

Art. 24<sup>ter</sup>. Dans le cadre de l'octroi, du contrôle et du recouvrement de primes d'encouragement, le Département WSE échange les données personnelles suivantes avec les instances suivantes:

- 1° les données d'emploi du travailleur, avec l'Office national de sécurité sociale ;
- 2° le numéro de registre national, les données d'identification et la composition de la famille du travailleur, avec le Registre national des personnes physiques ;
- 3° la prise par le travailleur du droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière à mi-temps ou la diminution de carrière d'un cinquième, afin de suivre une formation, avec l'Office national de l'Emploi ;
- 4° le niveau de scolarisation du travailleur, avec la base de données de titres d'apprentissage et de compétence professionnelle, visée à l'article 19 du décret du 30 avril 2009 relatif à la structure des certifications.

Les échanges de données personnelles ont lieu avec l'intervention des intégrateurs de services compétents.

Art. 24<sup>quater</sup>. Sans préjudice de l'article 32 du règlement général sur la protection des données, les données à caractère personnel sont sécurisées selon la classification des données et les lignes directrices de l'organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC, conformément à l'article 3, alinéa 2, 3°, du décret du 23 décembre 2016 portant création de l'organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC.

Art. 24<sup>quinquies</sup>. Les données à caractère personnel demandées conformément au présent arrêté ne sont conservées que pendant le temps nécessaire à l'octroi, au contrôle et au recouvrement de la prime d'encouragement. ».

**Art. 13.** L'article 25 du même arrêté est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit :

« § 5. Au travailleur qui suit une formation qui donne droit à l'octroi d'une prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation avant le 1<sup>er</sup> septembre 2019, mais qui n'est pas une formation qui remplit les conditions visées à l'article 6, alinéa 2, la prime d'encouragement continue à être accordée conformément aux conditions qui étaient en vigueur avant le 1<sup>er</sup> septembre 2019, jusqu'à la troisième année incluse pendant laquelle il suit la formation, et au plus tard jusqu'au 30 juin 2021. ».

**Art. 14.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2019.

**Art. 15.** Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 avril 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,  
Ph. MUYTERS

## VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/13625]

### 5 APRIL 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij de wet van 2 september 2018;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 20 december 2018;

Gelet op het advies van de sectorale sociale partners van de social profit, gegeven op 24 januari 2019;

Gelet op het advies van de SERV, gegeven op 28 januari 2019;

Gelet op het advies 57/2019 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 27 februari 2019;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, §1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het stelsel van de aanmoedigingspremies wordt afgestemd op het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof en de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives van start gaat op 1 mei 2019;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, 5 juli 2013 en 20 juni 2014, worden punt 10° en punt 11° opgeheven.

**Art. 2.** In artikel 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden de woorden "In de beschutte en sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "In een bedrijf dat erkend is als collectieve maatwerkorganisatie";

2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

**Art. 3.** Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 14. Aan de werknemer in de Vlaamse sociale profitsector kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat hij opneemt om een opleiding te volgen, op voorwaarde dat de werknemer over een opleidingskrediet beschikt.

De opleiding, vermeld in het eerste lid, voldoet aan de volgende voorwaarden:

1° het gaat om een opleiding als vermeld in artikel 4, §2, derde lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

2° afhankelijk van de scholingsgraad van de werknemer geldt een van de volgende situaties:

a) voor kort- en middengespoolden gaat het om een van de volgende opleidingen:

1) een arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §2, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en die onderwijs- of beroepskwalificerend is, een ondernemerschapstraject is of leidt naar een knelpuntberoep;

2) een loopbaangerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §3, van de voormelde wet;

b) voor hogeschoolden gaat het om een loopbaangerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §3, van de voormelde wet.”

In het tweede lid wordt verstaan onder:

1° hooggeschoold: ten minste beschikken over een diploma van hoger onderwijs;

2° kortgeschoold: niet beschikken over een diploma van secundair onderwijs;

3° middengespoold: ten hoogste beschikken over een diploma van secundair onderwijs.”

**Art. 4.** Artikel 15 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juli 2013, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 15. De werknemer krijgt een opleidingskrediet waarvan de duur gelijk is aan de duur van de opname van zijn recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering of loopbaanvermindering met een vijfde om een opleiding te volgen als vermeld in artikel 4, §2, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.”

**Art. 5.** In artikel 16 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het bedrag “150 euro” vervangen door het bedrag “421 euro”;

2° in het tweede en derde lid wordt het bedrag “100 euro” vervangen door het bedrag “223 euro”;

3° in het vierde lid wordt het bedrag “50 euro” vervangen door het bedrag “125 euro”;

4° er wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het opleidingskrediet voltijds werkt en zijn arbeidsprestaties vermindert met 20% van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro.”

**Art. 6.** In artikel 25, §3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 en 5 juli 2013, worden de woorden “afdeling Inspectie” vervangen door de woorden “afdeling Vlaamse Sociale Inspectie”.

**Art. 7.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van 19 december 2008, 5 juli 2013, 20 juni 2014 en 20 mei 2016, wordt hoofdstuk VI, dat bestaat uit artikel 26, vervangen door wat volgt:

#### “HOOFDSTUK VI EVALUATIE

Art. 26. §1. Er wordt een Opvolgingscommissie opgericht, die bestaat uit vertegenwoordigers van:

1° de Vlaamse sociale partners uit de sociale profitsector;

2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid;

3° de Vlaamse minister, bevoegd voor de culturele aangelegenheden;

4° de Vlaamse minister, bevoegd voor het welzijnsbeleid;

5° de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid.

§2. De Opvolgingscommissie wordt voorgezeten door de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid.

§3. De Opvolgingscommissie bepaalt de deelsectoren van de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socioculturele sector waarop dit besluit van toepassing is. Ze begeleidt verder de uitvoering van de maatregelen in dit besluit, uitgezonderd de aanmoedigingspremie in het kader van opleidingskrediet, en zet een monitoringssysteem op voor die maatregelen.

Art. 26/1. Elke drie jaar evalueert het Departement WSE de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet en voert het onderzoek naar de evolutie van het gebruik van de aanmoedigingspremies, het profiel van de werknemers die ervan gebruikmaken en de inhoud van de gevolgde opleidingen.

De Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, §1, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, volgt jaarlijks de budgettaire ontwikkeling op van de regeling over de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet.

De Opleidingscommissie, vermeld in het tweede lid, kan een advies uitbrengen in verband met de vraagstukken over de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet.”

**Art. 8.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van 19 december 2008, 5 juli 2013, 20 juni 2014 en 20 mei 2016, wordt hoofdstuk VIBis, dat bestaat uit artikel 26bis tot en met 26quater, ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### “HOOFDSTUK VIBIS. BEPALINGEN INZAKE GEGEVENSVERWERKING

Art. 26bis. Het Departement WSE treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van persoonsgegevens, zoals bedoeld in artikel 4, 7), van Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming), hierna de algemene verordening gegevensbescherming te noemen, voor de verwerking van

persoonsgegevens in het kader van de toekenning, de controle en de terugvordering van de aanmoedigingspremies, het monitoringssysteem, vermeld in artikel 26, §3, en de driejaarlijkse evaluatie, vermeld in artikel 26/1.

De persoonsgegevens die in het kader van het monitoringssysteem en de driejaarlijkse evaluatie worden verwerkt, worden geanonimiseerd.

Art. 26ter. Het Departement WSE wisselt in het kader van de toekenning, de controle en terugvordering van aanmoedigingspremies de volgende persoonsgegevens uit met de volgende instanties van aanmoedigingspremies de volgende persoonsgegevens uit met de volgende instanties:

1° de tewerkstellingsgegevens van de werknemer met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° het rijksregisternummer, de identificatiegegevens en de gezinssamenstelling van de werknemer met het Rijksregister van de natuurlijke personen;

3° de opname door de werknemer van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering of loopbaanvermindering met een vijfde om een opleiding te volgen met de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

4° de scholingsgraad van de werknemer met de leer- en ervaringsbewijzendatabank, vermeld in artikel 19 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur.

De uitwisselingen van persoonsgegevens vinden plaats met tussenkomst van de bevoegde dienstenintegratoren.

Art. 26quater. Onverminderd artikel 32 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens worden beveiligd volgens de dataclassificatie en de richtlijnen van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid, overeenkomstig artikel 3, tweede lid, 3°, van het decreet van 23 december 2016 houdende de oprichting van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid.

Art. 26quinquies. De persoonsgegevens die overeenkomstig dit besluit worden opgevraagd, worden slechts zo lang bewaard als nodig voor de toekenning, de controle en de terugvordering van de aanmoedigingspremie”.

Art. 9. Aan artikel 27 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 6 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§6. Aan een werknemer die een opleiding volgt die vóór 1 september 2019 recht geeft op de toekenning van een aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet, maar geen opleiding is die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 14, tweede lid, kan een aanmoedigingspremie toegekend worden conform de voorwaarden die van kracht waren vóór 1 september 2019, tot en met het derde jaar waarin hij de opleiding volgt, en uiterlijk tot en met 30 juni 2021.”.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 5 april 2019.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

G. BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,

Ph. MUYTERS

—————  
TRADUCTION

AUTORITE FLAMANDE

[C – 2019/13625]

**5 AVRIL 2019. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant diverses dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand**

LE GOUVERNEMENT FLAMAND,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, l'article 20, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 ;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 portant dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 2 septembre 2018 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand ;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 20 décembre 2018 ;

Vu l'avis des partenaires sociaux sectoriels du secteur non marchand, rendu le 24 janvier 2019 ;

Vu l'avis du SERV (Conseil socio-économique de la Flandre), rendu le 28 janvier 2019 ;

Vu l'avis 57/2019 de l'Autorité de Protection des Données, rendu le 27 février 2019 ;

Vu les lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, l'article 3, § 1<sup>er</sup> ;

Vu l'urgence ;

Considérant que le régime des primes d'encouragement est aligné sur le régime du congé de formation flamand et que la base de données de formation Incitations flamandes à la Formation commence le 1<sup>er</sup> mai 2019 ;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports ;

Après délibération,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Dans l'article 1er, alinéa 1er, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 3 mai 2002 instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 2008, 5 juillet 2013 et 20 juin 2014, les points 10° et 11° sont abrogés.

**Art. 2.** À l'article 2 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1er, les mots « Dans les ateliers protégés ou sociaux » sont remplacés par les mots « Dans une entreprise agréée comme organisation collective de travail adapté » ;

2° le paragraphe 3 est abrogé.

**Art. 3.** L'article 14 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 14. Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur employé dans le secteur non marchand flamand en tant que supplément de l'allocation du crédit-temps qu'il prend afin de suivre une formation, à condition qu'il dispose d'un crédit de formation.

La formation visée à l'alinéa 1er, répond aux conditions suivantes :

1° il s'agit d'une formation telle que visée à l'article 4, § 2, alinéa 3, de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ;

2° selon le niveau de scolarisation du travailleur, l'une des situations suivantes s'applique :

a) pour les travailleurs de courte ou de moyenne scolarisation, il s'agit d'une des formations suivantes :

1) une formation orientée sur le marché de l'emploi qui donne droit à un congé de formation flamand selon les conditions visées à l'article 109, § 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, et qui aboutit à une qualification d'enseignement ou professionnelle, qui constitue un parcours d'entrepreneuriat ou conduit à une profession critique ;

2) une formation axée sur la carrière qui donne droit à un congé de formation flamand selon les conditions visées à l'article 109, § 3, de la loi précitée ;

b) pour les personnes hautement qualifiées, il s'agit d'une formation axée sur la carrière qui donne droit à un congé de formation flamand selon les conditions visées à l'article 109, § 3, de la loi précitée. ».

Dans l'alinéa 2, on entend par :

1° hautement qualifié : disposant au moins d'un diplôme de l'enseignement supérieur ;

2° de courte scolarisation : ne disposant pas d'un diplôme d'enseignement secondaire ;

3° de moyenne scolarisation : disposant au maximum d'un diplôme d'enseignement secondaire. ».

**Art. 4.** L'article 15 du même arrêté, abrogé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juillet 2013, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 15. Le travailleur bénéficie d'un crédit de formation dont la durée est égale à la durée de la prise de son droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière à mi-temps ou la diminution de carrière d'un cinquième, afin de suivre une formation visée à l'article 4, § 2, alinéa 1er, de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au Conseil national du Travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière. ».

**Art. 5.** À l'article 16 du même arrêté, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 juillet 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, le montant « 150 euros » est remplacé par le montant « 421 euros » ;

2° dans les alinéas 2 et 3, le montant « 100 euros » est remplacé par le montant « 223 euros » ;

3° dans l'alinéa 4, le montant « 50 euros » est remplacé par le montant « 125 euros » ;

4° il est ajouté un cinquième alinéa, rédigé comme suit :

« Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein pendant douze mois précédant le début du crédit de formation, et qui réduit ses prestations de travail de 20% de la durée de travail moyenne hebdomadaire d'un travailleur à temps plein, reçoit une prime d'encouragement mensuelle de 125 euros. ».

**Art. 6.** Dans l'article 25, § 3, du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 2008 et 5 juillet 2013, les mots « Division de l'Inspection » sont remplacés par les mots « division de l'Inspection sociale flamande ».

**Art. 7.** Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 2008, 5 juillet 2013, 20 juin 2014 et 20 mai 2016, le chapitre VI, comprenant l'article 26, est remplacé par ce qui suit :

#### « CHAPITRE VI. ÉVALUATION

Art. 26. § 1<sup>er</sup>. Il est créé une Commission de suivi, composée de représentants des :

1° partenaires sociaux flamands du secteur non marchand ;

2° Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi ;

3° Ministre flamand chargé des affaires culturelles ;

4° Ministre flamand chargé de la politique de l'aide sociale ;

5° Ministre flamand chargé de la politique de santé.

§ 2. La Commission de suivi est présidée par le Ministre flamand chargé de la politique de l'emploi.

§ 3. La Commission de suivi détermine les sous-secteurs du secteur flamand de la santé, du secteur flamand de l'aide sociale et du secteur socioculturel flamand auxquels s'applique le présent arrêté. Elle accompagne également la mise en œuvre des mesures prévues par le présent arrêté, à l'exception de la prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation, et met en place un système de monitoring pour ces mesures.

Art. 26/1. Tous les trois ans, le Département WSE évalue la prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation et examine l'évolution de l'utilisation des primes d'encouragement, le profil des travailleurs qui l'utilisent et le contenu des formations suivies.

La Commission de formation, visée à l'article 110, § 1<sup>er</sup>, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, suit annuellement le développement budgétaire du régime concernant la prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation.

La Commission de formation, visée à l'alinéa 2, peut émettre un avis sur les questions relatives à la prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation. ».

**Art. 8.** Dans le même arrêté, modifié par les arrêtés des 19 décembre 2008, 5 juillet 2013, 20 juin 2014 et 20 mai 2016, il est inséré un chapitre *VIbis*, comprenant les articles *26bis* à *26quater*, rédigé comme suit :

« CHAPITRE *VIbis*. Dispositions en matière de traitement des données

**Art. *26bis*.** Le Département WSE agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel au sens de l'article 4, 7), du Règlement (UE) n° 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la Directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données), ci-après dénommé « règlement général sur la protection des données », pour le traitement des données à caractère personnel dans le cadre de l'octroi, du contrôle et du recouvrement des primes d'encouragement, du système de monitoring, visé à l'article 26, § 3, et de l'évaluation triennale visée à l'article 26/1.

Les données à caractère personnel traitées dans le cadre du système de monitoring et de l'évaluation triennale sont anonymisées.

**Art. *26ter*.** Dans le cadre de l'octroi, du contrôle et du recouvrement de primes d'encouragement, le Département WSE échange les données personnelles suivantes avec les instances de primes d'encouragement suivantes :

1° les données d'emploi du travailleur, avec l'Office national de sécurité sociale ;

2° le numéro de registre national, les données d'identification et la composition de la famille du travailleur, avec le Registre national des personnes physiques ;

3° la prise par le travailleur du droit au crédit-temps à temps plein, à la diminution de carrière à mi-temps ou la diminution de carrière d'un cinquième, afin de suivre une formation, avec l'Office national de l'Emploi ;

4° le niveau de scolarisation du travailleur, avec la base de données de titres d'apprentissage et de compétence professionnelle, visée à l'article 19 du décret du 30 avril 2009 relatif à la structure des certifications.

Les échanges de données personnelles ont lieu avec l'intervention des intérateurs de services compétents.

**Art. *26quater*.** Sans préjudice de l'article 32 du règlement général sur la protection des données, les données à caractère personnel sont sécurisées selon la classification des données et les lignes directrices de l'organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC, conformément à l'article 3, alinéa 2, 3°, du décret du 23 décembre 2016 portant création de l'organe de pilotage de la Politique flamande d'information et des TIC.

**Art. *26quinquies*.** Les données à caractère personnel demandées conformément au présent arrêté ne sont conservées que pendant le temps nécessaire à l'octroi, au contrôle et au recouvrement de la prime d'encouragement ».

**Art. 9.** L'article 27 du même arrêté est complété par un paragraphe 6, rédigé comme suit :

« § 6. Au travailleur qui suit une formation qui donne droit à l'octroi d'une prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation avant le 1<sup>er</sup> septembre 2019, mais qui n'est pas une formation qui remplit les conditions visées à l'article 14, alinéa 2, une prime d'encouragement peut être accordée conformément aux conditions qui étaient en vigueur avant le 1<sup>er</sup> septembre 2019, jusqu'à la troisième année incluse pendant laquelle il suit la formation, et au plus tard jusqu'au 30 juin 2021. ».

**Art. 10.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2019.

**Art. 11.** Le Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 avril 2019.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

G. BOURGEOIS

Le Ministre flamand de l'Emploi, de l'Économie, de l'Innovation et des Sports,

Ph. MUYTERS

VLAAMSE OVERHEID

[C – 2019/13645]

**5 APRIL 2019. — Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 2018 tot operationalisering van de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20;

Gelet op het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, artikel *47quater*, ingevoegd bij het decreet van 27 april 2018;

Gelet op de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, artikel 123/3, ingevoegd bij het decreet van 25 april 2014;

Gelet op het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 14 en 17;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018 tot operationalisering van de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 14 november 2018;

Gelet op het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 6 februari 2019;

Gelet op advies 65.597/1 van de Raad van State, gegeven op 29 maart 2019, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende de conceptnota aan de Vlaamse Regering van 20 april 2018 over de verdere bijsturing van het M-decreet;