

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

[2019/202069]

28 AVRIL 2019. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant les heures supplémentaires volontaires (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du Travail;
Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019, reprise en annexe, conclue au sein du Conseil national du Travail, concernant les heures supplémentaires volontaires.

Art. 2. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 28 avril 2019.

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Conseil national du Travail

Convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019

Heures supplémentaires volontaires
(Convention enregistrée le 23 avril 2019
sous le numéro 151393/CO/300)

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Vu l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, et en particulier le § 1^{er}, alinéa 2.

Considérant que l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 prévoit que les limites à la durée du travail peuvent être dépassées à l'initiative et avec l'accord du travailleur, moyennant un certain nombre de conditions, d'un quota maximum de 100 heures par années civile, qui peuvent être portées à un maximum de 360 heures par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

Considérant les accords conclus au sein du Conseil national du Travail.

Overwegende het advies nr. 2.131 van 23 april 2019 betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden.

Les organisations interprofessionnelles d'employeurs et de travailleurs suivantes :

- la Fédération des Entreprises de Belgique
 - les organisations présentées par le Conseil supérieur des indépendants et des petites et moyennes entreprises
 - « De Boerenbond »
 - la Fédération wallonne de l'Agriculture
 - l'Union des entreprises à profit social
 - la Confédération des Syndicats chrétiens de Belgique
 - la Fédération générale du Travail de Belgique
 - la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique
- ont conclu, le 23 avril 2019, au sein du Conseil national du Travail, la convention collective de travail suivante.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

[2019/202069]

28 APRIL 2019. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de vrijwillige overuren (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;
Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de vrijwillige overuren.

Art. 2. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 28 april 2019.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
K. PEETERS

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Nationale Arbeidsraad

Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019

Vrijwillige overuren
(Overeenkomst geregistreerd op 23 april 2019
onder het nummer 151393/CO/300)

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971, meer bepaald § 1, tweede lid;

Overwegende dat artikel 25bis van de wet van 16 maart 1971 bepaalt dat de grenzen van de arbeidsduur, met inachtneming van een aantal voorwaarden, op initiatief van de werknemer en met zijn akkoord, overschreden kunnen worden met een maximaal quotum van 100 uren per kalenderjaar, die bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst tot maximaal 360 uren kunnen worden verhoogd;

Overwegende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden;

Overwegende het advies nr. 2.131 van 23 april 2019 betreffende de in de Nationale Arbeidsraad gesloten akkoorden.

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- Het Verbond van Belgische Ondernemingen
 - De organisaties voorgedragen door de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de Kleine en Middelgrote Ondernemingen
 - De Boerenbond
 - "La Fédération wallonne de l'Agriculture"
 - De Unie van de socialprofitondernemingen
 - Het Algemeen Christelijk Vakverbond van België
 - Het Algemeen Belgisch Vakverbond
 - De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België
- op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

CHAPITRE I^{er}. — *Portée et champ d'application*

Article 1^{er}. Conformément à l'article 25bis, § 1^{er} alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, la présente convention a pour objet d'augmenter le quota maximum d'heures supplémentaires volontaires par année civile fixé par l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er} de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 2. La présente convention est applicable aux employeurs et aux travailleurs relevant du champ d'application de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

CHAPITRE II. — *Augmentation du quota d'heures supplémentaires volontaires par année civile*

Art. 3. Le nombre d'heures supplémentaires volontaires par année civile, tel que fixé par l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 1^{er} de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est porté, par année civile, de maximum 100 heures à maximum 120 heures.

La présente disposition ne porte pas préjudice à la possibilité offerte à l'article 25bis, § 1^{er}, alinéa 2 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail d'augmenter, par année civile, le nombre maximum d'heures supplémentaires volontaires à 360 heures par convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

CHAPITRE III. — *Entrée en vigueur*

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 23 avril 2019.

Elle pourra être révisée ou dénoncée, en tout ou en partie, à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président du Conseil national du Travail, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein du Conseil national du Travail dans le délai d'un mois de leur réception.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 28 avril 2019.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2019/202070]

28 AVRIL 2019. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail n° 131 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande du Conseil national du travail;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du n° 131 du 23 avril 2019, conclue au sein du Conseil national du travail, fixant, à titre interprofessionnel pour 2019 et 2020, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

HOOFDSTUK I. — *Draagwijdte en toepassingsgebied*

Artikel 1. Overeenkomstig artikel 25bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 heeft deze overeenkomst tot doel het maximale quotum vrijwillige overuren per kalenderjaar vastgesteld in artikel 25bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, te verhogen.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het toepassingsgebied van de arbeidswet van 16 maart 1971 vallen.

HOOFDSTUK II. — *Optrekking van het quotum vrijwillige overuren per kalenderjaar*

Art. 3. Het aantal vrijwillige overuren per kalenderjaar, zoals vastgesteld in artikel 25bis, § 1, eerste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt per kalenderjaar opgetrokken van maximaal 100 uren tot maximaal 120 uren.

Deze bepaling doet geen afbreuk aan de door artikel 25bis, § 1, tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 geboden mogelijkheid om per kalenderjaar het maximale aantal vrijwillige overuren bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst te verhogen tot 360 uren.

HOOFDSTUK III. — *Inwerkingtreding*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij treedt in werking met ingang van 23 april 2019.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de voorzitter van de Nationale Arbeidsraad de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden er zich toe deze binnen een maand na ontvangst ervan in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 28 april 2019.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2019/202070]

28 APRIL 2019. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van de Nationale Arbeidsraad;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2019 en 2020, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.