeekanaal. Deze personeelsleden konden niet dezelfde toelagen als de collega's ontvangen, ondanks het feit dat zij hetzelfde takenpakket en in eenzelfde werkorganisatie terecht kwamen. Om hieraan tegemoet te komen wordt voor deze personeelsleden een verrekening gemaakt tussen het totale bedrag van de toelagen die het betrokken personeelslid zou ontvangen hebben in overeenstemming met het agentschapsspecifiek besluit van ex-Waterwegen en Zeekanaal en het totale bedrag aan uitbetaalde toelagen in overeenstemming met de van toepassing zijnde regelgeving bij De Vlaamse Waterweg vóór het invoege gaan van dit nieuwe agentschapsspecifieke besluit.

Het lijkt immers gerechtvaardigd dat de personeelsleden die binnen eenzelfde werkorganisatie tewerkgesteld worden en moeten meedraaien in eenzelfde werkregime en dus dezelfde prestaties verrichten, eenzelfde betoelaging ontvangen.

Artikel 20

Dit artikel handelt over de toelage innen van scheepvaartrechten. Deze toelage is uitdovend. Concreet kan ze nog worden uitbetaald aan de personeelsleden voor zover deze prestaties nog geleverd moeten worden. Voor de personeelsleden van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal was deze toelage vervat in het forfait van 135 euro. Zij komen aldus niet in aanmerking voor de toelage voor het innen van scheepvaartrechten. Zij krijgen wel de keuze

om over te stappen naar het forfait van 120 euro voor de binnenvaartbegeleiding met de cumulatie van de toelage voor het innen van scheepvaartrechten, uiteraard voor zover deze prestatie van hen gevraagd wordt.

Eens deze keuze gemaakt om over te stappen naar het forfait van 120 euro, kan men niet terug naar het forfait van 135 euro.

Artikel 21

Oude toelage voor de bediening van een kunstwerk .Enkel van toepassing voor de personeelsleden ex- W&Z die onder oude toelagen stelsel vallen en die dus geen forfait ontvangen voor de scheepvaartbegeleiding.

Artikel 22

Oude toelage voor de bediening als vaste bedienaar en als plaatsvervanger van een kunstwerk. Enkel van toepassing voor de personeelsleden van ex-DS en voor zover ze geen forfait ontvangen voor de scheepvaartbegeleiding.

Artikel 23

Dit artikel handelt over de toelage voor de schermbediening. Het bedrag van deze toelage is afhankelijk van het aantal schepen met correctiefactor voor het aantal kunstwerken en het aantal bedieningspersoneelsleden van de centrale bedieningseenheid. De correctiefactor gaat uit van het gegeven dat een afstandsbediening met 3 kunstwerken voor 1 persoon de norm is. De formule die hierbij gehanteerd wordt, is de volgende:

$$\frac{\text{het aantal kunstwerken bediend door de cluster} / 3}{\text{het aantal binnenvaartbegeleiders per ploeg indien groter of gelijk aan 3}}$$

Om abstractie te maken van het aantal uren per shift, worden op het resultaat van deze breuk een percentage forfaitair aantal uren toegepast in functie van het aantal schepen met correctiefactor.

De toelage wordt berekend op het betreffende percentage aan 0,25/1850 van het bruto jaarloon.

Een voorbeeld kan dit verduidelijken:

	Brutoe (huidige situatie)	Ruisbroek (huidige situatie)	Kampenhout (toekomst)	Willebroek (toekomst)
aantal schepen	7.555,00 ¹	18.000,00	1.500,00	18.000,00
aantal kunstwerken	12,00	4,00	13,00	18,00
aantal bedieners	2,00	2,00	2,00	5,00 ²
correctiefactor	1,44	1,22	1,87	1,07
aantal schepen gecorrigeerd	10.879,20	29.940,00	2.505,00	22.940,00
% van de werktijd CB	18,75%	50,00%	0,00%	50,00%
voorbeeld bij shift 8 u	1,50	4,00	0,00	4,00

¹ Het aantal schepen werd telkens geschat op basis van gegevens van 2006.
² inclusief VTS-coördinator

Deze toelage wordt toegekend als overgangsmaatregel aan de VTS-operatoren van het voormalig agentschap Waterwegen en Zeekanaal en aan de binnenvaartbegeleiders van deze entiteit die behoud van oude toelagen hebben.

Het aantal schepen wordt jaarlijks aangeleverd op basis van de gegevens van het jaar x-1.

Artikel 24

Dit artikel zorgt ervoor dat de bestaande VTS-operatoren (binnen ex-W&Z) hun oude toelagen kunnen behouden.

Indien echter het nieuwe stelsel voordeliger voor hen blijkt te zijn, kunnen zij overstappen op de nieuwe regelgeving.

Artikel 25

Dit artikel vormt een afwijking op het Vlaams personeelsstatuut, meer bepaald artikel VII 71 waarin een cumulatieverbod werd neergelegd voor o.a. de permanentietoelage en het voordeel van vrije woonst of vervangende toelage. Voor de personen, nominatief opgesomd in bijlage III bij dit besluit, is cumulatie van deze toelagen toegestaan tot op het moment dat ze de aan die functie verbonden verantwoordelijkheid niet langer dragen.

Dit cumul is dus ten persoonlijke titel en uitdovend.

Artikel 26

Deze bepaling strekt ertoe de toelage voor de pleziervaart ten behoeve van de personeelsleden tewerkgesteld op het grondgebied van het voormalige De Scheepvaart te behouden tot op het ogenblik dat de nieuwe werkorganisatie met volwaardige roosters wordt ingevoerd.

Deze toelage bedraagt:

1. voor de personeelsleden in de bediening:
500 euro (100%) per sluis op het kanaal Bocholt-Herentals en de Sluizen Lanaken en Neerharen
250 euro (100%) voor een beperkte bediening van de sluis 9,10 en 14 op het kanaal Dessel-Turnhout-Schoten en de Luikbrug en de sluis van Wijnegem.

Deze bedragen worden verdeeld tussen de personeelsleden pro rata van het aantal gewerkte uren.

2. Voor het personeel dat toezicht houdt op deze bediening:
250 euro (100%) per sluis op het kanaal Bocholt-Herentals en de sluizen Lanaken en Neerharen
125 euro (100%) op de sluizen 9,10 en 14 van het kanaal Dessel-Turnhout-Schoten en de Luikbrug en de sluis van Wijnegem

Artikel 27

De bedienaars die momenteel in een systeem van 11u shift +1u een pauze/wachtfunctie werken, ontvangen een toelage van toepassing is voor dit uur:

- * Als uitdovende maatregel voor kunstwerken waarop dit werkregime bij ingang van ASB nog van toepassing is en in afwachting van het afstappen van deze werkregimes bij

implementatie van corridor-organisatie.

* Het tarief zoals nu wordt toegepast, tzt het uurloon zonder toepassing van maaltijdcheque, nacht-, zaterdag-, zondag- of nachturen.

Artikel 28

We streven er naar de bestaande binnenvaartbegeleiders maximaal te laten instappen in de nieuwe corridor-organisatie.

Concreet stellen we volgende aanpak voor :

1. Alle BVB/sluisbedienaars maximaal laten deelnemen aan testen (AWATAR) voor behalen bekwaamheidscertificaat (uiteraard op vrijwillige basis)
 - a. DVW voorziet in een opleiding om deze test optimaal te laten verlopen
 - b. Sowieso herkansing voor diegenen die hier niet in slagen
 - c. Eventueel bijkomende coaching

Voor de BVB/sluisbedienaars die reeds ervaring hebben opgebouwd op een afstandsbedieningscentrale zal eerst een proeftest voorzien worden. Indien ze slagen in deze proeftest dienen ze geen opleiding meer te volgen en volstaat voormelde proeftest voor het behalen van bekwaamheidscertificaat.

2. BVB/sluisbedienaars die niet slagen of waarvoor geen plaats is

Zij zullen worden ingezet in een passende functie op basis van niveau en competenties, waarbij achtereenvolgens en steeds in overleg met betrokkene volgende mogelijkheden zullen worden doorlopen:

- a. Is een lokale bediening van een ander kunstwerk beschikbaar ?
- b. Is een bediening in een nog bestaande afstandbedieningscentrale "light" (dus : bv een bestaande afstandbedieningscentrale) mogelijk ?
- c. Indien a en b niet mogelijk blijken te zijn en betrokkene heeft nog slechts een beperkt aantal jaren dienst heeft voor zijn pensioenstelling (met een richtermijn 2 jaar), kan een traject van 'dubbel lopen' worden overwogen in onderling overleg. Na bespreking in het EOC neemt de lijn manager hierin de beslissing;
- d. Indien a, b en c niet mogelijk blijken zal een andere functietoewijzing in onderling akkoord (samen met HR) worden bekeken, waarbij in eerste instantie wordt gedacht aan functies met een profiel inzake gevaarlijk-en ongezond werk, zoals
 - onderhoudsmedewerkers binnen ATD of AAK
 - onderhoudsmedewerkers op districtsniveau
 - sectorverantwoordelijke/dijkwachter
 - Aantal andere functies (wordt thans verder bekeken met HRBP's)
- e. Toewijzing door HR
- f. Herplaatsing binnen de Vlaamse overheid

In geval van scenario d. kan – indien dit nodig blijkt – voorzien worden in een omscholingstraject. Er zal tevens nagegaan worden in welke mate pro-actief stageprojecten kunnen worden opgezet, o.m. door de O-dagen te benutten, zodat de binnenvaartbegeleiders

die dat wensen reeds kunnen kennis maken met de jobinhoud van mogelijke alternatieve functies.

In de gevallen waarbij betrokkene niet kan ingezet worden als bedienaar (lokaal, afstandbedieningscentrale 'light' of 'dubbel' lopen), noch kan ingezet worden in een functie met een profiel inzake gevaarlijk en ongezond werk, zal een tijdelijke compensatietoelage worden toegekend (geleidelijke afbouw omwille van gelijkheid met andere personeelsleden en het principe dat toelage prestatie gebonden is) en wel als volgt:

Plaats tewerkstelling	Jaar x	Jaar x+1	Jaar x+2	Jaar X+3	Jaar X+4	Jaar X+5
Ex-DS	120	115	100	75	50	25
ex-W&Z	135	115	100	75	50	25

Artikel 29

Dit artikel regelt het uitdovend karakter van de dienstwoningen. Op termijn zal dit voordeel verdwijnen. Personeelsleden die bij invoegetreten van dit besluit een dienstwoning betrekken kunnen daar nog maximaal 5 jaar gebruik van maken.

B. Aangaande de cluster gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 30

Op het artikel aangaande de gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken van artikel 15 zijn volgende overgangsbepalingen van toepassing:

De personeelsleden die op 31.12.2017 tewerkgesteld waren bij het agentschap Waterwegen en Zeekanaal behouden:

1° het profiel waarin ze werden ingedeeld (zie bijlage IV)

2° het uurtarief van 2,54 euro voor zover hun takenpakket niet wezenlijk wijzigt en de (werk)omstandigheden dezelfde blijven

3° de overgangsbepaling die als bijlage V is opgenomen. De betrokkenen zullen van deze overgangsmaatregel kunnen genieten uiterlijk tot en met 31/12/2022)

4° uitdoofmaatregel van het transport langs trek- en jaagpaden

Artikel 31

Aangezien er voor de personeelsleden van de binnenvaartcommissie nog geen empirische data beschikbaar zijn, geldt voor hen de volgende regeling :

Zij kunnen vanaf 01/01/2019 een beroep doen op het aanvraagstelsel dat van toepassing is voor het voormalige WenZ, doch reeds gebruik makend van de lijst van het VPS. Deze werkwijze maakt het mogelijk om gedurende één jaar data te verzamelen die moet toelaten te bepalen of zij in aanmerking komen voor een profiel en desgevallend voor welk profiel.

Voor de personeelsleden die zullen overkomen van EMT is de algemene overgangsregeling zoals bepaald in art. I. 5ter VPS van toepassing (behoud van rechten). Indien evenwel zou blijken dat het nieuwe toelagestelsel van DVW m.b.t. gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken voor de betrokkenen voordeliger zou zijn, dan kunnen deze ervoor opteren over te stappen naar dit nieuwe toelage stelsel op basis van het overeenstemmende profiel naar analogie met de desbetreffende personeelsleden van DVW die dezelfde taken uitvoeren.

Naar analogie met het personeel van de binnenvaartcommissie kunnen zij in afwachting van een eventuele profieltoekenning beroep doen op het aanvraagstelsel (maar dan wel op basis van het ASB van ex-DS), gebruik makend van de lijst van het VPS.

Artikel 32

Dit artikel geeft aan dat de personeelsleden die op dit moment een toelage ontvangen voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken op basis van de regelgeving van het Vlaams personeelsstatuut, deze kunnen behouden voor zover hen deze rechtmatig werd toegekend.

Artikel 33

De toelage motorist is enkel voor het personeelslid van het voormalige agentschap Waterwegen en Zeekanaal NV en voor zover hij/zij instaat voor de smering en het laten warmlopen van de motoren.

Artikel 34

Deze overgangsbepaling regelt voor de huidige titularissen de uitbetaling van de productiviteitspremie ten gunste van de burgerlijke ingenieurs volgens de modaliteiten van het Koninklijk Besluit van 14 januari 1969.

Artikel 35

Dit artikel geeft een overzicht van alle cumulbepalingen van dit besluit.

Artikelen 36

Dit artikel betreft de opheffing van de oude agentschapsspecifieke besluiten van het voormalige Waterwegen en Zeekanaal NV en dit van het voormalige NV De Scheepvaart.

Artikel 37 en 38 regelen de inwerkingtreding en uitvoering.

Bijlage : Overzicht toepassing toelagenstelsel DVW

Om het geheel van de artikelen overzichtelijk en bevattelijk te maken, verwijzen we graag naar deze bijlage.

TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2020/30528]

6 MARS 2020. — Arrêté du Gouvernement flamand portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public

Fondement juridique

Le présent arrêté est fondé sur :

- l'article III.23 du Décret de gouvernance du 7 décembre 2018

Formalités

Les formalités suivantes sont remplies :

- Le conseil d'administration de « De Vlaamse Waterweg nv » a donné son avis le 13 mars 2019.
- Le Ministre flamand ayant la gouvernance publique dans ses attributions a donné son accord le 30 avril 2019.
- L'Inspection des Finances a donné son avis le 6 mai 2019.
- Le Comité sectoriel XVIII Communauté flamande et Région flamande a conclu le protocole 387.1232 le 20 décembre 2019.
- Le Conseil d'État a rendu son avis 66.912/3 le 17 février 2020, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973.

Cadre juridique

Le présent arrêté fait suite à la réglementation suivante :

- l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2007 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public, dénommée « De Scheepvaart ».
- l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2009 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « Waterwegen en Zeekanaal », société anonyme de droit public.
- le décret du 23 décembre 2016 portant diverses mesures de restructuration de Waterwegen en Zeekanaal SA de droit public et de De Scheepvaart SA de droit public.

Initiateur

Le présent arrêté est proposé par la Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics.

Après délibération,

LE GOUVERNEMENT FLAMAND ARRÊTE :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

Article 1^{er}. Sans préjudice de l'application des dispositions du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, le présent arrêté s'applique au personnel de « De Vlaamse Waterweg nv ».

Art. 2. Dans le présent arrêté, on entend par agence : « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes).

CHAPITRE 2. — *Dispositions relatives au grade de capitaine de port*

Art. 3. Le grade de capitaine de port appartient au niveau A, rang A1.

La carrière fonctionnelle est la suivante :

- 1^o de A141B à A142B
- 2^o de A142B à A143B
- 3^o de A143B à A144B

Art. 4. Le grade de capitaine de port ne peut être acquis que par le biais d'un concours de recrutement et des conditions spéciales telles que visées à l'annexe 4 du Statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 5. Au grade de capitaine de port mentionné ci-après est liée l'échelle de traitement qui correspond au code alphanumérique mentionné en regard :

Capitaine de port	A141B
Après 6 ans d'ancienneté barémique dans A141B	A142B
Après 6 ans d'ancienneté barémique dans A142B	A143B
Après 9 ans d'ancienneté barémique dans A143B	A144B

Les échelles de traitement A141B, A142B, A143B et A144B sont reprises à l'annexe 1re, jointe au présent arrêté.

CHAPITRE 3. — *Allocations et indemnités*

Section 1^{re}. — Dispositions relatives au cluster d'assistance à la navigation

Art. 6. § 1^{er}. Les membres du personnel qui disposent d'un certificat d'aptitude de River Information Services (RIS) et assument la tâche de RIS, reçoivent une allocation mensuelle de 75 euros (100 %).

Dans l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} sont comprises un nombre forfaitaire d'heures pour la disponibilité en dehors des heures de service à concurrence de 500 heures par an. Les heures supplémentaires sont rémunérées à un tarif horaire de 1 euro (100 %). Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 500 par an, de façon à ce que le nombre total d'heures par membre du personnel pour la disponibilité en dehors des heures de service soit limité à 1000 heures par an. Le nombre d'heures de disponibilité en dehors des heures de service par équipe est de quatre heures, à savoir deux heures avant et deux heures après l'heure de début de l'équipe.

§ 2. L'allocation visée au paragraphe 1^{er} est versée au mois suivant le mois auquel le membre du personnel, visé au paragraphe 1^{er}, réussit le test pour obtenir un certificat d'aptitude RIS.

Art. 7. § 1^{er}. Les membres du personnel qui sont chargés de la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles et qui sont introduits dans un horaire de travail à part entière, reçoivent une allocation mensuelle de 120 euros (100 %).

Dans l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} sont comprises un nombre forfaitaire d'heures pour la disponibilité en dehors des heures de service à concurrence de 500 heures par an. Les heures supplémentaires sont rémunérées à un tarif horaire de 1 euro (100 %). Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 500 par an, de façon à ce que le nombre total d'heures par membre du personnel pour la disponibilité en dehors des heures de service soit limité à 1000 heures par an. Le nombre d'heures de disponibilité en dehors des heures de service par équipe est de quatre heures, à savoir deux heures avant et deux heures après l'heure de début de l'équipe.

§ 2. Si, par suite de circonstances opérationnelles, les membres du personnel ont dépassé la limite de 1000 heures de disponibilité en dehors des heures de service, visées au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le directeur opérationnel peut autoriser, par décision motivée, le remboursement des heures supplémentaires également au tarif horaire de 1 euro (100 %).

§ 3. L'allocation, visée au paragraphe 1^{er}, est réduite à une allocation de 45 euros pour les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui bénéficient de l'avantage d'une habitation libre ou de l'allocation de remplacement conformément aux articles VII 56 et VII 57 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 8. § 1^{er}. Les membres du personnel qui disposent d'un certificat d'aptitude d'assistance à la navigation et qui sont chargés de la commande d'une centrale de commande à distance, reçoivent une allocation mensuelle de 150 euros (100 %).

§ 2. Une centrale de commande à distance telle que visée au paragraphe 1^{er} répond à au moins quatre des huit critères suivants :

- 1° il y a vingt ponts mobiles ou écluses au total. Par écluse, on entend un sas d'écluse. Un complexe d'écluses qui se compose de deux sas d'écluse juxtaposés, compte pour deux. Les deux sas sont en effet utilisés simultanément. Il doit s'agir de sas opérationnels. Un sas avec des portes intermédiaires ne compte que pour un sas et non pour deux. Un pont directement en amont ou en aval d'une écluse est compté comme deux ouvrages d'art, c'est-à-dire un pont et une écluse ;
- 2° il y a une ou plusieurs voies navigables qui se croisent, à l'exception d'un chenal vers des ports de plaisance, des darses ou d'autres chenaux inutilisés ;
- 3° il y a 50.000 cycles de manœuvre par an des ouvrages d'art mentionnés au point 1°. Si un seuil de 100.000 est atteint, ce critère compte double. Un cycle pour un pont comprend toutes les actions nécessaires pour ouvrir le pont à partir de la position fermée pour la navigation et le fermer à nouveau. Un cycle pour une écluse comprend toutes les actions nécessaires pour permettre à un navire de naviguer d'amont en aval ou d'aval en amont. Un éclusage vide est également considéré comme un cycle ;
- 4° il y a une combinaison de navigation professionnelle et de plaisance, chaque groupe représentant au moins 20 % du total ;
- 5° il y a une différence entre le débit minimal et maximal d'au moins un facteur 20 sur une base annuelle ou des créneaux de marée sont présents auprès d'au moins une écluse de la centrale ;
- 6° il y a une combinaison de ponts mobiles et d'écluses, chaque type représentant au moins 20 % du total ;
- 7° pendant 80 % des jours de l'année, au moins dix fois par jour, différents navires professionnels sont éclusés dans le même sas ;
- 8° il n'y a pas de mise en place d'un opérateur VTS.

Dans l'allocation visée au paragraphe 1^{er} sont comprises un nombre forfaitaire d'heures pour la disponibilité en dehors des heures de service à concurrence de 500 heures par an.

Les heures supplémentaires sont rémunérées à un tarif horaire de 1 euro (100 %). Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 500 par an, de façon à ce que le nombre total d'heures par membre du personnel pour la disponibilité en dehors des heures de service soit limité à 1000 heures par an. Le nombre d'heures de disponibilité en dehors des heures de service par équipe est de quatre heures, à savoir deux heures avant et deux heures après l'heure de début de l'équipe.

§ 3. L'allocation visée au paragraphe 1^{er} est versée au mois suivant le mois auquel le membre du personnel, visé au paragraphe 1^{er}, réussit le test pour obtenir un certificat d'aptitude d'assistance à la navigation.

Art. 9. § 1^{er}. Les membres du personnel qui disposent d'un certificat d'aptitude de VTS et qui sont chargés de Vessel Traffic Services dans une centrale de commande à distance, telle que visée à l'article 8, § 2, reçoivent une allocation mensuelle de 250 euros (100 %).

Dans l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} sont comprises un nombre forfaitaire d'heures pour la disponibilité en dehors des heures de service à concurrence de 500 heures par an. Les heures supplémentaires sont rémunérées à un tarif horaire de 1 euro (100 %). Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 500 par an, de façon à ce que le nombre total d'heures par membre du personnel pour la disponibilité en dehors des heures de service soit limité à 1000 heures par an. Le nombre d'heures de disponibilité en dehors des heures de service par équipe est de quatre heures, à savoir deux heures avant et deux heures après l'heure de début de l'équipe.

§ 2. L'allocation visée au paragraphe 1^{er} est versée au mois suivant le mois auquel le membre du personnel, visé au paragraphe 1^{er}, réussit le test pour obtenir un certificat d'aptitude VTS.

Art. 10. Le membre du personnel qui exerce une fonction tampon reçoit une allocation mensuelle de 50 euros (100 %).

L'allocation est cumulable avec les allocations visées aux articles 7 et 8.

Section 2. — Dispositions relatives au cluster de garde et de disponibilité

Art. 11. Les membres du personnel qui font partie du service de garde et doivent être disponibles en dehors des heures de service, reçoivent une allocation mensuelle calculée comme suit : il est prévu un tarif horaire de 1 euro (100 %) par heure de garde, limitée à 260 heures par mois.

Le manager de ligne désigne les membres du personnel qui font partie du service de garde visé à l'alinéa 1^{er} et fixe le régime de garde.

Art. 12. Les membres du personnel qui sont prévus pour le service d'épandage pendant la période fixe d'épandage du 1^{er} décembre au dernier jour de février, reçoivent une allocation mensuelle calculée comme suit : un tarif de 8 euros (100 %) par trois heures de disponibilité.

Le membre du personnel visé à l'alinéa 1^{er} ne reçoit l'allocation que pour l'équipe du matin de 3 heures précédant et suivant le début de la journée de travail applicable.

Section 3. — Dispositions relatives au cluster de travaux dangereux, insalubres et incommodes

Art. 13. § 1^{er}. Les membres du personnel qui effectuent des travaux dangereux, insalubres ou incommodes tels que visés à la liste reprise en annexe 7 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, reçoivent une allocation à cet effet.

§ 2. Les membres du personnel qui effectuent des travaux tels que visés au paragraphe 1^{er} sur une base régulière, sont classés dans les trois profils suivants et reçoivent le forfait correspondant comme allocation mensuelle :

- 1° profil 1 : 66,50 euros (100 %) ;
- 2° profil 2 : 99,75 euros (100 %) ;
- 3° profil 3 : 133,00 euro (100 %).

Les profils visés à l'alinéa 1^{er}, contenant les travaux visés à l'alinéa 1^{er}, sont repris en annexe 2, jointe au présent arrêté.

§ 3. Les membres du personnel qui effectuent les travaux visés au paragraphe 1^{er} sur une base occasionnelle, et qui ne relèvent pas de l'application du paragraphe 2, reçoivent une allocation de 2,10 euros (100 %) par heure effectivement prestée.

§ 4. Le directeur opérationnel ou son remplaçant peut décider, sur la base d'un monitoring pendant une période d'au moins six mois et après une évaluation des données ainsi collectées, d'affecter un groupe de fonctions de membres du personnel relevant de l'application du paragraphe 3, à un profil tel que visé au paragraphe 2, ou d'affecter un groupe de fonctions relevant d'un certain profil tel que visé au paragraphe 2, à un autre profil tel que visé au paragraphe 2.

Section 4. — Une allocation pour des heures supplémentaires

Art. 14. Le membre du personnel chargé de tâches d'exploitation, a la possibilité de compenser des heures supplémentaires pendant les périodes creuses, étant entendu que les heures supplémentaires accumulées pendant les périodes de pointe sont rémunérées d'office à partir de la deux centième heure supplémentaire.

Section 5. — Déplacement rapide à la résidence administrative en dehors des heures de service (perturbation)

Art. 15. Le membre du personnel qui, faute d'un autre moyen de transport, doit se déplacer occasionnellement en dehors des heures de service vers son lieu de travail fixe par transport automobile privé, peut bénéficier d'une intervention égale au prix d'un billet de train de 2^{ème} classe pour la même distance.

Si le membre du personnel utilise le vélo pour un déplacement urgent en dehors des heures de service, une indemnité vélo est accordée conformément au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006. Cette indemnité vélo n'est pas due si la distance est moins d'un kilomètre (aller et retour).

CHAPITRE 4. — *Mesures transitoires*

Section 1. — Mesures pour le cluster d'assistance à la navigation

Art. 16. § 1^{er}. Un membre du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal NV » reçoit une allocation mensuelle de 135 euros (100 %) pour la manœuvre d'un ouvrage d'art.

Dans l'allocation visée à l'alinéa 1^{er} sont comprises un nombre forfaitaire d'heures pour la disponibilité en dehors des heures de service à concurrence de 500 heures par an. Les heures supplémentaires sont rémunérées à un tarif horaire de 0,3571 euro (100 %). Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 500 par an, de façon à ce que le nombre total d'heures par conducteur de la navigation intérieure pour la disponibilité en dehors des heures de service soit limité à 1000 heures par an. Le nombre d'heures de disponibilité en dehors des heures de service par équipe est de quatre heures, à savoir deux heures avant et deux heures après l'heure de début de l'équipe.

§ 2. Si, par suite de circonstances opérationnelles, les membres du personnel ont dépassé la limite de 1000 heures de disponibilité en dehors des heures de service, visées au paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le directeur opérationnel ou son remplaçant peut autoriser, par décision motivée, le remboursement des heures supplémentaires également au tarif horaire de 0,3571 euro (100 %).

Les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} qui, à partir du 1^{er} janvier 2018, ont effectué les heures au-delà des 1000 heures de disponibilité, ont droit au paiement rétroactif de ces heures.

§ 3. Les membres du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » qui ont un logement de fonction et qui reçoivent un forfait réduit de 20 euros ou 45 euros (100 %), les maintiennent, à condition qu'ils ne relèvent pas de l'application de l'article 29, 1^o, du présent décret.

§ 4. Les membres du personnel visés au paragraphe 1^{er} peuvent choisir de passer à l'allocation de 120 euros (100 %), visée à l'article 7 du présent arrêté. Ce choix est irrévocable.

Art. 17. § 1^{er}. Les membres du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal », dont le montant annuel brut calculé, en application du montant forfaitaire de 135 euros par mois, est inférieur au montant annuel brut composé des allocations visées au paragraphe 2 versées pendant l'année de référence, introduisent une demande écrite de maintien des anciennes allocations visées au paragraphe 2. Lorsqu'ils n'introduisent pas de demande écrite, ces membres du personnel se voient immédiatement et automatiquement accorder le montant forfaitaire mensuel de 135 euros (100 %). Au mois de janvier de chaque nouvelle année calendaire, les membres du personnel concernés peuvent demander d'obtenir le système forfaitaire. Ce passage prend cours au mois qui suit le mois auquel le membre du personnel introduit sa demande, et est irrévocable.

Dans les cas suivants, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} perdent le droit visé à l'alinéa 1^{er} :

- 1° en cas d'avancement de grade, sauf au cas où leur situation financière détériorait en dépit d'une promotion ;
- 2° en cas de modification de résidence administrative à la demande du membre du personnel concerné.

§ 2. Dans le premier paragraphe, on entend par allocations :

- 1° l'allocation pour la perception de droits de navigation, visée à l'article 20 du présent arrêté ;

- 2° l'allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes, visée à l'article 13 du présent arrêté ;
- 3° l'allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art, visée aux articles 21 et 22 du présent arrêté ;
- 4° l'allocation pour la commande de l'écran, visée à l'article 23 du présent arrêté ;
- 5° l'habitation libre et l'allocation de remplacement, visées aux articles VII 56 et VII 57 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, à l'exception du cas visé au paragraphe 4 du présent article ;
- 6° l'allocation de permanence, visée à l'article VII 42 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 18. Les membres du personnel qui remplissent toutes les conditions suivantes, reçoivent les allocations visées à l'alinéa 2 :

- 1° ils travaillent sur le territoire de l'ancienne agence « De Scheepvaart » ;
- 2° ils sont chargés de la manœuvre d'un ouvrage d'art ;
- 3° ils ne sont pas introduits dans un horaire de travail à part entière ;
- 4° ils effectuent les prestations en question ;
- 5° ils remplissent les conditions d'application de l'allocation en question.

Dans l'alinéa 1^{er}, on entend par allocations :

- 1° l'allocation pour les manœuvres électriques, visée à l'article 22 du présent arrêté ;
- 2° l'allocation pour la perception de droits de navigation, visée à l'article 20 du présent arrêté ;
- 3° l'allocation pour la navigation de plaisance, visée à l'article 26 du présent arrêté ;
- 4° l'habitation libre ou l'allocation de remplacement, visées aux articles VII 56 et VII 57 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006 ;
- 5° l'allocation de permanence, visée à l'article VII 42 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 19. Les membres du personnel qui, pendant la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2019, manœuvrent un ou plusieurs ouvrages d'art dans l'un des cas suivants, et qui effectuent des prestations conformément à l'organisation du travail en question, reçoivent un règlement en plus s'ils :

- 1° travaillent comme membre du personnel nouvellement engagé sur le territoire de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal NV » ;
- 2° ont été transférés à la suite d'une modification de la résidence administrative du territoire de l'ancienne « nv De Scheepvaart » vers l'ancienne « Waterwegen en Zeekanaal NV ».

Le règlement visé à l'alinéa 1^{er} est constitué par la différence dans le montant total entre le montant de l'allocation visée à l'article 16 d'une part, et les allocations perçues par le membre du personnel en application de l'article 18 d'autre part.

Art. 20. Les membres du personnel qui perçoivent des droits de navigation sur la base de leur fonction ou qui assurent le traitement administratif des droits de navigation, reçoivent une allocation pour la perception des droits de navigation.

Le montant de l'allocation est fixé comme suit :

- 1° aux membres du personnel et à leurs remplaçants qui sont chargés en permanence de la perception des droits de navigation : 30 euros (100 %) par mois ;
- 2° au personnel d'écluse qui est occasionnellement chargé de la perception des droits de navigation : 88 euros (100 %) par an.

Art. 21. Les membres du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » reçoivent une allocation annuelle de 195 euros (100 %) pour la manœuvre d'un ouvrage d'art mobile.

Art. 22. Le membre du personnel qui travaille sur le territoire de l'ancienne agence « De Scheepvaart » et qui est régulièrement et continuellement employé pour manœuvrer un ouvrage d'art électrique, reçoit une allocation annuelle de 195 euros (100 %).

Le membre du personnel qui, en tant que remplaçant désigné, manœuvre les ouvrages d'art électriques visés à l'alinéa 1^{er}, reçoit un montant de 1,1 euros (100 %) par jour.

Art. 23. Les membres du personnel chargés de l'assistance à la navigation au moyen d'une commande d'écran, lors de laquelle la vue dépend de caméras, reçoivent une allocation qui dépend du nombre de navires avec facteur de correction, pour le nombre d'ouvrages d'art et le nombre de membres du personnel commandant l'unité centrale de commande.

Le facteur de correction, visé à l'alinéa 1^{er}, est calculé selon la formule suivante :

- 1° le nombre d'ouvrages d'art manœuvré par le cluster, divisé par trois ;
 - 2° le nombre de conducteurs de la navigation intérieure par équipe si ce nombre est supérieur ou égal à trois.
- Un pourcentage du nombre forfaitaire d'heures est appliqué sur cette fraction, sur la base du nombre de navires :
- 1° à partir de 5.000 navires, ce pourcentage s'élève à 6,25 % ;
 - 2° à partir de 10.000 navires, ce pourcentage s'élève à 18,75 % ;
 - 3° à partir de 20.000 navires, ce pourcentage s'élève à 50,00 %.

L'allocation est calculée sur le pourcentage visé à l'alinéa 3, à 0,25/1850 du traitement annuel brut.

Art. 24. Les opérateurs VTS de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal NV », dont le montant annuel brut calculé, en application du montant forfaitaire de 250 euros par mois, visé à l'article 9 du présent arrêté, est inférieur au montant annuel brut composé des allocations versées au cours de l'année de référence, à savoir l'allocation visée à l'article 23 du présent arrêté, et l'allocation de permanence visée à l'article VII 42 du statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, peuvent opter pour le maintien des allocations précitées.

Si les membres du personnel, visés à l'alinéa 1^{er}, n'introduisent pas de demande écrite, ils se voient immédiatement et automatiquement accorder le forfait mensuel de 250 euros (100 %).

Au mois de janvier de chaque année calendaire, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} peuvent demander d'obtenir le système forfaitaire. Ce passage prend cours au mois qui suit le mois auquel le membre du personnel a introduit sa demande, et est irrévocable.

Art. 25. Les membres du personnel repris en annexe 3 au présent arrêté, cumulent l'allocation de permanence et l'avantage de logement ou l'allocation de remplacement.

Pour les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er}, ce cumul est possible jusqu'au moment où ils n'assument plus la responsabilité liée à la fonction.

Art. 26. Les membres du personnel qui travaillent sur le territoire de l'ancienne agence « De Scheepvaart » et qui sont responsables, sur une base volontaire, de la manœuvre des écluses pour la navigation de plaisance les dimanches et jours fériés pendant la période fixée annuellement par le conseil d'administration, et qui ne sont pas introduits dans un horaire de travail à part entière, reçoivent une allocation forfaitaire pour la navigation de plaisance.

L'allocation s'élève à :

- 1° 500 euros (100 %) ou 250 euros (100 %) par écluse, à répartir entre les membres du personnel responsables de la manœuvre des écluses suivant le nombre des heures prestées ;
- 2° 250 euros (100 %) ou 125 euros (100 %) pour les membres du personnel employés pour surveiller la navigation du dimanche aux écluses.

Les montants de l'allocation, visés à l'alinéa 2, 1° et 2°, ne sont pas cumulables.

L'allocation est versée annuellement après la période déterminée par le conseil d'administration.

Art. 27. Les membres du personnel qui travaillent en équipes de douze heures, dont onze heures de travail avec une pause de midi rémunérée d'une heure, perçoivent une allocation pour cette heure de pause.

Cette allocation égale 1/1850 par heure.

L'heure de pause ne donne pas droit à l'octroi d'un chèque-repas.

Art. 28. § 1^{er}. Le membre du personnel qui doit assumer une autre fonction dans le cadre de la transition vers la nouvelle organisation du corridor et qui ne perçoit donc plus d'allocation pour l'assistance à la navigation, perçoit une allocation mensuelle conformément au paragraphe 3.

Le membre du personnel, visé à l'alinéa 1^{er}, n'est éligible à cette allocation que s'il a épuisé toutes les mesures d'accompagnement précédentes.

§ 2. L'allocation ne peut être versée au membre du personnel qu'après une décision motivée du directeur opérationnel ou son remplaçant.

§ 3. L'allocation est calculée comme suit :

- 1° le premier mois suivant la prise de la nouvelle fonction et pendant la première année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle égale à l'allocation perçue par le membre du personnel dans sa fonction précédente ;
- 2° la deuxième année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle de 115 euros (100 %) ;
- 3° la troisième année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle de 100 euros (100 %) ;
- 4° la quatrième année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle de 75 euros (100 %) ;
- 5° la cinquième année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle de 50 euros (100 %) ;
- 6° la sixième année après la prise de la nouvelle fonction : une allocation mensuelle de 25 euros (100 %).

Art. 29. La mise à disposition de logements de service est progressivement éliminée conformément aux règles suivantes :

- 1° les membres du personnel n'exerçant plus de prestations pour surveillance passive ou d'autres contreparties pour la mise à disposition d'un logement, peuvent conserver le logement pendant cinq ans après la fin de la prestation requise, mais ne reçoivent pendant cette période transitoire pas d'allocation telle que visée aux articles 7, 8 et 9 ;
- 2° en cas de mutation sur propre demande, le droit au logement de service échoit ;
- 3° en cas de promotion à D3, le droit au logement de service échoit, sauf si la description de fonction comprend la tâche de surveillance passive ;
- 4° après que le droit au logement de service est échu, l'occupant peut obtenir un droit de préférence pour la location ou la prise à bail du logement à un tarif conforme au marché.

Section 2. — Mesures pour le cluster de travaux dangereux, insalubres ou incommodes

Art. 30. Par dérogation à l'article 13, les dispositions transitoires suivantes s'appliquent aux membres du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal NV » :

- 1° les membres du personnel classés au 31 décembre 2019 dans un profil tel que visé à l'annexe 4, jointe présent arrêté, conservent les allocations suivantes pour les profils suivants :
 - a) profil 1 : 80,43 euros (100 %) ;
 - b) profil 2 : 120,65 euros (100 %) ;
 - c) profil 3 : 160,87 euros (100 %) ;
- 2° les membres du personnel qui, au 1^{er} janvier 2020, perçoivent une allocation horaire de 2,54 euros (100 %) par heure effectivement prestée, et qui effectuent occasionnellement des travaux donnant droit à une allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes, conservent ce tarif horaire ;
- 3° les membres du personnel visés à la liste reprise à l'annexe 5, jointe au présent arrêté, reçoivent une allocation forfaitaire de 25% du salaire horaire qui est payé selon le pourcentage du temps de travail qui est repris à la liste. Un système échelonné de suppression progressive est prévu pour les membres du personnel désignés. Les membres du personnel reçoivent l'allocation jusqu'à ce qu'ils occupent la fonction et le grade mentionnés, jusqu'au 31 décembre 2022 au maximum. Pendant cette période transitoire, les membres du personnel peuvent opter, chaque année au mois de janvier, de passer à l'allocation visée à l'article 13. Ce choix est irrévocable ;

4° les membres du personnel qui ne sont pas mentionnés dans la liste, reprise en annexe 5, jointe au présent arrêté, et qui ne relèvent pas de l'application de l'article 13, § 2, sont éligibles à l'allocation pour le transport le long des chemins de halage pour une période jusqu'au 31 décembre 2022 au maximum. Il s'agit de membres du personnel du niveau B, C ou D qui conduisent un véhicule de service ou de pool ou un bateau le long des chemins de halage, sur l'ordre de « De Vlaamse Waterweg ». Ils bénéficient d'une allocation de 2,5 euros (100 %) par jour. En cas de fautes répétitives causant des dommages, à attribuer au membre du personnel, le bénéfice de l'allocation peut entièrement ou partiellement être enlevé par décision du manager de ligne pendant au maximum un an. En cas de faute grave causant des dommages, le membre du personnel risque, par décision du conseil d'administration, de perdre l'allocation entière, sans préjudice de son intervention dans la réparation des dommages.

Art. 31. Les membres du personnel qui n'ont pas encore été classés dans des profils au 1^{er} janvier 2020 en raison d'un manque de données empiriques peuvent être classés dans un profil par décision de l'administrateur délégué.

Si les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} ne sont pas classés dans un profil, ils reviennent au régime de la demande, visée à l'article 13, § 3.

Jusqu'à la décision de l'administrateur délégué, visée à l'alinéa 1^{er}, les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} peuvent invoquer la réglementation applicable au 31 décembre 2019, ainsi que la liste des travaux dangereux, insalubres et incommodes, reprise en annexe 7 au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006.

Art. 32. Les membres du personnel qui reçoivent une allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes conformément au statut du personnel flamand du 13 janvier 2006, notamment l'article VII 33, conservent cette allocation s'ils continuent à répondre aux modalités et aux conditions visées à l'arrêté précité.

Art. 33. Le membre du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » reçoit l'allocation pour motoriste si ce membre du personnel prend les préparatifs pour sortir à temps en assurant le graissage et le chauffage des moteurs.

Les membres du personnel visés à l'alinéa 1^{er} reçoivent, en plus de leur traitement, une allocation pour motoriste de 2,5 euros (100 %) par jour.

Section 3. — Prime de productivité

Art. 34. Le membre du personnel qui bénéficie ou a bénéficié de l'arrêté royal du 14 janvier 1969 relatif à des primes de productivité en faveur des ingénieurs civils du Ministère des Travaux publics, reçoit cette prime conformément aux modalités et conditions visées à l'arrêté précité. Les ingénieurs civils transférés à l'agence depuis le 30 juin 2004 reçoivent cette prime également aux mêmes modalités et conditions visées à l'arrêté précité.

CHAPITRE 5. — Dispositions de cumul

Art. 35. Le membre du personnel bénéficiant d'une allocation telle que visée à la colonne de gauche du tableau suivant, n'est pas éligible aux allocations visées à la colonne de droite du tableau suivant, et vice versa.

cluster d'assistance à la navigation	
allocation RIS (article 6 du présent arrêté)	allocation de permanence article VII 42 SPF
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation pour prestations irrégulières des gardes des voies hydrauliques (article VII 58 SPF)
allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)	
	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)
	allocation pour la navigation de plaisance (article 26 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 22 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16)
	allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation de permanence, article VII 42 SPF
	allocation pour comptables et allocation de caisse article VII 48 SPF
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance (article 8 du présent arrêté)
allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8)	allocation pour la perception de droits de navigation (article 20 du présent arrêté)
	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)

	allocation pour la navigation de plaisance (article 26 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 22 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)
	allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation de permanence, article VII 42 SPF
	allocation pour comptables et allocation de caisse article VII 48 SPF
allocation VTS (article 9)	allocation pour la perception de droits de navigation (article 20 du présent arrêté)
	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)
	allocation pour la navigation de plaisance (article 26 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 21 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)
	allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation de permanence (article VII 42 SPF)
allocation tampon (article 10)	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
cluster de garde et de disponibilité	
allocation de garde (article 11)	allocation de permanence (article VII 42 SPF)
	allocation de dérangement (article VII 29 SPF)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation pour prestations irrégulières des gardes des voies hydrauliques (article VII 58 SPF)
allocation pour la disponibilité du service d'épandage (article 12)	allocation de permanence (article VII 42 SPF)
	allocation de dérangement (article VII 29 SPF)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation pour prestations irrégulières des gardes des voies hydrauliques (article VII 58 SPF)
	allocation de garde (article 11 du présent arrêté)
cluster des travaux dangereux, insalubres et incommodes	
allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13)	allocation de danger (article VII 33 SPF)
allocation comme forfait (article 13, § 2)	tarif horaire (article 13, § 3, du présent arrêté)
allocation pour heures supplémentaires (article 14)	allocation pour prestations en dehors des horaires de travail normaux (article VII 28 SPF)

dispositions transitoires	
allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)
	allocation pour la navigation de plaisance (article 26 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 22 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre électrique d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 21 du présent arrêté)
	allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)
	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)
	allocation de permanence (article VII 42 SPF)
allocation de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » pour la commande selon l'ancien régime d'allocations (article 17 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)
allocation de l'ancienne agence « De Scheepvaart » pour la commande selon l'ancien régime d'allocations (article 18 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance (article 8 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)
	allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)
allocation pour la commande territoire de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » jusqu'à l'entrée en vigueur de l'arrêté spécifique à l'agence (article 19 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)
allocation pour la perception de droits de navigation (article 20 du présent arrêté)	allocation pour comptables (article VII 48 SPF)
	allocation de caisse (article VII 49 SPF)
	allocation pour le transport d'argent ou d'objets de valeur (article 30, 4°, du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 16 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour la manœuvre d'un ouvrage d'art de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 22 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)

	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour la commande de l'écran (article 23 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
ancienne allocation VTS de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 24 du présent arrêté)	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour la navigation de plaisance de l'ancienne agence « De Scheepvaart » (article 26 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour l'heure de pause en équipes de douze heures (article 27 du présent arrêté)	allocations pour prestations en dehors des horaires de travail normaux (articles VII 28 à 32 SPF)
allocation pour la prise en charge forcée d'une autre fonction (article 28 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
suppression progressive des logements de service : maintien du logement (article 29 du présent arrêté)	allocation pour la manœuvre d'un ou de plusieurs ouvrages d'art mobiles à 120 euros (article 7 du présent arrêté)
	allocation pour la commande d'une centrale de commande à distance à 150 euros (article 8 du présent arrêté)
	allocation VTS (article 9 du présent arrêté)
allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal » (article 30 du présent arrêté)	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)
allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 34 SPF)	allocation pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes (article 13 du présent arrêté)
allocation pour le transport le long des chemins de halage (article 30, 4°, du présent arrêté)	allocation pour l'habitation libre ou allocation de remplacement (articles VII 56 et 57 SPF)

CHAPITRE 6. — *Dispositions abrogatoires, d'entrée en vigueur et d'exécution*

Art. 36. Les réglementations suivantes sont abrogées :

- 1° l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2007 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public, dénommée « De Scheepvaart », modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 juin 2012 ;
- 2° l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 mars 2009 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « Waterwegen en Zeekanaal », société anonyme de droit public, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 8 juillet 2011, 8 juin 2012 et 24 octobre 2014.

Art. 37. Le présent arrêté entre en vigueur le dixième jour après sa publication au *Moniteur belge*, à l'exception des articles 7, 10, 11, 12, 13 et 27, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2020.

L'article 16, § 2, et l'article 19 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2018.

Art. 38. Le Ministre flamand ayant la mobilité et les travaux publics dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 6 mars 2020.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,
J. JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,
L. PEETERS

Annexe 1^{ère}. Échelles de traitement dans le grade de capitaine de port, tel que visé à l'article 5, alinéa 2

CODE	A 141B	A 142B	A 143B	A 144B
nombre fréquence montant	1/1 x 950 1/1 x 850 1/1 x 900 2/3 x 1350 2/3 x 1400 1/3 x 1350	1/1 x 900 2/1 x 850 2/3 x 1400 2/3 x 1350 1/3 x 1450 2/3 x 1350	1/1 x 850 2/1 x 900 2/3 x 1350 1/3 x 1450 2/3 x 1350	2/1 x 850 1/1 x 900 1/3 x 1350 1/3 x 1400 1/3 x 1350 1/3 x 1400 1/3 x 1350
ancienneté pécuniaire				
0	30.230	32.280	34.530	36.080
1	31.180	33.180	35.380	36.930
2	32.030	34.030	36.280	37.780
3	32.930	34.880	37.180	38.680
4	32.930	34.880	37.180	38.680
5	32.930	34.880	37.180	38.680
6	34.280	36.280	38.350	40.030
7	34.280	36.280	38.350	40.030
8	34.280	36.280	38.350	40.030
9	35.630	37.680	39.880	41.430
10	35.630	37.680	39.880	41.430
11	35.630	37.680	39.880	41.430
12	37.030	39.030	41.330	42.780
13	37.030	39.030	41.330	42.780
14	37.030	39.030	41.330	42.780
15	38.430	40.380	42.680	44.180
16	38.430	40.380	42.680	44.180
17	38.430	40.380	42.680	44.180
18	39.780	41.830	44.030	45.530

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 mars 2020 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public.

Bruxelles, le 6 mars 2020

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

Lydia PEETERS

Annexe 2. Classement de profil pour les travaux dangereux, insalubres ou incommodes tels que visés à l'article 13, § 2, alinéa 2

catégorie	description des travaux	profil
atelier type 1	organiser et assurer le suivi de tous les travaux (soudage, cale sèche, travaux d'usinage, entrepôt, démontage, etc.) dans l'atelier.	1
atelier type 2	<p>1) effectuer des travaux de soudage sur toutes sortes de constructions dans l'atelier. Il fabrique des objets de travail selon le plan et soude effectivement la plupart de la journée. Il utilise à cet effet un dispositif d'aspiration disponible sur son lieu de travail ;</p> <p>2) s'occuper de toutes les boiseries sur les ouvrages d'art, les cloisons, les pontons ou les portes d'écluse. Il utilise des machines à bois et travaille aussi bien en atelier que sur le site (chantier) ; [2]</p> <p>3) effectuer des travaux d'usinage : travailler avec des fraiseuses et des tours, tant conventionnels que CNC. Il fabrique des objets de travail et des pièces de réserve pour les installations électromécaniques des ouvrages d'art ;</p> <p>4) effectuer des travaux d'entretien et de réparation du matériel roulant et de la flotte. Il travaille dans des salles des machines et dans des espaces confinés sur les moteurs.</p>	2
atelier type 3	effectuer des travaux sur la flotte en cale sèche. Il met les bateaux au sec, les nettoie et les inspecte. Il effectue des travaux de soudage, de brûlage et de découpage, tant en cale sèche que dans des espaces confinés. Il effectue des travaux de sablage et est responsable de la peinture de la flotte et des constructions, tant à la brosse que dans la cabine de peinture. Il utilise des machines et des outils.	3
électromécanique type 1	assurer la gestion des matériaux et des équipements, y compris l'organisation des travaux. À cet effet, il se rend sur des terrains et entre dans des salles des machines, des cabines à haute et basse tension. Il effectue lui-même de petites réparations sur les installations électriques des bâtiments, de la flotte et des équipements.	1
électromécanique type 2	effectuer des travaux sur les installations électriques des bâtiments, de la flotte et des équipements. Il a accès aux salles des machines, aux cabines à basse et haute tension et travaille occasionnellement dans des espaces confinés et à partir de plates-formes élévatoires. Il utilise des outils et des machines.	2
électromécanique type 3	réaliser des travaux sur les installations électriques, tant des bâtiments que des ouvrages d'art et des installations liées aux voies d'eau. Il est responsable de l'entretien et des interventions, jour et nuit. Il travaille (y compris la commutation de puissance) sur des installations à haute et basse tension. Il travaille dans des écluses sèches et des salles des machines, tant dans des espaces confinés qu'à partir de plates-formes élévatoires. Il utilise des outils et des machines.	3

logistique type 2	<p>1) assurer la gestion de l'entrepôt. Il est responsable de la préparation des commandes internes et externes. Il opère les scieuses afin de scier les matériaux sur mesure selon les plans et les listes de pièces soumis ;</p> <p>2) comme chauffeur de camion, fournir des matériaux aux chantiers extérieurs, ou évacuer des matériaux de ces chantiers. Les matériaux sont, par exemple, des équipements de chantier, des matières premières ou des boues. Soit il utilise une grue sur son camion, soit il opère le système de conteneurs. Il fait parfois partie de l'équipe extérieure en fournissant une assistance à l'aide de la grue pour effectuer certains travaux ;</p> <p>3) exécuter des missions de navigation. Il est responsable de l'entretien de son navire et de la salle de machines. Il effectue des travaux de réparation sur les moteurs et les pièces du navire. Il est responsable de l'amarrage et de l'accouplement des pontons etc. ;</p> <p>4) assurer l'entretien du navire et de la salle de machines. Il effectue des travaux de réparation sur les moteurs et les pièces du navire. Il est responsable de l'amarrage et de l'accouplement des pontons etc. Il aide le batelier à effectuer des jaugeages rudimentaires (avec une jauge), ou à intercepter des objets flottants qui présentent un danger pour la navigation.</p>	2
inspection et surveillance du patrimoine	<p>1) inspecter l'infrastructure mobile (construction + mécanique) dans tout le ressort du « De Vlaamse Waterweg » en appliquant strictement les prescriptions et dispositions réglementaires en la matière. Il inspecte les portes d'écluses, les pertuis et les autres constructions hydrauliques mobiles sur le terrain. À cet effet, il se rend dans des écluses sèches, des aqueducs de tête et des caisses à air des portes d'écluses (espaces confinés) ;</p> <p>2) inspecter l'infrastructure électromécanique dans tout le ressort du « De Vlaamse Waterweg » en appliquant strictement les prescriptions et dispositions réglementaires en la matière. Il inspecte les installations électriques (haute et basse tension) sur le terrain. À cet effet, il se rend dans des salles de machines et des cabines électriques ;</p> <p>3) inspecter le patrimoine fixe dans tout le ressort du « De Vlaamse Waterweg » en appliquant strictement les prescriptions et dispositions réglementaires en la matière. Il inspecte les installations architecturales sur le terrain ;</p> <p>4) inspecter le patrimoine fixe dans tout le ressort d'une division territoriale en appliquant strictement les prescriptions et dispositions réglementaires en la matière. Il inspecte toutes les formes d'infrastructure sur le terrain, telles que les berges, les digues, les murs de quai, les chemins de halage, les ponts et les ponceaux. À cet effet, il se rend dans des espaces confinés (sas d'écluse, siphons, constructions d'entrée et d'évacuation des eaux, sous des constructions de quais (à marée ou non), ...), travaille à grande hauteur (ponts) et opère à proximité du bord de l'eau et sur l'eau.</p>	1

salle de dessin	effectuer des travaux dans la salle de dessin : classer, rechercher, imprimer et scanner des plans.	1
topographie et hydrographie	<p>1) effectuer des levés topographiques le long des voies navigables, sur le domaine public ou sur les terrains de « De Vlaamse Waterweg nv », par exemple effectuer des nivellements des ponts (principalement), mesurer l'état existant, surveiller certains ouvrages d'art, mesurer le terrassement, effectuer des mesures de contrôle pendant des travaux ou matérialiser des frontières ;</p> <p>2) effectuer des mesures bathymétriques à partir de la yole hydrographique avec un système interférométrique ou (en cas de petits cours d'eau difficilement accessibles) à partir d'une yole hydrographique avec un sondeur à écho et un GPS, toutes sortes d'opérations avec la yole hydrographique (mise à l'eau, transport, calibrage de l'équipement, ...);</p> <p>3) effectuer les travaux suivants : mesures simples, assistance aux mesures et recherche sur les mesures ;</p> <p>4) naviguer la yole hydrographique, transporter du carburant, toutes sortes d'opérations avec la yole hydrographique (mise à l'eau, transport, ...).</p>	1
chantier type 2	<p>1) effectuer des travaux d'entretien, surtout au patrimoine fixe de l'organisation. Il réalise des travaux sur des constructions hydrauliques telles que des berges, des chemins de halage et des ponceaux. Il effectue également des travaux d'entretien généraux sur les bâtiments et les terrains. Il effectue l'entretien des espaces verts et nettoie les constructions de grilles des ponceaux. Il utilise des outils ;</p> <p>2) effectuer des travaux d'entretien au patrimoine fixe du territoire du Canal Albert. Il réalise des travaux sur des constructions hydrauliques telles que des berges, des chemins de halage, des fossés, des ponceaux, des ponts et des écluses. Il effectue également des travaux d'entretien généraux sur les bâtiments et les terrains. Il effectue l'entretien des espaces verts et nettoie les constructions de grilles des ponceaux. À cet effet, il utilise les outils nécessaires ;</p> <p>3) effectuer de petits travaux (de réparation) qui ne requièrent pas nécessairement les services d'un entrepreneur d'entretien : vider les poubelles sur le domaine public, petits travaux de nettoyage ou de peinture, petites réparations de maçonnerie ou d'autres parties du patrimoine, travaux occasionnels avec des outils (tondeuse à gazon, tronçonneuse, ...).</p>	2

chantier type 3	<p>1) effectuer des travaux (entretien et réparations) en service extérieur sur les installations sur le terrain. Il effectue des travaux de démontage, des travaux au chalumeau, des travaux de soudure, de peinture et de démolition d'infrastructures hydrauliques. Il travaille dans des écluses sèches, des aqueducs de tête, des espaces confinés, à partir de cages de grues ou de plates-formes élévatrices. Il travaille avec des machines et des outils ;</p> <p>(2) effectuer des travaux d'entretien importants sur le patrimoine fixe, y compris la partie fixe du patrimoine mobile. Il effectue des travaux de démontage, des travaux au chalumeau, des travaux de soudure, de peinture et de démolition d'infrastructures hydrauliques. Il travaille sur des berges, dans des écluses sèches, des aqueducs de tête, des espaces confinés, à partir de cages de grues ou de plates-formes élévatrices. Il travaille avec des machines et des outils ;</p> <p>(3) travailler en service extérieur à l'appui des équipes extérieures pour effectuer des travaux sur les ouvrages d'art hydrauliques ou le patrimoine fixe. Il assiste lors de l'entretien des espaces verts. Il travaille avec des machines et des outils ;</p> <p>(4) travailler en service extérieur et effectuer des travaux de déblaiement et de dragage des canaux. Il utilise des machines et des outils. Il soutient également les équipes extérieures lors des travaux d'excavation.</p>	3
inspection et surveillance du chantier	superviser des projets architecturaux ou électromécaniques. Il se trouve souvent sur le chantier et supervise des travaux de constructions, des constructions, des espaces confinés, des installations à haute et basse tension, des installations électromécaniques ..	1

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 mars 2020 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public.

Bruxelles, le 6 mars 2020.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

Lydia PEETERS

Annexe 3. Membres du personnel bénéficiant du cumul de l'allocation de permanence et de l'habitation libre ou de l'allocation de remplacement, visé à l'article 25

Membre du personnel	Numéro de personnel
Bellekens James	216605
Blomme Peter	208341
Bosteels Paul	214840
Cornelis Benny	211637
De Rycke Geert	219778
Ingelbrechts Sylvie	212799
Neels Johan	205084
Sinnaeve Philippe	207457
Tytgat Bruno	207864
Vande Plassche Filip	209799
Vanheste Gerard	207290
Vanlancker Bart	213995

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 mars 2020 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public

Bruxelles, le 6 mars 2020

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

Lydia PEETERS

Annexe 4. Classement de profil de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal », visé à l'article 30

Numéro de personnel	Fonction	profils		
		Profil 1	Profil 2	Profil 3
209997	assistant hydrographe	x		
254217	spécialiste en topographie	x		
254518	spécialiste en topographie	x		
254355	électricien			x
254417	électricien			x
254425	électricien			x
254529	électricien			x
254571	électricien			x
254603	électricien			x
218696	inspecteur en chef de chantier	x		
219701	inspecteur en chef de chantier	x		
254358	hydrographe	x		
208943	matelot		x	
254226	mécanicien			x
254251	mécanicien			x
254322	mécanicien			x
207995	collaborateur d'entretien		x	
209371	collaborateur d'entretien		x	
209516	collaborateur d'entretien		x	
254288	collaborateur d'entretien		x	
219700	inspecteur de patrimoine	x		
254528	inspecteur de patrimoine	x		
254622	inspecteur de patrimoine	x		
241919	inspecteur de patrimoine	x		
254421	inspecteur de patrimoine	x		
254567	inspecteur de patrimoine	x		
206425	surveillant de patrimoine	x		
207734	surveillant de patrimoine	x		
210935	surveillant de patrimoine	x		
254506	surveillant de patrimoine	x		
254271	surveillant de patrimoine	x		
254456	surveillant de patrimoine	x		
208917	collaborateur de district polyvalent		x	
209091	collaborateur de district polyvalent		x	
211293	collaborateur de district polyvalent		x	
254279	collaborateur de régie polyvalent		x	
254336	collaborateur de régie polyvalent		x	
254548	batelier		x	
205254	batelier		x	
209735	batelier		x	
254441	batelier		x	
254553	batelier		x	

254625	batelier		x	
209005	batelier		x	
254541	inspecteur de chantier	x		
254547	inspecteur de chantier	x		
220003	inspecteur de chantier	x		
254367	inspecteur de chantier	x		
254433	inspecteur de chantier	x		
218578	inspecteur de chantier	x		
254473	inspecteur de chantier	x		
254597	inspecteur de chantier	x		
207418	surveillant de chantier	x		
254469	surveillant de chantier	x		
254200	surveillant de chantier	x		
254499	surveillant de chantier	x		

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 mars 2020 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public

Bruxelles, le 6 mars 2020

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

Lydia PEETERS

Annexe 5. Les membres du personnel de l'ancienne agence « Waterwegen en Zeekanaal NV » bénéficiant d'une allocation forfaitaire pour des travaux dangereux, insalubres ou incommodes à 25% du salaire horaire, visée à l'article 30, 3°

N° Vlimpers	Ancien titre de fonction qui donnait droit à la mesure d'extinction	grade	% temps de travail	Forfait
254230	archiviste	D13	Échelonné	25% temps de travail
254231	archiviste	D13	Échelonné	25% temps de travail
253028	chauffeur de direction	D22	Échelonné	25% temps de travail
254272	garagiste	D13	1/2	50% temps de travail
253334	magasinier	D13	Échelonné	25% temps de travail
254203	mécanicien	D23	1/2	50% temps de travail
254269	maçon	D13	1/2	50% temps de travail
254208	collaborateur d'entretien	D13	1/2	50% temps de travail
254212	collaborateur d'entretien	D13	1/2	50% temps de travail
254232	collaborateur d'entretien	D13	1/2	50% temps de travail
254337	collaborateur d'entretien	D13	1/2	50% temps de travail
253034	nettoyeur	D11	1/2	50% temps de travail
253045	nettoyeur	D11	1/2	50% temps de travail
253005	nettoyeur	D11	1/2	50% temps de travail
254294	menuisier	D13	1/2	50% temps de travail

254206	chef d'équipe de l'équipe de régie	D31	Échelonné	25% temps de travail
254276	chef d'équipe de l'équipe de régie	D31	Échelonné	25% temps de travail
254210	dessinateur-auteur de projet	C22	Échelonné	25% temps de travail
254241	surveillant petits travaux de régie	D13	1/2	50% temps de travail
254214	responsable navires de service	C12	Échelonné	25% temps de travail

<u>Échelonné</u>	<u>Tous</u>	<u>Chauffeurs de direction</u>
première période de trois ans après entrée en vigueur	50%	37,5%
deuxième période de trois ans après entrée en vigueur	25%	25%
troisième période de trois ans après entrée en vigueur	12,5%	12,5%

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 6 mars 2020 portant règlement spécifique à l'agence du statut du personnel de l'agence autonomisée externe de droit public « De Vlaamse Waterweg » (Voies navigables flamandes), société anonyme de droit public

Bruxelles, le 6 mars 2020

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

Jan JAMBON

La Ministre flamande de la Mobilité et des Travaux publics,

Lydia PEETERS