

## OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

## FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2020/40766]

**20 MAART 2020. — Omzendbrief GPI 93  
betreffende de overdracht van verloven van 2019**

Aan Mevrouw en Heren Provinciegouverneurs,

Aan Mevrouw de Hoge Ambtenaar belast met de uitoefening  
van bevoegdheden van de Brusselse Agglomeratie,

Aan de Dames en Heren Burgemeesters,

Aan de Dames en Heren Voorzitters van de Politiecolleges,

Aan de Dames en Heren Korpschefs van de Lokale Politie,

Aan de Heer Commissaris-generaal van de Federale Politie,

Ter informatie :

Aan de Heer Directeur-generaal van de Algemene Directie  
Veiligheid en Preventie,Aan de Voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale  
Politie,

Mevrouw, Mijnheer de Gouverneur,

Mevrouw de Hoge Ambtenaar,

Mevrouw, Mijnheer de Burgemeester,

Mevrouw, Mijnheer de Voorzitter,

Mevrouw, Mijnheer de Korpschef,

Mijnheer de Commissaris-generaal,

Hierna vindt u de naar aanleiding van de crisis COVID-19 aangepaste richtlijnen betreffende de overdracht van het jaarlijks vakantie-verlof van het jaar 2019.

## 1. Actuele situatie :

Het artikel VIII.III.2 RPPol, bepaalt dat het jaarlijks vakantieverlof kan worden opgenomen tot en met 31 maart van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarvoor het jaarlijks verlof is toegekend.

In de Omzendbrief GPI 92 van 27 november 2019 heb ik, rekening houdend met het feit dat de Paasvakantie in 2020 van 6 tot en met 19 april valt en gezien 30 april ook het einde is van een referentieperiode, op grond van artikel VIII.III.2, tweede lid, RPPol beslist dat alle personeelsleden van de geïntegreerde politie hun niet opgenomen dagen jaarlijks vakantieverlof 2019 konden opnemen tot en met 30 april 2020.

Bovendien konden, overeenkomstig artikel VIII.1bis, UBPol, de personeelsleden die het jaarlijks vakantieverlof van het jaar 2019 niet hebben kunnen opnemen vóór 1 april 2020 omwille van een weigering van het jaarlijks vakantieverlof, een moederschapsverlof of een afwezigheid wegens ziekte tijdens de overdrachtsperiode (1 januari 2020 tot en met 31 maart 2020), dit jaarlijks vakantieverlof overdragen tot 1 april 2021.

## 2. Maatregelen naar aanleiding van de crisis corona COVID-19 :

Gelet op het ministerieel besluit van 13 maart 2020 houdende de afkondiging van de federale fase betreffende de coördinatie en het beheer van de crisis coronavirus COVID-19;

Gelet op het ministerieel besluit van 13 maart 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

## SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2020/40766]

**20 MARS 2020. — Circulaire GPI 93  
concernant le report des congés de 2019**

A Madame et Messieurs les Gouverneurs de Province,

A Madame la Haute Fonctionnaire exerçant des compétences  
de l'Agglomération bruxelloise,

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres,

A Mesdames et Messieurs les Présidents des Collèges de  
Police,A Mesdames et Messieurs les Chefs de corps de la Police  
Locale,

A Monsieur le Commissaire général de la Police Fédérale,

Pour information :

A Monsieur le Directeur général de la Direction générale  
Sécurité et Prévention,Au Président de la Commission permanente de la Police  
Locale,

Madame, Monsieur le Gouverneur,

Madame la Haute Fonctionnaire,

Madame, Monsieur le Bourgmestre,

Madame, Monsieur le Président,

Madame, Monsieur le Chef de corps,

Monsieur le Commissaire général,

Vous trouverez ci-après, en réponse à la crise COVID-19, les directives adaptées concernant le report du congé annuel de vacances de l'année 2019.

## 1. Situation actuelle :

L'article VIII.III.2 PJPoL, stipule que le congé annuel de vacances peut être pris jusqu'au 31 mars y compris de l'année calendrier suivant l'année calendrier pour laquelle le congé annuel de vacances est accordé.

Dans la Circulaire GPI 92 du 27 novembre 2019, tenant compte du fait que les congés de Pâques en 2020 tombent du 6 au 19 avril inclus et vu que le 30 avril est aussi la fin d'une période de référence, j'ai décidé, sur la base de l'article VIII.III.2, alinéa 2, PJPoL, que tous les membres du personnel de la police intégrée pouvaient prendre le résidu de leurs jours de congé annuel de vacances 2019 jusqu'au 30 avril 2020 inclus.

En outre, conformément à l'article VIII.1bis, AEPoL, les membres du personnel qui n'ont pas pu prendre leur congé annuel de vacances de 2019 avant le 1<sup>er</sup> avril 2020 en raison d'un refus du congé annuel de vacances, d'un congé de maternité ou d'une absence pour maladie pendant la période de report (1<sup>er</sup> janvier 2020 jusqu'à y compris le 31 mars 2020), pouvaient reporter ce congé annuel de vacances jusqu'au 1<sup>er</sup> avril 2021.

## 2. Mesures prises en réponse à la crise coronavirus COVID-19 :

Vu l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant le déclenchement de la phase fédérale concernant la coordination et la gestion de la crise coronavirus COVID-19;

Vu l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

Overwegende de noodzaak van toezicht op en het afdwingen van de door de regering genomen maatregelen;

Overwegende dat de politiediensten specifiek belast zijn met de controle op de uitvoering van de maatregelen bepaald in het Ministerieel besluit van 13 maart 2020, houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken;

Overwegende dat hiervoor een verhoogde inzet van politie zal nodig zijn;

Overwegende dat de politiediensten daarenboven ook dreigen geïmpacteerd te zullen worden door een verhoogd aantal afwezigheden wegens ziekte;

Overwegende dat het dan ook voor velen onmogelijk zal zijn om de nog op te nemen verlofdagen van 2019 op te nemen vóór 30 april 2020;

Beslis ik dat alle personeelsleden van de geïntegreerde politie hun niet opgenomen dagen jaarlijks vakantieverlof 2019 kunnen opnemen tot en met 31 december 2020.

Bovendien kunnen, overeenkomstig artikel VIII.1bis, UBPol, de personeelsleden die het jaarlijks vakantieverlof van het jaar 2019 niet hebben kunnen opnemen vóór 31 december 2020 omwille van een weigering van het jaarlijks vakantieverlof, een moederschapsverlof of een afwezigheid wegens ziekte tijdens de overdrachtsperiode (1 januari 2020 tot en met 31 december 2020), dit jaarlijks vakantieverlof overdragen tot 31 december 2021.

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,  
P. DE CREM

Considérant la nécessité de contrôler et d'appliquer les mesures prises par le gouvernement;

Considérant que les services de police sont spécifiquement chargés de contrôler la mise en œuvre des mesures déterminées par l'arrêté ministériel du 13 mars 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19;

Considérant qu'un déploiement accru de la police sera nécessaire;

Considérant le risque que les services de police soient également touchés par une augmentation du nombre d'absences pour cause de maladie;

Considérant qu'il sera dès lors impossible pour de nombreuses personnes de prendre les jours de congé restants de 2019 avant le 30 avril 2020;

Je décide que tous les membres du personnel de la police intégrés peuvent prendre le résidu de leurs jours de congé annuel de vacances de 2019 jusqu'au 31 décembre 2020.

En outre, conformément à l'article VIII.1bis, AEPol, les membres du personnel qui n'ont pas pu prendre leur congé annuel de vacances de 2019 avant le 31 décembre 2020 en raison d'un refus du congé annuel de vacances, d'un congé de maternité ou d'une absence pour maladie pendant la période de report (1<sup>er</sup> janvier 2020 jusqu'à y compris le 31 décembre 2020), peuvent reporter ce congé annuel de vacances jusqu'au 31 décembre 2021.

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,  
P. DE CREM

## GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### POOLSTOK

[2020/201622]

#### Aankoper (Brussel, Kortrijk, Gent, Leuven of Hasselt)

De Watergroep

#### Funcieomschrijving

De afdeling Facilitair Management en Logistiek is o.a. verantwoordelijk voor inkoop, magazijn- en voorraadbeheer. Zij biedt ondersteuning en draagt bij aan de realisatie van de organisatiedoelstellingen voor deze domeinen. Als aankoper werk je onder leiding van de teammanager Strategische Aankoop die rapporteert aan de manager Facilitair Management en Logistiek.

Als standplaats kan je één van onze zetelgebouwen kiezen: Brussel, Gent, Kortrijk, Hasselt of Leuven. In de beginfase verwachten we dat je voltijds in Brussel werkt en ook nadien verwachten we dat je 2 tot 3 maal per week naar Brussel komt.

#### Voornaamste opdrachten:

Je voert opdrachten uit die betrekking hebben tot het inkoopproces voor de verschillende producten, diensten en werken van De Watergroep. Je werkt mee aan het definiëren van de behoeften van de interne klanten en volgt bredere marktontwikkelingen op. Verder verzorg je de opmaak en het beheer van raamcontracten en contracten op maat in het kader van de wetgeving overheidsopdrachten.

- Je bent van a tot z verantwoordelijk voor diverse aankoopdossiers en voert de nodige marktverkenningen uit.
- Je bereidt aankoopopdrachten voor, voert ze uit, volgt deze op en handelt ze af.
- Je ontwikkelt de eigen productkennis en volgt marktontwikkelingen op in de eigen uitgavecategorieën.
- Je onderhoudt contacten met leveranciers, externe organisaties, interne afdelingen en klanten. Je vraagt prijzen op, voert onderhandelingen en plaatst bestellingen.
- Je verzamelt en analyseert de behoeften en consolideert ze voor bespreking met de vragende partijen en betrokken interne klanten. Je levert de nodige gegevens aan voor het opmaken van leveranciersevaluaties, inclusief analytische rapportage.

#### Profiel

Ben jij een vlotte administratieve duizendpoot? Zorg jij voor structuur en kan jij helder en duidelijk communiceren met verschillende doelgroepen? En kan je jezelf vinden in onderstaande profiel? Dan zijn wij op zoek naar jou!

We zoeken een nieuwe collega met al enige werkervaring (1 tot 3 jaar), een masterdiploma (of gelijkgesteld op niveau K zoals vermeld in de lijst van diploma's).