

	ZONE DE POLICE – POLITIEZONE	CORRECTION INDEXATION - CORRECTIE INDEXERING 2018
5456	Kortrijk/Kuurne/Lendelede	74.331,96
5457	Anzegem/Avelgem/Spiere-Helkijn/Waregem/Zwevegem	46.876,20
5458	Deerlijk/Harelbeke	18.910,08
5459	Alveringem/Lo-Reninge/Veurne	24.953,26
5460	Diksmuide/Houthulst/Koekelare/Kortemark	40.535,14
5461	De Panne/Koksijde/Nieuwpoort	42.767,66
5462	Heuvelland/Ieper/Langemark-Poelkapelle/Mesen/Moorslede/Poperinge/Staden/Vleteren/Wervik/Zonnebeke	106.273,33
5853	Lanaken/Maasmechelen	46.690,73
5904	Beveren/Sint-Gillis-Waas/Stekene	54.358,86
5905	Beersel/Halle/Sint-Pieters-Leeuw	60.783,31
5906	Mechelen/Willebroek	80.782,79
5907	Hasselt/Zonhoven/Diepenbeek/Halen/Herk-de-Stad/Lummen	101.087,19
5908	Bertem/Huldenberg/Oud-Heverlee/Tervuren	25.878,90
5909	Genk/Zutendaal/As/Oudsbergen/Houthalen-Helchteren/Bocholt/Bree/Kinrooi	113.446,46
5910	Landen/Linter/Zoutleeuw/Hoegaarden/Tienen	54.045,46
5911	Deinze/Zulte/Lievegem	49.243,11
	TOTAL – TOTAAL	9.420.104,60 EUR

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 11 décembre 2019 portant attribution de la correction d'indexation de la subvention fédérale de base de la police locale pour l'année 2018.

Donné à Bruxelles, le 11 décembre 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
P. DE CREM

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019 houdende de toekenning van de correctie van de indexatie van de federale basistoelage van de lokale politie voor het jaar 2018.

Gegeven te Brussel, 11 december 2019.

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,
P. DE CREM

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR

[C – 2019/31117]

13 DECEMBRE 2019. — Arrêté Ministériel portant l'établissement d'une indemnité vestimentaire au personnel de sécurité des centres fermés, chauffeurs du Bureau T et les agents affectés à la surveillance de la salle d'attente de l'Office des Etrangers

La Ministre de l'Asile et la Migration,

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, article 4, § 2, 1°, remplacée par la loi du 20 mai 1997;

Vu l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, article 100;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 26 juillet 2018.

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 17 octobre 2019.

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 17 octobre 2019.

Vu le protocole de négociation n° 2018/04 du Comité de Secteur V – Intérieur, conclu le 5 juillet 2018.

Vu la dispense de l'analyse d'impact prévu à l'article 8, § 1, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

[C – 2019/31117]

13 DECEMBER 2019. — Ministerieel besluit tot toekenning van een kledijvergoeding aan het veiligheidspersoneel van de gesloten centra, de chauffeurs van de vervoersdienst Bureau T en de zaalwachters van de Dienst Vreemdelingenzaken

De Minister van Asiel en Migratie,

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 2, 1°, vervangen bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, artikel 100;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 26 juli 2018.

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 17 oktober 2019.

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, gegeven op 17 oktober 2019.

Gelet op het onderhandelingsprotocol nr. 2018/04 van het Sectorcomité V – Binnenlandse zaken, afgesloten op 5 juli 2018.

Gelet op de vrijstelling van het verspreiden van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis 66.702/4 du Conseil d'Etat, donné le 4 décembre 2019 en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil, le 25 octobre 2019,

Arrête :

Article 1^{er}. Le personnel de sécurité des centres fermés, les chauffeurs du service de transport Bureau T et les agents affectés à la surveillance de la salle d'attente de l'Office des Étrangers peuvent bénéficier d'une indemnité vestimentaire forfaitaire.

Art. 2. § 1. Le membre du personnel doit faire partie d'une catégorie dont il est nécessaire qu'il s'habille de façon uniforme pour être identifiable dans sa fonction. Le directeur général désigne les membres du personnel parmi ceux visés à l'article 1^{er}, qui doivent être identifiables dans leurs fonctions et peuvent, dès lors, percevoir l'indemnité forfaitaire.

§ 2. Le membre du personnel peut uniquement bénéficier d'une indemnité vestimentaire s'il respecte le code vestimentaire imposé par le Directeur général. Un logo permanent du SPF Intérieur sera apposé sur les vêtements. Le code vestimentaire est établi conformément au texte annexé au présent arrêté.

§ 3. Cette indemnité forfaitaire couvre tous les frais liés au code vestimentaire imposé.

Art. 3. Si le membre du personnel n'exerce plus l'une des fonctions visées à l'article 1^{er}, le paiement de ladite indemnité est suspendu, voire ne sera pas effectué.

Art. 4. Un membre du personnel qui exerce pour la première fois une fonction visée à l'article 1^{er} et qui est désigné conformément à l'article 2, § 1^{er} reçoit pour l'année de la prise de la fonction une indemnité de 600 euros.

Pour un membre du personnel qui remplit déjà une telle fonction, l'indemnité est fixée à 450 euros sur base annuelle.

Ces montants ne sont pas indexables et sont calculés a ratio des prestations réalisées dans l'année calendrier.

Toutes les prestations réduites et toutes les absences d'au moins 30 jours calendrier consécutifs, à l'exception des congés annuels ou récupérations, le congé parental, le congé lié à la protection de la maternité, l'absence due à un accident du travail, à un accident sur le chemin du travail ou une maladie professionnelle seront imputées. L'imputation aura lieu à due concurrence.

Art. 5. § 1. Le membre du personnel visé à l'article 4, alinéa 1^{er} reçoit l'intégralité de l'indemnité endéans les 3 mois qui suivent la prise de la fonction.

§ 2. Pour autant que le membre du personnel soit en service actif, 50% du montant dû sera payé durant la période juin-juillet. La deuxième partie sera payée durant la période de janvier-février de l'année suivante, après imputation des prestations réduites et des absences. Les prestations réduites et les absences concernées sont celles visées à l'article 4, alinéa 4.

Art. 6. Le membre du personnel est tenu de garder les preuves de l'existence des frais réels pendant 5 ans au maximum et de les présenter si l'employeur le demande. Si cette condition n'est pas remplie, le membre du personnel peut être contraint de rembourser la partie de l'indemnité forfaitaire qui ne correspond pas à des frais exposés dûment justifiés.

Bruxelles, le 13 décembre 2019.

M. DE BLOCK

Gelet op het advies 66.702/4 van de Raad van State, gegeven op 4 december 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies van de in Raad vergaderde Ministers, op 25 oktober 2019,

Besluit :

Artikel 1. Het veiligheidspersoneel van de gesloten centra, de chauffeurs van de vervoerdienst Bureau T en de zaalwachters van de Dienst Vreemdelingenzaken kunnen in aanmerking komen voor een forfaitaire kledijvergoeding.

Art. 2. § 1. Het personeelslid dient te behoren tot een categorie waarvoor het noodzakelijk is dat het zich op uniforme wijze kleedt om herkenbaar te zijn in zijn functie. De directeur-generaal duidt de personeelsleden aan bedoeld in artikel 1 die herkenbaar moeten zijn in hun functie en die derhalve een forfaitaire vergoeding mogen ontvangen.

§ 2. Het personeelslid kan enkel aanspraak maken op een kledijvergoeding, op voorwaarde dat het zich houdt aan de door de directeur-generaal opgelegde kledijvoorschriften. Op de kledij wordt een permanent logo van de FOD Binnenlandse Zaken gevestigd. De kledijvoorschriften worden vastgesteld volgens het als bijlage bij dit besluit gevoegde tekst.

§ 3. Deze forfaitaire vergoeding dekt alle gemaakte kosten verbonden aan de opgelegde kledijvoorschriften.

Art. 3. Indien het personeelslid één van de in het artikel 1 bedoelde functies niet meer uitoefent, wordt de uitbetaling van de vergoeding geschorst, of in voorkomend geval, niet uitgevoerd.

Art. 4. Een personeelslid dat voor de eerste maal een functie uitoefent als bedoeld in artikel 1 en dat aangewezen wordt overeenkomstig artikel 2, § 1, krijgt voor het jaar van het opnemen van de functie een vergoeding van 600 euro.

Voor een personeelslid dat reeds een dergelijke functie uitoefent, bedraagt de vergoeding 450 euro op jaarbasis.

Deze bedragen zijn niet indexeerbaar en worden verrekend a ratio de geleverde prestaties in het kalenderjaar.

Alle deeltijdse prestaties en alle afwezigheden die minstens 30 opeenvolgende kalenderdagen bedragen, met uitzondering van vakantie- of recuperatieverlof, het ouderschapsverlof, het verlof verbonden aan de bescherming van het moederschap, de afwezigheid door een arbeidsongeval of door een ongeval op de weg naar en van het werk of een beroepsziekte, worden in mindering gebracht. De mindering zal verhoudingsgewijs geschieden.

Art. 5. § 1. Het personeelslid bedoeld in artikel 4 eerste lid, ontvangt de volledige vergoeding binnen een periode van 3 maanden na het opnemen van de functie.

§ 2. Voor zover het personeelslid in actieve dienst is, wordt 50% van het verschuldigde bedrag uitbetaald in de periode juni-juli. Het tweede gedeelte wordt uitbetaald in de periode januari-februari van het daaropvolgende kalenderjaar, na de verrekening van de deeltijdse prestaties en afwezigheden. De deeltijdse prestaties en de afwezigheden waarvan sprake zijn die bedoeld in artikel 4, vierde lid.

Art. 6. Het personeelslid is gehouden de bewijsstukken van het bestaan van werkelijke onkosten, bij te houden gedurende maximaal 5 jaar en te verstrekken wanneer de werkgever daarom verzoekt. Indien aan deze voorwaarde niet wordt voldaan, kan het personeelslid worden gehouden tot terugbetaling van het deel van de forfaitaire vergoeding dat niet overeenstemt met naar behoren gerechtvaardigde gemaakte kosten.

Brussel, 13 december 2019.

M. DE BLOCK

Annexe à l'arrêté ministériel portant l'établissement d'une indemnité vestimentaire au personnel de sécurité des centres fermes, chauffeurs du Bureau T et les agents affectés à la surveillance de la salle d'attente de l'Office des Etrangers

Pièce	Couleur	Coupe/remarques
Chemise/Polo	Bleu clair/bleu marine	Les manches courtes ou longues sont autorisées. La longueur des manches courtes doit être équivalente à environ la moitié de la longueur du bras
Pantalon	Bleu marine	Jambes droites, pas de pantalon skinny Pas de fermeture aux chevilles Pas de taille basse Pas de pantalon à jambes modulables Pas de jeans ou de pantalon de travail (combinaison, salopette) Les éventuelles poches latérales doivent être plates
Pull	Bleu marine	Avec un col en v, un col rond ou un col roulé
Bodywarmer	Bleu marine	
Fleece	Bleu marine	
Veste/parka	Bleu marine	
Chaussures	noires	Chaussures renforcées et fermées de couleur noire Plates ou avec un petit talon. Pas de baskets, pas de bottines (de l'armée (combat shoes)), pas de chaussures avec des éléments métalliques visibles (bout, talon, décorations, ...)

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 13 décembre 2019 portant l'établissement d'une indemnité vestimentaire au personnel de sécurité des centres fermes, chauffeurs du Bureau T et les agents affectés à la surveillance de la salle d'attente de l'Office des Etrangers.

M. DE BLOCK

Bijlage bij het ministerieel besluit tot toekenning van een kledijvergoeding aan het veiligheidspersoneel van de gesloten centra, de chauffeurs van de vervoersdienst Bureau T en de zaalwachters van de Dienst Vreemdelingenzaken

Stuk	Kleur	Snit/opmerkingen
Hemd/Polo	lichtblauw/marineblauw	Korte of lange mouwen zijn toegelaten. De lengte van korte mouwen dient ongeveer de helft van de lengte van de bovenarm te bedragen
Broek	marineblauw	Rechte pijpen, geen skinny broeken Geen afsluiting aan de enkels Geen lage leest Geen afritsbare pijpen Geen jeansbroeken of werkbroeken (overall, salopette) Eventuele zijzakken dienen plat te zijn
Pull	marineblauw	Met v-hals of ronde hals of rolkraagtrui
Bodywarmer	marineblauw	
Fleece	marineblauw	
Jas/parka	marineblauw	
Schoenen	zwart	Zwarte stevige gesloten schoen. Plat of met lage hak. Geen sneakers, geen (leger)bottines (combat shoes), geen schoenen met zichtbare metalen onderdelen (tip, hiel, versieringen, ...)

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 13 december 2019 tot toekenning van een kledijvergoeding aan het veiligheidspersoneel van de gesloten centra, de chauffeurs van de vervoersdienst Bureau T en de zaalwachters van de Dienst Vreemdelingenzaken.

M. DE BLOCK