

Le code 30 ne comprend pas les périodes d'interruption de carrière lorsque le travailleur reçoit une indemnisation de l'ONEM, comme les congés suivants :

- interruption complète de carrière;
- interruption partielle de carrière;
- interruption de carrière ou réduction des prestations pour produire des soins palliatifs à une personne;
- congé parental dans le cadre de l'interruption de la carrière professionnelle;
- interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Les jours d'absence dans le cadre de la semaine volontaire de quatre jours et du départ anticipé à mi-temps ne sont pas non plus déclarés sous le code 30.

Code 72 (chômage temporaire pour cause d'intempéries)

- Les journées d'interruption de travail due aux intempéries (article 50 de la loi du 3 juillet 1978).

Code 73 (jours de vacances-jeunes et de vacances seniors)

- Les jours de vacances supplémentaires pour jeunes travailleurs (loi du 28 juin 1971 - article 5);

- Les jours de vacances supplémentaires pour les travailleurs de plus de 50 ans (loi du 23 décembre 2005 - articles 54 et 55).

Code 74 (prestations non effectuées d'un(e) gardien(ne) d'enfants agréé(e)(e))

- Les heures fictives qui correspondent à des prestations prévues mais non effectuées, suite à l'absence d'enfants normalement accueillis par un(e) gardien(ne) d'enfants mais qui sont absents pour des raisons indépendantes de sa volonté (article 3, 9^o et article 27bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 17 août 2019.

Le Ministre de l'Emploi,
W. BEKE

De code 30 omvat geen loopbaanonderbrekingsperiode waarvoor de werknemer een vergoeding ontvangt van de RVA. Zoals de volgende verloven :

- volledige loopbaanonderbreking;
- gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties voor het verstrekken van palliatieven zorgen;
- loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof;

- loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

De afwezigheidsdagen in het kader van de vrijwillige vierdagenweek en de vervroegde halftijdse uittreding worden evenmin aangeduid met een code 30.

Code 72 (tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer)

- De dagen van arbeidsonderbreking wegens slecht weer (artikel 50 van de wet van 3 juli 1978).

Code 73 (jeugdvakantie en seniorvakantie)

- Aanvullende vakantiedagen voor jeugdige werknemers (wet van 28 juni 1971 - artikel 5);

- Aanvullende vakantiedagen voor werknemers van meer dan 50 jaar (wet van 23 december 2005 - artikelen 54 en 55).

Code 74 (niet geleverde prestaties erkende onthaalouder)

- Fictief aantal uren die overeenstemmen met voorziene maar niet geleverde prestaties van een onthaalouder wegens de afwezigheid om redenen buiten zijn/haar wil van kinderen die normaal opgevangen worden (artikel 3, 9^o en artikel 27bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969).

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 17 augustus 2019.

De Minister van Werk,
W. BEKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL ECONOMIE,
P.M.E., CLASSES MOYENNES ET ENERGIE

[C - 2019/30842]

28 AOUT 2019. — Arrêté ministériel portant délégation de la compétence de décision concernant une demande d'agrément visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 11 juin 2019 portant sur l'agrément des ASBL comme union professionnelle ou fédération d'unions professionnelles

Le Ministre des Classes moyennes,

Vu l'arrêté royal du 11 juin 2019 portant sur l'agrément des ASBL comme union professionnelle ou fédération d'unions professionnelles, l'article 3, alinéa 1^{er},

Arrête :

Article unique. La compétence de décision concernant une demande d'agrément visée à l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 11 juin 2019 portant sur l'agrément des ASBL comme union professionnelle ou fédération d'unions professionnelles, est déléguée au directeur général de la Direction générale de la Politique des P.M.E. du Service public fédéral Economie, P.M.E., Classes moyennes et Energie.

En cas d'absence ou d'empêchement du directeur général visé à l'alinéa 1^{er}, le pouvoir dont il est investi en vertu du présent arrêté est exercé, pendant la période d'absence ou d'empêchement, par le conseiller général de la division Réglementation de la Direction générale précitée ou, en cas d'absence ou d'empêchement de celui-ci, par le conseiller du Service des Professions intellectuelles et de la Législation au sein de la division Réglementation précitée.

Bruxelles, le 28 août 2019.

D. DUCARME

FEDERALE OVERHEIDSDIENST ECONOMIE,
K.M.O., MIDDENSTAND EN ENERGIE

[C - 2019/30842]

28 AUGUSTUS 2019. — Ministerieel besluit houdende de delegatie van bevoegdheid tot het beslissen over een aanvraag tot erkenning zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 11 juni 2019 betreffende de erkenning van VZW's als beroepsvereniging of als federatie van beroepsverenigingen

De Minister van Middenstand,

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juni 2019 betreffende de erkenning van VZW's als beroepsvereniging of als federatie van beroepsverenigingen, artikel 3, eerste lid,

Besluit :

Enig artikel. De bevoegdheid tot het beslissen over een aanvraag tot erkenning zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 11 juni 2019 betreffende de erkenning van VZW's als beroepsvereniging of als federatie van beroepsverenigingen wordt overgedragen aan de directeur-generaal van de Algemene Directie K.M.O.-beleid van de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie.

In geval van afwezigheid of verhindering van de directeur-generaal bedoeld in het eerste lid, wordt de bevoegdheid die hem krachtens dit besluit is toegekend, gedurende de periode van afwezigheid of verhindering, uitgeoefend door de adviseur-generaal van de afdeling Reglementering van de voornoemde Algemene Directie of, bij diens afwezigheid of verhindering, door de adviseur van de Dienst Intellectuele Beroepen en Wetgeving binnen de voormelde afdeling Reglementering.

Brussel, 28 augustus 2019.

D. DUCARME